

|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รายงานการประชุม                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น            |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.                              |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๓ |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ผู้มาประชุม                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑. นายจาริก เหล่าประเสริฐ                                              | รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น                                                                                                                                                                                                                          |
| ๒. นางอรรณพ หินตะ                                                      | แรงงานจังหวัดขอนแก่น                                                                                                                                                                                                                                   |
| ๓. นายมนตรี มณีรัตน์                                                   | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น                                                                                                                                                                                                               |
| ๔. นางอรรณพ จันทน์ประยูร                                               | (แทน) ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น                                                                                                                                                                                                                        |
| ๕. นางอัจฉรา เจริญผล                                                   | (แทน) จัดหางานจังหวัดขอนแก่น                                                                                                                                                                                                                           |
| ๖. นายยอดเมือง ศิริประธาน                                              | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น                                                                                                                                                                                                            |
| ๗. นางสาวศิริสุข แข็งแรง                                               | (แทน) ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔                                                                                                                                                                                                         |
| ๘. นางดรณี ไชยเดช                                                      | หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ                                                                                                                                                                                                |
| ๙. นายพรพจน์ คงสงค์                                                    | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและ<br>เมคคาทรอนิกส์                                                                                                                                                                                |
| ผู้เข้าร่วมประชุม                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑. นายธีร์ ศรีอาษา                                                     | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ                                                                                                                                                                                                                |
| ๒. นางสาวกาญจนา ราชขาดา                                                | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                                                                                                                                                                                                                               |
| ๓. นางจารี คุ่มบุงคล้า                                                 | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                                                                                                                                                                                                                               |
| ๔. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ                                              | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ                                                                                                                                                                                                                             |
| ๕. นายพิมล นาหนองตูม                                                   | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                                                                                                                                                                                             |
| ๖. นายอิสเรศ บรมวิทย์                                                  | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น                                                                                                                                                                                                              |
| เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.                                               | โดยมีนายจาริก เหล่าประเสริฐ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธาน                                                                                                                                                                                   |
| ระเบียบวาระที่ ๑                                                       | เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ                                                                                                                                                                                                                    |
| ประธาน                                                                 | การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ตามนโยบายเร่งด่วน และการขับเคลื่อนภารกิจและ<br>แนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน                                                                         |
| มติที่ประชุม                                                           | รับทราบ                                                                                                                                                                                                                                                |
| ระเบียบวาระที่ ๒                                                       | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                |
| นางอรรณพ หินตะ                                                         | สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ<br>สังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ หน้า<br>ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว |
| มติที่ประชุม                                                           | รับรอง                                                                                                                                                                                                                                                 |

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

**๓.๑ ชมวีดิทัศน์**

ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำเดือน

กรกฎาคม ๒๕๖๕

**ที่ประชุม**

รับทราบ

**๓.๒ รายงานผลการดำเนินการ**

**๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานใน**

**สังกัดกระทรวงแรงงาน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕**

**ประธาน**

ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอให้ที่ประชุมได้รับทราบ

**๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

**นางอรรณพ หินตะ**

ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญของสำนักงานแรงงานจังหวัด

ขอนแก่น ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

- วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นโดยนางอรรณพ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น ร่วมเป็นวิทยากร โครงการเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การทำงานตามแนวพระราชดำริ (การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการจ้างงาน) ตามมาตรา ๓๓, ๓๕ ปี ๒๕๖๕ ณ โรงแรมซูดาร์ปาร์ค รีสอร์ท แอนด์โฮเทล ขอนแก่น

- วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นจัดโครงการอบรมให้ความรู้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมายเป็นนายจ้าง เครือข่ายด้านแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๔๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของเครือข่ายภาคประชาสังคมในพื้นที่ ณ โรงแรมเจริญธานีขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

- วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นเข้าร่วมกิจกรรม โครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน" จังหวัดขอนแก่น โดยนำภารกิจด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ ณ โรงเรียนบ้านกุดเพี้ยขอมนาฝายโนนสังข์ ตำบลกุดเพี้ยขอม จังหวัดขอนแก่น

**ที่ประชุม**

รับทราบ

**๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

**นายมนตรี มณีรัตน์**

ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ มีดังนี้

- การรับคำร้อง คร.๗ (๑๖ ก.ค. - ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕) กรณีนายจ้างฝ่าฝืนพรบ.คุ้มครองแรงงาน เช่น ไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าชดเชย จำนวนลูกจ้าง ๒๑ ราย เกี่ยวข้อง ๓๗ คน จำนวนเงิน ๘๑๘,๔๖๙ บาท วินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ ๒๖ ราย ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๓๘ คน จำนวนเงิน ๗๒,๖๓๔ บาท

- ผลการดำเนินงานการดำเนินคดี พรบ.คุ้มครองแรงงาน จำนวน ๘ คดี และแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ๒ เรื่อง

- ให้คำปรึกษา ค่าจ้าง, ค่าชดเชย , ข้อกฎหมาย พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน กิจการประเภท จำหน่ายกาแฟ ขนส่งพัสดุ รับเหมาก่อสร้าง ร้านอาหารและอื่นๆ จำนวน ๖๒ ราย (๑๖ ก.ค. - ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๕)

