

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
วันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ผ่านระบบแอปพลิเคชัน ZOOM
(ระบบการประชุมออนไลน์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น)

ผู้มาประชุม

๑. นางอรรณพ หินตะ	แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๒. นายมนตรี มณีรัตน์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๓. นายขวัญชัย นารถบุญ	ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๔. นายประภาส พรหมคำบุตร	จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๕. นายพิมล นาหนองตูม	(แทน) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๖. นางอาภรณ์ แว่สอน	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔
๗. นางดรณี ไชยเดช	หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๘. นายพรพจน์ คงสงค์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ เมคคาทรอนิกส์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจारी คุ่มบุงคล้า	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๓. นายอิสเรศ บรมวิทย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน นายจารึก เหล่าประเสริฐ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ได้มอบหมายให้ นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานการประชุมการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ซึ่งครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ตามนโยบายเร่งด่วน และการขับเคลื่อนภารกิจและแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

นางอรรณพ หินตะ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ หน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ชมวีดิทัศน์

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำเดือน

กันยายน ๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการดำเนินการ

๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานใน

สังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕

ประธาน

ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณพ หินตะ

ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของสำนักงานแรงงานจังหวัด

ขอนแก่น ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วย
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น บูรณาการร่วมกับกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
ขอนแก่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๒
สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดขอนแก่น และพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ออกตรวจสอบการ
ทำงานของแรงงานต่างด้าวและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพรบ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ ความรู้กฎหมายการจรรยาบรรณและ
กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ณ บริษัทโรงงานทอวนเดชา พาณิช จำกัด ถนนมิตรภาพ ตำบลสำราญ อำเภอเมือง
ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ลูกจ้างทั้งสิ้น ๒,๔๒๙ คน คนไทย ๑,๒๔๐ คน เมียนมา ๑,๑๘๙ คน ผลการ
ตรวจสอบ ไม่พบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่
อย่างไรก็ดี ทั้งนี้ คณะทำงานได้ขอความร่วมมือให้นายจ้าง ลูกจ้างปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันและควบคุมการ
แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างเคร่งครัด

- วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้มอบป้าย
ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ให้แก่ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัทที่นอนดาร์ลิ่ง ขอนแก่น
จำกัด โดยมีชมรม TO BE NUMBER ONE จากบริษัทพานาโซนิคแมนูแฟคเจอร์ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ
ดำเนินงานศูนย์เพื่อนใจ ด้วย ณ บริษัทที่นอนดาร์ลิ่ง ขอนแก่น จำกัด

- วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วย
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น บูรณาการร่วมกับกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
ขอนแก่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดขอนแก่น
และพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ออกตรวจสอบการทำงาน of แรงงานต่างด้าวและสร้างการรับรู้
เกี่ยวกับพรบ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ ความรู้กฎหมายการจรรยาบรรณและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้กับบริษัท ซีเค
ซูส์ (ประเทศไทย) จำกัด ตำบลบ้านทุ่ม อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ลูกจ้างทั้งสิ้น ๒,๘๕๐ คน
(ไทย ๒,๔๐๔ คน และลาว ๔๔๖ คน) ผลการตรวจสอบ ไม่พบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงาน
หรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างไร

- วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น บูรณาการร่วมกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดขอนแก่น ออกตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับพรบ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการให้กับศูนย์กระจายสินค้าโลตัส ขอนแก่น ตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่นจังหวัดขอนแก่น ลูกจ้างทั้งสิ้น ๗๘๐ คน (ไทย ๖๕๙ คน เมียนมา ๖๗ คน และกัมพูชา ๕๔ คน) ผลการตรวจสอบ ไม่พบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด

- วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ นางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ "หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. และโครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน" โดยนำภารกิจด้านแรงงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการกับประชาชนในพื้นที่ ณ โรงเรียนห้วยหว้าวิทยาคม หมู่ที่ ๖ ตำบลโนนฆ้อง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น โดย นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธี

- วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น พร้อมด้วยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานลงพื้นที่เยี่ยมบ้านนางธนพร สุขปราบ แรงงานไทยซึ่งเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางน้ำที่ประเทศโปรตุเกส โดยมีญาติได้ให้ข้อมูลว่าทายาทได้เดินทางไปกรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการนำอัฐิกลับมาบำเพ็ญกุศล จึงได้ชี้แจงสิทธิประโยชน์และรายละเอียดการยื่นคำร้องขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และเงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันสังคม เนื่องจากผู้เสียชีวิตเคยเป็นผู้ประกันตน จำนวน ๕๑,๙๓๑ บาท ไม่รวมดอกผล ให้ทายาททราบทางโทรศัพท์ และฝากเอกสารคำร้องและรายละเอียดพร้อมเบอร์โทรติดต่อเจ้าหน้าที่ให้กับญาติไว้ให้ทายาทเมื่อกลับมา

