

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายพันธ์เทพ เสาโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๒. นางอรรพรรณ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นางอัจฉรา เจริญผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๔. นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๕. นายสามารถ แสงกงพลี	แทน ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๗. นายสวัสดิ์ ปลื้มกมล	แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๘. นางดรุณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๙. นายพรพจน์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคคาทรอนิกส์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวชล เกิดทองคำ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชขาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นายเอกรัตน์ นามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายพิมล นาหนองตูม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ เป็นครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงาน แรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบ ผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจและเป็นการ ปรัชชาหาหรือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

คนขับรถหาลากขาดตลาดขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น เปิดฝัก และส่งต่อ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประธาน สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ หน้า

ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือที่
ขก ๐๐๒๘/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว หากมีการแก้ไขขอให้ประสานได้ที่ฝ่ายเลข
าเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ แนะนำตัวหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น
จำนวน ๑ หน่วยงาน

ประธาน

ขอให้หัวหน้าส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ย้าย
ดำรงตำแหน่งใหม่แนะนำตัว ในที่ประชุม

นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
นายทวีสิทธิ์ บุญธรรม ตำแหน่ง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ขอนแก่น ตำแหน่งเดิม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยแรงงาน
(นักวิชาการแรงงานเชี่ยวชาญ) กองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ ชมวีดิทัศน์

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
แรงงาน ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ประธาน

ขอให้หน่วยงานนำเสนอในที่ประชุมได้รับทราบตามลำดับ

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ

- วันที่ ๗ ตุลาคม - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงาน

จังหวัดขอนแก่นให้บริการรับคำร้องติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่กลับมาจากอิสราเอล จำนวนทั้งสิ้น
๓๑๕ ราย ณ ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานไทยกลับจากประเทศอิสราเอล

- วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัด

ขอนแก่นจัดประชุมคณะกรรมการประสานให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์
ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล จังหวัดขอนแก่น เพื่อติดตามให้ความช่วยเหลือแรงงานและครอบครัวแรงงาน
ไทยชาวจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว โดยมี นายไกรสร กองฉลาด ผู้ว่าราชการ
จังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

- วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นางอรรณพ หินตะ แรงงาน

จังหวัดขอนแก่น เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า
มนุษย์แรงงานไปสู่การปฏิบัติจังหวัดขอนแก่น เพื่อกำหนดสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการบังคับใช้แรงงาน

หรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และกำหนดจำนวนเป้าหมายในการบูรณาการของสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

- วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นายพันธ์เทพ เสาโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการเพื่อพัฒนาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขอนแก่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผู้อำนวยการสำนักงานสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พาณิชย์จังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างร่วมประชุม เพื่อพิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขอนแก่นตามกรอบแนวทางหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดเพื่อเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างที่พิจารณาต่อไป ณ ห้องประชุมแก่นภูมิ ๒ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

นางอัจฉรา เจริญผล

ขอประชาสัมพันธ์งานแนะแนวอาชีพ งานสร้างคน คนสร้างงาน

@ ม.ภาคฯ ขอนแก่น ซึ่งจะจัดระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมประกายคอนเวนชั่นฮอลล์ มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พิธีเปิดในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอเชิญแต่ละหน่วยงานมาร่วมออกบูธนิทรรศการ ภายในงานมีกิจกรรม ดังนี้

- รับสมัครงานนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๔๐ แห่ง ตำแหน่งงานมากกว่า ๑,๐๐๐ อัตรา
- สาธิตอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติจำนวน ๒๐ อาชีพ/วัน
- นิทรรศการแนะแนวศึกษาต่อ
- บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ
- บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ
- นิทรรศการการโลกของอาชีพและการเรียนรู้อาชีพเสมือนจริง
- นิทรรศการการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- ให้คำปรึกษาและรับลงทะเบียนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
- จัดแสดงและจำหน่ายสินค้าของผู้รับงานไปทำที่บ้านและกลุ่มอาชีพอิสระ
- จัดแสดงและให้ความรู้เกี่ยวกับการทำธุรกิจ Franchise , Food Truck
- ให้คำปรึกษาด้านแหล่งเงินทุน
- การแข่งขันตอบปัญหาอาชีพชิงรางวัล

