

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๒. นางอัจฉรา เจริญผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๓. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๔. นายวิชัย จันทน์บุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๕. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๖. นางกนกนันท์ วิริยานันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๗. นางดรณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๘. นายพรจักษ์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคาทรอนิกส์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชขาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางจารี คุ่มบุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

เนื่องจาก นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ดิฉันภารกิจ
จึงได้มอบหมายให้ นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมหัวหน้าส่วน
ราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นแทน ซึ่งการประชุมครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุม
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล
กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรค
ในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขับเคลื่อนภารกิจและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน
ภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

ประธาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ หน้า

ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๓๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว มีการแก้ไข ระเบียบวาระที่ ๓.๓ (๖) หน้า ๔ บรรทัดที่ ๓๐ จากอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ๑. คุมนงานด้านการผลิต แก้ไขเป็น คุมนงานด้านการผลิต และหากมีการแก้ไขเพิ่มเติมขอให้ประสานได้ที่ฝ่ายเลขาเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ชมวีดิทัศน์

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานความคืบหน้าผลการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับ

ผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล กรณี

การขอรับเงินเยียวยา ๕๐,๐๐๐ บาท

นางอรรณพ หินตะ ตามที่ได้เกิดสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล กระทรวงแรงงานได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณ โครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการขาดรายได้ของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ประมาณ ๑๕,๐๐๐ ราย รายละ ๕๐,๐๐๐ บาท โดยผู้มีสิทธิรับเงินเยียวาดังกล่าวให้ยื่นคำขอรับเงินเยียวยาได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ หรือจนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณาคุณสมบัติผู้ยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลกระทรวงแรงงานและจังหวัดมีแรงงานจังหวัดเป็นประธานคณะทำงานมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดเป็นคณะทำงานประกอบด้วย จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัดเป็นคณะทำงาน และมีเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้ยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยาในพื้นที่จังหวัดส่งให้กระทรวงแรงงานพิจารณาโอนเงินเยียวยาให้ต่อไป

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าวยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยา ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวม ๓๓๐ ราย และคณะทำงานฯ พิจารณานุมัติเอกสารผู้ยื่นคำร้องขอมิสิทธิได้รับการเยียวยา ทั้ง ๓๓๐ คน และจัดส่งเอกสารให้กระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนแล้ว ทั้งนี้ มีผู้ยื่นขอรับเงินเยียวยา ได้รับเงินโอนเข้าบัญชีแล้ว ๓๐๔ ราย เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การรายงานผลการดำเนินงานในการตรวจราชการบูรณาการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

สรุปผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (Project Review)

ตามที่กลุ่มงานตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ได้เชิญหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงาน ร่วมประชุมตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๑ (Project Review) เพื่อชี้แจงแนวทางการตรวจราชการฯ ให้รับทราบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meetings เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายณันท์ชัย ปัญญาสุรฤทธิ์) เป็นประธานการประชุม โดยมีนโยบายและข้อสั่งการเกี่ยวกับการตรวจราชการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรม บูรณาการการลงพื้นที่ตรวจราชการร่วมกันเพื่อความเป็นเอกภาพ และสามารถเริ่มการตรวจราชการได้ทันที

(๒) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการจัดทำแผนผังโครงสร้างของหน่วยงาน ข้อมูลที่สำคัญด้านแรงงาน ติดประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดหน้าสำนักงานหรือห้องประชุมเพื่อประชาชนผู้มาติดต่อ หรือผู้บริหารที่เดินทางมาตรวจราชการจะได้ทราบข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

(๓) ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำหลักสูตรประจำปีติดหน้าหน่วยงานหรือที่เห็นชัดเจน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมทราบ

ทั้งนี้ ในส่วนของการรายงานฯ ตามประเด็นการตรวจราชการ การตรวจราชการกรณีปกติในการเร่งรัด ติดตาม แนะนำ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน “ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ”

นโยบายทักษะดี” ข้อ ๔. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

กิจกรรม การประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ (ฉบับที่ ๑๒) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค ตอบข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงานในข้อดังกล่าว

นำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ - วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ลงพื้นที่เปิดกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หลักสูตรการทำไม้กวาดดอกหญ้า และหลักสูตรเทคนิคผูกผ้า และจัดพานบายศรี ภายใต้กิจกรรมโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศาลาอเนกประสงค์ หมู่ที่ ๒ ต.บ้านกง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น และวัดรัตนสามัคคี หมู่ที่ ๓ ต.บ้านฝ้อ อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรุ่นละ ๑๖ คน รวม ๓๒ คน

- วันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัด

ขอนแก่น ร่วมเชียร์และให้กำลังใจ ชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับอำเภอ/จังหวัด ในการประกวดผลงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานจังหวัด TO BE NUMBER ONE พร้อมเป็นต้นแบบระดับยอดเยี่ยม ปีที่ ๗ ณ โรงแรมพูลแมน ราชธานีขอนแก่น

- วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

โดยศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ออกตรวจบูรณาการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น กอ.รมน.จว.ขอนแก่น ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๕ แห่ง พบแรงงานทั้งสิ้น ๑๗๑ คน เป็นแรงงานไทย ๑๑๐ คน สัญชาติเมียนมา ๕๐ คน กัมพูชา ๓ คน และสัญชาติลาว ๓ คน ผลการออกตรวจไม่พบข้อบกพร่องในการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งนี้ หน่วยงานได้แนะนำนายจ้างเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน การต่อใบอนุญาตทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติตาม พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

- วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

โดยศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ออกตรวจบูรณาการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น กอ.รมน.จว.ขอนแก่น ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น ตรวจสอบสถานประกอบการตามข้อร้องเรียนทางโทรศัพท์ผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น พบคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและใบอนุญาตทำงานหมดอายุ จำนวน ๗ คน ผู้ติดตาม ๔ คน เข้ามารับจ้างตัดต้นยางพาราในสวนยางพาราบ้านดุนสาต ตำบลดุนสาต อำเภอกระนวน ดำเนินการคัดกรองตามกระบวนการแล้ว ไม่พบเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ แต่พบการกระทำความผิดตาม พรบ.บริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว และ พรบ.คนเข้าเมือง ได้ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกฎหมาย

- วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ลงพื้นที่เปิดกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หลักสูตรเทคนิคการผูกผ้าและการทำของที่ระลึกจากผ้าขาวม้า ภายใต้กิจกรรมโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการคณะกรรมการหมู่บ้าน บ้านโนนฝ้าย - บ้านบ่อตะครอง หมู่ที่ ๙ ต.โนนข่า อ.พล จ.ขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๖ คน

- วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ลงพื้นที่เปิดกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หลักสูตรเทคนิคการผูกผ้าและการทำของที่ระลึกจากผ้าขาวม้า ภายใต้กิจกรรมโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ วัดโคกสว่าง หมู่ที่ ๓ ต.โคกสูง อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๖ คน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม

คณะกรรมการพิจารณาสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานจากส่วนกลางจะเข้าประเมิน บจก.ซีอาร์ซี ไทวัสดุ สาขาขอนแก่น บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และบริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด สาขาขอนแก่น ซึ่งเป็นการประเมินสถานประกอบกิจการ ตั้งแต่ ๑๐ ปี และ ๑๕ ปี โดยจะเข้าประเมินในวันที่ ๒๘ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

นายวิชัย จันทร์บุญ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่นและสำนักงานประกันสังคมสาขาได้ออกตรวจติดตามผู้ประกอบการเชิงรุกในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ผู้ประกอบการได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายยอดเมือง ศิริประธาน

ขอเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมพิธีถวายพระราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวัน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแก่นเมือง ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางดรุณี ไชยเดช

นำเสนอรายงานสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง You Tube

- สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้างในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้ประกันตน ม.๓๓ ในระบบประกันสังคมจำนวน ๙๔๓,๕๒๐ คน และมีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๗,๐๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕ ของผู้ประกันตน ม. ๓๓ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ ๙.๐๘ โดยสาเหตุการว่างงานคือการลาออกจากงาน จำนวน ๘,๙๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๗ โดยอาชีพที่ลาออกมากที่สุดคือ เสมียนพนักงานทั่วไป แรงงานด้านการผลิต และพนักงานบริการลูกค้า ส่วนการเลิกจ้าง จำนวน ๗๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑ และสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๓๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓

- ภาวะความต้องการตลาดแรงงาน นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน ข้อมูลเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖,๘๔๘ อัตรา โดยแจ้งผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน ๖,๔๖๒ อัตรา บริษัทจัดหางาน ๑๒ แห่ง จำนวน ๓๘๖ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน ๓,๐๒๔ อัตรา รองลงมา การผลิต จำนวน ๒,๑๐๕ อัตรา ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๔๙๕ อัตรา ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๓๐๖ อัตรา และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๑๗๒ อัตรา อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดผ่านกรมการจัดหางาน ได้แก่ ๑. คนงานด้านการผลิต ๙๗๑ อัตรา ๒. พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า ๖๖๐ อัตรา ๓. ตัวแทนการให้บริการทางธุรกิจ จำนวน ๖๓๐ อัตรา ๔. ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า จำนวน ๕๕๐ อัตรา ๕. พนักงาน อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดผ่านบริษัทจัดหางาน ได้แก่ ๑. พนักงานขายใน

ศูนย์บริการลูกค้า ๓๖ อัตรา ๒. ตัวแทนขายด้านการค้า ๓๔ อัตรา ๓.วิศวกร ๒๗ อัตรา ๔. เสมียนทั่วไป ๒๓ อัตรา ๕. หัวหน้าทีมงานในสำนักงาน ๒๒ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ๑. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ๒. การผลิต ๓. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๕. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ

- **การวิเคราะห์โอกาสการมีงานทำของแรงงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**
พบว่าเพศชายมีโอกาสดำรงงานทำมากกว่าเพศหญิง เมื่อพิจารณาช่วงอายุที่มีโอกาสได้ทำงานมากที่สุด อันดับที่ ๑ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี ๒๕.๘๑ % รองลงมาคือ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี ๒๕.๖๑ % วุฒิมัธยมศึกษาที่มีโอกาสในการมีงานทำมากที่สุด คือ มัธยมศึกษา ๒๖.๐๒ % รองลงมา ปริญญาตรี ๑๘.๔๔ % ปวส. ๑๗.๑๓ % ตามลำดับ

- **การไปทำงานต่างประเทศ** เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีผู้ไปทำงานต่างประเทศ ๒,๖๓๒ คน จังหวัดที่มีผู้ไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ อุดรธานี นครราชสีมา และขอนแก่น ประเทศที่แรงงานเดินทางไปทำงานมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ ไต้หวัน เกาหลีใต้ และญี่ปุ่น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แรงงานไปทำงานต่างประเทศ ลดลงร้อยละ ๔.๕๐

- **การทำงานของคนต่างด้าว** จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๐,๒๒๒ คน ลดลงร้อยละ ๑๔.๓๔ จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ๔ สัญชาติ คือ ลาว เมียนมา กัมพูชา และเวียดนาม จำนวน ๕๙,๙๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๘ ของคนต่างชาติที่ได้รับอนุญาตคงเหลือ จังหวัดที่มีคนต่างด้าวคงเหลือมากที่สุด ๕ อันดับแรก นครราชสีมา ๒๒,๖๕๒ คน ขอนแก่น ๗,๓๐๗ คน อุดรธานี ๓,๔๗๙ คน อุบลราชธานี ๒,๘๑๘ คน และ เลย ๒,๖๖๓ คน

มิติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ / ผลการปฏิบัติการกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้

๑) ทักษะดี จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๑.๑ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถปฏิบัติงาน

๑. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ
ตามกฎหมาย งบประมาณทั้งปี ๑๙,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๑,๕๗๔ บาท เป้าหมาย ๑๙๐ คน ดำเนินการได้ ๑๓๑ คน / ๑๖,๒๐๘ บาท

๒. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ ๓๓๘,๐๐๐ บาท
ผลการเบิกจ่าย ๘๑,๙๘๐ บาท เป้าหมาย ๒๐๐ คน ดำเนินการได้ ๑๑๙ คน/๑๐๑,๐๓๔ บาท

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
งบประมาณ ๑๖๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๗,๘๑๕ บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๔๕ คน

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล งบประมาณ ๔๗๑,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๗,๗๐๘ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๐ คน / ๘๗,๗๐๘ บาท