ที่ประชุม รับทราบ

๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายมนตรี มณีรัตน์

ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ มีดังนี้

- การรับคำร้อง คร.๗ (๒๖ ส.ค. – ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕) กรณีนายจ้างฝ่าฝืน พรบ.คุ้มครองแรงงาน จำนวนลูกจ้าง ๒๖ ราย เกี่ยวข้อง ๗๔ คน จำนวนเงิน ๑,๐๓๓,๙๗๖ บาท วินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ ๒๔ ราย ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๖๗ คน จำนวนเงิน ๗๑๖,๐๗๖ บาท สะสมตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๒๓ ก.ย. ๖๕ การรับคำร้อง คร.๗ กรณีนายจ้างฝ่าฝืน พรบ.คุ้มครองแรงงาน จำนวนลูกจ้าง ๒๖๗ ราย เกี่ยวข้อง ๗๐๐ คน จำนวนเงิน ๑๓,๘๒๒,๘๗๒ บาท วินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ ๒๖๐ ราย ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๖๗๑ คน จำนวนเงิน ๙,๑๖๓,๔๙๘ บาท

- ผลการดำเนินงานการดำเนินคดี พรบ.คุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑ คดี และแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ๓ เรื่อง เปรียบเทียบปรับ ๑ ราย จำนวนเงิน ๕๖,๒๕๐ บาท เงินค่าปรับที่ศาล ๓ ราย จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท พรบ.ความปลอดภัยฯ รับเงินค่าปรับที่ศาล ๑ ราย จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

- ให้คำปรึกษา ค่าจ้าง, ค่าชดเชย , ข้อกฎหมาย พ.ร.บ. คุ่มครองแรงงาน
กิจการประเภท ขนส่งสินค้า/รถร่วมบริการ ทำความสะอาดอาคาร รับเหมาก่อสร้าง ร้านอาหาร จำนวน
๑๒๘ ราย (๑๖ ต.ค. - ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕)

- วันที่ ๖ ก.ย. ๖๕ ลงพื้นที่ร่วมประชุมหาหรือนายจ้างประเภทกิจการ
รับเหมาก่อสร้าง กรณีลูกจ้างผู้รับเหมาช่วงยื่นคำร้องไม่ได้รับค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด
จำนวน ๒๐ คน รวมเป็นเงิน ๔๒๘,๓๖๓.๖๕ บาท รวมถึงรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางการแก้ไข
ปัญหาร่วมกันเพื่อยุติคำร้อง และได้ชี้แจงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และขั้นตอนการดำเนินงานตามกฎหมายให้
นายจ้าง ผู้รับเหมาช่วง ผู้รับเหมาขั้นต้น และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

- วันที่ ๙ ก.ย. ๖๕ ลงพื้นที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ
ตรวจเยี่ยมแรงงานกลุ่มเสี่ยงในสถานประกอบกิจการ (ต่างด้าว) ณ สถานประกอบกิจการประเภทผลิตและ
จำหน่ายรองเท้าหนัง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๒,๘๔๘ คน (สัญชาติไทย ๒,๔๐๒ คน สัญชาติลาว ๔๔๖ คน)
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง/ลูกจ้าง รวมทั้งสอบถามปัญหาการดำเนินงานในด้านแรงงานต่างๆ
ทั้งนี้ได้ชี้แจงข้อกฎหมายตาม พรบ. คุ่มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และ พรบ.ความปลอดภัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๔
และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามมาตรการ ๓ ต. เพื่อป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบ
กิจการ พร้อมทั้งรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

- วันที่ ๙ ก.ย. ๖๕ ลงพื้นที่ตรวจกำกับกับการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนี
ไฟ ณ บริษัทโตโยต้า อมตะ จำกัด สำนักงานใหญ่ มีลูกจ้างเข้าร่วมจำนวน ๒๑๒ คน พร้อมทั้งรณรงค์ส่งเสริม
มาตรการ ๓ ต. เพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัย ลดปัจจัยเสี่ยงและลดอุบัติเหตุเพลิงไหม้ใน สปก.

- วันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๕ ลงพื้นที่ตรวจกำกับกับการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนี
ไฟ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ บริษัทโตโยต้า อมตะ จำกัด สาขาน้ำพอง และบริษัทโตโยต้า อมตะ จำกัด สาขา
ภูเวียง มีลูกจ้างเข้าร่วมจำนวน ๗๑ คน พร้อมทั้งรณรงค์ส่งเสริมมาตรการ ๓ ต. เพื่อป้องกันการเกิดอัคคีภัย
ลดปัจจัยเสี่ยงและลดอุบัติเหตุเพลิงไหม้ใน สปก.