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายวิสิทธิ์ บุญธรรม

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง

แรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จัดกิจกรรมวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖ ครบรอบ ๓๘ ปี ภายใต้หัวข้อ “เครือข่าย จป.เข้มแข็ง ร่วมใจ สร้างความปลอดภัย ให้คนขอนแก่น แดนดอกคูณอย่างยั่งยืน ” เพื่อให้เกิดความร่วมมือและสานพลังเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานทั่วประเทศ ในการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ

ประโยชน์ต่อสังคม ประกอบด้วย มอบสิ่งของอุปโภคบริโภค แก่สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดขอนแก่น การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหน่วยราชการ การตรวจสอบระบบไฟฟ้าภายในอาคาร การให้บริการตรวจสอบความปลอดภัยของจักรยานยนต์และรถยนต์ โดยมีผู้ร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

นายสามารถ แสงกงพลี

การลงทะเบียนใช้สิทธิเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนเป็นกรรมการประกันสังคม ขณะนี้ผู้ประกันตนที่ลงทะเบียนสามารถตรวจสอบรายชื่อได้ที่เว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายยอดเมือง ศิริประธาน

ในปีนี้ออนไลน์ได้เป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาคอีสาน สาขาที่จัดการแข่งขัน ๒๑ สาขา จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นและเจ้าหน้าที่เชิญชวนประชาสัมพันธ์หน่วยงานสถาบันการศึกษา เยาวชนที่มีอายุไม่เกิน ๒๐ ปี ร่วมสมัครแข่งขันฝีมือแรงงานโดยสมัครผ่านระบบออนไลน์ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อเยาวชนจะได้รับใบรับรองที่จะสามารถนำไปใช้ในการสมัครงานและสถาบันการศึกษาจะได้ชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของผู้ปกครอง รวมถึงเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงฝีมือและเป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ กำหนดการแข่งขันกลางเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

นายสวัสดิ์ ปลื้มกมล

ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ จังหวัดขอนแก่น จะจัดงานวันคล้ายสถาปนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมการจัดงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางดรุณี ไชยเดช

การไปทำงานต่างประเทศ นำเสนอเป็นเอกสารมีรายละเอียด ดังนี้ การไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ มีจำนวน ๒,๙๕๑ คน จังหวัดที่มีผู้ไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด อันดับที่ ๑ อุดรธานี อันดับที่ ๒ นครราชสีมา อันดับที่ ๓ ขอนแก่น ประเทศที่แรงงานเดินทางไปทำงานมากที่สุด ๓ อันดับ ได้แก่ อันดับที่ ๑ ไต้หวัน อันดับที่ ๒ เกาหลี อันดับที่ ๓ ญี่ปุ่น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แรงงานไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๕๓

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ รายงานความคืบหน้าผลการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทยที่ได้รับ

ผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล

นางอรรณพ หินตะ

การดำเนินงานภายใต้ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานและติดตามสถานการณ์ความไม่สงบในประเทศอิสราเอล จังหวัดขอนแก่น จากสถานการณ์ความไม่สงบในอิสราเอล ยอดสะสมวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ คนงานที่อยู่ในทะเบียนกรมการจัดหางาน จำนวน ๑,๑๖๕ คน ขณะนี้ได้มีคนแรงงานไทยเดินทางกลับมาแล้ว จำนวน ๒๙๕ คน และมีคนงานที่ไม่อยู่ในทะเบียนกรมการจัดหางาน เดินทางกลับมาแล้ว จำนวน ๑๔๐ คน รวม ๔๓๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ / ผลการปฏิบัติการกิจตามนโยบาย/ข้อสั่งการทักษะดี มีงานทำหลักประกันทางสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (นำเสนอเป็นเอกสาร) ดังนี้

