



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563
(เมษายน – มิถุนายน)



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
KHONKAEN PROVINCIAL LABOUR OFFICE



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์ฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณาหรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น ฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ฯ ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
สิงหาคม 2563

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
* สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น	4
▪ บทนำ	4
▪ ภาพเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น	5
* ตัวชี้วัดด้านแรงงาน	
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการจ้างงานจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น	13
▪ อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการจ้างงานต่างด้าวจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	15
▪ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	17
* สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น	18
▪ ประชากรและกำลังแรงงาน	18
▪ ผู้มีงานทำ	19
▪ การว่างงาน	22
* การส่งเสริมการมีงานทำ	23
▪ การจัดหางานภายในประเทศ	23
▪ แรงงานต่างด้าว	25
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	27
* การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	28
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน.	28
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	28
* การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
▪ การตรวจแรงงาน	30
▪ ความปลอดภัยในการทำงาน	30
▪ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	31
* ด้านประกันสังคม	32
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	33
▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	33
* ตารางภาคผนวก	34

สารบัญตารางภาคผนวก

ตาราง ที่	เรื่อง	หน้า
1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น	26
2	อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น	26
3	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	26
4	อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น	27
5	อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	27
6	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น	28
7	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	29
8	อัตราการเข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	29
9	จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	30
10	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	30
11	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	31
12	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	31
13	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	32
14	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	33
15	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	34
16	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	34
17	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงาน จำแนกตามเพศ	35
18	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงาน จำแนกตามการศึกษา	35
19	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ	36
20	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	37
21	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น	38
22	จำนวนแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง	39
23	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	39
24	การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	40
25	มาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	41
26	การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน	42
27	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน	43
28	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	44
29	การใช้บริการและจ่ายประโยชน์	45
30	การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน	45
31	จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล	45
32	จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	46

คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
 - 2.1 ทำงานบ้าน
 - 2.2 เรียนหนังสือ
 - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชรามาก (มีอายุเกิน 60 ปี)
 - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
 - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
 - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
 - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่อยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานของ จังหวัด	กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1/1	สำนักงานสถิติ จังหวัด
2.	อัตราการจ้างงาน จังหวัดหรืออัตราการ มีงานทำต่อประชากร ของจังหวัด มีดังนี้ 1) อัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรของ จังหวัด 2) อัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรของ จังหวัด 3) อัตราการมีงานทำ ในอุตสาหกรรมการ ผลิตของจังหวัด	$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	2/2 2/2 3/3	สำนักงานสถิติ จังหวัด
3.	อัตราการว่างงานจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$	4/4	สำนักงานสถิติ จังหวัด
4.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกัน สังคม(มาตรา 33)	$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
5.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน	$\left(\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
6.	อัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	$\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$	6/6	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด

ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
7.	อัตราการบรรจุนางของ จังหวัด ครอบนำเสนอใน 2 สูตร คือ 1) อัตราการบรรจุนางต่อ ผู้สมัครงานจังหวัด 2) อัตราการบรรจุนางต่อ ตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$	7/7 7/7	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด
8.	อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น 2 สูตรย่อยคือ 1) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน ทำทั้งหมดของจังหวัด 2) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	8/8 8/8	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด
9.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$	9/9	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด
10.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการใน จังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$	9/9	
11.	อัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	10/10	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด
12.	อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	11/11	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
13.	อัตราแรงงานที่เป็น ผู้ประกอบการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$	12/12	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น

ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดขอนแก่น เดือนมิถุนายน 2563 “มีสัญญาณหดตัวจากด้านการผลิต ภาคบริการตามจำนวนผู้โดยสารที่เดินทางผ่านสนามบินที่ลดลง ขณะที่ภาคเกษตรกรรมขยายตัว นอกจากนี้ด้านการใช้จ่ายหดตัวจากการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ตามการใช้จ่ายสินค้าคงทนหมวดยานยนต์ที่ลดลง ตามกำลังซื้อที่อ่อนแอ สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐชะลอตัวจากรายจ่ายประจำที่หดตัว เป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดมีอัตราเงินเฟ้อลดลงต่อเนื่อง”

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

● ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,847 คน คิดเป็นร้อยละ 80.92 ของประชากรทั้งหมด ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 896,918 คน คิดเป็นร้อยละ 61.48 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 881,476 คน คิดเป็นร้อยละ 98.28 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 859,265 คน คิดเป็นร้อยละ 97.48 ผู้ว่างงาน จำนวน 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 15,442 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 561,929 คน คิดเป็นร้อยละ 38.52 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 125,757 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 190,703 คน คิดเป็นร้อยละ 33.94 และอื่นๆ จำนวน 245,469 คน คิดเป็นร้อยละ 43.68 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,025 คน คิดเป็นร้อยละ 19.08 ของประชากรทั้งหมด

ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชาย จำนวน 16,276 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18 หญิง จำนวน 5,934 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของกำลังแรงงานในจังหวัดขอนแก่น

การจัดหางานในประเทศ

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 317 อัตรา หญิง จำนวน 8 อัตราไม่ระบุเพศ จำนวน 309 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 404 คน เป็นชายจำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 42.82 หญิงจำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 57.18

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 312 คน เป็นชายจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 35.26 เป็นหญิง จำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 64.74

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563 รวมทั้งสิ้น 7,563 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 7,546 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 17 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. คนต่างด้าว ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 597 คน

2. คนต่างด้าว ประเภทพิเศษสัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ใน

ที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติ คณะรัฐมนตรี ได้ผ่าน การพิสูจน์สัญชาติและปรับ สถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 976 คน

3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,936 คน

4. คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือ กฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัติ นิคม อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 37 คน

5. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คน ต่าง ด้าว ที่ ไม่ ได้ รับ สั ญ ชาติ และ กระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์ สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 17 คน

การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ มีทั้งสิ้น 554 คน จำแนกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 329 คน คิดเป็นร้อยละ 65.28 เดินทาง ด้วยตนเอง จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 13.10 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 55 คน คิดเป็น ร้อยละ 10.91 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และฝึกงาน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก เตรียมเข้าทำงานจำนวน 41 คน กลุ่มที่เข้ารับการ ฝึกมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน

23 คน คิดเป็นร้อยละ 56.09 รองลงมาคือกลุ่ม ช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.87 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการ ยกระดับฝีมือ 259 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึก ยกระดับฝีมือมากที่สุดคือธุรกิจและบริการ จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 44.54 รองลงมาช่าง ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 58 คน คิดเป็น ร้อยละ 24.33 ช่างเครื่องกล จำนวน 55 คน คิด เป็นร้อยละ 24.02 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 19.21

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับ การทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 18 คน กลุ่มที่ เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 8,133 แห่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจ แรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถาน ประกอบกิจการทั้งสิ้น 310 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 12,106 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 6,172 คน คิดเป็น ร้อยละ 50.98 เป็นหญิงจำนวน 5,934 คน คิดเป็นร้อยละ 49.02 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้อง ทั้งหมด จำนวน 196 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.23 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 114 แห่ง คิดเป็นร้อย ละ 36.77 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่ สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 101 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 7,377

คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 3,802 คน คิดเป็นร้อยละ 51.54 เป็นหญิงจำนวน 3,575 คน คิดเป็นร้อยละ 48.46 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.31 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.69 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุงแก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 88 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 61 ราย คิดเป็นร้อยละ 69.32 รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.55 และเสียชีวิต 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.14

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 40,461 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,536 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.58 ขราภาพ จำนวน 5,968 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,912 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.67 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,728 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.74 คลอดบุตรจำนวน 880 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.17 กรณีทพพลาพ จำนวน 362 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.89 กรณีเสียชีวิต จำนวน 75 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.19

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 193,678 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33 ,39

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ	6,214	แห่ง
2. ผู้ประกันตน	221,293	คน
มาตรา 33	138,471	คน
มาตรา 39	23,573	คน
มาตรา 40	59,249	คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง	6,254	ราย
2. ลูกจ้าง	138,736	คน
3. จ่ายเงินทดแทน	2,648,879.88	บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
(ณ กรกฎาคม 2563)

แรงงานนอกระบบ

ผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ปี 2562 ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานหรือเรียกว่าแรงงานนอกระบบ 686,611 คน หรือร้อยละ 72.49 จำแนกตามเพศ ชาย จำนวน 379,673 คน และ หญิง จำนวน 306,939 คน

สถานการณ์แรงงานภายใต้ วิกฤตการณ์โรคติดเชื้อ โควิด-19 จังหวัดขอนแก่น

สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจาก COVID – 19 จำนวน 647 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 12,717 คน

1. หยุดกิจการบางส่วนตามมาตรา 75 จำนวน 22 แห่ง ลูกจ้าง 4,382 คน
2. หยุดกิจการทั้งหมดตามประกาศจังหวัด จำนวน 550 แห่ง ลูกจ้าง 7,658 คน
3. เลิกจ้าง จำนวน 75 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 677 คน แบ่งเป็น
 - เลิกจ้างโดยจ่ายสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้าง 420 คน
 - เลิกจ้างโดยลูกจ้างใช้สิทธิยื่นแบบคำร้อง (คร.7) จำนวน 68 แห่ง ลูกจ้าง 257 คน

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น

บทนำ

จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม.อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10, 885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ



➡ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

“มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้าอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

➡ ประเด็นการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น 2561 – 2565 (ฉบับทบทวน ปี 2563)

- ประเด็นที่ 1 การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ประเด็นที่ 2 การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
- ประเด็นที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นที่ 4 การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ประเด็นที่ 5 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้าน การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meetings, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)



สรุปข้อมูลสถานการณ์โควิด-19 จังหวัดขอนแก่น

1 มีนาคม 2563 – 31 กรกฎาคม 2563

1. จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการกิจการ จำนวน 6,214 แห่ง

