



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 3 ปี 2563
(กรกฎาคม - กันยายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
KHONKAEN PROVINCIAL LABOUR OFFICE



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์ฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณาหรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น ฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ฯ ในไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม - กันยายน) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
พฤษภาคม 2563

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
* สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น	4
▪ บทนำ	4
▪ ภาพเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น	5
* ตัวชี้วัดด้านแรงงาน	7
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น	7
▪ อัตราการจ้างงานจังหวัดขอนแก่น	7
▪ อัตราการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น	8
▪ อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	8
▪ อัตราการจ้างงานต่างด้าวจังหวัดขอนแก่น	8
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	8
▪ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	9
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	9
* สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น	10
▪ ประชากรและกำลังแรงงาน	11
▪ ผู้มีงานทำ	11
▪ การว่างงาน	14
* การส่งเสริมการมีงานทำ	15
▪ การจัดหางานภายในประเทศ	15
▪ แรงงานต่างด้าว	17
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	18
* การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	18
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	18
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน.	18
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	18
* การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	19
▪ การตรวจแรงงาน	19
▪ ความปลอดภัยในการทำงาน	19
▪ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	20
* ด้านประกันสังคม	21
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	21
▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	22
* ตารางภาคผนวก	23

สารบัญตารางภาคผนวก

ตาราง ที่	เรื่อง	หน้า
1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น	24
2	อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น	24
3	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	24
4	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น	25
5	อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	25
6	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น	26
7	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	27
8	อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ	27
9	อัตราการเข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	28
10	จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	28
11	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	29
12	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	29
13	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	30
14	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	31
15	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	32
16	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	32
17	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	33
18	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ	33
19	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา	34
20	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	35
21	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	36
22	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น	37
23	จำนวนแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง	37
24	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	37
25	การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	38
26	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	38
27	จำนวนสถานประกอบกิจการ และจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ	38
28	การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน	40
29	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน	41
30	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	42
31	การใช้บริการและจ่ายประโยชน์	43
32	การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน	43
33	จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล	43
34	จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	44

คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายค่านิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายค่านิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
 - 2.1 ทำงานบ้าน
 - 2.2 เรียนหนังสือ
 - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชรามาก (มีอายุเกิน 60 ปี)
 - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
 - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
 - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
 - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่อยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานของ จังหวัด	กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1/1	สำนักงานสถิติ จังหวัด
2.	อัตราการจ้างงาน จังหวัดหรืออัตราการ มีงานทำต่อประชากร ของจังหวัด มีดังนี้ 1) อัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรของ จังหวัด 2) อัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรของ จังหวัด 3) อัตราการมีงานทำ ในอุตสาหกรรมการ ผลิตของจังหวัด	ผู้มีงานทำ x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด x 100 ผู้มีงานทำในจังหวัด ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด x 100 ผู้มีงานทำในจังหวัด ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด x 100 ผู้มีงานทำในจังหวัด	2/2 2/2 3/3	สำนักงานสถิติ จังหวัด
3.	อัตราการว่างงานจังหวัด	ผู้ว่างงานในจังหวัด x 100 กำลังแรงงานของจังหวัด	4/4	สำนักงานสถิติ จังหวัด
4.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกัน สังคม(มาตรา 33)	$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
5.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน	$\left(\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
6.	อัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	$\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$	6/6	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด

ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
7.	อัตราการบรรจุนางของ จังหวัด ครอบนำเสนอใน 2 สูตร คือ 1) อัตราการบรรจุนางต่อ ผู้สมัครงานจังหวัด 2) อัตราการบรรจุนางต่อ ตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$	7/7 7/7	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด
8.	อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น 2 สูตรย่อยคือ 1) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน ทำทั้งหมดของจังหวัด 2) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	8/8 8/8	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด
9.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$	9/9	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด
10.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการใน จังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$	9/9	
11.	อัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	10/10	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด
12.	อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	11/11	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
13.	อัตราแรงงานที่เป็น ผู้ประกอบการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$	12/12	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น

ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดขอนแก่น เดือนกันยายน 2563 “มีสัญญาณหดตัวจากด้านการผลิต ภาคบริการตามจำนวนผู้โดยสารที่เดินทางผ่านสนามบินที่ลดลง ขณะที่ภาคเกษตรกรรมขยายตัว นอกจากนี้ด้านการใช้จ่ายหดตัวจากการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ตามการใช้จ่ายสินค้าคงทนหมวดยานยนต์ที่ลดลง ตามกำลังซื้อที่อ่อนแอ สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐชะลอตัวจากรายจ่ายประจำที่หดตัว เป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดมีอัตราเงินเฟ้อลดลงต่อเนื่อง”

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

● ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,847 คน คิดเป็นร้อยละ 80.92 ของประชากรทั้งหมด ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 896,918 คน คิดเป็นร้อยละ 61.48 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 881,476 คน คิดเป็นร้อยละ 98.28 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 859,265 คน คิดเป็นร้อยละ 97.48 ผู้ว่างงาน จำนวน 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 15,442 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 561,929 คน คิดเป็นร้อยละ 38.52 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 125,757 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 190,703 คน คิดเป็นร้อยละ 33.94 และอื่นๆ จำนวน 245,469 คน คิดเป็นร้อยละ 43.68 ของผู้ ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,025 คน คิดเป็นร้อยละ 19.08 ของประชากรทั้งหมด

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นชาย จำนวน 16,276 คน คิดเป็น ร้อยละ 1.18 และเป็นหญิง จำนวน 5,934 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของกำลังแรงงานในจังหวัดขอนแก่น

การจัดหางานในประเทศ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 6,892 อัตรา เป็นชาย จำนวน 848 อัตรา เป็นหญิง จำนวน 383 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 5,661 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 2,783 คน เป็นชายจำนวน 1,018 คน คิดเป็นร้อยละ 36.58 และเป็นหญิงจำนวน 1,765 คน คิดเป็นร้อยละ 63.42

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,853 คน เป็นชายจำนวน 741 คน คิดเป็นร้อยละ 39.99 เป็นหญิง จำนวน 1,112 คน คิดเป็นร้อยละ 60.01

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2563 รวมทั้งสิ้น 7,575 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 7,521 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 54 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. คนต่างด้าว ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 542 คน

2. คนต่างด้าว ประเภทพิเศษสัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชาที่

หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 951 คน

3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,521 คน

4. คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 34 คน

5. คนต่างด้าว ประเภทกลุ่มมติกรม. 4 สิงหาคม พ.ศ.2563 (บ.ต.23) จำนวน 473

6. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 54 คน

การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 16 คน จำแนกเป็น เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มี

มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 41 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 56.09 รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 298 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือธุรกิจและบริการ จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 34.22 รองลงมาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 ช่างเครื่องกล จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 27.51

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 41 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 85.37 รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.63

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 8,201 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 151 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,296 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 2,550 คน คิดเป็นร้อยละ 59.36 เป็นหญิงจำนวน 1,741 คน คิดเป็นร้อยละ 40.53 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้อง

ทั้งหมด จำนวน 131 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 86.75 ส่วน ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.24 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 75 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,245 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,720 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 เป็นหญิงจำนวน 1,525 คน คิดเป็นร้อยละ 47.00 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 56 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.67 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.33 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแกี่ สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

การประกันสังคม

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ บางส่วน หยุดงานเกิน 1 วัน และหยุดงานไม่เกิน 1 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 93 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 1 วัน จำนวน 56 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.22 รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 1 วัน จำนวน 37 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.78 และเสียชีวิต 0 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.00

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 57,494 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,926 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.83 ชราภาพ (บำเหน็จ) จำนวน 1,990 คน คิดเป็นร้อยละ 3.46 ชราภาพ (บำนาญ) จำนวน 5,370 คน คิดเป็นร้อยละ 9.34 กรณีการว่างงาน จำนวน 8,018 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.95 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 12,634 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.97 คลอดบุตรจำนวน 1,983 ราย

คิดเป็นร้อยละ 3.45 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 371 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.65 กรณีเสียชีวิต จำนวน 202 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.35

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 193,658 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33 ,39

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ	6,226	แห่ง
2. ผู้ประกันตน	220,643	คน
มาตรา 33	136,961	คน
มาตรา 39	23,356	คน
มาตรา 40	60,326	คน

(ข้อมูล ณ กันยายน 2563)

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,265 ราย
2. ลูกจ้าง 137,193 คน
3. จ่ายเงินทดแทน 4,871,348.29 บาท

(ข้อมูล ณ กรกฎาคม-กันยายน 2563)

แรงงานนอกระบบ

ผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ณ ปี 2562 จำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งสิ้น 912,976 คน โดยเป็นผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานหรือเรียกว่าแรงงานนอกระบบ 621,630 คน หรือร้อยละ 68.08 จำแนกตามเพศ เป็นชาย จำนวน 338,357 คน และ เป็นหญิง จำนวน 283,272 คน

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น

บทนำ

จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม.อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10, 885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ



➡ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

“มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้าอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

