



**รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน  
จังหวัดขอนแก่น**

**ไตรมาสที่ 1 ปี 2564  
(มกราคม - มีนาคม)**



**สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**  
KHONKAEN PROVINCIAL LABOUR OFFICE



## คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์ฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณาหรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาส
  - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
  - การจัดหางาน
  - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
  - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
  - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น ฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ฯ ในไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม - มีนาคม) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วย หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น  
พฤษภาคม 2564

| เรื่อง                                                    | หน้า |
|-----------------------------------------------------------|------|
| บทสรุปผู้บริหาร                                           | 1    |
| <b>* สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น</b>        | 4    |
| ▪ บทนำ                                                    | 4    |
| ▪ ภาพเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น                            | 5    |
| <b>* ตัวชี้วัดด้านแรงงาน</b>                              |      |
| ▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น        | 6    |
| ▪ อัตราการจ้างงานจังหวัดขอนแก่น                           | 7    |
| ▪ อัตราการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น                         | 8    |
| ▪ อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น                         | 8    |
| ▪ อัตราการจ้างงานต่างด้าวจังหวัดขอนแก่น                   | 8    |
| ▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย | 9    |
| ▪ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ    | 9    |
| ▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด                  | 9    |
| <b>* สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น</b>                  | 10   |
| ▪ ประชากรและกำลังแรงงาน                                   | 10   |
| ▪ ผู้มีงานทำ                                              | 11   |
| ▪ การว่างงาน                                              | 14   |
| <b>* การส่งเสริมการมีงานทำ</b>                            | 15   |
| ▪ การจัดหางานภายในประเทศ                                  | 15   |
| ▪ แรงงานต่างด้าว                                          | 17   |
| ▪ การจัดหางานต่างประเทศ                                   | 18   |
| <b>* การพัฒนาศักยภาพแรงงาน</b>                            | 18   |
| ▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน                                   | 18   |
| ▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน                                | 18   |
| ▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน                              | 18   |
| <b>* การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ</b>                    | 19   |
| ▪ การตรวจแรงงาน                                           | 19   |
| ▪ ความปลอดภัยในการทำงาน                                   | 20   |
| ▪ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง                        | 20   |
| <b>* ด้านประกันสังคม</b>                                  | 21   |
| ▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม                           | 22   |
| ▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน                                | 22   |
| <b>* ตารางภาคผนวก</b>                                     | 23   |

## สารบัญตารางภาคผนวก

| ตาราง<br>ที่ | เรื่อง                                                                        | หน้า |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1            | อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น                                 | 24   |
| 2            | อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น                                   | 24   |
| 3            | อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต                                            | 24   |
| 4            | อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น                 | 25   |
| 5            | อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น                                               | 25   |
| 6            | อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น                                 | 26   |
| 7            | อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ                                 | 27   |
| 8            | อัตราการเข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น                                    | 28   |
| 9            | จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ                                      | 28   |
| 10           | จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ                                           | 29   |
| 11           | ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ                  | 29   |
| 12           | ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ                         | 30   |
| 13           | ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ                    | 31   |
| 14           | ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ               | 32   |
| 15           | ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ        | 33   |
| 16           | ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ        | 33   |
| 17           | จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามเพศ                     | 34   |
| 18           | จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา                | 35   |
| 19           | จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ                   | 36   |
| 20           | จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม     | 37   |
| 21           | แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น                         | 37   |
| 22           | จำนวนแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง | 38   |
| 23           | การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ                      | 38   |
| 24           | การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ                      | 38   |
| 25           | มาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ                         | 39   |
| 26           | การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน                             | 40   |
| 27           | การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน                | 40   |
| 28           | ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง                                              | 42   |
| 29           | การใช้บริการและจ่ายประโยชน์                                                   | 43   |
| 30           | การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน                    | 43   |
| 31           | จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล         | 43   |
| 32           | จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น                          | 43   |



# คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

## ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

## ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

## กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

## กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

## กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

## ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
  - 2.1 ทำงานบ้าน
  - 2.2 เรียนหนังสือ
  - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี ) หรือชรามาก (มีอายุเกิน 60 ปี )
  - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
  - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
  - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
  - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
  - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

## สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

## งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

## อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่อยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

## อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

## สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท
  - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
  - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
  - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

## ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน



## ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
  - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
  - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
  - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
  - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
  - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
  - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

**ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล**

| ลำดับ | ชื่อดัชนีชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                    | สูตรคำนวณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตารางที่/<br>แผนภูมิ      | แหล่งข้อมูล                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------------|
| 1.    | อัตราการมีส่วนร่วม<br>ในกำลังแรงงานของ<br>จังหวัด                                                                                                                                                                                                  | กำลังแรงงานในจังหวัด x 100<br>ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1/1                       | สำนักงานสถิติ<br>จังหวัด           |
| 2.    | อัตราการจ้างงาน<br>จังหวัดหรืออัตราการ<br>มีงานทำต่อประชากร<br>ของจังหวัด มีดังนี้<br>1) อัตราการมีงานทำ<br>ในภาคเกษตรของ<br>จังหวัด<br>2) อัตราการมีงานทำ<br>นอกภาคเกษตรของ<br>จังหวัด<br>3) อัตราการมีงานทำ<br>ในอุตสาหกรรมการ<br>ผลิตของจังหวัด | $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$<br>$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$<br>$\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$<br>$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ | 2/2<br><br>2/2<br><br>3/3 | สำนักงานสถิติ<br>จังหวัด           |
| 3.    | อัตราการว่างงานจังหวัด                                                                                                                                                                                                                             | $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4/4                       | สำนักงานสถิติ<br>จังหวัด           |
| 4.    | อัตราการเปลี่ยนแปลงของ<br>จำนวนผู้ประกันตนใน<br>ระบบประกัน<br>สังคม(มาตรา 33)                                                                                                                                                                      | $\left( \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$                                                                                                                                                              | 5/5                       | สำนักงาน<br>ประกันสังคม<br>จังหวัด |
| 5.    | อัตราการเปลี่ยนแปลงของ<br>ผู้ประกันตนที่ขอรับ<br>ประโยชน์ทดแทนกรณี<br>ว่างงาน                                                                                                                                                                      | $\left( \frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$                                                                                                        | 5/5                       | สำนักงาน<br>ประกันสังคม<br>จังหวัด |
| 6.    | อัตราการเลิกจ้าง<br>ลูกจ้างในระบบ<br>ประกันสังคมมาตรา<br>33                                                                                                                                                                                        | $\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$                                                                                                                                                                                                                                           | 6/6                       | สำนักงาน<br>ประกันสังคม<br>จังหวัด |

| ลำดับ | ข้อดัชนีชี้วัด                                                                                                                                                                                                              | สูตรคำนวณ                                                                                                                                                                                 | ตารางที่/<br>แผนภูมิ | แหล่งข้อมูล                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------|
| 7.    | อัตราการบรรจุนางของ<br>จังหวัด ครอบนำเสนอใน<br>2 สูตร คือ<br>1) อัตราการบรรจุนางต่อ<br>ผู้สมัครงานจังหวัด<br>2) อัตราการบรรจุนางต่อ<br>ตำแหน่งงานว่างจังหวัด                                                                | $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$            | 7/7<br>7/7           | สำนักงาน<br>จัดหางาน<br>จังหวัด                             |
| 8.    | อัตราการจ้างแรงงานต่าง<br>ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น<br>2 สูตรย่อยคือ<br>1) อัตราการจ้างแรงงาน<br>ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน<br>ทำทั้งหมดของจังหวัด<br>2) อัตราการจ้างแรงงาน<br>ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า<br>ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด | $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ | 8/8<br>8/8           | สำนักงาน<br>จัดหางาน<br>จังหวัด<br>สำนักงานสถิติ<br>จังหวัด |
| 9.    | อัตราการปฏิบัติไม่<br>ถูกต้องตามกฎหมาย<br>คุ้มครองแรงงานของสถาน<br>ประกอบกิจการในจังหวัด                                                                                                                                    | $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$                         | 9/9                  | สำนักงาน<br>สวัสดิการและ<br>คุ้มครอง<br>แรงงานจังหวัด       |
| 10.   | อัตราการปฏิบัติไม่<br>ถูกต้องตามกฎหมายความ<br>ปลอดภัยในการทำงาน<br>ของสถานประกอบการใน<br>จังหวัด                                                                                                                            | $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$           | 9/9                  |                                                             |
| 11.   | อัตราการเกิดข้อ<br>พิพาทแรงงานต่อ<br>สถานประกอบการ<br>100,000 แห่ง                                                                                                                                                          | $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$                                                                         | 10/10                | สำนักงาน<br>สวัสดิการและ<br>คุ้มครองแรงงาน<br>จังหวัด       |
| 12.   | อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง<br>ต่อสถานประกอบการ<br>100,000 แห่ง                                                                                                                                                                  | $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$                                                                              | 11/11                | สำนักงาน<br>สวัสดิการและ<br>คุ้มครองแรงงาน<br>จังหวัด       |

| ลำดับ | ชื่อดัชนีชี้วัด                             | สูตรคำนวณ                                                                                                 | ตารางที่/<br>แผนภูมิ | แหล่งข้อมูล                                                    |
|-------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------|
| 13.   | อัตราแรงงานที่เป็น<br>ผู้ประกอบการในจังหวัด | $\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$ | 12/12                | สำนักงาน<br>ประกันสังคม<br>จังหวัด<br>สำนักงานสถิติ<br>จังหวัด |

### ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น

“เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนกุมภาพันธ์ 2564 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณหดตัวจากด้านอุปทานหดตัวจากภาคบริการตามจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินที่ลดลง ภาคอุตสาหกรรมหดตัวจากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ที่มียอดจำหน่ายลดลง และภาคเกษตรกรรมขยายตัวจากผลผลิตอ้อยโรงงานเร่งเข้าหีบก่อนโรงงานปิดหีบอ้อย นอกจากนี้ด้าน อุปสงค์ยังหดตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ตามการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลง ขณะที่ด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวทั้งรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปติดลบ การจ้างงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย”

### สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส 1 ปี 2564 โดยผลสำรวจข้อมูลภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,768 คน คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 867,310 คน คิดเป็นร้อยละ 59.45 ของผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 845,2600 คน คิดเป็นร้อยละ 97.46 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 826,065 คน คิดเป็นร้อยละ 97.73 ผู้ว่างงาน จำนวน 19,195 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 22,050 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 591,458 คน คิดเป็นร้อยละ 40.55 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 112,742 คน คิดเป็นร้อยละ 19.06 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 192,426 คน

คิดเป็นร้อยละ 32.53 และอื่นๆ จำนวน 286,291 คน คิดเป็นร้อยละ 48.40 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,104 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 ของประชากรทั้งหมด

ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,351 อัตราแยกเป็นชาย จำนวน 342 อัตรา หญิง จำนวน 88 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 2,921 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,432 คน เป็นชายจำนวน 507 คน คิดเป็นร้อยละ 35.41 หญิงจำนวน 925 คน คิดเป็นร้อยละ 64.59

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 889 คน เป็นชายจำนวน 363 คน คิดเป็นร้อยละ 40.83 เป็นหญิง จำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 59.17

### แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 25 มีนาคม 2564 รวม

### การจัดหางานในประเทศ

กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานสำหรับแรงงานต่างด้าวที่พื่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 58 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 585 คน

2. คนต่างด้าว ประเภทพหุสัญชาติ บัตรสีชมพู ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการพื่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์

สัญญาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมาย  
เรียบร้อยแล้ว จำนวน 927 คน

**3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,349 คน

**4. คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือ กฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัติ นิคม อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 37 คน

**5. คนต่างด้าว ประเภทกลุ่มมติกรม 29 ธ.ค 2563** ยื่นขอขึ้นทะเบียน จำนวน 850 คน

**6. คนต่างด้าว ประเภทขอต่ออายุตามมติ กรม 4 สิงหาคม 2563 (บ.ต.23)** จำนวน 667 คน

**7. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับ สัญชาติ และ กระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์ สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 58 คน

### การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาต ให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 17 คน จำแนกเป็นเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 17 คน คิด เป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ

### การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบ ต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ

แรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

**1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** มีผู้เข้ารับการ ฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 59 คน กลุ่มที่เข้ารับ การฝึกมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 37.28 รองลงมา คือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อย ละ 28.81 ธุรกิจและบริการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 18.64 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 15.25 ของผู้เข้ารับการฝึก เตรียมเข้าทำงาน

**2. การยกระดับฝีมือแรงงาน** มีผู้เข้ารับ การยกระดับฝีมือ 569 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึก ยกระดับฝีมือมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 46.95 รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 27.70 ช่างเครื่องกล จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 20.63 และธุรกิจ และ บริการ จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50

**3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 466 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 50.64 รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 32.40 กลุ่มช่างเครื่องกลจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 6.44 และ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.43 ของผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐาน

### การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 8,381 แห่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 197 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับ การคุ้มครองรวม 8,320 คน โดยจำแนกเป็นชาย

จำนวน 4,066 คน คิดเป็นร้อยละ 48.87 เป็นหญิงจำนวน 4,254 คน คิดเป็นร้อยละ 51.13 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 151 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.65 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.35 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 68 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,065 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 2,909 คน คิดเป็นร้อยละ 47.96 เป็นหญิงจำนวน 3,156 คน คิดเป็นร้อยละ 52.04 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 67.65 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

### การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น จำนวน 62,222 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 27,548 ราย คิดเป็นร้อยละ 44.27 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 17,929 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.81 ชราภาพ(บำนาญ) จำนวน 6,366 คน คิดเป็นร้อยละ 10.23 กรณีการว่างงาน จำนวน 6,038 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.70 ชราภาพ(บำเหน็จ) จำนวน 2,395 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 คลอดบุตรจำนวน 1,378 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.21 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 386 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.62 กรณีเสียชีวิต จำนวน 182 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.29

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 194,319 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33,39

#### ➤ กองทุนประกันสังคม

|                  |         |      |
|------------------|---------|------|
| 1. สถานประกอบการ | 6,301   | แห่ง |
| 2. ผู้ประกันตน   | 226,951 | คน   |
| มาตรา 33         | 139,193 | คน   |
| มาตรา 39         | 24,405  | คน   |
| มาตรา 40         | 63,353  | คน   |

#### ➤ กองทุนเงินทดแทน

|                  |              |     |
|------------------|--------------|-----|
| 1. นายจ้าง       | 6,343        | ราย |
| 2. ลูกจ้าง       | 140,014      | คน  |
| 3. จ่ายเงินทดแทน | 3,235,991.63 | บาท |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น  
( ข้อมูล ณ ม.ค.-มี.ค. 2564 )

## สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น

### บทนำ

จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม.อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10, 885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

|             |                                                |
|-------------|------------------------------------------------|
| ทิศเหนือ    | ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย |
| ทิศใต้      | ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์     |
| ทิศตะวันออก | ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม     |
| ทิศตะวันตก  | ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ        |



### ➡ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

“มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้าอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

### ➡ ประเด็นการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น 2561 – 2565 (ฉบับทบทวน ปี 2563)

ประเด็นที่ 1 การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ประเด็นที่ 2 การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

ประเด็นที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประเด็นที่ 4 การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประเด็นที่ 5 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้าน การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meetings, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)



## เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564



The KhonKaen Provincial of Comptroller General's Department

## ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดขอนแก่น

เดือนกุมภาพันธ์ 2564

## ด้านการผลิต

## ภาคบริการ

หดตัว -53.52%

จากจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินและจำนวนผู้โดยสารรถประจำทางลดลง



## ภาคอุตสาหกรรม

หดตัว -9.10%

จากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่มน้ำมันแอลกอฮอล์ ยอดจำหน่ายลดลง ผลกระทบจากการระบาดของ COVID-19



## ภาคเกษตรกรรม

ขยายตัว 3.00%

จากผลผลิตข้าวเจ้า และอ้อยโรงงาน มีผลผลิตเพิ่มขึ้น



## ด้านการใช้จ่าย

## การบริโภคภาคเอกชน

หดตัว -12.27%

จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม และปริมาณการใช้ไฟฟ้าของครัวเรือนที่อยู่อาศัย หดตัว



## การใช้จ่ายภาครัฐ

ขยายตัว 26.95%

รายจ่ายลงทุน ขยายตัว 180.38%

รายจ่ายประจำ ขยายตัว 4.33%



## การลงทุนภาคเอกชน

ขยายตัว 2.47%

จากสินเชื่อเพื่อการลงทุน และจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์เพิ่มขึ้น



## เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณหดตัว

จากภาคบริการตามจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินที่ลดลง ภาคอุตสาหกรรมหดตัวจากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่มน้ำมันแอลกอฮอล์ที่มียอดจำหน่ายลดลง และภาคเกษตรกรรมขยายตัวจากผลผลิตอ้อยโรงงานเร่งเข้าหีบก่อนโรงงานปิดหีบอ้อย นอกจากนี้การบริโภคภาคเอกชนหดตัวจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ขณะที่ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปติดลบ การจ้างงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

## ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ -0.38%

การจ้างงาน เพิ่มขึ้น 0.02%



## ด้านการเงิน

เงินฝากขยายตัว 10.61%

สินเชื่อขยายตัว 2.55%



## ด้านการคลัง

รายได้จัดเก็บ 1,653.07 ล้านบาท

รายจ่ายเงิน งบประมาณ 2,097.92 ล้านบาท

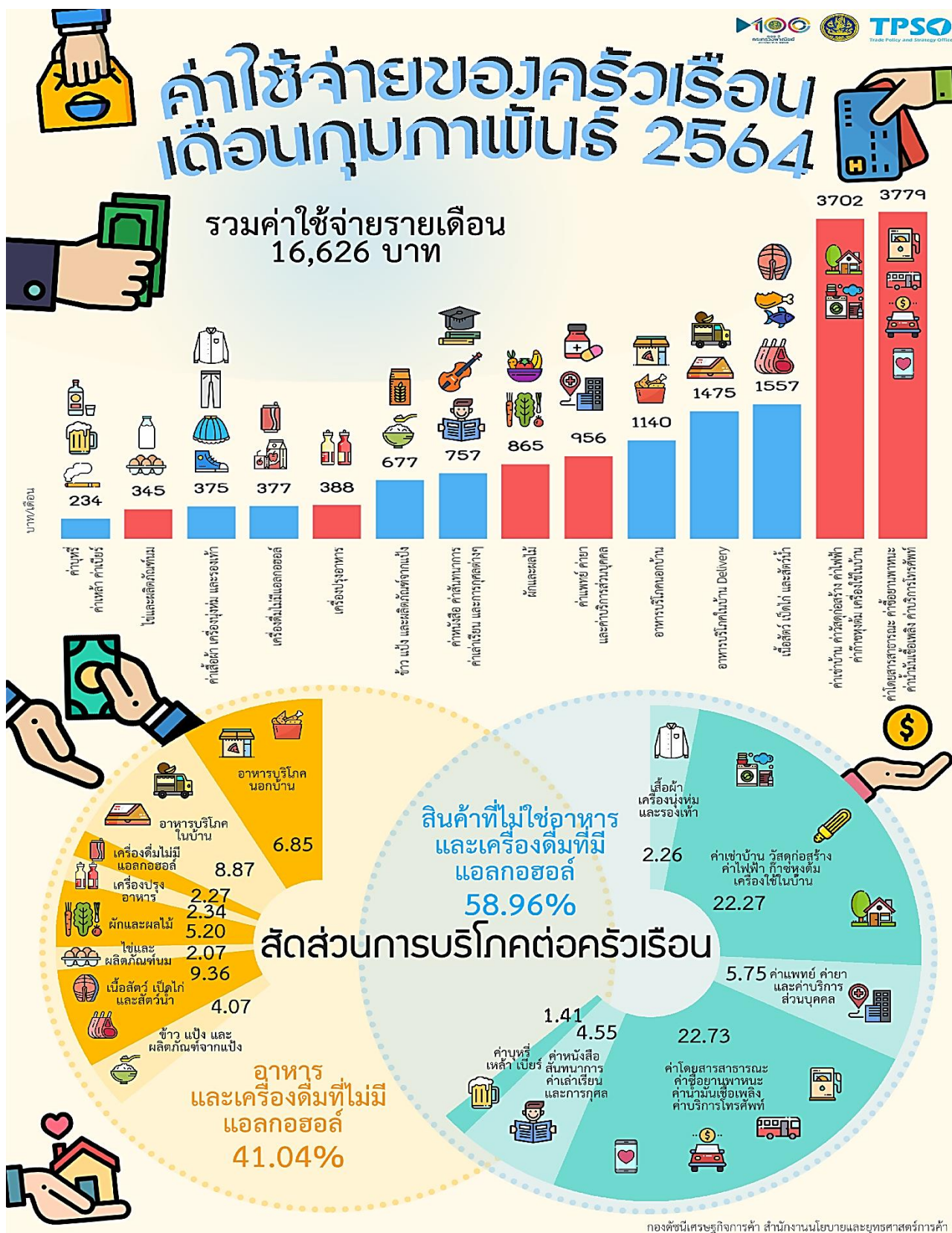
ดุลเงิน งบประมาณขาดดุล 1,344.21 ล้านบาท



ติดตามรายงานฉบับเต็มได้ที่ : สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น (หลังเดิม) ชั้น 1  
โทรศัพท์ 043-246675 โทรสาร 043-243818 เว็บไซต์ [www.cgd.go.th/cs/kkn/kkn](http://www.cgd.go.th/cs/kkn/kkn)



ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ  
และภาคตะวันออกเฉยงเหนือ ไตรมาส 1 ปี 2564

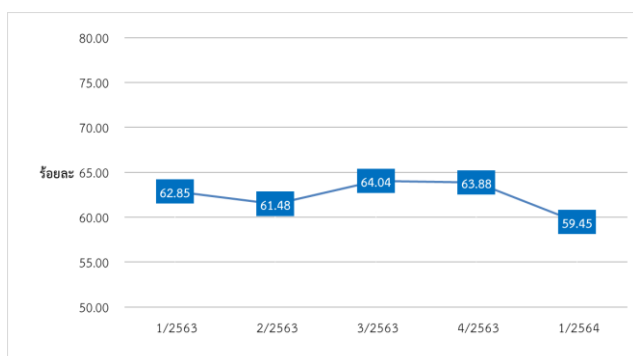


## ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

### อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2564 จำนวน 867,310 คน (ร้อยละ 59.45) ขอลจำนวนผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,768 หดตัวลง ร้อยละ 4.43 เมื่อเทียบกับ ไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 63.88) และหดตัวลงร้อยละ 3.4 จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ร้อยละ 62.85) รายละเอียด (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น



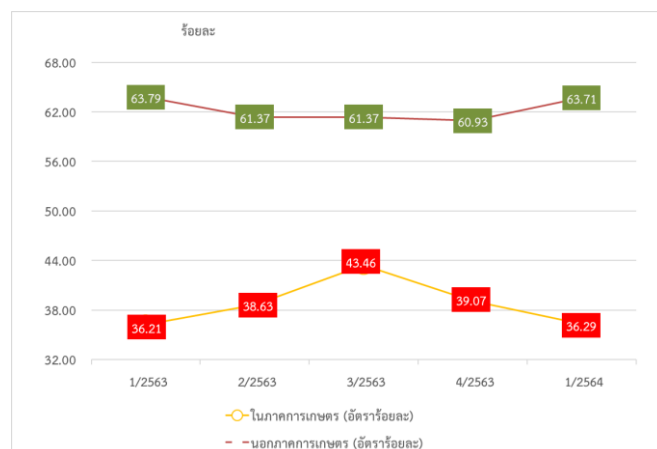
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

### อัตราการจ้างงาน

ไตรมาส 1 ปี 2564 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร จำนวน 299,794 คน (ร้อยละ 36.29) หดตัวลง ร้อยละ 2.78 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 39.07) และหดตัวลงร้อยละ 0.08 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อ ปีก่อน (ร้อยละ 36.21) ซึ่งช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงเพาะปลูก ทำให้อัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตร จำนวน 526,271 (ร้อยละ 63.71) หดตัวลง 2.78 เมื่อเทียบจากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 60.93) รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น

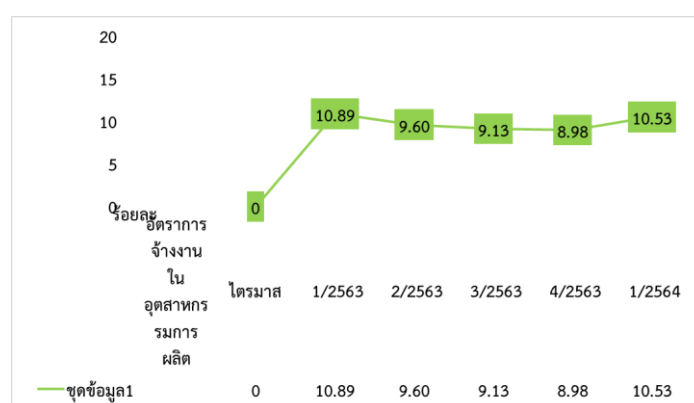


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส 1 ปี 2564 อัตราการจ้างงานในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต มีอัตราการจ้างงาน 86,974 คน (ร้อยละ 10.53) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.55 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 8.98) จะสังเกตได้ว่ามีแรงงานจากภาคอุตสาหกรรมย้ายเข้ามาเพิ่มขึ้นในภาคเกษตร เนื่องจากเข้าสู่ฤดูการเพาะปลูก รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

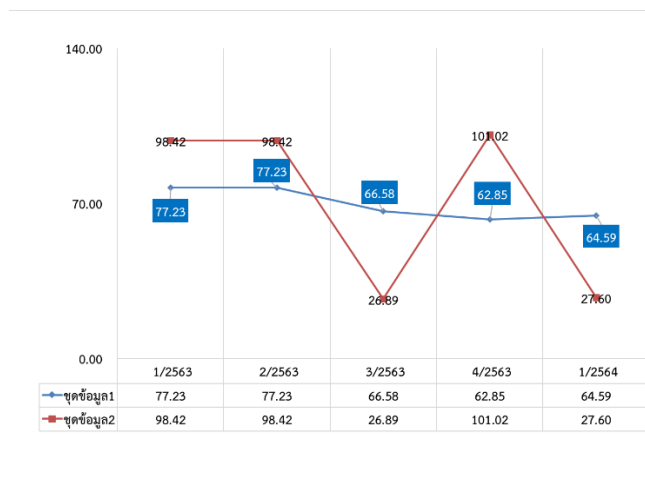
## อัตราการบรรจุนาน

ไตรมาส 1 ปี 2564 (ตุลาคม - ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,351 อัตรา เป็นชาย จำนวน 342 อัตรา เป็นหญิง จำนวน 88 อัตราและไม่ระบุเพศ จำนวน 2,921 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,432 คน เป็นชายจำนวน 507 คน คิดเป็นร้อยละ 35.41 เป็นหญิงจำนวน 925 คน คิดเป็นร้อยละ 64.59

การบรรจุนานมีจำนวนทั้งสิ้น 795 คน คิดเป็นร้อยละ 62.84 ของการบรรจุนาน เทียบกับอัตราว่างงานของการบรรจุนาน คิดเป็นร้อยละ 101.02 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น



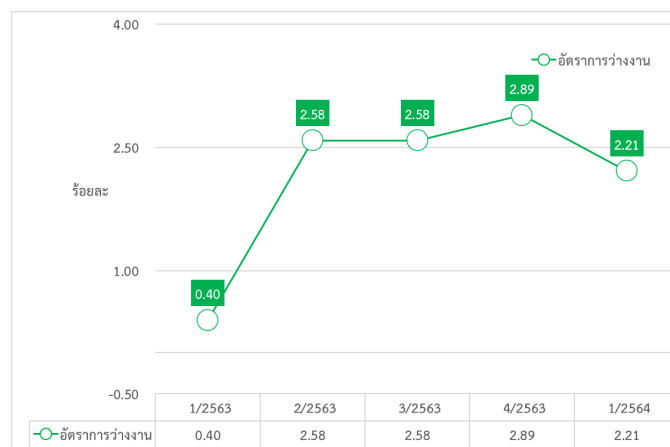
ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

## อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564 ร้อยละ 2.21 หดตัวลงจากไตรมาสที่ผ่าน ร้อยละ 0.68 มาสืบเนื่องมาจาก สถานการณ์ไวรัส โควิด - 19 ส่งผลให้สถานประกอบกิจการ ปิดกิจการและหยุดกิจการชั่วคราว รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



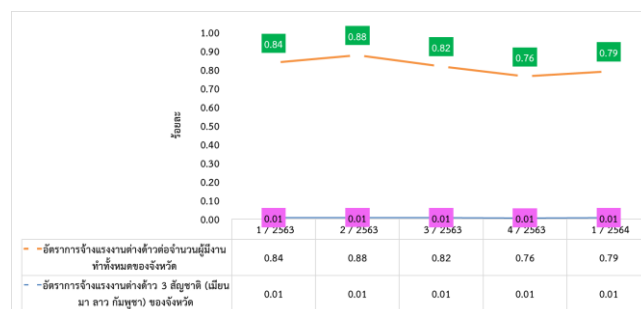
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

## อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่นจาก จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2564 จำนวนแรงงาน ต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 8,473 คน และจำนวนผู้มีการงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 867,310 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 0.79 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 6)

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 25 มกราคม 2564 จำนวน 6,276 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อผู้มีการงานทำในจังหวัดขอนแก่นร้อยละ 0.01

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

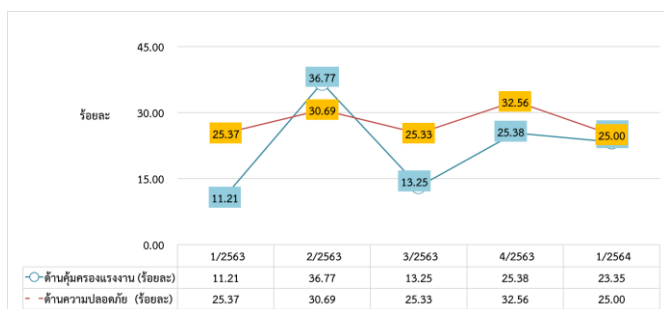
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น



## อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ สถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ พบว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านคุ้มครองแรงงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2564 สถานประกอบการ พบอัตรากระทำผิดกฎหมาย ร้อยละ 23.35 หดตัวลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 2.03 ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย พบอัตราการกระทำผิดกฎหมายร้อยละ 25.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 7.56 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ และให้คำแนะนำในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



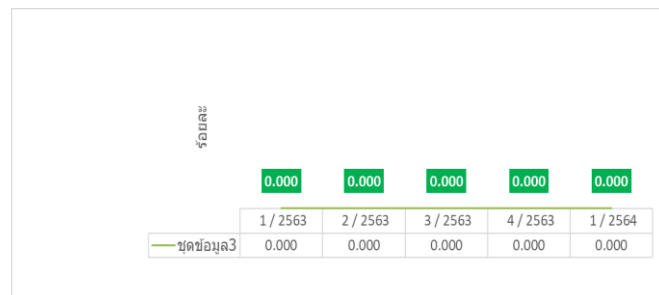
ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

## อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2564 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างเป็นประจำสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ



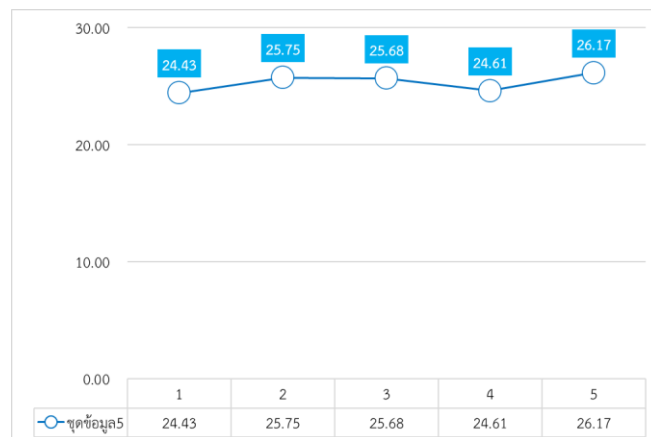
ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

## อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดขอนแก่นมีผู้หลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ในไตรมาส 1 ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 26.17 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 24.61) คิดเป็นอัตราการเปลี่ยนแปลงหดตัวร้อยละ 1.74 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อน (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

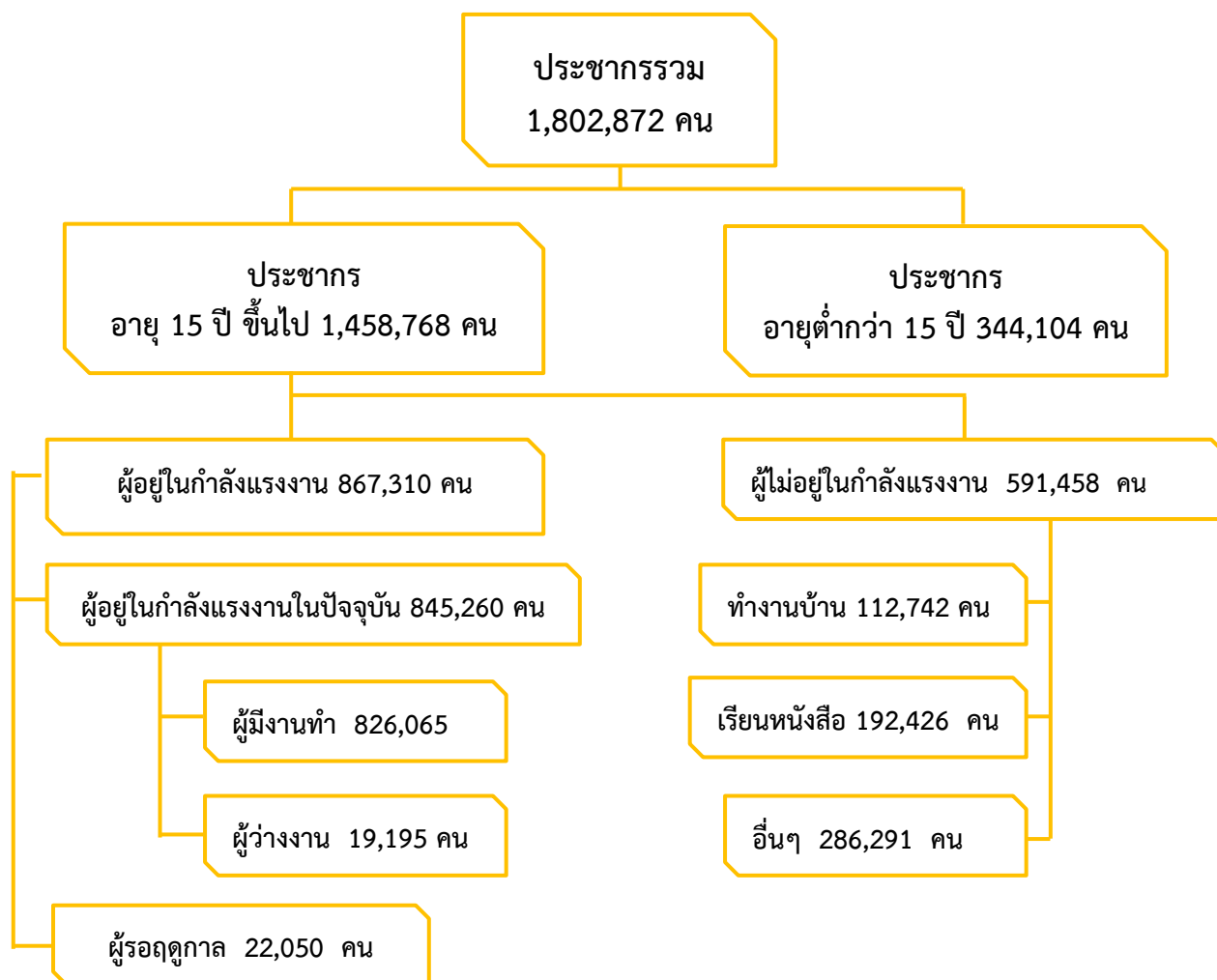
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

## สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

### ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2564 โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,768 คน คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 867,310 คน คิดเป็นร้อยละ 59.45 ของผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 845,260 คน คิดเป็นร้อยละ 97.46 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 826,065 คน คิดเป็นร้อยละ 97.73 ผู้ว่างงาน จำนวน 19,195 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 22,050 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 591,458 คน คิดเป็นร้อยละ 40.55 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 112,742 คน คิดเป็นร้อยละ 19.06 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 192,426 คน คิดเป็นร้อยละ 32.53 และอื่นๆ จำนวน 286,291 คน คิดเป็นร้อยละ 48.40 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,104 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 ของประชากรรวมทั้งสิ้น (แผนภูมิ 10) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 10 แสดงโครงสร้างประชากรของจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

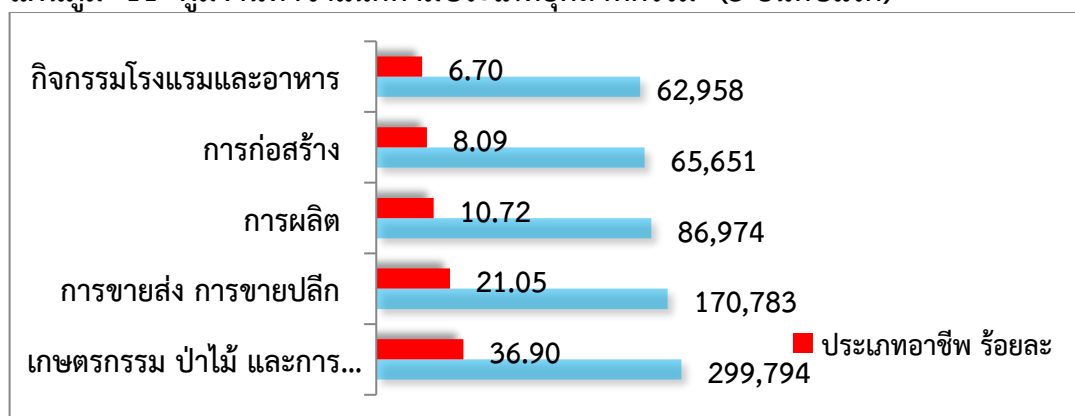
| สถานภาพแรงงาน               | รวม       |        | ชาย     |        | หญิง    |        |
|-----------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|--------|
|                             | จำนวน     | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ |
| ยอดรวม                      | 1,802,872 | 100.00 | 887,501 | 49.23  | 915,371 | 50.77  |
| ☞ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป     | 1,458,768 | 80.91  | 693,912 | 47.57  | 764,856 | 52.43  |
| ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน        | 867,310   | 59.45  | 470,947 | 54.30  | 396,363 | 45.70  |
| 1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน     | 845,260   | 97.46  | 461,764 | 54.63  | 383,497 | 45.37  |
| 1.1.1 ผู้มีงานทำ            | 826,065   | 97.73  | 452,523 | 54.78  | 373,542 | 45.22  |
| 1.1.2 ผู้ว่างงาน            | 19,195    | 2.21   | 9,240   | 48.14  | 9,955   | 51.86  |
| 1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล          | 22,050    | 2.54   | 9,183   | 41.65  | 12,866  | 58.35  |
| ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | 591,458   | 40.55  | 222,965 | 9.00   | 368,493 | 62.30  |
| 2.1 ทำงานบ้าน               | 112,742   | 19.06  | 2,291   | 2.03   | 110,451 | 97.97  |
| 2.2 เรียนหนังสือ            | 192,426   | 32.53  | 90,988  | 47.28  | 101,437 | 52.71  |
| 2.3 อื่น ๆ                  | 286,291   | 48.40  | 129,686 | 45.30  | 156,605 | 54.70  |
| ☞ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี     | 344,104   | 19.09  | 193,589 | 56.26  | 150,515 | 43.74  |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

### ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 811,205 คน เป็นชาย จำนวน 452,523 คน คิดเป็นร้อยละ 55.78 เป็นหญิง จำนวน 373,542 คน คิดเป็นร้อยละ 46.05 ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 299,794 คน คิดเป็นร้อยละ 36.90 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือการขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 170,783 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 การผลิตจำนวน 86,974 คน คิดเป็นร้อยละ 10.72 การก่อสร้างมีจำนวน 65,651 คน คิดเป็นร้อยละ 8.09 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 62,958 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

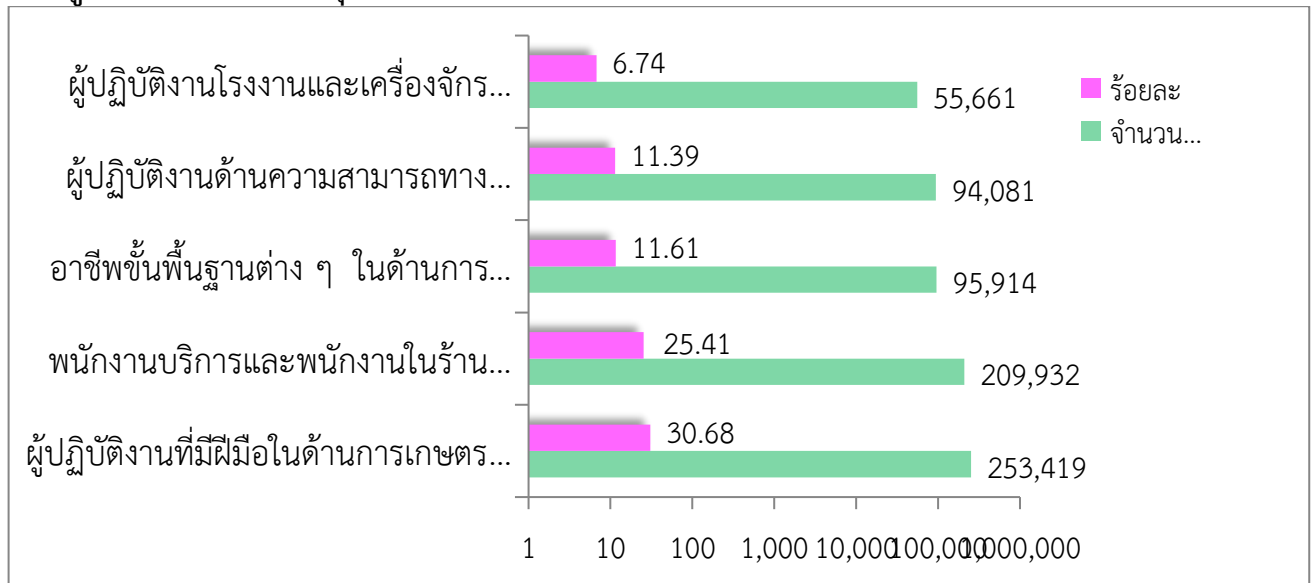


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

### ❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพใน ไตรมาส 1 ปี 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 826,064 คน สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 253,419 คน คิดเป็นร้อยละ 30.68 รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 209,932 คน คิดเป็นร้อยละ 25.41 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 95,914 คน คิดเป็นร้อยละ 11.61 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 94,081 คน คิดเป็นร้อยละ 11.39 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 55,661 คน คิดเป็นร้อยละ 6.74 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

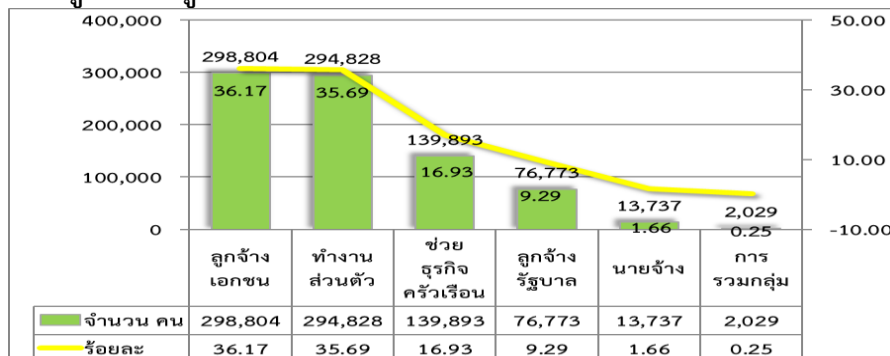


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

### ❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำจำแนกจากสถานภาพการทำงานปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 896,585 คน ส่วนใหญ่ ทำงานส่วนตัว จำนวน 335,844 คน คิดเป็นร้อยละ 37.46 รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 258,356 คน คิดเป็นร้อยละ 28.82 ผู้ที่ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 181,376 คน คิดเป็นร้อยละ 20.23 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 103,016 คน คิดเป็นร้อยละ 11.49 นายจ้าง จำนวน 17,500 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95 และการรวมกลุ่ม จำนวน 493 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



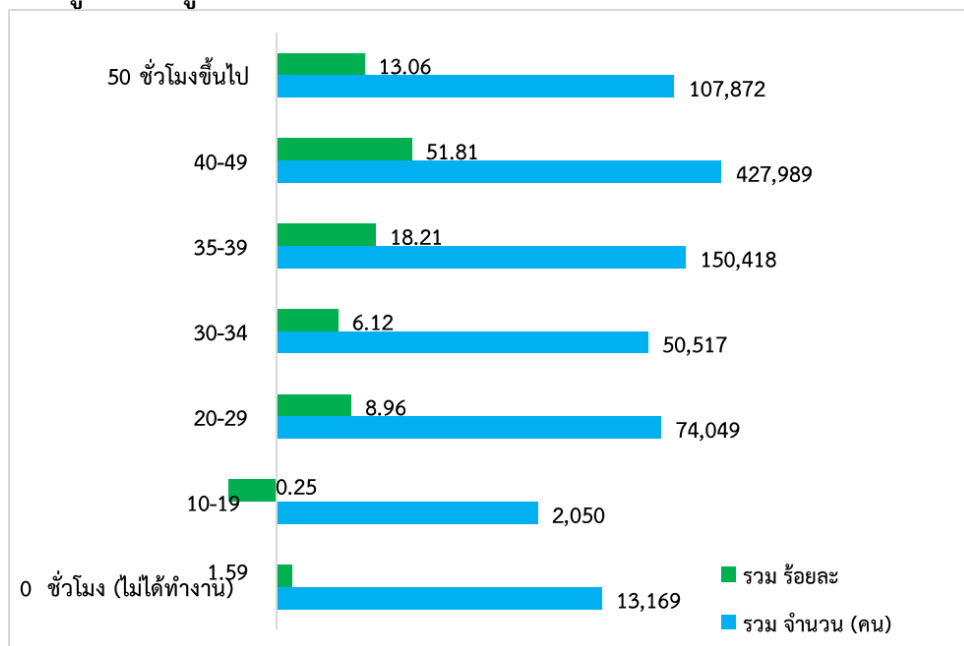
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น



### ❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาส 1 ปี 2564 มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงาน ต่อสัปดาห์มีจำนวนทั้งสิ้น 826,064 ผู้ที่ทำงาน 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 13,169 คน คิดเป็นร้อยละ 1.59 ผู้ที่ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 2,050 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ผู้ที่ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 74,049 คน คิดเป็นร้อยละ 8.96 ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 50,517 คน คิดเป็นร้อยละ 6.12 ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงจำนวน 150,418 คน คิดเป็นร้อยละ 18.21 ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 427,989 คน คิดเป็นร้อยละ 51.81 และ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน 107,872 คน คิดเป็นร้อยละ 13.06 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

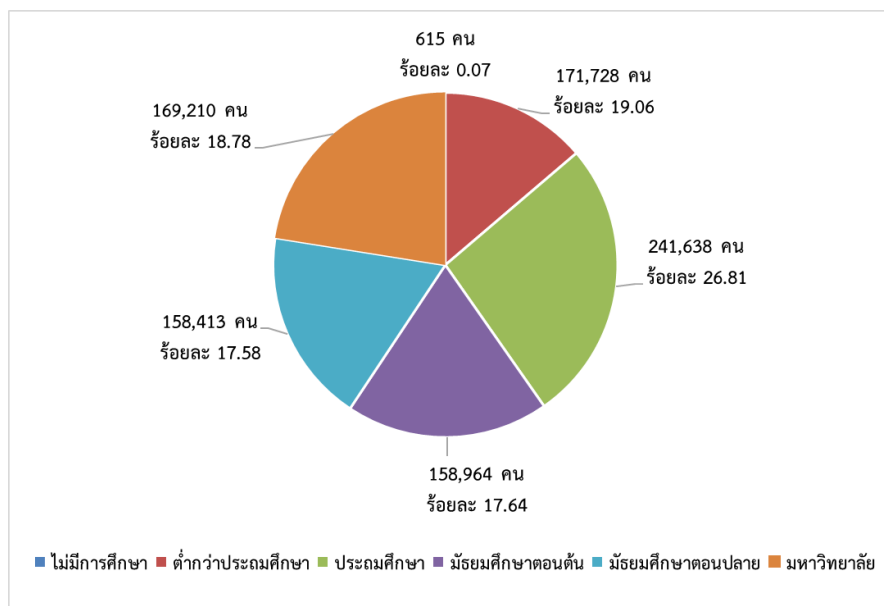


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

### ❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ไตรมาส 1 ปี 2564 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จมีจำนวนทั้งสิ้น 826,649 คน พบว่าส่วนใหญ่การศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 219,026 คน คิดเป็นร้อยละ 26.50 รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 157,386 คน คิดเป็นร้อยละ 19.04 มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 150,198 คน คิดเป็นร้อยละ 18.17 ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 113,721 คน คิดเป็นร้อยละ 13.76 มหาวิทยาลัยจำนวน 185,734 คน คิดเป็นร้อยละ 22.47 และ (แผนภูมิ 15)

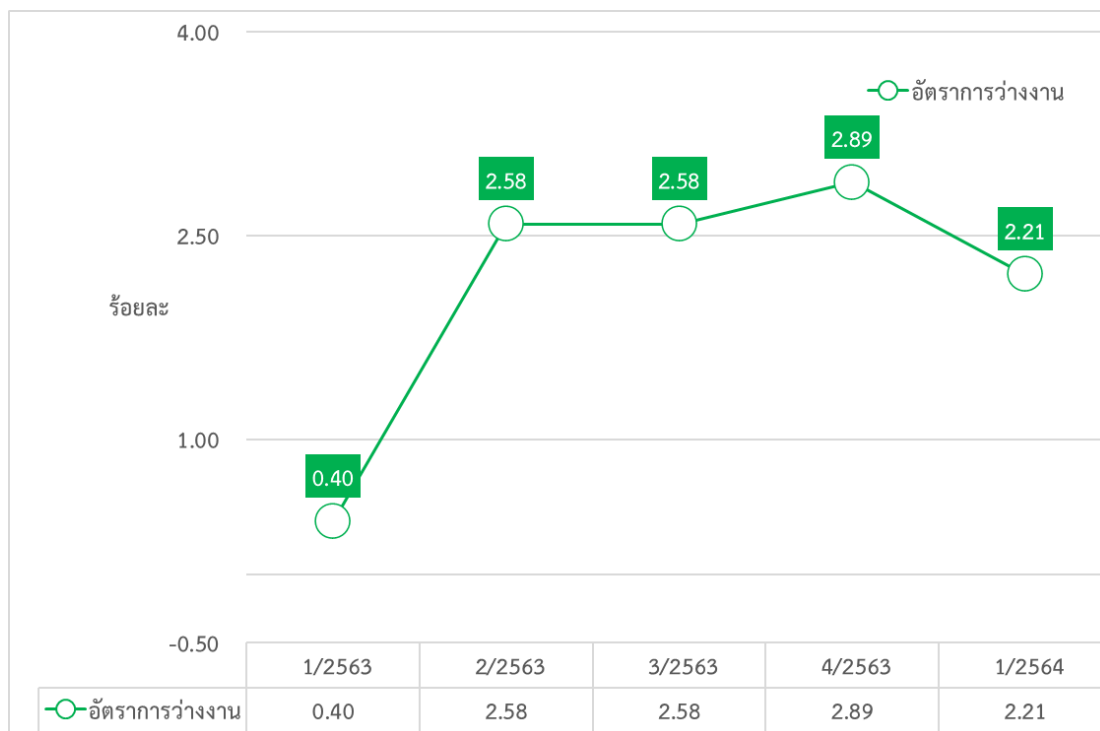
## แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

### การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 19,195 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชาย จำนวน 9,240 คน คิดเป็นร้อยละ 1.06 หญิง จำนวน 9,955 คน คิดเป็นร้อยละ 1.14 ของกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

## การส่งเสริมการมีงานทำ

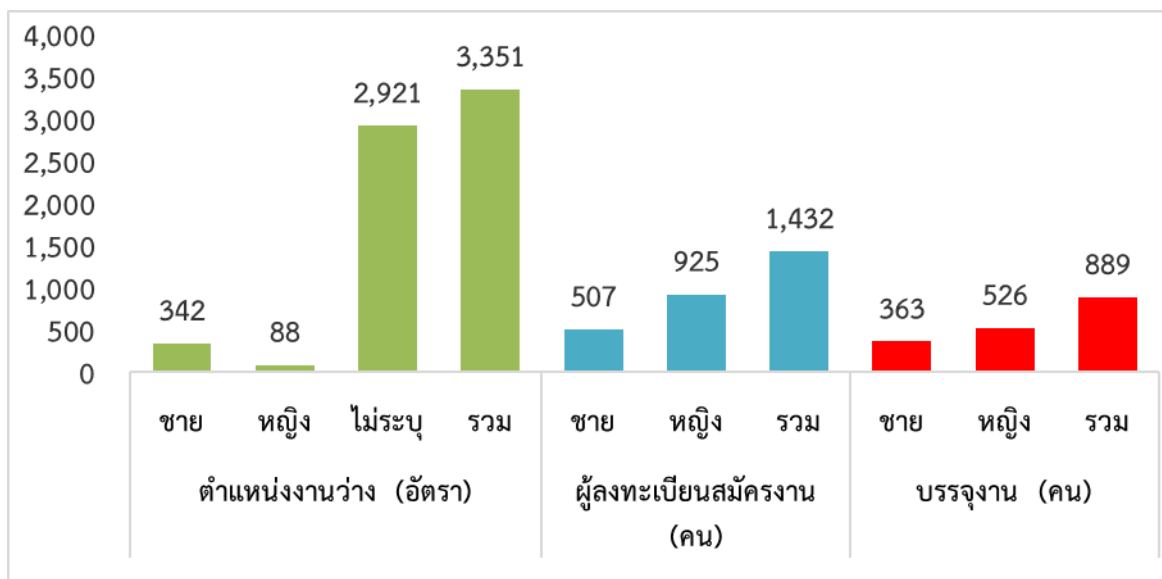
### การจัดหางานภายในประเทศ

ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,351 อัตรา แยกเป็นชาย จำนวน 342 อัตรา หญิง จำนวน 88 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 2,921 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,432 คน เป็นชายจำนวน 507 คน คิดเป็นร้อยละ 35.41 หญิงจำนวน 925 คน คิดเป็นร้อยละ 64.59

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 889 คน เป็นชายจำนวน 363 คน คิดเป็นร้อยละ 40.83 เป็นหญิงจำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 59.17 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามเพศ



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษามีทั้งสิ้น 3,351 อัตรา ความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในมากที่สุด ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,033 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.04 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 655 คน คิดเป็นร้อยละ 19.55 ปวส. จำนวน 465 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.88 ปวช. จำนวน 449 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.40 ระดับอนุปริญญา จำนวน 379 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.31 ระดับประถมศึกษา จำนวน 370 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.04 และระดับปริญญาโท จำนวน 0 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.32

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,432 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 754 คน คิดเป็นร้อยละ 52.65 มัธยมศึกษา จำนวน 402 คน คิดเป็นร้อยละ 28.07 ปวส. จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 14.04 ระดับ ปวช. จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 2.37 ระดับประถมศึกษา

จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 1.54 ระดับอนุปริญญา จำนวน 8 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.56 และระดับปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 0.77

การบรรจงานมีจำนวนทั้งสิ้น 925 คน ผู้ได้รับการบรรจงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 483 คน คิดเป็นร้อยละ 52.22 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 29.19 ระดับปวส. จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 12.97 ระดับ ปวช. จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 ระดับประถมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73 และระดับปริญญาโท จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 1.73 (ตารางที่ 3)

**ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจงาน จำแนกตามระดับการศึกษา**

| วุฒิการศึกษา | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | ร้อยละ        | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) | ร้อยละ        | บรรจงาน (คน) | ร้อยละ        |
|--------------|------------------------|---------------|---------------------------|---------------|--------------|---------------|
| ประถมศึกษา   | 370                    | 11.04         | 22                        | 1.54          | 16           | 1.73          |
| มัธยมศึกษา   | 1,033                  | 30.83         | 402                       | 28.07         | 270          | 29.19         |
| ปวช.         | 449                    | 13.40         | 34                        | 2.37          | 25           | 2.70          |
| ปวส.         | 465                    | 13.88         | 201                       | 14.04         | 120          | 12.97         |
| อนุปริญญา    | 379                    | 11.31         | 8                         | 0.56          | 3            | 0.32          |
| ปริญญาตรี    | 655                    | 19.55         | 754                       | 52.65         | 483          | 52.22         |
| ปริญญาโท     | 0                      | 0.00          | 11                        | 0.77          | 8            | 0.86          |
| อื่น ๆ       | 0                      | 0.00          | 0                         | 0.00          | 0            | 0.00          |
| <b>รวม</b>   | <b>3,351</b>           | <b>100.00</b> | <b>1,432</b>              | <b>100.00</b> | <b>925</b>   | <b>100.00</b> |

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่นมีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,351 อัตรา ซึ่งจำแนกตามอาชีพ โดยอาชีพพื้นฐาน 1,385 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.33 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 667 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.90 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 485 คิดเป็นร้อยละ 14.47 เสมียน เจ้าหน้าที่ 252 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.52 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร 155 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.63 ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 72 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.15 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 22 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.66 (แผนภูมิ 18)

**ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ**

| ประเภทอาชีพ                                                           | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | ร้อยละ        |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ                       | 22                     | 0.66          |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ                                             | 72                     | 2.15          |
| ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                               | 485                    | 14.47         |
| เสมียน เจ้าหน้าที่                                                    | 252                    | 7.52          |
| พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด                              | 667                    | 19.90         |
| ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง                               | 0                      | 0.00          |
| ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ                                | 313                    | 9.34          |
| ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ | 155                    | 4.63          |
| อาชีพพื้นฐาน                                                          | 1,385                  | 41.33         |
| ผู้ฝึกงาน                                                             | 0                      | 0.00          |
| <b>รวม</b>                                                            | <b>3,351</b>           | <b>100.00</b> |

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

### แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 25 มีนาคม 2564 รวมทั้งสิ้น 8,473 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 8,415 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 58 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 585 คน

2. คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติบัตรสีชมพู ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 927 คน

3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,349 คน

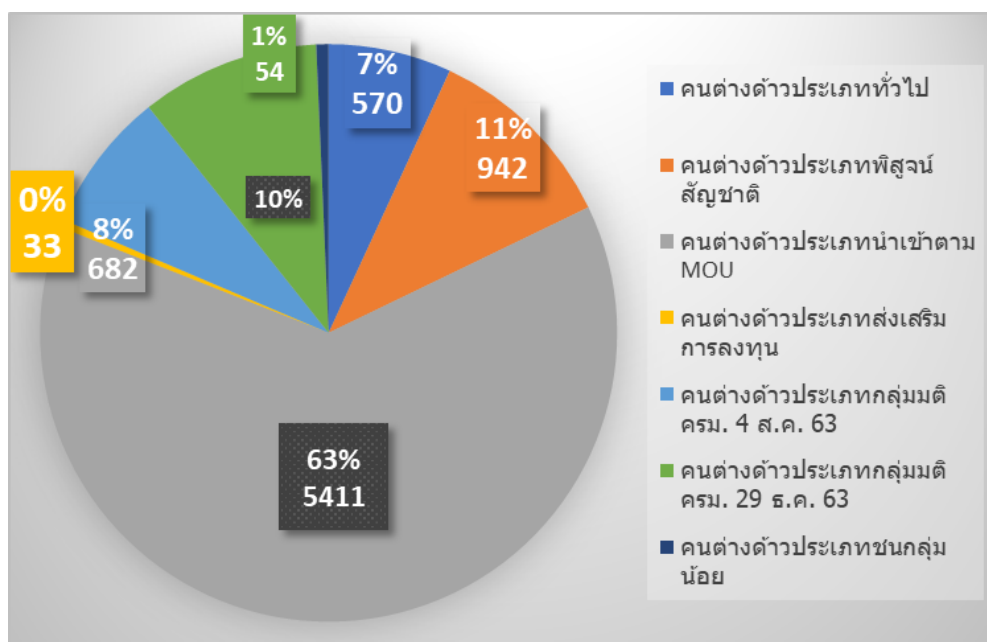
4. คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นใดแก่พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 37 คน

5. คนต่างด้าว ประเภทกลุ่มมติครม. 29 ธ.ค 2563 ยื่นขอขึ้นทะเบียน จำนวน 850 คน

6. คนต่างด้าว ประเภทขอต่ออายุตามมติ ครม 4 สิงหาคม 2563 (บ.ต.23) จำนวน 667 คน

7. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 58 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร เขตพื้นที่ จังหวัดขอนแก่น ณ เดือน มีนาคม 2564

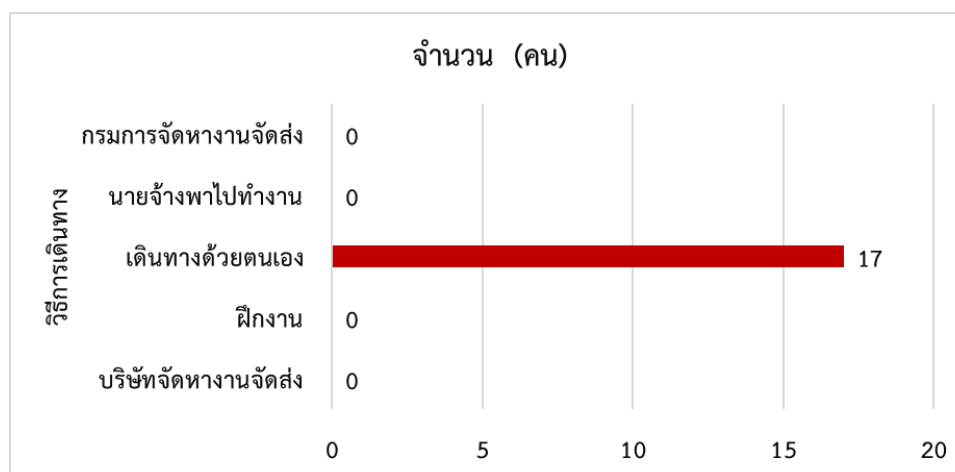


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

### การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 17 คน จำแนกเป็นเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีเดินทาง ณ มีนาคม 2564



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

### การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 59 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 37.28 รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 28.81 ช่างธุรกิจและบริการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 18.64 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 15.25 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 569 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 46.95 รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 27.70 ช่างเครื่องกล จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 20.63 และธุรกิจและบริการ จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 466 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือ กลุ่มช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 50.64 รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 32.40 กลุ่มช่างเครื่องกลจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 7.8 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 6.44 และ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.43 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน

## การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

### การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 8,381 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 197 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 8,320 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 4,066 คน คิดเป็นร้อยละ 48.87 เป็นหญิงจำนวน 4,254 คน คิดเป็นร้อยละ 51.13 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 151 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 76.65 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.35 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

| เดือน / ปี      | สถานประกอบกิจการ<br>ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) |       |      |       | ผลการตรวจ (แห่ง)   |                       | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) |                          |                               |                     |                        |
|-----------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------|------|-------|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------|------------------------|
|                 |                                           | ชาย                        | หญิง  | เด็ก | รวม   | ปฏิบัติ<br>ถูกต้อง | ปฏิบัติไม่<br>ถูกต้อง | แนะนำ                             | ออก<br>หนังสือ<br>เชิญพบ | ออก<br>คำสั่งให้<br>ดำเนินการ | เปรียบเทียบ<br>ปรับ | ส่งเรื่อง<br>ดำเนินคดี |
| มกราคม 2564     | 76                                        | 1,345                      | 812   | 0    | 2,157 | 69                 | 7                     | -                                 | -                        | 7                             | -                   | -                      |
| กุมภาพันธ์ 2564 | 76                                        | 1,438                      | 2,501 | 0    | 3,939 | 43                 | 33                    | -                                 | -                        | 33                            | -                   | -                      |
| มีนาคม 2564     | 45                                        | 1,283                      | 941   | 0    | 2,224 | 39                 | 6                     | -                                 | -                        | 6                             | 0                   | -                      |
| รวม             | 197                                       | 4,066                      | 4,254 | 0    | 8,320 | 151                | 46                    | 0                                 | 0                        | 46                            | 0                   | 0                      |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น



### การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 68 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,065 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 2,909 คน คิดเป็นร้อยละ 47.96 เป็นหญิงจำนวน 3,156 คน คิดเป็นร้อยละ 52.04 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 67.65 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

| เดือน / ปี      | สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) |       |       | ผลการตรวจแห่ง  |                   | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ |            |    |          |               |                    |
|-----------------|---------------------------------------|----------------------------|-------|-------|----------------|-------------------|----------------------------|------------|----|----------|---------------|--------------------|
|                 |                                       | ชาย                        | หญิง  | รวม   | ปฏิบัติถูกต้อง | ปฏิบัติไม่ถูกต้อง | แนะนำ                      | ออกคำสั่ง  |    |          |               | ส่งเรื่องดำเนินคดี |
|                 |                                       |                            |       |       |                |                   |                            | สั่งเอกสาร | พบ | ปรับปรุง | การใช้เครื่อง |                    |
| มกราคม 2564     | 20                                    | 376                        | 236   | 612   | 12             | 8                 | -                          | -          | -  | 8        | -             | -                  |
| กุมภาพันธ์ 2564 | 20                                    | 1,122                      | 1,874 | 2,996 | 13             | 7                 | -                          | -          | -  | 7        | -             | -                  |
| มีนาคม 2564     | 28                                    | 1,411                      | 1,046 | 2,457 | 21             | 7                 | -                          | -          | -  | 7        | -             | -                  |
| รวม             | 68                                    | 2,909                      | 3,156 | 6,065 | 46             | 17                | 0                          | 0          | 0  | 22       | 0             | 0                  |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

### ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่นไม่เกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ แต่อย่างไรก็ตามทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

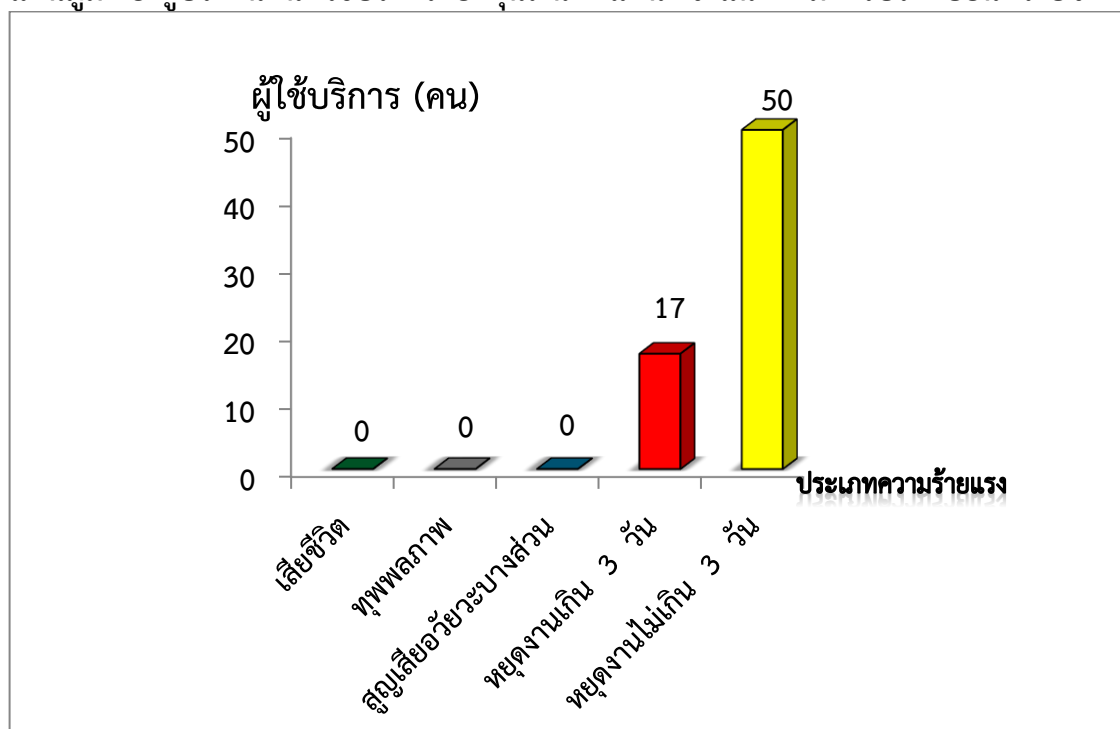
| ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง    | แห่ง | ครั้ง | คน |
|-------------------------------------|------|-------|----|
| การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง            | -    | -     | -  |
| 1. การแจ้งข้อเรียกร้อง              | -    | -     | -  |
| 2. การยุติข้อเรียกร้อง              | -    | -     | -  |
| 2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน |      |       |    |
| - ตกลงกันเอง                        | -    | -     | -  |
| - ถอนข้อเรียกร้อง                   | -    | -     | -  |
| - อื่น ๆ                            | -    | -     | -  |
| 2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน           | -    | -     | -  |
| 3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ           | -    | -     | -  |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

### การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 67 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 50 ราย คิดเป็นร้อยละ 74.63 รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.37 (แผนภูมิ 25)

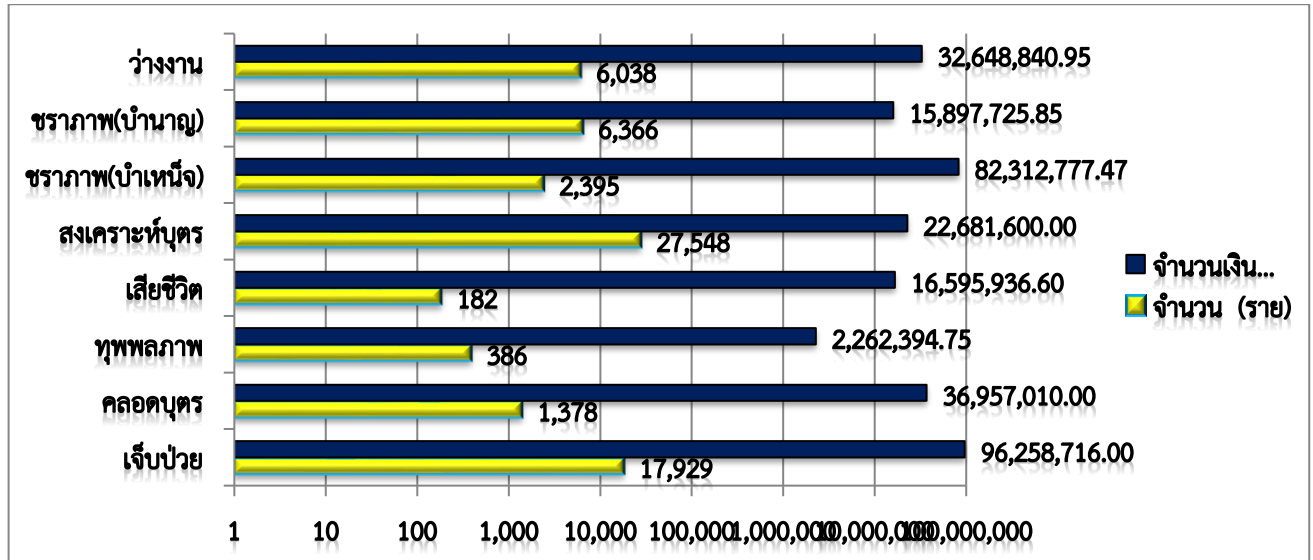
แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 62,222 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 27,548 ราย คิดเป็นร้อยละ 44.27 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 17,929 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.81 ชราภาพ(บำนาญ) จำนวน 6,366 คน คิดเป็นร้อยละ 10.23 กรณีการว่างงาน จำนวน 6,038 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.70 ชราภาพ(บำเหน็จ) จำนวน 2,395 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 คลอดบุตรจำนวน 1,378 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.21 กรณีทูพพลภาพ จำนวน 386 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.62 กรณีเสียชีวิต จำนวน 182 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.29 (แผนภูมิ 26)

## แผนภูมิ 26 การจ่ายเงินประโยชน์กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 194,319 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33 ,39 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

| ประเภทสถานพยาบาล | แห่ง | จำนวน (ราย) |
|------------------|------|-------------|
| รัฐบาล           | 3    | 194,319     |
| เอกชน            | 0    | 0           |
| รวม              | 3    | 194,319     |

3. จ่ายเงินทดแทน 3,235,991.63 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น  
( ข้อมูล ณ ม.ค.-มี.ค. 2564 )

### ➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,301 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 226,951 คน
  - มาตรา 33 139,193 คน
  - มาตรา 39 24,405 คน
  - มาตรา 40 63,353 คน

### ➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,343 ราย
2. ลูกจ้าง 140,014 คน

## ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส | ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป | จำนวนผู้อยู่ในกำลัง<br>แรงงาน | ร้อยละ |
|--------|-----------------------|-------------------------------|--------|
| 4/2562 | 1,458,671             | 917,094                       | 62.87  |
| 1/2563 | 1,458,700             | 916,835                       | 62.85  |
| 2/2563 | 1,458,847             | 896,918                       | 61.48  |
| 3/2563 | 1,458,901             | 932,097                       | 61.48  |
| 4/2563 | 1,458,785             | 931,850                       | 63.87  |
| 1/2564 | 1,458,768             | 867,310                       | 59.45  |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส | ในภาค<br>การเกษตร<br>(คน) | ในภาค<br>การเกษตร<br>(อัตราร้อย<br>ละ) | นอกภาค<br>การเกษตร (คน) | นอกภาค<br>การเกษตร<br>(อัตราร้อยละ) | ผู้มีงานทำ<br>(คน) |
|--------|---------------------------|----------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| 1/2563 | 326,324                   | 36.21                                  | 574,827                 | 63.79                               | 901,151            |
| 2/2563 | 331,945                   | 38.63                                  | 527,320                 | 61.37                               | 859,265            |
| 3/2563 | 373,453                   | 41.23                                  | 531,889                 | 58.71                               | 905,865            |
| 4/2563 | 373,453                   | 41.23                                  | 531,889                 | 58.71                               | 905,865            |
| 1/2564 | 299,794                   | 36.96                                  | 511,411                 | 63.04                               | 826,065            |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส | อุตสาหกรรมการผลิต (คน) | ร้อยละ | ผู้มีงานทำ (คน) |
|--------|------------------------|--------|-----------------|
| 1/2563 | 98,114                 | 10.89  | 901,151         |
| 2/2563 | 82,499                 | 9.60   | 859,265         |
| 3/2563 | 82,706                 | 9.13   | 905,865         |
| 4/2563 | 82,706                 | 9.13   | 905,865         |
| 1/2564 | 86,974                 | 10.72  | 826,065         |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส | บรรจุงาน<br>(คน) | ผู้สมัคร (คน) | บรรจุงาน/ผู้สมัคร<br>(ร้อยละ) | งานว่าง<br>(ตำแหน่ง) | บรรจุงาน/งาน<br>ว่าง (ร้อยละ) |
|--------|------------------|---------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------------|
| 1/2563 | 312              | 404           | 77.23                         | 317                  | 98.42                         |
| 2/2563 | 312              | 404           | 77.23                         | 317                  | 98.42                         |
| 3/2563 | 1,853            | 2,783         | 66.58                         | 6,892                | 26.89                         |
| 4/2563 | 795              | 1,265         | 62.85                         | 787                  | 101.02                        |
| 1/2564 | 925              | 1,432         | 64.59                         | 3,351                | 27.60                         |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส | ผู้ว่างงาน (คน) | ร้อยละ | กำลังแรงงาน<br>(คน) |
|--------|-----------------|--------|---------------------|
| 1/2563 | 3,643           | 0.40   | 916,835             |
| 2/2563 | 22,211          | 2.58   | 859,265             |
| 3/2563 | 26,232          | 2.81   | 934,339             |
| 4/2563 | 26,955          | 2.92   | 923,540             |
| 1/2564 | 19,195          | 2.21   | 826,065             |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส / ปี                                                                                                                                                     | 1 / 2563 | 2 / 2563 | 3 / 2563 | 4 / 2563 | 1 / 2564 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น                                                                                                                                      | 901,151  | 859,265  | 907,871  | 905,865  | 905,865  |
| แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา<br>ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการ<br>ผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |
| แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้า<br>เมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง (ต่างชาติ)                                                            | 634      | 634      | 542      | 570      | 585      |
| แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน<br>ราชอาณาจักรตามข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)                                                                   | 5,936    | 5,936    | 5,538    | 5411     | 5,349    |
| แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน                                                                                                   | 976      | 976      | 951      | 942      | 850      |
| อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของ<br>จังหวัด                                                                                               | 0.84     | 0.88     | 0.78     | 0.76     | 0.74     |
| อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)<br>จังหวัด                                                                                              | 0.01     | 0.01     | 0.01     | 0.01     | 0.01     |

ที่มา : จัดหางานจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส | ตรวจความคุ้มครอง<br>(แห่ง) | ผิดกฎหมายด้านความ<br>คุ้มครอง (แห่ง) | ด้านคุ้มครองแรงงาน<br>(ร้อยละ) | ตรวจความปลอดภัย<br>(แห่ง) | ผิดกฎหมายด้านความ<br>ปลอดภัย (แห่ง) | ด้านความปลอดภัย<br>(ร้อยละ) |
|--------|----------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|
| 1/2563 | 214                        | 24                                   | 11.21                          | 67                        | 17                                  | 25.37                       |
| 2/2563 | 310                        | 114                                  | 36.77                          | 101                       | 31                                  | 30.69                       |
| 3/2563 | 151                        | 20                                   | 13.24                          | 75                        | 19                                  | 25.33                       |
| 4/2563 | 130                        | 33                                   | 25.38                          | 86                        | 28                                  | 32.55                       |
| 1/2564 | 197                        | 46                                   | 23.35                          | 68                        | 17                                  | 25.00                       |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส/ปี                                                                 | 1 / 2563 | 2 / 2563 | 3 / 2563 | 4 / 2563 | 1/2564 |
|---------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|--------|
| จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด<br>ขอนแก่น              | 0        | 0        | 0        | 0        | 0      |
| จำนวนสถานทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น                                          | 8,053    | 8,133    | 8,201    | 8,321    | 8,381  |
| อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000<br>แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น | 0.000    | 0.000    | 0.000    | 0.000    | 0.000  |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2564

| ไตรมาส | ผู้ประกันตน ม.33,39,40 (คน) | ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น | อัตราร้อยละ |
|--------|-----------------------------|----------------------------|-------------|
| 1/2562 | 213,955                     | 905,159                    | 23.64       |
| 2/2562 | 215,154                     | 932,277                    | 23.08       |
| 3/2562 | 218,606                     | 912,976                    | 23.94       |
| 4/2562 | 218,606                     | 896,424                    | 24.39       |
| 1/2564 | 226,951                     | 905,865                    | 25.05       |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 9 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| สถานภาพแรงงาน           | รวม       |        | ชาย     |        | หญิง    |        |
|-------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|--------|
|                         | จำนวน     | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ |
| ยอดรวม                  | 1,802,872 | 100.00 | 887,501 | 49.23  | 915,371 | 50.77  |
| ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป  | 1,458,768 | 80.91  | 693,912 | 47.57  | 764,856 | 52.43  |
| ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน    | 867,310   | 59.45  | 470,947 | 54.30  | 396,363 | 45.70  |
| 1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน | 845,260   | 97.46  | 461,764 | 54.63  | 383,497 | 45.37  |
| 1.1.1 ผู้มีงานทำ        | 826,065   | 97.73  | 452,523 | 54.78  | 373,542 | 45.22  |
| 1.1.2 ผู้ว่างงาน        | 19,195    | 2.21   | 9,240   | 48.14  | 9,955   | 51.86  |
| 1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล      | 22,050    | 2.54   | 9,183   | 41.65  | 12,866  | 58.35  |
| ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | 591,458   | 40.55  | 222,965 | 9.00   | 368,493 | 62.30  |
| 2.1 ทำงานบ้าน           | 112,742   | 19.06  | 2,291   | 2.03   | 110,451 | 97.97  |
| 2.2 เรียนหนังสือ        | 192,426   | 32.53  | 90,988  | 47.28  | 101,437 | 52.71  |
| 2.3 อื่น ๆ              | 286,291   | 48.40  | 129,686 | 45.30  | 156,605 | 54.70  |
| ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี  | 344,104   | 19.09  | 193,589 | 56.26  | 150,515 | 43.74  |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 10 จำนวนประชากรและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| เพศ  | จำนวนประชากร | ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน | ผู้ว่างงาน |        |
|------|--------------|----------------------|------------|--------|
|      |              |                      | จำนวน      | ร้อยละ |
| ชาย  | 887,501      | 470,947              | 9,240      | 48.14  |
| หญิง | 915,371      | 383,497              | 9,955      | 51.86  |
| รวม  | 1,802,872    | 867,310              | 19,195     | 2.21   |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 11 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| วุฒิการศึกษา      | รวม     |        | ชาย     | หญิง    |
|-------------------|---------|--------|---------|---------|
|                   | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | จำนวน   |
| ไม่มีการศึกษา     | 0       | 0.00   | -       | 0       |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 113,721 | 13.76  | 64,782  | 48,939  |
| ประถมศึกษา        | 219,026 | 26.50  | 121,571 | 97,456  |
| มัธยมศึกษาตอนต้น  | 157,386 | 19.04  | 97,241  | 60,145  |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | 150,198 | 18.17  |         |         |
| - สายสามัญ        | 129,631 | 15.68  | 97,241  | 60,145  |
| - สายอาชีวศึกษา   | 20,567  | 2.49   | 12,473  | 8,094   |
| - สายวิชาการศึกษา | -       | 0.00   | -       | -       |
| มหาวิทยาลัย       | 185,734 | 22.47  |         |         |
| - สายวิชาการ      | 94,005  | 11.37  | 39,812  | 54,193  |
| - สายวิชาชีพ      | 75,184  | 9.10   | 41,591  | 33,593  |
| - สายวิชาการศึกษา | 16,545  | 2.00   | 4,437   | 12,108  |
| อื่น ๆ            | -       | 0.00   | -       | -       |
| ไม่ทราบ           | 584     | 0.00   | 584     | -       |
| ยอดรวม            | 826,649 | 100.00 | 479,148 | 374,673 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทอาชีพ                                                 | รวม     |        | ชาย     |        | หญิง    |        |
|-------------------------------------------------------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
|                                                             | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ |
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ           | 24,338  | 2.95   | 18,621  | 76.51  | 5,717   | 23.49  |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ                               | 45,764  | 5.54   | 18,398  | 40.20  | 27,366  | 59.80  |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง | 23,807  | 2.88   | 9,785   | 41.10  | 14,021  | 58.89  |
| เสมียน                                                      | 23,148  | 2.80   | 3,732   | 16.12  | 19,417  | 83.88  |
| พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด                        | 209,932 | 25.41  | 72,252  | 34.42  | 137,680 | 65.58  |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง            | 253,419 | 30.68  | 158,570 | 62.57  | 94,849  | 37.43  |
| ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง   | 94,081  | 11.39  | 77,194  | 82.05  | 16,886  | 17.95  |
| ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ              | 55,661  | 6.74   | 37,847  | 68.00  | 17,815  | 32.01  |
| อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ                | 95,914  | 11.61  | 56,123  | 58.51  | 39,792  | 41.49  |
| คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น                            | -       | 0.00   | -       | 0.00   | -       | 0.00   |
| ยอดรวม                                                      | 826,064 | 100.00 | 452,522 | 54.78  | 373,543 | 45.22  |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 13 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทอาชีพ                     | รวม     | ร้อยละ | ชาย     |        | หญิง    |        |
|---------------------------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
|                                 |         |        | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ |
| เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง    | 299,794 | 36.96  | 192,277 | 64.14  | 107,517 | 35.86  |
| การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน        | -       | -      | -       | -      | -       | -      |
| การผลิต                         | 86,974  | 10.72  | 38,913  | 44.74  | 48,061  | 55.26  |
| การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ           | 2,085   | 0.26   | 1,750   | 83.93  | 335     | -      |
| การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย        | -       | -      | -       | 0.00   | -       | -      |
| การก่อสร้าง                     | 65,651  | 8.09   | 58,564  | 89.21  | 7,087   | 10.79  |
| การขายส่ง การขายปลีก            | 170,783 | 21.05  | 77,844  | 45.58  | 92,939  | 54.42  |
| การขนส่งที่เก็บสินค้า           | 1,650   | 0.20   | 15,599  | 945.39 | 909     | 55.09  |
| กิจกรรมโรงแรมและอาหาร           | 54,389  | 6.70   | 9,846   | 18.10  | 44,543  | 81.90  |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร      | 2,759   | 0.34   | 909     | 32.95  | 1,850   | -      |
| กิจการทางการเงินและการประกันภัย | 9,824   | 1.21   | 3,090   | 31.45  | 6,735   | 68.56  |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์          | 2,110   | 0.26   | 1,506   | 71.37  | 605     | 28.67  |
| กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค      | 3,994   | 0.49   | 1,527   | 38.23  | 2,467   | 61.77  |
| การบริหารและการสนับสนุน         | 8,064   | 0.99   | 1,036   | 12.85  | 7,028   | 87.15  |
| การบริหารราชการและป้องกันประเทศ | 32,869  | 4.05   | 22,655  | 68.93  | 10,214  | 31.07  |
| การศึกษา                        | 25,901  | 3.19   | 9,611   | 37.11  | 16,290  | 62.89  |
| สุขภาพและสังคมสงเคราะห์         | 18,057  | 2.23   | 6,608   | 36.60  | 11,449  | 63.40  |
| ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ       | 2,419   | 0.30   | 670     | 27.70  | 1,749   | 72.30  |
| กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ          | 19,225  | 2.37   | 10,118  | 52.63  | 9,107   | 47.37  |
| ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล     | 4,657   | 0.57   | -       | 0.00   | 4,657   | 100.00 |
| องค์การระหว่างประเทศ            | -       | -      | -       | -      | -       | -      |
| ไม่ทราบ                         | -       | -      | -       | -      | -       | -      |
| รวม                             | 811,205 | 100.00 | 452,523 | 55.78  | 373,542 | 46.05  |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| สถานภาพการทำงาน     | รวม     |        | ชาย     |        | หญิง    |        |
|---------------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
|                     | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ |
| นายจ้าง             | 13,737  | 1.66   | 9,809   | 71.41  | 3,929   | 28.60  |
| ลูกจ้างรัฐบาล       | 76,773  | 9.29   | 42,461  | 55.31  | 34,313  | 44.69  |
| ลูกจ้างเอกชน        | 298,804 | 36.17  | 169,677 | 56.79  | 129,126 | 43.21  |
| ทำงานส่วนตัว        | 294,828 | 35.69  | 185,259 | 62.84  | 109,569 | 37.16  |
| ช่วยธุรกิจครัวเรือน | 139,893 | 16.93  | 44,400  | 31.74  | 95,493  | 68.26  |
| การรวมกลุ่ม         | 2,029   | 0.25   | 918     | 0.00   | 1,111   | 0.00   |
| ยอดรวม              | 826,064 | 100.00 | 452,524 | 54.78  | 373,541 | 45.22  |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์  | รวม     |        | ชาย     |        | หญิง    |        |
|-------------------------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|
|                         | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | ร้อยละ |
| 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) | 13,169  | 1.59   | 4,853   | 1.00   | 8,316   | 2.26   |
| 1-9                     | 0       | 0.00   | 0       | 0.00   | 0       | 0.00   |
| 10-19                   | 2,050   | 0.25   | 0       | 0.00   | 2,050   | 0.56   |
| 20-29                   | 74,049  | 8.96   | 43,231  | 8.89   | 30,818  | 8.38   |
| 30-34                   | 50,517  | 6.12   | 28,841  | 5.93   | 21,676  | 5.89   |
| 35-39                   | 150,418 | 18.21  | 87,474  | 17.99  | 62,944  | 17.12  |
| 40-49                   | 427,989 | 51.81  | 234,342 | 48.19  | 193,647 | 52.66  |
| 50 ชั่วโมงขึ้นไป        | 107,872 | 13.06  | 53,783  | 11.06  | 54,089  | 14.71  |
| ยอดรวม                  | 826,064 | 100.00 | 452,524 | 54.78  | 373,540 | 45.22  |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 15 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ  
ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2563

| วุฒิการศึกษา      | รวม     |        | ชาย     | หญิง    |
|-------------------|---------|--------|---------|---------|
|                   | จำนวน   | ร้อยละ | จำนวน   | จำนวน   |
| ไม่มีการศึกษา     | 0       | 0.00   | -       | 0       |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | 113,721 | 13.76  | 64,782  | 48,939  |
| ประถมศึกษา        | 219,026 | 26.50  | 121,571 | 97,456  |
| มัธยมศึกษาตอนต้น  | 157,386 | 19.04  | 97,241  | 60,145  |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | 150,198 | 18.17  |         |         |
| - สายสามัญ        | 129,631 | 15.68  | 97,241  | 60,145  |
| - สายอาชีวศึกษา   | 20,567  | 2.49   | 12,473  | 8,094   |
| - สายวิชาการศึกษา | -       | 0.00   | -       | -       |
| มหาวิทยาลัย       | 185,734 | 22.47  |         |         |
| - สายวิชาการ      | 94,005  | 11.37  | 39,812  | 54,193  |
| - สายวิชาชีพ      | 75,184  | 9.10   | 41,591  | 33,593  |
| - สายวิชาการศึกษา | 16,545  | 2.00   | 4,437   | 12,108  |
| อื่น ๆ            | -       | 0.00   | -       | -       |
| ไม่ทราบ           | 584     | 0.00   | 584     | -       |
| ยอดรวม            | 826,649 | 100.00 | 479,148 | 374,673 |

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ  
ไตรมาส 1 ปี 2564

| ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) |      |         |       | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) |      |       | บรรจุงาน (คน) |      |     |
|------------------------|------|---------|-------|---------------------------|------|-------|---------------|------|-----|
| ชาย                    | หญิง | ไม่ระบุ | รวม   | ชาย                       | หญิง | รวม   | ชาย           | หญิง | รวม |
| 342                    | 88   | 2,921   | 3,351 | 507                       | 925  | 1,432 | 363           | 526  | 889 |

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564

| วุฒิการศึกษา | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) | บรรจุงาน (คน) |
|--------------|------------------------|---------------------------|---------------|
| ประถมศึกษา   | 370                    | 11.04                     | 16            |
| มัธยมศึกษา   | 1,033                  | 30.83                     | 270           |
| ปวช.         | 449                    | 13.40                     | 25            |
| ปวส.         | 465                    | 13.88                     | 120           |
| อนุปริญญา    | 379                    | 11.31                     | 3             |
| ปริญญาตรี    | 655                    | 19.55                     | 483           |
| ปริญญาโท     | 0                      | 0.00                      | 8             |
| อื่น ๆ       | 0                      | 0.00                      | 0             |
| รวม          | 3,351                  | 100.00                    | 925           |

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทอาชีพ                                                             | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | ร้อยละ | ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน) | ร้อยละ | บรรจุนงาน(คน) | ร้อยละ |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------------------------|--------|---------------|--------|
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ                         | 22                     | 0.66   | 70                       | 4.89   | 0             | 0.00   |
| ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ                                               | 72                     | 2.15   | 110                      | 7.68   | 1             | 0.11   |
| ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง                                 | 485                    | 14.47  | 229                      | 15.99  | 7             | 0.76   |
| เสมียน เจ้าหน้าที่                                                      | 252                    | 7.52   | 244                      | 17.04  | 18            | 1.95   |
| พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด                                | 667                    | 19.90  | 118                      | 8.24   | 18            | 1.95   |
| ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง                                 | 0                      | 0.00   | 2                        | 0.14   | 0             | 0.00   |
| ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ                                  | 313                    | 9.34   | 31                       | 2.16   | 12            | 1.30   |
| ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบกร | 155                    | 4.63   | 28                       | 1.96   | 71            | 7.68   |
| อาชีพพื้นฐาน                                                            | 1,385                  | 41.33  | 600                      | 41.90  | 798           | 86.27  |
| ผู้ฝึกงาน                                                               | 0                      | 0.00   | 0                        | 0.00   | 0             | 0.00   |
| รวม                                                                     | 3,351                  | 100.00 | 1,432                    | 100.00 | 925           | 100.00 |

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทอุตสาหกรรม                                                        | ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) | บรรจุงาน (คน) |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------|
| ภาคเกษตรกรรม                                                            |                        |               |
| 1. เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง                                         | 105                    | 1             |
| 2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน                                          | 1                      | 1             |
| นอกภาคเกษตรกรรม                                                         |                        |               |
| 3. การผลิต                                                              | 1860                   | 901           |
| 4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ                               | 0                      | 0             |
| 5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง    | 0                      | 0             |
| 6. การก่อสร้าง                                                          | 317                    | 0             |
| 7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์             | 448                    | 7             |
| 8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า                                         | 142                    | 6             |
| 9. โรงแรม ที่พัก และบริการด้านอาหาร                                     | 67                     | 2             |
| 10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร                                          | 333                    | 3             |
| 11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย                                    | 0                      | 1             |
| 12. กิจกรรมเกี่ยวกับอาหารการแพทย์                                       | 0                      | 0             |
| 13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ                       | 28                     | 1             |
| 14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน                                   | 0                      | 0             |
| 15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ  | 0                      | 0             |
| 16. การศึกษา                                                            | 0                      | 0             |
| 17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์                              | 50                     | 0             |
| 18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ                                        | 0                      | 2             |
| 19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ                                              | 0                      | 0             |
| 20. กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง | 0                      | 0             |
| 21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และภาคีสมาชิก        | 0                      | 0             |
| รวม                                                                     | 3,351                  | 925           |

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 20 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น ณ 25 มีนาคม 2564

| ประเภท                    | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | 1/2564 |
|---------------------------|---------|---------|---------|---------|--------|
| ส่งเสริมการลงทุน          | 109     | 110     | 34      | 33      | 37     |
| ประเภททั่วไป              | 1,624   | 1,672   | 542     | 570     | 585    |
| MOU                       | -       | -       | 5,538   | 5,411   | 5,349  |
| พิธีज्ञ์สัญญาติ           | -       | -       | 951     | 942     | 927    |
| กลุ่มมติกรรม (บ.ต.23)     | -       | -       | 473     | 682     | 667    |
| กลุ่มมติกรรม (29 ธ.ค. 63) | -       | -       | -       | 285     | 850    |
| ชนกลุ่มน้อย               | -       | -       | 54      | 54      | 58     |
| รวม                       | 1,733   | 1,782   | 7,575   | 7,977   | 8,473  |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ณ 25 มีนาคม 2564

| วิธีการเดินทาง       | จำนวน (คน) |
|----------------------|------------|
| บริษัทจัดหางานจัดส่ง | -          |
| ฝึกงาน               | -          |
| เดินทางด้วยตนเอง     | 17         |
| นายจ้างพาไปทำงาน     | -          |
| กรมการจัดหางานจัดส่ง | -          |
| รวม                  | 17         |

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564

| กลุ่มอาชีพ                 | จำนวน (คน)            |                    |
|----------------------------|-----------------------|--------------------|
|                            | ผู้เข้ารับการฝึก (คน) | ผู้ผ่านการฝึก (คน) |
| ช่างก่อสร้าง               | 0                     | 0                  |
| ช่างอุตสาหกรรม             | 9                     | 2                  |
| ช่างเครื่องกล              | 17                    | 0                  |
| ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | 22                    | 17                 |
| ช่างอุตสาหกรรมศิลป์        | 0                     | 0                  |
| ธุรกิจและบริการ            | 11                    | 8                  |
| รวม                        | 59                    | 27                 |

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 23 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564

| กลุ่มอาชีพ                 | จำนวน (คน)            |                    |
|----------------------------|-----------------------|--------------------|
|                            | ผู้เข้ารับการฝึก (คน) | ผู้ผ่านการฝึก (คน) |
| ช่างก่อสร้าง               | 0                     | 0                  |
| ช่างอุตสาหกรรม             | 141                   | 140                |
| ช่างเครื่องกล              | 105                   | 87                 |
| ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | 239                   | 203                |
| ธุรกิจและบริการ            | 84                    | 79                 |
| รวม                        | 569                   | 509                |

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ  
ไตรมาส 1 ปี 2563

| กลุ่มอาชีพ                 | จำนวน                   |                      |
|----------------------------|-------------------------|----------------------|
|                            | ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน) | ผู้ผ่านการทดสอบ (คน) |
| ช่างก่อสร้าง               | 0                       | 0                    |
| ช่างอุตสาหกรรม             | 151                     | 76                   |
| ช่างเครื่องกล              | 33                      | 17                   |
| ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | 236                     | 136                  |
| ธุรกิจและบริการ            | 30                      | 9                    |
| รวม                        | 16                      | 10                   |

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 25 จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ  
ไตรมาส 1 ปี 2564

| ขนาดสถานประกอบ<br>กิจการ | จำนวนสถานประกอบกิจการ<br>(แห่ง) | จำนวนลูกจ้าง (คน) |        |      |         |
|--------------------------|---------------------------------|-------------------|--------|------|---------|
|                          |                                 | ชาย               | หญิง   | เด็ก | รวม     |
| 1-4 คน                   | 4,069                           | 5,523             | 4,186  | 13   | 9,722   |
| 5-9 คน                   | 2,485                           | 9,238             | 7,508  | 19   | 16,765  |
| 10-19 คน                 | 835                             | 5,562             | 5,697  | 16   | 11,275  |
| 20-49 คน                 | 653                             | 11,743            | 7,932  | 13   | 19,688  |
| 50-99 คน                 | 176                             | 6,994             | 5,387  | 1    | 12,382  |
| 100-299 คน               | 126                             | 11,723            | 8,534  | 0    | 20,257  |
| 300-499 คน               | 16                              | 2,932             | 3,411  | 0    | 6,343   |
| 500-999 คน               | 13                              | 4,744             | 4,703  | 0    | 9,447   |
| 1,000 คนขึ้นไป           | 8                               | 5,853             | 12,246 | 0    | 18,099  |
| รวม                      | 8,381                           | 64,312            | 59,604 | 62   | 123,978 |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 26 การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 1 ปี 2564

| เดือน / ปี      | สถานประกอบกิจการ<br>ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) |       |      |       | ผลการตรวจ (แห่ง)   |                       | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) |                          |                               |                     |                        |
|-----------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------|------|-------|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------|------------------------|
|                 |                                           | ชาย                        | หญิง  | เด็ก | รวม   | ปฏิบัติ<br>ถูกต้อง | ปฏิบัติไม่<br>ถูกต้อง | แนะนำ                             | ออก<br>หนังสือ<br>เชิญพบ | ออก<br>คำสั่งให้<br>ดำเนินการ | เปรียบเทียบ<br>ปรับ | ส่งเรื่อง<br>ดำเนินคดี |
| มกราคม 2564     | 76                                        | 1,345                      | 812   | 0    | 2,157 | 69                 | 7                     | -                                 | -                        | 7                             | -                   | -                      |
| กุมภาพันธ์ 2564 | 76                                        | 1,438                      | 2,501 | 0    | 3,939 | 43                 | 33                    | -                                 | -                        | 33                            | -                   | -                      |
| มีนาคม 2564     | 45                                        | 1,283                      | 941   | 0    | 2,224 | 39                 | 6                     | -                                 | -                        | 6                             | 0                   | -                      |
| รวม             | 197                                       | 4,066                      | 4,254 | 0    | 8,320 | 151                | 46                    | 0                                 | 0                        | 46                            | 0                   | 0                      |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 1 ปี 2564

| เดือน / ปี      | สถานประกอบกิจการที่<br>ผ่านการตรวจ (แห่ง) | ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) |       |       | ผลการตรวจแห่ง      |                       | การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ |            |    |          |               |                        |
|-----------------|-------------------------------------------|----------------------------|-------|-------|--------------------|-----------------------|----------------------------|------------|----|----------|---------------|------------------------|
|                 |                                           | ชาย                        | หญิง  | รวม   | ปฏิบัติ<br>ถูกต้อง | ปฏิบัติไม่<br>ถูกต้อง | แนะนำ                      | ออกคำสั่ง  |    |          |               | ส่งเรื่อง<br>ดำเนินคดี |
|                 |                                           |                            |       |       |                    |                       |                            | สั่งเอกสาร | พบ | ปรับปรุง | การใช้เครื่อง |                        |
| มกราคม 2564     | 20                                        | 376                        | 236   | 612   | 12                 | 8                     | -                          | -          | -  | 8        | -             | -                      |
| กุมภาพันธ์ 2564 | 20                                        | 1,122                      | 1,874 | 2,996 | 13                 | 7                     | -                          | -          | -  | 7        | -             | -                      |
| มีนาคม 2564     | 28                                        | 1,411                      | 1,046 | 2,457 | 21                 | 7                     | -                          | -          | -  | 7        | -             | -                      |
| รวม             | 68                                        | 2,909                      | 3,156 | 6,065 | 46                 | 17                    | 0                          | 0          | 0  | 22       | 0             | 0                      |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 28 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2564

| ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง    | แห่ง | ครั้ง | คน |
|-------------------------------------|------|-------|----|
| การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง            | -    | -     | -  |
| 1. การแจ้งข้อเรียกร้อง              | -    | -     | -  |
| 2. การยุติข้อเรียกร้อง              | -    | -     | -  |
| 2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน | -    | -     | -  |
| - ตกลงกันเอง                        | -    | -     | -  |
| - ถอนข้อเรียกร้อง                   |      |       |    |
| - อื่น ๆ                            |      |       |    |
| 2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน           | -    | -     | -  |
| 3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ           | -    | -     | -  |
| การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท        | แห่ง | ครั้ง | คน |
| 1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน            | -    | -     | -  |
| 2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน            | -    | -     | -  |
| - ยุติภายใน 5 วัน                   |      |       |    |
| - ยุติเกิน 5 วัน                    |      |       |    |
| - ชี้ขาดโดยบังคับ                   |      |       |    |
| - ชี้ขาดโดยสมัครใจ                  |      |       |    |
| - อื่น ๆ                            | -    | -     | -  |
| 3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ         | -    | -     | -  |
| การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง    | แห่ง | ครั้ง | คน |
| 1. การเกิดข้อขัดแย้ง                | -    | -     | -  |
| 2. การยุติข้อขัดแย้ง                | -    | -     | -  |
| - ตกลงกันได้                        |      |       |    |
| - ถอนเรื่อง                         |      |       |    |
| - ฟ้องศาลแรงงาน                     |      |       |    |
| 3. การผลงาน                         | -    | -     | -  |
| 4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ             | -    | -     | -  |

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 29 การใช้บริการและจ่ายประโยชน์ ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทการใช้บริการ | จำนวน (ราย)   | จำนวนเงิน (บาท)       |
|--------------------|---------------|-----------------------|
| เจ็บป่วย           | 17,929        | 96,258,716.00         |
| คลอดบุตร           | 1,378         | 36,957,010.00         |
| ทุพพลภาพ           | 386           | 2,262,394.75          |
| เสียชีวิต          | 182           | 16,595,936.60         |
| สงเคราะห์บุตร      | 27,548        | 22,681,600.00         |
| ชราภาพ(บำเหน็จ)    | 2,395         | 82,312,777.47         |
| ชราภาพ(บำนาญ)      | 6,366         | 15,897,725.85         |
| ว่างงาน            | 6,038         | 32,648,840.95         |
| <b>รวม</b>         | <b>62,222</b> | <b>305,615,001.62</b> |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 30 การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563

| ประเภทความร้ายแรง    | ผู้ให้บริการ (คน) |
|----------------------|-------------------|
| เสียชีวิต            | 0                 |
| ทุพพลภาพ             | 0                 |
| สูญเสียอวัยวะบางส่วน | 0                 |
| หยุดงานเกิน 3 วัน    | 17                |
| หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | 50                |
| <b>รวม</b>           | <b>67</b>         |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 31 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 1 ปี 2564

| ประเภทสถานพยาบาล | แห่ง     | จำนวน (ราย)    |
|------------------|----------|----------------|
| รัฐบาล           | 3        | 194,319        |
| เอกชน            | 0        | 0              |
| <b>รวม</b>       | <b>3</b> | <b>194,319</b> |

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายวรทัศน์ ธุลีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายจารึก เหล่าประเสริฐ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นางศิริลักษณ์ ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นางสาวเพ็ญวดี รัตตกุล จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- นายขวัญชัย นารณบุญ ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- นายพัฒนาชาติ ชุมทอง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- นายธวัช วงศ์ริน หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- นางวิไลพร วงษ์อัยรา ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

### ผู้จัดทำ

- นางอรรพรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชชาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวชาลินี สำราญภูมิ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายทรงภพ บงสิดา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

### แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น



**สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น**

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ  
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-242806 โทรสาร 043-242661

[www.khonkaen.mol.go.th](http://www.khonkaen.mol.go.th)

E-mail : [khonkaen.mol@gmail.com](mailto:khonkaen.mol@gmail.com)