2. มีผู้ประกันตนจำนวน 221,293 คน

มาตรา 33 138,471 คน

มาตรา 39 23,573 คน

มาตรา 40 59,249 คน

(ข้อมูล ณ กรกฎาคม 2563)

3. สถานประกอบการกิจการที่ได้รับผลกระทบจาก COVID – 19 จำนวน 647 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 12,717 คน

3.1 สถานประกอบการกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว จำนวน 572 แห่ง ลูกจ้าง 12,040 คน

- หยุดกิจการบางส่วนตามมาตรา 75 จำนวน 22 แห่ง ลูกจ้าง 4,382 คน
- 5 ประเภทกิจการสูงสุด 1.ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ 2.ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 3.จัดหาแรงงาน 4. โรงแรม 5.ก่อสร้าง
- หยุดกิจการทั้งหมดตามประกาศจังหวัด จำนวน 550 แห่ง ลูกจ้าง 7,658 คน
- 5 ประเภทกิจการสูงสุด 1.จำหน่ายวัสดุก่อสร้างเครื่องตกแต่งบ้าน 2.ร้านค้าปลีกจำหน่ายโทรศัพท์ 3. สถานบันเทิง 4.โรงแรม 5.ร้านอาหาร

3.2 สถานประกอบการกิจการที่เลิกจ้าง จำนวน 75 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 677 คน

- เลิกจ้างโดยจ่ายสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 7 แห่ง ลูกจ้าง 420 คน
เป็นเงิน 26,270,290.73 บาท
- 5 ประเภทกิจการสูงสุด 1.ผลิตตุ๊กตาเซรามิค 2.จัดหาแรงงาน 3.ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 4.โรงแรม 5.ผลิตเครื่องดื่ม
- เลิกจ้างโดยลูกจ้างใช้สิทธิยื่นแบบคำร้อง (คร.7) จำนวน 68 แห่ง ลูกจ้าง 257 คน
เป็นเงิน 19,391,182.2 บาท
- 5 ประเภทกิจการสูงสุด 1.ขนส่ง 2.รปภ. 3.ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 4.ติดตั้งระบบโทรคมนาคม 5.ผลิตเครื่องดื่ม

4. การช่วยเหลือนายจ้าง/ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบที่มาขอรับบริการสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานด้วยเหตุสุดวิสัย ณ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 14,965 ราย เป็นผู้อยู่ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน 7,658 ราย และเป็นผู้อยู่นอกพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน 7,307 ราย ได้รับเงินไปแล้ว จำนวน 14,278 ราย เป็นเงิน 95,121,574.10 บาท อยู่ระหว่างการวินิจฉัย จำนวน 678 ราย

เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ภาพรวมเศรษฐกิจ “ขอนแก่น”

www.cgl.go.th/cs/kkn/kkn

มีสัญญาณหดตัว จากด้านการผลิตหดตัว จากภาคบริการตามจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินที่ลดลง และภาคอุตสาหกรรมจากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์จัดเก็บได้ลดลง ขณะที่ภาคเกษตรกรรมขยายตัว นอกจากนี้ ด้านการใช้จ่ายหดตัวจากการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ตามการใช้จ่ายสินค้าคงทนหมวดยานยนต์ที่ลดลง ตามคำสั่งซื้อที่อ่อนแอ สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐชะลอตัวจากรายจ่ายประจำที่หดตัว เป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อและการจ้างงานลดลงต่อเนื่อง

ด้านการผลิต

ภาคบริการ

ภาคบริการหดตัว **-56.58%**
จากจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบิน
หดตัว -94.12%
และจำนวนผู้โดยสารรถประจำทาง
หดตัว -84.๖1%



ภาคอุตสาหกรรม

ภาคอุตสาหกรรมหดตัว **-45.91%**
จากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่มที่มี
แอลกอฮอล์ลดลง ตามคำสั่งซื้อ
ที่ลดลง



ภาคเกษตรกรรม

ภาคเกษตรกรรมขยายตัว **31.27%**
จากปริมาณข้าวเหนียว และข้าวเจ้า
นาปรังออกสู่ตลาด



รายได้เกษตรกร
ขยายตัว 46.86%

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ -1.24%

ด้านการเงิน

เงินฝากขยายตัว ๖.73%
สินเชื่อขยายตัว 0.97%

ด้านการคลัง

รายได้จัดเก็บ 661.32 ล้านบาท
รายจ่ายเงิน งบประมาณ 2,240.62 ล้านบาท
ดุลเงิน งบประมาณขาดดุล 1,124.01 ล้านบาท



ด้านการใช้จ่าย

การบริโภคภาคเอกชน



การบริโภคภาคเอกชน หดตัว **-8.93%**
จากจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่ -53.๖6%
และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่
หดตัว -44.10%

การลงทุนภาคเอกชน



การลงทุนภาคเอกชน หดตัว **-2.49%**
รถยนต์เพื่อการพาณิชย์หดตัว -50.99%
สินเชื่อเพื่อการลงทุน ขยายตัว 0.97%

การใช้จ่ายภาครัฐ



การใช้จ่ายภาครัฐ ชะลอตัว **0.47%**
รายจ่ายประจำ หดตัว -5.84%
รายจ่ายลงทุน ขยายตัว 17.40%

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

เดือน มิถุนายน 2563 และระยะ 6 เดือนแรก ของปี 2563

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่นร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานการเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมิถุนายน 2563 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศรายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 450 รายการสำหรับจังหวัดขอนแก่นมีจำนวน 244 รายการครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสารการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดขอนแก่นได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมิถุนายน 2563

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2563 เท่ากับ 101.32 เทียบกับเดือนพฤษภาคม 2563 เท่ากับ 99.76 สูงขึ้นร้อยละ 1.56 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2562 ลดลงร้อยละ 1.57

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมิถุนายน 2563

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเท่ากับ 100 และเดือนมิถุนายน 2563 เท่ากับ 104.1 เกี่ยวกับเดือนพฤษภาคม 2563 เท่ากับ 103.2 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมิถุนายน 2563 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤษภาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

3.2 เดือนมิถุนายน 2562 ลดลงร้อยละ 0.1

3.3 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.5

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมิถุนายน 2563 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2563 สูงขึ้นร้อยละ 0.9

จากการผ่อนคลายมาตรการล็อกดาวน์ภายในประเทศ ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ถูกจำกัดในช่วงก่อนหน้าปรับตัวเริ่มดีขึ้น โดยเฉพาะภาคการคมนาคมขนส่งสอดคล้องกับดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 3.4 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.6 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 ตามหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.1 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ลดลงร้อยละ 0.9 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ลดลงร้อยละ 1.8 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ลดลงร้อยละ 0.5

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.6 สาเหตุมาจากการสูงขึ้น ของหมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 1.3 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 3.4 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นสำคัญ ตามภาวะสงครามราคาน้ำมันโลก ส่งผลให้ราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศปรับตัวสูงขึ้นตามมาตรการของรัฐ จากการผ่อนคลายมาตรการล็อกดาวน์

5. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมิถุนายน 2563 เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน 2562 ดัชนีลดลงร้อยละ 0.1 สาเหตุหลักมาจากการลดลงของดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.7 จากหมวดเคหสถาน ลดลงร้อยละ 1.1 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ลดลงร้อยละ 5.9 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ลดลงร้อยละ 1.8 จากค่าทัศนอาจรใน-ต่างประเทศ ค่าห้องพักโรงแรมและดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน ลดลงร้อยละ 0.2

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 6 เดือน (มกราคม - มิถุนายน) ปี 2563 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.6 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 20.5 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.7 (เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ ปลาและสัตว์น้ำ) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 1.0 หมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 1.4 หมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 1.0 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.6 ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและ

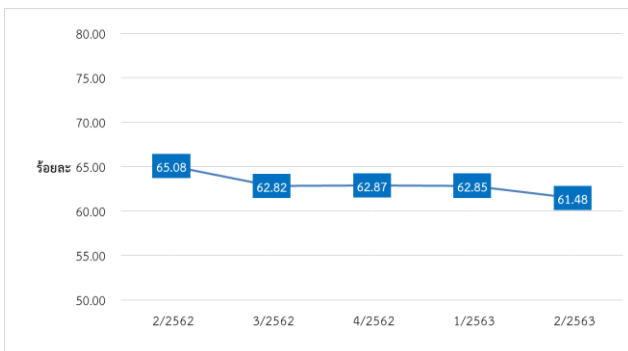
เครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 2.4 จากหมวดเคสสถาน ร้อยละ 0.6 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 5.7 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา ร้อยละ 1.3 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.1

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานไตรมาส 2 ปี 2563 (ร้อยละ 61.48) หดตัวลงร้อยละ 2.17 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 62.85) และหดตัวลงร้อยละ 5.53 จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ร้อยละ 65.08) รายละเอียด (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น



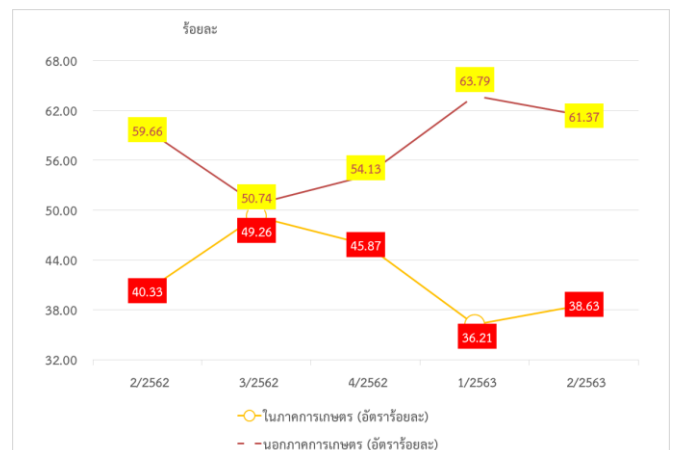
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างงาน

