

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเสียงแคน ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑. นายสมชาย มรกตศรีวรรณ | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน |
| ๒. นายวิสุทธิ์ คงสุจริต | ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ๓. นางอรรพรรณ หินตะ | แรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๔. นายมาโนช ปรีสุทธิพุทธิญาณ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๕. นายวิชัย จันทร์บุญ | ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น |
| ๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น |
| ๗. นางอัจฉรา เจริญผล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดขอนแก่น |
| ๘. นายสวัสดิ์ ปลื้มกมล | แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ |
| ๙. นางดรุณี ไชยเดช | หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ |
| ๑๐. นายพรพจน์ คงสงค์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ
เมคาทรอนิกส์ |
| ๑๑. นางสาวพัชรรัตน์ เก่งกว่าสิงห์ | แทน หัวหน้าสาขาสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
สาขาชุมแพ |
| ๑๒. นางสาวอนัญญา เณรจิตต์ | หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สาขาบ้านไผ่ |

ผู้ร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางจตุพร วรรณศรี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางวินิตา มุลมาตย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางวินิตา สัสดีไกรสร | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวกาญจนา ราชชาดา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นางดวงกมล รัตนพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๖. นางสาวยุวดี ไชยสา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๗. นางสาวสุภัคญาดา บุญสูงเนิน | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๘. นางสาวรางคณา ปิณฑราช | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นางสาวจตุพร อนุกุล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวบุญจิรา เลิศนิมิตมงคล | นักวิชาการประกันสังคม ๔ |
| ๑๒. นายสามารถ แสงกงพรี | นักวิชาการประกันสังคม ๔ |
| ๑๓. นางสาวรัชณี ดีโป | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๑๔. นางวรรณมน คำสิม | เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน |
| ๑๕. ร.ต.อ.เกรียงไกร พิมพิจักร | รอง สว.กก.สส.ภ.จังหวัดขอนแก่น |

๑๖. พ.ท.สมรณ คำสิงห์

หัวหน้าฝ่ายการข่าว

๑๗. นางศรีสุตา วิชากุล

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

๑๘. นายกิตติชัย ชูปลื้ม

เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมี นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

นายสมชาย มรกตศรีวรรณ ผู้ตรวจราชการแรงงาน พร้อมด้วยนายวิสุทธิ คงสุจริต ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มาตรวจราชการเพื่อตรวจติดตามความก้าวหน้าของผลปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ (Progress Review) ตามโครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว มาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรอง (SOP) หรือ รบ.๑ ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ มีหน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทน กอ.รมน./ผู้แทน สส.ภ.จว.ขอนแก่น /ผู้แทนปกครอง และผู้แทน สนง.พมจ.จ.ขก. การตรวจราชการมีประเด็นหลัก ๗ ประเด็น รวม ๒๓ โครงการ/กิจกรรม จากการรายงานผลการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ในภาพรวม/โครงการ ส่วนใหญ่มีผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย สำหรับโครงการ/กิจกรรมที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จขอให้หน่วยงานฯ เร่งดำเนินการให้เรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด และได้ให้ข้อเสนอแนะแก่ส่วนราชการดังนี้

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐขอให้เร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จตามไตรมาส โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเกณฑ์ขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายด้วย

๒. ขอให้ทุกหน่วยงานสนับสนุนข้อมูลให้สำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลาง ข้อมูลด้านตัวเลขต้องเป็นตัวเลขที่ตรงกัน เช่น อัตราการว่างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการประกันตนของผู้ใช้แรงงาน ข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน

๓. งานด้านอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ควรมีการประเมินการทำงานของ อสร. ด้วย เพื่อให้การทำงานของ อสร. มีประสิทธิภาพ

๔. โครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทุกหน่วยงานต้องดูด้วยหากเป็นการปฏิบัติงานในกรณีเป็นภารกิจของหน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้เหมาะสมหรือโครงการ/กิจกรรมที่สามารถแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางก็ให้ขอรับการสนับสนุนจากงบประมาณของจังหวัด

๕. การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ขอให้เน้นผลลัพธ์ Outcome มากกว่า Output

๖. ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนพยายามดำเนินงานให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกรกฎาคม

๗. พลิกโฉมตลาดแรงงาน ในเรื่องของการแก้ไขกฎหมายขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดฯ ไปพิจารณาแล้วนำเสนอไปที่ส่วนกลาง เช่น การใช้ระบบ Digital ควรจะปรับไปในทิศทางใดเกี่ยวกับแรงงาน เช่น การยื่นภาษีเงินได้หัววัน หน่วยงานต้องสะท้อนปัญหาให้ส่วนกลางได้รับรู้

๘. การเบิกจ่ายงบประมาณ ขอให้ทุกหน่วยงานเข้มงวด เบิกจ่ายตามข้อเท็จจริงและเอกสารต้องถูกต้อง

๙. การให้บริการประชาชน ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดที่มีการบริการประชาชน ขอให้ยึดประชาชนเป็นหลักให้ได้รับการอำนวยความสะดวกเป็นอย่างดี

๑๐. โครงการศูนย์บริการร่วมที่ อ.ชุมแพ ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไปดูว่ามีงานบริการด้านใดบ้างที่จะสามารถมาให้บริการได้และควรส่งเจ้าหน้าที่มาให้บริการที่ศูนย์ฯ ด้วย

๑๑. การบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าว ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานคัดกรอง SOP ให้เป็นไปตามกลไกส่งต่อระดับชาติ ขอให้แรงงานจังหวัดและหน่วยงานในสังกัดร่วมกันพิจารณาแบบ รบ.๑ และให้ส่งแบบ รบ. ๑ ให้กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องการป้องกันการค้ามนุษย์ร่วมกันพิจารณาแบบฯ ใช้ในพื้นที่ด้วย

๑๒. โครงการศูนย์เรียนรู้เกษตรโรงเรียนเกษตรแม่นยำปลอดสารสำหรับผู้ประกอบอาชีพด้านการเกษตรอรัญญิยะ ขอให้ สพร.๖ ขอนแก่น ตรวจสอบความคุ้มค่าของโครงการ และต้องพิจารณาให้ละเอียดรอบคอบ

๑๓. การติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน หน่วยงานทุกหน่วยได้มีการป้องกันการทุจริตขอให้ทุกหน่วยยึดระเบียบข้อกฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๑๔. โครงการที่เกี่ยวกับพระราชวงศ์ให้ทุกหน่วยงานได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากการจัดกิจกรรมต้องสมพระเกียรติ

๑๕. การปฏิบัติงานในสำนักงานขอให้หัวหน้าส่วนราชการมีความเป็นธรรมชาติการทำงานต้องมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส บุคลากรต้องมีความสามัคคี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๘ หน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบ

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางอรรณพ หินตะ

รายงานการติดตามความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- นโยบายพลิกโฉมแรงงาน และสถานประกอบการ มีจำนวน ๗ ข้อ

ข้อ ๑ ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิต

แรงงาน

- โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มี ๗ กิจกรรม

ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ กิจกรรม คือ ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ได้ทำงาน ๙ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๖ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ ดำเนินการได้ ๔๙.๓๖% ๒. จัดหางานเชิงรุก

เพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ดำเนินการได้ ๔๐.๗๕% ๓. นวัตกรรมแรงงาน ยังไม่ได้ดำเนินการ ๔. ประชากรรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน ดำเนินการได้ ๒๕.๗๑ % ๕. จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ ดำเนินการได้ ๔๐ % ๖. การให้บริการจัดหางานในต่างประเทศ ดำเนินการได้ ๕๐ %

ข้อ ๒ ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ มี ๒ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการแก้ไขปัญหาคอขวดด้านอาชีพ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ฝึกอบรมในหลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชม. ดำเนินการได้ ๔๔ %

ข้อ ๓ เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ มี ๕ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ โครงการ ดังนี้

๑.โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม แยกเป็น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการได้ ๑๒ คน และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค ๔ ดำเนินการได้ ๓ คน

๒.โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพ ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาลหรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ มี ๒ กิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ ยังไม่ได้ดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรค : ปัญหาสุขภาพของผู้สูงอายุและผลิตภัณฑ์ที่ยังไม่สามารถที่จะนำออกสู่การตลาดได้

อย่างยั่งยืน และการขายตลาด ออนไลน์ยังเป็นไปได้ยาก เนื่องจากผู้สูงอายุ ไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีออนไลน์ได้

แนวทางแก้ไข : - ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ ไปพร้อมๆ กับการส่งเสริมการประกอบอาชีพสร้างกิจกรรม และความสัมพันธ์ในกลุ่มของผู้สูงอายุ

- จัดหาวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านออนไลน์และการคิดต้นทุนการผลิต กำไรขาดทุน ฝึกอบรมให้สามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ และเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรมให้มีการแสดงสินค้าของกลุ่มผู้สูงอายุ

๒. ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ดำเนินการได้ ๑๕.๙๗ %

๒.๒ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒.๓ โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิ์ได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม ดำเนินการได้ ๘๖.๘๑ %

ข้อ ๔ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier ๑ พิจารณาคำขอ การรับแจ้ง และจัดทำทะเบียนการทำงานของคนที่ต่างด้าว มาตรา ๕๕ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๓/๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการได้ ๔๐ %
๒. โครงการบริหารจัดการการทำงานของคนที่ต่างด้าว ตรวจสอบการทำงานของคนที่ต่างด้าวและสถานประกอบการ ดำเนินการได้ ๓๑.๑๔ %
๓. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ ไม่ได้อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย
๔. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง ไม่ได้อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย
๕. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ดำเนินการได้ ๓๓.๓๓ %
๖. โครงการคุ้มครองสิทธิประมงทะเล ไม่ได้อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย
๗. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ข้อ ๕ เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ ได้แก่ การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ ดังนี้ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ดำเนินการได้ ๕๒ %

ข้อ ๖ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงานพัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ ดำเนินการได้ ๔๕ %
๒. ส่งเสริมสิทธิประโยชน์และสวัสดิการด้านแรงงาน ดำเนินการได้ ๕๐ %
๓. จัดประชุมบรรยายหรือเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคม ม.๔๐ ดำเนินการได้ ๒๘.๕๗ %

ข้อ ๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย ดำเนินการได้ ๖๕ %
๒. ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน ดำเนินการได้ ๕๒.๙๔ %
๓. ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ยังไม่ได้ดำเนินการ

๓.๒ นโยบายพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๑ เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ข้อ ๒ สร้างงานวิจัย นวัตกรรมให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ

ข้อ ๓ พัฒนา ปรับปรุง แกไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคมและโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่

ข้อ ๔ พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

๘. การตรวจราชการตามนโยบายเพิ่มเติมอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘.๑ โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับ

ผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๘.๒ โครงการตรวจติดตามการดำเนินการตรวจคัดกรองเบื้องต้นการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในแรงงานต่างด้าวตามมาตรฐานการปฏิบัติงานการตรวจคัดกรอง (SOP) ให้เป็นไปตามกลไกการส่งต่อระดับชาติ ดำเนินการได้ ๔๐ % ดังนี้ ออกตรวจบูรณาการจำนวน ๒ ครั้ง แรงงาน/ผู้ถูกสัมภาษณ์ รวม ๒๕ คน จำแนกตามสัญชาติ ดังนี้ ไทย ๑๓ คน เมียนมา ๑๑ คน ลาว ๑ คน กัมพูชา ๐ คน ไม่พบข้อบกพร่อง รวม ๒๕ คน

๘.๓ การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ(ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง)

๘.๑ การขับเคลื่อนประเด็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล การท่องเที่ยว ดำเนินการได้ ๔๕ %

๘.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีดังนี้

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ (สป.) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่ได้อยู่ในพื้นที่เป้าหมาย

๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กกจ.)

- กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ ดำเนินการได้ ๒๗.๗๘ %

- โครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ดำเนินการแล้วเสร็จ

๓. โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ (กกจ.)

-โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ ดำเนินการได้ ๓๓.๓๐%

-โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน ดำเนิน

การได้ ๔๑.๗๙%

-โครงการนัดพบแรงงาน ยังไม่ได้ดำเนินการ

- ดำเนินการ
- โครงการเพิ่มศักยภาพบริการจัดหางานในประเทศ ยังไม่ได้
 - โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ ดำเนินการได้ ๙.๑๐ %
 - โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา) ดำเนินการได้ ๑๐ %
 - โครงการสร้างงาน เสริมอาชีพ Job Expo Thailand ๒๐๒๓

ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

- ๔. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ดำเนินการได้ ๔๔ %
- ๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ดำเนินการได้ ๒๕ %
- ๖. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ดำเนินการได้ ๖๘.๕๗ %
- ๗. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ดำเนินการได้ ๘๒.๙๖ %

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ชลช

ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชาลิณี สัมราญภูมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