

รายงานการประชุม

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น (ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓)

ร่วมกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสมพจน์ กวางแก้ว)
เพื่อตรวจติดตามการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้
แรงงานหรือการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ และตรวจติดตามประเมินผลการ
ปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation)

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเสียงแคน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

ผู้มาประชุม

๑. นายสมพจน์ กวางแก้ว	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๒. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นางอัจฉรา เจริญผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๔. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๕. นายวิชัย จันทน์บุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๗. นางกนกนันท์ วิริยานันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๘. นางดรุณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๙. นายพรพจน์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคคาทรอนิกส์

ผู้ร่วมประชุม

๑. นายยุทธนา บัวจัน	ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน
๒. นางสาวสุนัน เพชรชู	ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๓. ร.ต.ท.วิเศษ ภูเนตร	รอง สว.(ป.) กก.สส.ภ.จ.ขอนแก่น
๔. นางสุภาณัน เทียนทอง	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๕. นางสรงชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นายรัฐดนัย นามมาลา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นางวนิดา สัสดีไกรสร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นายธีร์ ศรีอาสา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นายวศิน สิงห์โยทะกา	นักพัฒนาฝีมือชำนาญการ
๑๐. ว่าที่ร้อยตรี ฐิพงษ์ วาริศรี	เลขานุการ ผู้ตรวจราชการกรม
๑๑. นางสาวกาญจนา ราชาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๑๒. นางจारी คุ่มบุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๑๓. นางสาวพูนสุข พินรัตน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๑๔. นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๑๕. นางดวงกมล รัตนพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๖. นางรวิพร โสมาเกต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๗. นางสาวปาริชาติ บุตรพรม	นิติกร
๑๘. นางสาวอรรณา กางกร	นิติกร
๑๙. นายพิมล นาหนองตูม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๐. นายทวีศักดิ์ สวัสดิ์สิงห์	นิติกรชำนาญการ
๒๑. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวสฤกษ์ชยา วันนุทัศน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๒๓. นายสุริยันต์ เสนาวงค์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๒๔. นายณัฐกร จังสมยา	นักวิชาการแรงงาน
๒๕. นางบุญมาภรณ์ สีใส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๖. นางวรรณมน คำสิม	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน
๒๗. นายวรเชษฐ์ สมนอก	นักวิชาการประกันสังคม
๒๘. นายสามารถ แสงกงพลี	นักวิชาการประกันสังคม
๒๙. นายณชพัฒน์ ไกรศรีวรรณะ	เจ้าหน้าที่ธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมี นายสมพจน์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผม นายสมพจน์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานพร้อมด้วย นายยุทธนา บัวจุน ผู้ตรวจราชการกรมกรมการจัดหางานและนางสาวสุนัน เพชรชู ผู้ตรวจราชการกรมกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) ณ ห้องประชุมเสียงแคน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. ตรวจติดตามการดำเนินงานที่สำคัญ ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” จำนวน ๒๕ โครงการ/กิจกรรม พบว่า ส่วนราชการมีการดำเนินงานตามเป้าหมาย สำหรับโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ส่วนราชการได้มีการวางแผนเพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไป ตามเป้าหมายและห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๒. การตรวจติดตามเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ พบว่าส่วนราชการมีการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ต่ำกว่าเกณฑ์เนื่องจากบางหน่วยงานมีงบลงทุน

๓. ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน พบว่า ส่วนราชการมีการป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นต่างๆ ที่กำหนด พร้อมทั้งกำชับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

๔.การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้แก่

๑) ประเด็นนโยบายเร่งด่วนและสำคัญ มาตรการพักชำระหนี้เกษตรกร ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒) ประเด็นนโยบายสำคัญด้านการสร้างรายได้ การส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว (สำนักงานแรงงานจังหวัด)

๓) ประเด็นนโยบายสำคัญเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับประชาชนด้านการขยายโอกาส การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน)
ทั้งนี้ ส่วนราชการได้ส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดขอนแก่นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๕. การตรวจติดตามงานอื่นๆ “โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ส่วนราชการมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันอันตรายจากโรคพิษสุนัขบ้าและสิทธิประโยชน์ในการรักษาของผู้ประกันตนให้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการและลูกจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อออนไลน์ การลงพื้นที่ ฯลฯ