➡ ประเด็นการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น 2561 – 2565 (ฉบับทบทวน ปี 2563)

- ประเด็นที่ 1 การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ประเด็นที่ 2 การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
- ประเด็นที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นที่ 4 การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ประเด็นที่ 5 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้าน การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meetings, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)

เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2563

ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดขอนแก่น



เดือนสิงหาคม 2563

“เศรษฐกิจจังหวัดมีสัญญาณขยายตัว” จากด้านการใช้จ่ายขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน ตามการใช้จ่ายสินค้าในชีวิตประจำวันและการใช้จ่ายภาครัฐยังขยายตัว จากรายจ่ายลงทุน สำหรับการลงทุนภาคเอกชนหดตัว จากจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ลดลง ขณะที่ด้านการผลิตหดตัวจากภาคบริการ ตามจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินที่ลดลง และภาคเกษตรกรรมหดตัวผลจากภัยแล้ง อย่างไรก็ตามภาคอุตสาหกรรมขยายตัว จากการจัดเก็บภาษีเครื่องจักรที่มีแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้นหลังสิ้นสุดมาตรการห้ามจำหน่ายสุรา ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปติดลบ การจ้างงานลดลง

ด้านการผลิต



ภาคบริการหดตัว -43.06%

จากจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบิน จำนวนผู้โดยสารรถประจำทาง และจำนวนผู้ใช้บริการรถไฟฟ้าลดลง



ภาคเกษตรกรรมหดตัว -34.04%

จากปริมาณน้ำสำหรับปลูก และอ้อยโรงงาน ผลกระทบจากภัยแล้ง



ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว 25.10%

จากการจัดเก็บภาษีเครื่องจักรที่มีแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้น หลังสิ้นสุดมาตรการห้ามจำหน่ายสุรา

ด้านการใช้จ่าย



การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว 32.09% จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามการใช้จ่ายสินค้าในชีวิตประจำวัน และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น



การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัว 0.07%
รายจ่ายลงทุน ขยายตัว 8.27%
รายจ่ายประจำ หดตัว -2.53%

ด้านการคลัง

รายได้จัดเก็บ	3,335.29 ล้านบาท
รายจ่ายเงิน งบประมาณ	2,363.75 ล้านบาท
ดุลเงิน งบประมาณ	585.50 ล้านบาท



การลงทุนภาคเอกชน หดตัว -1.15% จากจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ลดลง สำหรับสินเชื่อเพื่อการลงทุน และพื้นที่อนุญาตก่อสร้างขยายตัว

ด้านการเงิน

สินเชื่อขยายตัว	0.40%
เงินฝากขยายตัว	11.43%

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ -0.57%
การจ้างงาน หดตัว -3.67%

ติดตามรายงานฉบับเต็มได้ที่ : สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 1
โทร : (043) 246-675 โทรสาร (043) 243-818 เว็บไซต์ www.cgd.go.th/cs/kkn/kkn



ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2563

เดือน สิงหาคม 2563 และระยะ 6 เดือนหลัง ของปี 2563

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่นร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานการเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนสิงหาคม 2563 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศรายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 450 รายการสำหรับจังหวัดขอนแก่นมีจำนวน 244 รายการครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสารการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศานา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดขอนแก่นได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนสิงหาคม 2563

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนสิงหาคม 2563 เท่ากับ 104.99 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2563 เท่ากับ 101.99 สูงขึ้นร้อยละ 0.29 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.5

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนสิงหาคม 2563

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเท่ากับ 100 และเดือนกรกฎาคม 2563 เท่ากับ 104.5 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2563 เท่ากับ 104.1 สูงขึ้นร้อยละ 0.4

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนสิงหาคม 2563 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกรกฎาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

3.2 เดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.6

3.3 เทียบเฉลี่ย 7 เดือน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนสิงหาคม 2563 เมื่อเทียบกับเดือนกรกฎาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 จากการผ่อนคลายมาตรการล็อกดาวน์ภายในประเทศ ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ถูกจำกัดในช่วงก่อนหน้าปรับตัวเริ่มดีขึ้น จากดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานไม่มีการเปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ตามหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 1.2 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 0.3 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 0.9

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

5. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนสิงหาคม 2563 เมื่อเทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.6 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.2 จากหมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 0.2 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 5.1 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 1.8 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.1

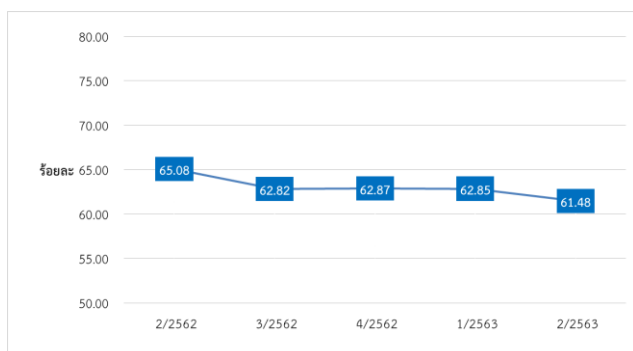
6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 8 เดือน (มกราคม – สิงหาคม) ปี 2563 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.3 ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.1 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 18.0 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.2 (เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ ปลาและสัตว์น้ำ) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.0 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดเครื่องเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.1 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.4 ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.3 จากหมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.5 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 5.6 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา ร้อยละ 1.4 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.1

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 (ร้อยละ 61.48) หดตัวลงร้อยละ 2.17 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 62.85) และหดตัวลงร้อยละ 5.53 จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ร้อยละ 65.08) รายละเอียด (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น



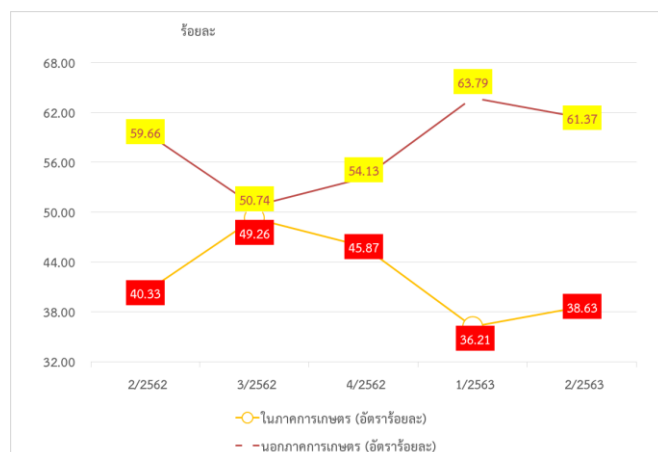
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างงาน

ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร (ร้อยละ 38.63) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.68 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 36.21) และหดตัวลงร้อยละ 4.21 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อน (ร้อยละ 40.33) ซึ่งช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงเพาะปลูกทำให้อัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร (ร้อยละ 61.37) ลดลงร้อยละ 3.79 จากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 63.79) เนื่องจากแรงงานมีการเคลื่อนย้ายกลับไปทำงาน ในภาคการเกษตร รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น

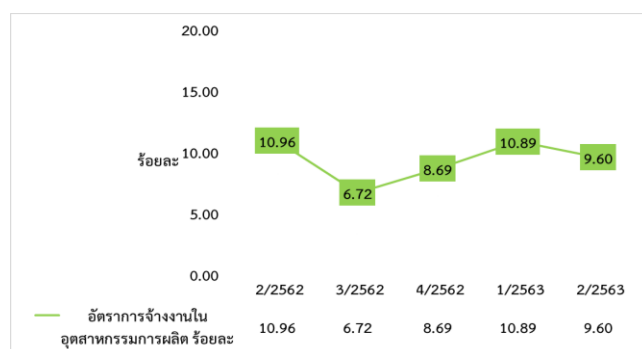


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 อัตราการจ้างงานในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต มีอัตราการจ้างงาน (ร้อยละ 9.60) ลดลงร้อยละ 11.84 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 10.89) จะสังเกตได้ว่ามีแรงงานจากภาคอุตสาหกรรมย้ายเข้ามาเพิ่มขึ้นในภาคเกษตร เนื่องจากเข้าสู่ฤดูการเพาะปลูก รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

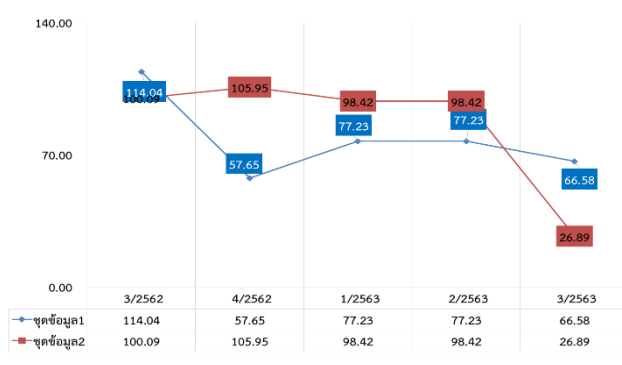
อัตราการบรรจุนงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 6,892 อัตราเป็นชาย จำนวน 848 อัตรา เป็นหญิง จำนวน 383 อัตราและไม่ระบุเพศ จำนวน 5,661 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 2,783 คน เป็นชายจำนวน 1,018 คน คิดเป็นร้อยละ 36.58 เป็นหญิงจำนวน 1,765 คน คิดเป็นร้อยละ 63.42

การบรรจุนงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,853 คน คิดเป็นร้อยละ 66.58 ของการบรรจุนงาน เทียบกับอัตราว่างงานของการบรรจุนงานคิดเป็นร้อยละ 26.89 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น



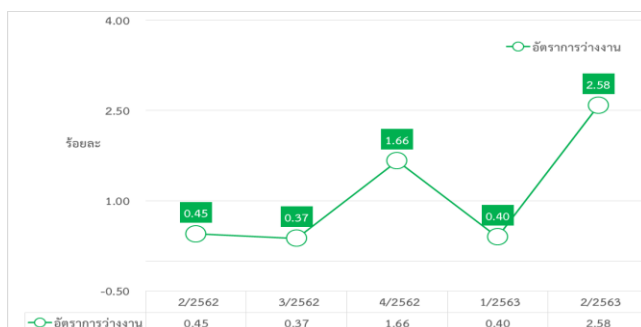
ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 ร้อยละ 2.58 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาสืบเนื่องมาจาก สถานการณ์ไวรัสโควิด – 19 ส่งผลให้สถานประกอบการ ปิดกิจการและหยุดกิจการชั่วคราว รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

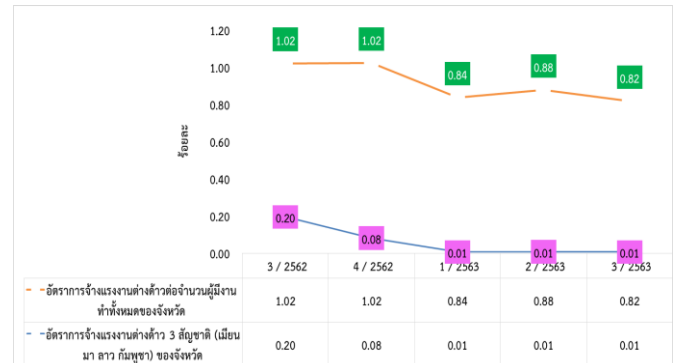
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัด คำนวณจาก จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น) เทียบกับ ผู้มีงานทำในจังหวัด (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2563 จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 7,575 คน และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 859,265 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 0.88 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 6)

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563 จำนวน 6,945 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่นร้อยละ 0.01

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

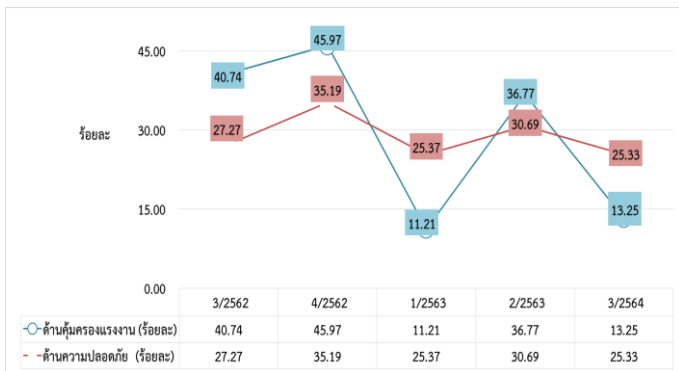
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ พบว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านคุ้มครองแรงงาน ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2563 สถานประกอบการ พบอัตราการทำผิดกฎหมายร้อยละ 13.25 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 1.77

ประเภทสถานประกอบกิจการที่กระทำผิดกฎหมายด้านความปลอดภัย คือ อุสาหกรรมการผลิตขนส่ง และคลังเก็บสินค้า ฯลฯ

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย พบอัตราการกระทำผิดกฎหมายร้อยละ 25.33 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.17 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้มีการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ และให้คำแนะนำในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ

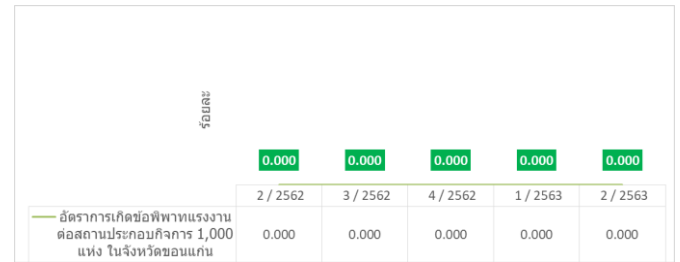


ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ณ 30 กันยายน 2563
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการการ ไตรมาส 3 ปี 2563 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างเป็นประจำสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

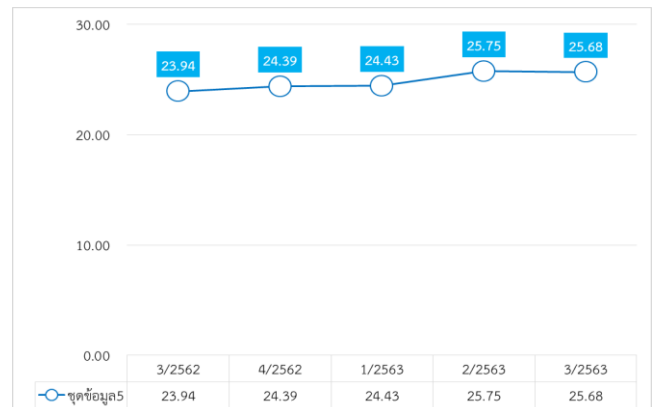
ณ วันที่ 30 กันยายน 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดขอนแก่นมีผู้มีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ในไตรมาส 3 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 25.68 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 25.75) คิดเป็นอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.23 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อนอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.26 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ณ 30 มิถุนายน 2563

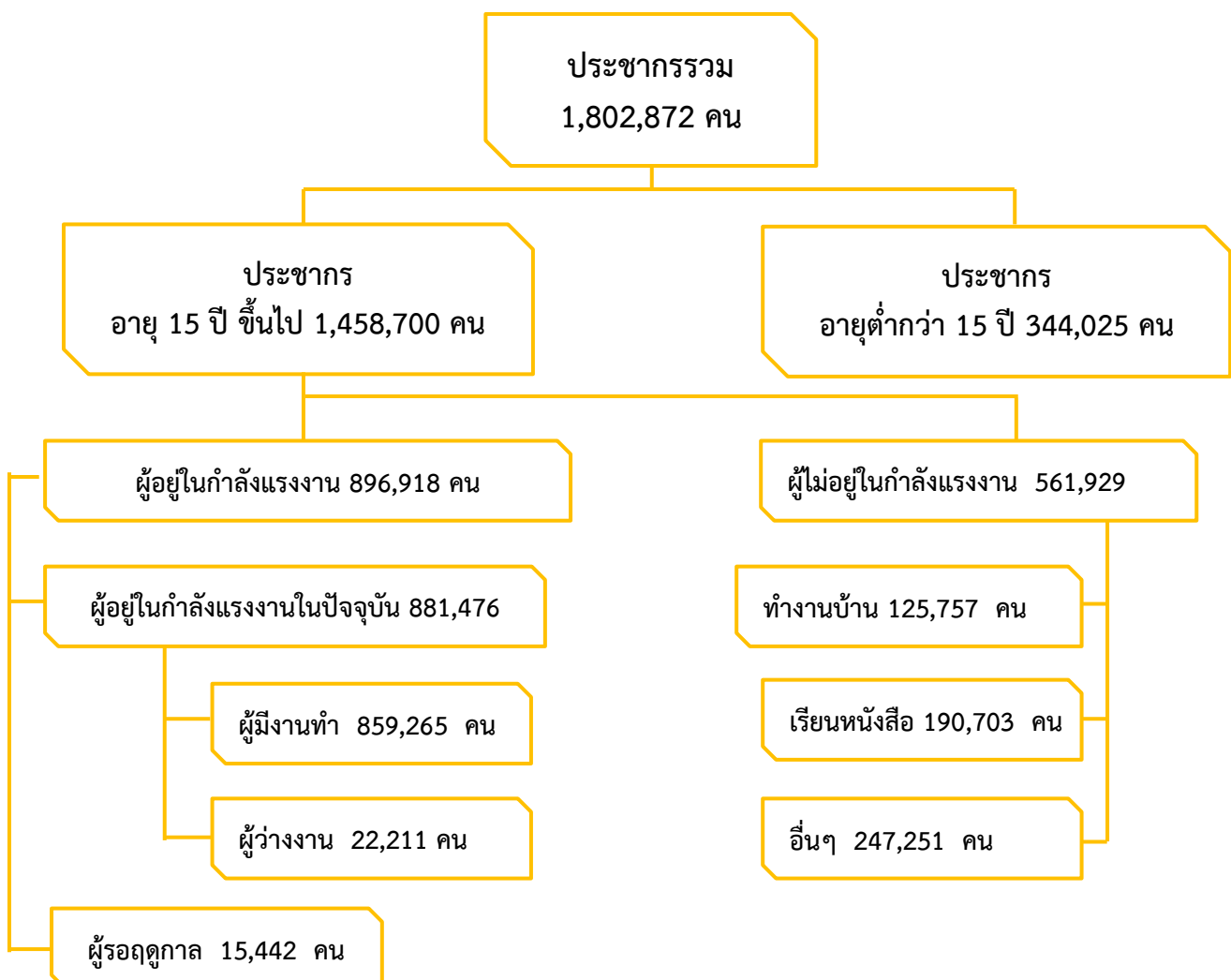
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,847 คน คิดเป็นร้อยละ 80.92 ของประชากรรวมทั้งหมด ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 896,918 คน คิดเป็นร้อยละ 61.48 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 881,476 คน คิดเป็นร้อยละ 98.28 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 859,265 คน คิดเป็นร้อยละ 97.48 ผู้ว่างงาน จำนวน 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 15,442 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 561,929 คน คิดเป็นร้อยละ 38.52 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 125,757 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 190,703 คน คิดเป็นร้อยละ 33.94 และอื่นๆ จำนวน 245,469 คน คิดเป็นร้อยละ 43.68 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,025 คน คิดเป็นร้อยละ 19.08 ของประชากรรวมทั้งหมด (แผนภูมิ 10) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 10 แสดงโครงสร้างประชากรของจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