- การตรวจคุ้มครองแรงงาน และการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีผลการดำเนินงานดังนี้ ๑) การตรวจคุ้มครองแรงงาน สปก.จำนวน ๓๒ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๔๐๖ คน ๒) การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สปก. จำนวน ๒๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๔๗ คน

- การตรวจสารเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้แก่

๑) ประเภทกิจการผลิตและให้บริการเกี่ยวกับน้ำประปา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น มีลูกจ้างร่วมตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด จำนวน ๘๙ คน ผลการตรวจไม่พบผู้มีสารเสพติดในปัสสาวะ

๒) ประเภทกิจการผลิตและให้บริการเกี่ยวกับน้ำประปา ตำบลหนองเรือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น มีลูกจ้างร่วมตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด จำนวน ๑๙ คน ผลการตรวจไม่พบผู้มีสารเสพติดในปัสสาวะ

๓) ประเภทกิจการผลิตประเภทกิจการผลิตยางมะตอย ตำบลม่วงหวาน อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น มีลูกจ้างร่วมตรวจปัสสาวะหาสารเสพติด จำนวน ๒๑ คน ผลการตรวจพบผู้มีสารเสพติดในปัสสาวะ ๑ คน และลูกจ้างยินยอมเข้าสู่กระบวนการบำบัดฟื้นฟูต่อไป

- วันที่ ๑๐ ส.ค. ๖๕ ลงพื้นที่เข้าเยี่ยมสถานประกอบกิจการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อพบปะผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างรับฟังการบริหารจัดการด้านแรงงาน สภาพการจ้างและร่วมปรึกษารื้อกับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในการปฏิบัติตามมาตรการด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาไม่ให้เกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้ ๑) บริษัทโรงงานทอวนเดชาพานิช จำกัด จำนวนลูกจ้าง ๒,๔๕๕ คน (ลูกจ้างสัญชาติเมียนมา ๑,๑๘๒ คน และลูกจ้างสัญชาติไทย ๑,๒๗๓ คน) ๒) บริษัท ฟินิกซ์ พลัส แอนด์ เพเพอร์ จำกัด (มหาชน) ประเภทกิจการผลิตเยื่อกระดาษ จำนวนลูกจ้าง ๗๔๐ คน

- วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๕ ลงพื้นที่เข้าเยี่ยมสถานประกอบกิจการ ณ บริษัท นิยง เซกิ ไทย จำกัด สาขาขอนแก่น และ บริษัท ฮิตาชิ แอสเตโม โคราช เบรก ซิสเต็มส์ จำกัด ประเภทกิจการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ลูกจ้างรวม ๒๓๕ คน เพื่อควบคุมและเฝ้าระวังให้ผู้ประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรา ๑๑/๑ แห่ง พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ พร้อมทั้งรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการตามมาตรการ ๓๓. เพื่อป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ สถานประกอบกิจการ ดังกล่าวมีลูกจ้างตาม มาตรา ๑๑/๑ แห่ง พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๖๒ คน

- วันที่ ๒ ส.ค. ๖๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมเป็นสักขีพยานในการจ่ายเงินค่าชดเชยตามผลการเจรจาไกล่เกลี่ยในคดีอาญาหมายเลขดำที่ อ๓๖๔/๒๕๖๕ ให้แก่ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบกิจการประเภทล้างขวดเบียร์ จำนวน ๓๕ คน เป็นเงิน ๒๙๕,๖๙๓ บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

### ๓) สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

นางอัจฉรา เจริญผล

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ผลการดำเนินงานตามภารกิจที่สำคัญ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ มีดังนี้

๑) การให้บริการจัดหางานในประเทศ ข้อมูล ๑๖ ก.ค. ๖๕ - ๑๕ ส.ค. ๖๕ มีผู้มาใช้บริการ ๒๙๑ คน การบรรจุงาน ๑๙๔ คน

๒) การให้บริการผู้ประกันตนกรณีว่างงาน มีผู้มาขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน รวม ๙๗๕ คน รายงานตัว รวม ๑,๗๗๕ คน

๓) การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศและคุ้มครองคนหางาน

๓.๑ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจังหวัดขอนแก่น ดังนี้

- ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๙๒ คน สะสม จำนวน ๒,๐๙๗ คน

- รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑๑ คน สะสม จำนวน ๑๑๔ คน

- แจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) จำนวน ๘๗ คน

สะสม จำนวน ๕๑๐ คน

๓.๒ มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (การไปทำงานต่างประเทศ) ได้แก่

- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ จำนวน ๔ ครั้ง/๑,๑๓๔ ราย ยอดสะสม จำนวน ๑๗ ครั้ง/ ๑๕,๑๗๐ ราย

- รับเรื่องร้องทุกข์กรณีถูกหลอกลวงทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔ ครั้ง/๑๐ ราย ค่าเสียหาย จำนวน ๓๗๕,๕๐๐ บาท ยอดสะสม จำนวน ๑๗ ครั้ง/ ๒๘ คน ค่าเสียหาย จำนวน ๒,๐๓๙,๙๕๐ บาท

- การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ได้แก่ แรงงานต่างด้าวที่ได้รับ อนุญาตทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๘,๒๖๕ คน แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน ๘,๑๙๕ คน และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน จำนวน ๗๐ คน

- มาตรการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว การ ดำเนินการตามกฎหมาย เปรียบเทียบปรับนายจ้างไม่แจ้งการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้า – ออกจากงาน นายจ้าง ๖ ราย ค่าปรับ ๖,๐๐๐ บาท ต่างด้าว ๒ ราย ค่าปรับ ๒,๐๐๐ บาท ยอดสะสม นายจ้าง ๒๔ ราย ค่าปรับ ๔๐,๐๐๐ บาท ต่างด้าว ๓ ราย ค่าปรับ ๓,๐๐๐ บาท

- ออกตรวจการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒ แห่ง ๘ คน สะสม สปก.จำนวน ๑๗๘ แห่ง ๒,๔๐๙ คน

- การให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวของศูนย์ร่วมบริการ กิจกรรมช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว โดยให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ได้แก่ การ ขอเปลี่ยนนายจ้าง การปฏิบัติตามกฎหมาย ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้ เมียมา ๒๒๑ คน ลาว ๒๒๘ คน กัมพูชา ๘๐ คน รวม ๕๒๙ คน

๓.๓ การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมประกอบอาชีพ ได้แก่ กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐ คน กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน ๑๐ คน และกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๒๔๐ คน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การใช้บริการ จัดหางานผ่านระบบออนไลน์

ที่ประชุม

รับทราบ

#### ๔) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

นางอรรณณ จันทร์ประยูร

ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ มีดังนี้

ผลการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID – ๑๙) ปี ๒๕๖๕

- ในส่วนของรายงานการว่างงาน ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ๒๘๕ คน จำนวนเงิน ๑,๗๑๐,๒๑๕.๐๕ บาท สมัครใจลาออก รวม ๓,๐๗๓ คน จำนวนเงิน ๙,๘๕๙,๔๙๖.๓๕ บาท และกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑๘๕ คน รวมเป็นเงิน ๕๓๓,๘๕๙.๔๕ บาท รวมผู้ว่างงานทั้งหมดจำนวน ๓,๕๑๖ คน จ่ายเงินทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน ๑๒,๑๐๓,๕๗๐.๕๘ บาท

- จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID-19) กรณีรัฐสั่งปิด จำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๒๒,๙๙๘ บาท กรณีกักตัวหรือเฝ้าระวัง ๑๑๗ ครั้ง จำนวน ๑๑๘,๗๑๒.๘๕ บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

#### ๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นายยอดเมือง ศิริประธาน

ผลการดำเนินงานเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ สำหรับ

การดำเนินการจัดการประชุม SKILL EXPO โดยจัดที่จังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นจังหวัดนำร่อง งบประมาณ ๑๐ ล้านบาท เป้าหมายประมาณ ๓,๐๐๐ คน โดยจะจัดขึ้นในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ วัน ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ขอนแก่น – KICE และได้รับงบประมาณจาก กสทช. ในการฝึกอบรมให้กับประชาชนที่ระบบอินเทอร์เน็ตเข้าไม่ถึงขณะนี้กำลังทำการสำรวจและคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย

ประธาน

ได้แนะนำวิธีในการหาและคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย โดยทำหนังสือถึงกลุ่มเป้าหมาย เช่น แจกไปยังอำเภอ สถานศึกษา หรือผ่านทางสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์

ที่ประชุม

รับทราบ

#### ๖) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

นางสาวศิรินุช แข็งแรง

ผลการดำเนินงาน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๕ โดยใช้เงินจากงบประมาณจากกองทุนการบริหารประกันสังคม จำนวน ๓ คน เบิกจ่าย ๑๓๘,๖๐๐ บาท

๒. กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ จำนวน ๕ คน อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน ก.ค. - ต.ค. ๖๕

๓. ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๒ หลักสูตร ๒๒ ราย หลักสูตรเตรียมคนเข้าทำงาน ๑๒ ราย หลักสูตรฝึกอาชีพ ๑๐ ราย

๔. ส่งเสริมการจ้างงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ปี ๒๕๖๕ ดังนี้

- ศพง. ภาค ๔ มีพนักงานประกันสังคมเป็นอัตราพนักงานผู้ฝึกปฏิบัติงานของหน่วยงาน จำนวน ๖ คน ร่วมกับบริษัทไทแองเกิล บิสซิเนส ซัพพอร์ท จำกัด เป็นผู้ช่วยครูฝึกในด้านการอาชีพ และธุรการฝ่ายเอกสารติดต่อภายใน

- ศพง. ภาค ๔ ร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ จำนวน ๘ คน โดยร่วมกับบริษัท ซี เค ซูส์ จำกัด และประสานความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูฯ เข้าปฏิบัติงานอัตราผู้พิการกับบริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน ๘ คน และยังมีกิจกรรมฝากฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในหน่วยงานต่างๆ สถานประกอบการต่างๆ จากการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ สาขางานสำนักงาน, สาขางานช่างไฟฟ้า, สาขางานสิ่งประดิษฐ์, สาขางานช่างโลหะ และสาขางานเครื่องยนต์เล็ก

