

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางอรรณพ หินตะ | แรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๒. นายมานิช ปิสุทธิพิทุธิญาณ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๓. นายยอดเมือง ศิริประธาน | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น |
| ๔. นางดรณี ไชยเดช | หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ |
| ๕. นายพรพจน์ คงสงค์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ
เมคาทรอนิกส์ |
| ๖. นางอัจฉรา เจริญผล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
จัดหางานจังหวัดขอนแก่น |
| ๗. นายสวัสดิ์ ปลื้มกมล | แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ |
| ๘. นางปรางทิพย์ แก้วการณ | แทน ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่นจังหวัดขอนแก่น |
| ๙. นายสุมล ม่วงไหม | หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ |
| ๑๐. นางสาวอนัญญา เณรจิตต์ | หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สาขาบ้านไผ่ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นายธีร์ ศรีอาษา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนและประเมินผล |
| ๒. นายจรินทร์ พรมสวัสดิ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวกาญจนา ราชขาดา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. นายพิพล นาหนองตูม | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นางยุวดี ไชยสา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๖. นางสาวชาลิณี สำราญภูมิ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๗. นายสามารถ แสงกงพลี | นักวิชาการประกันสังคม ๔ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. โดยมีนางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัด และข้อสั่งการต่าง ๆ พร้อมทั้งรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรคในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม

รับทราบ

- กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง เป้าหมาย ๑๑,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔,๖๓๑ คน

- กิจกรรม จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษเป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน

- กิจกรรม ประชาสัมพันธ์พลังสร้างเยาวชน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๗๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน

- โครงการ ๓ ม (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา) เป้าหมาย ๓๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน

- โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓๘ คน

ข้อ ๑.๒ ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๐๐๐ คน /๒,๘๕๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓๘ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๒๘๖,๔๙๗.๗๕ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

๑. เสริมสร้างศักยภาพทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อรองรับเทคโนโลยี ด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

๒. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพและลดความสูญเสียในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

การบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอก ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น , มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น , มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ , วิทยาลัยสุรนารี

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท)

๕๐ คน /๓๕๑,๔๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๙ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๒๓๒,๐๕๐.๗๑ บาท

- กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๕๐ คน

/๑๗๗,๕๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๓ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕๘,๐๙๖.๙๔ บาท

- กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๘๐ คน /๒๒๔,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๓ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

- กิจกรรมยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง

เทคโนโลยี เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๔๐ คน /๓๕๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙๖ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๖๓,๒๗๕.๐๐ บาท

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๘๐ คน /๑๖๘,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๖ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๘๓,๙๙๒.๐๐ บาท

- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๘๐ คน / ๒๓๘,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕๘,๙๗๕.๐๔ บาท
- กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐๐ คน / ๒๔๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๔ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๐๗,๖๐๔.๐๐ บาท
- กิจกรรม กลุ่มตำรวจตระเวนชายแดน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน / ๔๕,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๓ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๔๔,๓๔๐.๐๐ บาท
- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐๐ คน / ๑๔๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๗๗ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๙๕,๕๕๗.๐๐ บาท
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๖๐ คน / ๑๗๔,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๘ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕๐,๘๗๙.๐๐ บาท

ข้อ ๑.๓ เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

- สำนักงานจัดหางาน
 - กิจกรรม จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน / ๘,๒๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ คน
 - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๓๐๐ คน / ๒๗,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๑๖ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๐,๔๔๐ บาท
 - กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน / ๑๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๕,๐๐๐ บาท
 - กิจกรรม สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕๐ คน / ๑๖,๒๕๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑,๙๕๐ บาท
 - สำนักงานประกันสังคม
 - โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๒ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๗๓,๘๙๐ บาท
- ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ – ๗๐ ปี มีอาชีพ มีรายได้
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
 - กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (แรงงานนอกระบบ) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐๐ คน / ๖๑๕,๕๗๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๗๓,๘๙๐.๐๐ บาท
 - กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ผู้สูงอายุ) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐ คน / ๒๔๖,๖๓๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๒๙,๕๕๖.๐๐ บาท
 - กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๖๐ คน / ๑๑๗,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๒๘,๕๔๐ บาท

- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

- โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖

เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) : ปี ๒๕๖๕ ผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย งบประมาณ ๑๑๘,๘๐๐ บาท x ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕๖,๔๐๐ บาท

(ค่าจ้างเหมาเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท) ผลการดำเนินงาน : ปี ๒๕๖๖ จ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๗,๐๖๐ บาท

ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานความก้าวหน้า/การต่อยอด :

ผลสัมฤทธิ์ : ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น มีงานทำ มีรายได้ สร้างอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ

การต่อยอด : เพิ่มการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีความเชี่ยวชาญ/ทักษะ ในด้านการเกษตร งานช่างต่างๆ อาทิ ช่างไม้ ช่างไฟฟ้า ช่างโลหะ และงานด้านสิ่งประดิษฐ์ อาทิ งานจักสานกระเป๋ และผลิตภัณฑ์พื้นบ้านต่างๆ เป็นต้น

ปัญหาในการดำเนินงาน : การพิจารณาคัดเลือกให้ตรงกับคุณสมบัติส่วนใหญ่มีปัญหาด้านสุขภาพการเดินทางไม่สะดวกและการทำงานขาดความคล่องตัวเนื่องจากเป็นผู้สูงอายุทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน

แนวทางแก้ไข : ควรคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ การเดินทางและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการทำงาน

- กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕ คน/ ๔๘,๗๕๐ บาทต่อปี

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน/ปี

๒. หลังสิ้นสุดการฝึกงาน วัดความพึงพอใจของนายจ้างจากแบบสอบถามการเข้ารับการฝึกของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

