

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖
วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๒. นายมาโนช ปรีสุทธิพิทยธัญญ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นายวิชัย จันทร์บุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๔. นายธีร ศรีอาษา	แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๕. นายสวัสดิ์ ปลื้มกมล	แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๖. นางดรุณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๗. นายพรพจน์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคคาทรอนิกส์
๘. นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจตุพร วรรณศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชขาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการขับเคลื่อนภารกิจและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕**

ประธาน สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๙ หน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือ ที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๕๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีการแก้ไข บรรทัดที่ ๑๐ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แก้ไขเป็น นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

๓.๑ ชมวีดิทัศน์

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๒ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖**

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ - วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นพร้อมด้วย คณะทำงานตรวจคัดกรองเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้เบื้องต้น ประกอบด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดขอนแก่น ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดขอนแก่น ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และที่ทำการปกครองจังหวัดขอนแก่น ร่วมตรวจคัดกรอง สถานประกอบการในอำเภอบ้านไผ่ อำเภอพระยืน อำเภอเมืองขอนแก่น จำนวน ๔ แห่งพบการใช้แรงงาน รวม ๑๘๘ คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ๔๗ คน ลาว ๒ คน คนไทย ๑๓๙ คน ผลการตรวจ ปรากฏว่า ไม่พบเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด

- วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นร่วมกับ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) และโครงการ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน จังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจ ด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ในพื้นที่ ณ สำนักงานตำบลโนนสะอาด หมู่ที่ ๖ บ้านโนนสะอาด ตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดย นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการ จังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธี

- วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นพร้อมด้วย คณะทำงานตรวจคัดกรองเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้เบื้องต้น เพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัย ได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในจังหวัดขอนแก่น ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดขอนแก่น

ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น บูรณาการตรวจคัดกรองแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่ตำบลบ้านหว้า ตำบลแดงใหญ่ ตำบลโนนท่อน ตำบลพระลับ อำเภอเมืองขอนแก่น จำนวน ๔ แห่งพบการใช้แรงงาน รวม ๒๔๑ คน เป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ๕ คน ลาว ๓๓ คน กัมพูชา ๒๖ คน และคนไทย ๑๗๗ คน ผลการตรวจปรากฏว่า ไม่พบเหตุ อันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานแต่อย่างใด มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑ แห่ง ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่จะได้ออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องต่อไป

- วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมติดตามผลการดำเนินงานจังหวัดอำเภอ และชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ (รอบลงพื้นที่) ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ณ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาชุมแพ ศูนย์การเรียนรู้ปัญญาวิวัฒน์ขอนแก่น โรงเรียนกัลยาณวัตร เรือนจำกลางขอนแก่น สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม สำนักงานจัดหางานจังหวัดจะขอความร่วมมือทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ การไปทำงานต่างประเทศ โดยจะทำหนังสือแจ้งขอความร่วมมือทุกหน่วยงานอีกครั้ง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

นายวิชัย จันทรบุญ สำนักงานประกันสังคมออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์และให้บริการ แบบเบ็ดเสร็จ SDU โดยออกเยี่ยมผู้ป่วยในโรงพยาบาล

ศูนย์บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางดรฤณี ไชยเดช ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ศูนย์บริหารข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือจะจัดสัมมนากลุ่มย่อยในหัวข้อเรื่อง ทิศทางตลาดแรงงาน ของอุตสาหกรรมระบบราง ผ่านระบบ Zoom ขอเชิญหน่วยงานที่สนใจเข้าร่วมประชุม

สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

นายพรพจน์ คงสงค์ การประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี อัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ จะจัดประชุมประมาณวันที่ ๒๐ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖/ผลการปฏิบัติการที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานภายใต้ นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย” ได้แก่ พลิกโฉมแรงงานและ สถานประกอบการ ๗ ข้อ และพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน ๔ ข้อ ดังนี้

๑) พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ ๗ ข้อ

ข้อ ๑.๑ ส่งเสริมการมีงานทำและการจ้างงาน

• สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

- กิจกรรม เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐๓ คน
- กิจกรรม Re-Entry ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑,๐๒๗ คน