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล งบประมาณ ๑๗๗,๕๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๕๙,๔๕๗ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๓ คน / ๕๙,๔๕๗ บาท

ข้อ ๑.๒ Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ งบประมาณ ๔๐,๙๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๕,๗๘๙ บาท เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน / ๑๑,๔๓๒ บาท

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัล เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๑๒๒,๗๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๗,๓๙๔ บาท ดำเนินการได้ ๓๐ คน / ๓๔,๒๙๖ บาท

- ฝึกอบรมรองรับระเบียบเศรษฐกิจ ๔ ภาค เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓,๘๕๔ บาท ดำเนินการได้ ๒๐ คน / ๔๔,๓๙๔ บาท

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณ ๑๕๔,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๑,๖๔๘ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๐ คน / ๒๑,๖๔๘ บาท

๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม เสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการได้ ๗๙ คน / ๒,๐๐๐ บาท

๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกอบรมระยะสั้น ๓๐ ชั่วโมง) งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๖๔ คน / ๘๘,๘๘๗.๒๒ บาท

๕. - กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ) งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๕๑ คน / ๗๐,๘๒๙.๗๙ บาท

๕. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๓๘๒,๕๐๐ บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๒๐ คน / - บาท

๖. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่ง

อนาคต

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมที่ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ งบประมาณ ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย : ๕๐๐ คน ผลดำเนินการ ๓๐๓ คน /๔๖๕,๗๓๘.๕๒ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

(๑) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ มีทักษะฝีมือตรงกับตำแหน่งงานสอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรม

(๒) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สามารถนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้และพัฒนาในสถานประกอบการ/ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

(๓) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนามีสมรรถนะการทำงานที่สูงขึ้นเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ตลอดจนการสร้างเสถียรภาพในการจ้างงานและสร้างการรักษาตำแหน่งงาน

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๐ คน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๒) มีงานทำ จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๒.๑ One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบจบที่จุดเดียว

๑. โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ม. ๕๙ ม.๖๑ และ ม.๖๓/๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน /ครั้ง ดำเนินการได้ ๒๔๙ คน ๑๒๑ ครั้ง

๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน/ครั้ง ดำเนินการได้ ๑,๐๙๑ คน ๒๑ แห่ง

ข้อ ๒.๒ เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

๑. ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๙๘ คน

๒. เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณทั้งปี - บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๑๕ คน

๓. แจ้งการเดินทาง Re - Entry หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ - บาท เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๑๔๖ คน

๔. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - ครั้ง ดำเนินการได้ ๖ ครั้ง ๕๔๘ คน

๓) หลักประกันทางสังคมเด่น (๔ ข้อ)

๓.๑ Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน

๓.๒ กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน

๓.๓ Best E- Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

๑. e-Service นายจ้าง (งานทะเบียน/งานสมทบ/ตรวจสอบข้อมูล)
๒. e-Service ผู้ประกันตน (ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ)
๓. e-Payment นายจ้าง (การทำธุรกรรมการเงิน)
๔. e-Receipt นายจ้าง (การพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์)
๕. e-Self (ผู้ประกันตนหรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์) ในระบบกองทุนประกันสังคม
๖. e-Compensate (นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน แจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานโดยยื่นขอรับเงินทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์)

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

- ขยายเวลาชำระเงินไปอีก ๗ วันทำการโดยไม่เสียเงินเพิ่ม
- ลดการเดินทาง ลดเอกสาร ไม่ต้องรอนาน รวดเร็วทันใจ
- ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์รวดเร็ว
- ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ครบถ้วน

๓.๔ สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

๑.๑ กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๒๖๐/๑๑,๒๕๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๑๑๗ แห่ง/ ๕,๒๐๔ คน

๑.๒ กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๒๐๐ คน ดำเนินการได้ ๑๑๒ คน

๑.๓ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน งบประมาณ ๑๒,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๒๕๒ แห่ง/๑๐,๓๗๒ คน ดำเนินการได้ ๑๒๕ แห่ง/๕,๘๕๗ คน

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) งบประมาณ ๓,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๑๙ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๐ แห่ง

๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๓.๑ กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ ๒๘,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๑๓/๓๘๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๘ แห่ง/ ๒๗๒ คน