ไตรมาส 2 ปี 2563 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร (ร้อยละ 38.63) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.68 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 36.21) และหดตัวลงร้อยละ 4.21 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อน (ร้อยละ 40.33) ซึ่งช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงเพาะปลูกทำให้อัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร (ร้อยละ 61.37) ลดลงร้อยละ 3.79 จากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 63.79) เนื่องจากแรงงานมีการเคลื่อนย้ายกลับไปทำงาน ในภาคการเกษตร รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น

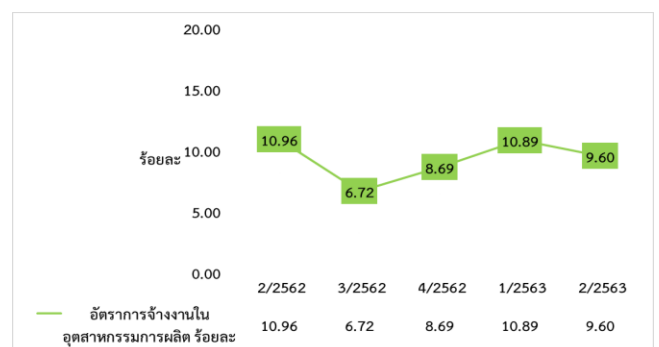


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส 2 ปี 2563 อัตราการจ้างงานในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต มีอัตราการจ้างงาน (ร้อยละ 9.60) ลดลงร้อยละ 11.84 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 10.89) จะสังเกตได้ว่ามีแรงงานจากภาคอุตสาหกรรมย้ายเข้ามาเพิ่มขึ้นในภาคเกษตร เนื่องจากเข้าสู่ฤดูการเพาะปลูก รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดขอนแก่น



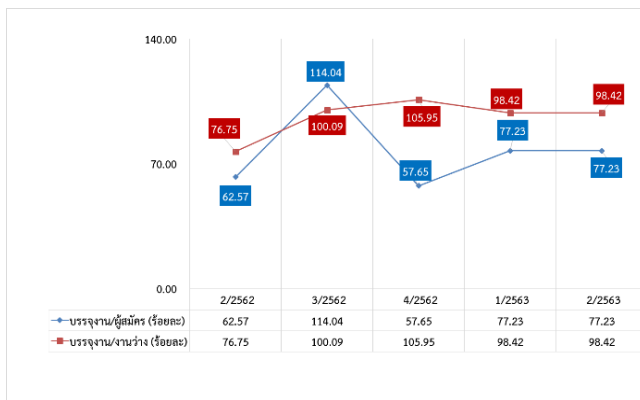
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการบรรจุนงาน

ไตรมาส 2 ปี 2563 จำนวนการบรรจุนงานที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่า อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 98.42 ลดตัวลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 7.10 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครขยายตัวขึ้นร้อยละ 33.96 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมารายละเอียดตาม (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น



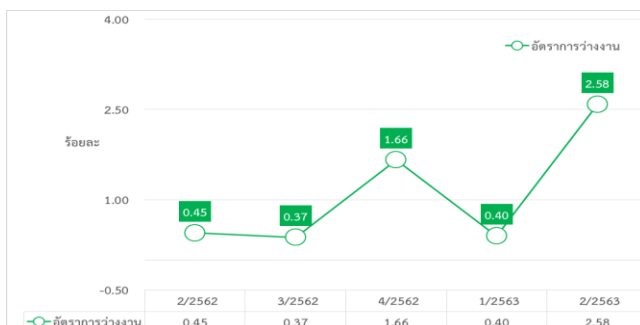
ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563 ร้อยละ 2.58 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านสับนื่องมาจาก สถานการณ์ไวรัสโควิด - 19 ส่งผลให้สถานประกอบการ ปิดกิจการและหยุดกิจการชั่วคราว รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

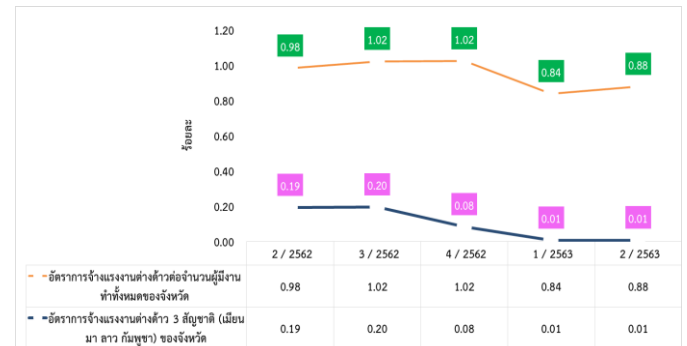
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น จาก จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น) เทียบกับ ผู้มีงานทำในจังหวัด (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2563 จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 7,563 คน และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 859,265 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 0.88 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 6)

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563 จำนวน 6,912 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่นร้อยละ 0.01

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

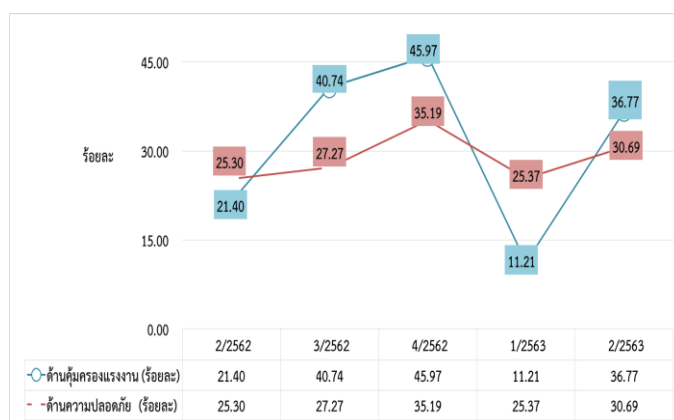
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ พบว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านคุ้มครองแรงงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2563 สถานประกอบการ พบอัตรากระทำผิดกฎหมายร้อยละ 36.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 2.28 ประเภทสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมายด้าน

ความปลอดภัย คือ อุตสาหกรรมการผลิตขนส่ง และคลังเก็บสินค้า ฯลฯ

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย พบอัตราการกระทำผิดกฎหมายร้อยละ 30.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.21 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ และให้คำแนะนำในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

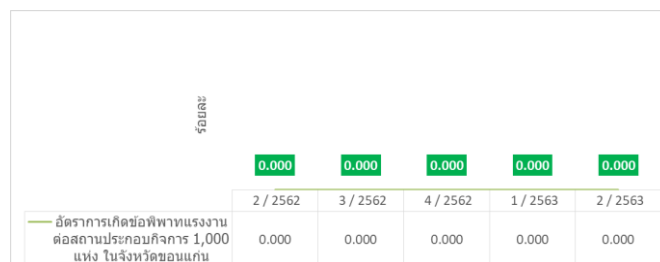


ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ณ 30 มิถุนายน 2563
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2563 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างเป็นประจำสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

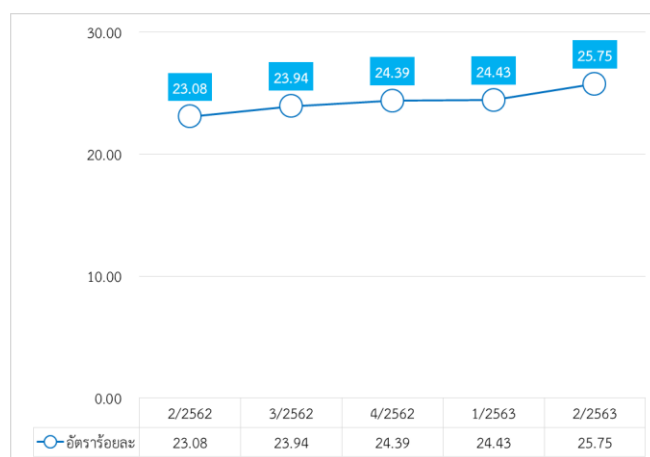
ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดขอนแก่นมีผู้มีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ในไตรมาส 2 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 25.75 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 24.43) คิดเป็นอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 5.40 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อนอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.56 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ณ 30 มิถุนายน 2563

