

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
ร่วมกับการตรวจติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ (Progress Review)
วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ผู้มาประชุม

๑. นายสมพจน์ กวางแก้ว	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
๒. นางอรรพรรณ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นางอัจฉรา เจริญผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๔. นายณัฐดนัย นามมาลา	แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๕. นางอรรพรรณ จันทร์ประยูร	แทน ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๗. นางสาวพรรณวดี พันธุ์วงมา	แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๘. นางดรณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๙. นายพรพจน์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคาทรอนิกส์

ผู้ร่วมประชุม

๑. นางสาวชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางวนิดา สัสดีไกรสร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นายธีร ศรีอาสา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นายเกษม สมสมัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. นายชรินทร์ แสนศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวกาญจนา ราชชาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๗. นางจารี คุ่มปุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๘. นางดวงกมล รัตนพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นางสาวจิรภัทร สายเชื้อ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นางศิริวรรณ สะท้านบัว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๑. นางสาวชาลิณี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวสัณษุขยา วันนุทัศน์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๑๓. นายณัฐกร จังสมยา	นักวิชาการแรงงาน
๑๔. นางวรรณมน คำลิม	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน
๑๕. นางสาวสรัญญา ใจคง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นายชัยกิจ กัญจนสุข	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี นายสมพจน์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานนายสมพงษ์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มาตรวจราชการ เพื่อตรวจติดตามความก้าวหน้าของผลปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒(Progress Review) ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗เมื่อวันที่ ๒๑กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗จำนวน ๑๒ หน้าให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๕๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้วรายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบและหากมีการแก้ไขเพิ่มเติมขอให้ประธานฝ่ายเลขาเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจ

ราชการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางอรรณพ หินตะ รายงานการติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ดังนี้

๑) นโยบายทักษะดี

- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง

ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม งบประมาณทั้งปี ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาทผลการเบิกจ่าย ๕๔๐,๕๐๖.๔๒ บาทเป้าหมาย ๕๘๐ คน ดำเนินการได้ ๔๑๕ คน

- โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานใน

ศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณทั้งปี ๒๒๐,๐๐๐ บาทผลการเบิกจ่าย ๘๘,๕๓๕ บาทเป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการได้ ๑๑๙ คน

- โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ

การแข่งขัน งบประมาณทั้งปี ๑๖๘,๐๐๐ บาทผลการเบิกจ่าย ๓๘,๘๖๔ บาทเป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๔๙ คน

- การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กิจกรรมการประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ทั่วประเทศ (ฉบับที่๑๒) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขอนแก่น ๓๕๐ บาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ บาท

ผลกระทบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีผลกระทบต่อนายจ้างโดยตรง ที่ต้องรับภาระเอง และไม่สามารถขึ้นราคาสินค้าได้ เป็นต้นทุนที่เพิ่มขึ้นแต่ยังไม่มาก ในส่วนของซัพพลายเออร์ยังไม่มีเสียงสะท้อนกลับแต่ในอนาคตหากปรับขึ้น ๖๐๐ บาท ตามนโยบายรัฐบาล มีผลกระทบอย่างแน่นอน โดยเฉพาะธุรกิจขนาดเล็ก SME ที่ต้องเลิกจ้างหรือปิดกิจการจำนวนมาก เนื่องจากเป็นภาระที่มีผลกระทบต่อต้นทุนเกินกว่าที่จะแบกรับได้

ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะในระดับพื้นที่การปรับค่าจ้างขึ้นต่ำทุกปีตามที่รัฐบาลนำมาเป็นนโยบายในการหาเสียงทำให้เกิดการคาดหวังจะต้องมีการปรับอัตราค่าจ้างทุกปี โดยไม่ได้มีการพิจารณาปรับตามความสามารถและผลงานของแรงงาน แต่นายจ้างส่วนใหญ่ถือเอาการปรับอัตราค่าจ้างประจำปีในคราวเดียวกันทำให้ค่าจ้างแรงงานเท่ากับแรงงานใหม่ไม่แตกต่างกันและมีผลกระทบต่อโครงสร้างของธุรกิจ

