

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายพันธ์เทพ เสาโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๒. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นางอัจฉรา เจริญผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๔. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๕. นายวิชัย จันทร์บุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๗. นางสาวศิรินุช แข็งแรง	แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๘. นางดรณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๙. นายไพศาล สุราสา	แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติ และเมคคาทรอนิกส์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชขาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวชลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ประธาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ หน้า

ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือที่
ขก ๐๐๒๘/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว หากมีการแก้ไขขอให้ประสานได้ที่ฝ่ายเลข
เพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ชมวีดิทัศน์

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานความคืบหน้าผลการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับ

ผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล กรณี

การขอรับเงินเยียวยา ๕๐,๐๐๐ บาท

ประธาน

ขอให้สำนักงานแรงงานฯ นำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางอรรณพ หินตะ

ตามที่ได้เกิดสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลส่งผล

กระทบต่อแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล กระทรวงแรงงานได้ขอรับการจัดสรร
งบประมาณ โครงการเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการขาดรายได้ของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจาก
สถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล ประมาณ ๑๕,๐๐๐ ราย รายละ ๕๐,๐๐๐ บาท โดยผู้มีสิทธิ
รับเงินเยียวยาดังกล่าวให้ยื่นคำขอรับเงินเยียวยาได้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนถึงเดือน
กันยายน ๒๕๖๗ หรือจนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณาคุณสมบัติผู้ยื่น
คำร้องขอรับเงินเยียวยาแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอลกระทรวงแรงงานและ
จังหวัด มีแรงงานจังหวัดเป็นประธานคณะทำงานมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด
เป็นคณะทำงานประกอบด้วย จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัดเป็นคณะทำงาน และมีเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็น
คณะทำงานและเลขานุการมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้ยื่นคำร้องขอรับเงิน
เยียวยาในพื้นที่จังหวัดส่งให้กระทรวงแรงงานพิจารณาโอนเงินเยียวยาให้ต่อไปจังหวัดขอนแก่นมีแรงงาน
ไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าวยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยา ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด
ขอนแก่นตั้งแต่วันที่ ๑๘ - วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ รวม ๒๔๑ ราย คณะทำงานฯ ได้มีการประชุม
เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ พิจารณาคำร้องของผู้ยื่นคำร้อง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
จำนวน ๑๙๒ ราย และมีมติเห็นชอบว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเยียวยา ทั้ง ๑๙๒ ราย โดยได้บันทึกข้อมูลลง
ระบบและจัดส่งเอกสารฉบับจริงให้กระทรวงแรงงานพิจารณาตามขั้นตอนต่อไปและกำหนดการประชุม
คณะทำงานเพื่อพิจารณาคำร้องขอรับเงิน เยียวยาฯ ครั้งต่อไปในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

**๓.๓ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖**

ประธาน

ขอให้หน่วยงานนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบตามลำดับ

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ

- วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นลงพื้นที่ไปเยี่ยมและให้กำลังใจแก่แรงงานไทยที่ถูกจับกุมจากเหตุความไม่สงบในรัฐอิสราเอล กรณี นางสาวณัฐจาวรี มูลกัน ณ บ้านเลขที่ ๑๕๙ หมู่ ๑๔ ตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้แนะนำสิทธิประโยชน์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศและเงินสิทธิประโยชน์จากอิสราเอล

- วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ นายไกรสร กองฉลาด ผู้ว่าราชการ

จังหวัดขอนแก่นพร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้นำท้องถิ่นตลอดจนประชาชนและญาติพี่น้องร่วมทำพิธีบายศรีสู่ขวัญให้กับแรงงานไทยที่ถูกจับกุมจากเหตุความไม่สงบในอิสราเอลที่เดินทางกลับอย่างปลอดภัยเพื่อความเป็นสิริมงคลเป็นขวัญและกำลังใจตามประเพณีอีสานให้กับนางสาวณัฐจาวรี มูลกัน ณ บ้านเลขที่ ๑๕๙ หมู่ ๑๔ ตำบลโคกสำราญ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายทริสิทธิ์ บุญธรรม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นลงพื้นที่ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีลูกจ้างอายุ ๑๗ ปี ถูกเครื่องจักรหนีบนิ้วมือข้างขวาขาด ดังนี้