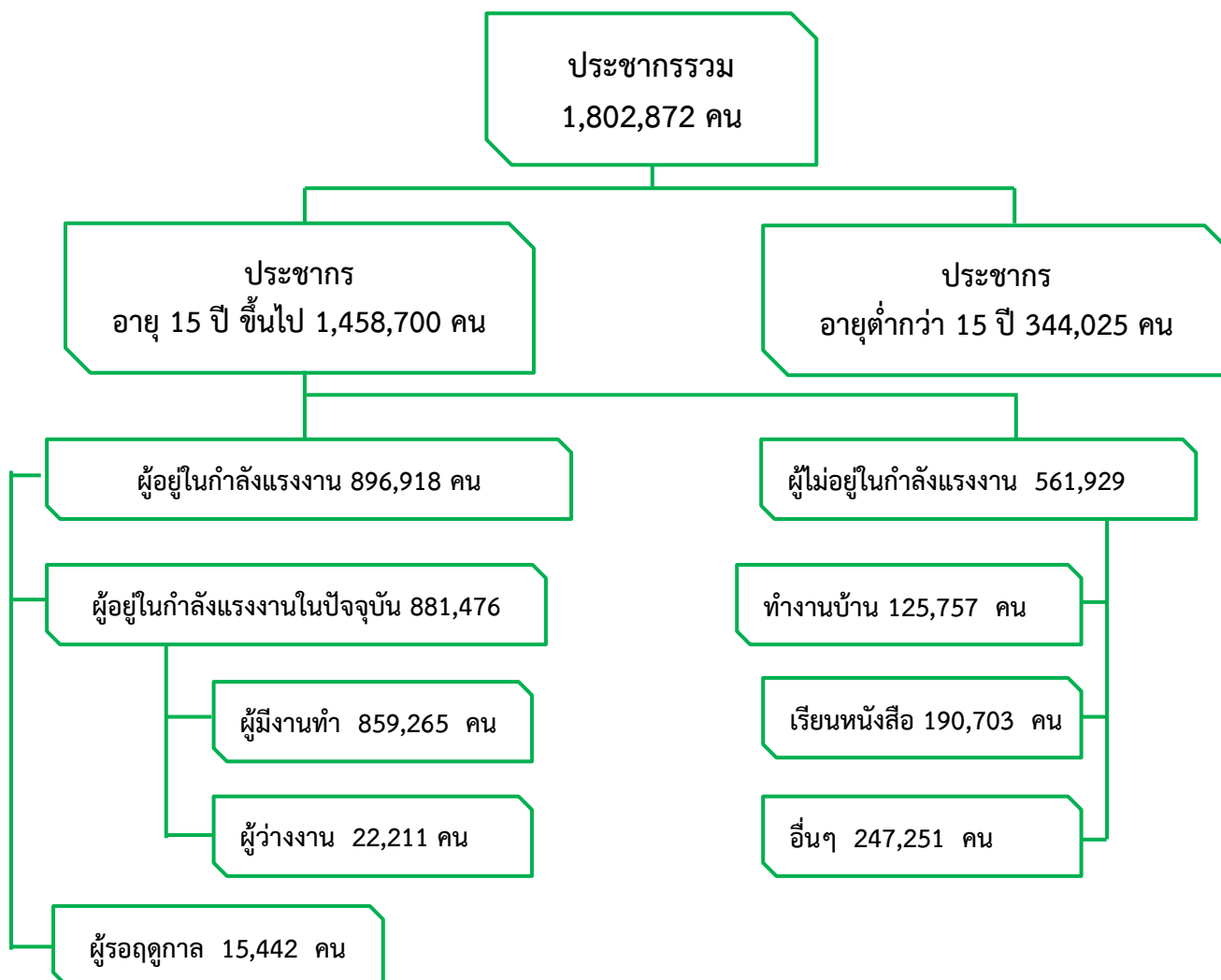
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติ จังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,847 คน คิดเป็นร้อยละ 80.92 ของประชากรทั้งหมด ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 896,918 คน คิดเป็นร้อยละ 61.48 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 881,476 คน คิดเป็นร้อยละ 98.28 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 859,265 คน คิดเป็นร้อยละ 97.48 ผู้ว่างงาน จำนวน 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 15,442 คน ส่วนที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 561,929 คน คิดเป็นร้อยละ 38.52 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 125,757 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 190,703 คน คิดเป็นร้อยละ 33.94 และอื่นๆ จำนวน 245,469 คน คิดเป็นร้อยละ 43.68 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,025 คน คิดเป็นร้อยละ 19.08 ของประชากรทั้งหมด (แผนภูมิ 10) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 10 แสดงโครงสร้างประชากรของจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

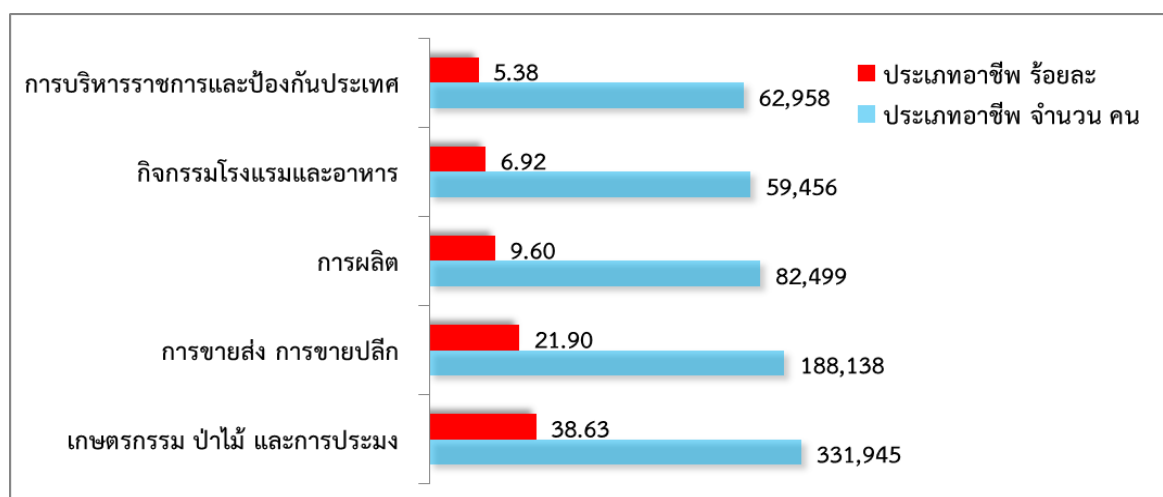
สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
- ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,847	80.92	694,046	47.57	764,801	52.43
- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	896,918	61.48	482,145	53.76	414,773	46.24
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	881,476	98.28	472,652	53.62	408,824	46.38
1.1.1 ผู้มีงานทำ	859,265	97.48	456,376	53.11	402,890	46.89
1.1.2 ผู้ว่างงาน	22,211	2.48	16,276	73.28	5,934	26.72
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	15,442	1.72	9,493	0.00	5,949	0.00
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	561,929	38.52	211,901	37.71	350,028	62.29
2.1 ทำงานบ้าน	125,757	22.38	5,115	4.07	120,642	95.93
2.2 เรียนหนังสือ	190,703	33.94	89,391	46.87	101,312	53.13
2.3 อื่น ๆ	245,469	43.68	117,395	47.82	128,075	52.18
- ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,025	19.08	193,455	56.23	150,570	43.77

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน เป็นชาย จำนวน 456,376 คน คิดเป็นร้อยละ 53.11 เป็นหญิง จำนวน 402,890 คน คิดเป็นร้อยละ 46.89 ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 331,945 คน คิดเป็นร้อยละ 38.63 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 188,138 คน คิดเป็นร้อยละ 21.90 การผลิตจำนวน 82,499 คน คิดเป็นร้อยละ 9.60 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 59,456 คน คิดเป็นร้อยละ 6.92 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 46,234 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38 และ (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

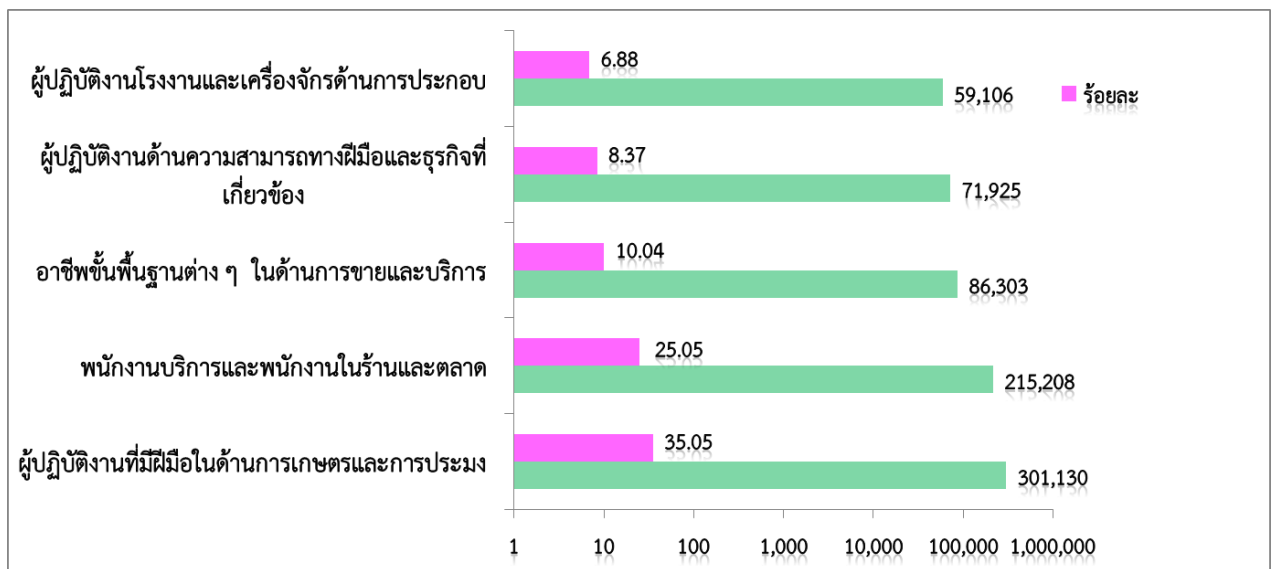


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) มีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 301,130 คน คิดเป็นร้อยละ 35.05 รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 215,208 คน คิดเป็นร้อยละ 25.05 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 86,303 คน คิดเป็นร้อยละ 10.04 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 71,925 คน คิดเป็นร้อยละ 8.37 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 59,106 คน คิดเป็นร้อยละ 6.88 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

