

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
วันที่ ๒๔ เมษายน เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายพันธ์เทพ เสาโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๒. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๔. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๕. นายวิชัย จันทน์บุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๗. นางสาวศิรินุช แข็งแรง	แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๘. นางตรุณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๙. นายชรินทร์ แสนศักดิ์	(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางสาวสรชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชชาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางจारी คุ่มบุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวนันทิญา ศรีไชโย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๖. นายพิมล นาหนองตูม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวชาลิณี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ร่วมกับการตรวจติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ (Progress Review)

เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙ หน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๖๗ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว มีแก้ไขหน้าที ๑ บรรทัดที่ ๑๗ จากเดิมหัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือแก้ไขเป็น หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

**๓.๑ ขมวितิต์ศัณผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗**

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๒ การให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์
ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล กรณี การขอรับเงินชดเชยค่าใช้จ่ายในการ
เดินทาง โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

ตามหนังสือสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ รง ๐๒๐๙.๓/ว ๖๙๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ แจ้งว่ากระทรวงต่างประเทศได้มีหนังสือแจ้งกำหนด
ระยะเวลาสิ้นสุดการชดเชยค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับคนไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความ
ไม่สงบในอิสราเอล ที่ต้องเดินทางกลับประเทศไทย หลังวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ นำเอกสารหลักฐานค่าใช้จ่าย
มายื่นคำร้องขอรับค่าชดเชยค่าใช้จ่ายฯ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด ตามที่กระทรวงต่างประเทศได้ขออนุมัติ
เบิกเงินชดเชยตามระเบียบกระทรวงการต่างประเทศ ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อช่วยเหลือคนไทยที่ตก
ทุกข์ได้ยากในต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการขอรับเงินชดเชยฯ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม
๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๓ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงาน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗**

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นโดยศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้า
มนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ออกตรวจบูรณาการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้า
มนุษย์ด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด
ขอนแก่น กอ.รมน.จว.ขอนแก่น ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น ตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่อำเภอเมืองขอนแก่น
จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑) บริษัท จีจี เกสสอท์ จำกัด ๒) บริษัท เอ็มคิวอินเตอร์บายรด์ไฟฟ้า จำกัด ๓) บริษัท
๓๖๙ จักรยานไฟฟ้า จำกัด พบแรงงานทั้งสิ้น ๓๓ คน เป็นแรงงานไทย ๑๖ คน เมียนมา ๑๕ คน และสัญชาติ
อินเดีย ๒ คน ผลการตรวจฯ ไม่พบการกระทำความผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือบริการ แต่พบการกระทำ
ความผิดตาม พ.ร.บ. คนเข้าเมืองพ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๓๘ จำนวน ๔ ราย และมีแรงงานเมียนมา ๘ ราย
เอกสารการขออนุญาตทำงานคนต่างด้าวอยู่ในขั้นขั้นตอนการแจ้งเปลี่ยนนายจ้าง ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินคดี
กับนายจ้างและแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม กรมการจัดหางานได้จ้างเหมาเอกชนดำเนินการผลิตใบอนุญาตทำงาน และให้บริการรับคำขอ และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว (Outsourcing Service) ตั้งแต่เริ่มต้น จนจบกระบวนการงาน จังหวัดขอนแก่นสถานที่ตั้งการให้บริการ ณ โลตัส มิตรภาพ ขอนแก่น

๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม

- กิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๗

ภายใต้ชื่อ “ขอนแก่นแรงงานก้าวหน้า พัฒนาทักษะฝีมือ ยึดถือความปลอดภัยเทิดไท้องค์ราชัน” ในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ขอนแก่นฮอลล์ ชั้น ๕ เซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น จัดโดย สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับชมรมความปลอดภัยในการทางานจังหวัดขอนแก่น ชมรมการจัดการงานบุคคลขอนแก่น (PMAT-kk) ชมรมรัฐวิสาหกิจจังหวัดขอนแก่น สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย ภายในงานประกอบด้วย การจัดบูธนิทรรศการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน/รัฐวิสาหกิจ/ , การจำหน่ายสินค้าของกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ , การประกวดขบวนพาเหรด ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมกิจกรรม (เริ่มตั้งขบวนบริเวณด้านหน้าโรงแรมเจริญธานี ถ.ศรีจันทร์) , การประกวดผู้ป่าว – ผู้สาวแรงงาน , การประกวดสัปดาห์ชิง , การแข่งขันกีฬามหาสนุก , การแข่งขันกีฬารอบชิงชนะเลิศระหว่างสถานประกอบกิจการ ได้แก่ วอลเลย์บอลชาย/หญิง และตะกร้อ (การแข่งขันรอบคัดเลือกระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬากลาง จังหวัดขอนแก่น) จับสลากมอบรางวัลผู้เข้าร่วมงาน และขอเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมวันแรงงานดังกล่าว