๑) ทักษะดี จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๑.๑ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน

๑. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย ๑๙๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๙,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๓๒ คน / ๔,๖๓๔ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๒๐๐ คน งบประมาณทั้งปี ๓๓๘,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๖๐ คน/๒๙,๕๓๔ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๖๘,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๓ คน / - บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณทั้งปี ๕๐๗,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๕ คน / - บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๓๗,๕๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน / - บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

ข้อ ๑.๒ Up – Skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณทั้งปี ๕๐,๘๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน / - บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัล เป้าหมาย ๘๐ คน งบประมาณทั้งปี ๒๐๓,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน/- บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

- ฝึกอบรมรองรับระเบียบเศรษฐกิจ ๔ ภาค เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๓๒,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน /๓,๘๕๔ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑๕๔,๘๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน/ ๒,๗๐๒ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม เสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณทั้งปี ๒๒๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๐ คน / ๒,๗๐๒ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี-

๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี เป้าหมาย ๑๒๐ คน งบประมาณทั้งปี ๒๖๔,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๐ คน / ๒,๗๐๒ บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๕. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๑๖๐ คน งบประมาณทั้งปี ๑,๒๔๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ - คน / - บาท ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๖. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมที่ใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ เป้าหมาย : ๓๐๐ คน (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) งบประมาณ ๘๙๑,๖๐๐ บาท ผลดำเนินการ ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๖ ผลการเบิกจ่าย ๙๓,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๓

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

(๑) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ มีทักษะฝีมือตรงกับตำแหน่งงานสอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรม

(๒) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาในด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สามารถนำเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปประยุกต์ใช้และพัฒนาในสถานประกอบการ/ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

(๓) กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะการทำงานที่สูงขึ้นเป็นที่พึงพอใจของนายจ้าง เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ตลอดจนการสร้างเสถียรภาพในการจ้างงานและสร้างการรักษาตำแหน่งงาน

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ การดำเนินงาน เป้าหมาย ๓๐๐ คน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท อยู่นี้อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๒) มีงานทำ จำนวน ๒ ข้อ

ข้อ ๒.๑ One Stop Service บริหารการทำงานของแรงงานต่างด้าวครบจบที่จุดเดียว

๑. โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว

ม. ๕๙ ม.๖๑ และ ม.๖๓/๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

เป้าหมาย - คน/ครั้ง งบประมาณทั้งปี ๖,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๑๘๐ คน ๙๓ ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการหน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน/ครั้ง งบประมาณทั้งปี ๔,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๑๑๕ คน ๒๐ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

ข้อ ๒.๒ เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ๑๐๐,๐๐๐ อัตรา

๑. ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๙๘ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๗ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. แจ้งการเดินทาง Re - Entry หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - คน งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๗๕ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๔. เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - ครั้ง งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ ๒,๑๖๕ ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๕. เครือข่ายชุมชน หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น เป้าหมาย - ครั้ง งบประมาณทั้งปี - บาท ดำเนินการได้ - ครั้ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓) หลักประกันทางสังคมเด่น (๔ ข้อ)

๓.๑ Micro Finance ลดหนี้ เดิมทุน สร้างสุขแรงงาน

๓.๒ กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน

๓.๓ Best E- Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

๑. e-Service นายจ้าง (งานทะเบียน/งานสมทบ/ตรวจสอบข้อมูล)

๒. e-Service ผู้ประกันตน (ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ)

๓. e-Payment นายจ้าง (การทำธุรกรรมการเงิน)

๔. e-Receipt นายจ้าง (การพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์)

๕. e-Self (ผู้ประกันตนหรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์) ในระบบกองทุนประกันสังคม

๖. e-Compensate (นายจ้าง ลูกจ้าง และสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน แจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานโดยยื่นขอรับเงินทดแทนด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์)