- โครงการนัดพบแรงงาน เป้าหมาย ๓๐๐ คน งบประมาณ ๑๔,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๓๓ คน
- กิจกรรม ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๘๘๐ คน
- กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง เป้าหมาย ๑๑,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๘,๕๒๓ คน
- กิจกรรม จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๐ คน
- กิจกรรม ประชาสัมพันธ์สร้างขวัญกำลังใจ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๗๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๐ คน
- โครงการ ๓ ม (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา) เป้าหมาย ๓๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ คน
- โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙๗๒ คน
- เครือข่ายชุมชนฯ เป้าหมาย ๔๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒๗ คน
- สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๘ คน ๓ รุ่น/๑๑๘,๖๕๖.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๘ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๑๘,๖๕๖.๐๐ บาท

ข้อ ๑.๒ ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
 - โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม
 - กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๐๐๐ คน/ ๒,๘๕๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๗๔๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๑,๖๗๖,๙๙๔.๔๐ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

๑. เสริมสร้างศักยภาพทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อรองรับเทคโนโลยี ด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
๒. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพและลดความสูญเสียในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

การบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอก ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น , มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น , มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ , วิทยาลัยสุรนารี

- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท)

๒๐ คน /๕๑,๖๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๘,๐๐๐ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) เสริมสร้างศักยภาพทักษะให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมายและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ด้วยเทคโนโลยีด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
 - กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๕๐ คน /๕๓๑,๔๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๓๒,๗๕๐ บาท
 - กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๕๐ คน /๑๗๗,๕๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๘,๐๙๖.๙๔ บาท
 - กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๘๐ คน /๒๒๔,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๘๔,๓๑๕.๐๐ บาท
 - กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๔๐ คน /๓๕๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๔๑ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๕๑,๕๕๑.๐๐ บาท
 - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๘๐ คน /๑๖๘,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๐๑,๙๙๒.๐๐ บาท
 - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๘๐ คน /๒๓๘,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๙ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๒๗,๗๙๒.๘๖ บาท
 - กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐๐ คน /๒๔๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๘๗ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๖๖,๕๐๐.๐๐ บาท
 - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐ คน /๙๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๖๓,๐๘๐.๐๐ บาท
 - กิจกรรมกลุ่มสำรวจตระเวนชายแดน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน /๔๕,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๔๔,๓๔๐.๐๐ บาท
 - กิจกรรมพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๖๐๐ คน /๓,๘๗๙,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๕๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๑,๗๑๒,๔๕๑.๔๔ บาท
- ข้อ ๑.๓ เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
 - กิจกรรม จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน / ๘,๒๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๐ คน
 - กิจกรรม สานพลังประชารัฐจัดหางานให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๑๘ คน /๘,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘ คน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
 - กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๓๐๐ คน /๒๗,๐๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๘,๐๐๐ บาท
 - กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน /๑๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๕,๐๐๐ บาท
 - กิจกรรม สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕๐ คน / ๑๖,๒๕๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๘๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๕,๕๒๕ บาท
 - กิจกรรม ส่งเสริมหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่ทางใหม่หลังวัย ๖๐ปี เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน / ๔๒,๕๔๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๓ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๔๒,๕๔๐ บาท
 - สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
 - โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๒ คน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๒ คน /๙,๙๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๑๒,๘๖๐ บาท
- ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ – ๗๐ ปี มีอาชีพ มีรายได้
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
 - กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (แรงงานนอกระบบ) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐๐ คน /๖๑๕,๕๗๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๗๓,๘๙๐.๐๐ บาท
 - กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ผู้สูงอายุ) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐ คน /๒๔๖,๖๓๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๙,๕๕๖.๐๐ บาท
 - กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๖๐ คน /๑๑๗,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๘,๕๔๐ บาท
 - ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
 - โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖
เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) : ปี ๒๕๖๕ ผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย งบประมาณ ๑๑๘,๘๐๐ บาท x ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕๖,๔๐๐ บาท
(ค่าจ้างเหมาเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท) ผลการดำเนินงาน : ปี ๒๕๖๖ จ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๑๖,๘๒๐ บาท (ม.ค. - เม.ย. ๖๖)
- ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานความก้าวหน้า/การต่อยอด :
- ผลสัมฤทธิ์ : ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น มีงานทำ มีรายได้ สร้างอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ
- การต่อยอด : เพิ่มการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีความเชี่ยวชาญ/ทักษะ ในด้านการเกษตร งานช่างต่างๆ อาทิ ช่างไม้ ช่างไฟฟ้า ช่างโลหะ และงานด้านสิ่งประดิษฐ์ อาทิ งานจักสานกระเป๋ และผลิตภัณฑ์พื้นบ้านต่างๆ เป็นต้น
- ปัญหาในการดำเนินงาน : การพิจารณาคัดเลือกให้ตรงกับคุณสมบัติส่วนใหญ่มีปัญหาด้านสุขภาพการเดินทางไม่สะดวกและการทำงานขาดความคล่องตัวเนื่องจากเป็นผู้สูงอายุทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน

แนวทางแก้ไข : ควรคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ การเดินทางและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการทำงาน

- กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕ คน/๔๘,๗๕๐ บาทต่อปี

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน/ปี

๒. หลังสิ้นสุดการฝึกงาน วัดความพึงพอใจของนายจ้างจากแบบสอบถามการเข้ารับการฝึกของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

๓. หลังสิ้นสุดการฝึกงานผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความเชื่อมั่นในการทำงานจากการตอบแบบสอบถามระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๙,๕๐๐ บาท

ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานความก้าวหน้า/การต่อยอด :

ผลสัมฤทธิ์ : เป็นการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ นอกจากนี้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ เกิดความเชื่อมั่นในตนเองสามารถกลับเข้าสู่การทำงานในสถานประกอบการได้อีกครั้ง

ปัญหาในการดำเนินงาน : ผู้เข้ารับการฟื้นฟูส่วนใหญ่เป็นผู้พิการที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนักที่รุนแรงงานหรือพิการซับซ้อน และพิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องการใช้รถเข็น ทำให้มีข้อจำกัดในการจ้างงานตามความต้องการของสถานประกอบการ

แนวทางแก้ไข : ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนในการจ้างงานผู้พิการให้เพิ่มมากขึ้น

• สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒,๑๖๔ คน

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒,๑๖๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๘๖,๕๖๐.๐๐ บาท

- การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑ แผน / ๒๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๐,๐๐๐ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ ในพื้นที่ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพมั่นคง มีรายได้เพิ่มขึ้นมีหลักประกันทางสังคม

• สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (แรงงานนอกระบบ) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐๐ คน/งบประมาณ ๖๑๖,๕๗๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๓๖,๘๗๕.๑๗ บาท

- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ผู้สูงอายุ) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐ คน/งบประมาณ ๒๔๖,๖๓๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๔,๗๕๐.๒๙ บาท

ข้อ ๑.๔ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาระบบต่างดาวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier ๑

• สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

- โครงการพิจารณาคำขอการรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างดาว เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) - คน / ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๗๙ คน / ๙๑๕ ครั้ง

- โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๕๑ คน / ๑๐๙ แห่ง

• สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๕ แห่ง / ๑๓๐ คน / ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ แห่ง / ๑๙๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๔,๘๐๖.๐๐ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ๑) ไม่พบการกระทำผิดและพฤติกรรมสงสัยเข้าข่ายเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์หรือถูกบังคับใช้แรงงานหรือบริการแต่อย่างใด ๒) ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๑๙๑ คน ๓) ลูกจ้างผ่านการตรวจคัดกรองเบื้องต้น (รบ.๑) จำนวน ๑๗ คน

ปัญหาอุปสรรคและการแก้ไข -

๑) การใช้แบบ รบ.๑ ในการสัมภาษณ์สถานประกอบการบางแห่งมีแรงงานเป็นคนต่างด้าว ซึ่งในการออกตรวจบูรณาการฯ ไม่ได้มีล่ามในการออกตรวจด้วย แรงงานต่างด้าวบางคนพูดและฟังภาษาไทยไม่ได้ อาจได้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง

๒) แบบ รบ.๑ มีหลายหน้าต้องใช้เวลาในการสัมภาษณ์ แรงงานบางคนไม่ให้ความร่วมมือ ๓) เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานยังไม่เข้าใจกลไกการส่งต่อระดับชาติ และมาตรฐานตาม SOP

• สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- ตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐๐ แห่ง/๑๗,๒๖๐ คน / ๒๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๒๖ แห่ง / ๑๐,๒๔๗ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๑,๓๐๐ บาท

- ตรวจสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ แห่ง / ๖๐๐ คน / ๔๓,๑๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๑ แห่ง / ๓๕๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๓,๗๐๕ บาท

ข้อ ๑.๕ เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ

• สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๓๑๐ แห่ง/๑๒,๑๐๐ คน / ๖๒,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๖๘ แห่ง / ๑๑,๕๖๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๓,๖๐๐ บาท

- ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕ แห่ง / ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๓ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๙,๒๐๐ บาท

- รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕ คน / ๒,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๒,๕๐๐ บาท

• สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑ แห่ง/ ๑ ศูนย์เพื่อนใจ / ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ แห่ง / ๑ ศูนย์เพื่อนใจ

- โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๕๒ แห่ง/ ๑๐๔ คน / ๒๖,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๒ แห่ง / ๑๙๙ คน

- โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๙๙๕ คน / -บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙๔๔ คน

ข้อ ๑.๖ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและรายได้สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๙๐ แห่ง/๑๒,๑๖๐ คน /๑๔,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๙๒ แห่ง / ๘,๓๖๓ คน

ผลการเบิกจ่าย ๙,๖๐๐ บาท

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐๐ คน /๑๔๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๕๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๑๔,๖๘๘.๔๐ บาท

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๖๐ คน /๑๗๔,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๘ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๐,๘๗๙.๐๐ บาท

ข้อ ๑.๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

- โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานฯ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐ คน/๑๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๕,๐๐๐ บาท

- โครงการจัดหางานเชิงลึกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๒๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑,๐๔๘ คน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๘๐๐ คน /๑๕,๓๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑,๐๖๘ คน ผลการเบิกจ่าย ๙,๐๗๘.๐๐ บาท

- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน(เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๕ แห่ง /๗,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๕ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๗,๐๐๐ บาท

- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน(พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๗ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๒๗ แห่ง

- กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการในสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๗๐ แห่ง / ๕,๖๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐๔ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๕,๖๐๐ บาท

- ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility ; CSR) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๘ แห่ง / ๕,๖๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๗ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๓,๔๐๐ บาท

- พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐ แห่ง / ๕,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๐ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๕,๘๐๐ บาท

อื่นๆ

- การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น ๙ เรื่อง จำนวน ๔๗๐ ราย (ตั้งแต่ตุลาคม ๖๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๖๖)

- การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

- วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับ ชมรมการจัดการงานบุคคลขอนแก่น (PMAT) ชมรมรัฐวิสาหกิจจังหวัดขอนแก่น สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สาขาขอนแก่น ชมรมความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น และภาคีเครือข่ายแรงงาน จัดกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้กรอบแนวคิด “แรงงานพัฒนา พาชาติ ก้าวไกล เทิดไท้องค์ราชัน สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย” ณ ขอนแก่นฮอลล์ ชั้น ๕ เซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น กิจกรรมประกอบด้วย การเดินขบวนพาเหรด แข่งขันกีฬามหาสนุก ประกวดส้มตำลำซิ่ง ประกวดธิดาแรงงาน การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ และการจัดนิทรรศการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน โดยมี นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธีเปิด มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๐๐ คน

- วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดขอนแก่นและสาธารณสุขอำเภอเมืองจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการตรวจปัสสาวะหาสารเสพติดในร่างกายของลูกจ้าง ประเภทกิจการคลังสินค้า ตำบลศิลา อำเภอเมืองจังหวัดขอนแก่น มีลูกจ้างร่วมตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด จำนวน ๑๔ คน ผลการตรวจไม่พบผู้มีสารเสพติดในปัสสาวะ

- วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) และโครงการ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน จังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ในพื้นที่ ณ สำนักงานตำบลโนนสะอาด หมู่ที่ ๖ บ้านโนนสะอาด ตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น โดย นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงานกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งปัญหา/อุปสรรค ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน กลุ่มตัวอย่างกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๕ คน ได้แก่

- ๑) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน (สจจ.ชก / สสค.ชก)
- ๓) เจ้าของกิจการ/เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑๒ คน / ๔ แห่ง (แห่งละ ๓ คน)
- ๔) ลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน ๔๐ คน / ๔ แห่ง (แห่งละ ๑๐ คน)

ผลการประเมินโครงการ

การประเมินผลในครั้งนี้ใช้ทฤษฎีระบบ (System Approach Model) ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเต็ม ๕ คะแนน และกำหนดการแปลผลระดับความสำเร็จของโครงการฯ เป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ค่าคะแนน/ร้อยละ	การแปลค่าคะแนน
คะแนน ๔.๕๐ - ๕.๐๐/ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	มากที่สุด
คะแนน ๓.๕๐ - ๔.๔๙/ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	มาก
คะแนน ๒.๕๐ - ๓.๔๙/ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ปานกลาง
คะแนน ๑.๕๐ - ๒.๔๙/ร้อยละ ๓๐.๐๐ - ๔๙.๙๙	น้อย
คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๔๙/น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๙.๙๙	น้อยที่สุด