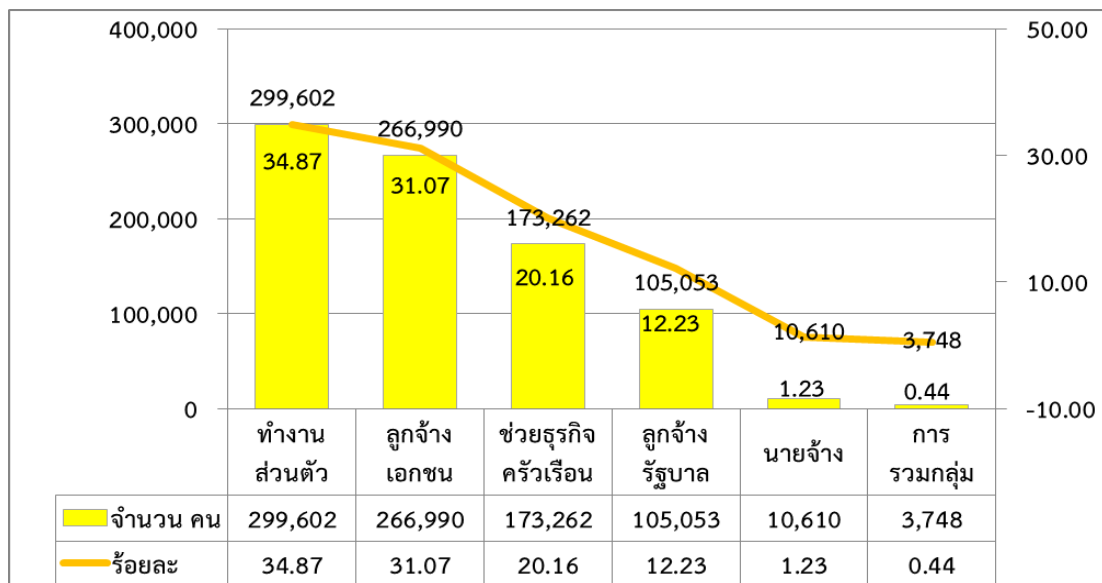


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำจำแนกจากสถานภาพการทำงานปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 299,602 คน คิดเป็นร้อยละ 34.87 รองลงมาลูกจ้างเอกชน จำนวน 266,990 คน คิดเป็นร้อยละ 31.07 ผู้ที่ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 173,262 คน คิดเป็นร้อยละ 20.16 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 105,053 คน คิดเป็นร้อยละ 12.23 นายจ้าง จำนวน 10,610 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 และการรวมกลุ่ม จำนวน 3,748 คน คิดเป็นร้อยละ 0.44 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

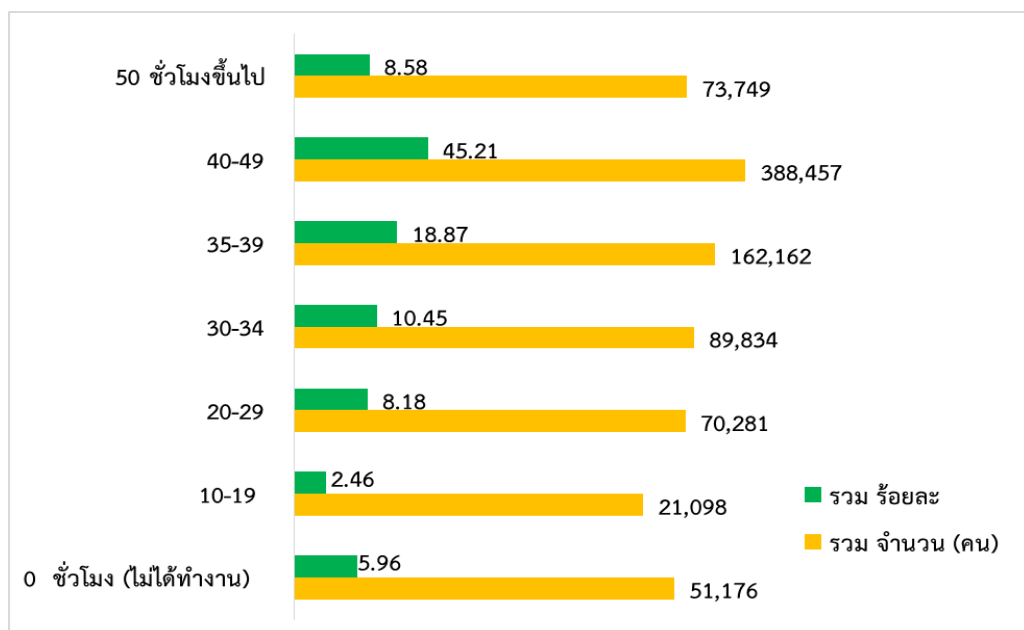


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์มีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 ผู้ที่ทำงาน 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 51,176 คน คิดเป็นร้อยละ 5.96 ผู้ที่ทำงาน 1-9 ชั่วโมง จำนวน 2,508 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 ผู้ที่ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 21,098 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ผู้ที่ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 70,281 คน คิดเป็นร้อยละ 8.18 ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 89,834 คน คิดเป็นร้อยละ 10.45 ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงจำนวน 162,162 คน คิดเป็นร้อยละ 18.87 ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 388,457 คน คิดเป็นร้อยละ 45.21 และผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน 73,749 คน คิดเป็นร้อยละ 8.58 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

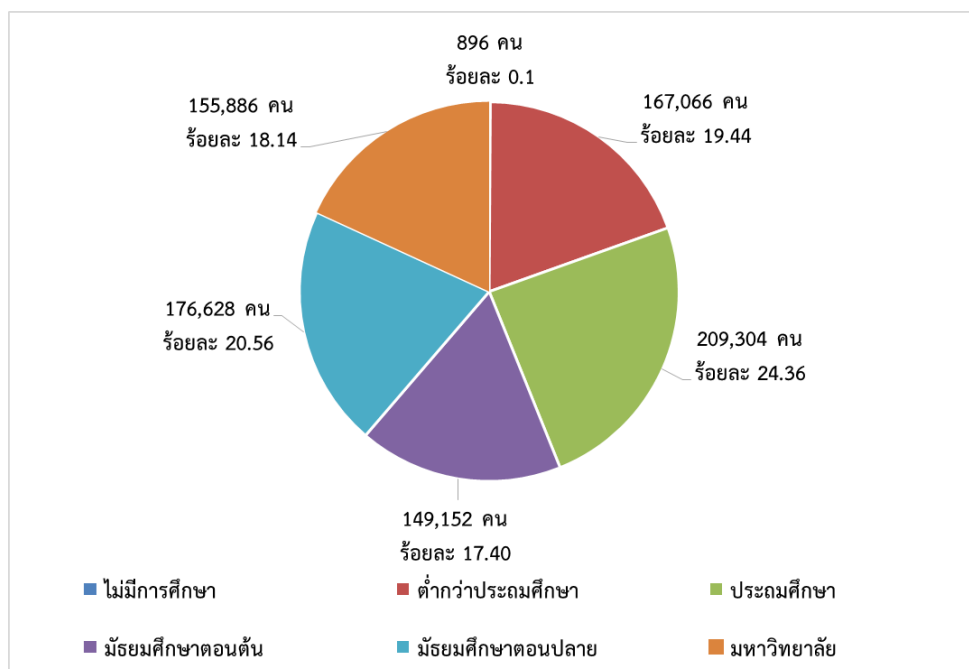


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จมีจำนวนทั้งสิ้น 859,265 คน พบว่าส่วนใหญ่การศึกษา ระดับประถมศึกษาจำนวน 209,304 คน คิดเป็นร้อยละ 24.36 รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 176,628 คน คิดเป็นร้อยละ 20.56 ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 167,066 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 มหาวิทยาลัยจำนวน 155,886 คน คิดเป็นร้อยละ 18.14 และมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 149,152 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40 และ (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 22,211 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชาย จำนวน 16,276 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18 หญิง จำนวน 5,934 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66 ของ กำลังแรงงาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนประชากร	กำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	482,145	16,276	1.18
หญิง	915,371	414,773	5,934	0.66
รวม	1,802,872	896,918	22,211	2.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การส่งเสริมการมีงานทำ

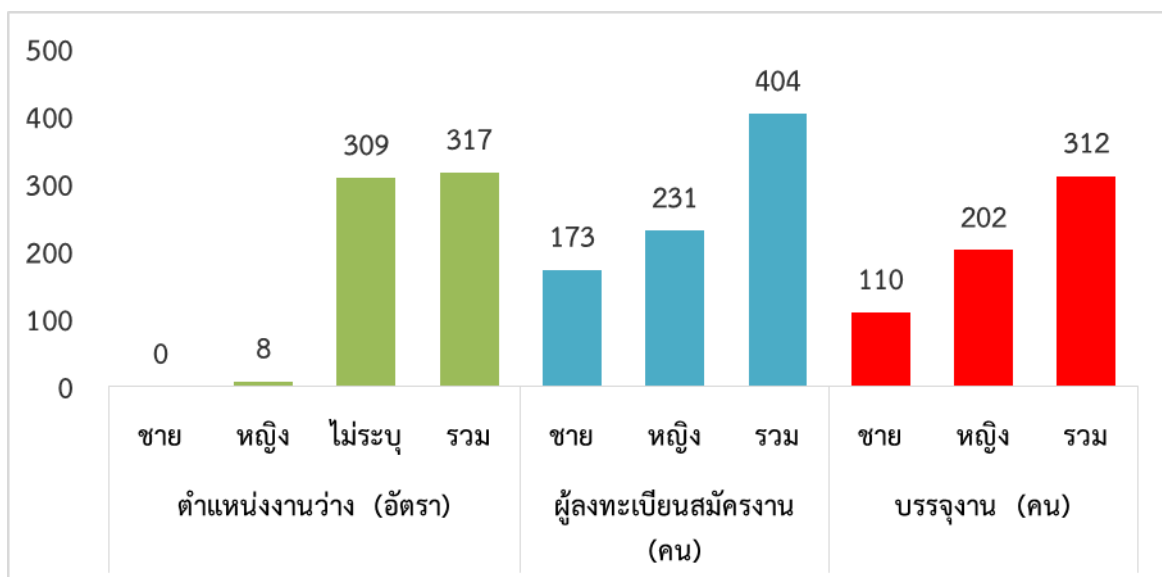
การจัดหางานภายในประเทศ

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 317 อัตรา หญิง จำนวน 8 อัตรา ไม่ระบุเพศ จำนวน 309 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 404 คน เป็นชายจำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 42.82 หญิงจำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 57.18

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 312 คน เป็นชายจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 35.26 เป็นหญิงจำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 64.74 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามเพศ



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษามีทั้งสิ้น 317 อัตรา ความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในมากที่สุดระดับประถมศึกษา จำนวน 120 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.85 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.18 ปวช. จำนวน 33 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.41 ปวส. จำนวน 30 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.46 ระดับปริญญาตรี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 7.95 ระดับอนุปริญญา จำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.89 และระดับปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.32

