

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๒. นางอัจฉรา เจริญผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนเจ้าพนักงาน จังหวัดขอนแก่น
๓. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๔. นางกนกนันท์ วิริยานันท์	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๕. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๖. นางรัชดา อุตระกุล	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๗. นางตรุณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๘. นายพรพจน์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคคาทรอนิกส์

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางสาวชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางจรี คุ่มบุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

เนื่องจาก นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานการประชุมในครั้งนี้แทน
ครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงาน
แรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง
เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผล
การดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการเป็นประโยชน์หรือ
แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ประธาน

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วน
ราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑
หน้า ให้หัวหน้าส่วนฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุม ทางหนังสือที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน

๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมฯ จึงเรียนมา เพื่อพิจารณารับรอง
รายงานการประชุม หากมีการแก้ไขขอให้ประสานได้ที่ฝ่ายเลขาเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

**รายงานความก้าวหน้าการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการจังหวัดขอนแก่น
โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

ประธาน

สืบเนื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มติที่ประชุมได้เห็นชอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น จัดทำคำสั่ง แต่งคณะที่ปรึกษา คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการจังหวัดขอนแก่น และประชุมคณะทำงานฯ เพื่อบูรณาการการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานของสถานประกอบกิจการ นั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะที่ปรึกษา คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการจังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งจังหวัดขอนแก่น ที่ ๖๒๔๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| ๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ ประธานหอการค้าจังหวัดขอนแก่น | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น | ที่ปรึกษา |

๒. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น | ประธานกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลกลุ่มภารกิจด้านความมั่นคง | |
| ๒.๒ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่นหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๒.๔ ปลัดจังหวัดขอนแก่น | กรรมการ |
| ๒.๕ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น | กรรมการ |
| ๒.๖ จัดหางานจังหวัดขอนแก่น | กรรมการ |
| ๒.๗ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น | กรรมการ |
| ๒.๘ ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น | กรรมการ |
| ๒.๙ แรงงานจังหวัดขอนแก่น | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๐ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งการหรือมอบหมายให้ส่วนราชการและหน่วยงานในพื้นที่จังหวัด ดำเนินการใน ลักษณะบูรณาการ ทั้งแผนงาน งบประมาณ และการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ

๒. อำนวยการ ประสานงาน เร่งรัด ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่จังหวัดของส่วนราชการ หน่วยงานภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๓.๑	แรงงานจังหวัดขอนแก่น	ประธานคณะทำงาน
๓.๒	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น	รองประธานคณะทำงาน
๓.๓	เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๔	เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๕	เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๖	เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๔	คณะทำงาน
๓.๗	ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๘	ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๙	ผู้แทนตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๑๐	ผู้แทนศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๑๑	ผู้แทนหอการค้าจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๑๒	ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงาน
๓.๑๓	เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๑๔	เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาเสพติดและจัดชุดเฉพาะกิจเข้าไปปฏิบัติงาน ในพื้นที่เป้าหมายหรือเสริมการปฏิบัติงานตามที่ได้รับการร้องขอ

๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด กลุ่มเสี่ยงต่างๆ ในสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่างทั่วถึง

๓. ประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้บังเกิดผล ในการปราบปรามในสถานประกอบกิจการ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ตามที่ได้รับมอบหมายจาก ศอ.ปศ. ศอ.ปส.มท. และสำนักงาน ป.ป.ส.

๒. ประชุมคณะทำงานดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงาน แรงงานจังหวัดขอนแก่น เพื่อหารือแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น การตรวจสอบเสพติดในปัสสาวะของแรงงานในสถานประกอบ กิจการผลการประชุมสรุปได้ดังนี้

๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบกิจการโดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ จำนวนลูกจ้าง ๑ - ๙ คน กลุ่มที่ ๒ จำนวนลูกจ้าง ๑ - ๕๐ คน กลุ่มที่ ๓ จำนวนลูกจ้าง ๕๐ คน ขึ้นไป ในส่วนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด

ดำเนินการร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไป สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการ

๒. เป้าหมายการดำเนินโครงการโรงงานสีขาว ปี ๒๕๖๘ กำหนดตรวจปัสสาวะกลุ่มเสี่ยงในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔๐๐ คน

๓. กำหนดให้จัดทำสมุดพกสำหรับผู้ผ่านการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะในสถานประกอบกิจการ

๔. ดำเนินการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการทั้งจังหวัด

๕. การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือขับเคลื่อนสถานประกอบกิจการสีขาว MOU มอบให้ทางสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือกับทางสมาชิกหอการค้าจังหวัดขอนแก่นและสมาชิกสภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่นแล้วนำเรียนท่านผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเพื่อทราบต่อไป

๖. จัดตั้งกลุ่มไลน์คณะทำงานฯ และกำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗

๓. จากการประชุมศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดขอนแก่น (ศอ.ปส.จ.ขก.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพระธาตุขามแก่น ได้นำเรียนที่ประชุมฯ ให้ทราบผลการประชุมคณะทำงานดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นได้มีข้อสั่งการให้เชิญผู้ประกอบการเจ้าของโรงงานทั้งหมดมาประชุม โดยมอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นขอความร่วมมือให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการพร้อมทั้งให้ไปศึกษาอำนาจหน้าที่ บทลงโทษ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการกระทำผิดกฎหมายยาเสพติดของสถานประกอบกิจการ

นางกนกนันท์ วิริยานันท์ ผู้ประกันตน ม.๓๓ จะได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนที่จำเป็นต้องได้รับการบำบัดสารเสพติดในสถานพยาบาล

ประธาน ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นจัดทำแผนการจัดประชุมชี้แจงนโยบายการตรวจสารเสพติดในปัสสาวะของแรงงานในสถานประกอบกิจการตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น โดยขอรายชื่อสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และขอความร่วมมือหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานแจ้งแผนการจัดกิจกรรมประชุม/อบรมสัมมนานายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการของหน่วยงานนำมาจัดทำแผนบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการจังหวัดขอนแก่นให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยจัดส่งข้อมูลดังกล่าวภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ คาดว่าจะเริ่มดำเนินการตามแผนฯ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ แนะนำตัวหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ย้ายมาใหม่

ประธาน ขอให้หัวหน้าส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ย้ายมาใหม่แนะนำตัวในที่ประชุม

นางกนกนันท์ วีรียานันท์ ดิฉันนางกนกนันท์ วีรียานันท์ ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ตำแหน่ง
เดิมผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

นางรัชดา อุตระกุล ดิฉันนางรัชดา อุตระกุล ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
ตำแหน่งเดิม นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานประกันสังคม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

**๔.๒ ชมวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๓ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงาน ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗**

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัด
ขอนแก่น เป็นประธานการประชุมคณะทำงานดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบ
กิจการจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อหารือแนวทางการบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบ
กิจการจังหวัดขอนแก่น ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- ผลการดำเนินงานบัณฑิตแรงงาน จังหวัดขอนแก่น โครงการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานของบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ดังนี้ ๑.ด้านการประสานให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ /ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ๒.ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง
ความเข้มแข็ง และสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ)
๓. ดำเนินกิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ ให้บริการรอยยิ้มสู่ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงานอำเภอชุมแพ
๔. ภารกิจการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ บัณฑิตแรงงานทั้ง ๘ อำเภอลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์ และขึ้นทะเบียน
แรงงานอิสระประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. ภารกิจด้านการป้องกันและปัญหาการบังคับใช้แรงงาน
หรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน บัณฑิตแรงงาน ลงพื้นที่ทั้ง ๘ อำเภอประชาสัมพันธ์พร้อมสื่อ
การป้องกันและปัญหาการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ ยาเสพติดในสถานประกอบการ
๖. การประสานงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายอำเภอบัณฑิตแรงงานทั้ง ๘ อำเภอ ดำเนินการติดตาม
การส่งแบบ สก. ๑ ของอาสาสมัครแรงงานจำนวน ๑๙๙ คน

- วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด
กระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมบริจาคสนับสนุนสิ่งของในงาน “วันรวมน้ำใจให้กาชาด” ประจำปี
๒๕๖๗ โดยมอบให้แก่เหล่ากาชาดจังหวัดขอนแก่น เพื่อดำเนินการออกร้านธารากาชาดจังหวัดขอนแก่น
ในงานเทศกาลโหม่นนาชาติ ประเพณีผูกเสี่ยว งานกาชาดจังหวัดขอนแก่น และงานขอนแก่น Soft Power
ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ถึง ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่สนามศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นายประจวบ รักแพทย์ รองผู้ว่า
ราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานเปิดการปฏิบัติงานหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช
ชนนี (พอ.สว.) และโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัด

กระทรวงแรงงานได้บริการให้คำปรึกษาด้านแรงงานรับเรื่องสิทธิประโยชน์ต่างๆ ประชาสัมพันธ์ภารกิจ กระทรวงและแจกสื่อประชาสัมพันธ์ ณ โรงเรียนบ้านโกน้อย หมู่ ๖ ตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม

- กรณีลูกจ้างเสียชีวิต บริษัท ขอนแก่นแหวน สาขา KKF

สสค.ขอนแก่น ลงพื้นที่สอบสวนอุบัติเหตุจากการทำงาน กรณีลูกจ้างเสียชีวิต เหตุศีรษะกระแทกเครื่องจักร วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ นายทวิสิทธิ์ บุญธรรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ได้ลงพื้นที่กรณีนายสุชาติพงษ์ คำวงษา อายุ ๒๕ ปี ตำแหน่งพนักงานผสมเม็ดพลาสติก ลูกจ้างของบริษัทแหวน จำกัด สาขา KKF ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๕ หมู่ที่ ๘ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประกอบกิจการผลิตแหวน ลูกจ้างเสียชีวิตขณะปฏิบัติงานลูกจ้างได้ใช้ผ้าทำความสะอาดเช็ดลูกล้อในเครื่องชักใย และถูกลูกล้อรีดใยของเครื่องจักรดึงผ้าทำความสะอาดทำให้ลูกจ้างล้มลงและศีรษะได้รับการกระทบ

สสค.ขอนแก่น ได้มีหนังสือเชิญนายจ้างเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุดังกล่าว วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และได้ประสาน ศปช.๔ (อุดรธานี) เข้าตรวจสอบและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป พร้อมทั้งสำนักงานประกันสังคมได้ชี้แจงสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน

- บริษัทที่นอนดาร์ลิ่ง ขอนแก่น จำกัด จะปิดกิจการในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ซึ่งจะได้ประสานกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่นลงไปพบลูกจ้างในการจ่ายสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้าง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ ผลการผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ / ผลการปฏิบัติการติดตามนโยบาย/ข้อสั่งการหลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรม ความปลอดภัย เศรษฐกิจ แรงงานไทยมั่นคง (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้

๑. นโยบายหลักประกันทางสังคมเด่น

๑.๑ กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

๑.๑.๑ กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ งบประมาณ ๒๖,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๔๐๐ แห่ง /๗,๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๗ แห่ง/๑,๑๗๖ คน

๑.๑.๒ กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๑๙,๙๘๐ บาท เป้าหมาย ๑๘๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๙ คน

๑.๑.๓ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานงบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๒๖๗ แห่ง / ๑๐,๙๙๒ คน ผลการดำเนินงาน ๒๕ แห่ง/๒๗๐ คน

๑.๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคมงบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๒๒๐ แห่ง/๑๖,๖๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๐ แห่ง/๒,๒๔๒ คน

๑.๒ โครงการขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

๑.๒.๑ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาทเป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน ผลการดำเนินงาน จะดำเนินการตามแผน ม.ค. - เม.ย. ๖๘

๑.๓ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

๑.๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบงบประมาณ ๑๕,๙๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๐ คน จะดำเนินการตามแผน ก.ค. ๖๘

๑.๓.๒ กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๑๙,๖๒๐ บาท เป้าหมาย ๓๐ คน จะดำเนินการตามแผน พ.ย. ๖๗

๑.๓.๔ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model)ที่เหมาะสม เป้าหมาย ๙ แห่ง /๓,๗๔๐ คน งบประมาณ ๓,๗๔๐ บาท ระบบ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก. จะดำเนินการตามแผน พ.ย.๖๗ - ส.ค. ๖๘

๑.๕ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงานระบบ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

๑.๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility:CSR) งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๔๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๓ แห่ง

๑.๕.๒ กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาทเป้าหมาย ๖ แห่ง จะดำเนินการตามแผน พ.ย.๖๗ - ก.ค. ๖๘

๑.๖ โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องโรคเชิงรุก หน่วยงานรับผิดชอบ สปค.ขก. ผลการดำเนินงาน จำนวนสถานประกอบการที่ออกโครงการ ๒๐ แห่ง จำนวนผู้ประกันตนที่เข้าร่วม ๔,๘๕๙ คน

