

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗
วันที่ ๑๒ กันยายน เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายพันธ์เทพ เสาโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๒. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นางอัจฉรา เจริญผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนเจ้าพนักงาน จังหวัดขอนแก่น
๔. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๕. นายวิชัย จันทน์บุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๗. นางสาวศิริสุข แข็งแรง	แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๘. นางตรุณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๙. นายพรพจน์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคคาทรอนิกส์

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางสาวชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชชาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวชาลิณี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. โดยมี นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

เนื่องจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นติดภารกิจจึงได้มอบหมายให้ผม

นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการ เป็นประธานการประชุมในครั้งนี้แทน การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น คราวนี้เป็นครั้งที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจาก
กระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
กระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด
และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการ
ขับเคลื่อนภารกิจและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวง
แรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

**เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม
๒๕๖๗**

ประธาน

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม
๒๕๖๗

นางอรรณพ หินตะ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น (ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗) ร่วมกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน (นายสมพงษ์ กวางแก้ว) เพื่อตรวจติดตามการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ และตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙ หน้า ให้หัวหน้า ส่วนฯ เพื่อรับรองรายงานการประชุมทางหนังสือที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อย แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมฯ จึงเรียนมา เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม หากมีการแก้ไขขอให้ประสานได้ที่ฝ่ายเลขาเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ชมวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๗

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ - วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายสมพงษ์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน ประชุมคณะทำงานเฉพาะกิจป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อตรวจ ติดตามการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัด ขอนแก่น และเวลา ๑๐.๐๐ น. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด กระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น เพื่อตรวจ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) โดยมี นายยุทธนา บัวจัน ผู้ตรวจราชการกรม กรมการจัดหางาน และนางสาวสุนัน เพชรชู ผู้ตรวจราชการกรม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุมเสียงแคน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. นายสมพงษ์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวง แรงงานในจังหวัดขอนแก่น ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม และประเมินการจัดมาตรฐาน คุณภาพของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัด ขอนแก่น และให้กำลังใจ แนะนำการปฏิบัติงานในพื้นที่ ของบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอชุมแพ โดยมี นางสาวอ้อยใจ คำบุญเรือง นายอำเภอชุมแพ พร้อมด้วยนายสุวัชร ศรีบุตตา เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน และนางสาวอภิญญา บัวละวงศ์ บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอชุมแพ ให้การต้อนรับและหารือ ณ ที่ว่าการอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราช ชนินี (พอ.สว) และโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้กับประชาชนจังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชนในพื้นที่ สำนักงานแรงงานจังหวัด

ขอนแก่น ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) และโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้กับประชาชนจังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจด้านรายงานของกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ ณ โรงเรียนบ้านรัตนะบ้านรัตนะ ตำบลโนนทอง อำเภอแวงใหญ่ จังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น จัดอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานให้แก่บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงานเพื่อขยายเครือข่ายการทำงาน ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น โดยมีนายจิรศักดิ์ สีหามาศย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานพิธีเปิด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมเป็นเกียรติ ณ ห้องมงกุฎเพชร ๒ โรงแรมโฆษะขอนแก่น ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงาน บัณฑิตแรงงาน เครือข่ายด้านแรงงาน หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดขอนแก่น สำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๕๐ คน

- วันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ นางอรรพรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น นางสรงชล เกิดทองคำ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วย นางสาวพัสดิ์ สุดแล้ว บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอบ้านไผ่ อาสาสมัครแรงงาน ลงพื้นที่จัดกิจกรรม “หนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ” หลักสูตรอาชีพการผูกผ้า และการทำของที่ระลึกจากผ้าขาวม้า” ภายใต้โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือ ผูกอาชีพ ส่งเสริมการมีงานทำ สร้างรายได้ และต่อยอดอาชีพเสริม ณ วัดอุดมวาริ หมู่ที่ ๕ ตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๖ คน

- วันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ นางอรรพรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น มอบหมายให้ นางสรงชล เกิดทองคำ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ และนางสาวอภิญญา บัวละวงศ์ บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอชุมแพ ลงพื้นที่ติดตาม และดำเนินกิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ หลักสูตรแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าทอ มีผู้ได้รับการพัฒนา ทักษะฝีมือเพื่อให้มีอาชีพมีงานทำ มีรายได้ และมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิม และรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต จำนวน ๑๖ คน ณ วัดศรีโกสโลวราบ บ้านสุขสมบูรณ์ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองเสาเล้า อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๒๙-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ นางอรรพรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้มอบหมายให้ นายนราธิป ร้อยพรมมา บัณฑิตแรงงาน ประจำอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ลงพื้นที่เพื่อ ดำเนินกิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สาขาอาชีพการพัฒนาผลิต- ภัณฑ์จากเสื่อกก ดำเนินการภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้บริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ หมู่บ้านจุงจาง แห่งประเทศไทย บ้านโคกสง่าหมู่ ๖ ต.ทรายมูล อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

- รายงานความคืบหน้าสถานการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงานชาวเมียนมา ณ บ้านโนนกล้วยหอม หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗

นางอัจฉรา เจริญผล

วันที่ ๗ ก.ย. ๖๗ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น จัดหาแรงงานจังหวัดขอนแก่น พมจ.ขอนแก่น และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตม.จ.ขอนแก่น เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน กำนันตำบลบ้านแฮด และผู้ใหญ่บ้านบ้านโนนกล้วยหอม ร่วมกันเข้าตรวจสอบ ตรวจค้นภายในบ้านเช่าไม่มีเลขที่ อยู่ในพื้นที่บ้านโนนกล้วยหอม หลังได้รับแจ้งว่ามีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน ๙๗ คน อาศัยอยู่บ้านพักหลังดังกล่าว นอกจากนี้ นายอำเภอพร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังเข้าตรวจค้นบ้านเช่าไม่มีเลขที่ ในพื้นที่บ้านหนองไฮ ม.๔ ต.บ้านแฮด อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น ก็พบแรงงานต่างด้าวอีก จำนวน ๕๒ ราย จึงนำตัวทั้งหมดมารวมตัวกันที่บ้านเช่าที่บ้านโนนกล้วยหอม และทำการตรวจหนังสือเดินทาง และเอกสารเกี่ยวกับการเข้ามา ในราชอาณาจักรไทย พบว่าทั้ง ๑๔๙ คนนั้นมีหนังสือเดินทางหรือพาสปอร์ตและใบอนุญาตเข้ามาในประเทศไทยอย่างถูกต้อง จึงได้ทำการเรียกตรวจสอบรายชื่อที่ปรากฏในพาสปอร์ต การตรวจพบแรงงานชาวพม่า จำนวน ๑๔๙ คน ในครั้งนี้ว่า เนื่องจากการเคลื่อนย้ายแรงงาน ร้อยกว่ารายมาลงในพื้นที่ เมื่อคืนที่ผ่านมาได้รับรายงานจากผู้ใหญ่บ้านบ้านโนนกล้วยหอม ผู้ใหญ่บ้านเชื่อว่าเป็นแรงงานต่างด้าว ลักษณะการแต่งกายแล้วน่าจะมาจากพม่า มาลงที่บ้านหลังดังกล่าว จำนวน ๓ รถบัส จึงแจ้งรายงานทางอำเภอ ฝ่ายปกครอง และตำรวจในพื้นที่เข้าตรวจสอบเบื้องต้นก่อน พบความผิดปกติคือบ้านชั้นเดียว หลังไม่ใหญ่อยู่กัน ๔๐ - ๕๐ คน ทั้งยังพบอีกว่ามีการกระจายออกไปอีก ๓ จุดรวมเป็น ๔ จุดใหญ่ๆ หลังแรกประมาณ ๔๐ คน ถัดไปอีกประมาณ ๑๐๐ เมตรพบอีก ๕๗ คน และอีก ๒ จุดอยู่อีกหมู่บ้าน จำนวน ๓๘ และ ๑๔ รายรวมแล้วประมาณ ๑๔๙ ราย จึงได้มีการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบเบื้องต้นจากการตรวจสอบทุกคนมีหนังสือเดินทาง ขณะนี้เจ้าหน้าที่ ตม.กำลังทำการตรวจสอบว่ามีการเข้ามาตามช่องทางที่ถูกต้องหรือไม่ จากการสอบถามเบื้องต้นทราบว่ากลุ่มแรงงานดังกล่าวมีนายหน้าคนไทย จำนวน ๒ ราย เป็นผู้นำพา และมีการเข้ามาทางรอยต่อชายแดนพม่า-ไทย ทางจังหวัดระนอง โดยนั่งรถบัสจ้างเหมาจำนวน ๓ คัน มาพักที่กรุงเทพฯ ๑ คืน ก่อนที่จะเดินทางต่อมาที่นี่เพื่อมาใช้แรงงานในเขตพื้นที่ จ.ขอนแก่น ส่วนการเคลื่อนย้ายแรงงาน จากการสอบถามเจ้าหน้าที่ ตม.แจ้งว่าต้องมีการแจ้งต่อ ตม.ภายใน ๒๔ ชม. ซึ่งทางผู้นำพาก็แย้งว่ายังไม่ครบกำหนด ๒๔ ชม.เพราะเพิ่งถึงพื้นที่เมื่อคืน สำนักงานจัดหาแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากเอกสารหลักฐานและจากระบบรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าวแล้วพบว่าเป็นคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามแบบ MOU ทำงานกับนายจ้าง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑) บริษัท จุฬารัตน์ โลจิสติก จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๙๘/๒๒๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี คนต่างด้าว จำนวน ๙๗ คน นำเข้าโดยบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ดีซีไทยเมียนมาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด สำนักงานแห่งใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ ๗๐/๙๓ ซอยทวีวัฒนา ๙ แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒) ห้างหุ้นส่วนจำกัด โนนไทย ก่อสร้าง ตั้งอยู่เลขที่ ๖/๒๒๐ ถนนพดุงพันธ์ แขวงหนองจอกเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร คนต่างด้าว จำนวน ๑๕ คน นายจ้างดำเนินการเอง คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