- **โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ** จำนวน ๘ กิจกรรมย่อย ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ กิจกรรมที่ ๒ จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน กิจกรรมที่ ๓ จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษ กิจกรรมที่ ๔ ประชาธิปไตยร่วมพลัง สร้างยุวแรงงาน กิจกรรมที่ ๕ จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลได้รับสิทธิ ม.๓๕ กิจกรรมที่ ๗ ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ งบประมาณ ๓๙๒,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๗๔,๑๐๐ บาทเป้าหมาย รวม ๒,๕๑๑ คน ดำเนินการได้ ๒,๒๘๘ คน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ผู้ใช้บริการบางช่วงวัยไม่สามารถใช้งานระบบสารสนเทศด้วยตนเองได้
๒. ตำแหน่งงานว่างที่มีอยู่ไม่ตรงกับความต้องการของคนหางาน
๓. ตำแหน่งงานสำหรับผู้สูงอายุน้อย เนื่องจากนายจ้าง/สถานประกอบการในจังหวัดขอนแก่นส่วนใหญ่มีขนาดเล็กและยังไม่เห็นถึงความสำคัญในการจ้างผู้สูงอายุ

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. มีการจัดทำขั้นตอนการใช้งานระบบสารสนเทศให้แก่ผู้ให้บริการหรือสอนวิธีการใช้งานให้กับผู้ติดตาม
๒. มีการออกหาตำแหน่งงานว่างเพิ่มเติม
๓. กรณีคนหางานประสงค์ไปทำงานต่างจังหวัดใช้วิธีการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ
๔. แนะนำแนวทางการประกอบอาชีพอิสระแทนการทำงานแบบมีนายจ้าง
๕. จัดประชุมและออกพบนายจ้าง / สถานประกอบการและชี้แจงให้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากการจ้างงานผู้สูงอายุ

๒) นโยบายหลักประกันทางสังคมเด่น

- **โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ**กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๖๐,๐๐๐ บาทเป้าหมายรวม ๑,๐๙๓ คน ดำเนินการได้ ๑,๐๙๓ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. การรับทะเบียนคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔๕๗ คน
๒. การรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง (เดินทางครั้งแรก) จำนวน ๕๙ คน
๓. การรับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry Visa) จำนวน ๕๗๗ คน
๔. อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๙ คน
๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๒,๗๖๓ ฉบับ

- **โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ** งบประมาณ ๑๕,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาทเป้าหมาย ๑๕ แห่ง ๒๓๐ คน ดำเนินการได้ ๑๕ แห่ง ๗๘๓ คน

ปัญหา/อุปสรรค ไม่มีล่ามแปลภาษาในการลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการ

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. ส่วนกลางสนับสนุนล่ามให้มีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาทเป้าหมาย ๒๐๘ แห่ง ๑,๐๔๐ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๕๕๒ คน ดำเนินการได้ ๑๘๘ แห่ง ๙๐๔ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๒๒๐ คน

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณ ๑๐,๓๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาทเป้าหมาย จัดตั้งชมรม ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ ศูนย์ ดำเนินการได้ ชมรมฯ ๑ แห่ง จัดตั้งศูนย์ฯ ๑ ศูนย์

- การประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

โดยอาสาสมัครแรงงาน งบประมาณ ๖๙,๔๕๑ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๕,๐๕๑ บาทเป้าหมายชี้เป้า ๗,๙๖๐ คน คัดกรองส่งต่อ ๓,๕๘๒ คน ได้รับการติดตามผล ๑,๔๓๓ คน ดำเนินการได้ ชี้เป้า ๕,๔๗๔ คน การคัดกรองส่งต่อ ๒,๖๑๙ คน ติดตามผล ๑,๔๐๑ คน

- โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรมพัฒนา

ทักษะฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๒๔๔,๒๓๔ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๔๑,๔๘๐ บาทเป้าหมาย ๘๐ คน ๕ รุ่น ดำเนินการได้ ๘๐ คน ๕ รุ่น

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ

แรงงานคนพิการ งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาทเป้าหมาย ๑ แผน ดำเนินการได้ ๑ แผน

- โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณ

๑๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาทเป้าหมาย ๑ แผน ดำเนินการได้ ๑ แผน

- โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณ

๘๒,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๒,๔๐๐ บาทเป้าหมาย ๒,๐๖๐ คน ดำเนินการได้ ๒๗๗ คน

- การให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย

- บาทเป้าหมาย กิจกรรมหลัก ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ กิจกรรมรอง

๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๔,๘๘๘ ราย ๒. บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน จำนวน ๒,๐๐๕ ราย ผลการดำเนินงาน เชิงปริมาณ ดำเนินการได้ ๕,๙๒๓ ราย เชิงคุณภาพ ดำเนินการได้ ๓,๗๓๔ ราย (รับเรื่อง - ส่งต่อ + เบ็ดเสร็จ) แยกเป็น ๑.) บริการรับเรื่องส่งต่อ ๑,๒๓๙ ราย ๒.) บริการเบ็ดเสร็จ ๒,๔๙๕ ราย

- การคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน

๑. การติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันการเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ (ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นตัวเงิน ๔๒๑ ราย เป็นเงิน ๒๐,๙๘๖,๔๔๖.๓๕)

๒. การติดตามแรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวน ๖ ราย จำแนกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีเจ็บป่วย จำนวน ๑ ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ ประสานทนาย และ สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อขอให้ติดตามอาการเจ็บป่วยช่วยเหลือเดินทางกลับประเทศไทย

๒.๒ กรณีเสียชีวิต จำนวน ๕ ราย การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ ประสานทนาย ลงพื้นที่

เยี่ยมครอบครัว แนะนำการจัดทำเอกสารและติดตามสิทธิประโยชน์อันพึงได้ของทายาท

๓. ติดตามสิทธิประโยชน์ผู้เสียชีวิต (อิสราเอล) ๔ ราย บาดเจ็บ ๑ ราย ตัวประกัน ๑ ราย

๔. จัดส่งคำร้องโครงการเยียวยาแรงงานไทย (อิสราเอล) ๓๓๒ ราย เป็นเงิน ๑๖,๖๐๐,๐๐๐ บาท

- โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- กิจกรรมย่อย **คุ้มครองป้องกันการหลอกลวงปลักลอบไปทำงานต่างประเทศ มี ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้**

- **กิจกรรมย่อยที่ ๑** เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและปลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
งบประมาณ ๒๗,๗๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาทเป้าหมาย ๘,๐๔๕ คน ดำเนินการได้ ๒,๗๖๓ คน

- **กิจกรรมย่อยที่ ๒** คุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและ
ปลักลอบไปทำงานต่างประเทศ งบประมาณ ๒๑,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๗,๕๖๐ บาทเป้าหมาย ๒๕๐ คน
ดำเนินการได้ ๒๒๓ คน

ปัญหา / อุปสรรค คนหางานหลงเชื่อการชักชวนสมัครงานผ่าน Facebook และ Line ซึ่งเชื่อว่ามีโอกาสได้
เดินทางไปทำงานเร็วกว่าวิธีการของรัฐที่ต้องเป็นไปตามขั้นตอน ซึ่งมีความล่าช้า

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทุกช่องทาง ให้ทราบถึงวิธีการไปทำงานต่างประเทศที่
ถูกต้อง และอธิบายถึงข้อเสียของการปลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

- **กิจกรรมย่อย** เตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไป
ทำงานต่างประเทศ งบประมาณ ๑๕,๐๗๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๕,๐๗๐ บาทเป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการ
ได้ ๕๓ คน

ปัญหา / อุปสรรค คนหางานหลงเชื่อการชักชวนสมัครงานผ่าน Facebook และ Line ซึ่งเชื่อว่ามีโอกาสได้
เดินทางไปทำงานเร็วกว่าวิธีการของรัฐที่ต้องเป็นไปตามขั้นตอน ซึ่งมีความล่าช้า

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ทุกช่องทาง ให้ทราบถึงวิธีการไปทำงานต่างประเทศที่
ถูกต้อง และอธิบายถึงข้อเสียของการปลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้

แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย งบประมาณ ๓๑,๕๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๓,๗๓๒ บาท

เป้าหมาย ๑. กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๑๓ แห่ง / ๓๘๐ คน

๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการ
การบริหารกิจการ/ธุรกิจ ๒๘ แห่ง

ผลการดำเนินงาน

๑. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้า
มนุษย์ด้านแรงงาน ๑๐ แห่ง ๒๗๒ คน

๒. ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการ
บริหารกิจการ/ธุรกิจ ๑๗ แห่ง

ปัญหา / อุปสรรค สถานประกอบกิจการมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบในการจัดทำ GLP ทำให้ยังไม่มี
ความเข้าใจในการจัดทำเอกสาร

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. เชิญชวนให้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน
ที่ดี