๑. ลูกจ้างที่ปรากฏตามข่าวทราบชื่อ นายภาณุ พงศ์พุ่มเพิ่ม อายุ ๑๗ ปี เป็นลูกจ้าง ร้าน ก.พานิชขุนขาว ตั้งอยู่เลขที่ ๓๙๗ หมู่ที่ ๑๒ บ้านคำแก่นคูณ ตำบลม่วงหวาน อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ประกอบกิจการผลิตเสาปูนคอนกรีต
๒. การดำเนินการช่วยเหลือของนายจ้างให้เงินช่วยเหลือรวม ๕๐,๐๐๐ บาท สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ เนื่องจากเครื่องจักรไม่มีการดัดครอบจุดหมุน และมีการซ่อมบำรุงเครื่องจักรโดยไม่หยุดเครื่องจักร
๓. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.๑ พระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ๓.๒ กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรบั่นจั่นและหม้อน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๔๓.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๔. การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่พนักงานตรวจสอบความปลอดภัยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองจังหวัดขอนแก่นได้มีหนังสือเชิญพบนายจ้างเพื่อสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายยอดเมือง ศิริประธาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ๒๑ ภูเก็ตได้ประสานกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น แจ้งว่า จังหวัดภูเก็ตขาดแคลนแรงงาน ตำแหน่งพนักงานด้านการบริการ เช่น นวดแผนไทย ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร พนักงานซ่อมบำรุง ช่างเชื่อมเรือสำราญ เรือยอร์ช โดยผู้ที่ประสงค์

อยากจะไปทำงานในจังหวัดภูเก็ตสามารถเจรจาโดยตรงกับนายจ้างผ่านทางชุม โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานเอง ซึ่งได้รับความสนใจเป็นอย่างมากกับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือสาขานวดแผนไทย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางตรุณี ไชยเดช

นำเสนอรายงานสถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง You Tube

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

นายไพศาล สุรสา

สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ได้รับการติดต่อประสานจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา ให้เป็นพี่เลี้ยงในการวางระบบในการฝึกอบรมให้กับพนักงานในอุตสาหกรรมและจะมีการทำบันทึกข้อตกลง MOU ร่วมกัน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ / ผลการปฏิบัติการกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการทักษะดี มีงานทำ หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้

๑) ทักษะดี จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๑.๑ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน

๑. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ

ตามกฎหมาย เป้าหมาย ๑๙๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๙,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๙๐ คน / ๑๑,๕๗๔ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๒๐๐ คน งบประมาณ

ทั้งปี ๓๓๘,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๖๓ คน/๘๑,๙๘๐ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี -

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๖๘,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๓ คน / ๑๗,๘๑๕ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย ๔๐ คน

งบประมาณทั้งปี ๔๗๑,๔๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๔๐ คน / - บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ

ทั้งปี ๑๗๗,๕๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๒ คน / ๓๖,๙๕๘ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

ข้อ ๑.๒ Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณทั้งปี ๔๐,๘๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๑ คน/ ๒,๐๘๐ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัล เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๒๒,๗๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๐ คน/๖,๓๗๐ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- ฝึกอบรมรองรับระเบียบเศรษฐกิจ ๔ ภาค เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๓๒,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน /๓,๘๕๔ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๕๔,๘๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๐ คน/ ๑๑,๑๔๘ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม เสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณทั้งปี ๒๒๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๐ คน / ๒,๗๐๒ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี เป้าหมาย ๑๒๐ คน งบประมาณทั้งปี ๒๖๔,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๐ คน / ๒,๗๐๒ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๕. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๑๖๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑,๒๔๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน / - บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๖. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมที่ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เป้าหมาย : ๓๐๐ คน (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) งบประมาณ ๘๙๑,๖๐๐ บาท ผลดำเนินการ ๑๖๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๘๙,๖๖๓ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

(๑) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ มีทักษะฝีมือตรงกับตำแหน่งงานสอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรม

(๒) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สามารถนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้และพัฒนาในสถานประกอบการ/ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

(๓) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนามีสมรรถนะการทำงานที่สูงขึ้นเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ตลอดจนการสร้างเสถียรภาพในการจ้างงานและสร้างการรักษาตำแหน่งงาน

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ การดำเนินงาน เป้าหมาย ๓๐๐ คน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๒) มีงานทำ จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๒.๑ One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบจบที่จุดเดียว

๑. โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว

ม. ๕๙ ม.๖๑ และ ม.๖๓/๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

เป้าหมาย - คน/ครั้ง งบประมาณทั้งปี ๖,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๑๗๓ คน ๘๓ ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน/ครั้ง งบประมาณทั้งปี ๔,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๑๑๐ คน ๑๔ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

ข้อ ๒.๒ เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

๑. ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๘๖ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๑๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. แจ้งการเดินทาง Re - Entry หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๕๖ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๔. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - ครั้ง งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๕๐๗ ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๕. เครือข่ายชุมชน หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - ครั้ง งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ - ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓) หลักประกันทางสังคมเด่น (๔ ข้อ)

๓.๑ Micro Finance ลดหนี้ เติบโต สร้างสุขแรงงาน

๓.๒ กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน

๓.๓ Best E- Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

๑. e-Service นายจ้าง (งานทะเบียน/งานสมทบ/ตรวจสอบข้อมูล)
๒. e-Service ผู้ประกันตน (ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ)
๓. e-Payment นายจ้าง (การทำธุรกรรมการเงิน)
๔. e-Receipt นายจ้าง (การพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์)
๕. e-Self (ผู้ประกันตนหรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์) ในระบบกองทุนประกันสังคม

๖. e-Compensate (นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน แจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานโดยยื่นขอรับเงินทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์)