๓) หุ้นส่วนจำกัด พีพี คอนสตรัคชั่น ๘๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๖/๒๒๐ ถนนพดุงพันธ์ แขวงหนองจอกเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร คนต่างด้าว จำนวน ๑๔ คน นายจ้างดำเนินการเอง คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองดอนเมือง เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔) บริษัท เสงเลียง จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๓๐๖ ซอยสุขสวัสดิ์ ๒ แขวงจอมทอง เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร คนต่างด้าว จำนวน ๕ คน นำเข้าโดยบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศอี.เอ็ม.เอส.เลเบอร์ จำกัด คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดระนอง เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศิริมล คำไม้ ตั้งอยู่เลขที่ ๒๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลรางพิกุล อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม คนต่างด้าว จำนวน ๑๔ คน นำเข้าโดยบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เอ็ม.ซี.แอล. พอร์ส จำกัด คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองดอนเมือง เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

๖) ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็มเอ็มที ก่อสร้าง ๒๐๒๑ ตั้งอยู่เลขที่ ๙๒๓/๑๓๖ ตำบลมหาชัย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร คนต่างด้าว จำนวน ๔ คน นำเข้าโดยบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานเบสท์ เพาเวอร์ (ประเทศไทย) จำกัด คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง

ประธาน

บริษัทที่นำเข้าแรงงานต่างด้าวเพิ่มเติม

ขอให้ทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่นดำเนินการหาข้อมูล ๖

มติที่ประชุม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่นรับทราบดำเนินการ

๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- ขอเชิญร่วมเสนอชื่อสตรีทำงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น สตรีทำงานดีเด่นเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม

ขอเชิญร่วมเสนอชื่อสตรีทำงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรี

ทำงานดีเด่น เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “พลังสตรี เสริมสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการกำกับ ดูแลและคุ้มครองแรงงานสตรีให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าเพื่อให้แรงงานสตรีได้รับการปฏิบัติในการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในวันสตรีสากลของทุกปี กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของสตรีทำงาน โดยเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ จนถึงปัจจุบัน และในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๘ ได้กำหนดจัดกิจกรรมสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่สตรีที่มีความมุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด “พลังสตรี เสริมสร้างงานที่มีคุณค่า พัฒนาเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” โดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบกำหนดประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด และระดับประเทศ ดังนี้ ประเภทที่ ๑ สตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น ได้แก่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ (ขาดใหญ่ / ขนาดกลาง / ขนาดเล็ก) และผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง สถานประกอบกิจการ (ขาดใหญ่ / ขนาดกลาง / ขนาดเล็ก)