๖. การตรวจราชการกรณีพิเศษ ได้แก่

๖.๑) การตรวจติดตามโครงการ “ตรวจติดตามการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ” พบว่า ส่วนราชการมีการตรวจคัดกรองเบื้องต้นสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งไม่พบข้อบ่งชี้ในการกระทำความผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงาน ทั้งนี้ พบแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ๓ ราย ไม่แจ้งเข้าที่พักตาม พรบ.คนเข้าเมือง ๑๔ ราย วางงานนอกเหนือสิทธิไม่แจ้งเข้าทำงาน ๕ ราย โดยเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามเกณฑ์/กฎหมาย เรียบร้อยแล้ว

๖.๒) การประเมินการจัดมาตรฐานคุณภาพของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น (อำเภอชุมแพ)

๖.๓) การตรวจติดตามกิจกรรม “การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน (การจ้างงานบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ)” พบว่า ส่วนราชการอยู่ระหว่างดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนและห้วงระยะเวลาที่กำหนด

ในการประชุมดังกล่าว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้กำชับให้ส่วนราชการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายและให้ส่วนราชการบูรณาการการทำงานทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานแรงงาน

สำหรับการประชุมวันในวันนี้กระผมขอขอบคุณหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ให้การสนับสนุนข้อมูลและเข้าร่วมประชุมการตรวจราชการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ หน้าให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว มีแก้ไขหน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๑๕ จากเดิม ๘. นางดรุณี ไชยเดช แก้ไขเป็น นายอำมฤต แสนเมือง แทน หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบและหากมีการแก้ไขเพิ่มเติมขอให้ประสานฝ่ายเลขานุการเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงานที่อาจ

นำไปสู่การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามกลไกการส่งต่อระดับชาติของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งไม่พบข้อบ่งชี้ในการกระทำความผิดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงาน ทั้งนี้ พบแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ๓ ราย ไม่แจ้งเข้าที่พักตาม พรบ.คนเข้าเมือง ๑๔ ราย วางงานนอกเหนือสิทธิ์ ไม่แจ้งเข้าทำงาน ๕ ราย โดยเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามเกณฑ์/กฎหมาย เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ การติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจ

ราชการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) ดังนี้

- ชมวิดิทัศน์ ผลการปฏิบัติงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”

- รายงานการติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ดังนี้

๑) นโยบายทักษะดี

- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม งบประมาณทั้งปี ๑,๘๒๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑,๗๙๕,๕๑๕.๓๖ บาท เป้าหมาย ๕๘๐ คน ดำเนินการได้ ๕๑๖ คน

- โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณทั้งปี บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๒๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการได้ ๑๑๙ คน

- โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน งบประมาณทั้งปี ๑๖๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๖๘,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๑๔๐ คน ดำเนินการได้ ๑๔๔ คน

- การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กิจกรรมการประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ (ฉบับที่๑๒) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขอนแก่น ๓๕๐ บาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ บาท

ผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ FACEBOOK LINE ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค และได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามกฎหมายของฝ่ายนายจ้าง (นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละท้องที่ที่กำหนด) พบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๐ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๑๘๖ ราย พบลูกจ้างมาร้องเรียน ๑๒ ราย

๒) นโยบายมีงานทำ

- โครงการบริหารจัดการหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ ดังนี้

๑) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ งบประมาณ ๖๙๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๕๗๙,๔๕๐ บาท เป้าหมาย รวม ๓,๕๓๖ คน ดำเนินการได้ ๕,๐๕๔ คน

๒) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๕๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย รวม ๒,๗๒๑ คน ดำเนินการได้ ๒,๗๒๑ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. การรับทะเบียนคนหางานที่จะประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๐๖๕ คน
๒. การรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง (เดินทางครั้งแรก) จำนวน ๑๘๘ คน
๓. การรับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (RE-entry Visa) จำนวน ๑,๒๘๐ คน
๔. อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๘๘ คน
๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๔,๓๕๗ ฉบับ

