

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นางอรรวรรณ หินตะ | แรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๒. นายมานิช ปิรสุทธิพิทยา | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๓. นายยอดเมือง ศิริประธาน | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น |
| ๔. นางสาวสายพิน สุขประเสริฐ | ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ |
| ๕. นางอรรวรรณ จันทร์ประยูร | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทน
ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่นจังหวัดขอนแก่น |
| ๖. นายสมล ม่วงไหม | หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ |
| ๗. นางสาวอนัญญา เณรจิตต์ | หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น สาขาบ้านไผ่ |
| ๘. นายชรินทร์ แสนศักดิ์ | แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติ
และเมคคาทรอนิกส์ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑. นายธีร์ ศรีอาษา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายพิพล นาหนองตูม | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวรัชณี ดีโป | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๕. นายสามารถ แสงกงพลี | นักวิชาการประกันสังคม ๔ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนางอรรวรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานปัญหาและอุปสรรค
ในพื้นที่ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานและเป็นการปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันภายใน
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ประธาน สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙ หน้า
ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วทางหนังสือ
ที่ ขก ๐๐๒๘/ว ๐๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุมฯ
หากมีการแก้ไขขอให้ประธานได้ที่ฝ่ายเลขาเพื่อจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ แนะนำตัวหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ที่ย้ายมาใหม่

ประธาน

ขอแนะนำหัวหน้าส่วนราชการที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ท่าน

ได้แก่

๑. นางสาวสายพิน สุขประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค ๔ ตำแหน่งเดิม นักวิชาการแรงงาน กลุ่มงานประกันสังคม ๑ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี

๒. นายสมล ม่วงไหม นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมสาขาชุมแพ ตำแหน่งเดิม นักวิชาการแรงงานกลุ่มงานตรวจสอบเงินสมทบและเร่งรัดหนี้สำนักงานเงินสมทบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ ชมวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

จังหวัดขอนแก่นประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ การดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

แรงงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

ประธาน

- เรื่อง การประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน

และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประธาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงานกำหนดให้สำนักงานแรงงาน จังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการประเมินผลโครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕๕ คน ได้แก่

๑) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน

๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน (สสจ.ขก./สสค.ขก.)

๓) เจ้าของกิจการ/เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี เจ้าหน้าที่

ความปลอดภัยในการทำงานจำนวน ๑๒ คน x ๔ แห่ง (แห่งละ ๓ คน)

๔) ลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน ๕๐ คน/๔ แห่ง (แห่งละ ๑๐ คน)

ซึ่งจะเริ่มสำรวจข้อมูลในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

- เรื่อง การบูรณาการภารกิจด้านแรงงานในระดับพื้นที่

ประธาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการจัดทำแนวทาง/โครงการ/แผนปฏิบัติงาน การบูรณาการภารกิจด้านแรงงานในระดับพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงาน ภายนอก (ภาครัฐ เอกชน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) เพื่อวางแผนการบูรณาการภารกิจด้านแรงงาน ให้เห็นเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ดำเนินการโดยผ่านกลไกพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่และ หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้จะทำหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อหารือต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

- เรื่อง แผนการตรวจราชการของ ผต.ร.ง. (นายสมชาย มรกตศรีวรรณ

รอบที่ ๒ (Progress Review)

ประธาน ตามร่างแผนการตรวจราชการของ ผต.ร.ง. (นายสมชาย มรกตศรีวรรณ) รอบที่ ๒ (Progress Review) ได้กำหนดออกตรวจราชการ จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ร้อยเอ็ด มหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกำหนดตัดยอดผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖

มติที่ประชุม รับทราบ

- เรื่อง นโยบายมอบ “ของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๖” ภายใต้แคมเปญ “ให้ ฟรี ลด แรงงานสุขใจ” เป็นของขวัญปีใหม่สำหรับผู้ประกันตน นายจ้าง ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ประธาน ขอให้สำนักงานประกันสังคมนำเสนอให้ที่ประชุมทราบ

