



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563
(มกราคม - มีนาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
KHONKAEN PROVINCIAL LABOUR OFFICE



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์ฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณาหรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น ฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ฯ ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
พฤษภาคม 2563

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
* สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น	4
▪ บทนำ	4
▪ ภาพเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น	5
* ตัวชี้วัดด้านแรงงาน	
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการจ้างงานจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น	13
▪ อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการจ้างงานต่างด้าวจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	15
▪ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	17
* สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น	18
▪ ประชากรและกำลังแรงงาน	18
▪ ผู้มีงานทำ	19
▪ การว่างงาน	22
* การส่งเสริมการมีงานทำ	23
▪ การจัดหางานภายในประเทศ	23
▪ แรงงานต่างด้าว	25
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	27
* การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	28
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน.	28
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	28
* การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
▪ การตรวจแรงงาน	30
▪ ความปลอดภัยในการทำงาน	30
▪ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	31
* ด้านประกันสังคม	32
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	33
▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	33
* ตารางภาคผนวก	34

สารบัญตารางภาคผนวก

ตาราง ที่	เรื่อง	หน้า
1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น	26
2	อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น	26
3	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	26
4	อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น	27
5	อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	27
6	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น	28
7	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	29
8	อัตราการเข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	29
9	จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	30
10	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	30
11	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	31
12	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	31
13	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	32
14	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	33
15	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	34
16	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	34
17	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงาน จำแนกตามเพศ	35
18	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงาน จำแนกตามการศึกษา	35
19	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ	36
20	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	37
21	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น	38
22	จำนวนแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง	39
23	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	39
24	การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	40
25	มาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	41
26	การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน	42
27	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน	43
28	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	44
29	การใช้บริการและจ่ายประโยชน์	45
30	การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน	45
31	จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล	45
32	จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	46

คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
 - 2.1 ทำงานบ้าน
 - 2.2 เรียนหนังสือ
 - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชราภาพ (มีอายุเกิน 60 ปี)
 - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
 - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
 - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
 - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่อยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประมปีที 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานของ จังหวัด	กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1/1	สำนักงานสถิติ จังหวัด
2.	อัตราการจ้างงาน จังหวัดหรืออัตราการ มีงานทำต่อประชากร ของจังหวัด มีดังนี้ 1) อัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรของ จังหวัด 2) อัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรของ จังหวัด 3) อัตราการมีงานทำ ในอุตสาหกรรมการ ผลิตของจังหวัด	$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	2/2 2/2 3/3	สำนักงานสถิติ จังหวัด
3.	อัตราการว่างงานจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$	4/4	สำนักงานสถิติ จังหวัด
4.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกัน สังคม(มาตรา 33)	$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
5.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน	$\left(\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
6.	อัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	$\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$	6/6	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด

ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
7.	อัตราการบรรจุนางของ จังหวัด คำนวณใน 2 สูตร คือ 1) อัตราการบรรจุนางต่อ ผู้สมัครงานจังหวัด 2) อัตราการบรรจุนางต่อ ตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$	7/7 7/7	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด
8.	อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น 2 สูตรย่อยคือ 1) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน ทำทั้งหมดของจังหวัด 2) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	8/8 8/8	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด
9.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$	9/9	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด
10.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการใน จังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$	9/9	
11.	อัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	10/10	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด
12.	อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	11/11	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
13.	อัตราแรงงานที่เป็น ผู้ประกอบการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$	12/12	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น

ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดขอนแก่น เดือนมกราคม 2563 “มีสัญญาณมีสัญญาณหดตัว จากภาคอุตสาหกรรมตามเครื่องชี้การจับจ่ายภาคเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์จัดเก็บได้ลดลง และภาคเกษตรหดตัวผลกระทบจากภาวะภัยแล้ง สำหรับภาคบริการขยายตัว ตามจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้การบริการภาคเอกชนยังหดตัวตามการใช้จ่ายหมวดยานยนต์ที่หดตัว ด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัวจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างอาคารเพื่อที่อยู่อาศัยและอาคารเพื่อการพาณิชย์ และการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน เสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น”

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

● ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,700 คน คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 916,835 คน คิดเป็นร้อยละ 62.85 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 904,795 คน คิดเป็นร้อยละ 98.69 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 901,151 คน คิดเป็นร้อยละ 99.60 ผู้ว่างงาน จำนวน 3,643 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 12,041 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 541,865 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 112,067 คน คิดเป็นร้อยละ 20.68 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 182,547 คน คิดเป็นร้อยละ 33.69 และอื่นๆ จำนวน 247,251 คน คิดเป็นร้อยละ 45.63 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มี