มติที่ประชุม

รับทราบ

- การจัดงานพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการยกระดับการบริหารแรงงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกลุ่มมิตรผล วันศุกร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐-๑๔.๐๐ น. ณ บริษัทรวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด (โรงงานน้ำตาลมิตรภูเขียว) จังหวัดชัยภูมิ มีกำหนดการดังนี้

- เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ลงทะเบียน

- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. พิธีเปิด

- ชมวีดิทัศน์ เรื่อง “ขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) สู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน”

- กล่าวแสดงเจตนารมณ์การขับเคลื่อนแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ในกลุ่มมิตรผล โดยผู้บริหารกลุ่มมิตรผล

- กล่าวรายงานความเป็นมาในการจัดทาบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โดย นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- กล่าวเปิดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โดย นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โดย ๑) นางโสภา เกียรตินิรชา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒) ผู้บริหารกลุ่มมิตรผล

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ถ่ายภาพร่วมกับสักขีพยาน และผู้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือถ่ายภาพร่วมกับสักขีพยาน ผู้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ผู้บริหารกระทรวง/กรม/ผู้บริหารกลุ่มมิตรผล

- เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๑.๔๕ น. ชมนิทรรศการ
- เวลา ๑๑.๔๕- ๑๒.๐๐ น. แลกข่าวงการลงนามบันทึกข้อตกลง โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารกลุ่มมิตรผล
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เยี่ยมชมกระบวนการผลิต และพบปะกลุ่มเกษตรกรชาวไร่อ้อย

๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

นายวิชัย จันทร์บุญ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่นออกโครงการหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ SDU เพื่อประชาสัมพันธ์และรับสมัครเป็นผู้ประกันตนตาม ม.๔๐ และได้ออกเยี่ยมผู้ป่วยตามโรงพยาบาล

๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายยอดเมือง ศิริประธาน การจัดแข่งขันฝีมือแรงงานภาคอีสาน ซึ่งจะมีการประชุม ๒๐ จังหวัดในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ และได้มีการขับเคลื่อนได้เครดิตแบงค์คือการให้โอกาสกับแรงงานในระบบและนอกระบบที่ทำงานอยู่ไม่ต้องลาออกมาเรียนถ้าอยากมีวุฒิการศึกษา ได้ MOU ร่วมกับภาคการศึกษา มหาวิทยาลัยต่างๆ (มทร. ทั้ง ๙ แห่งทั่วประเทศ) แรงงานที่ได้รับวุฒิปั้หรือใบรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ใบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถนำมาลดระยะเวลาการศึกษาสามารถนำไปเทียบโอนหน่วยกิจได้

๗) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางครุณี ไชยเดช นำเสนอรายงานสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๑,๗๑๔ อัตรา โดยแจ้งผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๑,๒๖๒ อัตรา ผ่านบริษัทจัดหางาน (๑๒ แห่ง) จำนวน ๔๒๙ อัตรา และผ่านสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ (ก.พ.) ๒๓ อัตรา ส่วนผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๔,๖๑๑ คน และมีการบรรจุงาน จำนวน ๒,๙๖๕ บาท สำหรับงานแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒,๗๕๕ คน ลดลงร้อยละ ๑๓.๗๙ ส่วนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน ๖๙,๓๒๙ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๓๑ จากช่วงเดียวกันของปีก่อน

- **สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง** สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้างในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้ประกันตน ม.๓๓ ในระบบประกันสังคม จำนวน ๙๔๕,๐๗๒ คน และมีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๘,๘๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๙๔ ของผู้ประกันตน ม. ๓๓ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑.๓๓ โดยสาเหตุการว่างงานคือการลาออกจากงาน จำนวน ๗,๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ โดยอาชีพที่ลาออกมากที่สุดคือ พนักงานทั่วไป แรงงานด้านการผลิต และพนักงานบริการลูกค้า ส่วนการเลิกจ้าง จำนวน ๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๒ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๔๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๘

