**รายงานการประชุม**

#### **หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น**

#### **ครั้งที่ 3/2568**

**วันที่ 24 ธันวาคม 2567 เวลา 10.00 น.**

**ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3**

**ผู้มาประชุม**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. นางอรวรรณ หินตะ  2. นางอัจฉรา เจริญผล | แรงงานจังหวัดขอนแก่น  จัดหางานจังหวัดขอนแก่น |
| 3. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม  4. นางกนกนันท์ วีริยานันท์  5. นายธีร์ ศรีอาษา  6. นางรัชดา อุยตระกูล  7. นางดรุณี ไชยเดช  8. นายอภิชาติ ศรีสุธรรม  9. นางพรรณี ประเสริฐสังข์  10. นางสาวอนัญญา เณรจิตต์  **ผู้ร่วมประชุม**  นางสาวชาลินี สำราญภูมิ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น  ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น  แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น  ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4  หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์  หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ  หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สาขาบ้านไผ่  นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
|  |  |

**เริ่มประชุมเวลา 10.00 น. โดยมี นางอรวรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน**

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน**  เนื่องจาก นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นติดภารกิจ

จึงได้มอบหมายให้ นางอรวรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานการประชุมในครั้งนี้แทน ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนภารกิจและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567**

**ประธาน** เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 9 หน้า ให้หัวหน้าส่วนฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม ทางหนังสือที่ ขก 0028/ว 169 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2567 เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมฯ จึงเรียนมา เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม หากมีการแก้ไขขอให้ประสานได้ที่ฝ่ายเลขาเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

**มติที่ประชุม** รับรอง

-2-

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง**

**รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา**

**ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการจังหวัดขอนแก่น**

**โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

**ประธาน** ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นมีดำริให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน Re X-ray การตรวจสารเสพติดของผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการโดยการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ผู้ประกอบการรับทราบและขอความร่วมมือในการตรวจสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบการ นั้น หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดขอนแก่นได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

(๑) การตรวจสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบกิจการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่ ณ เดือนตุลาคม - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ รวม ๗ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๗๐๒ คน รายละเอียด ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **วันที่** | **สถานประกอบกิจการ** | **จำนวนลูกจ้าง**  **(คน)** | **พบผู้ใช้สารเสพติด**  **(คน)** | **หมายเหตุ** |
| ๑. | ๑๗ ต.ค.๖๗ | บจก.ซีพีเอฟ | ๑๙๕ | ๙ | ส่งรักษาและดำเนินการตามมาตร การของกฎหมายที่เกี่ยวข้องฯ |
| ๒. | ๕ ต.ค.๖๗ | บจก.ซีพีเอฟ ฟาร์มสุกร  อำเภอมัญจาคีรี | ๕๘ | ๖ | ส่งรักษาและดำเนินการตามมาตร การของกฎหมายที่เกี่ยวข้องฯ |
| ๓. | ๗ พ.ย.๖๗ | บมจ.บิ๊กซีซุปเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาขอนแก่น ๑ | ๑๑๕ | - |  |
| ๔. | ๒๐ พ.ย.๖๗ | บมจ.บิ๊กซีซุปเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาขอนแก่น ๒ | ๑๒๒ | - |  |
| ๕. | ๒๑ พ.ย.๖๗ | บมจ.บิ๊กซีซุปเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาบ้านไผ่ | ๑๐๕ | - |  |
| ๖. | ๒๒ พ.ย.๖๗ | บจก.สยามเหล็กไทย | ๒๙ | ๒ คน  (ลูกจ้าง รปภ.) |  |
| ๗. | ๒๒ พ.ย.๖๗ | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาเมืองขอนแก่น ๒ | ๗๘ |  |  |