๑.๗ โครงการหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (SDU) หน่วยงานรับผิดชอบ สปส.ขก. ผลการดำเนินงาน จำนวนโครงการ ๕ ครั้ง จำนวนผู้ประกันตนที่สมัครเป็นผู้ประกันตนตาม ม.๔๐ รายใหม่ ๒๐๗ คน

๒. นโยบายเน้นทักษะทันสมัย

๒.๑ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้าง หน่วยงานรับผิดชอบ สพม. (AMA)

๒.๑.๑ กิจกรรมยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒.๑.๒ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.) อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒.๒ โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

๒.๒.๑ กิจกรรมยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ อยู่ระหว่างดำเนินการ

- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติหุ่นยนต์ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๓. นโยบายคนไทยมีงานทำ

๓.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

๓.๑.๑ โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๘๐ คน จะดำเนินการตามแผน ๒๑ พ.ย.๖๗

๓.๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก งบประมาณ ๕๒,๘๐๐ บาท เป้าหมาย ๒๔ แห่ง / ๖๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓ แห่ง / ๑๕๙ คน

๓.๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ งบประมาณ ๔,๓๒๐ บาท เป้าหมาย ๓๖ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๔ แห่ง

๔. นโยบายสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

๔.๑ ส่งเสริมจิตสำนึกเพื่อสุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

๔.๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Wellness Center) งบประมาณ ๒๐,๖๐๐ บาท เป้าหมาย ๕๐ คน จะดำเนินการตามแผน พ.ค.๖๘

๔.๒ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หน่วยงานรับผิดชอบ สสค.ขก.

๔.๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ งบประมาณ ๖๑,๐๕๐ บาท เป้าหมาย ๓๑๐ แห่ง / ๑๒,๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๑ แห่ง/๑,๒๓๙ คน

๔.๓ โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียน การทำงานของคนต่างด้าวมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑ หน่วยงานรับผิดชอบ สสจ.ขก. ผลการดำเนินงาน ๑๕ แห่ง/๒๑ ราย

๔.๔ กิจกรรมตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร หน่วยงานรับผิดชอบ สสจ.ขก. ผลการดำเนินงาน ๔๕ ราย

๔.๕ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานรับผิดชอบ สสจ.ขก. ผลการดำเนินงาน ๕๐๐ ราย

๔.๖ กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย หน่วยงานรับผิดชอบ สสจ.ขก. ผลการดำเนินงาน ๑๘๖ ราย

๔.๗ โครงการจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ หน่วยงานรับผิดชอบ สสจ.ขก. ผลการดำเนินงาน ๒ ราย

๔.๘ โครงการส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา ๓๕ หน่วยงานรับผิดชอบ สสจ.ขก. ผลการดำเนินงาน ๒ ราย

๔.๔ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ หน่วยงานรับผิดชอบ สสจ.ขก. ผลการดำเนินงาน ๑๔ แห่ง/๙๐ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ร่างแผนการปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประธาน

ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางจรี คุ่มบุงคล้า

กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการในการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ โดยประสานขอข้อมูลแผนงาน / โครงการ ตามภารกิจปกติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีแผนงาน / โครงการ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ เพื่อรวบรวมจัดทำร่างแผนปฏิบัติการดังกล่าว ซึ่ง สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้จัดทำแผนฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้แต่ละหน่วยงานยืนยันความถูกต้องของแผนฯ รายละเอียดตามแผนที่แนบ

มติที่ประชุม

ยืนยันตามแผนฯ ที่เสนอมา

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ประธาน

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ประชุมผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗) ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด ขอความร่วมมือแรงงานจังหวัดแจ้งหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งตรงกับวันที่ศูนย์ฟื้นฟูฯ จัดงานวันคล้ายวันสถาปนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๗ ครบรอบ ๑๐ ปี ณ อาคารโรงอาหาร ศูนย์ฟื้นฟูฯ

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายยอดเมือง ศิริประธาน ขอเชิญประชุมและตรวจเยี่ยมการดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ -๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยจัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น และในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ตรวจเยี่ยมนักเรียนที่จบการฝึกอบรมและการทำงาน ณ สถานประกอบการในจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ชลิ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชาลินี สำราญภูมิ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