- วันที่ ๑๒ ก.ย. ๖๕ ลงพื้นที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ
ตรวจเยี่ยมแรงงานกลุ่มเสี่ยงในสถานประกอบกิจการ (ต่างด้าว) ณ สถานประกอบกิจการประเภทศูนย์กระจาย
สินค้า ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๗๘๐ คน (สัญชาติไทย ๖๕๙ คน สัญชาติเมียนมา ๖๗ คน สัญชาติกัมพูชา ๕๔ คน)
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง/ลูกจ้าง รวมทั้งสอบถามปัญหาการดำเนินงานในด้านแรงงานต่างๆ
ทั้งนี้ได้ชี้แจงข้อกฎหมายตาม พรบ. คุ่มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และ พรบ.ความปลอดภัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๔
และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามมาตรการ ๓ ต. เพื่อป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบ
กิจการ พร้อมทั้งรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

- วันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
ขอนแก่น ร่วมกับศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดขอนแก่น , ปปส.ภาค ๔ , ศป.ปส.อ.
เมืองขอนแก่น , สสอ.เมืองขอนแก่น และ รพ.สต.เมืองเก่า ดำเนินการตรวจปัสสาวะหาสารเสพติดในร่างกาย
ของลูกจ้าง ประเภทกิจการคลังสินค้า ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.ขอนแก่น มีลูกจ้างร่วมตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด
จำนวน ๑๕๙ คน ผลการตรวจพบผู้มีสารเสพติดในปัสสาวะ ๖ คน และลูกจ้างยินยอมเข้าสู่กระบวนการบำบัด
ฟื้นฟูต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

นายประภาส พรหมคำบุตร ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕
มี ดังนี้

๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ ข้อมูล ๑๖ ส.ค. ๖๕ - ๑๕ ก.ย. ๖๕
มีผู้มาใช้บริการ ๓๘๗ คน การบรรจุงาน ๒๓๐ คน

๒) การให้บริการผู้ประกันตนกรณีว่างงาน มีผู้มาขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน
รวม ๙๖๐ คน รายงานตัว รวม ๑,๘๗๕ คน

๓) การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศและคุ้มครองคนหางาน

๓.๑ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดขอนแก่น ดังนี้

- ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน
๑๙๘ คน สะสม จำนวน ๒,๕๗๗ คน

- รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๓๕ คน สะสม จำนวน
๑๔๔ คน

- แจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) จำนวน ๗๔ คน
สะสม จำนวน ๕๘๔ คน

๓.๒ มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
(การไปทำงานต่างประเทศ) ได้แก่

- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน
ต่างประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง/๑,๒๑๔ ราย ยอดสะสม จำนวน ๑๗ ครั้ง/ ๑๖,๓๘๔ ราย

- รับเรื่องร้องทุกข์กรณีถูกหลอกลวงทำงานต่างประเทศ ยอดสะสม
จำนวน ๑๗ ครั้ง/ ๒๘ คน ค่าเสียหาย จำนวน ๒,๐๓๙,๙๕๐ บาท

- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ได้แก่ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับ
อนุญาตทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๘,๒๘๕ คน แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน ๘,๒๑๔ คน
และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน จำนวน ๗๑ คน

- มาตรการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวการดำเนินการ
ตามกฎหมาย เปรียบเทียบปรับนายจ้างไม่แจ้งการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้า - ออกจากงาน นายจ้าง ๗ ราย
ค่าปรับ ๗,๐๐๐ บาท ยอดสะสม นายจ้าง ๓๑ ราย ค่าปรับ ๔๗,๐๐๐ บาท ต่างด้าว ๓ ราย ค่าปรับ ๓,๐๐๐
บาท

- ออกตรวจการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ
จำนวน ๓ แห่ง ๑,๗๕๕ คน (๑๕ ก.ย. ๖๕) สะสม สปก.จำนวน ๑๗๙ แห่ง ๔,๑๘๔ คน (ต.ค. - ก.ย. ๖๕)

- การให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวของศูนย์ร่วมบริการ
กิจกรรมช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว โดยให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ได้แก่
การขอเปลี่ยนนายจ้าง การปฏิบัติตามกฎหมาย ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ เมียมา ๕๔๙ คน
ลาว ๒๐๑ คน กัมพูชา ๔๑ คน รวม ๗๙๑ คน

๓.๓ การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมประกอบอาชีพ ได้แก่ กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ จำนวน ๒๐ คน กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑๐ คน กิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ จำนวน ๑๐ คน

ที่ประชุม

รับทราบ

๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

นายขวัญชัย นารณบุญ

ผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ มีดังนี้

จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณี

ว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID – ๑๙) ปี ๒๕๖๕

- ในส่วนของรายงานการว่างงาน ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ๒๕๗ คน จำนวนเงิน ๑,๖๓๗,๕๕๕.๖๕ บาท สมัครใจลาออก รวม ๓,๒๕๒ คน จำนวนเงิน ๑๐,๕๗๖,๘๖๗.๙๐ บาท และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๒๐๑ คน รวมเป็นเงิน ๖๗๑,๙๔๐.๑๐ บาท รวมผู้ว่างงานทั้งหมดจำนวน ๓,๗๑๐ คน จ่ายเงินทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน ๑๒,๘๘๖,๔๑๒.๖๕ บาท

- จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID-19) กรณีรัฐสั่งปิด จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๔,๙๕๙.๖๐ บาท กรณีกักตัวหรือเฝ้าระวัง ๑๕ ครั้ง จำนวน ๑๒,๐๐๒.๔๕ บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายพิมล นาหนองตูม

ผลการดำเนินงานเดือน กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับ

ผลการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๒,๓๖๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๒,๖๒๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๒๖ % สถานประกอบการดำเนินการ เป้าหมาย ๒๘,๐๐๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๓๐,๘๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑๐.๑๕ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณทั้งปี ๑๒,๔๘๕,๕๗๐ บาท งบประมาณได้รับจัดสรร ๑๒,๕๗๓,๑๓๐ บาท เบิกจ่าย ๑๑,๖๖๙,๖๔๐.๐๖ บาท งบก่องหนผู้ฝึกฝน ๒,๔๓๙,๐๕๓.๙๘ บาท ร้อยละเบิกจ่าย เทียบจัดสรร ๙๒.๘๑

ที่ประชุม

รับทราบ

๖) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

นางอาภรณ์ แว่วสอน

ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕

- วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ครั้งที่ ๔ เรื่อง "โรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจที่มากับหน้าฝน" เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคติดเชื้อระบบทางเดินหายใจเช่นโรคไข้หวัดใหญ่โรคติดเชื้อ Covid -๑๙ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

- วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ จัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนโครงการส่งเสริมอาชีพตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการได้มีโอกาสมีอาชีพ มีรายได้ที่เหมาะสม และยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างทัดเทียมคนทั่วไปในสังคม

- วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ดำเนินงาน กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ จำนวน ๑ คน รายนายเฉลิมลาภ บุญเพชร เข้าฝึกงาน ณ ร้านดวงดี มอเตอร์ เลขที่ ๗๕/๓ หมู่ ๔ ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ในระหว่าง วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมการจ้างงาน เพิ่มศักยภาพ สร้างความเชื่อมั่น และเตรียมความพร้อมแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ให้สามารถกลับเข้าสู่การประกอบอาชีพในสถานประกอบการได้อีกครั้ง

- วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ ดำเนินการจัด โครงการ Smart Farmer ตรังริม ครั้งที่ ๓ หลักการเพาะปลูกเมล่อน ในโรงเรียน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกเมล่อน สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพทางการเกษตร ตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพอย่างยั่งยืน โดยมีนายวรการ ภูหนู เจ้าของตะวันม่วนฟาร์ม เป็นวิทยากรให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ

ที่ประชุม

รับทราบ

๗) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางตรุณี ไชยเดช

ผลการดำเนินงาน ของศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือน กันยายน ๒๕๖๕ มีดังนี้

สถานการณ์ตลาดแรงงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- ภาวะความต้องการแรงงาน นายจ้าง/สถานประกอบการ แจ้งความต้องการแรงงาน ข้อมูลเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๙๑๑ อัตรา โดยแจ้งผ่านกรมการจัดหางาน จำนวน ๕,๓๒๘ อัตรา งาม (๕ แห่ง) จำนวน ๕๘๒ อัตรา และผ่านสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ อัตรา อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดอันดับแรก (จำนวน ๒,๘๖๐ อัตรา (ร้อยละ ๔๘.๓๘) รองลงมา การขายส่งและการขายปลีกฯ จำนวน ๑,๖๖๘ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๒๒) การก่อสร้าง จำนวน ๓๓๕ อัตรา (ร้อยละ ๕.๖๗) และบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๖๑ อัตรา (ร้อยละ ๒.๗๒) และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๑๓๙ อัตรา (ร้อยละ ๒.๓๕)

- การไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนสิงหาคม ปี ๒๕๖๕ มีจำนวน ๓,๐๐๙ คน จังหวัดที่มีแรงงานไปทำงาน ต่างประเทศมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ อุดรธานี นครราชสีมา และนครพนม ประเทศที่มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ ไต้หวัน อิสราเอล และญี่ปุ่น เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน แรงงานไปทำงานต่างประเทศ เพิ่มขึ้น ๔.๕๗ เท่า

- การทำงานของคนต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๗,๔๒๙ คน ลดลงร้อยละ ๑.๖๔ จากช่วงเดียวกันของปีก่อน จังหวัดที่มีคนต่างด้าวกงเหลือมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ นครราชสีมา ๒๐,๗๓๒ คน ขอนแก่น ๖,๒๓๕ คน อุบลราชธานี ๓,๐๙๙ คน เลย ๒,๙๐๑ คน และอุดรธานี ๒,๗๒๙ คน ตามลำดับ

ที่ประชุม

รับทราบ

นายพรพจน์ คงสงค์

๘) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่นตรวจเยี่ยมแรงงานกลุ่มเสี่ยงในสถานประกอบการ (ต่างด้าว) และเข้าเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง/ลูกจ้าง รวมทั้งสอบถามปัญหาการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ภารกิจในด้านแรงงานต่างๆ ณ บริษัทโรงงานทอวนเดชาพาณิชย์

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ร่วมกับมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือและวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประชุมเพื่อหารือแนวทางการร่วมมือในการสร้างความขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ บนฐานนวัตกรรม และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและเอกชน และมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ จังหวัดขอนแก่น

๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ /ผลการปฏิบัติการที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นโยบายเร่งด่วน ๕ ข้อ และนโยบายสำคัญ ๗ ข้อ ดังนี้

๑) สำนักงานแรงงานจังหวัด

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำปีเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๔ ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติจังหวัดขอนแก่น งบประมาณทั้งปี ๓๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๐,๐๐๐ บาท

- ขับเคลื่อน กำกับดูแลติดตามผลการดำเนินงาน เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๑๑ ครั้ง

- จัดทำแผนงานในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ แผนการดำเนินงาน ๑ แผน ผลการดำเนินงาน ๑ แผน

- การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน แผนการดำเนินงาน ๓,๔๘๓ คน ผลการดำเนินงาน ๒,๐๕๗ คน งบประมาณทั้งปี ๑๐๑,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๙๑,๓๘๗ บาท (๙๐.๔๘%)

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนการดำเนินงาน ๑ แผน เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณ

๔,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๔,๖๐๐ บาท (๑๐๐%) ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น ๕๐ คน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบจำนวน ๑ แผน

- โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๒,๑๖๔ คน งบประมาณ ๘๐,๐๖๘ บาท ผลการดำเนินงาน ๒,๑๖๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๘๐,๐๖๘ บาท (๑๐๐%)

๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
เพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List

- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๒๐ แห่ง/๖๐๐ คน งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๐ แห่ง/๖๓๗ คน ผลการเบิกจ่าย ๔๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานะทางสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

- โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑,๑๒๙ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๒,๓๒๐ บาท

- โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) สถานศึกษา เป้าหมาย ๒๑ แห่ง งบประมาณ ๖,๓๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๔๑ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๖,๓๐๐ บาท

- โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน เป้าหมาย ๓ แห่ง/๑๔๐ คน งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๐ แห่ง/๙๗๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๖,๐๐๐ บาท

๓. สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน

ข้อ ๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงาน ในธุรกิจ SMEs เป้าหมาย นายจ้าง ๔,๖๘๒ คน แรงงาน ๔๖,๕๑๘ คน ผลการดำเนินงานสะสม นายจ้าง ๓,๒๗๙ คน แรงงาน ๔๐,๓๔๒ คน

- โครงการนัดพบแรงงานงานใหญ่ เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลการดำเนินการ จำนวน ๓๓๕ คน

- โครงการมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ผลการดำเนินการ
จำนวน ๑,๕๙๒ คน

- เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง ผลการดำเนินงานสะสม ๑๔๔ คน
- Re-Entry ผลการดำเนินงาน ๗๔ คน ผลการดำเนินงานสะสม ๕๗๒ คน
- ลงทะเบียนและให้คำปรึกษา ผลการดำเนินงาน ๑๙๘ คน
ผลการดำเนินงานสะสม ๒,๕๗๗ คน

- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง เป้าหมาย ๑๐,๕๐๐ คน
งบประมาณ ๓๔,๙๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑,๒๑๔ คน ผลการดำเนินงานสะสม ๑๘,๓๖๕ คน