ที่มา...สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

(๒) ประสานการดำเนินงานร่วมกับนายอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการและ การตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของแรงงานในสถานประกอบกิจการ ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **เป้าหมาย** | **วันที่ดำเนินการ** | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| 1. | สถานประกอบกิจการในพื้นที่  อำเภอน้ำพอง จำนวน 1๓๗ แห่ง | ๗ มกราคม ๒๕๖๘ | ห้องประชุมอำเภอ  น้ำพอง |  |
| **ลำดับที่** | **เป้าหมาย** | **วันที่ดำเนินการ** | **สถานที่** | **หมายเหตุ** |
| ๒. | สถานประกอบกิจการในพื้นที่อำเภอกระนวน จำนวน ๕๖ แห่ง | ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ | ห้องประชุมอำเภอกระนวน |  |
| ๓. | สถานประกอบกิจการในพื้นที่อำเภอเมืองขอนแก่น จำนวน 806 แห่ง  ๓.๑ สถานประกอบกิจการในพื้นที่ตำบล ในเมือง จำนวน ๔๐๐ แห่ง  ๓.๒ สถานประกอบกิจการในพื้นที่ตำบลอื่นๆ จำนวน ๔๐๖ แห่ง | วันที่ ๒๐ มกราคม 2568  วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ | ห้องประชุมแก่นเมือง ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น |  |
| ๔. | สถานประกอบกิจการในพื้นที่อำเภอบ้านไผ่  จำนวน ๒๓๓ แห่ง | เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  วันที่อยู่ระหว่างประสานอำเภอ | ห้องประชุมอำเภอ  บ้านไผ่ |  |
| ๖. | สถานประกอบกิจการในพื้นที่อำเภอชุมแพ  จำนวน ๒๖๘ แห่ง | เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  วันที่อยู่ระหว่างประสานอำเภอ | ห้องประชุมอำเภอชุมแพ |  |
| ๗ | สถานประกอบกิจการในพื้นที่อำเภอพล  จำนวน ๘๙ แห่ง | เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  วันที่อยู่ระหว่างประสานอำเภอ | ห้องประชุมอำเภอพล |  |
|  | **รวม ๑,๖๖๐ แห่ง** | |  |  |

-3-

ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการในพื้นที่อำเภออื่นๆอยู่ระหว่างการประสานการดำเนินงานจะนำเรียนกำหนดการจัดประชุมในโอกาสต่อไป

(๓) กำหนดให้มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินการตรวจสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบกิจการ  
ในกิจกรรมประชุม/สัมมนานายจ้าง/กรรมการผู้จัดการ/เจ้าของสถานประกอบกิจการของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (คน) | เดือนที่คาดว่าจะดำเนินการ | หมายเหตุ |
| ๑ | โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๘ | นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการ จำนวน ๑,๐๐๐ คน | มีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๘ | สนง.ประกันสังคม |
| ๒. | โครงการสัมมนาเรื่องสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | นายจ้างเจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑๔๐ คน | กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ |
| ที่ | กิจกรรม | กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน (คน) | เดือนที่คาดว่าจะดำเนินการ | หมายเหตุ |
| 3. | โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมายและการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวให้แก่นายจ้าง / สถานประกอบการและองค์กรภาคีเครือข่าย | นายจ้าง / สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว  - ครั้งที่ 1 จำนวน 60 คน  - ครั้งที่ 2 จำนวน 90 คน  - ครั้งที่ 3 จำนวน 90 คน  รวม 240 คน | ครั้งที่ 1 (18 ธ.ค.67)  ครั้งที่ 2 กุมภาพันธ์ 2568  ครั้งที่ 3 เมษายน 2568 | สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น |

-4-

(๔) กำหนดให้บูรณาการการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร่วมกับ ศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดขอนแก่นโดยให้มีการตรวจสารเสพติดแรงงานในสถานประกอบการด้วย เดือนละ ๑ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๘ รวม ๙ ครั้ง

**นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม** ขณะอยู่ระหว่างการออกแบบจัดทำสมุดพกแรงงานสีขาวปลอดยาเสพติด

**นางอัจฉรา เจริญผล** ขอให้เพิ่มข้อมูลของแรงงานต่างด้าวโดยเพิ่มเลขประจำตัวหนังสือเดินทางและ

เลขประจำตัวคนต่างด้าวในสมุดพกแรงงานสีขาว

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

**๔.๑ แนะนำตัวหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

**ที่ย้ายมาใหม่**

**ประธาน** ขอให้หัวหน้าส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ย้ายมา

ใหม่แนะนำตัวในที่ประชุม

**นางอัจฉรา เจริญผล** นางอัจฉรา เจริญผล จัดหางานจังหวัดขอนแก่น ตำแหน่งเดิมนักวิชาการ

แรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

**นางพรรณี ประเสริฐสังข์** นางพรรณี ประเสริฐสังข์ หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขาชุมแพ ตำแหน่งเดิม นักวิชาการแรงงาน กลุ่มงานประกันสังคม 1 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น **นางสาวอนัญญา เณรจิตต์** นางสาวอนัญญา เณรจิตต์ หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ขอนแก่น สาขาบ้านไผ่ ตำแหน่งเดิม นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มงานประกันสังคม 2 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ประธาน 4.2 ชมวีดีทัศน์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน**