๓) นโยบายหลักประกันทางสังคม เด่น

- โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

งบประมาณ ๓๘,๙๔๕ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๘,๙๔๕ บาท เป้าหมาย ๒๐๘ แห่ง ๑,๐๔๐ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๕๙๒ คน ดำเนินการได้ ๒๐๘ แห่ง ๙๐๔ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๕๙๒ คน

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๑๐,๓๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๐,๓๐๐ บาท เป้าหมาย จัดตั้งชมรม ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ ศูนย์ ดำเนินการได้ ชมรมฯ ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ ศูนย์

- การประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

โดยอาสาสมัครแรงงาน งบประมาณ ๑๐๑,๔๕๑ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๐๑,๔๕๑ บาท เป้าหมาย ชี้นำ ๗,๙๖๐ คน คัดกรองส่งต่อ ๓,๗๔๑ คน ได้รับการติดตามผล ๑,๔๙๖ คน ดำเนินการได้ ชี้นำ ๑๑,๒๒๑ คน การคัดกรองส่งต่อ ๕,๑๙๒ คน ติดตามผล ๒,๙๓๙ คน

- โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนาทักษะ

ฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๓๔๔,๙๒๗ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๔๔,๙๒๗ บาท เป้าหมาย ๑๒ รุ่น ๑๙๒ คน ดำเนินการได้ ๑๒ รุ่น ๑๙๒ คน

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ

แรงงานคนพิการ งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๒,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๑ แผน ๑๐,๓๐๗ คน ดำเนินการได้ ๑ แผน ๑๕,๓๒๖ คน

- โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณ

๘๒,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๒,๔๐๐ บาท เป้าหมาย ๒,๐๖๐ คน ดำเนินการได้ ๒,๐๖๐ คน

- การให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑,๐๐๐ บาท เป้าหมาย กิจกรรมหลัก ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ กิจกรรมรอง ๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๔,๘๘๘ ราย ๒. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน จำนวน ๒,๑๙๙ ราย ผลการดำเนินงาน กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงาน ดำเนินการได้ ๑๒,๑๑๓ ราย กิจกรรมบริหารจัดการด้านแรงงาน ดำเนินการได้ ๗,๗๘๘ ราย (รับเรื่อง - ส่งต่อ + เบ็ดเสร็จ) แยกเป็น ๑.) บริการรับเรื่องส่งต่อ ๒,๕๖๑ ราย ๒.) บริการเบ็ดเสร็จ ๕,๒๒๗ ราย ติดตามผล จำนวน ๒,๕๐๒ ราย

- การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน

๑. การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันการเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ (ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นตัวเงิน ๔๙๕ ราย เป็นเงิน ๑๒,๐๒๗,๒๕๓.๓๖)

๒. การติดตามแรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวน ๑๕ ราย จำแนกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑ ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ ประสานทนาย และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อขอให้ติดตามอาการเจ็บและช่วยเหลือเดินทางกลับประเทศไทย

๒.๒ กรณีเสียชีวิต จำนวน ๕ ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ ประสานทนาย ลงพื้นที่เยี่ยมครอบครัว แนะนำการจัดทำเอกสาร และติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้ของทายาท

๒.๓ ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่ายประเทศบรูไน ๑ ราย เป็นเงิน ๑๕๓,๔๙๔.๗๓ บาท

๒.๔ ติดตามเงินสงเคราะห์บุตรได้วัน ๑ ราย ทูพพลภาพ ๑ ราย ขาดการติดต่อ ๔ ราย ปิดบัญชีที่เกาหลี ๒ ราย

- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- กิจกรรมย่อย คัดกรองป้องกันการหลอกลวงปล้ลลลลไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย ๑๑,๘๘๐ คน งบประมาณ ๗๓,๓๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๑๑,๘๘๐ คน เบิกจ่ายได้ ๗๐,๐๐๐ บาท

- กิจกรรมย่อย การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๑๕,๐๗๐ บาท ดำเนินการได้ ๕๓ คน เบิกจ่ายได้ ๑๕,๐๗๐ บาท

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบประมาณ ๗๒,๔๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๖๘,๑๑๐ บาท