๓. หลังสิ้นสุดการฝึกงานผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความเชื่อมั่นในการทำงานจากการตอบแบบสอบถามระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน : ปี ๒๕๖๖ ดำเนินงาน เดือน มีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑.๔ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier ๑

- สำนักงานจัดหางาน

- โครงการพิจารณาคำขอการรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) - คน / ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐๓ คน / ๑๑๖ ครั้ง

- โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙๓ คน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐๐ แห่ง/๑๗,๒๖๐ คน / ๒๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๑๙ แห่ง / ๕,๗๒๔ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕,๗๒๔ บาท

- ตรวจสถานประกอบการกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ แห่ง / ๖๐๐ คน / ๔๓,๑๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๗ แห่ง / ๑๙๑ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๕,๐๘๕ บาท

ข้อ ๑.๕ เร่งรัดการป้องกันปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๓๑๐ แห่ง/๑๒,๑๐๐ คน /๖๒,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๑๐ แห่ง / ๑๒,๑๐๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๖๒,๐๐๐ บาท
 - ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕ แห่ง / ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๔,๘๐๐ บาท
 - รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕ คน /๒,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑,๓๐๐ บาท
- สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
 - โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑ แห่ง/ ๑ ศูนย์เพื่อนใจ /๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ แห่ง / ๑ ศูนย์เพื่อนใจ
 - โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๕๒ แห่ง/ ๑๐๔ คน /๒๖,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๘ แห่ง / ๑๓๕ คน
 - โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๙๙๕ คน / -บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๗๐๐ คน

ข้อ ๑.๖ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและรายได้สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๙๐ แห่ง/๑๒,๑๖๐ คน /๑๔,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒๙ แห่ง / ๕,๘๑๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๖,๔๕๐ บาท

ข้อ ๑.๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

- สำนักงานจัดหางาน
 - โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานฯ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐ คน/๑๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) / ๑๕,๐๐๐ บาท
 - โครงการจัดหางานเชิงลึกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๒๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๙๘ คน
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๘๐๐ คน /๑๕,๓๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๖๘ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๔,๘๒๘ บาท

- ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน(เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๕ แห่ง /๗,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๕ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๗,๐๐๐ บาท

- ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน(พัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๗ แห่ง

- กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการในสถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๗๐ แห่ง / ๕,๖๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๗ แห่ง

- ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility ; CSR) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๘ แห่ง / ๕,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑,๘๐๐ บาท

- พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐ แห่ง / ๕,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕,๘๐๐ บาท

- การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

- วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ออกตรวจบูรณาการร่วมกับหน่วยงานกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในพื้นที่อำเภอเมืองขอนแก่น จำนวน ๓ แห่ง

- วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) และโครงการ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน จังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ในพื้นที่ ณ โรงเรียนสองห้องประชารบารุง หมู่ที่ ๗ บ้านหนองสองห้อง ตำบลเขาสวนกวาง อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น โดย นายชาญชัย ศรศรีวิชัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธี

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

การคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประธาน

กระทรวงแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๒๐๙.๓/๓๗๔๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ ๑ คน เพื่อดำเนินการคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นเสมอเข้ารับโล่และเข็มประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นของจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงแรงงาน กำหนดให้เป็นอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๑ คน

๒. รายงานผลการคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นของจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้จังหวัดและกระทรวงแรงงาน ทราบ เพื่อกระทรวงแรงงาน ดำเนินการในการมอบโล่ เข้มประกาศเกียรติคุณและใบประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์แก่กระทรวงแรงงานด้านบริการประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่จังหวัดมอบหมายกระทรวงฯ ขอให้ดำเนินการ พิจารณา อสร. ดีเด่นระดับจังหวัดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด และบันทึก รายงานดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ด้าน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ด้านวิสัยทัศน์	จำนวน ๑๐ คะแนน
๒. ด้านจิตอาสา	จำนวน ๒๐ คะแนน
๓. ด้านการพัฒนาตนเอง	จำนวน ๑๐ คะแนน
๔. ด้านการเป็นผู้นำ	จำนวน ๑๐ คะแนน
๕. ด้านความรู้และความสามารถตามหน้าที่	จำนวน ๓๕ คะแนน
๖. ผลงานดีเด่นที่สำคัญตามนโยบายกระทรวงแรงงาน	จำนวน ๑๕ คะแนน

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ขอนำเสนอข้อมูลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออาสาสมัคร แรงงานดีเด่น ของจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

๑. นางหอมหวญ พิมล อสร. ประจำตำบลโนนฆ้อง อำเภอบ้านฝาง
๒. นางมิ่งขวัญ ทาปลัด อสร. ประจำตำบลพังทวย อำเภอน้ำพอง

ขอให้คณะกรรมการฯ ลงความเห็นการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก อสร.ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

มติที่ประชุม คณะกรรมการ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ นางมิ่งขวัญ ทาปลัด อาสาสมัคร แรงงานตำบลพังทวย อำเภอน้ำพอง ซึ่งเป็นผู้มีผลงานด้านการเป็นจิตอาสาและนำความรู้ความสามารถ ตามหน้าที่อาสาสมัครแรงงาน และด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านแรงงานที่โดดเด่นและเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นอาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- งานวันพิธี “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” และพิธีถวายสักการะแด่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช “บรมนาถบพิตร พระบิดาแห่งมาตรฐาน การช่างไทย”

นายยอดเมือง ศิริประธาน ขอเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมงานวันรัฐพิธี “วันมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ” และพิธีถวายสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช “บรมนาถบพิตร พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมแก่น เมือง ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ชลธิ

ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชาลิณี สาราญภูมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