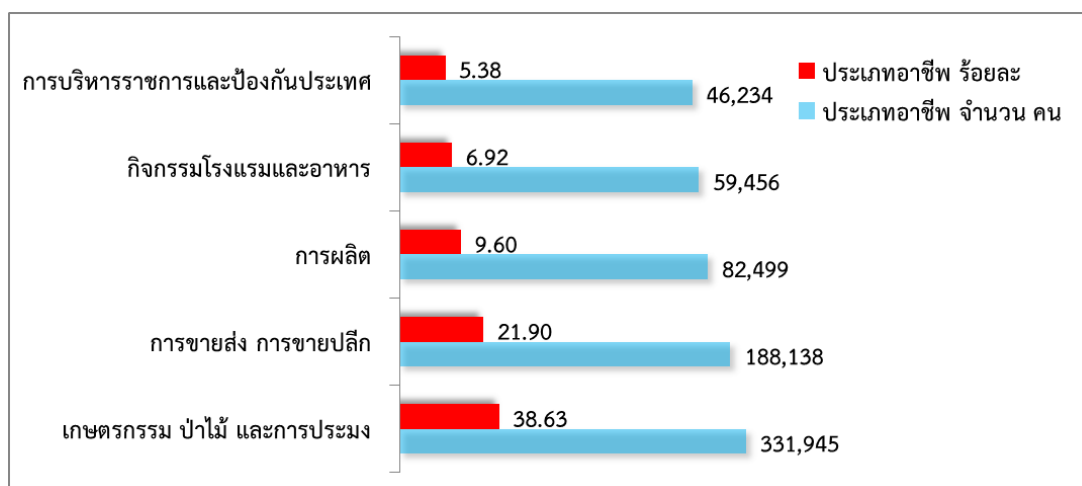
สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
- ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,847	80.92	694,046	47.57	764,801	52.43
- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	896,918	61.48	482,145	53.76	414,773	46.24
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	881,476	98.28	472,652	53.62	408,824	46.38
1.1.1 ผู้มีงานทำ	859,265	97.48	456,376	53.11	402,890	46.89
1.1.2 ผู้ว่างงาน	22,211	2.48	16,276	73.28	5,934	26.72
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	15,442	1.72	9,493	0.00	5,949	0.00
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	561,929	38.52	211,901	37.71	350,028	62.29
2.1 ทำงานบ้าน	125,757	22.38	5,115	4.07	120,642	95.93
2.2 เรียนหนังสือ	190,703	33.94	89,391	46.87	101,312	53.13
2.3 อื่น ๆ	245,469	43.68	117,395	47.82	128,075	52.18
- ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,025	19.08	193,455	56.23	150,570	43.77

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน เป็นชาย จำนวน 456,376 คน คิดเป็นร้อยละ 53.11 เป็นหญิง จำนวน 402,890 คน คิดเป็นร้อยละ 46.89 ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 331,945 คน คิดเป็นร้อยละ 38.63 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 188,138 คน คิดเป็นร้อยละ 21.90 การผลิตจำนวน 82,499 คน คิดเป็นร้อยละ 9.60 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 59,456 คน คิดเป็นร้อยละ 6.92 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 46,234 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38 และ (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

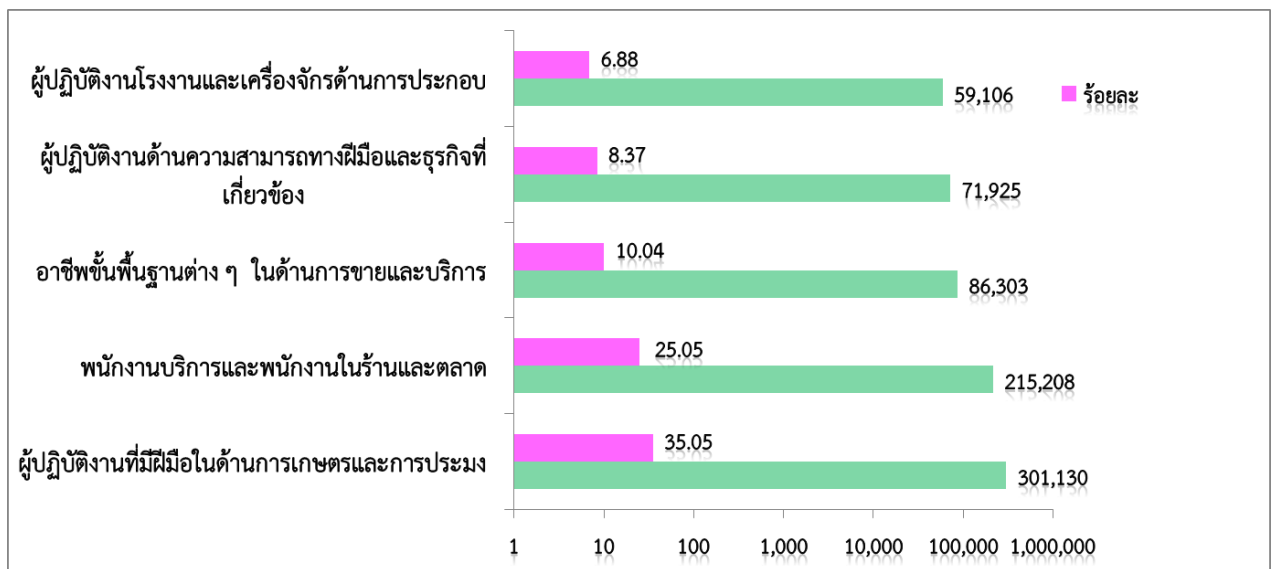


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพใน ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน สำหรับ อาชีพของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 301,130 คน คิดเป็นร้อยละ 35.05 รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 215,208 คน คิดเป็นร้อยละ 25.05 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 86,303 คน คิดเป็นร้อยละ 10.04 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 71,925 คน คิดเป็นร้อยละ 8.30 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 59,106 คน คิดเป็นร้อยละ 6.88 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

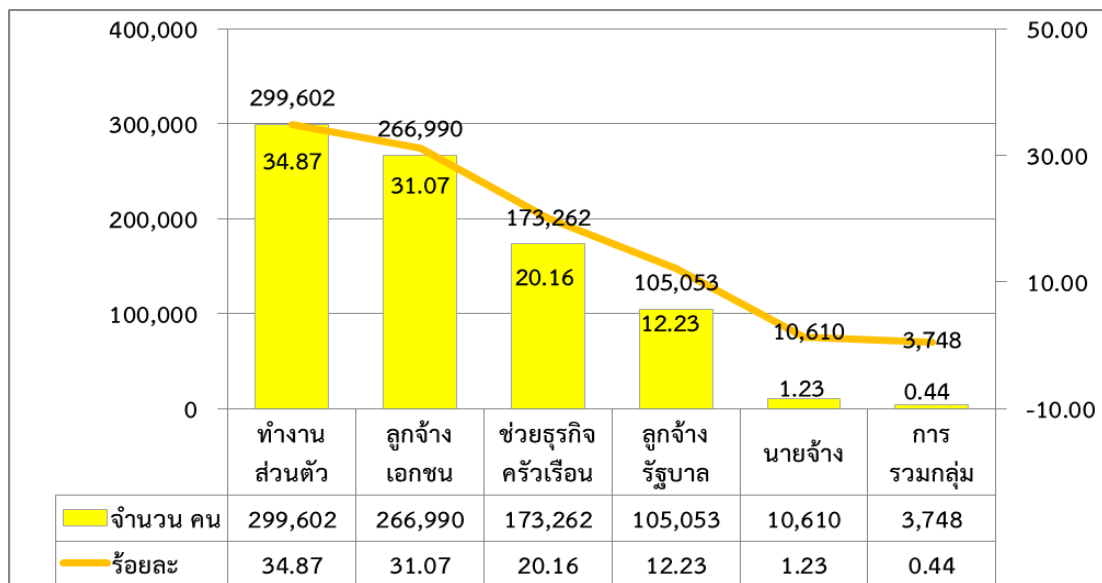


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำจำแนกจากสถานภาพการทำงานปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 299,602 คน คิดเป็นร้อยละ 34.87 รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 266,990 คน คิดเป็นร้อยละ 31.07 ผู้ที่ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 173,262 คน คิดเป็นร้อยละ 20.16 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 105,053 คน คิดเป็นร้อยละ 12.23 นายจ้าง จำนวน 10,610 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 และการรวมกลุ่ม จำนวน 3,748 คน คิดเป็นร้อยละ 0.44 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

