

รายงานการประชุม

หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นายสุเทพ มณีโชติ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

๒. นางอรรพรรณ หินตะ

แรงงานจังหวัดขอนแก่น

๓. นายยอดเมือง ศิริประธาน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

๔. นายพรพจน์ คงสงค์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ
เมคาทรอนิกส์

๕. นางดรุณี ไชยเดช

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๖. นางวนิดา มูลมัตย์

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๗. นางปรางทิพย์ แก้วการณ

แทน ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

๘. นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แทนจัดงานจังหวัดขอนแก่น

๙. นายสวัสดิ์ ปลื้มกมล

แทน ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจตุพร วรรณศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวกาญจนา ราชขาดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางจารี คุ่มบุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวชลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๕. นายพิมล นาหนองตูม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายเอกรัตน์ นามวงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีนายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นครั้งนี้ เป็นครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ตามนโยบายเร่งด่วนและ การขับเคลื่อนภารกิจและแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน ขอให้หัวหน้าส่วนราชการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทำงาน การประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการดำเนินการให้หัวหน้าส่วน ราชการเป็นผู้ประสานโดยตรง สำหรับการปฏิบัติงานให้ยึดตามระเบียบข้อกฎหมาย คำสั่งในการมอบอำนาจ และการประชุมในแต่ละเดือนให้นำปัญหาหารือในที่ประชุมเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

สำหรับการซักซ้อมหนีไฟของส่วนราชการขอให้สำนักงานสวัสดิการและ

คุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นตรวจสอบและรายงานให้ทราบด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
ประธาน สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ หน้า
ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว หากท่านใด
ต้องการแก้ไขให้ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
๓.๑ แนะนำตัวหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๘ หน่วยงาน

ประธาน ขอให้หัวหน้าส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นแนะนำตัว
ในที่ประชุม ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---|
| (๑) นางอรรณพ หินตะ | แรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| (๒) นายยอดเมือง ศิริประธาน | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖
ขอนแก่น |
| (๓) นายพรพจน์ คงสงค์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
สาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ |
| (๔) นางดรุณี ไชยเดช | หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ |
| (๕) นางวนิดา มุลมาตย์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น |
| (๖) นางปรางทิพย์ แก้วการณ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แทนประกันสังคม
จังหวัดขอนแก่น |
| (๗) นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ แทนจัดหางาน
จังหวัดขอนแก่น |
| (๘) นายสวัสดิ์ ปลื้มกมล | เจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญงาน แทน
ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ |

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ชมวิดิทัศน์

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นโยบายต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประธาน ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด นำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

นางอรรณพ หินตะ นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นนโยบายต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย นโยบายเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม จำนวน ๕ ข้อ และนโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๗ ข้อ คาดว่านโยบายใหม่จะออกก่อนเดือนมกราคม ๒๕๖๖

ประธาน ขอให้หัวหน้าส่วนนายนโยบายไปสู่การปฏิบัติภายใต้ตามระเบียบข้อกฎหมาย รวมถึงการแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด และขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่นตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) รายงานสถานการณ์การเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์ของแรงงานไทยที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดขอนแก่น

นางสาวพัชรินทร์ มีสมบัติงาม กรมจัดหางานขอให้ประชาสัมพันธ์แจ้งให้แรงงานไทยที่เดินทางกลับจากการไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์ที่มีรายได้ต่ำกว่าคนละ ๓๐,๒๔๐ บาท ที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดขอนแก่นมายื่นคำร้องเพื่อขอรับเงินหลักประกันรายได้ภายในวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๕ ซึ่งได้ตรวจสอบรายชื่อจำนวน ๔๖๔ ราย ทั้งนี้ได้ประสานนายอำเภอทุกอำเภอ เพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้แรงงานดังกล่าวในพื้นที่ทราบ เพื่อให้มายื่นคำร้องทุกๆภายในวันที่ ๑๖ พ.ย. ๖๕

สถานการณ์การร้องทุกข์ของคนหางานกรณีไปทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ฟินแลนด์ ฤดูกาลปี ๒๐๒๒ ดังนี้

๑. คนหางานร้องทุกข์กรณีเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าที่ฟินแลนด์กับบริษัท Kiantama Oy ประเทศฟินแลนด์ จำนวน ๓ ราย โดยมีประเด็นที่เรียกร้อง คือ ขอให้ติดตามเงินประกันรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย ซึ่งคนหางานมีรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่ถึง ๓๐,๒๔๐ บาท