**จังหวัดขอนแก่น ประจำเดือน ธันวาคม 2567**

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**4.3 การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง**

**แรงงาน ประจำเดือน ธันวาคม 2567**

-5-

1. **สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

- วันที่ 27 ธันวาคม 2567 สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการปฏิบัติงานมอบหมายภารกิจให้อาสาสมัครแรงงาน/เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานด้านแรงงานและการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานด้านการบังคับใช้กฎหมายและการแจ้งแส เพื่อพัฒนาเครือข่ายป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 125 คน โดยมีนายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเป็นประธาน พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด ณ ห้องประชุมพระธาตุขามแก่ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 2 ต.ในเมือง อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

- เดือนธันวาคม 2568 บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์การป้องกันยาเสพติด การขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ หรือแรงงานอิสระผ่านแอพพลิเคชั่นเว็บไซต์ให้แก่สถานประกอบการร้านค้าแรงงานอิสระในพื้นที่อำเภอภูเวียงจังหวัดขอนแก่น ประชาสัมพันธ์การฝึกด้านการจัดหางานด้านฝึกอาชีพพัฒนาทักษะ ด้านคุ้มครองรายงาน และสวัสดิการสิทธิประโยชน์ผู้ไปทำงานต่างประเทศเข้าร่วมโครงการไทยเบฟรวมใจต้านภัยหนาว ปีที่ 25 พ.ศ. 2567 และโครงการอำเภอเคลื่อนที่อำเภอภูผาม่าน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**4.4 การสำรวจข้อมูลการทำงานของแรงงานที่เคยไปทำงานอิสราเอล**

**โดยบัณฑิตแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

**ประธาน**  จากที่มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานจังหวัดขอนแก่นทั้ง 8 อำเภอ ได้เข้าไปทำการสำรวจข้อมูลการทำงานของแรงงานที่เคยไปทำงานอิสราเอล ผลการดำเนินงาน ณ เดือน พฤศจิกายน 2567 พบว่า มีแรงงานทั้งหมด จำนวน 330 คน ทำงานในประเทศไทย 130 คน ไปทำงานต่างประเทศ 130 คน และย้ายที่อยู่ 81 คน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**4.5 โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งอาชีพอิสระ** **โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด**

**ขอนแก่น**

**ประธาน**  ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีนโยบาย หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่ม

อาชีพอิสระ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพอิสระ ต่อยอดอาชีพ ยกระดับรายได้ ยกระดับผลิตภัณฑ์ ให้แก่กลุ่มอาชีพอิสระ โดยมอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัดคัดเลือกกลุ่มอาชีพอิสระไม่น้อยกว่า ๑๐ กลุ่มอาชีพ เพื่อส่งให้กระทรวงแรงงานนำเข้าคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ คัดเลือกกลุ่มอาชีพอิสระ และส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพต่อไปฯ ซึ่งจังหวัดขอนแก่นได้คัดเลือกกลุ่มอาชีพ จำนวน ๖ กลุ่ม และคณะทำงานได้พิจารณาคัดเลือกทั้ง ๖ กลุ่ม แต่มี ๑ กลุ่มที่ไม่มีความประสงค์ฝึก ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดได้แจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบแล้ว ขณะนี้ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการฝึกอบรมกลุ่มที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ๑ รุ่น และมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมบูรณาการเพื่อให้ความรู้ตามแต่ละภารกิจของแต่ละหน่วยงาน สำหรับการจัดในรุ่นต่อไปขอให้ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งให้ที่ประชุมทราบด้วย ซึ่งหลังจากอบรมแล้วทุกรุ่น ตามกระบวนการขับเคลื่อนนโนยบายหนึ่งตำบลหนึ่งอาชีพอิสระ กำหนดให้กรมการจัดหางานแสดงสินค้าและบริการของกลุ่มอาชีพอิสระที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจัดแสดงภารกิจของกรมที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอิสระในงานแสดงสินค้าและบริการของ

-6-

กลุ่มอาชีพอิสระ ที่กรมการจัดหางานจัดขึ้น สำนักงานประกันสังคมจัดแสดงภารกิจของกรมที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอิสระในงานแสดงสินค้าและบริการของกลุ่มที่กรมการจัดหางานจัดขึ้น

**มติที่ประชุม** รับทราบและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่นจัดส่งภาพการดำเนินกิจกรรมมาให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นเพื่อจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์รายงานกระทรวงได้รับทราบ

**4.6 ผลการผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 / ผลการปฏิบัติภารกิจตามนโยบาย/ ข้อสั่งการหลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรม ความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้**