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 404 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 40.35 ปวส. จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 29.46 มัธยมศึกษา จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 20.30 ระดับ ปวช. จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 7.92 ระดับประถมศึกษา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.49 ระดับอนุปริญญา จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.50

การบรรจุนานมีจำนวนทั้งสิ้น 312 คน ผู้ได้รับการบรรจุนานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปวส. จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 33.01 รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 30.13 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 24.68 ระดับ ปวช. จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 9.94 ระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.24 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	120	37.85	6	1.49	7	2.24
มัธยมศึกษา	83	26.18	82	20.30	77	24.68
ปวช.	33	10.41	32	7.92	31	9.94
ปวส.	30	9.46	119	29.46	103	33.01
อนุปริญญา	25	7.89	2	0.50	0	0.00
ปริญญาตรี	25	7.89	163	40.35	94	30.13
ปริญญาโท	1	0.32	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	317	100.00	404	100.00	312	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดขอนแก่นมีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 317 อัตรา ซึ่งจำแนกตามอาชีพ โดยอาชีพพื้นฐาน 114 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.96 เสมียน เจ้าหน้าที่ 47 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.83 ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.73 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.78 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 27 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.52 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.36 (แผนภูมิ 18)

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	31	9.78
ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	34	10.73
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30	9.46
เสมียน เจ้าหน้าที่	47	14.83
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	27	8.52
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	17	5.36
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	17	5.36
อาชีพพื้นฐาน	114	35.96
ผู้ฝึกงาน	0	0.00
รวม	317	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563 รวมทั้งสิ้น 7,563 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 7,546 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 17 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. **คนต่างด้าว ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 597 คน

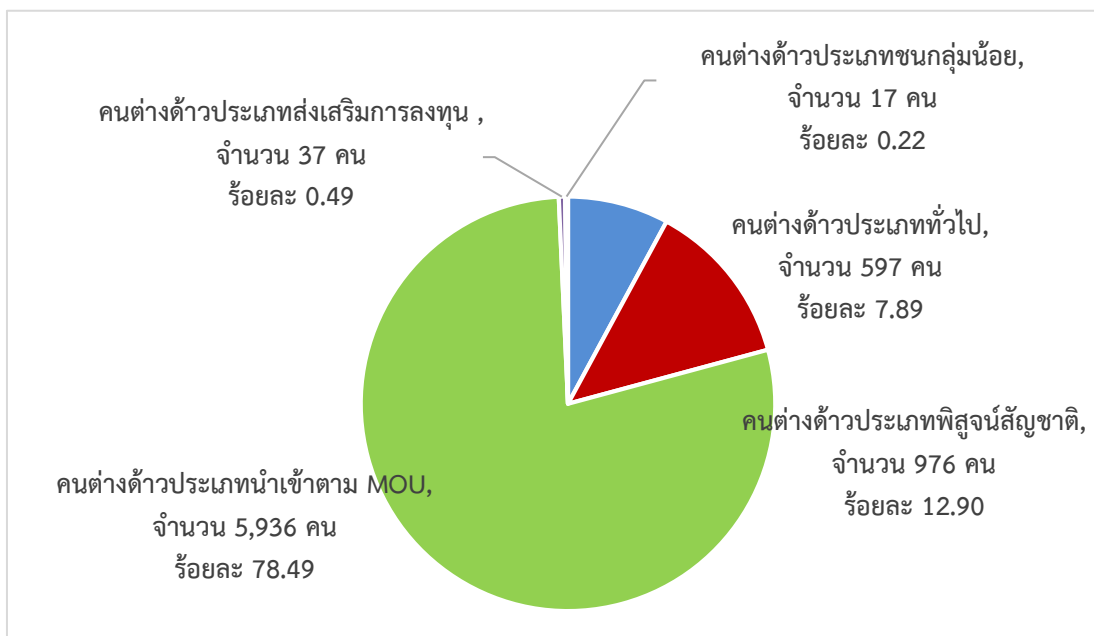
2. **คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 976 คน

3. **คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,936 คน

4. **คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 37 คน

5. **คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 17 คน (แผนภูมิ 19)

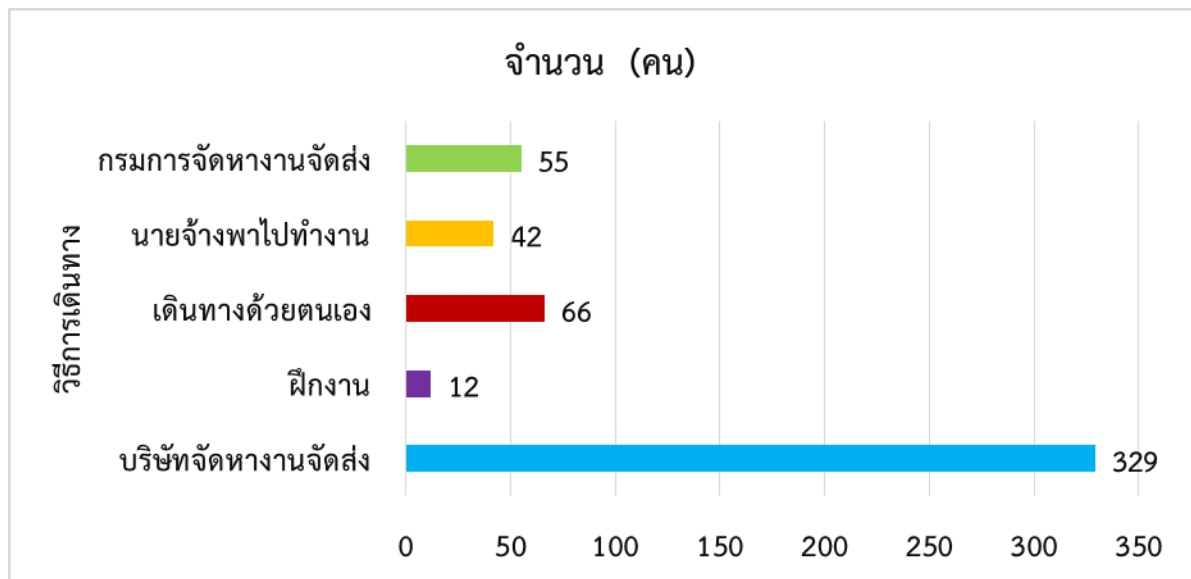
แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร เขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ณ เดือน มิถุนายน 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 554 คน จำแนกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 329 คน คิดเป็นร้อยละ 65.28 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 13.10 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 10.91 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และฝึกงาน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีเดินทาง ณ มีนาคม 2563

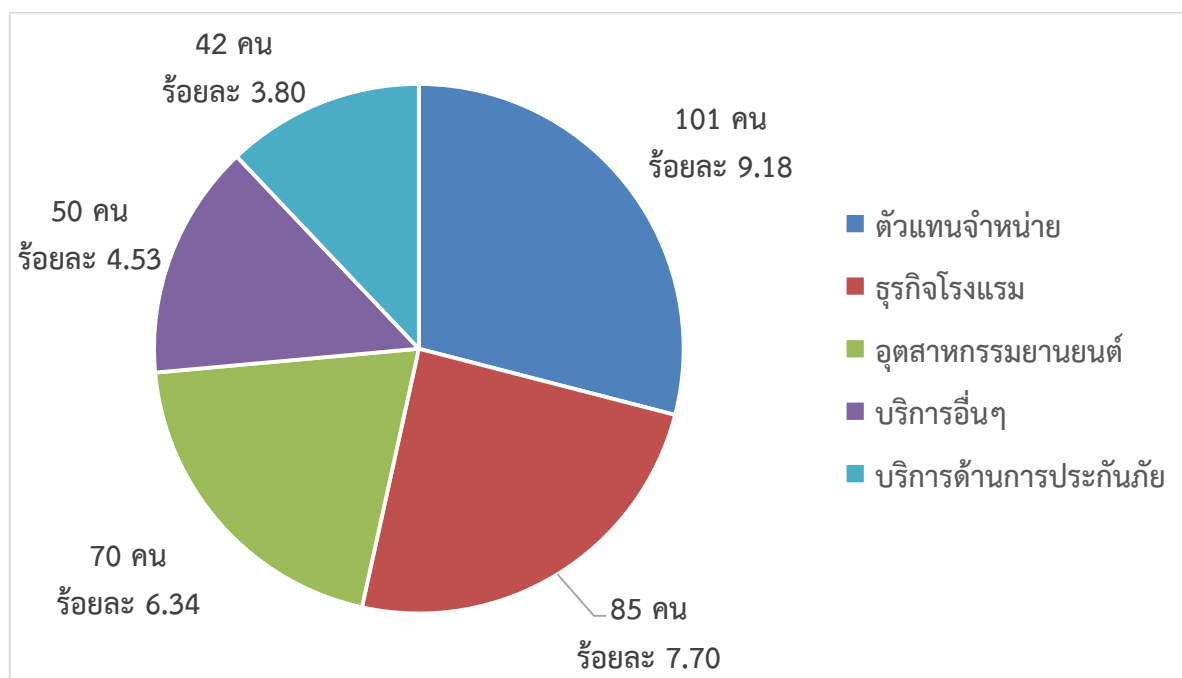


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2562

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ทุกจังหวัดสำรวจความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 4,302 แห่ง พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำนวน 128 แห่ง จำนวน 1,103 คน กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ ตัวแทนจำหน่าย 101 คน รองลงมาได้แก่ธุรกิจโรงแรม จำนวน 85 คน อุตสาหกรรมยานยนต์ จำนวน 70 คน บริการอื่นๆ 50 คน และบริการด้านการประกันภัย 42 คน ในจังหวัดขอนแก่นมีแนวโน้มเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมดิจิทัล อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และอุตสาหกรรมการบิน และโลจิสติกส์ (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก ๕ อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 41 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 56.09 รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.87 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 259 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุดคือธุรกิจและบริการ จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 44.54 รองลงมาช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 24.33 ช่างเครื่องกล จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 24.02 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 19.21