ประเภทที่ ๒ สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น ระดับหัวหน้างาน สถานประกอบกิจการ (ขาดใหญ่ / ขนาดกลาง / ขนาดเล็ก) ระดับปฏิบัติการ สถานประกอบกิจการ (ขาดใหญ่ / ขนาดกลาง / ขนาดเล็ก)

ประเภทที่ ๓ สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ประกอบด้วยสาขา ดังนี้ สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น

ประเภทที่ ๔ สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด/ภาค

สามารถยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานได้ที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายยอดเมือง ศิริประธาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ๒๐,๖๔๗,๕๘๐ บาท เป็นงบลงทุน ๖ ล้านบาทบาทและเบิกจ่ายได้ ๔ ล้านบาทบาท เหลืออีก ๒ ล้านบาทบาทขณะอยู่ระหว่างการอุทธรณ์ของผู้ประกอบการ จึงเป็นสาเหตุทำให้การเบิกจ่ายช้า สถาบันได้ส่งเยาวชนผู้เข้าแข่งขัน "การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ณ เมืองลียง สาธารณรัฐฝรั่งเศส ขอนแก่นเป็นศูนย์ฝึกซ้อม ๓ สาขา ได้แก่ เมคคาทรอนิกส์ ฝึกที่ AMA และศูนย์ฝึกโตโยต้าขอนแก่น ช่างเคาะตัวถัง และช่างสี

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

นางสาวศิริสุข แข็งแรง

การดำเนินงานโครงการและกิจกรรม มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงาน สำหรับผลการใช้จ่ายงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๘๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางครุณี ไชยเดช

- เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานได้ไปนำเสนอผลงานวิจัยที่กรมการจัดหางาน เรื่อง ทิศทางตลาดแรงงานไทยในอนาคตในอุตสาหกรรมกักตักและร้านอาหาร โดยทำการสอบถามถึงแนวโน้ม ๕ ปี ๑๐ ปี หรือ ๒๐ ปี ข้างหน้า ส่วนใหญ่เป็นธุรกิจ SME

โครงการที่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๖๗ ดำเนินการได้ครบ ๑๐๐% ผลการเบิกจ่ายสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๖ และนำเสนอคลิปวิดีโอสถานการณ์ตลาดแรงงานของภาคตะวันออกเฉียงเหนือไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

นายพรพจน์ คงสงค์

ในปี ๒๕๖๗ ได้รับการจัดสรรงบประมาณไปพลางก่อนเป้าหมายในการฝึกลดลงจากเดิม ในปีนี้มีเป้าหมายในการฝึก ๖๓๐ คน ดำเนินการฝึกได้ ๘๘๐ คน จากการเบิกจ่ายงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๙๘

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ / ผลการปฏิบัติงานกิจกรรมตามนโยบาย/ข้อสั่งการทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้

ข้อ ๑.๑ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการแข่งขันค่าจ้าง ตามความสามารถการปฏิบัติงาน

๑. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๑,๖๒๗ บาท

เป้าหมาย ๒๕๐ คน ดำเนินการได้ ๓๔๖ คน

๒. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

งบประมาณ ๑,๓๔๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑,๑๑๔,๖๙๔ บาท

เป้าหมาย ๖๐๐ คน ดำเนินการได้ ๖๒๘ คน

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

งบประมาณ ๓๙๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๕๒,๕๐๒ บาท

เป้าหมาย ๑๔๐ คน ดำเนินการได้ ๑๔๕ คน

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

งบประมาณ ๕๐๗,๒๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๔๗๐,๖๙๘ บาท

เป้าหมาย ๕๐ คน ดำเนินการได้ ๗๖ คน

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

งบประมาณ ๒๑๓,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๐๘,๐๘๐ บาท

เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๙๐ คน

ข้อ ๑.๒ Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

งบประมาณ ๔๐,๙๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๔๐,๙๐๐ บาท

เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๐ คน

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

งบประมาณ ๑๒๒,๗๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๑๐,๙๓๗.๓๓ บาท

เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๗๐ คน

๒. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย

- NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจังหวัดขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย

งบประมาณ ๑๙๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๙๘,๐๐๐ บาท

เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๖๐ คน

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

งบประมาณ ๒๐๖,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๐๓,๖๐๘ บาท

เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๖๕ คน

๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

- กิจกรรม เสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๒๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการได้ ๑๑๘ คน

๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกอบรมระยะสั้น ๓๐ ชม.)

งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๑๗,๑๕๑.๘๕ บาท

เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๖๔ คน

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ)

งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๙๗,๐๐๐ บาท

เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๘๑ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๕. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ

งบประมาณทั้งปี ๒,๒๙๕,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒,๒๙๕,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๖๐ คนดำเนินการได้ ๓๖๐ คน

๖. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมที่ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

งบประมาณ ๑,๗๖๔,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑,๗๖๔,๐๐๐ บาท

เป้าหมาย : ๖๓๐ คน ผลดำเนินการ ๘๑๓ คน

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

(๑) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ มีทักษะฝีมือตรงกับตำแหน่งงานสอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรม

(๒) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สามารถนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้และพัฒนาในสถานประกอบการ/ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

(๓) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนามีสมรรถนะการทำงานที่สูงขึ้นเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ตลอดจนการสร้างเสถียรภาพในการจ้างงานและสร้างการรักษาตำแหน่งงาน

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๕๑,๖๐๐ บาท

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลดำเนินการ ๒๐ คน

๒) มีงานทำ จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๒.๑ One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบจบที่จุดเดียว

๑. โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ม. ๕๙ ม.๖๑ และ ม.

๖๓/๑ งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท เป้าหมาย - คน/ครั้ง ดำเนินการได้ ๓๕ คน ๘ ครั้ง (เดือน ก.ย. ๖๗)

๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท เป้าหมาย - คน/ครั้ง ดำเนินการได้ - คน - แห่ง (เดือน ก.ย. ๖๗)

ข้อ ๒.๒ เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

๑. ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ

เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๗๙ คน (เดือน ก.ย. ๖๗)

๒. เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

ดำเนินการได้ ๗ คน (เดือน ก.ย. ๖๗)

๓. แจ้งการเดินทาง Re - Entry

เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๕๒ คน (เดือน ก.ย. ๖๗)

๔. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง

เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๗๔๓ คน (เดือน ก.ย. ๖๗)

๓) หลักประกันทางสังคมเด่น (๔ ข้อ)

๓.๓ Best E- Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ

๑. e-Service นายจ้าง (งานทะเบียน/งานสมทบ/ตรวจสอบข้อมูล)

๒. e-Service ผู้ประกันตน (ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ)

๓. e-Payment นายจ้าง (การทำธุรกรรมการเงิน)

๔. e-Receipt นายจ้าง (การพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์)

๕. e-Self (ผู้ประกันตนหรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์) ในระบบกองทุนประกันสังคม

๖. e-Compensate (นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน แจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานโดยยื่นขอรับเงินทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์)

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

- ขยายเวลาชำระเงินไปอีก ๗ วันทำการโดยไม่เสียเงินเพิ่ม

- ลดการเดินทาง ลดเอกสาร ไม่ต้องรอนาน รวดเร็วทันใจ

- ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์รวดเร็ว

- ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ครบถ้วน

๓.๔ สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

๑.๑ กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๔๐๐/๑๗,๒๖๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๔๐๕ แห่ง/ ๑๗,๕๗๗ คน

๑.๒ กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ ๒๗,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๐๐ คน ดำเนินการได้ ๓๐๘ คน

๑.๓ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน

งบประมาณทั้งปี ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท

เป้าหมาย ๓๐๐ แห่ง/๑๒,๓๖๐ คน ดำเนินการได้ ๓๐๖ แห่ง/๑๓,๘๙๒ คน

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)

เป้าหมาย ๒๘ แห่ง งบประมาณทั้งปี ๕,๖๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๘ แห่ง

๒.๒ ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมาย ๖ แห่ง งบประมาณทั้งปี ๖,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๖ แห่ง

๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๓.๑ กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

งบประมาณ ๒๘,๒๐๐ บาท เป้าหมาย ๒๐/๖๐๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๒๐ แห่ง/๖๐๕ คน