เป้าหมาย กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒๐ แห่ง / ๖๐๐ คน

๑. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ ๓๖ แห่ง

๒. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑๐๐ คน

ผลการดำเนินงาน

ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑๘ แห่ง ๔๙๘ คน

๑. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ๓๖ แห่ง

๒. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑๐๐ คน

- โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

เป้าหมาย กิจกรรมดำเนินการโรงงานสีขาว ๒๕ แห่ง ตรวจประเมิน มยส. ๔ แห่ง งบประมาณ ๑๑,๔๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่าย ๑๐,๐๐๐ บาทกิจกรรมดำเนินการโรงงานสีขาว ๒๕ แห่ง ตรวจประเมิน มยส. N/A แห่ง

- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) งบประมาณ ๒๗,๓๒๐ บาท เป้าหมาย โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ เป้าหมาย ๕ แห่ง / ๒๕ คน

ผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่าย ๒๗,๓๒๐ บาท โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย ๑,๑๓๖ คน โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ๕ แห่ง / ๒๕ คน

- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๓๐,๙๐๐ บาท เป้าหมาย สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๒๐ คน ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่แรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๓๐ คน

ผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่าย ๓๐,๙๐๐ บาท สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ ๒๑ คน ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่แรงงานนอกระบบ ๓๑ คน

- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการ

ด้านแรงงาน งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท

เป้าหมาย ๑. กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ๖ แห่ง

๒. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยระบบมาตรฐานแรงงานไทย ๑๐ แห่ง

ดำเนินการได้ ผลการเบิกจ่าย ๗,๐๐๐ บาท

๑. กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ดำเนินการได้ ๔ แห่ง

๒. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยระบบมาตรฐานแรงงานไทย ๑๔ แห่ง

- โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

เป้าหมาย ๑. จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และ ๓๙ จำนวน ๑๕๙,๗๒๗ คน

๒. จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ ๗ กรณี จำนวน ๖๙๕,๘๖๐ ครั้ง

ดำเนินการได้ ๑๖๐,๗๐๘ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๗๐,๘๖๓,๖๘๗.๑๙ บาท

- โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้

กฎหมายประกันสังคม

เป้าหมาย ๑. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้รับความคุ้มครอง จำนวน ๘๗,๘๕๐ คน

๒. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้รับประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑,๗๐๔ ครั้ง

ดำเนินการได้ ๘๘,๘๗๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๑,๔๙๐,๑๒๓ บาท

- กิจกรรมฝากฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๙๗,๕๐๐ บาท **เป้าหมาย** ๑๐ คน **ผลการดำเนินงาน** ดำเนินการได้ ๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๘,๕๐๐ บาท

- โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)

เป้าหมาย ๑,๑๓๗ คน งบประมาณที่ได้จัดสรร ๔๘,๐๐๐ บาท **ดำเนินการได้** ๑,๘๖๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๓๕,๙๔๐ บาท

- โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

เป้าหมาย แกนนำเครือข่ายประกันสังคม “บวร” (กลุ่มสมาชิกบ้าน วัด โรงเรียน/โรงงาน) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐๐ คน งบประมาณที่ได้จัดสรร ๑๓๖,๘๐๐ บาท

ดำเนินการได้ ๒๒๐ คน เบิกจ่ายได้ ๙๖,๔๐๐ บาท

- ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวง

แรงงาน ทุกส่วนราชการได้ดำเนินงานตามกฎระเบียบโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันและกำจัดความเสี่ยงไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

- ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ยอดจัดสรร ๓๔,๐๐๖,๐๖๑.๕๑ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๖,๐๓๒,๗๗๑.๙๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๙ (ผลการเบิกจ่าย + ใบสั่งซื้อ (PO) ๒๑,๐๔๖,๙๒๗.๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๙

- การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของรัฐบาล เรื่อง การพักชำระหนี้เกษตรกร ประเด็นการตรวจติดตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญของรัฐบาล เรื่อง มาตรการพักชำระหนี้ให้กับลูกหนี้รายย่อยตามนโยบายรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน - ดำเนินงานภายใต้ ๘ โครงการที่เกี่ยวข้อง มุ่งเน้นการนำนวัตกรรมเกษตรแม่นยำมาใช้เพิ่มผลผลิตและโครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล พร้อมมอบชุดเครื่องมือหากิน ๓๖๐ คน