การดำเนินการ ส่งเรื่องต่อให้ สจจ.อุดรธานี ดำเนินการ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากคนหางานมีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดอุดรธานี และส่งเรื่องต่อให้ สจจ.มหาสารคาม ดำเนินการ จำนวน ๒ ราย เนื่องจากคนหางานมีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดมหาสารคาม

๒. มีเรื่องร้องทุกข์ส่งมาจาก สจจ.ชลบุรี กรณีเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าที่ฟินแลนด์กับบริษัท Arctic International Oy ประเทศฟินแลนด์ จำนวน ๒ ราย (มีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ราย และมีภูมิลำเนาอยู่ที่จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ ราย แต่เนื่องจากมีการโอนเงินค่าดำเนินการ ณ อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น สจจ.ชลบุรี จึงส่งเรื่องมายัง สจจ.ขอนแก่น เพื่อดำเนินการ)

โดยมีประเด็นที่เรียกร้อง คือ ขอให้ติดตามเงินค่าจ้างค้างจ่ายจากนายจ้าง และเงินประกันรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายซึ่งคนหางานมีรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่ถึง ๓๐,๒๔๐ บาท

การดำเนินการ รอส่งเรื่องต่อให้กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. คนหางานร้องทุกข์กรณีเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าที่ฟินแลนด์กับ บริษัท YKKOSHILLOT OY ประเทศฟินแลนด์ จำนวน ๑ ราย โดยมีประเด็นที่เรียกร้อง คือ ขอให้ติดตามเงินประกันรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย ซึ่งคนหางานมีรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายไม่ถึง ๓๐,๒๔๐ บาท

การดำเนินการ รอส่งเรื่องต่อให้กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประธาน ขอให้สำนักงานจัดหาจังหวัดขอนแก่นงานรายงานสถานการณ์การเดินทางไปเก็บผลไม้ป่าในฟินแลนด์ให้ท่านผู้ว่าได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน กรณี การรับคำร้อง (คร.๗)

ลูกจ้างเดินทางไปเก็บผลไม้ป่า ณ ประเทศสวีเดน

นางวนิดา มุลมาตย์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้รับคำร้องตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พงศ ๒๕๔๑ กรณีลูกจ้างบริษัท พีเอสทีโอเวอร์ซี จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๖๖/๓๒ ต.ในเมือง อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ค้างจ่ายค่าจ้างในการทำงานเก็บผลไม้ป่า ณ ประเทศสวีเดน ลูกจ้างจำนวน ๘๓ คน รวมเป็นเงิน ๑๕,๗๖๑,๙๙๕.๖๗ บาท และลูกจ้างของบริษัท พีพีซีซีเอส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ ๔๕๖/๒๕ หมู่ ๗ ต.บ้านเปิด อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ค้างจ่ายค่าจ้างในการทำงานเก็บผลไม้ป่า ณ ประเทศสวีเดน ลูกจ้างจำนวน ๙ คน รวมเป็นเงิน ๗๔๐,๑๖๓.๐๙ บาท รวมลูกจ้างทั้ง ๒ แห่ง จำนวน ๙๒ คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๕๐๒,๑๕๘.๗๖ บาท พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหนังสือเชิญพบนายจ้างเพื่อสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวในวันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๕ แต่นายจ้างไม่สามารถมาพบพนักงานตรวจแรงงานตามกำหนดนัดได้ โดยอ้างว่าติดเชื้อโควิด ๑๙ และขอเลื่อนนัดเป็นวันที่ ๒๖ ต.ค. ๖๕ ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นจะได้รวบรวมข้อเท็จจริงจากนายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลผู้เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับความเดือดร้อนโดยเร็วต่อไป

ประธาน ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานงานรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ลูกจ้างเดินทางไปเก็บผลไม้ป่า ณ ประเทศสวีเดนให้ท่านผู้ว่าได้รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ /ผลการปฏิบัติการกิจที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายเร่งด่วน ๕ ข้อ และนโยบายสำคัญ ๗ ข้อ ดังนี้
ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน

ข้อ ๒. กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- จำนวน ๙ คน
- ๑) เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๕
- ๒) Re-Entry ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖๗ คน
- ๓) ลงทะเบียนและให้คำปรึกษาไปทำงานต่างประเทศ ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๑ คน
- ๔) เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๑,๐๐๐ คน/ ๔๒,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐๑ คน
- ๕) เครือข่ายชุมชนฯ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๔๔๐ คน/ ๑๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐๑ คน

ข้อ ๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

- ๑) โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย ๕๐๐ คน/๙๐๐ ครั้ง ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐๔ คน/๑๗๔ ครั้ง
- ๒) โครงการตรวจสอบคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป้าหมาย ๗๐๐ คน/๑๕๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน/๑ ครั้ง