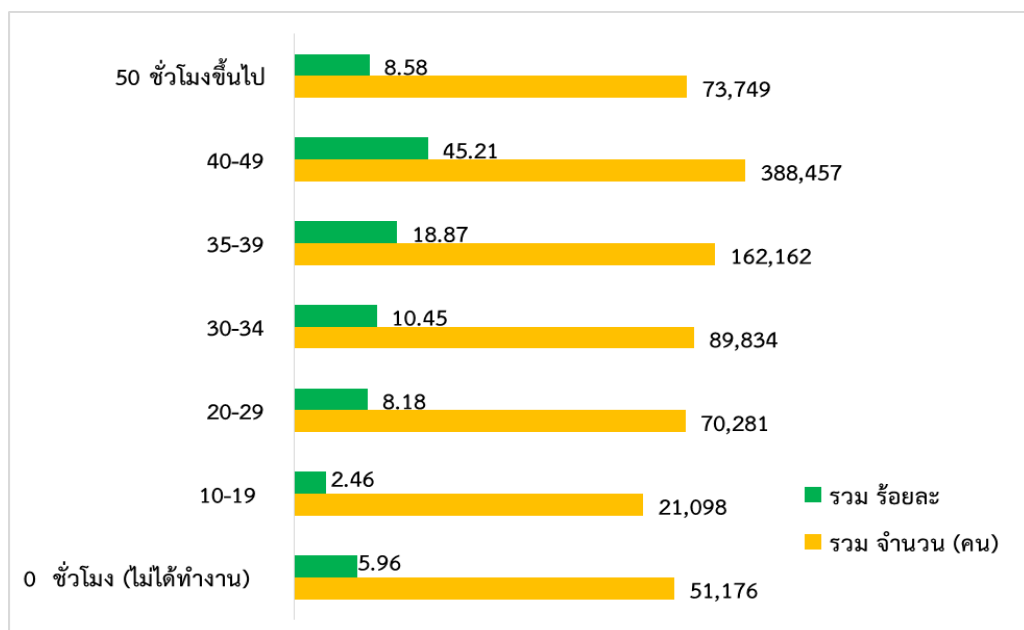


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์มีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 ผู้ที่ทำงาน 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 51,176 คน คิดเป็นร้อยละ 5.96 ผู้ที่ทำงาน 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,508 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 ผู้ที่ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 21,098 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ผู้ที่ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 70,281 คน คิดเป็นร้อยละ 8.18 ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 89,834 คน คิดเป็นร้อยละ 10.45 ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงจำนวน 162,162 คน คิดเป็นร้อยละ 18.87 ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 388,457 คน คิดเป็นร้อยละ 45.21 และผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน 73,749 คน คิดเป็นร้อยละ 8.58 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

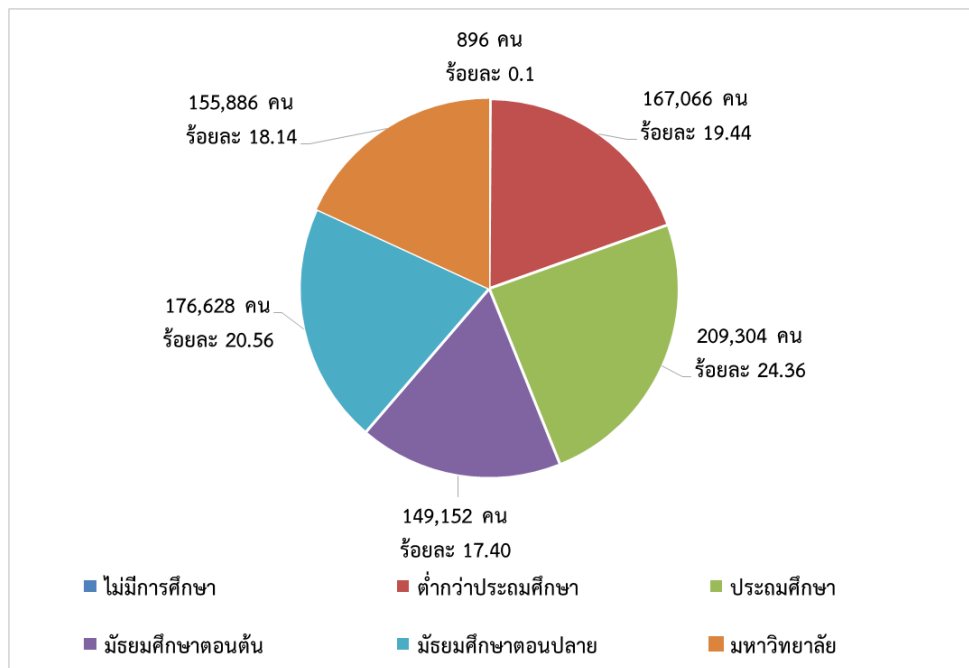


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จมีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน พบว่าส่วนใหญ่การศึกษา ระดับประถมศึกษาจำนวน 209,304 คน คิดเป็นร้อยละ 24.36 รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 176,628 คน คิดเป็นร้อยละ 20.56 ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 167,066 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 มหาวิทยาลัยจำนวน 155,886 คน คิดเป็นร้อยละ 18.14 และมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 149,152 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40 และ (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชาย จำนวน 16,276 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18 หญิง จำนวน 5,934 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของกำลังแรงงาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนประชากร	กำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	482,145	16,276	1.18
หญิง	915,371	414,773	5,934	0.66
รวม	1,802,872	896,918	22,211	2.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การส่งเสริมการมีงานทำ

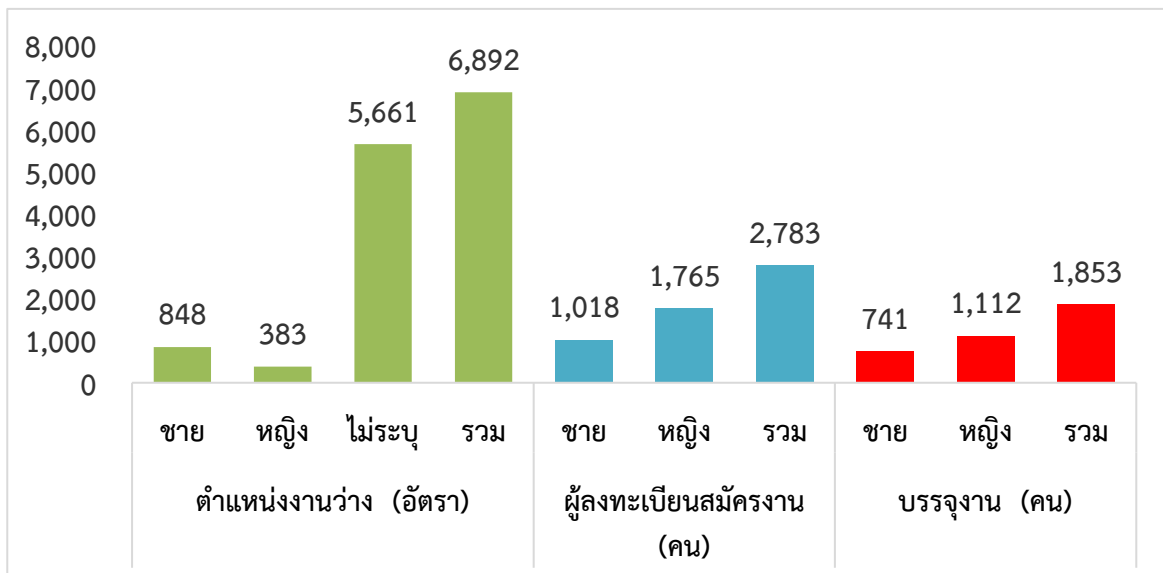
การจัดหางานภายในประเทศ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 6,892 อัตรา เป็นชาย 848 อัตรา เป็นหญิง จำนวน 383 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 5,661 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 2,783 คน เป็นชายจำนวน 741 คน คิดเป็นร้อยละ 36.58 เป็นหญิงจำนวน 1,765 คน คิดเป็นร้อยละ 63.42

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,853 คน เป็นชายจำนวน 741 คน คิดเป็นร้อยละ 39.99 เป็นหญิงจำนวน 1,112 คน คิดเป็นร้อยละ 60.01 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามเพศ



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษามีทั้งสิ้น 6,892 อัตรา ความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในมากที่สุดระดับประถมศึกษา จำนวน 1,216 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.64 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3,120 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 45.27 ปวช. จำนวน 12.36 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.36 ปวส. จำนวน 864 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.54 ระดับปริญญาตรี จำนวน 487 คน คิดเป็นร้อยละ 7.07 ระดับอนุปริญญา จำนวน 322 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.67 และระดับปริญญาโท จำนวน 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.45

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 2,783 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 1,100 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 ปวส. จำนวน 439 คน คิดเป็นร้อยละ 15.77 มัธยมศึกษา จำนวน 686 คน คิดเป็นร้อยละ 24.65 ระดับ ปวช. จำนวน 340 คน คิดเป็นร้อยละ 12.22 ระดับประถมศึกษา จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 5.14 ระดับอนุปริญญา จำนวน 19 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.68

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,853 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปวส. จำนวน 303 คน คิดเป็นร้อยละ 16.35 รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 577 คน คิดเป็นร้อยละ 31.14

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 530 คน คิดเป็นร้อยละ 28.60 ระดับ ปวช. จำนวน 290 คน คิดเป็นร้อยละ 15.65 ระดับประถมศึกษา จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	1,216	17.64	143	5.14	105	5.67
มัธยมศึกษา	3,120	45.27	686	24.65	530	28.60
ปวช.	852	12.36	340	12.22	290	15.65
ปวส.	864	12.54	439	15.77	303	16.35
อนุปริญญา	322	4.67	19	0.68	12	0.65
ปริญญาตรี	487	7.07	1,100	39.53	577	31.14
ปริญญาโท	31	0.45	56	2.01	36	1.94
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	6,892	100.00	2,783	100.00	1,853	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่นมีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 6,892 อัตรา ซึ่งจำแนกตามอาชีพ โดยอาชีพพื้นฐาน 3,224 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.78 เสมียน เจ้าหน้าที่ 549 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.97 ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 103 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.49 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 160 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.32 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,354 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.65 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร 997 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.47 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	160	2.32
ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	103	1.49
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	382	5.54
เสมียน เจ้าหน้าที่	549	7.97
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,354	19.65
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	4	0.06
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	99	1.44
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร	997	14.47
อาชีพพื้นฐาน	3,224	46.78
ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0.00
ผู้ฝึกงาน	20	0.29
รวม	6,892	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 25 ตุลาคม 2563 รวมทั้งสิ้น 7,575 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 7,521 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 54 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. **คนต่างด้าว ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 542 คน

2. **คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 951 คน

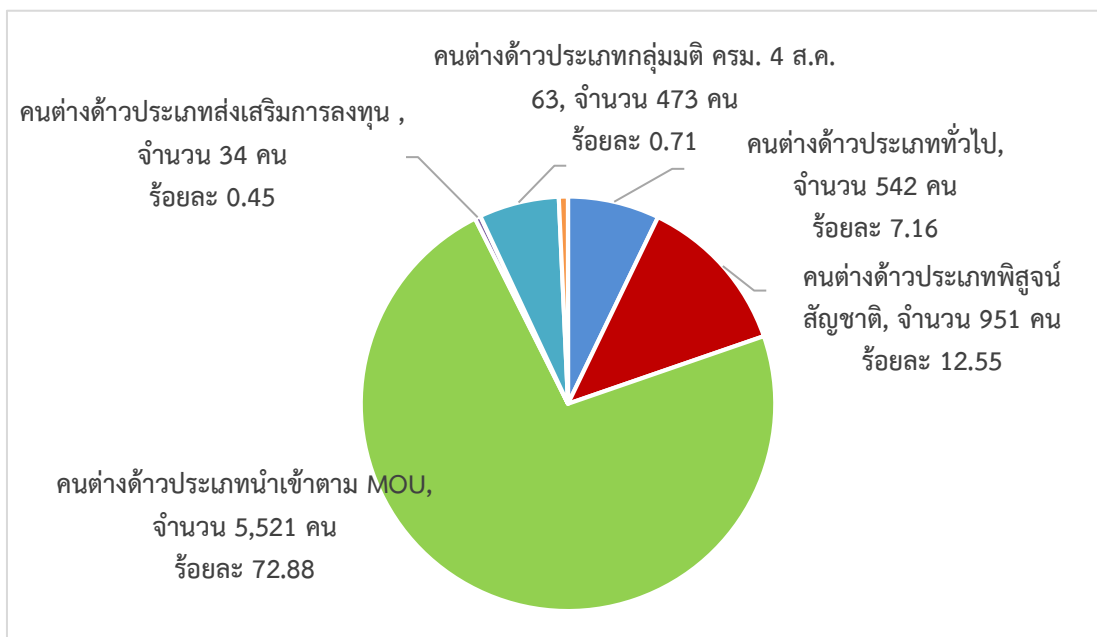
3. **คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,521 คน

4. **คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 34 คน

5. **คนต่างด้าว ประเภทกลุ่มมติ ครม. 4 สิงหาคม พ.ศ.2563 (บ.ต.23)** จำนวน 473

6. **คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 54 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร เขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ณ เดือน มิถุนายน 2563

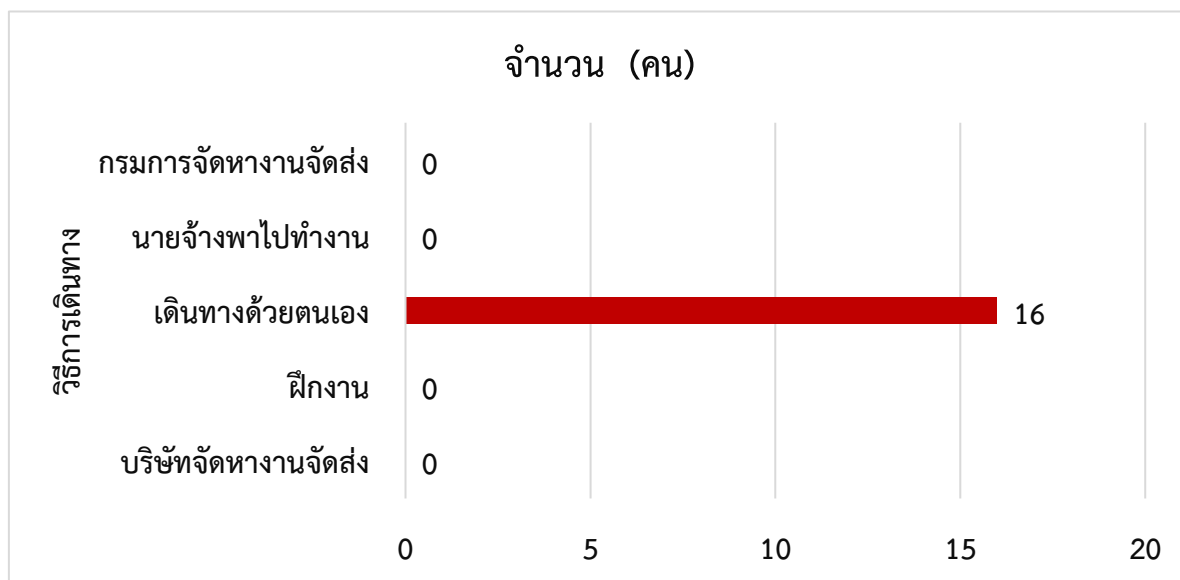


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 16 คน จำแนกเป็น เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีเดินทาง ณ มีนาคม 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 41 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 56.09 รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.87 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 298 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือธุรกิจและบริการ จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 34.23 รองลงมาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 ช่างเครื่องกล จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 27.25

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 41 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 85.37 รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.63

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 8,201 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 151 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 4,296 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 2,550 คน คิดเป็นร้อยละ 59.36 เป็นหญิงจำนวน 1,741 คน คิดเป็นร้อยละ 40.53 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 131 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 86.75 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.24 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง
กรกฎาคม 2563	61	872	386	5	1,263	47	14
สิงหาคม 2563	90	1,678	1,355	0	3,033	84	6
กันยายน 2563	0	0	0	0	0	0	0
รวม	151	2,550	1,741	5	4,296	131	20

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 75 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,245 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,720 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 เป็นหญิงจำนวน 1,525 คน คิดเป็นร้อยละ 47.00 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 56 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.67 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.33 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง	
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
กรกฎาคม 2563	30	470	408	878	16	14
สิงหาคม 2563	45	1,250	1,117	2,367	40	5
กันยายน 2563	0	0	0	0	0	0
รวม	75	1,720	1,525	3,245	56	19

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่นไม่เกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ แต่อย่างไรก็ตามทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

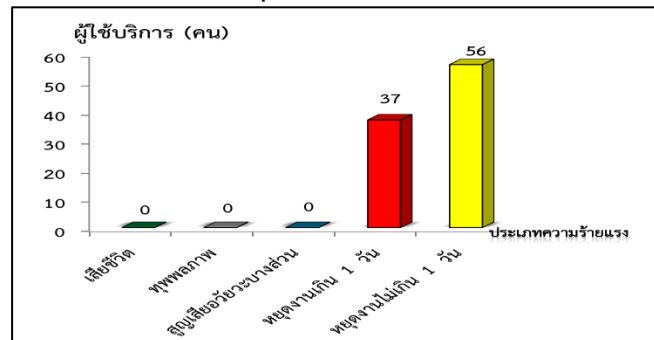
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การประกันสังคม