นายสมล ม่วงไหม ขั้นที่ ๑ ให้ สิ้นเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนดอกเบี้ยวไม่เกินรายละ ๒ ล้านบาท วงเงิน ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อช่วยเหลือลดค่าใช้จ่ายให้ผู้ประกันตน ในเรื่องของการมีบ้านหรือที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง โดยสำนักงานประกันสังคม ร่วมมือกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ จัดโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา ๓๓ ที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน สามารถใช้สิทธิในการผ่อนปรนจำนองที่ดินพร้อมอาคาร หรือห้องชุด จากสถาบันการเงินอื่น รวมถึงเพื่อลดอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อที่อยู่อาศัยในบัญชีเงินกู้ที่กู้ยืมกับ ธอส. “โครงการสินเชื่อ ที่อยู่อาศัยสำหรับผู้ประกันตน” วงเงินให้กู้สูงสุดตามจำนวนเงินต้นคงเหลือไม่เกิน ๒ ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยคงที่ ปีที่ ๑-๕ เท่ากับ ๑.๙๙% ต่อปี

ขั้นที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงการรักษาของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ให้เข้าถึงการรักษา ๕ โรคตามโรงพยาบาลที่กำหนด สำนักงานประกันสังคม ได้พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ เพิ่มประสิทธิภาพ การเข้าถึงการรักษาด้วยการผ่าตัดหรือทำหัตถการนำร่องในกลุ่ม ๕ โรค โดยร่วมกับสถานพยาบาลที่บันทึกข้อตกลงร่วมมือการให้บริการ จำนวน ๑๐ แห่ง แบ่งตามกลุ่มบริการ ๑. การผ่าตัดมะเร็งเต้านม ๒. ผ่าตัดก้อนเนื้อที่มดลูก ๓. ผ่าตัดนิ่วในไตและถุงน้ำดี ๔. หัตถการโรคหลอดเลือดสมอง ๕. หัตถการโรคหัวใจและหลอดเลือด ทั้งนี้ เมื่อดำเนินโครงการแล้ว สำนักงานประกันสังคมจะต้องมีการติดตามและประเมินผลเพื่อนำไปพัฒนาต่อยอดการบริการอย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้ประกันตนต่อไป

ขั้นที่ ๓ ฟรี ค่าความเสี่ยงโรคหลอดเลือดและโรคหัวใจในสถานประกอบการนำร่องใน ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรี นนทบุรี ปทุมธานี ระยอง พระนครศรีอยุธยา และสมุทรสาคร ซึ่งได้มีการ Kickoff โครงการดูแลสุขภาพผู้ประกันตนในสถานประกอบการ ไปแล้วเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา โดยมีวัตถุประสงค์ ในการส่งเสริมและดูแลสุขภาพของผู้ประกันตนเชิงรุก

โดยร่วมมือกับสถานประกอบการที่ผู้ประกันตนทำงานอยู่ และสถานพยาบาลในพื้นที่เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ โดยใช้โมเดลเชิงรุก ดังนี้ ๑.เน้นการค้นหาความเสี่ยงโรคหลอดเลือดและหัวใจ ๒.แบ่งกลุ่มตามความเสี่ยง เสี่ยงสูง ปานกลาง และน้อย ๓.โรงพยาบาลนัดหมายประเมิน เรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรายบุคคลระยะเวลา ๖ เดือน ๔.ติดตามผลระบบ Telemedicine และดำเนินการปรับพฤติกรรมเป้าหมายผู้ประกันตน ๓๐๐,๐๐๐ คน ได้รับการตรวจสุขภาพเพื่อค้นหาความเสี่ยงด้านสุขภาวจะนำไปสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันการเจ็บป่วย

ขึ้นที่ ๔ ลดเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามค่าประสบการณ์ของนายจ้าง สำนักงานประกันสังคมได้แก้ไขประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสีย ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา โดยกำหนดให้มีเพดานขั้นสูงของอัตราส่วนการสูญเสียอยู่ที่ ๒๐๐ ส่งผลให้นายจ้างที่ถูกเรียกเก็บเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ จากอัตราเงินสมทบ ในปีที่ผ่านมา จ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้นเป็นระยะเวลาเพียงไม่เกิน ๓ ปี จากเดิมที่ไม่มีการกำหนดเพดานขั้นสูงของอัตราส่วนการสูญเสีย และการเรียกเก็บเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ ดังกล่าวมีระยะเวลาสูงสุดถึง ๒๒ ปี เพื่อเป็นการช่วยเหลือนายจ้างที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว (การแก้ไขหลักเกณฑ์ส่งผลให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบลดลง และทำให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ จำนวน ๒๒๙.๒๒ ล้านบาท)