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

- ขยายเวลาชำระเงินไปอีก ๗ วันทำการโดยไม่เสียเงินเพิ่ม
- ลดการเดินทาง ลดเอกสาร ไม่ต้องรอนาน รวดเร็วทันใจ
- ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์รวดเร็ว
- ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ครบถ้วน

๓.๔ สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบ :
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

๑.๑ กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย ๒๖๐/๑๑,๒๕๐ แห่ง/คน
งบประมาณทั้งปี ๑๓,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๕๔ แห่ง/ ๒,๓๑๔ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๑.๒ กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๒๐๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๘,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๕๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๑.๓ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน
เป้าหมาย ๒๕๒ แห่ง/๑๐,๓๗๒ คน งบประมาณทั้งปี ๑๒,๖๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๖๔ แห่ง/๒,๗๕๕ คน
ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เป้าหมาย ๑๙ แห่ง งบประมาณ ๓,๘๐๐ บาท
ดำเนินการได้ ๔ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๓.๑ กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑๓/๓๘๐ แห่ง/คน งบประมาณทั้งปี ๒๘,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒ แห่ง/๒๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ เป้าหมาย ๒๘ แห่ง งบประมาณทั้งปี ๓,๓๖๐ บาท
ดำเนินการได้ ๖ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ขอนแก่น

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง ในสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย ๒ แห่ง/๖๐ คน งบประมาณทั้งปี ๒๒,๓๒๐ บาท ดำเนินการได้แผนเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๕. ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สถานประกอบกิจการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๕.๑ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถาน ประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ดำเนินการได้ แผนเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗ ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๖.๑ สร้างความเข้มแข็งชมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๓ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี -

๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๗.๑ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Mode) ที่เหมาะสม เป้าหมาย ๘ แห่ง/๓,๓๘๐ คน งบประมาณ ๑,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒ แห่ง /๑,๕๗๕ คน ปัญหาอุปสรรค และการแก้ไข -ไม่มี-

๘. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หน่วยงานที่ รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๘.๑ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับกับป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ เป้าหมาย ๒๕๘ แห่ง/๑๐,๐๒๗ คน งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๗๗ แห่ง/๓,๐๒๕ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๙. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ขอนแก่น ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕ คน/๔๘,๗๕๐ บาทต่อปี

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน/ปี

๒. หลังสิ้นสุดการฝึกงานวัดความพึงพอใจของนายจ้างจากแบบสอบถามการเข้ารับ การฝึกของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

๓. หลังสิ้นสุดการฝึกงานผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความเชื่อมั่นในการทำงาน จากการตอบแบบสอบถามระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐ ดำเนินการครบ จำนวน ๕ คน

- ผู้เข้าการฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนัก ที่รุนแรง หรือพิการซับซ้อนและพิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair) ทำให้มี ข้อจำกัดในการจ้างงานตามความต้องการของสถานประกอบการแนวทางแก้ไข

- ติดต่อประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนในการจ้างงานผู้พิการให้เพิ่มมากขึ้น

หมายเหตุ : - กำหนดเป้าหมายจำนวน ๕ คน จากการฟื้นฟูสมรรถภาพในด้านอาชีพต่างๆ ได้แก่ สาขางานสำนักงาน ๑ คน, สาขางานช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ๑ คน, สาขางานสิ่งประดิษฐ์ ๑ คน, สาขางานช่างโลหะ ๑ คน และสาขางานเครื่องยนต์เล็ก ๑ คน

- การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค ๔ เป็น (เงินนอกงบประมาณ) /ปีปฏิทิน ม.ค. - ธ.ค. เป็นงบเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๖๖

- แผนการดำเนินงาน (จำนวน ๕ คน) คนละ ๓๐ วัน*๓๒๕ บาท รวมคนละ ๙,๗๕๐ บาท (ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าเดินทาง) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖

๑๐. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๔ หลักสูตรละ

๓๐ ราย รวมเป็นผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ เข้าร่วม ๑๒๐ ราย

๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้าอบรม ร้อยละ ๘๐

๓. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรละ ๓๐ ราย งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท/ปี ดำเนินการครบ จำนวน ๔ หลักสูตร ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ เข้าร่วม จำนวน ๑๔๗ ราย

ปัญหาในการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนักที่รุนแรง หรือพิการซับซ้อนซึ่งพิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair) ทำให้มีข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรม

แนวทางแก้ไข ดำเนินการปรับสภาพพื้นที่ในการจัดโครงการให้สอดคล้องกับสภาพความพิการเพื่ออำนวยความสะดวกในการลงพื้นที่เข้าร่วมโครงการ เช่น การจัดทำทางลาดปูนซีเมนต์ ในบริเวณที่มีพื้นที่ขรุขระ การจัดโต๊ะเก้าอี้ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- แผนร่วมงานรัฐพิธีและงานพิธีของจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นจะแจ้งแผนร่วมงานรัฐพิธีและงานพิธีของจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ให้หน่วยงานในสังกัดฯ ได้รับทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชาลิณี สำราญภูมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