- เครือข่ายชุมชน ฯ เป้าหมาย ๔๐๐ คน งบประมาณ ๓๐,๗๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน ๒๙ คน ผลการดำเนินงานสะสม ๓๒๕ คน

- เตรียมความพร้อมให้คนหางานฯ เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ
๑๕,๓๘๐ บาท ผลการดำเนินงานสะสม ๕๐ คน

ข้อ ๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวฯ เป้าหมาย ๑,๗๐๐ คน/๕,๑๓๖ ครั้ง
ผลการดำเนินงาน ๖๐๗ คน /๑๑๔ ครั้ง ผลการดำเนินงานสะสม ๖,๓๘๘ คน /๖,๖๖๗ ครั้ง

- ตรวจสอบคนต่างด้าวและสถานประกอบ เป้าหมาย ๘๖๕ คน /๑๓๕
แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑,๗๕๕ คน /๓ แห่ง ผลการดำเนินงานสะสม ๔,๑๖๔ คน /๑๗๘ แห่ง

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน
รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- สสำรวจอาชีพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน เป้าหมาย
๑๓๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๓๐ คน

- เพิ่มโอกาสการสร้างงานสร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๘ คน
ผลการดำเนินงาน ๑๘ ครั้ง

- ประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๒๕ แห่ง/
งบประมาณ ๕๘,๙๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๕ แห่ง

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๐ คน /
๑๖,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๐ คน

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบางแรงงาน
สูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกัน

- สร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบรรจุ
งาน เป้าหมาย ๑ คน งบประมาณ ๑๐๘,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงานสะสม ๑๒ คน

- จัดหางานให้ผู้พิการมีงานทำ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๑๓,๖๐๐ บาท
ผลการดำเนินงานสะสม ๒๐ คน

- ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมาย ๑ คน
งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงานสะสม ๑๒ คน

๔. สำนักงานประกันสังคม

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน

ข้อ ๔ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID – ๑๙) ปี ๒๕๖๕

- ในส่วนของรายงานการว่างงาน ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ๒๕๗ คน จำนวนเงิน ๑,๖๓๗,๕๕๕.๖๕ บาท สมัครใจลาออก รวม ๓,๓๕๓ คน จำนวนเงิน ๑๐,๕๗๖,๘๗๖.๙๐ บาท และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๒๐๑ คน รวมเป็นเงิน ๖๗๑,๙๔๐.๑๐ บาท รวมผู้ว่างงานทั้งหมดจำนวน ๓,๗๑๐ คน จ่ายเงินทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน ๑๒,๘๘๖,๔๒๒.๖๕ บาท

- จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID-19) กรณีรัฐสั่งให้หยุด จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๔,๙๕๙.๖๐ บาท กรณีกักตัวหรือเฝ้าระวัง ๑๕ ครั้ง จำนวน ๑๒,๐๐๒.๔๕ บาท

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

- โครงการส่งเสริมจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม เป้าหมายผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ - ๗๐ ปี ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถทำงาน และช่วยปฏิบัติงานให้กับ สำนักงานฯ ได้เป็นอย่างดี งบประมาณ จ้างเหมาบริการรายเดือน ๆ ละ ๙,๙๐๐ บาท/คนผลการดำเนินงาน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ขอนแก่น ๕ คน ชุมแพ ๓ คน บ้านไผ่ ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑ คน

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายเร่งด่วน

ข้อ ๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

- กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๒๑๔,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๑๔,๘๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ หจก.นารายณ์สุรินทร์ก่อสร้าง

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๒๑๓,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๑๓,๐๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ หจก.นารายณ์สุรินทร์ก่อสร้าง

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๒. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย ๒๐๐ คน งบประมาณ ๕๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๐๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๗๐,๐๐๐ บาท

๓. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว เป้าหมาย ๘๐ คน งบประมาณ ๑๙๙,๒๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๘๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๙๙,๒๐๐.๐๐ บาท

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณ ๑๙๒,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๑๘ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย ๒๑๐ คน งบประมาณ ๔๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๑๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๔๓๕,๐๐๐.๐๐ บาท

๖. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชนเป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๑๒๒,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๔๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๒๒,๐๐๐.๐๐ บาท

๗. กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย ๓๑๐ คน งบประมาณ ๓๙,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๓๑๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๓๙,๐๐๐ บาท

๘. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย ๑๖๐ คน งบประมาณ ๕๗๕,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๐๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๗๕,๐๐๐.๐๐ บาท

กิจกรรม บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

- หลักสูตร การขับรถฟอร์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี ผลการดำเนินงาน ๒๗ คน ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน งบประมาณรวม ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณหน่วยงานภายนอก บูรณาการการทำงานร่วมกับ บ.ซีพี แร่ จำกัด (สาขาขอนแก่น)