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 1 วัน และหยุดงานไม่เกิน 1 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 93 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 1 วัน จำนวน 56 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.22 รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 1 วัน จำนวน 37 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.78 และเสียชีวิต 0 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.00 (แผนภูมิ 25)

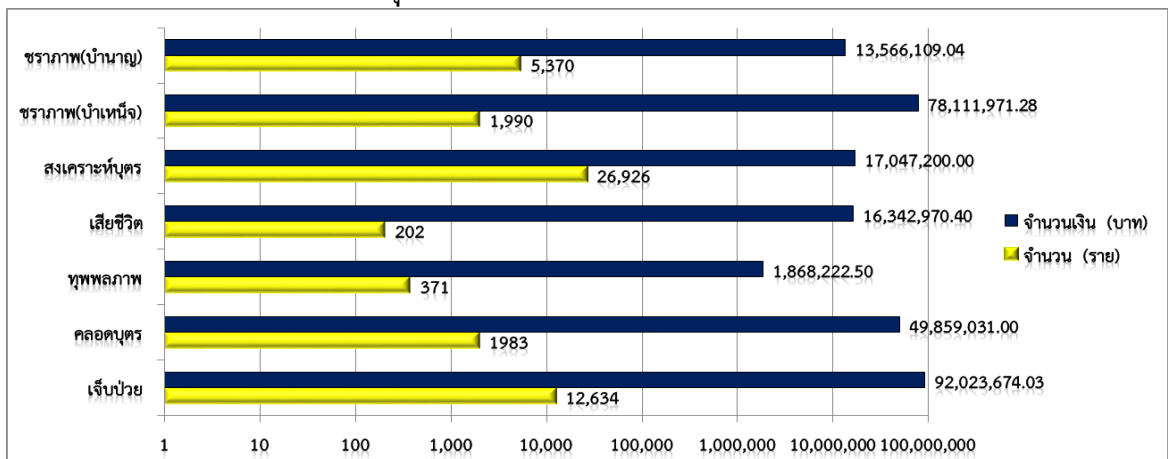
แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 57,494 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,926 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.83 ชราภาพ (บำนาญ) จำนวน 1,990 คน คิดเป็นร้อยละ 3.46 ชราภาพ (บำนาญ) จำนวน 5,370 คน คิดเป็นร้อยละ 9.34 กรณีการว่างงาน จำนวน 8,018 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.95 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 12,634 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.97 คลอดบุตรจำนวน 1,983 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.45 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 371 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.65 กรณีเสียชีวิต จำนวน 202 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.35 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 193,658 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33,39 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	193,658
รวม	193,658

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,226 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 220,643 คน
 - มาตรา 33 136,961 คน
 - มาตรา 39 23,356 คน
 - มาตรา 40 60,326 คน

(ข้อมูล ณ กันยายน 2563)

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,265 ราย
2. ลูกจ้าง 137,193 คน

(ข้อมูล ณ กันยายน 2563)

3. จ่ายเงินทดแทน 4,871,348.29 บาท

(ข้อมูล ณ กรกฎาคม-กันยายน 2563)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	จำนวนผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ร้อยละ
3/2562	1,458,763	916,404	62.82
4/2562	1,458,671	917,094	62.87
1/2563	1,458,700	916,835	62.85
2/2563	1,458,847	896,918	61.48
3/2563	1,458,847	896,918	61.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ในภาค การเกษตร (คน)	ในภาค การเกษตร (อัตราร้อย ละ)	นอกภาค การเกษตร (คน)	นอกภาค การเกษตร (อัตราร้อยละ)	ผู้มีงานทำ (คน)
3/2562	449,711	49.26	463,265	50.74	912,976
4/2562	411,195	45.87	485,229	54.13	896,424
1/2563	326,324	36.21	574,827	63.79	901,151
2/2563	331,945	38.63	527,320	61.37	859,265
3/2563	331,945	38.63	527,320	61.37	859,265

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	อุตสาหกรรมการผลิต (คน)	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (คน)
3/2562	61,384	6.72	912,976
4/2562	77,857	8.69	896,424
1/2563	98,114	10.89	901,151
2/2563	82,499	9.60	859,265
3/2563	82,499	9.60	859,265

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2563

ไตรมาส	บรรจุนาน (คน)	ผู้สมัคร (คน)	บรรจุนาน/ผู้สมัคร (ร้อยละ)	งานว่าง (ตำแหน่ง)	บรรจุนาน/งาน ว่าง (ร้อยละ)
3/2562	1,080	947	114.04	1,079	100.09
4/2562	196	340	57.65	185	105.95
1/2563	312	404	77.23	317	98.42
2/2563	312	404	77.23	317	98.42
3/2563	1,853	2,783	66.58	6,892	371.94

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้ว่างงานทำ (คน)	ร้อยละ	กำลังแรงงาน (คน)
3/2562	3,428	0.37	916,404
4/2562	15,235	1.66	917,094
1/2563	3,643	0.40	916,835
2/2563	22,211	2.58	859,265
3/2563	22,211	2.58	859,265

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2563

ไตรมาส / ปี	3 / 2562	4 / 2562	1 / 2563	2 / 2563	3 / 2563
ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	912,976	896,424	901,151	859,265	907,871
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการ ผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี	1,717	660	0	0	0
แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้า เมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง (ต่างชาติ)	117	696	634	634	542
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	5,789	5,862	5,936	5,936	5,538
แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	1,709	1,952	976	976	951
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของ จังหวัด	1.02	1.02	0.84	0.88	0.78
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัด	0.20	0.08	0.01	0.01	0.01

ที่มา : จัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2563

ไตรมาส	ตรวจความคุ้มครอง (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ คุ้มครอง (แห่ง)	ด้านคุ้มครองแรงงาน (ร้อยละ)	ตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ ปลอดภัย (แห่ง)	ด้านความปลอดภัย (ร้อยละ)
3/2562	81	33	40.74	55	15	27.27
4/2562	124	57	45.97	54	19	35.19
1/2563	214	24	11.21	67	17	25.37
2/2563	310	114	36.77	101	31	30.69
3/2563	151	20	13.24	75	19	25.33

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2563

ไตรมาส/ปี	3 / 2562	4 / 2562	1 / 2563	2 / 2563	3 / 2563
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด ขอนแก่น	0	0	0	0	0
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น	7,880	7,946	8,053	8,133	8,201
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้ประกันตน ม.33,39,40 (คน)	ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	อัตราร้อยละ
3/2562	218,606	912,976	23.94
4/2562	218,606	896,424	24.39
1/2563	220,137	901,151	24.43
2/2563	221,293	859,265	25.75
3/2563	220,643	859,265	25.67

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 10 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,847	80.92	694,046	47.57	764,801	52.43
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	896,918	61.48	482,145	53.76	414,773	46.24
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	881,476	98.28	472,652	53.62	408,824	46.38
1.1.1 ผู้มีงานทำ	859,265	97.48	456,376	53.11	402,890	46.89
1.1.2 ผู้ว่างงาน	22,211	2.48	16,276	73.28	5,934	26.72
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	15,442	1.72	9,493	0.00	5,949	0.00
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	561,929	38.52	211,901	37.71	350,028	62.29
2.1 ทำงานบ้าน	125,757	22.38	5,115	4.07	120,642	95.93
2.2 เรียนหนังสือ	190,703	33.94	89,391	46.87	101,312	53.13
2.3 อื่น ๆ	245,469	43.68	117,395	47.82	128,075	52.18
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,025	19.08	193,455	56.23	150,570	43.77

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 11 จำนวนประชากรและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

เพศ	จำนวนประชากร	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	482,145	16,276	1.18
หญิง	915,371	414,773	5,934	0.66
รวม	1,802,872	896,918	22,211	2.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	8,470	0.58	5,317	62.78	3,153	37.22
ต่ำกว่าประถมศึกษา	401,579	27.53	174,866	43.54	226,713	56.46
ประถมศึกษา	292,595	20.06	155,414	53.12	137,182	46.88
มัธยมศึกษาตอนต้น	283,952	19.46	136,348	48.02	147,604	51.98
มัธยมศึกษาตอนปลาย	283,822	19.46	125,689	44.28	125,689	44.28
มหาวิทยาลัย	188,429	12.92	96,412	51.17	96,412	51.17
ไม่มีการศึกษา	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,458,847	100.00	694,046	47.57	764,801	52.43

