

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายพันธ์เทพ เสาโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๒. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นายอติพงษ์ วรรณสุทธิ	(แทน) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๔. นายวิสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๕. นายวิชัย จันทร์บุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๗. นางกนกนันท์ วีรียานันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๘. นางดรุณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๙. นายไพศาล สุราสา	(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชขาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางจารี คุ่มบุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวชาลิณี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมี นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนภารกิจและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประธาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙ หน้า

ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว หากมีการแก้ไขขอให้ประสานได้ที่ฝ่ายเลขา เพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ชมวีดิทัศน์

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานความคืบหน้าผลการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับ

ผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล กรณี

การขอรับเงินเยียวยา ๕๐,๐๐๐ บาท

ประธาน

ขอให้สำนักงานแรงงานฯ นำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางอรรพรรณ หินตะ

ตามที่ได้เกิดสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลส่งผล

กระทบต่อแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล กระทรวงแรงงานได้ขอรับการจัดสรร
งบประมาณ โครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการขาดรายได้ของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจาก
สถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ประมาณ ๑๕,๐๐๐ ราย รายละ ๕๐,๐๐๐ บาท โดยผู้มีสิทธิ
รับเงินเยียวยาดังกล่าวให้ยื่นคำขอรับเงินเยียวยาได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนถึงเดือน
กันยายน ๒๕๖๗ หรือจนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณาคุณสมบัติผู้ยื่น
คำร้องขอรับเงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลกระทรวงแรงงานและ
จังหวัด มีแรงงานจังหวัดเป็นประธานคณะทำงานมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด
เป็นคณะทำงานประกอบด้วย จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัดเป็นคณะทำงาน และมีเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด
เป็นคณะทำงานและเลขานุการมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้ยื่นคำร้องขอรับเงิน

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าวยื่นคำร้องขอรับ
เงินเยียวยา ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๒ มกราคม
๒๕๖๗ รวม ๓๑๙ ราย และมีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้ยื่นคำร้องขอรับเงิน
เยียวาฯ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น รวม ๕ ครั้ง พิจารณานุมัติเอกสารผู้ยื่นคำร้องขอมีสิทธิ
ได้รับการเยียวยา ทั้ง ๓๑๙ คน และจัดส่งเอกสารให้กระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนแล้ว
ทั้งนี้ มีผู้ยื่นขอรับเงินเยียวยา ได้รับเงินโอนเข้าบัญชีแล้ว ๑๘๔ ราย เป็นเงิน ๙,๒๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๓ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗**

ประธาน

ขอให้หน่วยงานนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบตามลำดับ

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ

- วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาแด่พระศรีนริศราบรมราชชนนี (พอ.สว.) และโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน” จังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ ณ โรงเรียนศรีหนองขาววิทยา หมู่ที่ ๒ ตำบลสำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น โดยมีนายพันธ์เทพ เสาโกศล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเป็นประธานในพิธี

- วันที่ ๒๒-๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น โดยศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ออกตรวจบูรณาการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น กอ.รมน. จว.ขอนแก่น ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ อำเภอมือทองจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗ แห่ง

- วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ร่วมจัดบูธนิทรรศการให้บริการด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้รับใบประกาศนียบัตรของหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนวันคนพิการ อย่างต่อเนื่องเกิน ๕ ปี ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น โดยมี นายจิรศักดิ์ สีหามาตย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเป็นประธานกล่าวเปิดงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

นายอธิปพงศ์ วรรณสุทธิ์

การยื่นขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้ยื่นคำขอ ๓๙๓ ราย ได้รับการสงเคราะห์แล้ว ๓๗๖ ราย จำแนกตามประเภทคำขอ ดังนี้ กรณีเสียชีวิต ๓ ราย กรณีภัยสงคราม ๓๙๐ ราย กรณีทุพพลภาพ ๑ ราย จำแนกตามภูมิถิ่นอาศัยผู้ยื่นคำขอ เป็นคนขอนแก่น ๒๓๙ ราย คนต่างจังหวัด ๖๔ ราย ส่งเรื่องไปที่กรมฯ แล้วรอการพิจารณา ๖ ราย ไม่ได้รับเงินกองทุนฯ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๑๑ ราย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม