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

- ขยายเวลาชำระเงินไปอีก ๗ วันทำการโดยไม่เสียเงินเพิ่ม
- ลดการเดินทาง ลดเอกสาร ไม่ต้องรอนาน รวดเร็วทันใจ
- ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์รวดเร็ว
- ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์ครบถ้วน

๓.๔ สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

๑.๑ กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย ๒๖๐/๑๑,๒๕๐ แห่ง/คน

งบประมาณทั้งปี ๑๓,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒๖ แห่ง/ ๑,๑๓๓ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๑.๒ กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๒๐๐ คน งบประมาณทั้งปี

๑๘,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๓๗ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๑.๓ กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้

ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย ๒๕๒ แห่ง/๑๐,๓๗๒ คน งบประมาณทั้งปี ๑๒,๖๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๔๑ แห่ง/๑,๖๔๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๒.๑ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เป้าหมาย ๑๙ แห่ง งบประมาณทั้งปี ๓,๘๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๓.๑ กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงาน

บังคับ แรงงานขัตติย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑๓/๓๘๐ แห่ง/คน งบประมาณทั้งปี ๒๘,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๑ แห่ง/๑๐ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน

ที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ เป้าหมาย ๒๘ แห่ง งบประมาณทั้งปี ๓,๓๖๐ บาท ดำเนินการได้ ๓ แห่ง ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๔. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ขอนแก่น

๔.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิง

ในสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย ๒ แห่ง/๖๐ คน งบประมาณทั้งปี ๒๒,๓๒๐ บาท ดำเนินการได้ แผนเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๕. ขับเคลื่อนและยกย่องระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
สถานประกอบกิจการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๕.๑ โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถาน ประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน) เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ดำเนินการได้ แผนเดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗ ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๖. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานระบบ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๖.๑ สร้างความเข้มแข็งชมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ดำเนินการได้ แผนเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ดำเนินการจัด ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗) ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข - ไม่มี -

๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ:สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๗.๑ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Mode) ที่เหมาะสม
เป้าหมาย ๘ แห่ง/๓,๓๘๐ คน งบประมาณ ๑,๒๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๒ แห่ง /๑,๕๗๕ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๘. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด หน่วยงานที่
รับผิดชอบ : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๘.๑ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับกับป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน
สถานประกอบกิจการ เป้าหมาย ๒๕๘ แห่ง/๑๐,๐๒๗ คน งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท ดำเนินการได้ ๓๘ แห่ง/๑,๕๒๗ คน ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -ไม่มี-

๙. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ หน่วยงานที่
รับผิดชอบ : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ขอนแก่น ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕ คน/๔๘,๗๕๐ บาทต่อปี

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน/ปี
๒. หลังสิ้นสุดการฝึกงานวัดความพึงพอใจของนายจ้างจากแบบสอบถามการเข้ารับ
การฝึกของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐
๓. หลังสิ้นสุดการฝึกงานผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความเชื่อมั่นในการทำงาน
จากการตอบแบบสอบถามระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐ ดำเนินการครบ จำนวน ๕ คน
- ผู้เข้าการฟื้นฟูสมรรถภาพ ส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนัก
ที่รุนแรง หรือพิการซับซ้อนและพิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair)ทำให้มี
ข้อจำกัดในการจ้างงานตามความต้องการของสถานประกอบการแนวทางแก้ไข
- ติดต่อประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนใน
การจ้างงานผู้พิการให้เพิ่มมากขึ้น

หมายเหตุ : - กำหนดเป้าหมายจำนวน ๕ คน จากการฟื้นฟูสมรรถภาพในด้านอาชีพต่างๆ ได้แก่ สาขางาน
สำนักงาน ๑ คน, สาขางานช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ ๑ คน, สาขางานสิ่งประดิษฐ์ ๑ คน, สาขางานช่างโลหะ ๑
คน และสาขางานรถยนต์เล็ก ๑ คน

- การดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของศูนย์ฟื้นฟูฯ ภาค ๔ เป็น (เงินนอกงบประมาณ) /ปีปฏิทิน ม.ค. - ธ.ค. เป็นงบเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ประจำปี ๒๕๖๖
- แผนการดำเนินงาน (จำนวน ๕ คน) คนละ ๓๐ วัน*๓๒๕ บาท รวมคนละ ๙,๗๕๐ บาท (ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าเดินทาง) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖

๑๐. โครงการ Smart Farmer เกษตรอัจฉริยะ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๔ หลักสูตรฯ

๓๐ ราย รวมเป็นผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ เข้าร่วม ๑๒๐ ราย

๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังเข้า

อบรม ร้อยละ ๘๐

๓. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เข้าร่วมโครงการฯ หลักสูตรละ ๓๐ ราย

งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท/ปี ดำเนินการครบ จำนวน ๔ หลักสูตร ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ เข้าร่วม จำนวน ๑๔๗ ราย

ปัญหาในการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนักที่รุนแรง หรือพิการซับซ้อนซึ่งพิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair) ทำให้มี ข้อจำกัดในการเข้าร่วมกิจกรรม

แนวทางแก้ไข ดำเนินการปรับสภาพพื้นที่ในการจัดโครงการให้สอดคล้องกับสภาพความพิการเพื่ออำนวยความสะดวกในการลงพื้นที่เข้าร่วมโครงการ เช่น การจัดทำทางลาดปูนซีเมนต์ ในบริเวณที่มีพื้นที่ขรุขระ การจัดโต๊ะเก้าอี้ให้เหมาะสมกับสภาพความพิการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- การกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่าย จังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นกำหนดจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่าย จังหวัดขอนแก่นเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้รู้จักกันสร้างความรัก ความสามัคคีในการทำงาน อันจะนำไปสู่การให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดย กำหนดจัดกิจกรรม ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป สรุปได้ ดังนี้

๑. แบ่งทีมในการร่วมกิจกรรมเป็น ๒ ทีม ดังนี้

๑) ทีมสีเหลือง ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ศูนย์บริหาร ข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒) ทีมสีม่วง ประกอบด้วย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

๒. กิจกรรม ประกอบด้วย

๒.๑ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคี กีฬาฮาเฮ แร้บอลหญิงฟุตบอลชาย ๗ คน ในส่วนของกรรมการตัดสินการแข่งขันกีฬามอบหมายศูนย์ฟื้นฟูฯ การจัดเตรียมอุปกรณ์การแข่งขันกีฬามอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ จัดเตรียม

๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญ ขอให้หน่วยงานแจ้งเจ้าหน้าที่จัดเตรียมของขวัญนำมา แลกเปลี่ยนกัน มูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ บาท โดยให้เป็นไปตามความสมัครใจ ทั้งนี้ ให้แจ้งสำนักงานจัดหางานฯ ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดเตรียมสลากในการแลกเปลี่ยนของขวัญ

๓. อาหารและเครื่องดื่ม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ จะจัดเตรียมชุดอาหาร เครื่องดื่ม โต๊ะ เก้าอี้ไว้ ให้ โดยให้หน่วยงานแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ทราบ ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ในส่วนของค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเครื่องดื่มให้นำมาหารเฉลี่ยหน่วยงาน สำหรับการจัดเตรียมอาหาร สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้หน่วยงานแจ้งรายการหน่วยงาน ละ ๑ อย่าง โดยให้แจ้งสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานฯ ทราบภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดเตรียมภาชนะ จาน ช้อน มาด้วย

๔. พิธีกรดำเนินรายการ ทั้งกิจกรรมกีฬา และงานเลี้ยงสังสรรค์ ภาคกลางคืนมอบหมาย สำนักงาน ประกันสังคมฯ และ ศูนย์ฟื้นฟู

มติที่ประชุม **รับทราบดำเนินการ**

เลิกประชุมเวลา **๑๒.๐๐ น.**

ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวชาลิณี สำนัญญุมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