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 13 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	24,830	2.89	19,724	79.44	5,106	20.56
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	51,110	5.95	21,629	42.32	29,480	57.68
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	22,016	2.56	10,200	46.33	11,816	53.67
เสมียน	27,638	3.22	8,523	30.84	19,114	69.16
พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด	215,208	25.05	82,287	38.24	132,921	61.76
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	301,130	35.05	176,220	58.52	124,910	41.48
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	71,925	8.37	55,355	76.96	16,570	23.04
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	59,106	6.88	42,239	71.46	16,866	28.54
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	86,303	10.04	40,199	46.58	46,105	53.42
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ
ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	รวม	ร้อยละ	ชาย		หญิง	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	331,945	38.63	196,720	59.26	135,225	40.74
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	82,499	9.60	45,633	55.31	36,866	44.69
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	8,792	1.02	6,704	76.25	2,088	-
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	785	0.09	785	100.00	-	-
การก่อสร้าง	36,278	4.22	32,171	88.68	4,107	11.32
การขนส่ง การขายปลีก	188,138	21.90	80,863	42.98	107,275	57.02
การขนส่งที่เก็บสินค้า	16,976	1.98	9,364	55.16	7,612	44.84
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	59,456	6.92	21,210	35.67	38,246	64.33
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,306	0.15	1,306	100.00	-	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	5,913	0.69	2,087	35.29	3,826	64.71
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	425	0.05	425	100.00	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	3,349	-	1,638	-	1,711	-
การบริหารและการสนับสนุน	7,387	0.86	1,612	21.82	5,775	78.18
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	46,234	5.38	30,195	65.31	16,039	34.69
การศึกษา	45,257	5.27	16,888	37.32	28,369	62.68
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8,941	1.04	3,054	34.16	5,887	65.84
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,334	0.16	911	68.28	423	31.72
กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ	9,985	1.16	4,292	42.98	5,694	57.02
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4,264	0.50	519	-	3,745	87.83
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 15 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ
ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายจ้าง	10,610	1.23	9,813	92.49	797	7.51
ลูกจ้างรัฐบาล	105,053	12.23	57,199	54.45	47,854	45.55
ลูกจ้างเอกชน	266,990	31.07	140,414	52.59	126,577	47.41
ทำงานส่วนตัว	299,602	34.87	208,437	69.57	91,166	30.43
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	173,262	20.16	37,887	21.87	135,375	78.13
การรวมกลุ่ม	3,748	0.44	2,627	0.00	1,121	0.00
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 16 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ
ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	51,176	5.96	27,841	5.73	23,335	6.35
1-9	2,508	0.29	623	0.00	1,885	0.51
10-19	21,098	2.46	6,095	1.25	15,003	4.08
20-29	70,281	8.18	27,409	5.64	42,872	11.66
30-34	89,834	10.45	48,807	10.04	41,027	11.16
35-39	162,162	18.87	92,957	19.12	69,206	18.82
40-49	388,457	45.21	212,003	43.60	176,453	47.98
50 ชั่วโมงขึ้นไป	73,749	8.58	40,640	8.36	33,108	9.00
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 17 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย	หญิง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	896	0.10	-	896
ต่ำกว่าประถมศึกษา	167,066	19.44	94,252	72,814
ประถมศึกษา	209,304	24.36	113,059	96,245
มัธยมศึกษาตอนต้น	149,485	17.40	78,818	70,667
มัธยมศึกษาตอนปลาย	176,628	20.56	90,605	86,023
- สายสามัญ	151,232	17.60	77,561	73,671
- สายอาชีวศึกษา	25,396	2.96	13,044	12,351
- สายวิชาการศึกษา	-	0.00	-	-
มหาวิทยาลัย	155,886	18.14	79,641	76,245
- สายวิชาการ	71,520	8.32	33,982	37,538
- สายวิชาชีพ	50,943	5.93	34,454	16,489
- สายวิชาการศึกษา	33,423	3.89	11,205	22,218
อื่น ๆ	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	402,890

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2563

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
848	383	5,661	6,892	1,018	1,765	2,783	741	1,112	1,853

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษา	1,216	143	105
มัธยมศึกษา	3,120	686	530
ปวช.	852	340	290
ปวส.	864	439	303
อนุปริญญา	322	19	12
ปริญญาตรี	487	1,100	577
ปริญญาโท	31	56	36
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	6,892	2,783	1,853

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 20 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	160	2.32	156	5.61	38	2.05
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	103	1.49	213	7.65	43	2.32
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	382	5.54	541	19.44	174	9.39
เสมียน เจ้าหน้าที่	549	7.97	540	19.40	155	8.36
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,354	19.65	432	15.52	652	35.19
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	4	0.06	3	0.11	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	99	1.44	61	2.19	15	0.81
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบกิจการ	997	14.47	165	5.93	315	17.00
อาชีพพื้นฐาน	3,224	46.78	671	24.11	451	24.34
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	10	0.54
รวม	20	0.29	1	0.04	0	0.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง	62	21
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	115	0
นอกภาคเกษตรกรรม		
3. การผลิต	4434	1121
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	12	0
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
6. การก่อสร้าง	323	17
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1006	403
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	135	81
9. โรงแรม ที่พัก และบริการด้านอาหาร	130	43
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	379	38
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	8
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอาหารการแพทย์	2	1
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	134	18
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	18	6
16. การศึกษา	119	93
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5	3
18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	13	0
20. กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	0	0
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และภาคีสมาชิก	0	0
รวม	6,892	1,853

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 22 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น ณ กันยายน 2563

ประเภท ปี 2559 ปี 2560 ปี 2561 ปี 2562 ปี 2563

ส่งเสริมการลงทุน	86	99	109	110	34
ประเภททั่วไป	1104	1311	1,624	1,672	542
MOU	-	-	-	-	5,538
พิสูจน์สัญชาติ	-	-	-	-	951
กลุ่มมติกรม (บ.ต.23)	-	-	-	-	473
ชนกลุ่มน้อย	-	-	-	-	54
รวม	1,190	1,410	1,733	1,782	7,575

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ณ กันยายน 2563

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
ฝึกงาน	-
เดินทางด้วยตนเอง	16
นายจ้างพาไปทำงาน	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-
รวม	16

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 24 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	2	0
ช่างเครื่องกล	16	1
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	23	18
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	41	19

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 25 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	82	81
ช่างเครื่องกล	55	48
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	59	58
ธุรกิจและบริการ	102	101
รวม	298	288

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 26 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	จำนวน	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	6	5
ช่างเครื่องกล	0	0
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	35	23
ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	41	28

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ
ไตรมาส 3 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	4,030	5,525	4,104	16	9,645
5-9 คน	2,347	8,652	7,091	17	15,760
10-19 คน	830	5,616	5,486	26	11,128
20-49 คน	679	12,406	8,713	22	21,141
50-99 คน	152	6,220	4,748	7	10,975
100-299 คน	123	11,683	8,221	0	19,904
300-499 คน	16	2,859	3,331	0	6,190
500-999 คน	15	5,460	4,896	0	10,356
1,000 คนขึ้นไป	9	7,610	13,276	0	20,886
รวม	8,201	66,031	59,866	88	125,985

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 28 การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน ไตรมาส 3 ปี 2563

เดือน / ปี	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่งให้ ดำเนินกา	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
กรกฎาคม 2563	61	872	386	5	1,263	47	14	-	-	14	-	-
สิงหาคม 2563	90	1,678	1,355	0	3,033	84	6	-	-	6	-	-
กันยายน 2563	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0	-
รวม	151	2,550	1,741	5	4,296	131	20	0	0	20	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 29 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 3 ปี 2563

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
								ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	การใช้เครื่อง	
กรกฎาคม 2563	30	470	408	878	16	14	-	-	-	14	-	-
สิงหาคม 2563	45	1,250	1,117	2,367	40	5	-	-	-	5	-	-
กันยายน 2563	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	-	-
รวม	75	1,720	1,525	3,245	56	19	0	0	0	19	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 30 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2563

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 31 การใช้บริการและจ่ายประโยชน์ ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	12,634	92,023,674.03
คลอดบุตร	1,983	49,859,031.00
ทุพพลภาพ	371	1,868,222.50
เสียชีวิต	202	16,342,970.40
สงเคราะห์บุตร	26,926	17,047,200.00
ชราภาพ (บำเหน็จ)	1,990	78,111,971.28
ชราภาพ (บำนาญ)	5,370	13,566,109.04
ว่างงาน	8,018	50,245,781.50
รวม	57,494	319,064,959.75

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 32 การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)
เสียชีวิต	0
ทุพพลภาพ	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
หยุดงานเกิน 1 วัน	37
หยุดงานไม่เกิน 1 วัน	56
รวม	93

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 33 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	3	193,658
เอกชน	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 34 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล
ไตรมาส 3 ปี 2563

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	193,658
เอกชน	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

คณะผู้จัดทำ

➤ ที่ปรึกษา

- นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายศรिता คชพลายุกต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายวรทัศน์ ธุลีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายจาริก เหล่าประเสริฐ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นางสาวเพ็ญวดี รัตตกุล จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- นายขวัญชัย นารณบุญ ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- นายพัฒนาต ชุมทอง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

ผู้จัดทำ

- นางอรรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชชาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นายฤกษ์ดี นาชิต นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวชาลินี สำราญภูมิ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายทรงภพ บงส์ดีา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

➤ แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ

ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-242806 โทรสาร 043-242661

www.khonkaen.mol.go.th

E-mail : khonkaen@mol.go.th