ข้อ ๕ ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ได้อย่างปลอดภัยและปกติสุข

- ๑) โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) โดยการรับรองตนเอง เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๑ แห่ง/๒,๖๐๐.- บาท มีแผนดำเนินการเดือน ม.ค. - มี.ค. ๖๕

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๓ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ๑) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตประเภทกิจกรรม ฝึกยกระดับฝีมือ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑๑ คน /๒,๘๕๐,๐๐๐.- บาท ผลการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๘ คน

ข้อ ๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

- ๑) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย) อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๑,๑๑๖ คน/๒๒,๓๒๐ บาท แผนดำเนินการ (ธ.ค. ๖๕ – เม.ย. ๖๖)

๒) โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบการบริหาร

และการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒ แห่ง/๑๐๐ คน / ๔,๐๐๐ บาท แผนดำเนินการ เดือน มิ.ย. ๖๖

๓) โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับแรงงาน

ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) สถานศึกษา (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ) เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) ๒๑ แห่ง/๖,๓๐๐ บาท แผนดำเนินการเดือน มิ.ย. ๖๖

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง
แรงงานสูงอายุ และคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๑) สร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม

ประสิทธิภาพในการบรรจุนาน เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) : ๑ คน/๑๐๘,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน

- จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย/งบประมาณ

(บาท) : ๒๐ คน/๘,๒๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน

- ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมาย/

งบประมาณ (บาท) : ๑ คน/๑๘๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน

๒) โครงการส่งเสริมจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงาน

ประกันสังคม เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) : ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐-๗๐ ปี ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถทำงาน และช่วยปฏิบัติงานให้กับสำนักงานฯ ได้เป็นอย่างดี งบประมาณ จ้างเหมาบริการรายเดือนๆ ละ ๙,๙๐๐ บาท/คน ผลการดำเนินงาน : ประจำเดือน ต.ค. ๖๕ จำนวน ๕ คนขอนแก่น ๕ คน, ชุมแพ ๓ คน, บ้านไผ่ ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑ คน ผลการเบิกจ่าย (บาท) ๑๐๓,๒๐๙ บาท

๓) โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับ

สำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) : ปี ๒๕๖๕ ผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย งบประมาณ ๑๑๘,๘๐๐ บาท x ๒ คน , งบประมาณ ๕๓,๑๓๐ บาท x ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๒๙๐,๙๓๐ บาท (ค่าจ้างเหมาเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท) ผลการดำเนินงาน : ปี ๒๕๖๕ ศูนย์ฟื้นฟูฯ ดำเนินการจ้างงานผู้สูงอายุตาม โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ คน ได้แก่ ๑) นายสมพงษ์ อธิทอง อายุ ๖๖ ปี ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๖๕ - ๓๑ ธ.ค.๖๕ ผู้สูงอายุช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านการเกษตร การเพาะพันธุ์พืชต่างๆ และงานด้านการบริการซ่อมแซมวัสดุ - อุปกรณ์ ต่างๆ ที่ชำรุดภายในหน่วยงาน อาทิ ซ่อมประตูโต๊ะทำงาน เปลี่ยนหลอดไฟ ซ่อมท่อน้ำประปา ๒) นางทองใส นาคทอง อายุ ๖๒ ปี ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๖๕ - ๓๑ ธ.ค.๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งธุรการของกลุ่มงานฟื้นฟูฯ ด้านการแพทย์

๓) นางสาวเวียน อธิญทอง อายุ ๖๔ ปี ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ ๒๑ ก.ค. ๖๕ – ๓๑ ธ.ค. ๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งผู้ช่วยธุรการของฝ่ายบริหารทั่วไป ผลการเบิกจ่าย : ปี ๒๕๖๕ เบิกจ่าย ม.ค. – ต.ค. ๖๕ เป็นเงิน ๑๗๖,๒๒๐ บาท

๔) กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใน

สถานประกอบการ เป้าหมาย/งบประมาณ (บาท) : ปี ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๕ คน/๔๘,๐๐๐ บาทต่อปี

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ คน/ปี

๒. หลังสิ้นสุดการฝึกงาน วัดความพึงพอใจของนายจ้างจากแบบสอบถามการเข้ารับการฝึกของผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

๓. หลังสิ้นสุดการฝึกงานผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ มีความเชื่อมั่นในการทำงานจากการตอบแบบสอบถามระดับปานกลางขึ้นไป ร้อยละ ๗๐