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 18 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 รองลงมาช่างอุตสาหกรรม จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 8,133 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 310 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 12,106 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 6,172 คน คิดเป็นร้อยละ 50.98 เป็นหญิงจำนวน 5,934 คน คิดเป็นร้อยละ 49.02 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 196 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.23 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 114 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.77 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
เมษายน 2563	100	1,596	1,645	0	3,241	86	14
พฤษภาคม 2563	106	2,589	2,359	0	4,948	50	56
มิถุนายน 2563	104	1,987	1,930	0	3,917	60	44
รวม	310	6,172	5,934	0	12,106	196	114

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 101 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 7,377 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 3,802 คน คิดเป็นร้อยละ 51.54 เป็นหญิงจำนวน 3,575 คน คิดเป็นร้อยละ 48.46 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.31 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 31 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.69 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง	
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
เมษายน 2563	30	638	611	1,249	29	1
พฤษภาคม 2563	34	1,639	1,468	3,107	26	8
มิถุนายน 2563	37	1,525	1,496	3,021	15	22
รวม	101	3,802	3,575	7,377	70	31

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จังหวัดขอนแก่นไม่เกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ แต่อย่างไรก็ตามทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

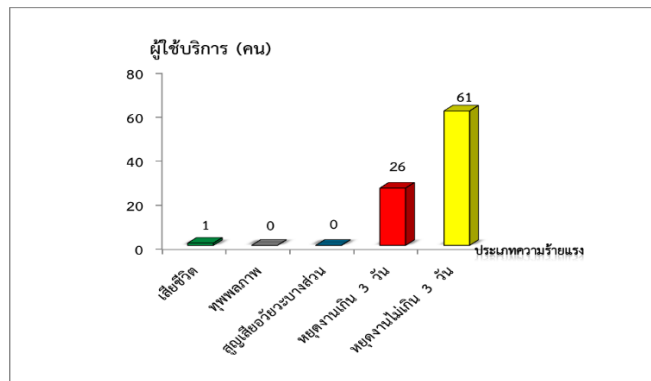
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 88 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 61 ราย คิดเป็นร้อยละ 69.32 รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.55 และเสียชีวิต 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.14 (แผนภูมิ 25)

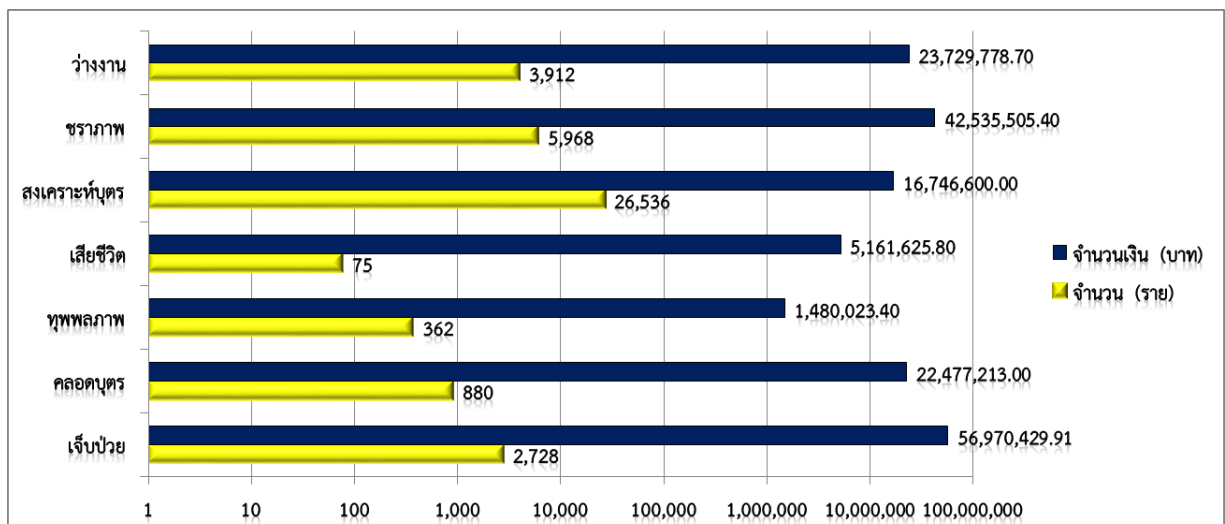
แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 40,461 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,536 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.58 ขราภาพ จำนวน 5,968 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,912 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.67 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 2,728 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.74 คลอดบุตรจำนวน 880 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.17 กรณีทพพลภาพ จำนวน 362 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.89 กรณีเสียชีวิต จำนวน 75 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.19 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 193,678 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33,39 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	193,678
รวม	193,678

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,214 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 221,293 คน
 - มาตรา 33 138,471 คน
 - มาตรา 39 23,573 คน
 - มาตรา 40 59,249 คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,254 ราย
2. ลูกจ้าง 138,736 คน
3. จ่ายเงินทดแทน 2,648,879.88 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

(ณ กรกฎาคม 2563)

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	จำนวนผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ร้อยละ
2/2562	1,458,234	949,091	65.08
3/2562	1,458,763	916,404	62.82
4/2562	1,458,671	917,094	62.87
1/2563	1,458,700	916,835	62.85
2/2563	1,458,847	896,918	61.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ในภาค การเกษตร (คน)	ในภาค การเกษตร (อัตราร้อย ละ)	นอกภาค การเกษตร (คน)	นอกภาค การเกษตร (อัตราร้อยละ)	ผู้มีงานทำ (คน)
2/2562	376,012	40.33	556,265	59.66	932,377
3/2562	449,711	49.26	463,265	50.74	912,976
4/2562	411,195	45.87	485,229	54.13	896,424
1/2563	326,324	36.21	574,827	63.79	901,151
2/2563	331,945	38.63	527,320	61.37	859,265

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	อุตสาหกรรมการผลิต (คน)	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (คน)
2/2562	102,190	10.96	932,377
3/2562	61,384	6.72	912,976
4/2562	77,857	8.69	896,424
1/2563	98,114	10.89	901,151
2/2563	82,499	9.60	859,265

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	บรรจุนงาน (คน)	ผู้สมัคร (คน)	บรรจุนงาน/ผู้สมัคร (ร้อยละ)	งานว่าง (ตำแหน่ง)	บรรจุนงาน/งาน ว่าง (ร้อยละ)
2/2562	1,050	1,678	62.57	1,368	76.75
3/2562	1,080	947	114.04	1,079	100.09
4/2562	196	340	57.65	185	105.95
1/2563	312	404	77.23	317	98.42
2/2563	312	404	77.23	317	98.42

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้ว่างงานทำ (คน)	ร้อยละ	กำลังแรงงาน (คน)
2/2562	4,194	0.45	936,471
3/2562	3,428	0.37	916,404
4/2562	15,235	1.66	917,094
1/2563	3,643	0.40	916,835
2/2563	22,211	2.58	859,265

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส / ปี	2 / 2562	3 / 2562	4 / 2562	1 / 2563	2 / 2563
ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	932,277	912,976	896,424	901,151	859,265
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการ ผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี	1,725	1,717	660	0	0
แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้า เมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง (ต่างชาติ)	115	117	696	634	634
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	5,585	5,789	5,862	5,936	5,936
แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	1,730	1,709	1,952	976	976
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของ จังหวัด	0.98	1.02	1.02	0.84	0.88
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัด	0.19	0.20	0.08	0.01	0.01

ที่มา : จัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ตรวจความคุ้มครอง (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ คุ้มครอง (แห่ง)	ด้านคุ้มครองแรงงาน (ร้อยละ)	ตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ ปลอดภัย (แห่ง)	ด้านความปลอดภัย (ร้อยละ)
2/2562	229	49	21.40	83	21	25.30
3/2562	81	33	40.74	55	15	27.27
4/2562	124	57	45.97	54	19	35.19
1/2563	214	24	11.21	67	17	25.37
2/2563	310	114	36.77	101	31	30.69

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส/ปี	2 / 2562	3 / 2562	4 / 2562	1 / 2563	2 / 2563
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด ขอนแก่น	0	0	0	0	0
จำนวนสถานทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น	7,774	7,880	7,946	8,053	8,133
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้ประกันตน ม.33,39,40 (คน)	ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	อัตราร้อยละ
2/2562	215,154	932,277	23.08
3/2562	218,606	912,976	23.94
4/2562	218,606	896,424	24.39
1/2563	220,137	901,151	24.43
2/2563	221,293	859,265	25.75

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 9 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,847	80.92	694,046	47.57	764,801	52.43
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	896,918	61.48	482,145	53.76	414,773	46.24
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	881,476	98.28	472,652	53.62	408,824	46.38
1.1.1 ผู้มีงานทำ	859,265	97.48	456,376	53.11	402,890	46.89
1.1.2 ผู้ว่างงาน	22,211	2.48	16,276	73.28	5,934	26.72
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	15,442	1.72	9,493	0.00	5,949	0.00
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	561,929	38.52	211,901	37.71	350,028	62.29
2.1 ทำงานบ้าน	125,757	22.38	5,115	4.07	120,642	95.93
2.2 เรียนหนังสือ	190,703	33.94	89,391	46.87	101,312	53.13
2.3 อื่น ๆ	245,469	43.68	117,395	47.82	128,075	52.18
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,025	19.08	193,455	56.23	150,570	43.77

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 10 จำนวนประชากรและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

เพศ	จำนวนประชากร	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	482,145	16,276	1.18
หญิง	915,371	414,773	5,934	0.66
รวม	1,802,872	896,918	22,211	2.48