**1. นโยบายหลักประกันทางสังคมเด่น**

1.1 กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

1.1.1 กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ งบประมาณ 26,000 บาท เป้าหมาย 400 แห่ง /7,100 คน ผลการดำเนินงาน 82 แห่ง/1,846 คน

1.1.2 กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ งบประมาณ 19,980 บาท เป้าหมาย 180 คน ผลการดำเนินงาน 52 คน

1.1.3 กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานงบประมาณ 15,000 บาท

เป้าหมาย 267 แห่ง / 10,992 คน ผลการดำเนินงาน 45 แห่ง/1,687 คน

1.1.4 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคมงบประมาณ 25,000 บาท เป้าหมาย 220 แห่ง/16,600 คน ผลการดำเนินงาน 40 แห่ง/2,994 คน

1.2 โครงการขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

1.2.1 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาขีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน งบประมาณ 22,320 บาทเป้าหมาย 1,116 คน ผลการดำเนินงาน จะดำเนินการตามแผน ม.ค. - เม.ย. 68

1.3 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

1.3.1 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบงบประมาณ 15,900 บาท เป้าหมาย 30 คน จะดำเนินการตามแผน ก.ค. 68

1.3.2 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ 19,620 บาท เป้าหมาย 30 คน ผลการดำเนินงาน 30 คน

1.3.4 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

1.4 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model)ที่เหมาะสม เป้าหมาย 9 แห่ง /3,740 คน งบประมาณ 3,740 บาท ระบบ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก. ผลการดำเนินงาน 2 แห่ง/535 คน

1.5 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงานระบบ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

-7-

1.5.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corprate Social Responsibitity:CSR) งบประมาณ 9,000 บาท เป้าหมาย 45 แห่ง ผลการดำเนินงาน 13 แห่ง

1.5.2 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) งบประมาณ 6,000 บาทเป้าหมาย 6 แห่ง ผลการดำเนินงาน 1 แห่ง

1.6 โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องโรคเชิงรุก หน่วยงานรับผิดชอบ สปค.ขก. ผลการดำเนินงาน จำนวนสถานประกอบการที่ออกโครงการ 27 แห่ง จำนวนผู้ประกันตนที่เข้าร่วม 5,518 คน

1.7 โครงการหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (SDU) หน่วยงานรับผิดชอบ สปส.ขก. ผลการดำเนินงาน จำนวนโครงการ 5 ครั้ง จำนวนผู้ประกันตนที่สมัครเป็นผู้ประกันตนตาม ม.40 รายใหม่ 165 คน

**2. นโยบายเน้นทักษะทันสมัย**

2.1 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้าง หน่วยงานรับผิดชอบ สพม. (AMA)

2.1.1 กิจกรรมยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน

- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ) อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์หาผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คาดว่าจะสามารถเปิดการทดสอบในสาขาเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรมได้ในเดือนธันวาคม 2567

2.2 โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

2.2.1 กิจกรรมยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติหุ่นยนต์ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินงานโดยดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร 1. การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ไฟไนนต์ สเต็ต แมชชีน ไปแล้ว 3 รุ่น มีผู้สมัครเข้ารับฝึกอบรม 140 คน

2.3 โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ผลการดำเนินงาน อยู่ระวห่างการดำเนินงานวางแผนและประชาสัมพันธ์ คาดว่าจะเปิดฝึกอบรมในไตรมาสที่ 2 เดือนมกราคม 2568

**3. นโยบายคนไทยมีงานทำ**

3.1 กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายหน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก. ผลการดำเนินงาน 82 คน

3.1.1 โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน งบประมาณ 20,000 บาท เป้าหมาย 80 คน

3.1.2 กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก งบประมาณ 52,800 บาท เป้าหมาย 24 แห่ง / 600 คน ผลการดำเนินงาน 5 แห่ง / 186 คน

3.1.3 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ งบประมาณ 4,320 บาท เป้าหมาย 36 แห่ง ผลการดำเนินงาน 9 แห่ง

3.2 โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ โดยมีเป้าหมาย 30 ราย/ปี ผลการดำเนินงาน 1 ครั้ง / 45 คน หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

3.2.1 กิจกรรมฝากฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรภาพในสถานประการ โดยมีเป้าหมาย 10/ปี ผลการดำเนินงาน 10 คน

-8-

3.2.2 กิจกรรมการฝึกอาชีพเสริมพิเศษระยะสั้น โดยมีเป้าหมาย 30 ราย/ปี ผลการดำเนินงาน 1 ครั้ง / 46 คน