รายงานความคืบหน้ากรณี นายภานุ พงศ์พุ่มเพิ่ม อายุ ๑๗ ปี เป็นลูกจ้าง ร้าน ก.พานิชปูนขาว ตำบลม่วงหวาน อำเภอน้ำพองจังหวัดขอนแก่น ประกอบกิจการผลิตเสาปูน

คอนกรีต ถูกเครื่องจักรหนีนนิ้วมือช่างชาว ในเรื่องความปลอดภัยได้ดำเนินคดีอาญาเนื่องจากเครื่องจักรไม่มี การ์ด และจ่ายค่าปรับจำนวน ๔,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายยอดเมือง ศิริประธาน

ขอเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมพิธี ถวายพระราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวัน “พระบิดาแห่ง มาตรฐานการช่างไทย” ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องแก่นเมือง ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

นางกนกนันท์ วิริยานันท์

ขณะนี้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในศูนย์ฯ จำนวน ๕๖ คน และ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีแผนการออกตรวจเยี่ยมผู้ทุพพลภาพรายใหม่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๘๐ คน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ - พฤศจิกายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางดรุณี ไชยเดช

นำเสนอรายงานสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้ประกันตน ม.๓๓ ในระบบประกันสังคม จำนวน ๙๔๐,๙๐๕ คน และมีผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนขอรับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ๘,๐๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๖ ของผู้ประกันตน ม. ๓๓ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ ๙.๒๒ โดยสาเหตุการว่างงานคือการลาออกจากงาน จำนวน ๖,๘๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๓ โดยอาชีพที่ลาออก มากที่สุดคือ เสมียนพนักงานทั่วไป แรงงานด้านการผลิต และพนักงานบริการลูกค้า ส่วนการเลิกจ้าง จำนวน ๗๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๕ และสิ้นสุดสัญญาจ้างจำนวน ๕๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๒

- ภาวะความต้องการตลาดแรงงาน นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน ข้อมูลเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๙๒๐ อัตรา โดยแจ้งผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน ๗,๕๑๗ อัตรา บริษัทจัดหางาน ๑๒ แห่ง จำนวน ๔๐๒ อัตรา และผ่านสำนักงานข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต จำนวน ๓,๒๘๓ อัตรา รองลงมา การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ จำนวน ๒,๕๖๖ อัตรา ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๘๖๔ อัตรา กิจกรรมการเงินและการประกันภัย จำนวน ๒๑๒ อัตรา และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๑๘๑ อัตรา อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดผ่านกรมการจัดหางาน ได้แก่ ๑. คู่มืองานด้านการผลิต ๒,๑๖๐ อัตรา ๒.ผู้ขับรถยนต์ รถแท็กซี่ และรถตู้ ๖๙๓ อัตรา อาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดผ่านบริษัทจัดหางาน ได้แก่ ๑. ตัวแทนขายด้านการค้า ๔๒ อัตรา ๒. พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า ๓ ๖ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ๑. การผลิต ๒. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ตามลำดับ

- การวิเคราะห์โอกาสการมีงานทำของแรงงาน ในภาคตะวันออกเฉียยเหนือ พบว่าเพศชายมีโอกาสดำรงงานทำมากกว่าเพศหญิง เมื่อพิจารณาช่วงอายุที่มีโอกาสได้ทำงานมากที่สุด อันดับที่ ๑ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี ๒๖.๐๙ % อันดับที่ ๒ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี ๒๕.๘๔ % วุฒิมัธยมศึกษาที่มีโอกาสในการมีงานทำมากที่สุด คือ มัธยมศึกษา ๓๐.๔๙ % ปวส. ๑๗.๓๐ % ปวช. ๑๖.๔๒ % ตามลำดับ