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 11 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	8,470	0.58	5,317	62.78	3,153	37.22
ต่ำกว่าประถมศึกษา	401,579	27.53	174,866	43.54	226,713	56.46
ประถมศึกษา	292,595	20.06	155,414	53.12	137,182	46.88
มัธยมศึกษาตอนต้น	283,952	19.46	136,348	48.02	147,604	51.98
มัธยมศึกษาตอนปลาย	283,822	19.46	125,689	44.28	125,689	44.28
มหาวิทยาลัย	188,429	12.92	96,412	51.17	96,412	51.17
ไม่มีการศึกษา	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	1,458,847	100.00	694,046	47.57	764,801	52.43

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	24,830	2.89	19,724	79.44	5,106	20.56
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	51,110	5.95	21,629	42.32	29,480	57.68
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	22,016	2.56	10,200	46.33	11,816	53.67
เสมียน	27,638	3.22	8,523	30.84	19,114	69.16
พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด	215,208	25.05	82,287	38.24	132,921	61.76
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	301,130	35.05	176,220	58.52	124,910	41.48
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	71,925	8.37	55,355	76.96	16,570	23.04
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	59,106	6.88	42,239	71.46	16,866	28.54
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	86,303	10.04	40,199	46.58	46,105	53.42
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 13 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มืงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	รวม	ร้อยละ	ชาย		หญิง	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	331,945	38.63	196,720	59.26	135,225	40.74
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
การผลิต	82,499	9.60	45,633	55.31	36,866	44.69
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	8,792	1.02	6,704	76.25	2,088	-
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	785	0.09	785	100.00	-	-
การก่อสร้าง	36,278	4.22	32,171	88.68	4,107	11.32
การขายส่ง การขายปลีก	188,138	21.90	80,863	42.98	107,275	57.02
การขนส่งที่เก็บสินค้า	16,976	1.98	9,364	55.16	7,612	44.84
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	59,456	6.92	21,210	35.67	38,246	64.33
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,306	0.15	1,306	100.00	-	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	5,913	0.69	2,087	35.29	3,826	64.71
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	425	0.05	425	100.00	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	3,349	-	1,638	-	1,711	-
การบริหารและการสนับสนุน	7,387	0.86	1,612	21.82	5,775	78.18
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	46,234	5.38	30,195	65.31	16,039	34.69
การศึกษา	45,257	5.27	16,888	37.32	28,369	62.68
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	8,941	1.04	3,054	34.16	5,887	65.84
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,334	0.16	911	68.28	423	31.72
กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ	9,985	1.16	4,292	42.98	5,694	57.02
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4,264	0.50	519	-	3,745	87.83
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายจ้าง	10,610	1.23	9,813	92.49	797	7.51
ลูกจ้างรัฐบาล	105,053	12.23	57,199	54.45	47,854	45.55
ลูกจ้างเอกชน	266,990	31.07	140,414	52.59	126,577	47.41
ทำงานส่วนตัว	299,602	34.87	208,437	69.57	91,166	30.43
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	173,262	20.16	37,887	21.87	135,375	78.13
การรวมกลุ่ม	3,748	0.44	2,627	0.00	1,121	0.00
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	51,176	5.96	27,841	5.73	23,335	6.35
1-9	2,508	0.29	623	0.00	1,885	0.51
10-19	21,098	2.46	6,095	1.25	15,003	4.08
20-29	70,281	8.18	27,409	5.64	42,872	11.66
30-34	89,834	10.45	48,807	10.04	41,027	11.16
35-39	162,162	18.87	92,957	19.12	69,206	18.82
40-49	388,457	45.21	212,003	43.60	176,453	47.98
50 ชั่วโมงขึ้นไป	73,749	8.58	40,640	8.36	33,108	9.00
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	53.11	402,890	46.89

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 15 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย	หญิง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	896	0.10	-	896
ต่ำกว่าประถมศึกษา	167,066	19.44	94,252	72,814
ประถมศึกษา	209,304	24.36	113,059	96,245
มัธยมศึกษาตอนต้น	149,485	17.40	78,818	70,667
มัธยมศึกษาตอนปลาย	176,628	20.56	90,605	86,023
- สายสามัญ	151,232	17.60	77,561	73,671
- สายอาชีวศึกษา	25,396	2.96	13,044	12,351
- สายวิชาการศึกษา	-	0.00	-	-
มหาวิทยาลัย	155,886	18.14	79,641	76,245
- สายวิชาการ	71,520	8.32	33,982	37,538
- สายวิชาชีพ	50,943	5.93	34,454	16,489
- สายวิชาการศึกษา	33,423	3.89	11,205	22,218
อื่น ๆ	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-
ยอดรวม	859,265	100.00	456,376	402,890

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2563

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	8	309	317	173	231	404	110	202	312

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษา	120	37.85	6
มัธยมศึกษา	83	26.18	82
ปวช.	33	10.41	32
ปวส.	30	9.46	119
อนุปริญญา	25	7.89	2
ปริญญาตรี	25	7.89	163
ปริญญาโท	1	0.32	0
อื่น ๆ	0	0.00	0
รวม	317	100.00	404

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	31	9.78	38	9.41	30	9.62
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	34	10.73	43	10.64	33	10.58
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30	9.46	58	14.36	25	8.01
เสมียน เจ้าหน้าที่	47	14.83	70	17.33	44	14.10
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	27	8.52	34	8.42	25	8.01
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	17	5.36	18	4.46	29	9.29
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบกิจการ	17	5.36	7	1.73	17	5.45
อาชีพพื้นฐาน	114	35.96	136	33.66	109	34.94
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	317	100.00	404	100.00	312	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง	11	12
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม		
3. การผลิต	171	185
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1	1
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
6. การก่อสร้าง	25	11
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	38	37
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4	4
9. โรงแรม ที่พัก และบริการด้านอาหาร	24	25
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอาหารการแพทย์	1	1
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	16	13
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	21	18
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3	3
16. การศึกษา	0	0
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1
18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1
20. กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	0	0
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และภาคีสมาชิก	0	0
รวม	317	312

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 20 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น ณ มิถุนายน 2563

ประเภท ปี 2559 ปี 2560 ปี 2561 ปี 2562 ปี 2563

ส่งเสริมการลงทุน	86	99	109	110	37
ประเภททั่วไป	1104	1311	1,624	1,672	597
MOU	-	-	-	-	5,936
พิสูจน์สัญชาติ	-	-	-	-	976
ชนกลุ่มน้อย	-	-	-	-	17
รวม	1,190	1,410	1,733	1,782	7,563

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ณ มิถุนายน 2563

วิธีการเดินทาง จำนวน (คน)

บริษัทจัดหางานจัดส่ง	329
ฝึกงาน	12
เดินทางด้วยตนเอง	66
นายจ้างพาไปทำงาน	42
กรมการจัดหางานจัดส่ง	55
รวม	504

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ จำนวน (คน)

	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	2	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างเครื่องกล	16	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	23	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	41	0

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 2 ปี 2563

ตารางที่ 23 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	44	43
ช่างเครื่องกล	55	48
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	58	57
ธุรกิจและบริการ	102	81
รวม	259	229

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	จำนวน	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	6	5
ช่างเครื่องกล	0	0
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	12	9
ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	18	14

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 25 จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	3,989	5,490	4,053	16	9,559
5-9 คน	2,338	8,638	7,050	17	15,705
10-19 คน	817	5,453	5,462	28	10,943
20-49 คน	641	11,553	8,084	22	19,659
50-99 คน	173	6,831	5,400	7	12,238
100-299 คน	134	12,698	9,230	0	21,928
300-499 คน	15	3,241	3,622	0	6,863
500-999 คน	17	5,460	4,896	0	10,356
1,000 คนขึ้นไป	9	7,610	13,276	0	20,886
รวม	8,133	66,974	61,073	90	128,137

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 26 การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน ไตรมาส 2 ปี 2563

เดือน / ปี	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
เมษายน 2563	100	1,596	1,645	0	3,241	86	14	-	-	14	-	-
พฤษภาคม 2563	106	2,589	2,359	0	4,948	50	56	-	-	56	-	-
มิถุนายน 2563	104	1,987	1,930	0	3,917	60	44	-	-	44	0	-
รวม	310	6,172	5,934	0	12,106	196	114	0	0	114	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 2 ปี 2563

เดือน / ปี	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
								ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
เมษายน 2563	30	638	611	1,249	29	1	-	-	-	1	-	-
พฤษภาคม 2563	34	1,639	1,468	3,107	26	8	-	-	-	8	-	-
มิถุนายน 2563	37	1,525	1,496	3,021	15	22	-	-	-	22	-	-
รวม	101	3,802	3,575	7,377	70	31	0	0	0	31	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 28 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2563

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 29 การใช้บริการและจ่ายประโยชน์ ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	2,728	56,970,429.91
คลอดบุตร	880	22,477,213.00
ทุพพลภาพ	362	1,480,023.40
เสียชีวิต	75	5,161,625.80
สงเคราะห์บุตร	26,536	16,746,600.00
ชราภาพ	5,968	42,535,505.40
ว่างงาน	3,912	23,729,778.70
รวม	40,461	169,101,176.21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 30 การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)
เสียชีวิต	1
ทุพพลภาพ	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
หยุดงานเกิน 3 วัน	26
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	61
รวม	88

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 31 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 2 ปี 2562

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	3	193,678
เอกชน	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 32 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล
ไตรมาส 2 ปี 2563

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	193,678
เอกชน	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

คณะผู้จัดทำ

➤ ที่ปรึกษา

- นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายปานทอง สระคูพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายวรทัศน์ ธุลีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นายวินัย ทองอุบล จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- นายขวัญชัย นารณบุญ ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- นายพัฒนาต ชุมทอง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- นางผาณิต แพเกาะ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ฯ
- ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

ผู้จัดทำ

- นางอรรพรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชชาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นายฤกษ์ดี นาชิต นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวชาลินี สำราญภูมิ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายเดโชชัย ล้อมทอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

➤ แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-242806 โทรสาร 043-242661

www.khonkaen.mol.go.th

E-mail : khonkaen@mol.go.th