3.2.3 กิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาผู้มีศักยภาพเพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อมสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ เป้าหมาย 25 คน ผลการดำเนินงาน จำนวน 1 ครั้ง / 25 คน

3.2.4 โครงการทำนา ปลูกข้าว สวนเกษตรพอเพียง เป้าหมาย 5 ครั้ง/ปี (ครั้งละ 50 ราย 5 ครั้ง รวม 250 ราย/ปี) ผลการดำเนินงาน จำนวน 5 ครั้ง / 303 ราย

3.3 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการทำงานต่างประเทศ หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 52 คน

3.4 โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 766 คน

3.5 โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียน การทำงานของคนต่างด้าวมาตรา 59 มาตรา 61 และมาตรา 63/1 หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 28 แห่ง / 36 คน

3.6 กิจกรรมตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 45 คน

3.7 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 800 คน

3.8 กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 150 คน

3.9 โครงการจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 2 คน

3.10 โครงการส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35 หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 5 คน

3.11 กิจกรรมจัดหางานให้ผู้สูงอายุ หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน บรรจุงานผู้สูงอายุ (60 ปี) ขึ้นไป จำนวน 2 คน

3.12 กิจกรรมจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 199 คน

3.13 กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 1 คน

3.14 ประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 2 คน

3.15 กิจกรรมเพิ่มพัฒนาศักยภาพการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคไทยในประเทศญี่ปุ่น สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 35 คน

3.16 กิจกรรมอาชีพสุขใจ วัยเกษียณ หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 10 คน

**4. นโยบายสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย**

4.1 ส่งเสริมจัดสวัสดิการเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

4.1.1 กิจกรรมจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ (Labour Wellness Center) งบประมาณ 20,600 บาท เป้าหมาย 50 คน จะดำเนินการตามแผน พ.ค.68

4.2 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

-9-

4.1.2 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ 61,050 บาทเป้าหมาย 310 แห่ง / 12,100 คน ผลการดำเนินงาน 82 แห่ง/3,219 คน

4.3 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

4.3.1 กิจกรรมส่งเสริมแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต งบประมาณ 23,000 บาท เป้าหมาย 100 คน ผลการดำเนินงาน แผน เม.ย. - พ.ค. 68

4.4 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

4.4.1 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ ผลการดำเนินงาน แผน ก.พ. - พ.ค. 68

4.5 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ หน่วยงานรับผิดชอบ สจจ.ขก. ผลการดำเนินงาน 6 แห่ง / 20 คน

**5. นโยบายเศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง**

5.1 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบโดยเครือข่ายชุมชนผ่านการขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ**

- การขึ้นทะเบียนสำหรับแรงงาน 4 สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม

ที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

**นางอัจฉรา เจริญผล** ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและประกาศของกระทรวงแรงงาน เรื่องการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนามตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2567 โดยเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนได้ตั้งแต่ วันที่ 16 – 30 ธันวาคม 2567 ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

**มติที่ประชุม** รับทราบ

- การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขอนแก่น

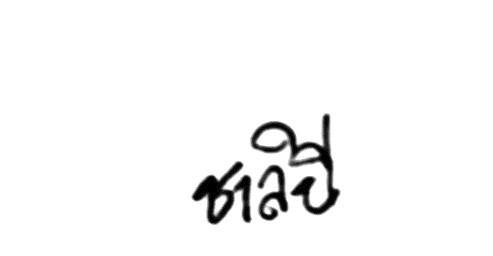
ประกาศคณะกรรมการคาจาง เรื่อง อัตราคาจางขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ได้กำหนดอัตราคาจางขั้นต่ำในทองที่จังหวัดขอนแกนเปนเงินวันละ 357 บาท (สามรอยหาสิบเจ็ดบาทถ้วน) ใหมีผลใชบังคับตั้งแตวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖8 เป็นต้นไป

**มติที่ประชุม**  รับทราบ

- การเปลี่ยนเจ้าหน้าที่บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอบ้านไผ่

**ประธาน** เนื่องจากเจ้าหน้าที่บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอบ้านไผ่สอบได้ในตำแหน่งพนักงานราชการของที่ว่าการอำเภอจังหวัดมหาสารคาม ทางสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นจะได้ดำเนินการสรรหาบัณฑิตแรงงานใหม่มาเพื่อมาทดแทน

**เลิกประชุมเวลา 11.00 น.**

 ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาวชาลินี สำราญภูมิ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

**มติที่ประชุม**  รับทราบ