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายยอดเมือง ศิริประธาน - เรื่อง ของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๖ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลดค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่เดือน ๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับที่ ๑ (จากเดิม ๑๐๐ บาท) ลดเหลือ ๑ บาท
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับที่ ๒ (จากเดิม ๑๕๐ บาท) ลดเหลือ ๒ บาท
- กกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับที่ ๓ (จากเดิม ๒๐๐ บาท) ลดเหลือ ๓ บาท

- โครงการพัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ได้รับงบประมาณ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) โดยการฝึกทักษะอาชีพให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งโครงการดังกล่าวจะสนับสนุนค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการฯ จังหวัดขอนแก่นได้จำนวน ๓๐ รุ่น (๖๐๐ คน) ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานช่วยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖/ผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “MOL พลิกโฉมตลาดแรงงานไทย” ได้แก่ พลิกโฉมแรงงานและ สถานประกอบการ ๗ ข้อ และพลิกโฉมกระทรวงแรงงาน ๔ ข้อ ดังนี้

• สำนักงานจัดหางาน

- กิจกรรม เดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓๒ คน
- กิจกรรม ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาการไปทำงานต่างประเทศ ผลการดำเนินงาน จำนวน

๑๐๒ คน

- กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง เป้าหมาย ๑๑,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๘๐ คน

- กิจกรรม จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พ้นโทษเป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน

- กิจกรรม ประชาธิปไตยร่วมพลังสร้างเยาวชน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๗๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน

- โครงการ ๓ ม (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา) เป้าหมาย ๓๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ คน

- โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๗๐ คน

ข้อ ๑.๒ ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๐๐๐ คน /๒,๘๕๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๑๙ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕๗๔,๑๘๕.๗๗ บาท

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

๑. เสริมสร้างศักยภาพทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อรองรับเทคโนโลยี ด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

๒. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพและลดความสูญเสียในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

การบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอก ได้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น , มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น , มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ , วิทยาลัยสุรนารี

ข้อ ๑.๓ เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

- สำนักงานจัดหางาน

- กิจกรรม จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน / ๘,๒๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ คน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- กิจกรรม ตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๓๐๐ คน /๒๗,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๘๒ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๗,๓๘๐ บาท

- กิจกรรม สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ คน /๑๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๕,๐๐๐ บาท

- กิจกรรม สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕๐ คน / ๑๖,๒๕๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑,๑๗๐ บาท

- สำนักงานประกันสังคม

- โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๒ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ คน

ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ – ๗๐ ปี มีอาชีพ มีรายได้

- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

- โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖

เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) : ปี ๒๕๖๕ ผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย งบประมาณ ๑๑๘,๘๐๐ บาท x ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕๖,๔๐๐ บาท

(ค่าจ้างเหมาเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท) ผลการดำเนินงาน : ปี ๒๕๖๖ จ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ คน

ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานความก้าวหน้า/การต่อยอด :

ผลสัมฤทธิ์ : ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น มีงานทำ มีรายได้ สร้างอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ

การต่อยอด : เพิ่มการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีความเชี่ยวชาญ/ทักษะ ในด้านการเกษตร งานช่างต่างๆ อาทิ ช่างไม้ ช่างไฟฟ้า ช่างโลหะ และงานด้านสิ่งประดิษฐ์ อาทิ งานจักสานกระเป๋ และผลิตภัณฑ์พื้นบ้านต่างๆ เป็นต้น

ปัญหาในการดำเนินงาน : การพิจารณาคัดเลือกให้ตรงกับคุณสมบัติส่วนใหญ่มีปัญหาด้านสุขภาพการเดินทางไม่สะดวกและการทำงานขาดความคล่องตัวเนื่องจากเป็นผู้สูงอายุทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน

แนวทางแก้ไข : ควรคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ การเดินทางและเป็นผู้มีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการทำงาน

- กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕ คน/ ๔๘,๗๕๐ บาทต่อปี

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน/ปี

๒. หลังสิ้นสุดการฝึกงาน วัดความพึงพอใจของนายจ้างจากแบบสอบถามการเข้ารับการฝึกของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

๓. หลังสิ้นสุดการฝึกงานผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความเชื่อมั่นในการทำงานจากการตอบแบบสอบถามระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน : ปี ๒๕๖๖ ดำเนินงาน เดือน มีนาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑.๔ เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier ๑