- ดำเนินงานส่งเสริมการพัฒนาอาชีพเพื่อสนับสนุนการแก้ปัญหาหนี้สินให้แก่เกษตรกร

ดำเนินงานภายใต้ ๘ โครงการที่เกี่ยวข้อง ๘๔๐ คน ผลการติดตามประเมินผลการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพฯ

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย ค่าเฉลี่ย % ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ๓๓.๒๑

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ค่าเฉลี่ย % ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ๕๕

๓. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะฯ ค่าเฉลี่ย % ประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น ๕๑.๙๔

๒. การตรวจติดตามเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ การส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยว ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานภายใต้โครงการพัฒนาแรงงาน รองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง ๓ รุ่น ๑๒๐ คน

๓. ประเด็นการตรวจติดตามนโยบายสำคัญ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ ๑ จำนวน ๑๖๘ คน บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ภาครัฐ ได้แก่ วิทยาลัยอาชีวศึกษาขอนแก่น ภาคเอกชน ได้แก่ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโรงเรียนสอนทำอาหารเอเชียไทยและภาษาขอนแก่น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโรงเรียนสอนอาหารนานาชาติบริบูรณ์

๔. การตรวจติดตามงานอื่นๆ ตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี หรือปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีมอบหมาย หน่วยงานสังกัด กรง. ให้ความรู้ในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าแก่กลุ่มผู้ใช้แรงงานผู้เข้ารับการฝึกทักษะฝีมือแรงงาน แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ ประชาชนในพื้นที่ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook , Line , Twitter , Youtube , เว็บไซต์ฯ , กลุ่มเครือข่าย “บวร” และอาสาสมัครแรงงาน

- ประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามหลัก ๓ ป. ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนในการประชุมต่างๆ

- ประชาสัมพันธ์ในการเข้าตรวจแรงงานในระบบ และนอกระบบ จำนวน ๓๖๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑๖,๐๕๖ คน และแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๗๐ คน

- ประชาสัมพันธ์ผ่านคนหางาน / นายจ้าง / นักเรียน นักศึกษา / ผู้พันโทฯ / ทหาร ก่อนปลดประจำการ / คนต่างด้าว

- คนหางาน จำนวน ๑๗,๓๕๖ คน
- นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑๔๗ แห่ง
- นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๒,๒๐๐ คน
- ผู้พันโทฯ เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ จำนวน ๒๐๐ คน
- ทหารก่อนปลดประจำการ จำนวน ๒๐๐ คน

- คนต่างด้าว จำนวน ๖๔๙ คน

- แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ เพื่อการป้องกันหรือเข้ารับการรักษาโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน ๗๔ ราย เป็นเงิน ๙๘,๑๒๓.๐๕ บาท

- โครงการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
ผลการดำเนินงาน

- มีแผนปฏิบัติงาน ๑ แผน
- ออกตรวจบูรณาการ ๘ ครั้ง
- แรงงานถูกสัมภาษณ์ ๘๑ คน (ไทย ๒๒ , เมียนมา ๔๒, ลาว ๓ , กัมพูชา ๑๒, อินเดีย ๒)
- ผู้ไม่พบข้อบ่งชี้ ๘๑ คน
- พบแรงงานต่างด้าวทำงานไม่มีใบอนุญาต ๓ ราย
- ทำงานนอกเหนือสิทธิ ๕ ราย
- ไม่แจ้งเข้าพักตาม พรบ.ตรวจคนเข้าเมือง ๑๔ ราย
- เข้าร่วมการคัดแยกทีมสหวิชาชีพ ๑ ครั้ง

- โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้แก่นักจิตวิทยาและอาสาสมัครแรงงาน เพื่อขยายการทำงานของเครือข่ายในพื้นที่ เป้าหมาย ๑๕๐ คน งบประมาณ ๗๙,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ดำเนินการวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น

- การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยนักจิตวิทยา (การจ้างงานบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ) เป้าหมาย ๓ คน ประชาชนได้รับการบริการ ๖๔๘ คน งบประมาณ ๓๘๒,๐๒๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๓ คน (อำเภอชุมแพ น้ำพอง และบ้านไผ่) ประชาชนได้รับการบริการ ๕๗๓ คน เบิกจ่ายได้ ๑๖๓,๒๙๒ บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ชลิ

ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวชลิณี สรรพวุฒิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