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

งบประมาณทั้งปี ๔,๓๒๐ บาท เป้าหมาย ๓๖ แห่ง ดำเนินการได้ ๓๖ แห่ง

๓.๓ ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

งบประมาณทั้งปี ๒๕,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๑๐๐ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๑๐ แห่ง

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท เป้าหมาย ๒ แห่ง/๖๐ คน ดำเนินการได้ ๒ แห่ง/ ๖๐ คน

๕. ขับเคลื่อนและยกย่องระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสถานประกอบการ

๕.๑ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)

งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน ดำเนินการได้ ๑,๑๓๖ คน

๕.๒ โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯในงานที่มีการประสบอันตรายสูง(งานขนส่ง)

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๕ แห่ง / ๒๕ คน ดำเนินการได้ ๕ แห่ง / ๒๕ คน

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานระบบ

๖.๑ สร้างความเข้มแข็งชมแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน

๖.๒ ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ ๑๕,๙๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๐ คน ดำเนินการได้ ๓๕ คน

๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

๗.๑ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Mode) ที่เหมาะสม

งบประมาณ ๑,๓๕๐ บาท เป้าหมาย ๙ แห่ง / ๓,๗๔๐ คน ดำเนินการได้ ๙ แห่ง/ ๓,๘๒๔ คน

๘. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๘.๑ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๕๕,๖๕๐ บาท เป้าหมาย ๒๘๕ แห่ง/๑๑,๑๓๔ คน ดำเนินการได้ ๓๐๔ แห่ง/๑๒,๖๐๗ คน

๙. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ

งบประมาณ ๙๕,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย ๗๓,๙๓๐ บาท เป้าหมาย ๕ ครั้งๆ ละ ๖ คน รวม ๓๐ คน

ดำเนินการได้ : ๓ ครั้ง ๒๔ คน

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๖๗ จำนวน ๖ ราย

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๖๗ จำนวน ๖ ราย

อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินงานตามแผน

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒ - ๕ กรกฎาคม ๖๗ จำนวน ๖ ราย

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๖๗ จำนวน ๖ ราย

๑๐. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ
งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย ๗๘๑,๗๒๑ บาท

เป้าหมาย ๔๐ ชิ้น ดำเนินการได้ : จำนวน ๑๗ ชิ้น

๑๑. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

เป้าหมาย ๓ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงาน ๓ คน

๑๒. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย ๓๕,๐๐๐ บาท

เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย ดำเนินการได้ : ๑ ครั้ง / ๔๕ คน

๑๓. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๙๗,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย ๗๘,๐๐๐ บาท

เป้าหมาย ๑๐ คน ดำเนินการได้ : จำนวน ๘ คน

๑๔. กิจกรรมการฝึกอาชีพเสริมพิเศษระยะสั้น

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท/ปี เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย ดำเนินการได้ : ๔๖ ราย

๑๕. กิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาผู้มีความพิการเพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อมสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

งบประมาณ ๔๕,๓๕๐ บาท/ปี เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๒๕ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงาน ๔-๘ พฤศจิกายน ๖๗

- โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด งบประมาณ ๓๘,๙๔๕ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๘,๙๔๕ บาท เป้าหมาย ๒๐๘ แห่ง ๑,๐๔๐ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๕๙๒ คน ดำเนินการได้ ๒๐๘ แห่ง ๙๐๔ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๕๙๒ คน

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการงบประมาณ ๑๐,๓๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๐,๓๐๐ บาท เป้าหมาย จัดตั้งชมรม ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ ศูนย์ ดำเนินการได้ ชมรมฯ ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ ศูนย์

- การประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน งบประมาณ ๑๐๑,๔๕๑ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๐๑,๔๕๑ บาท เป้าหมายชี้เป้า ๗,๙๖๐ คน คัดกรองส่งต่อ ๓,๗๔๑ คน ได้รับการติดตามผล ๑,๔๙๖ คน ดำเนินการได้ ชี้เป้า ๑๑,๒๒๑ คน การคัดกรองส่งต่อ ๕,๑๙๒ คน ติดตามผล ๒,๙๓๙ คน

- โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๓๔๔,๙๒๗ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๔๔,๙๒๗ บาท เป้าหมาย ๑๒ รุ่น ๑๙๒ คน ดำเนินการได้ ๑๒ รุ่น ๑๙๒ คน

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ชลช

ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวชาลินี สำราญภูมิ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