ผลการดำเนินงาน : ปี ๒๕๖๕ ๑. นายเฉลิมลาภ บุญเพชร เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๕ ณ ร้านดวงดี มอเตอร์ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ ทำงานในตำแหน่ง ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็ก ๒. นายรัฐสภา เข้มเพชร เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๖๕ ณ อบต.หนองบัวลิม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร ทำงานในตำแหน่ง ผู้ช่วยงานธุรการ ๓. นายชัยนิตย์ คำเสนา เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ากระเสริม อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น ผลการเบิกจ่าย ๒๘,๐๐๐ บาท

๕) กิจกรรมให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพแก่ผู้

เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ หลักสูตร รวม ๒๕ ราย (๑) การให้บริการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๐ ราย (๒) การให้บริการฝึกหลักสูตรฝึกอาชีพ จำนวน ๑๕ ราย

๖) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานทั้งภาครัฐและ

ภาคเอกชน ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

๑. พนักงานประกันสังคมเป็นอัตราพนักงานผู้พิการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จำนวน ๖ คน

๒. ศพง.ภาค ๔ ให้ความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๖ คน กับบริษัท ไทรแองเกิล บิสซิเนส ซัพพอร์ท จำกัด และ บจก.ซี.เค.ซูส์ จำนวน ๖ คน

๓. ศพง.ภาค ๔ ได้รับความร่วมมือจากบริษัท ซีเค ซูส์ (ประเทศไทย) จำกัดรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ เข้าปฏิบัติงานในอัตราพนักงานผู้พิการ จำนวน ๑๑ คน และประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูฯ เข้าปฏิบัติงาน อัตราผู้พิการกับบริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน ๘ คน

- การบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวง

แรงงาน

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่นและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมสังเกตการณ์ในการไกล่เกลี่ยระหว่างกลุ่มแรงงานไทยซึ่งไปทำงานเก็บผลไม้ป่า ณ ประเทศสวีเดน และผู้แทนนายจ้าง บริษัทสตาร์ โรยัล เซอร์วิสเชส จำกัด โดยเจรจาและตกลงกันในเรื่องราวได้ , การหักค่าใช้จ่าย , การหักภาษี , ค่าอาหารที่ไม่เป็นไปตามสัญญา และการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม และได้เข้าร้องทุกข์กรณีพบปัญหาผลไม้ราคาตกต่ำ ทำให้ค่าแรงหักค่าใช้จ่ายแล้วมีเงินเหลือน้อยและไม่ได้รับเงินชดเชย(ประกัน) ค่าแรงเจ้าพนักงานฯ จึงได้ให้คำแนะนำ ชี้แจงแล้วจึงลงบันทึกปากคำตามความต้องการของแรงงานฯ ทั้งสองกลุ่ม ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
ร่วมบูรณาการกับบริษัท ฟินิกซ์ พัลพ แอนด์ เพเพอร์ จำกัด (มหาชน) ฝึกอบรมยกระดับฝีมือหลักสูตรช่างไฟฟ้า
ภายในอาคาร ระดับ ๑ (๑๘ ชั่วโมง) ให้แก่พนักงานของบริษัทฯ จำนวน ๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒
ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานใน
จังหวัดขอนแก่นร่วมกับอาสาสมัครแรงงานมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย บ้านโนนหนองลาด ตำบล
บ้านขาม อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น ได้แก่ น้ำดื่มจำนวน ๑๘๓ แพ็ค แก้วน้ำ ๑๐๐ ใบ ยารักษาโรค
อาหารแห้ง ผักและผลไม้

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น และภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ได้จัดกิจกรรม “สถานประกอบกิจการปัน
น้ำใจสู้ภัยน้ำท่วม จังหวัดขอนแก่น” โดยมอบสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ตำบลท่าพระ
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระจังหวัดขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
นำความห่วงใยจากท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ลงพื้นที่อำเภอน้ำพอง จังหวัด
ขอนแก่น โดยมีกิจกรรมให้บริการตรวจเช็คเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์ เครื่องยนต์เล็กเพื่อ
การเกษตร บริการซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน และประชาสัมพันธ์เชิญชวนเข้าฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
ให้แก่ประชาชนผู้ประสบอุทกภัย ร่วมในโครงการหน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้กับประชาชนจังหวัด
ขอนแก่น โดยมีนายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน ณ โรงเรียนบัวใหญ่พิทยาคม
ตำบล บัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
จังหวัดขอนแก่นบูรณาการร่วมกับส่วนราชการในจังหวัดขอนแก่นร่วมกิจกรรมโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุง
สุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน” จังหวัดขอนแก่น ร่วมกับหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. โดยนำภารกิจด้าน
แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการกับประชาชนในพื้นที่ ณ โรงเรียนบัวใหญ่พิทยาคม
ตำบลบัวใหญ่ อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ชลช

ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชาลิณี สำนราญภูมิ)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