- การไปทำงานต่างประเทศ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ภาคตะวันออกเฉียยเหนือมีผู้ไปทำงานต่างประเทศ ๒,๖๘๐ คน จังหวัดที่มีผู้ไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด อันดับที่ ๑ อุดรธานี อันดับที่ ๒ นครราชสีมา อันดับที่ ๓ ขอนแก่น ประเทศที่แรงงานเดินทางไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ อันดับที่ ๑ ไต้หวัน อันดับที่ ๒ เกาหลี อันดับที่ ๓ ญี่ปุ่น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แรงงานไปทำงานต่างประเทศ ลดลงร้อยละ ๒๔.๘๗

- การทำงานของคนต่างด้าว ในภาคตะวันออกเฉียยเหนือ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙,๙๘๖ คน ลดลงร้อยละ ๑๒.๒๗ จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว ๔ สัญชาติ คือ ลาว เมียนมา กัมพูชา และเวียดนาม จำนวน ๕๓,๖๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๘ ของคนต่างชาติที่ได้รับอนุญาตคงเหลือ จังหวัดที่มีคนต่างด้าวกงเหลือมากที่สุด ลำดับที่ ๑ นครราชสีมา ลำดับที่ ๒ ขอนแก่น ลำดับที่ ๓ อุบลราชธานี

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

นายไพศาล สุราสา

สถาบัน AMA ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการเก็บตัวเยาวชนชนพื้นเมืองในสาขาเมคคาทรอนิกส์ เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานที่ประเทศฝรั่งเศส ขณะนี้กำลังจะจัดตั้งคณะกรรมการฯ วางแผนการเก็บตัว

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ / ผลการปฏิบัติการกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้

๑) ทักษะดี จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๑.๑ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถปฏิบัติงาน

๑. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย งบประมาณทั้งปี ๑๙,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๑,๕๗๔ บาท เป้าหมาย ๑๙๐ คน ดำเนินการได้ ๑๑๕ คน

๒. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ ๓๓๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๑,๙๘๐ บาท เป้าหมาย ๒๐๐ คน ดำเนินการได้ ๖๔ คน

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ งบประมาณ ๑๖๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๗,๘๑๕ บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๔๕ คน

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล งบประมาณ ๔๗๑,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๗,๗๐๘ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๐ คน

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล งบประมาณ ๑๗๗,๕๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๕๙,๔๕๗ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๔๐ คน

ข้อ ๑.๒ Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ งบประมาณ ๔๐,๙๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๕,๗๘๙ บาท เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัล เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๑๒๒,๗๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๑๗,๓๙๔ บาท ดำเนินการได้ ๐ คน

- ฝึกอบรมรองรับระเบียบเศรษฐกิจ ๔ ภาค เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓,๘๕๔ บาท ดำเนินการได้ – คน

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณ ๑๕๔,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๑,๖๔๘ บาท เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการได้ ๒๐ คน

๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม เสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ งบประมาณ ๒๒๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการได้ ๒๐ คน

๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกอบรมระยะสั้น ๓๐ ชั่วโมง) งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๑๘ คน

๕. - กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ) งบประมาณ ๑๓๒,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการได้ ๒๖ คน

๕. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๑,๒๔๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๓๒,๕๐๐ บาท เป้าหมาย ๑๖๐ คน ดำเนินการได้ ๖๐ คน

๖. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่ง

อนาคต

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมที่ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ งบประมาณ ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๔๐๙,๓๑๙.๑๔ บาท เป้าหมาย : ๕๐๐ คน (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) ผลดำเนินการ ๒๕๔ คน

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

(๑) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ มีทักษะฝีมือตรงกับตำแหน่งงานสอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรม

(๒) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สามารถนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้และพัฒนาในสถานประกอบการ/ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

(๓) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนามีสมรรถนะการทำงานที่สูงขึ้นเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ตลอดจนการสร้างเสถียรภาพในการจ้างงานและสร้างการรักษาตำแหน่งงาน

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๓๐๐ คน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๒) มีงานทำ จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๒.๑ One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบจบที่จุดเดียว

๑. โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ม. ๕๙ ม.๖๑ และ ม.๖๓/๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน /ครั้ง ดำเนินการได้ ๙๕ คน ๑๐๑ ครั้ง

๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๔,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน/ครั้ง ดำเนินการได้ ๓๓๒ คน ๖๒ แห่ง

ข้อ ๒.๒ เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

๑. ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๗๗ คน

๒. เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณทั้งปี - บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๑๐ คน

๓. แจ้งการเดินทาง Re - Entry หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ - บาท เป้าหมาย - คน ดำเนินการได้ ๑๒๕ คน

๔. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - ครั้ง ดำเนินการได้ ๔๙๗ ครั้ง

๕. เครือข่ายชุมชน หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ - บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย - ครั้ง ดำเนินการได้ - ครั้ง

๓) หลักประกันทางสังคมเด่น (๔ ข้อ)

๓.๑ Micro Finance ลดหนี้ เติบโต สร้างสุขแรงงาน

๓.๒ กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน

๓.๓ Best E- Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ หน่วยงานที่

รับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

๑. e-Service นายจ้าง (งานทะเบียน/งานสมทบ/ตรวจสอบข้อมูล)

๒. e-Service ผู้ประกันตน (ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ)

๓. e-Payment นายจ้าง (การทำธุรกรรมการเงิน)

๔. e-Receipt นายจ้าง (การพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์)

๕. e-Self (ผู้ประกันตนหรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์) ในระบบกองทุนประกันสังคม

๖. e-Compensate (นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน) แจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานโดยยื่นขอรับเงินทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์)

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

- ขยายเวลาชำระเงินไปอีก ๗ วันทำการโดยไม่เสียเงินเพิ่ม
- ลดการเดินทาง ลดเอกสาร ไม่ต้องรอนาน รวดเร็วทันใจ
- ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์รวดเร็ว
- ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ครบถ้วน

๓.๔ สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

๑.๑ กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๒๖๐/๑๑,๒๕๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๘๔ แห่ง/ ๓,๕๗๙ คน

๑.๒ กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๒๐๐ คน ดำเนินการได้ ๕๐ คน

๑.๓ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน งบประมาณ ๑๒,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๒๕๒ แห่ง/๑๐,๓๗๒ คน ดำเนินการได้ ๙๗ แห่ง/๔,๕๑๗ คน

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) งบประมาณ ๓,๘๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย – บาท เป้าหมาย ๑๙ แห่ง ดำเนินการได้ ๗ แห่ง

๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๓.๑ กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงาน บังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ ๒๘,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๑๓/๓๘๐ แห่ง/คน ดำเนินการได้ ๔ แห่ง/ ๘๒ คน

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ งบประมาณ ๓,๓๖๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๘ แห่ง ดำเนินการได้ ๙ แห่ง

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ขอนแก่น

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบการ งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒ แห่ง/๖๐ คน ดำเนินการได้แผนเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สถานประกอบการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๕.๑ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและ ขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถาน ประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน ดำเนินการเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๖.๑ สร้างความเข้มแข็งชมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการได้ ๒๑ คน

๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๗.๑ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Mode) ที่เหมาะสม งบประมาณ ๑,๒๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๘ แห่ง/๓,๓๘๐ คน ดำเนินการได้ ๓ แห่ง /๓,๑๖๕ คน

๘. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด หน่วยงานที่ รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๘.๑ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน สถานประกอบการ งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๒๕๘ แห่ง/๑๐,๐๒๗ คน ดำเนินการได้ ๑๑๕ แห่ง/๔,๕๒๐ คน

๙. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ขอนแก่น งบประมาณ ๙๕,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย - บาท เป้าหมาย ๕ ครั้งๆ ละ ๖ คน ดำเนินการได้ : อยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินงานตามแผน

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๖๗

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๖๘

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑ - ๓ พฤษภาคม ๖๗

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๖๗

ครั้งที่ ๕ วันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๖๗

๑๐. โครงการจัดทำกายอุปกรณ์เสริมและกายอุปกรณ์เทียม เพื่อแจกจ่ายให้กับผู้เข้ารับ
การฟื้นฟูสมรรถภาพ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐
บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย - บาท- เป้าหมาย ๔๐ ชิ้น ดำเนินงานในเดือน มกราคม - ธันวาคม ๖๗

