



ประกาศจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรจ้างเหมาบริการรายบุคคล ปฏิบัติหน้าที่บันทึกตรวจงาน จังหวัดขอนแก่น

ตามที่จังหวัดขอนแก่นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น มีประกาศ เรื่องการรับสมัครเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นบันทึกตรวจงานจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น เนื่องจากกระทรวงแรงงาน มีหนังสือด่วนที่สุดที่ รง ๐๒๐๙.๓/ ๑๒๘๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แจ้งเปลี่ยนแปลงแนวทางการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่บันทึกตรวจงานประจำอำเภอ โดยดำเนินการจ้างเหมาบริการประเภทบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่บันทึกตรวจงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดขอนแก่นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นจึงขอยกเลิกประกาศ เรื่องการรับสมัครเพื่อเลือกสรรบุคคลเป็นบันทึกตรวจงานจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่บันทึกตรวจงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดในการจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่บันทึกตรวจงาน ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

บันทึกตรวจงาน ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอชุมแพ อำเภอบ้านไผ่ และอำเภอน้ำพอง
(ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้มีชื่อในทะเบียนบ้านในพื้นที่อำเภอที่จะปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันยื่นเอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือก)

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๐) ไม่เป็นผู้มีภาระผูกพันในเรื่องการเกณฑ์ทหาร

๑๑) ไม่เป็นผู้ทำงานของส่วนราชการ

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จังหวัดขอนแก่น โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปที่จบการศึกษาปริญญาตรี เพื่อเลือกสรรจ้างเหมาบริการรายบุคคล ปฏิบัติหน้าที่บัณฑิตแรงงาน โดยมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๕. การรับสมัคร

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ช่วงเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(๑) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาเอก หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” (ผู้มีสิทธิขึ้นบัญชีผู้สอบได้ต้องได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ภายในวันปิดรับสมัคร)

(๒) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้สมัคร อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครั้งเดียวกันซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๔) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี)

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกหน้าของเอกสาร

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน หรือ สอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากไปหาน้อย หากมีผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดขอนแก่น โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น และทางเว็บไซต์ <https://khonkaen.mol.go.th/> หัวข้อ ข่าว/ประกาศ “ข่าวสมัครงาน” ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างงานตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดขอนแก่น โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น กำหนดรวมถึงอาจจะส่งให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง โดยผู้ทำสัญญาจ้างไม่สามารถยกเป็นข้ออ้างเพื่อขอยกเลิกสัญญาจ้างและใช้เป็นสิทธิเรียกร้องประโยชน์ตอบแทนใดๆ ได้

๙.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับที่ ๑ ต้องนำใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ในวันทำสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางอรรณพ หินตะ)

แรงงานจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดขอนแก่น

ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรจ้างเหมาบริการรายบุคคล ปฏิบัติหน้าที่บันทึกตรวจงาน จังหวัดขอนแก่น

ชื่อตำแหน่ง บันทึกตรวจงาน

อัตราจ้าง จำนวน ๓ อัตรา (ปฏิบัติหน้าที่ประจำอำเภอชุมแพ ๑ อัตรา อำเภอโนนพอง ๑ อัตรา และอำเภอบ้านไผ่ ๑ อัตรา)

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การให้บริการด้านแรงงาน/สำรวจข้อมูลผู้ประสงค์ขอรับบริการ ความต้องการรับบริการจากหน่วยงาน ปัญหาอุปสรรคของแรงงานในระดับพื้นที่ โดยจำแนกเป็นรายด้าน เช่น ด้านสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการจัดหางาน ด้านการฝึกอาชีพ และด้านการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เป็นต้น และรวบรวมเป็นหลักฐานตามแบบรับส่งต่อสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน

๒. ดำเนินกิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชนในพื้นที่ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือและผลิตภัณฑ์ สร้างรายได้และความมั่นคงทางอาชีพ

๓. ดำเนินกิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างประชาชนในพื้นที่ และเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ

๔. ดำเนินกิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน เป็นการจัดกิจกรรมแบบบูรณาการเชิงรุกในพื้นที่ นำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. เป็นผู้ประสานงานหลักกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายในระดับอำเภอ และพัฒนาเพิ่มอัตราเครือข่ายในระดับชุมชนหรือหมู่บ้าน

๖. ประชุม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่เกี่ยวข้องในประเด็นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสังกัด สถานประกอบการ อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย และแรงงานในพื้นที่ และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

๗. สำรวจความเดือดร้อนและเป็นผู้ประสานและบริหารจัดการแผนงาน/โครงการระหว่างประชาชนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล อำเภอที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ หรือวิกฤตเศรษฐกิจ ว่างงานไม่มีรายได้ หรือผู้มีรายได้น้อย และมีความต้องการความช่วยเหลือตามแนวทางของโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กับสำนักงานแรงงานจังหวัด

๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินความรู้ ความสามารถ พฤติกรรมและคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ที่เหมาะสมกับการงานที่ปฏิบัติ โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือสอบสัมภาษณ์หรือทดสอบการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)