## ที่ประชุม

รับทราบ

### ๗) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

#### นางดรุณี ไชยเดช

ผลการดำเนินงานของศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ มีดังนี้

๑. ความก้าวหน้าการจัดทำโครงการศึกษาทิศทางตลาดแรงงานขณะนี้ อาจารย์ที่ปรึกษาได้ทำการตรวจสอบแล้ว คงเหลือการทำประชาสัมพันธ์ให้ผู้เชี่ยวชาญและนักวิชาการได้รับทราบคาดว่าจะดำเนินการเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๒. สถานการณ์ตลาดแรงงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ความต้องการแรงงาน การสมัครงาน การบรรจุงานลดลง จากเดือนที่แล้ว ความต้องการแรงงาน ๓,๖๐๘ อัตรา เทียบกับเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖,๙๓๑ อัตรา ลดลง ๔๗.๙๔% ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ ๓,๙๔๘ คน เทียบกับเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๑๘๙ คน ลดลง ๒๓.๙๒% เทียบกับเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๔๙๐ คน ลดลง ๒๘.๐๙% การบรรจุงาน จำนวน ๓,๐๙๑ คน เทียบกับเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๒๘๐ คน ลดลง ๒๗.๗๘ % เทียบกับเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๕๖๔ คน ลดลง ๑๓.๒๗% สำหรับหมวดอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ ๑. อาชีพพื้นฐาน ๒. ช่างเทคนิคในสาขาต่างๆ ๓. เสมียนเจ้าหน้าที่ประจำออฟฟิศ ๔. พนักงานบริการ ๕. พนักงานโรงงาน

๓. การไปทำงานต่างประเทศ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แรงงานขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๑,๑๕๑ คน เปรียบเทียบกับเดือน มิ.ย. ๖๕ จำนวน ๕,๓๐๒ คน เพิ่มขึ้น ๑.๑๐ เท่า เปรียบเทียบกับเดือน ก.ค. ๖๕ จำนวน ๗,๗๐๘ คน เพิ่มขึ้น ๔๔.๖๗%

๒. ประเทศที่มีแรงงานไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ๔,๖๓๔ คน ฟินแลนด์ ๓,๘๐๒ คน ไต้หวัน ๑,๐๕๙ คน อิสราเอล ๕๖๑ คน และเกาหลี ๕๓๑ คน

๓. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดที่มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ชัยภูมิ ๓,๗๙๕ คน, อุตรดิตถ์ ๑,๕๔๙ คน, ขอนแก่น ๑,๐๕๑ คน, นครราชสีมา ๙๐๒ คน และหนองบัวลำภู ๖๗๓ คน ตามลำดับ

๕. การทำงานของคนต่างด้าว ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวนคงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ทำ MOU ๓ สัญชาติ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ๑๘,๓๔๘ คน ตามมติ ครม. ๑๓ ก.ค. ๖๔ จำนวน ๑๖,๐๙๔ คน ตามมติ ครม. ๒๙ ธ.ค. ๖๓ จำนวน ๑๑,๑๓๖ คน จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวกงเหลือมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา ๒๐,๐๙๓ คน, จังหวัดขอนแก่น ๕,๘๐๔ คน, จังหวัดอุบลราชธานี ๓,๐๘๓ คน, จังหวัดเลย ๒,๘๘๙ คน และจังหวัดอุดรธานี ๒,๖๕๑ คน ตามลำดับ

ที่ประชุม

รับทราบ

**๘) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์**

นายพรพจน์ คงสงค์

ผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ตามภารกิจ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ จัดสัปดาห์การแข่งขันฝีมือแรงงาน สาขาเมคคาทรอนิกส์ เพื่อเตรียมความพร้อมให้เยาวชนทีมชาติไทย ก่อนเข้าร่วมการแข่งขัน World Skill Special Edition ๒๐๒๒ เมืองสตูลการ์ท ประเทศเยอรมัน ในระหว่างวันที่ ๔ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มิติด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจ (มิติด้านรายได้)**

**สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

แรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตามที่สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดประชุมเพื่อชี้แจงอาสาสมัครแรงงานในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนตามฐานข้อมูล TPMAAP ของจังหวัดขอนแก่น ผลการดำเนินงาน อาสาสมัครแรงงานลงพื้นที่สำรวจ ๑๐๕ ครัวเรือน (ยอดรวมสะสม ๒๗๗ ครัวเรือน) ต้องการความช่วยเหลือ ๓๔ ครัวเรือน ไม่ต้องการความช่วยเหลือ ๗๑ ครัวเรือน รายละเอียด ดังนี้ (๑) แนะนำการฝึกอาชีพออนไลน์ จำนวน ๓๔ คน (๒) แนะนำตำแหน่งงานว่างและลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๘ ครัวเรือน (๓) แนะนำภารกิจหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกครัวเรือน

ประธาน

การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจน ท่านผู้ว่าราชการที่จะย้ายมาใหม่อาจจะขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการความยากจนควบคู่กับการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ที่ประชุม

รับทราบ

**๓.๓ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ /ผลการปฏิบัติการที่สำคัญของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภายใต้นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นโยบายเร่งด่วน ๕ ข้อ และนโยบายสำคัญ ๗ ข้อ ดังนี้**