๑๑. โครงการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้ทุพพลภาพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๑๒๔,๐๘๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -
บาท-เป้าหมาย ๓ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน เมษายน - สิงหาคม ๖๗

๑๒. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟู
สมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย
ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน มีนาคม ๖๗

๑๓. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ หน่วยงานที่
รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๙๗,๕๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท-
เป้าหมาย ๑๐ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือนมิถุนายน - ธันวาคม ๖๗

๑๔. กิจกรรมการฝึกอาชีพเสริมพิเศษระยะสั้น หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟู
สมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท/ปี ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๓๐ ราย
ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือนมิถุนายน ๖๗

๑๕. กิจกรรมกลุ่มเพื่อพัฒนาผู้มีความรู้ศักยภาพเพื่อประกอบธุรกิจขนาดย่อมสำหรับผู้เข้ารับการ
ฟื้นฟูสมรรถภาพ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท/ปี
ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ ครั้ง / ๒๕ คน ดำเนินการได้ : ดำเนินงานในเดือน พฤศจิกายน ๖๗

๑๖. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น งบประมาณ ๑๕,๔๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท-
เป้าหมาย การตรวจ ๒๕ แห่ง/๒๓๐ คน ดำเนินการได้ ๘ แห่ง / ๔๗๗ คน

๑๗. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- กิจกรรม จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้าน
อาชีพ งบประมาณ ๒๔๔,๒๓๔ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๘ รุ่น/๑๒๘ คน ดำเนินการเดือน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑๘. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
- กิจกรรม : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๑๘.๑ โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด งบประมาณ ๒๘,๐๐๐ บาท
ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย สปก. ๒๐๘ แห่ง/ ๑,๐๔๐ คน แรงงานนอกระบบ ๑,๕๙๒ คน ดำเนินการ
ได้ สปก. ๑ แห่ง/ ๙ คน แรงงานนอกระบบ ๖๕๑ คน

๑๘.๒ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
งบประมาณ ๑๐,๓๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย -บาท- เป้าหมาย ๑ แห่ง ดำเนินการ มกราคม - กุมภาพันธ์
๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ การประเมินผลการดำเนินงานโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธาน ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางจारी คุ่มบุงคล้า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงแรงงานกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการประเมินผลโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้ง ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน โดยสอบถามความคิดเห็น ความคาดหวังและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานโครงการฯ จากกลุ่มตัวอย่างกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๐๘ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่

๑) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๒) สถานประกอบการจำนวน ๑๐๒ แห่ง (สถานประกอบการที่เคยสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๓) หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน จำนวน ๕ แห่ง โดยกำหนดเริ่มสำรวจในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๕.๒ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประธาน ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางอรรณพ หินตะ ด้วยกระทรวงแรงงานส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ และสำเนาประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ประชาชนผู้สนใจและผู้เกี่ยวข้องทราบ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น จึงขอความร่วมมือท่านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ฉบับดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ เพิ่มเติมได้ทาง www.mol.go.th หัวข้อ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ >> อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ/อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือหรือตาม QR Code ที่ระบุไว้ท้ายหนังสือ

๕.๒.๑ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓)

ได้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และสาขาอาชีพภาคบริการ รวม ๕๔ สาขาอาชีพ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์และสภาพข้อเท็จจริงในปัจจุบัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๕.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒)

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อบังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดขอนแก่น มีผลใช้บังคับวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๓ การจัดกิจกรรม เติมรักด้วยหัวใจ เติมน้ำใจด้วยโลหิต

ประธาน

ขอให้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ นำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางกนกนันท์ วีรยานันท์

การจัดกิจกรรม เติมรักด้วยหัวใจ เติมน้ำใจด้วยโลหิต ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ร่วมกับภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ ๖ จังหวัดขอนแก่น สภากาชาดไทย ได้กำหนดจัดกิจกรรม เติมรักด้วยหัวใจ เติมน้ำใจด้วยโลหิต จึงขอเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไปร่วมบริจาคโลหิต ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวชาลิณี สำราญภูมิ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