- หลักสูตร การทำผลิตภัณฑ์จากผ้า งบประมาณ ๕๘,๑๔๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๓,๘๔๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ มูลนิธิพัฒนาแรงงานและอาชีพ และสมาคมเครือข่ายแรงงานนอกระบบไทย

- หลักสูตร ช่างซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน งบประมาณ ๓๐,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๐๔ คน บูรณาการการทำงานร่วมกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น

- หลักสูตร ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE) ระดับ ๑ งบประมาณ ๓๑,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณหน่วยงานภายนอก ๒๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๖,๐๐๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ หจก. ๑๒๔ คอนสตรัคชั่น

- หลักสูตรเทคโนโลยี IOT เพื่อการประยุกต์การใช้งานและการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ผลการดำเนินงาน ๑๗ คน งบประมาณรวม ๘๗๑,๒๒๘.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ บ.ไฮเออร์ อิเล็กทรอนิกส์ แอปพลายแอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด

- หลักสูตร ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ ผลการดำเนินงาน ๒๒ คน งบประมาณ ๑๔๒,๘๐๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น

- หลักสูตร ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ผลการดำเนินงาน ๒๒ คน งบประมาณ ๑๔๒,๘๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น

- หลักสูตร ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ผลการดำเนินงาน ๒๐ คน งบประมาณ ๑๑๒,๔๐๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น

- หลักสูตร เทคโนโลยีงานบริการรถจักรยานยนต์ ผลการดำเนินงาน ๓๓ คน บูรณาการการทำงานร่วมกับ บ. ไทยยามาฮ่า มอเตอร์ (จำกัด)

ข้อ ๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๒๕,๐๒๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๕,๐๒๐.๐๐ บาท

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๑. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๒๒๐ คน งบประมาณ ๖๑๑,๓๖๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๒๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๕๗๗,๐๘๐ บาท

๑.๑ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เป้าหมาย ๑๔๐ คน งบประมาณ ๒๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๔๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท

๑.๒ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๒๔๓,๘๖๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๖,๙๙๐.๐๐ บาท

๑.๓ กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๑๑๕,๕๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๑๕,๕๐๐.๐๐ บาท

๒. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๖๐ คน งบประมาณ ๓๖๙,๖๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๖๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๓๖๙,๖๐๐.๐๐ บาท

๖. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำปี เดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศนำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

- โครงการส่งเสริมจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ งบประมาณ ๒๓๗,๖๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒ คน ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๕ - ๓๑ ธ.ค. ๖๕

ผลสัมฤทธิ์ ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีงานทำ มีรายได้ สร้างอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ

ปัญหาในการดำเนินงาน การพิจารณาคัดเลือกให้ตรงกับคุณสมบัติ ส่วนใหญ่มีปัญหาด้านสุขภาพ การเดินทางไม่สะดวก และการทำงานขาดความคล่องตัว เนื่องจากเป็นผู้สูงอายุ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน

แนวทางแก้ไข คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ การเดินทาง และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการทำงาน

- กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๕ คน งบประมาณ ๔๘,๐๐๐ บาทต่อปี ผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน ระหว่าง ก.ค. - ต.ค. ๖๕

- ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ หลักสูตร รวม ๑๙ ราย ๑. การให้บริการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๓ ราย ๒. การให้บริการฝึกหลักสูตรฝึกอาชีพ จำนวน ๖ ราย

ผลสัมฤทธิ์ ๑. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถกลับไปประกอบอาชีพ มีรายได้ ๒. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถทำกิจกรรมประจำวันช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้ ไม่เป็นภาระ ๓. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพร้อมและมีความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น ในสาขาอาชีพที่ตนเองต้องการเพื่อนำไปประกอบอาชีพ

ปัญหา/อุปสรรค ๑. การฝึกอาชีพให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพยังมี เบอร์เซ็นต์จำนวนไม่มากพอ เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนักหรือซับซ้อน ๒. มีข้อจำกัดในการจ้างงานตามความต้องการของสถานประกอบการในรายผู้พิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair)

ข้อเสนอแนะ ๑. เสริมสร้างและพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้พิการให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน(ผู้พิการ)ในปัจจุบัน ๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการช่วยเหลือส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้พิการในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น

- ส่งเสริมการจ้างงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ปี ๒๕๖๕ ๑. ศพง.ภาค ๔ มีพนักงานประกันสังคมเป็นอัตราพนักงานผู้พิการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จำนวน ๖ ราย ๒. ศพง.ภาค ๔ ให้ความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟู ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ กับบริษัท ไทรแองเกิล บิสซิเนส ซัพพอร์ท จำกัด จำนวน ๖ คน และบริษัท ซี เค ซูส์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน ๘ คน และประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ให้ผู้เข้ารับ การฟื้นฟู ที่สิ้นสุดการฟื้นฟู เข้าปฏิบัติงานอัตราผู้พิการกับบริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน ๘ คน