- **ภาวะความต้องการตลาดแรงงาน** นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน ข้อมูลเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑,๗๑๔ อัตรา โดยแจ้งผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๑,๒๖๒ อัตรา บริษัทจัดหางาน ๑๒ แห่ง จำนวน ๔๒๙ อัตรา และผ่านสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒๓ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน ๕,๔๘๘ อัตรา (ร้อยละ ๔๖.๘๕) รองลงมา ขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๓,๘๙๖ อัตรา (ร้อยละ ๓๓.๒๖) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน ๕๒๐ อัตรา (ร้อยละ ๔.๔๔) การก่อสร้าง จำนวน ๔๙๖ อัตรา (ร้อยละ ๔.๒๓) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๔๒๘ อัตรา (ร้อยละ ๓.๖๕)

- ๕ อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดผ่านกรมการจัดหางาน ๑. คนงานด้านการผลิต ๓,๙๘๔ อัตรา ๒. ตัวแทนการให้บริการทางธุรกิจ ๙๕๗ อัตรา ๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ๗๙๘ อัตรา ๔. พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า ๔๗๑ ๕) คนงานบรรจุผลิตภัณฑ์ด้วยมือ ๔๐๔ คน

- ๕ อันดับอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดผ่านบริษัทจัดหางาน ๑. พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า ๔๒๙ อัตรา ๒. หัวหน้าทีมงานในสำนักงาน ๔๕ อัตรา ๓. ตัวแทนขายด้านการค้า ๓๓ อัตรา ๔. เสมียนทั่วไป ๒๙ อัตรา ๕. นักออกแบบภาพกราฟฟิกและสื่อผสม ๑๗ อัตรา

- ๕ อันดับอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๑. การผลิต ๒. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ๓. กิจกรรมบริหารและการสนับสนุน ๔. การก่อสร้าง ๕. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

- ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน ๔,๖๑๑ คน การบรรจุงาน ๒,๙๖๕ คน

- โอกาสการมีงานทำของแรงงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า เพศชาย ร้อยละ ๕๒.๗๐ มีโอกาสได้งานทำมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ ๔๗.๓๐ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๕ มีโอกาสได้งานทำมากที่สุด รองลงมาคือช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๓ และเมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ ๓๓.๒๒ มีโอกาสได้งานทำมากที่สุด รองลงมา ปวส. ร้อยละ ๑๖.๐๒ และ ปวช. ร้อยละ ๑๕.๕๐ ตามลำดับ

- การไปทำงานต่างประเทศ ของแรงงานไทยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๒,๗๙๕ คน จังหวัดที่มีผู้ไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ อุดรธานี นครราชสีมา และสกลนคร ประเทศที่แรงงานเดินทางไปทำงานมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ ไต้หวัน เกาหลีใต้ และญี่ปุ่น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แรงงานไปทำงานต่างประเทศ ลดลงร้อยละ ๑๓.๗๙

- การทำงานของคนต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๖๙,๓๒๙ คน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๓๑ จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ๔ สัญชาติ คือ ลาว เมียนมา กัมพูชา และเวียดนาม จำนวน ๕๑,๔๕๕ คน เป็นร้อยละ ๗๔.๒๒ ของคนต่างชาติที่ได้รับอนุญาตคงเหลือ จังหวัดที่มีคนต่างด้าวคงเหลือมากที่สุด ๕ อันดับแรก นครราชสีมา ๒๘,๒๖๖ คน ขอนแก่น ๘,๒๘๗ คน อุดรธานี ๓,๙๓๗ คน อุบลราชธานี ๓,๑๗๘ คน และ เลย ๒,๗๒๙ คน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๘) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

นายชินทร์ แสนศักดิ์

การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมที่ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ทั้งในส่วนองแรงงานในระบบและนอกระบบ เป้าหมาย ๔๐๐ คน งบประมาณ ๑,๔๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐ ผลการเบิกจ่าย ๙๖๖,๔๗๗.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๓

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ / ผลการปฏิบัติการกิจกรรมนโยบาย/ข้อสั่งการทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้

๑) ทักษะดี จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๑.๑ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามความสามารถการปฏิบัติงาน

๑. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

งบประมาณ ๑๙,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๑,๖๒๗ บาท เป้าหมาย ๑๙๐ คน ดำเนินการได้ ๒๖๘ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ ๓๓๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๖๕,๓๐๓ บาท เป้าหมาย ๒๐๐ คน ดำเนินการได้ ๒๕๙ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ งบประมาณ ๘๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๔๔,๔๘๐ บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๗๗ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล งบประมาณ ๔๗๑,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๒๑,๑๔๓ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๖๑ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

งบประมาณ ๑๔๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๖๓,๘๖๗ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๓ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

ข้อ ๑.๒ Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ งบประมาณ ๔๐,๙๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๙,๘๓๙.๒๓ บาท เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัล

งบประมาณ ๑๒๒,๗๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๙,๕๑๗.๗๐ บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๕๐ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- ฝึกอบรมรองรับระเบียบเศรษฐกิจ ๔ ภาค

งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๐๔,๙๒๐ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๐ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณ ๑๕๔,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๗,๕๘๓ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

- กิจกรรม เสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๑๓,๘๔๙.๙๐ บาท เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการได้ ๑๑๘ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

(ฝึกอบรมระยะสั้น ๓๐ ชม.)

งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๔๖,๖๙๗.๙๒ บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๖๔ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

(ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ)

งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๑๖,๘๙๖.๒๕ บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๕๑ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๕. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ

งบประมาณทั้งปี ๑,๒๔๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๙๗๓,๔๖๓.๘๙ บาท เป้าหมาย ๑๖๐ คน ดำเนินการได้ ๖๐ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๖. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมที่ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ

งบประมาณ ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๙๖๖,๔๗๗.๓๘ บาท

เป้าหมาย : ๕๐๐ คน (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) ผลดำเนินการ ๔๘๑ คน

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

(๑) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ มีทักษะฝีมือตรงกับตำแหน่งงานสอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรม

(๒) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สามารถนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้และพัฒนาในสถานประกอบการ/ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

(๓) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนามีสมรรถนะการทำงานที่สูงขึ้นเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ตลอดจนการสร้างเสถียรภาพในการจ้างงานและสร้างการรักษาตำแหน่งงาน

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๐ คน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) -อยู่ระหว่างการดำเนินงาน -

๒) มีงานทำ จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๒.๑ One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบจบที่จุดเดียว

๑. โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ม. ๕๙ ม.๖๑ และ ม.๖๓/๑

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย - คน/ครั้ง ดำเนินการได้ ๑๕๒ คน ๘๗ ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนที่ต่างด้าวและสถานประกอบการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย - คน/ครั้ง ดำเนินการได้ ๓๑๕ คน ๒๑ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

ข้อ ๒.๒ เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

๑. ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๗๔ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ - บาท เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๑๓ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. แจ้งการเดินทาง Re - Entry

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๑๕๔ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๔. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย - ครั้ง ดำเนินการได้ - ครั้ง ๒,๗๓๘ ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๕. เครือข่ายชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณทั้งปี - บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย - ครั้ง ดำเนินการได้ - ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓) หลักประกันทางสังคมเด่น (๔ ข้อ)

- Best E- Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

๑. e-Service นายจ้าง (งานทะเบียน/งานสมทบ/ตรวจสอบข้อมูล)

๒. e-Service ผู้ประกันตน (ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ)

๓. e-Payment นายจ้าง (การทำธุรกรรมการเงิน)

๔. e-Receipt นายจ้าง (การพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์)

๕. e-Self (ผู้ประกันตนหรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์) ในระบบกองทุนประกันสังคม

๖. e-Compensate (นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน แจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานโดยยื่นขอรับเงินทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์)

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

- ขยายเวลาชำระเงินไปอีก ๗ วันทำการโดยไม่เสียเงินเพิ่ม
- ลดการเดินทาง ลดเอกสาร ไม่ต้องรอนาน รวดเร็วทันใจ
- ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์รวดเร็ว
- ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ครบถ้วน

๓.๔ สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

๑.๑ กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ

งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๒๖๐/๑๑,๒๕๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๒๑๖ แห่ง/๙,๒๕๘ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๑.๒ กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท เป้าหมาย ๒๐๐ คน ดำเนินการได้ ๑๗๙ คน ปัญหาอุปสรรค

และการแก้ไข - ไม่มี -

๑.๓ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน

งบประมาณทั้งปี ๑๒,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๕๒ แห่ง/๑๐,๓๗๒ คน ดำเนินการได้ ๒๐๙ แห่ง/๙,๓๘๗ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)

เป้าหมาย ๑๙ แห่ง งบประมาณทั้งปี ๓,๘๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข

- ไม่มี -

๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๓.๑ กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

งบประมาณ ๒๘,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑๓/๓๘๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๑๒ แห่ง/๓๘๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ

งบประมาณทั้งปี ๓,๓๖๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท เป้าหมาย ๒๘ แห่ง ดำเนินการได้ ๒๕ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท-

เป้าหมาย ๒ แห่ง/๖๐ คน ดำเนินการได้ ๒ แห่ง/ ๖๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๕. ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสถานประกอบการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๕.๑ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)

งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน ดำเนินการได้ ๘๕๗ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี -

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานระบบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๖.๑ สร้างความเข้มแข็งชมแรงงานนอกระบบ

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๗.๑ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Mode) ที่เหมาะสม

งบประมาณ ๑,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๘ แห่ง/๓,๓๘๐ คน ดำเนินการได้ ๗ แห่ง/ ๒,๕๓๖ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๘. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๘.๑ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท-เป้าหมาย ๒๕๘ แห่ง/๑๐,๐๒๗ คน ดำเนินการได้ ๒๕๖ แห่ง/๑๐,๖๖๑ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๙. โครงการติดตามและประเมินผลภายหลังผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

งบประมาณ ๙๕,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๕ ครั้งๆละ ๖ คน

ดำเนินการได้ :

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๖๗ จำนวน ๖ ราย

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๖๗

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๖๗

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๖๗

๑๐. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย - บาท- เป้าหมาย ๔๐ ชิ้น ดำเนินการได้ : จำนวน ๖ ชิ้น

๑๑. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

งบประมาณ ๑๒๔,๐๘๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท-

เป้าหมาย ๓ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน เมษายน - สิงหาคม ๖๗

๑๒. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน มีนาคม ๖๗

๑๓. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

งบประมาณ ๙๗,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑๐ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน มิถุนายน - ธันวาคม ๖๗ คนที่ ๑ นางพิกุลทอง อาจมนตรี ฝึก ณ รพ.สต.ตำบลคำแคน อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น

๑๔. กิจกรรมการฝึกอาชีพเสริมพิเศษระยะสั้น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือนมิถุนายน ๖๗

๑๕. กิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาผู้มีความพิการเพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อมสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

งบประมาณ ๔๕,๓๕๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๒๕ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงาน ๔-๘ พฤศจิกายน ๖๗

๑๖. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ ๑๕,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๕,๔๐๐ บาท เป้าหมาย การตรวจ ๒๕ แห่ง/๒๓๐ คน ดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง / ๗๘๓ คน

๑๗. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

กิจกรรม จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

งบประมาณทั้งปี ๒๔๔,๒๓๔ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๔๔,๒๓๔บาท-

เป้าหมาย ๘ รุ่น/๑๒๘ คน ดำเนินการได้ ๘ รุ่น/๑๒๘ คน ขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกอบรม

๑๘. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

กิจกรรม : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๘.๑ โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท-

เป้าหมาย - สปก. ๒๐๘ แห่ง/ ๑,๐๔๐ คน

- แรงงานนอกระบบ ๑,๕๕๒ คน
ดำเนินการได้
- สปก. ๑๘๘ แห่ง/ ๙๐๔ คน
- แรงงานนอกระบบ ๑,๒๒๐ คน

๑๘.๒ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๑๐,๓๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท-
เป้าหมาย จัดตั้งชมรม ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ แห่ง
ดำเนินการได้ จัดตั้งชมรม ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ แห่ง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

- การดำเนินการสำรวจข้อมูลตามโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน
ทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗

นางอรรณพ หินตะ

หนังสือกระทรวงแรงงานที่ รง ๐๒๐๗.๕/ว ๓๕๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ขอความร่วมมือจังหวัดขอนแก่นมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการสำรวจข้อมูลตามโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป้าหมาย ในการสำรวจเป็นของแรงงานที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้วแต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้วแต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่เกิน ๑ ปี เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้เป็นฐานและแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด จำนวน ๒๓๑ ตัวอย่าง โดยให้สำรวจพร้อมบันทึกผลการสำรวจลงในโปรแกรมคอมพิวเตอร์ประมวลผล LaborQ๑.Net แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และรายงานผลการสำรวจให้กระทรวงแรงงานทราบภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น จึงขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานช่วยประชาสัมพันธ์ แก่นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ ได้อนุญาตให้เจ้าหน้าที่ได้ทำการสำรวจข้อมูลลูกจ้างในสถานประกอบการด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ชลิ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชลิณี สรรณภูมิ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

แบบตอบรับ
การรับรองรายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้าพเจ้าได้พิจารณารายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ แล้ว ขอแจ้งผลการพิจารณา ดังนี้

- ☐ ไม่ขอรับรองรายงานการประชุม
- ☐ ขอรับรองรายงานการประชุม
- ☐ ขอรับรองรายงานการประชุม โดยแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

กรุณาส่งแบบตอบรับให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E – Mail : khonkaen.mol@gmail.com
หรือส่งทางโทรสาร หมายเลข ๐-๔๓๒๔-๒๖๖๑ , ๐-๔๓๒๔-๒๘๐๖