**๑) สำนักงานแรงงานจังหวัด**

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

**นโยบายสำคัญ**

ข้อ ๔ ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List

- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติจังหวัดขอนแก่น งบประมาณทั้งปี ๓๐,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๓๐,๐๐๐ บาท

- ขับเคลื่อน กำกับดูแลติดตามผลการดำเนินงาน เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง ดำเนินการแล้ว ๑๐ ครั้ง

- จัดทำแผนงานในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ แผนการดำเนินงาน ๑ แผน ผลการดำเนินงาน ๑ แผน

- การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน แผนการดำเนินงาน ๓,๔๘๓ คน ผลการดำเนินงาน ๒,๐๕๗ คน งบประมาณทั้งปี ๑๐๑,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๙๑,๓๘๗ บาท (๙๐.๔๘%)

**ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน**

- โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนการดำเนินงาน ๑ แผน เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณ ๒๔,๖๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๔,๖๐๐ บาท (๑๐๐%) ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น ๕๐ คน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบจำนวน ๑ แผน

- โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๒,๑๖๔ คน งบประมาณ ๘๐,๐๖๘ บาท ผลการดำเนินงาน ๒,๑๖๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๘๐,๐๖๘ บาท (๑๐๐%)

## **๒) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

### **นโยบายสำคัญ**

**ข้อ ๔ ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier ๒ Watch List**

- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๒๐ แห่ง/๖๐๐ คน งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๐ แห่ง/๖๐๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๔๐,๐๐๐ บาท

**ข้อ ๕ พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานระบบ สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้ สอดคล้องกับสถานะทางสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป**

- โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs) เป้าหมาย ๑,๑๑๖ คน งบประมาณ ๒๒,๓๒๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑,๑๒๙ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๒,๓๒๐ บาท



- โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) สถานศึกษา เป้าหมาย ๒๑ แห่ง งบประมาณ ๖,๓๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๔๑ แห่ง ผลการเบิกจ่าย ๖,๓๐๐ บาท

- โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน เป้าหมาย ๓ แห่ง/๑๔๐ คน งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๐ แห่ง/๙๗๕ คน ผลการเบิกจ่าย ๖,๐๐๐ บาท

### ๓. สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

#### นโยบายเร่งด่วน

**ข้อ ๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ**

- โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงาน ในธุรกิจ SMEs เป้าหมาย นายจ้าง ๔,๖๘๒ คน แรงงาน ๔๖,๕๑๘ คน ผลการดำเนินงานสะสม นายจ้าง ๓,๒๗๙ คน แรงงาน ๔๐,๓๒๔ คน

- โครงการนัดพบแรงงานงานใหญ่ เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลการดำเนินการ จำนวน ๓๓๕ คน

- โครงการมหกรรมอาชีพ เป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ผลการดำเนินการ จำนวน ๑,๕๕๒ คน

- เดินทางไปทำงานด้วยตนเอง ผลการดำเนินงานสะสม ๙๘ คน

- Re-Entry ผลการดำเนินงาน ๘๐ คน ผลการดำเนินงานสะสม ๔๙๘ คน

- ลงทะเบียนและให้คำปรึกษา ผลการดำเนินงาน ๑๙๒ คน

ผลการดำเนินงานสะสม ๒,๓๗๙ คน

- เผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง เป้าหมาย ๑๐,๕๐๐ คน งบประมาณ ๓๔,๙๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑,๑๓๔ คน ผลการดำเนินงานสะสม ๑๗,๑๕๑ คน

- เครือข่ายชุมชน ฯ เป้าหมาย ๔๐๐ คน งบประมาณ ๓๐,๗๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๕๕ คน ผลการดำเนินงานสะสม ๒๙๖ คน

- เตรียมความพร้อมให้คนหางานฯ เป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๑๕,๓๘๐ บาท ผลการดำเนินงานสะสม ๕๐ คน

#### ข้อ ๓ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวฯ เป้าหมาย ๑,๗๐๐ คน/๕,๑๓๖ ครั้ง ผลการดำเนินงาน ๖๒๑ คน /๑๗๓ แห่ง ผลการดำเนินงานสะสม ๕,๓๘๑ คน /๖,๕๕๓ แห่ง

- ตรวจสอบคนต่างด้าวและสถานประกอบ เป้าหมาย ๘๖๕ คน /๑๓๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๘ คน /๘ แห่ง ผลการดำเนินงานสะสม ๒,๔๐๙ คน /๑๗๕ แห่ง

#### นโยบายสำคัญ

**ข้อ ๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชนรวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**

- สรรวจอาชีพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน เป้าหมาย ๑๓๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๓๐ คน

- เพิ่มโอกาสการสร้างงานสร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๘ คน  
ผลการดำเนินงาน ๑๖ ครั้ง

- ประสานพลังประชารัฐจัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๒๕ แห่ง/  
งบประมาณ ๕๘,๙๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๕ แห่ง

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่ผู้สูงอายุ เป้าหมาย ๑๐ คน /  
๑๖,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๐ คน

**ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงาน  
สูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกัน**

- สร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบรรจุ  
งาน เป้าหมาย ๑ คน งบประมาณ ๑๐๘,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงานสะสม ๑๑ คน

- จัดหางานให้ผู้พิการมีงานทำ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๑๓,๖๐๐ บาท  
ผลการดำเนินงานสะสม ๒๐ คน

- ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมาย ๑ คน  
งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงานสะสม ๑๑ คน

#### **๔. สำนักงานประกันสังคม**

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

##### **นโยบายเร่งด่วน**

**ข้อ ๔ เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้อง  
กับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต**

จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณี  
ว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID – ๑๙) ปี ๒๕๖๕

- ในส่วนของรายงานการว่างงาน ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ๒๘๕ คน จำนวนเงิน  
๑,๗๑๐,๒๑๕.๐๕ บาท สมัครใจลาออก รวม ๓,๐๗๓ คน จำนวนเงิน ๙,๘๕๙,๔๙๖.๓๕ บาท และกรณีสิ้นสุด  
สัญญาจ้าง จำนวน ๑๘๕ คน รวมเป็นเงิน ๕๓๓,๘๕๙.๔๕ บาท รวมผู้ว่างงานทั้งหมดจำนวน ๓,๕๑๖ คน  
จ่ายเงินทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน ๑๒,๑๐๓,๕๗๐.๕๘ บาท

- จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนและจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณี  
ว่างงานเหตุสุดวิสัย (COVID-19) กรณีรัฐสั่งปิด จำนวน ๔ ครั้ง จำนวน ๒๒,๙๙๘ บาท กรณีกักตัวหรือเฝ้าระวัง  
๑๑๗ ครั้ง จำนวน ๑๑๘,๗๑๒.๘๕ บาท

##### **นโยบายสำคัญ**

**ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงาน  
สูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม  
อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ  
นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน**

- โครงการส่งเสริมจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม  
เป้าหมายผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ - ๗๐ ปี ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสามารถทำงาน และช่วยปฏิบัติงานให้กับ

สำนักงานฯ ได้เป็นอย่างดี งบประมาณ จ้างเหมาบริการรายเดือน ๆ ละ ๙,๙๐๐ บาท/คนผลการดำเนินงาน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ขอนแก่น ๕ คน ชุมแพ ๓ คน บ้านไผ่ ๓ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑ คน

#### ๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

##### นโยบายเร่งด่วน

ข้อ ๒ กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่  
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

##### โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

- กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๒๑๔,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๒ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๔๔,๗๙๓.๘๗ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ หจก.นารายณ์สุรินทร์ก่อสร้าง

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๒๑๓,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๓๐,๐๔๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ หจก.นารายณ์สุรินทร์ก่อสร้าง

##### นโยบายสำคัญ

ข้อ ๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อม  
สำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

๑. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๑๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๘๑,๗๑๕ บาท

๒. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย ๒๐๐ คน งบประมาณ ๕๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๐๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๓๙๙,๘๖๐ บาท

๓. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว เป้าหมาย ๘๐ คน งบประมาณ ๑๙๙,๒๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๘๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๒๐,๑๑๘.๕๓ บาท

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย ๑๐๐ คน งบประมาณ ๑๙๒,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๑๘ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๕๒,๓๙๖.๐๐ บาท

๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย ๒๑๐ คน งบประมาณ ๔๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๕๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๔๒,๘๔๑.๐๐ บาท

๖. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการกิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือ บริการในชุมชนเป้าหมาย ๔๐ คน งบประมาณ ๑๒๒,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๔๓ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๐๐,๓๕๓ บาท

๗. กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย ๓๑๐ คน งบประมาณ ๓๙,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๓๑๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๓๙,๐๐๐ บาท

๘. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย ๑๖๐ คน งบประมาณ ๕๗๕,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๐๔ คน ผลการเบิกจ่าย ๔๖๗,๐๙๙.๐๐ บาท

#### กิจกรรม บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

- หลักสูตร การขับรถฟอร์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี ผลการดำเนินงาน ๒๘ คน ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน งบประมาณรวม ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณหน่วยงานภายนอก บูรณาการการทำงานร่วมกับ บ.ซีพี แรม จำกัด (สาขาขอนแก่น)

- หลักสูตร การทำผลิตภัณฑ์จากผ้า งบประมาณ ๕๘,๑๔๐ บาท งบประมาณหน่วยงานภายนอก ๓๔,๓๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒๗ คน ผลการเบิกจ่าย ๒๓,๘๔๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ มูลนิธิพัฒนาแรงงานและอาชีพ และสมาคมเครือข่ายแรงงานนอกระบบไทย

- หลักสูตร ช่างซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน งบประมาณ ๓๐,๘๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๐๔ คน บูรณาการการทำงานร่วมกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น

- หลักสูตร ช่างเชื่อมต่อพอลิเอททิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE) ระดับ ๑ งบประมาณ ๓๑,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณหน่วยงานภายนอก ๒๕,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๑ คน ผลการเบิกจ่าย ๖,๐๐๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ หจก. ๑๒๔ คอนสตรัคชั่น

- หลักสูตรเทคโนโลยี IOT เพื่อการประยุกต์การใช้งานและการบำรุงรักษา เครื่องปรับอากาศ ผลการดำเนินงาน ๑๗ คน งบประมาณรวม ๘๗๑,๒๒๘.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับ บ.ไฮเออร์ อิเล็กทรอนิกส์ แอปพลายแอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด

- หลักสูตร ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ ผลการดำเนินงาน ๒๒ คน งบประมาณ ๑๔๒,๘๐๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น

- หลักสูตร ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ผลการดำเนินงาน ๒๒ คน งบประมาณ ๑๔๒,๘๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น

- หลักสูตร ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ผลการดำเนินงาน ๒๐ คน งบประมาณ ๑๑๒,๔๐๐.๐๐ บาท บูรณาการการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตขอนแก่น

- หลักสูตร เทคโนโลยีงานบริการรถจักรยานยนต์ ผลการดำเนินงาน ๓๓ คน บูรณาการการทำงานร่วมกับ บ. ไทยยามาฮ่า มอเตอร์ (จำกัด)

**ข้อ ๓ ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ**

- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๒๕,๐๒๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๒๕,๐๒๐.๐๐ บาท

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคม อย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

๑. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๒๒๐ คน งบประมาณ ๖๑๑,๓๖๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๘๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๓๐๐,๑๕๐ บาท

๑.๑ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เป้าหมาย ๑๔๐ คน งบประมาณ ๒๕๒,๐๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๒๖ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๓๗,๒๔๐.๐๐ บาท

๑.๒ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป้าหมาย ๒๐ คน งบประมาณ ๒๔๓,๘๖๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๘๖,๙๑๐.๐๐ บาท

๑.๓ กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เป้าหมาย ๖๐ คน งบประมาณ ๑๑๕,๕๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๖๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๗๕,๙๒๐.๐๐ บาท

๒. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๖๐ คน งบประมาณ ๓๖๙,๖๐๐.๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๑๖๐ คน ผลการเบิกจ่าย ๑๗๖,๕๓๓.๖๕ บาท

## ๖. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

### นโยบายสำคัญ

ข้อ ๖ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

- โครงการส่งเสริมจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมประจำปี ๒๕๖๕ งบประมาณ ๒๓๗,๖๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๒ คน ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๕ – ๓๑ ธ.ค. ๖๕

ผลสัมฤทธิ์ ทำให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีงานทำ มีรายได้ สร้างอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ

ปัญหาในการดำเนินงาน การพิจารณาคัดเลือกให้ตรงกับคุณสมบัติ ส่วนใหญ่มีปัญหาด้านสุขภาพ การเดินทางไม่สะดวก และการทำงานขาดความคล่องตัว เนื่องจากเป็นผู้สูงอายุ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน

แนวทางแก้ไข คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมไม่มีปัญหาด้านสุขภาพ การเดินทาง และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในการทำงาน

- กิจกรรมฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๕ คน งบประมาณ ๔๘,๐๐๐ บาทต่อปี ผลการดำเนินงานอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน ระหว่าง ก.ค. - ต.ค. ๖๕

- ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ หลักสูตร รวม ๑๙ ราย ๑. การให้บริการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๑๓ ราย ๒. การให้บริการฝึกหลักสูตรฝึกอาชีพ จำนวน ๖ ราย

**ผลสัมฤทธิ์** ๑. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถกลับไปประกอบอาชีพ มีรายได้ ๒. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถทำกิจวัตรประจำวันช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้ ไม่เป็นภาระ ๓. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพร้อมและมีความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้น ในสาขาอาชีพที่ตนเองต้องการเพื่อนำไปประกอบอาชีพ

**ปัญหา/อุปสรรค** ๑. การฝึกอาชีพให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพยังมีเปอร์เซ็นต์จำนวนไม่มากพอ เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนักหรือซับซ้อน ๒. มีข้อจำกัดในการจ้างงานตามความต้องการของสถานประกอบการในรายผู้พิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair)

**ข้อเสนอแนะ** ๑. เสริมสร้างและพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้พิการให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน(ผู้พิการ)ในปัจจุบัน ๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการช่วยเหลือส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้พิการในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น

- ส่งเสริมการจ้างงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ปี ๒๕๖๕ ๑. ศพง.ภาค ๔ มีพนักงานประกันสังคมเป็นอัตราพนักงานผู้พิการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จำนวน ๖ ราย ๒. ศพง.ภาค ๔ ให้ความร่วมมือกับภาคเอกชน เพื่อเป็นที่ฝึกปฏิบัติงานให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ กับบริษัท ไทรแองเกิล บิสซิเนส ซัพพอร์ท จำกัด จำนวน ๖ คน และบริษัท ซี เค ซูส์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน ๘ คน และประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่สิ้นสุดการฟื้นฟูฯ เข้าปฏิบัติงานอัตราผู้พิการกับบริษัท โรงพยาบาลราชพฤกษ์ จำกัด (มหาชน) จำนวน ๘ คน

**ผลสัมฤทธิ์** ๑. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพสามารถกลับไปประกอบอาชีพ มีรายได้ ๒. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นสามารถทำกิจวัตรประจำวันช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้ไม่เป็นภาระต่อสังคม ๓. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพมีความพร้อมและมีความเชี่ยวชาญเพิ่มขึ้นในสาขาอาชีพที่ตนเองต้องการเพื่อนำไปประกอบอาชีพ