ผลสัมฤทธิ์ ๑. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถกลับไปประกอบ อาชีพ มีรายได้ ๒. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถทำกิจวัตรประจำวันช่วยเหลือ ตนเองและครอบครัวได้ไม่เป็นภาระต่อสังคม ๓. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพร้อมและมีความ เชี่ยวชาญเพิ่มขึ้นในสาขาอาชีพที่ตนเองต้องการเพื่อนำไปประกอบอาชีพ

ปัญหา/อุปสรรค ๑. การฝึกอาชีพให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ยังมีเปอร์เซ็นต์จำนวนไม่มากพอ เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนักหรือซับซ้อน ๒. มีข้อจำกัดในการจ้างงานตามความต้องการของสถานประกอบการในรายผู้พิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair)

ข้อเสนอแนะ ๑. เสริมสร้างและพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้พิการให้ตรงกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน (ผู้พิการ) ในปัจจุบัน ๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการช่วยเหลือส่งเสริมให้ มีการจ้างงานผู้พิการในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น

๗. สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบายสำคัญ

ข้อ ๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อม สำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย จำนวน ๔๐๐ คน งบประมาณ ๑,๑๔๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๕๐๓ คน (๑๐๐%) ผลการ เบิกจ่าย ๑,๑๔๐,๐๐๐ บาท (๑๐๐ %)

ผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า/การต่อยอด

๑. เสริมสร้างศักยภาพทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อรองรับเทคโนโลยี ด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

๒. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพและลดความ สูญเสียในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ทั้งนี้ได้มีการติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้รับการ ฝึกที่ผ่านการฝึกอบรมครบ ๓ เดือน จำนวน ๓๖๓ คน มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๒.๐๑ และมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๒ ที่มา : <http://datacenter.dsd.go.th/> เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

ปัญหาในการดำเนินงาน/การแก้ไข เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กระทบต่อการดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงานจึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นออนไลน์ และปกติภายใต้มาตรการป้องกันอย่างเข้มข้นตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุขและตามระบบประกันคุณภาพพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

- สถานการณ์ตลาดแรงงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ความต้องการแรงงาน ความต้องการแรงงาน ๕,๙๑๑ อัตรา แจ้งผ่านกรมการจัดหางาน ๕,๓๒๘ อัตรา (แจ้งผ่านบริษัทจัดหางาน (๕แห่ง) ๕๘๒ อัตรา , แจ้งผ่านหน่วยงานภาครัฐ (สนง.ก.พ.) ๑ อัตรา สำหรับหมวดอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ ๑. คนงานด้านการผลิต ๒.ตัวแทนการให้บริการทางธุรกิจ ๓.ผู้ควบคุมเครื่องจักรเย็บผ้า ๔.พนักงานขายในศูนย์บริการลูกค้า ๕.พนักงานแคชเชียร์และเสมียนขายตัว

- การไปทำงานต่างประเทศ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แรงงานขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓,๐๐๙ คน เปรียบเทียบกับเดือน ก.ค. ๖๕ จำนวน ๑๑,๑๕๑ คน ลดลง ๗๓.๐๒ % เปรียบเทียบกับเดือน ส.ค. ๖๔ จำนวน ๕๔๐ คน เพิ่มขึ้น ๔.๕๗ เท่า

๒. ประเทศที่มีแรงงานไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ ประเทศไต้หวัน ๑,๙๑๙ คน อิสราเอล ๔๒๐ คน ญี่ปุ่น ๒๓๗ คน สิงคโปร์ ๘๖ คน และเกาหลี ๖๙ คน

๓. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดที่มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ อุตรธานี ๖๔๙ คน นครราชสีมา ๓๓๒ คน นครพนม ๒๒๘ คน สกลนคร ๒๑๓ และ ขอนแก่น ๒๐๒ ตามลำดับ

๔. การทำงานของคนต่างด้าว ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวคงเหลือมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา ๒๐,๗๓๒ คน, จังหวัดขอนแก่น ๕,๒๓๕ คน, จังหวัดอุบลราชธานี ๓,๐๙๙ คน, จังหวัดเลย ๒,๙๐๑ คน และจังหวัดอุดรธานี ๒,๗๒๙ คน ตามลำดับ

ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเพื่อพิจารณา ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ ไม่มี
เลิกประชุมเวลา	๑๒.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชาลิณี สำนามภูมิ)