- สำนักงานจัดหางาน

- โครงการพิจารณาคำขอการรับแจ้งและจัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) - คน / ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๐๓ คน / ๑๑๖ ครั้ง

- โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓ คน / ๓ แห่ง

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ตรวจแรงงานในระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐๐ แห่ง/๑๗,๒๖๐ คน /๒๐,๐๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๑๐ แห่ง / ๔,๘๖๖ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕,๕๐๐ บาท
 - ตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๐ แห่ง / ๖๐๐ คน /๔๓,๑๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ แห่ง / ๑๒๘ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๐,๗๗๕ บาท

ข้อ ๑.๕ เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๓๑๐ แห่ง/๑๒,๑๐๐ คน /๖๒,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๖๙ แห่ง / ๗,๓๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๓๓,๘๐๐ บาท
 - ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕ แห่ง / ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๗ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๒,๘๐๐ บาท
 - รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๕ คน /๒,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑,๓๐๐ บาท

ข้อ ๑.๖ บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและรายได้สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๙๐ แห่ง/๑๒,๑๖๐ คน /๑๔,๕๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๑๓ แห่ง / ๕,๒๑๒ คน
ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕,๖๕๐ บาท

ข้อ ๑.๗ สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

- สำนักงานจัดหางาน
 - โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานฯ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๐ คน/๑๕,๐๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๐ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) / ๑๕,๐๐๐ บาท
 - โครงการจัดหางานเชิงลึกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๒๐๐ คน
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๙๘ คน
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๘๐๐ คน /๑๕,๓๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๔๕ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๓,๗๘๒.๕๐ บาท

- ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน(เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๕ แห่ง / ๗,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๕ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๗,๐๐๐ บาท

- กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการในสถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๗๐ แห่ง / ๕,๖๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๓ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑,๘๔๐ บาท

- ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility ; CSR) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๘ แห่ง / ๕,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน จำนวน ๘ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑,๖๐๐ บาท

- พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านมาตรฐานแรงงานไทย เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๐ แห่ง / ๕,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๐ แห่ง ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๕,๘๐๐ บาท

- การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีดังนี้

- วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) และโครงการ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน จังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ในพื้นที่ ณ โรงเรียนบ้านทรัพย์สมบูรณ์ หมู่ที่ ๖ ตำบลห้วยม่วง อำเภอกู่แก้ว จังหวัดขอนแก่น โดย นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธี

- วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ นางอรรพรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นเข้าพบผู้บริหาร บริษัท ไนซ์ แอปพาเรล จำกัด สาขาขอนแก่น ตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งและขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีชมรม TO BE NUMBER ONE ต้นแบบ ๓ ชมรม ได้แก่ บริษัท ซีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บริษัท พานาโซนิคแมนูแฟคเจอร์ (ประเทศไทย) จำกัด สาขาขอนแก่น และบริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาชุมแพ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้คำแนะนำการดำเนินงานของชมรมฯ ทั้งนี้ได้มอบป้ายสัญลักษณ์ TO BE NUMBER ONE โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับ

- วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมงานโครงการกาชาดช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อถวายเป็นพระกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงสารนิสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และกิจกรรมบริจาคโลหิต โดยจัดบูธแจกสิ่งของบรรเทาทุกข์ ปฏิทินปีใหม่ ๒๕๖๖ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนและผู้เข้าร่วมงานในพื้นที่ โดยมีนางกรรณิกา กองฉลาด นายกเหล่ากาชาดจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในงาน ณ วัดท่าสองคร หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบึงเนียม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์ (AMA) ประชุมร่วมกับ บ.แก่นขวัญ จำกัด และมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ บริษัท แก่นขวัญ จำกัด อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น เพื่อหารือแนวทางการนำเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์มาพัฒนาโรงงานไปสู่ Smart Factory ให้สามารถลดความสูญเสียและเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตได้ นอกจากนี้ได้วางแผนพัฒนาทักษะบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องของระบบอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์ สอดคล้องกับระบบหลักสูตรการศึกษาในสาขาวิชาวิศวกรรมระบบอัจฉริยะของมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเป็นไปตามความต้องการของสถานประกอบการในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ชลิณี

ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวชลิณี สำราญภูมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