**ปัญหา/อุปสรรค** ๑. การฝึกอาชีพให้แก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพยังมีเปอร์เซ็นต์จำนวนไม่มากพอ เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นผู้ทุพพลภาพที่มีลักษณะการบาดเจ็บหนักหรือซับซ้อน ๒. มีข้อจำกัดในการจ้างงานตามความต้องการของสถานประกอบการในรายผู้พิการทางการเคลื่อนไหว โดยเฉพาะกลุ่มที่ต้องใช้รถเข็น (wheelchair)

**ข้อเสนอแนะ** ๑. เสริมสร้างและพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้พิการให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน (ผู้พิการ) ในปัจจุบัน ๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการช่วยเหลือส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้พิการในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น

### ๗. สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

#### นโยบายสำคัญ

ข้อ ๑ พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อม สำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

#### ๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย จำนวน ๔๐๐ คน งบประมาณ ๑,๑๔๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๕๐๓ คน (๑๐๐%) ผลการเบิกจ่าย ๑,๐๐๔,๘๕๑.๕๖ บาท (๘๘.๑๔ %)

#### ผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า/การต่อยอด

๑. เสริมสร้างศักยภาพทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเพื่อรองรับเทคโนโลยี ด้านอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

๒. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพและลดความสูญเสียในกระบวนการผลิตด้วยเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ทั้งนี้ได้มีการติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้รับการฝึกที่ผ่านการฝึกอบรมครบ ๓ เดือน จำนวน ๓๐๑ คน มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๒.๐๑ และมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๙ ที่มา : <http://datacenter.dsd.go.th/> เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ปัญหาในการดำเนินงาน/การแก้ไข เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ กระทบต่อการดำเนินงานตามภารกิจหน่วยงานจึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบเป็นออนไลน์ และปกติภายใต้มาตรการป้องกันอย่างเข้มข้นตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุขและตามระบบประกันคุณภาพพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ๘. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

- สถานการณ์ตลาดแรงงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ความต้องการแรงงาน ความต้องการแรงงาน ๓,๖๐๘ อัตรา แจ้งผ่านกรมการจัดหางาน ๓,๑๘๔ อัตรา (แจ้งผ่านบริษัทจัดหางาน (๕แห่ง) ๔๒๒ อัตรา , แจ้งผ่านหน่วยงานภาครัฐ (สนง.ก.พ.) ๒ อัตรา) เทียบกับเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖,๙๓๑ อัตรา ลดลง ๔๗.๙๔% ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ ๓,๙๔๘ คน เทียบกับ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๑๘๙ คน ลดลง ๒๓.๙๒% เทียบกับเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๔๙๐ คน ลดลง ๒๘.๐๙% การบรรจุงาน จำนวน ๓,๐๙๑ คน เทียบกับเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔,๒๘๐ คน ลดลง ๒๗.๗๘ % เทียบกับเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๕๖๔ คน ลดลง ๑๓.๒๗% สำหรับหมวดอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ ๑. อาชีพพื้นฐานพื้นฐาน ๒. ช่างเทคนิคในสาขาต่างๆ ๓. เสมียนเจ้าหน้าที่ประจำออฟฟิศ ๔. พนักงานบริการ ๕. พนักงานโรงงาน

๓. การไปทำงานต่างประเทศ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. แรงงานขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๑,๑๕๑ คน เปรียบเทียบกับเดือน มิ.ย. ๖๕ จำนวน ๕,๓๐๒ คน เพิ่มขึ้น ๑.๑๐ เท่า เปรียบเทียบกับเดือน ก.ค. ๖๕ จำนวน ๗,๗๐๘ คน เพิ่มขึ้น ๔๔.๖๗%

๒. ประเทศที่มีแรงงานไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ ประเทศสวีเดน ๔,๖๓๔ คน ฟินแลนด์ ๓,๘๐๒ คน ไต้หวัน ๑,๐๕๙ คน อิสราเอล ๕๖๑ คน และเกาหลี ๕๓๑ คน

๓. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดที่มีแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ มากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ชัยภูมิ ๓,๗๙๕ คน, อุตรธานี ๑,๕๔๙ คน, ขอนแก่น ๑,๐๕๑ คน, นครราชสีมา ๙๐๒ คน และหนองบัวลำภู ๖๗๓ คน ตามลำดับ

๕. การทำงานของคนต่างด้าว ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวนคงเหลือ แรงงานต่างด้าวที่ทำ MOU ๓ สัญชาติ เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา ๑๘,๓๔๘ คน ตามมติ ครม. ๑๓ ก.ค. ๖๔ จำนวน ๑๖,๐๙๔ คน ตามมติ ครม. ๒๙ ธ.ค. ๖๓ จำนวน ๑๑,๑๓๖ คน จังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวกงเหลือ มากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา ๒๐,๐๙๓ คน, จังหวัดขอนแก่น ๕,๘๐๔ คน, จังหวัด อุบลราชธานี ๓,๐๘๓ คน, จังหวัดเลย ๒,๘๘๙ คน และจังหวัดอุดรธานี ๒,๖๕๑ คน ตามลำดับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

นายยอดเมือง ศิริประธาน

ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพจังหวัดขอนแก่น (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ อาคารอำนวยการสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.

ชลิ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชาลิณี สัมราญภูมิ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