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ งบประมาณ ๓,๓๖๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๘ แห่ง ดำเนินการได้ ๑๓ แห่ง

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ขอนแก่น

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒ แห่ง/๖๐ คน ดำเนินการได้แผนเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สถานประกอบการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๕.๑ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน ดำเนินการได้ ๖๑ คน

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๖.๑ สร้างความเข้มแข็งชมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน

๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๗.๑ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Mode) ที่เหมาะสม งบประมาณ ๑,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๘ แห่ง/๓,๓๘๐ คน ดำเนินการได้ ๔ แห่ง/๑,๗๒๖ คน

๘. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๘.๑ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๕๘ แห่ง/๑๐,๐๒๗ คน ดำเนินการได้ ๑๖๗ แห่ง/๗,๐๑๕ คน

๙. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ขอนแก่น งบประมาณ ๙๕,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๕ ครั้งๆ ละ ๖ คน ดำเนินการได้ : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินงานตามแผน

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๖๗

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๖๘

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๖๗

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๖๗

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๖๗

๑๐. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับ
การฟื้นฟูสมรรถภาพ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐
บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย - บาท- เป้าหมาย ๔๐ ชิ้น ดำเนินงานในเดือน มกราคม - ธันวาคม ๖๗

๑๑. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๑๒๔,๐๘๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -
บาท-เป้าหมาย ๓ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน เมษายน - สิงหาคม ๖๗

๑๒. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟู
สมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย
ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ หลักสูตร การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์

๑๓. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ หน่วยงานที่
รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๙๗,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท-
เป้าหมาย ๑๐ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือนมิถุนายน - ธันวาคม ๖๗

๑๔. กิจกรรมการฝึกอาชีพเสริมพิเศษระยะสั้น หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟู
สมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย
ดำเนินการในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ หลักสูตร การฝึกอาชีพอัดกรอบพระ

๑๕. กิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาผู้มีความพิการเพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อมสำหรับผู้เข้ารับการ
ฟื้นฟูสมรรถภาพ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท/ปี
ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๒๕ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน ๔-๘ พฤศจิกายน ๖๗

๑๖. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๑๕,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท-
เป้าหมาย การตรวจ ๒๕ แห่ง/๒๓๐ คน ดำเนินการได้ ๘ แห่ง / ๔๗๗ คน

๑๗. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- กิจกรรม จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้าน
อาชีพ งบประมาณ ๒๔๔,๒๓๔ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๘ รุ่น/๑๒๘ คน ดำเนินการเดือน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๘. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ
- กิจกรรม : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๑๘.๑ โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยอาชญากรรม งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท
ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย สปก. ๒๐๘ แห่ง/ ๑,๐๔๐ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๕๙๒ คน ดำเนินการ
ได้ สปก. ๔๒ แห่ง/ ๑๙๕ คน แรงงานนอกระบบ ๗๕๒ คน

๑๘.๒ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ
งบประมาณ ๑๐,๓๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการ ๑ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ โครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประธาน ขอให้เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ
นางสรงชล เกิดทองคำ โอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ กระทรวง
แรงงานขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานพิจารณาโครงการและกิจกรรมที่จะเข้าร่วมเป็น
โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ สำหรับหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณากลับกรองโครงการและกิจกรรมเฉลิม
พระเกียรติฯ รายละเอียดตาม QR Code หากมีหน่วยงานใดอยากจะเสนอโครงการ/กิจกรรม ขอให้จัดส่ง
ข้อมูลให้สำนักงานแรงงานจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อสำนักงานแรงงานจังหวัดจะได้จัดส่ง
ข้อมูลให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ต่อไป

มติที่ประชุม ไม่มีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีโครงการและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๕.๒ การประชาสัมพันธ์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

ประธาน กระทรวงแรงงานกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำรายงานสถานการณ์
และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดรายปี ๒๕๖๖ (ม.ค. - ธ.ค. ๖๖) และเผยแพร่รายงานสถานการณ์ฯ ในเว็บ
ไซต์สำนักงานแรงงาน พร้อมนำเสนอรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดรายปี ๒๕๖๖
ต่อที่ประชุมต่างๆ ในระดับจังหวัดหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวชาลิณี สัมราญภูมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