๒. แนะนำสถานประกอบกิจการในการจัดทำเอกสารต่างๆ

- โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบ

กิจการ

เป้าหมาย กิจกรรมดำเนินการโรงงานสีขาว ๒๕ แห่ง งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน กิจกรรมดำเนินการโรงงานสีขาว ๑๒ แห่ง เบิกจ่าย ๔,๘๐๐ บาท

ปัญหา / อุปสรรค

๑. นายจ้างแจ้งว่าทราบข้อเท็จจริงสถานการณ์ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการแต่เกรงว่าเมื่อดำเนินการใดๆ แล้วจะส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนแรงงาน

๒. ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ จะเป็นสถานประกอบกิจการที่ใช้แรงงานหนัก และสถานประกอบกิจการที่มีขนาดเล็ก - ขนาดกลาง

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโทษของยาเสพติด

๒. บูรณาการหน่วยงานเกี่ยวข้องเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด และแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

- โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety

Thailand) งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๑,๗๔๐ บาทเป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน ดำเนินการได้ ๕๘๗ คน

ปัญหา / อุปสรรค

๑. ขาดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. ขาดบุคลากรในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างการรับรู้ สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

- โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

นอกระบบ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๕,๐๐๐ บาทเป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน

ปัญหา / อุปสรรค

๑. อุปสรรคในการเดินทางเข้าร่วมอบรมเนื่องจากผู้สูงอายุต่างหมู่บ้าน ต่างอำเภอ

๒. เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวข้าว ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความกังวลในเวลาที่เข้าร่วมกิจกรรม

๓. ปัญหาเรื่องการเข้าถึงเทคโนโลยี แอปพลิเคชันต่างๆ

๔. สื่อประชาสัมพันธ์

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. เข้าไปจัดอบรมในพื้นที่ที่ใกล้ชุมชน ประชุมทางออนไลน์หรือจัดสรรค่าพาหนะให้ผู้เข้าประชุม

๒. กำหนดเป้าหมายให้อยู่ในช่วงไม่ตรงกับฤดูกาลเก็บเกี่ยวหรือจัดประชุมในกลุ่มอื่นแทน

๓. อบรมให้ความรู้ในการใช้เทคโนโลยี แอปพลิเคชันต่างๆ

๔. จัดสรรงบประมาณในการทำสื่อประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหาร

จัดการด้านแรงงาน

เป้าหมาย ๑. กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ๔ แห่ง

๒. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยระบบมาตรฐานแรงงานไทย ๑๐ แห่ง

ดำเนินการได้

๑. กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ดำเนินการได้ ๓ แห่ง

๒. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยระบบมาตรฐานแรงงานไทย ๑๔ แห่ง

ปัญหา / อุปสรรค

สถานประกอบกิจการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย ทำให้ยังไม่มี ความเข้าใจในการทำงานเอกสาร

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. เชิญชวนให้เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพสภาพประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย

๒. แนะนำสถานประกอบกิจการในการจัดทำเอกสารต่างๆ

- โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย

ประกันสังคม

เป้าหมาย ๑. จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และ ๓๙ จำนวน ๔,๙๒๒ คน

๒. จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ ๗ กรณี จำนวน ๓๓,๒๖๓ ครั้ง

ดำเนินการได้ ๔๘,๗๑๖ คน/ครั้ง

- โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้

กฎหมายประกันสังคม

เป้าหมาย ๑. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้รับความคุ้มครอง จำนวน ๑,๑๓๗ คน

๒. ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้รับประโยชน์ทดแทน จำนวน ๙๒๕ ครั้ง

ดำเนินการได้ ๙๖๘ คน/ครั้ง

- โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery

Unit)

เป้าหมาย ๑,๑๓๘ คน งบประมาณที่ได้จัดสรร ๔๘,๐๐๐ บาท

ดำเนินการได้ ๘,๔๐๐ บาท

- โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม

เป้าหมาย แกนนำเครือข่ายประกันสังคม “บวร” (กลุ่มสมาชิกบ้าน วัด โรงเรียน/โรงงาน) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐๐ คน งบประมาณที่ได้จัดสรร ๑๓๖,๘๐๐ บาท

ดำเนินการได้ ๒๒๐ คน เบิกจ่ายได้ ๙๖,๔๐๐ บาท

ปัญหา / อุปสรรค เครือข่ายขาดแรงจูงใจในการหาผู้ขึ้นทะเบียนมาตรา ๔๐

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ ปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนให้เครือข่ายจาก ๑๓ บาท เป็น ๒๐ บาท/คน

- ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่

กระทรวงแรงงาน ทุกส่วนราชการได้ดำเนินงานตามกฎระเบียบโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันและกำจัดความเสี่ยง ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

- ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ยอดจัดสรร ๑๔,๔๑๙,๕๐๔.๙๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘,๖๐๖,๕๓๔.๒๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๙(ผลการเบิกจ่าย +ใบสั่งซื้อ (PO))

- การตรวจราชการกรณีพิเศษ หน่วยงานสังกัด กรง. ให้ความรู้ในการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าแก่กลุ่มผู้ใช้แรงงานผู้เข้ารับการฝึกทักษะฝีมือแรงงาน แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ ประชาชนในพื้นที่ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook , Line , Twitter , Youtube, เว็บไซต์ฯ , กลุ่มเครือข่าย “บวร” และอาสาสมัครแรงงาน

- ประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามหลัก ๓ ป. ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนในการประชุมต่างๆ

- ประชาสัมพันธ์ในการเจ้าตรวจแรงงานในระบบ และนอกระบบ จำนวน ๑๖๗ แห่ง ลูกจ้าง ๗,๑๐๔ คน และแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๓๘ คน

- ประชาสัมพันธ์ผ่านคนหางาน / นายจ้าง / นักเรียน นักศึกษา / ผู้พันโทษ / ทหาร ก่อนปลดประจำการ / คนต่างด้าว

- คนหางาน จำนวน ๔,๖๙๖ คน
- นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๗๘ แห่ง
- นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๑,๕๐๐ คน
- ผู้พันโทษ เด็ก และเยาวชนในสถานพินิจ จำนวน ๑๐๐ คน
- ทหารก่อนปลดประจำการ จำนวน ๒๐๐ คน
- คนต่างด้าว จำนวน ๕๕๑ คน

- แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ เพื่อการป้องกันหรือเข้ารับการรักษาโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน ๓๕ ราย เป็นเงิน ๔๙,๕๓๘.๕๕ บาท

ประธาน นายสมพจน์ กวางแก้ว ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้สรุปประเด็นการตรวจราชการฯ ดังนี้

๑. ตรวจติดตามเร่งรัดและให้คำแนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ จำนวน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า การดำเนินงานในภาพรวมของส่วนราชการเป็นไปตามเป้าหมาย

๒. ตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานในประเด็นต่างๆ ที่ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดความเสียหาย พบว่า ส่วนราชการมีการป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. การตรวจติดตามเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน พบว่ามี การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน

๔. การตรวจติดตาม เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ๑) การส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว ๒) การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว ๓) การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน/ข้อร้องเรียนของประชาชน หน่วยงานไม่มีประเด็นดังกล่าว

๕. ตรวจสอบติดตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรชัตติยราชนารี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าส่วนราชการมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชนในการ ป้องกันอันตรายจากโรคพิษสุนัขบ้า

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสมพงษ์ กวางแก้ว) ได้มีข้อเสนอแนะ แนวทางทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ขอให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเป็นทีม มีความสามัคคี และมีความเอื้อ อารมณ์ต่อกันระหว่างหัวหน้าและลูกน้อง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานให้เป็นด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง

๒. ขอให้ส่วนราชการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด เช่น การ เบิกจ่ายงบประมาณ การใช้รถส่วนราชการ ฯลฯ เพื่อป้องกันความเสียหายที่จะส่งผลกระทบต่องานและบุคคล

๓. ขอให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานบูรณาการทำงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วนสามารถใช้ประโยชน์ได้ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. ขอให้ส่วนราชการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ อสร. เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านแรงงานและข้อมูลการป้องกันการถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศแก่ประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการตั้งเป้าหมายให้ อสร. เกี่ยวกับ “จำนวนคนที่ถูก หลอกลวง/ลักลอบไปทำงานต่างประเทศลดลง” เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและลดจำนวนแรงงาน ที่ถูกหลอกลวงไปต่างประเทศ ประกอบกับการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เช่น ท้องถิ่น สภาอุตสาหกรรม จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ หรือกิจกรรมอื่นๆ ตามภารกิจกระทรวงแรงงาน

๕. ขอให้ส่วนราชการจัดทำ Infographic เกี่ยวกับการป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้ประชาชนรับรู้ ผ่านช่องทางต่างๆ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

. - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

๒๕๖

ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชาลินี สำนัญญุมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