โดยการประเมินผลในภาพรวม พบว่า โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดขอนแก่น ได้คะแนนรวม ๔.๒๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาผลการประเมิน ทั้ง ๓ ด้าน สรุปได้ดังนี้

(๑) **ด้านปัจจัยนำเข้า (Input)** พบว่า การประเมินผลในภาพรวม ได้คะแนนรวม ๔ คะแนน อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากความเหมาะสม/เพียงพอของทรัพยากรสำหรับบริหารจัดการโครงการฯ การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่/บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ความรู้ความเข้าใจตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) **ด้านกระบวนการ (Process)** พบว่า การประเมินผลในภาพรวม ได้คะแนนรวม ๔.๓๓ คะแนน อยู่ในระดับมาก โดยพิจารณาจากความเหมาะสมของการกำหนดรูปแบบและขั้นตอนการทำงานของโครงการฯ ความเหมาะสมในการถ่ายทอดชี้แจงทำความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ความเหมาะสมของขั้นตอนตามแผนปฏิบัติงานโครงการฯ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการตรวจบูรณาการด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ ความร่วมมือการบูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่

(๓) **ด้านสัมฤทธิ์ (Result)** พบว่า การประเมินผลในภาพรวม ได้คะแนนรวม ๔.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับมากที่สุด โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานและความพึงพอใจต่อการบูรณาการตรวจแรงงานของกระทรวงแรงงาน

จากสรุปผลการสำรวจการประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ท่านใดมีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการนำข้อมูลไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- โครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ด (Street Food) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางจตุพร วรรณศรี คำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน โครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ด (Street Food) กระทรวงแรงงาน จังหวัดประกอบด้วย แรงงานจังหวัดเป็นประธานคณะทำงาน ผู้แทนสำนักงานจัดหางานจังหวัด ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานละ ๑ คน เป็นคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีหน้าที่ตรวจสอบการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพสตรีทฟู้ด รวมถึงการจัดแสดงร้านค้าสตรีทฟู้ด (ถ้ามี) โดยเข้าตรวจสอบการฝึกอบรมทุกครั้ง และทุกวันที่มีการจัดฝึกอบรมหรือแสดงร้านค้า ในเขตพื้นที่จังหวัด ตามแนวทางในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานตามโครงการฯ และจัดทำรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

ซึ่งแนวทางในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบให้ดำเนินการ ดังนี้ ลงพื้นที่ตรวจสอบการจัดฝึกอบรม ประกอบด้วย การจัดฝึกอบรมผู้สนใจจะประกอบอาชีพสตรีทฟู้ดรายใหม่ และการจัดฝึกอบรมผู้ประกอบการสตรีทฟู้ดรายเดิม โดยเข้าตรวจสอบการฝึกอบรมทุกครั้งและทุกวันที่มีการจัดฝึกอบรม ในเขตพื้นที่จังหวัด ตามแบบรายงานการตรวจสอบและรับรองการจัดฝึกอบรม ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด และสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นผู้จัดทำแบบแสดงรูปภาพประกอบการตรวจสอบและรับรองการจัดกิจกรรมตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

สำหรับจังหวัดขอนแก่น ได้รับเป้าหมายในการดำเนินงาน จำนวน ๘ รุ่น ๔๐๐ คน เป็นผู้ประกอบการรายเดิม จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวม ๒๐๐ คน และผู้ประกอบการรายใหม่ จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวม ๒๐๐ คน

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น มีหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๘/ ว ๑๔๓๐๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้ส่งคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๖๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และแจ้งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ดำเนินการตามคู่มือโครงการฯ ซึ่งในคู่มือกำหนดให้แต่งตั้งผู้แทนในคณะทำงานให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อน โครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ด (Street Food) กระทรวงแรงงาน จังหวัด หน่วยงานละ ๑ คน /๑ รุ่น เพื่อเป็นผู้ลงนามในแบบรายงานการตรวจสอบและรับรองการฝึกอบรม ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด ซึ่งในแบบรายงานได้กำหนดไว้ว่า ผู้ลงนามจะต้องได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่คณะทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งเอกสารดังกล่าวจะใช้เป็นหลักฐานแนบส่งให้กระทรวงแรงงาน ต่อไป

นางอรรณพ หินตะ ขอเชิญคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังแนวทางในการดำเนินงานโครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการร้านสตรีทฟู้ด (Street Food) กระทรวงแรงงาน จังหวัด ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

คสช

(นางสาวชาลิณี สำนัญญุมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม