

รายงานการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM

(ระบบการประชุมออนไลน์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น)

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายศรिता คชพลายุกต์ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธาน |
| ๒. นางอรรพรรณ หินตะ | แรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๓. นายพัฒนาชาติ ชุมทอง | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น |
| ๔. นางสาวเพ็ญวดี รัตกุล | จัดหางานจังหวัดขอนแก่น |
| ๕. นายขวัญชัย นารณบุญ | ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น |
| ๖. นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น |
| ๗. นายธวัช วงศ์ริน | หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ |
| ๘. นางสาวผกาพันธุ์ ผกานรินทร์ | ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางจตุพร วรรณศรี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวกาญจนา ราชาดา | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นางจารี คุ่มบุงคล้า | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. นายวศิน สิงห์โยทะกา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นายศิวัชพงษ์ แพงปักสา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๖. นางสาวชาลินี สำราญภูมิ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น
ครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ โดยผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

นางอรรพรรณ หินตะ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้ส่งรายงานการประชุมหัวหน้าส่วน
ราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน
๕ หน้า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรับรองรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว ไม่มีการ
แก้ไขหรือหากมีการแก้ไขขอให้เสนอในที่ประชุมเพื่อที่ฝ่ายเลขานุการจะได้ทำการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ ชมวีดิทัศน์ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวง
แรงงาน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น กรณีบริษัทได้รับ
ผลกระทบต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ใน
ปัจจุบัน

นางอรรณพ หินตะ
มีดังนี้

๑) การกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น

๑.๑ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

- ให้บริการแนะแนวอาชีพการประกอบอาชีพอิสระ
- ให้บริการข้อมูลตำแหน่งงานว่างทั้งในประเทศ และ
- รับเรื่องราวร้องทุกข์ ช่วยเหลือคนงานที่ถูกหลอกไปทำงาน

ต่างประเทศ

ต่างประเทศ

- การขออนุญาตทำงานคนต่างด้าว
- ให้บริการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน

๑.๒ ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- รวบรวมและจัดทำข้อมูลด้านตลาดแรงงาน
- ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
- วิเคราะห์สถานการณ์ตลาดแรงงานและแนวโน้มความ

ต้องการแรงงาน

- ศึกษาและสำรวจและวิจัยด้านตลาดแรงงาน
- สร้างเครือข่ายการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๑.๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ

ความปลอดภัยในการทำงาน

- ดูแลงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์

ตามที่กฎหมายกำหนด

- รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนปัญหาค่าจ้าง สวัสดิการหรือไม่

ได้รับความเป็นธรรม

- ให้การช่วยเหลือ แก้ไขด้านแรงงาน ให้แก่ นายจ้าง และ

ลูกจ้าง

๑.๔ สำนักงานประกันสังคม

- ให้การคุ้มครองลูกจ้างด้วยกองทุนประกันสังคมใน ๗ กรณี
- ให้การคุ้มครองลูกจ้างด้วยกองทุนเงินทดแทน

๑.๕ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๔

ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือบาดเจ็บจากการทำงานให้สามารถกลับเข้าทำงาน และประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้

๑.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- ให้บริการฝึกอาชีพสำหรับการเตรียมเข้าทำงาน
- ให้บริการเพิ่มทักษะฝีมือ และยกระดับฝีมือแรงงาน
- ให้บริการฝึกอาชีพสำหรับผู้ประกอบการอิสระ และฝึกอาชีพ

เสริม

๑.๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

- ให้บริการข้อมูลด้านแรงงาน แผนงาน โครงการ ด้านแรงงาน
- จัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ อำเภอ ตำบล

หมู่บ้าน

- รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน ปัญหาแรงงานต่างๆ
- ช่วยเหลือ ติดตามเงินภาษีคืนและสิทธิประโยชน์ จากการ

ทำงานต่างประเทศ

- ศูนย์ประสานงานเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

นางสาวเพ็ญวดี รัตกุล
2019 ได้แก่

การดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา

๑. มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษา

ผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐ และภาคเอกชน (Co-Payment) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เมษายน ๒๕๖๔ มีจำนวนนายจ้างที่ลงทะเบียน ๑๒๗ ราย ตำแหน่งงาน ๘๙๒ อัตรา มีผู้สำเร็จการศึกษาลงทะเบียนจำนวน ๑,๓๗๗ ราย อนุมัติข้อตกลงเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒๗๘ ราย รัฐอุดหนุนค่าจ้าง ๔,๗๘๘,๖๐๒.๗๒ บาท

๒. การกิจสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น มีดังนี้

- ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๘๖๒ คน ตำแหน่งงานว่าง ๓,๗๕๕ คน ผู้สมัครมาใช้บริการ ๑,๗๗๙ คน และบรรจุงาน ๑,๑๐๒ คน

- การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ๒,๘๓๕ คน

รายงานตัว ๔,๘๓๑ คน

- มีจำนวนผู้มาขอใช้บริการ ๓๐๕ คน ประกอบด้วยงานจัดงานภายในประเทศ ๒๗๙ คน แชนแนลอาชีพ ๒ คน จัดหางานต่างประเทศ ๘ คน การทำงานของคนต่างด้าว ๑๖ คน ซึ่งเป็นผู้มาใช้บริการเป็นคนในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๙๔ คน เป็นคนจากพื้นที่เสี่ยงอื่นๆ ได้แก่ กรุงเทพฯ นครราชสีมา ระยอง จำนวน ๑๑ คน

๓. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

มีการลงทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มีการลงทะเบียนแรงงานต่างด้าว จำนวน ๘๙๐ คน มีการจัดเก็บอัตลักษณ์ (ของ ตม.) จำนวน ๖๓๑ คน มีการตรวจหาเชื้อโควิด - 19 (ของสาธารณสุข) จำนวน ๕๒๘ คน มีการจัดทำบัตรผู้ไม่มีสัญชาติไทย จำนวน ๒๙๖ คน

๔. WORK FORM HOME

สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่นมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่จำนวน ๓๘ ราย ได้จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน WFH ระหว่างวันที่ ๑๙-๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ตามนโยบายรัฐบาล โดยสลับเจ้าหน้าที่หมุนเวียนปฏิบัติงานที่ ดังนี้ ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานฯ จำนวน ๒๖ - ๒๙ คน/วัน (รวมผู้ปฏิบัติงาน ณ ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัด ๓ คน/วัน) และปฏิบัติงานที่บ้าน จำนวน ๙-๑๒ คน/วัน

ที่ประชุม

รับทราบ

๓) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

นายพัฒนา ชุมทอง ๓.๑ การดำเนินงานภายใต้ผลกระทบจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีแนวทางการดำเนินงานภายใต้วิกฤต COVID-19 ดังนี้

- ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการในพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด COVID - ๑๙ พร้อมดำเนินการตามมาตรการ DMHTT ของกระทรวงสาธารณสุข

- ขยายช่องทางในการให้บริการออนไลน์เพิ่มมากขึ้น เช่น การรับคำร้องส่งเอกสาร ให้คำปรึกษา ขออนุมัติ/พิจารณาฯ

- เร่งรัดการช่วยเหลือลูกจ้าง กรณียื่นคำร้อง คร.๗ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

- ขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการจัดทำแบบรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันและเฝ้าระวังการติดเชื้อ COVID - ๑๙ ภายในสถานประกอบการตามแบบรายงานผลการตรวจคัดกรองลูกจ้างตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านระบบออนไลน์

- ประสานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่พบการติดเชื้อ COVID - ๑๙ ของลูกจ้างจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพื่อทวนสอบการรายงานข้างต้น พร้อมปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการส่งเสริมให้ สปก. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของ COVID - ๑๙ สำหรับเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด

- ติดตามผลการดำเนินการของสถานประกอบกิจการในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของ COVID - ๑๙

๓.๒ การเลิกจ้าง สถานการณ์การเลิกจ้างมีจำนวน ๑

แห่ง ลูกจ้าง ๑ คน ยอดสะสมตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๓ – ๑๘ เม.ย. ๖๔ จำนวน ๓๔ แห่ง ๔๗ คน ประเภทกิจการที่เลิกจ้างสูงสุดได้แก่ ขายส่งขายปลีก,ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ สาเหตุการเลิกจ้างเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองงาน สำหรับการใช้จ่ายมาตรา ๗๕ สาเหตุการหยุดกิจการชั่วคราว เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด – 19 จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ บริษัท นิซชินเบรก (ประเทศไทย) จำกัด ๔๘ คน และ หจก.สามดีบริการ จำนวน ๗๐ คน

ที่ประชุม

รับทราบ

๓) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

นายขวัญชัย นารถบุญ

มาตรการลดหย่อนรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙) กรณีว่างงานอันเนื่องมาจากการได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ โดยมีเป้าหมาย กรณีว่างงาน (ปกติ) ลาออก รับเงินกรณีว่างงาน ๔๕ % ของค่าจ้างไม่เกิน ๙๐ วัน กรณีถูกเลิกจ้าง รับเงินกรณีว่างงาน ๗๐ % ของค่าจ้าง ไม่เกิน ๒๐๐ วัน ผลการดำเนินงาน กรณีสมัครใจลาออก จำนวน ๔,๗๙๒ คน สิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑๘๘ คน และถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑,๐๕๘ คน รวมทั้งสิ้น ๖,๐๓๘ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๖๔๘,๘๔๐.๙๕ บาท (ข้อมูล ณ มี.ค. ๖๔) กรณีว่างงานอันเนื่องจากเหตุสุดวิสัย เป้าหมาย อัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างรายวันภายในระยะเวลา ๑ ปี ปฏิทินมีสิทธิได้รับไม่เกิน ๙๐ วัน ตลอดระยะเวลาที่รัฐสั่งปิดพื้นที่ ผลการดำเนินงาน ผู้ประกันตนยื่นแบบคำขอกรณีว่างงาน จำนวน ๑๒ ราย เป็นจำนวนเงิน ๓๖,๗๗๓.๓๐ บาท

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานวิเคราะห์สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙) ในแต่ละรอบที่ผ่านมา (รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓) ถึงผลกระทบที่ได้รับต่อการปฏิบัติงานและมีแนวทางแก้ไขอย่างไรบ้างในแต่ละช่วงเวลา โดยจัดทำสรุปเป็นรายงาน

ที่ประชุม

รับทราบดำเนินการ

๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

นางพรศิวลักษณ์ ฝิวสอาด

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯได้ดำเนินการตามภารกิจ ดังนี้

๑. งานฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งเป็นการฝึกอบรมระยะยาวหลังจากนั้นก็จะมีการฝึกฝึกในกิจการ
๒. งานฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน (up skill) โดยเป็นการฝึกระยะสั้น ๑๘ ชั่วโมงขึ้นไปให้กับแรงงานในสถานประกอบการหรือแรงงานที่ต้องการ up skill เพื่อให้ทันต่อเทคโนโลยี
๓. ฝึกประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพเสริมให้กับแรงงานนอกระบบหรือแรงงานทั่วไปที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ
๔. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการวัดระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของช่างและการทดสอบเข้าไปทำงานต่างประเทศ

๕. รับรองความรู้ความสามารถเป็นการดำเนินงานตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

๖. การดำเนินงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการที่พนักงาน ๑๐๐ คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมอย่างน้อยร้อยละ ๕๐

- มาตรการป้องกัน ควบคุม และบรรเทาผลกระทบจากโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ในระยะ ๑ ๒ และ ๓ ซึ่งได้รับผลกระทบ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมาตรการดังนี้

๑. การฝึกอบรมจะดำเนินการในลักษณะป้องกันโดยใช้วิธีการฝึกอบรมในรูปแบบ online

๒. การฝึกอบรม/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/การประเมินความรู้ความ รับสมัครผ่านช่องทางออนไลน์ <http://www.dsd.go.th> /สมัครฝึกอบรมเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนไม่ต้องเดินทางมาสมัครด้วยตนเอง

๓. การยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย ตาม พรบ. ๒๕๔๕ ดังนี้

๐.๑

- ลดอัตราเงินสมทบจากร้อยละ ๑ เหลือร้อยละ ๐.๑

- ขยายระยะเวลาการยื่นแบบประเมินเงินสมทบ (สท.๒) จากภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ เป็นภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔

- ขยายระยะเวลาการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายจากเดิมภายใน ๖๐ วัน เป็น ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

(มาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๔ นี้ ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นที่เรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างขั้นตอนทางกฎหมาย)

- เงินกู้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดอกเบี้ย ๐ % ไม่เกิน ๑ ล้านบาท ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้าน ICT

- โครงการขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาทดสอบด้านเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์ (อยู่ระหว่างเสนอโครงการฯของบประมาณ)

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ รายงานการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการคู่เสียเกี่ยวกับ
แก้จนคนขอนแก่น

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานยังไม่มีผลการดำเนินงาน
โครงการคู่เสียเกี่ยวกับแก้จนคนขอนแก่นเพิ่มเติม

**๓.๔ การกิจที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๑. นโยบายเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑๓ ข้อ ดังนี้

ข้อ ๑ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่
ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID – ๑๙)

กรณีว่างงานอันเนื่องมาได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจ
รวมทั้งสิ้น ๖,๐๓๘ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๒,๖๔๘,๘๔๐.๙๕ บาท

กรณีว่างงานอันเนื่องจากเหตุสุดวิสัยมีผู้ประกันตนยื่นแบบคำขอ
กรณีว่างงานฯ จำนวน ๓๒ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖,๗๗๓.๓๐ บาท มีการบันทึกข้อมูลในระบบ Online ที่มีการ
การวินิจฉัยอนุมัติส่งจ่าย

ข้อ ๒ มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้าง
และผู้ประกันตน

ปรับลดเงินสมทบมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ นายจ้างลดเหลือ ๓%
ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ลดเหลือ ๐.๕% มาตรา ๓๙ ลดเหลือ ๓% บาท

ข้อ ๓ มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานโดยปลอดดอกเบี้ย

สถานประกอบการในพื้นที่ จำนวน ๑๒๔ แห่ง ขณะนี้อยู่ระหว่าง
การประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการรับทราบ

ข้อ ๕ มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะ
วิกฤติเศรษฐกิจโควิด – 19 (สนง.จัดหางานจังหวัดขอนแก่น)

โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลการดำเนินงาน
๓๔๒ คน

ข้อ ๘ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ
(Quality Worker) ดังนี้

๑. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันอุตสาหกรรม เป้าหมาย ๔๕๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๙๓ คน

๒. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย
๔๐ คน ผลการดำเนินการ ๔๐ คน

๓. โครงการพัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย
๑๒๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๐๑ คน

๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย ๑๙๐ คน ผลการ
ดำเนินงาน ๗๖ คน

๕. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ เป้าหมาย ๓๐ คน
ผลการดำเนินงาน ๓๐ คน

๖. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
เป้าหมาย ๒๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๓๐ คน

๗. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน
ในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย ๑๔๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๑๓ คน

**ข้อ ๑๐ มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ดังนี้**

- โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ
รองรับการแข่งขันเป้าหมาย ๘๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ๗๘๓ คน

- ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐาน
แรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง เป้าหมาย ๖ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๒ แห่ง

ข้อ ๑๑ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

- นัดพบแรงงาน Co-Payment เป้าหมาย ๕,๓๒๐ คน ผลการ
ดำเนินงาน ๒,๗๒ คน

- โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาข้อมูลภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาล
ดิจิทัล สำนักงานประกันสังคมได้มีการจ้างงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงาน ณ สปจ. ขอนแก่น ๖ คน แบ่งเป็น
สาขาชุมแพ ๕ คน สาขาบ้านฝ้า ๓ คน เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลแฟ้มนายจ้างอิเล็กทรอนิกส์
และออกหน่วยเคลื่อนที่ SDU มาตรา ๔๐

๒. นโยบายสำคัญเพื่อวางรากฐานด้านแรงงานให้เป็น

มาตรฐานสากล จำนวน ๑๐ ข้อ ได้แก่

ข้อ ๑ มาตรการบริหารจัดการทำงานของแรงงานต่างด้าว มีดังนี้

๑. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวฯ เป้าหมาย ๗,๖๐๐ คน/๖,๙๐๐
แห่ง ผลการดำเนินงาน ๔,๖๔๒ คน/๔,๖๔๒ แห่ง

๒. ตรวจสอบคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป้าหมาย ๘๖๕
คน ๖,๙๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๒,๓๘๕ คน/๒,๓๗๗ แห่ง

๓. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์
ด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น เพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน
แรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑ แผน ผล ๑ แผน (จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ ต.ต ๖๓
เสนอแผนปฏิบัติราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นลงนามส่งกระทรวงเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓)

ข้อ ๒ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

- ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน
บังคับขูดหนึ่และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเป้าหมาย ๒๕ แห่ง ๗๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๕ แห่ง ๔๖๓
คน และเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง ๖,๙๕๐ ราย

- ตรวจสอบบูรณาการเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ป้องกันและ
ปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๔ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๓๙ แห่ง

**ข้อ ๔ มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกัน
ทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบ ดังนี้**

๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานพิการ และ
แรงงานผู้สูงอายุเป้าหมาย ๑ แผน/ ๒ หน่วยบริการชุมชน ผลการดำเนินงาน ๑ แผนงาน ทั้งนี้ได้ประสาน
อสร.เพื่อกำหนดพื้นที่ในการจัดตั้งหน่วยบริการชุมชน

๒. ตรวจแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๘๒ คน

๓. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (แรงงานนอกระบบ) เป้าหมาย ๖๐ คน ผลการดำเนินการ ๔๐ คน

ข้อ ๘ Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับ
สถานประกอบกิจการ ดำเนินงานโครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้
ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย ๓๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๐๕ คน

ข้อ ๑๐ มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานสูงอายุ และแรงงานคน
พิการให้มืงานทำ ได้แก่

๑. จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ เป้าหมาย ๓๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๕ คน

๒. สร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบรรจุนงาน เป้าหมาย ๑ คน ผลการดำเนินงาน ๑ คน

๓. ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมาย ๑ คน ผลการดำเนินงาน ๑ คน

๔. ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม จ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน ๓ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ตั้งแต่เดือน ม.ค. - ธ.ค. ๖๓) โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์/คัดกรองเอกสาร ณ จุดประชาสัมพันธ์ และออกหน่วยเคลื่อนที่ SDU มาตรา ๔๐

๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๔๐ คน ผลการดำเนินงาน ๘๐ คน

๖. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมประจำปี ๒๕๖๔ ศูนย์ฟื้นฟูฯ ดำเนินการจ้างงานผู้สูงอายุตามโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุฯ จำนวน ๑ คนคือ (นายสมพงษ์ อรัญทอง อายุ ๖๖ ปี) ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๗ ม.ค.๖๔ - ๓๑ ธ.ค.๖๔ ผู้สูงอายุช่วยปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้ในงานด้านการเกษตร การเพาะพันธุ์พืชต่างๆในการเพาะเลี้ยงเปิด จิ้งหรีดและงานด้านการช่างซ่อมแซมวัสดุ - อุปกรณ์ ต่างๆ ที่ชำรุด อาทิ ซ่อมประตู ลั่นชักโต๊ะทำงาน เปลี่ยนหลอดไฟที่ชำรุด ซ่อมท่อประปาที่ชำรุด

๗. กิจกรรมฝากฝึกผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในสถานประกอบการ เป้าหมาย ๕ คน/๔๘,๐๐๐ บาทต่อปี ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงานระหว่างเดือน ก.ค. - ต.ค. ๒๕๖๔ ดังนี้ เดือน ก.ค. ๑ คน , เดือนส.ค. ๑ คน , เดือนก.ย. ๑ คน และ เดือนต.ค. ๒ คน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นางสาวผกาพันธุ์ ผกานิรินทร์ โครงการ โคก หนอง นา โมเดล เป็นโครงการที่ต่อยอดมาจากการทำเกษตรพอเพียง บนเนื้อที่ เพื่อทำเป็นศูนย์เรียนรู้โดยใช้พื้นที่ในบริเวณศูนย์ฟื้นฟูฯ โดยมี Time line ดังนี้

๑. วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อทราบนโยบาย

โคก หนอง นา โมเดล

๒. วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ศูนย์ฟื้นฟูฯ สำรวจพื้นที่ต่อยอดจาก

พื้นที่ที่ทำเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ประสานหน่วยงานพัฒนาการจังหวัด

ขอนแก่นและพัฒนาการอำเภอเมืองเพื่อสำรวจและวางรูปแบบตามสภาพพื้นที่

๔. วันที่ ๑-๓ เมษายน ๒๕๖๔ ศูนย์ฟื้นฟูฯ และพัฒนาการอำเภอเมือง

สำรวจพื้นที่ร่วมวางรูปแบบตามสภาพพื้นที่

๕. วันที่ ๘-๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนพร้อมนักพัฒนา

พื้นที่ต้นแบบเข้ามาสำรวจพื้นที่ศูนย์ฟื้นฟูฯ เพื่อวางแผนรูปแบบแปลงพื้นที่ โคก หนอง นา โมเดล จัดรูปแบบตามที่กำหนด

๖. วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนพร้อมนักพัฒนา

พื้นที่ต้นแบบเข้ามาเสนอแบบแปลนพื้นที่ โคก หนอง นา โมเดล

๗. วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ จัดทำโครงการของงบประมาณดำเนินการ

ตามรูปแบบ

๘. วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อบรมเจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฟื้นฟู

เพื่อสร้างการรับรู้

๙. วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ OPEN HOUSE รูปแบบ โคก หนอง นา

โมเดล

ประธาน

โคก หนอง นา โมเดล เป็นโครงการในพื้นที่ ๓ ไร่ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการช่วยเหลือผู้ที่เข้ารับการฟื้นฟูทางด้านการแพทย์และด้านอาชีพ จำนวน ๒๐ - ๓๐ คน ทั้งนี้ขอให้พิจารณาสมรรถภาพของแต่ละบุคคลเป็นหลัก

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวชาลิณี สรรพคุณ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