จำนวน 344,172 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 ของประชากรรวมทั้งสิ้น

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 3,643 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชาย จำนวน 3,336 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 หญิง จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 ของกำลังแรงงาน

การจัดหางานในประเทศ

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 317 อัตรา หญิง จำนวน 8 อัตรา ไม่ระบุเพศ จำนวน 309 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 404 คน เป็นชายจำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 42.82 หญิงจำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 57.18

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 312 คน เป็นชายจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 35.26 เป็นหญิง จำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 64.74

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 รวมทั้งสิ้น 7,563 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 7,546 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 17 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. คนต่างด้าว ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 597 คน

2. คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติ
ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่
หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่
เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติ
คณะรัฐมนตรี ได้ผ่าน การพิสูจน์สัญชาติและปรับ
สถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว
จำนวน 976 คน

3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม
(MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว
และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย
กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,936 คน

4. คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน
ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน
(พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือ
กฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัติ นิคม
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และ
พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นัก
ลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 37 คน

5. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่
คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับ สัญชาติ และ
กระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์
สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 17 คน

การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)
จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาต
ให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 554 คน
จำแนกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 329 คน
คิดเป็นร้อยละ 65.28 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน
66 คน คิดเป็นร้อยละ 13.10 กรมการจัดหางาน
จัดส่ง จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 10.91
นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อย
ละ 8.33 และฝึกงาน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อย
ละ 2.38

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก
เตรียมเข้าทำงานจำนวน 81 คน กลุ่มที่เข้ารับการ
ฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 41 คน
คิดเป็นร้อยละ 50.62 รองลงมาคือช่างไฟฟ้าและ
อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ
25.93 ธุรกิจและบริการ จำนวน 17 คน คิดเป็น
ร้อยละ 20.98 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน
คิดเป็นร้อยละ 2.46 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้า
ทำงาน

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการ
ยกระดับฝีมือ 349 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึก
ยกระดับฝีมือมากที่สุด คือช่างเครื่องกล จำนวน
130 คน คิดเป็นร้อยละ 37.90 รองลงมาคือช่าง
อุตสาหกรรม จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 22.74
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 73 คน คิด
เป็นร้อยละ 21.28 และธุรกิจและบริการ จำนวน
68 คน คิดเป็นร้อยละ 19.83

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับ
การทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 363 คน กลุ่มที่
เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างไฟฟ้าและ
อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ
35.54 รองลงมาคือช่างเครื่องกลจำนวน 66 คน
คิดเป็นร้อยละ 18.18 ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน
คิดเป็นร้อยละ 16.53 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน
55 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 ธุรกิจและบริการ
จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 ของผู้เข้ารับ
การทดสอบมาตรฐาน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม)
จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 8,053
แห่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการ

ทั้งสิ้น 214 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 12,065 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 3,889 คน คิดเป็นร้อยละ 32.23 เป็นหญิงจำนวน 3,105 คน คิดเป็นร้อยละ 25.74 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 190 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.78 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.21 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 67 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,947 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,912 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44 เป็นหญิงจำนวน 2,035 คน คิดเป็นร้อยละ 51.56 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 50 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.63 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.37 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณี คือ เสียชีวิต อุทกภัย สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 98 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 72 ราย คิดเป็นร้อยละ 73.47 รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.51 และเสียชีวิต 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.02

การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 44,098 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,619 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.36 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 6,181 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.02 ชราภาพ จำนวน 6,094 คน คิดเป็นร้อยละ 13.82 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,603 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.17 คลอดบุตร

จำนวน 1,117 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.53 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 365 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.83 กรณีเสียชีวิต จำนวน 119 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.27

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 194,219 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33, 39

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ	6,206	แห่ง
2. ผู้ประกันตน	220,137	คน
มาตรา 33	139,103	คน
มาตรา 39	22,328	คน
มาตรา 40	58,706	คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง	6,235	ราย
2. ลูกจ้าง	139,669	คน
3. จ่ายเงินทดแทน	2,697,721.96	บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
(ณ 31 มีนาคม 2563)

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น

บทนำ

จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม.อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10, 885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ



➤ วิสัยทัศน์จังหวัด

“มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้าอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

➤ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน 2560 - 2564

1. การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
2. การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
3. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
4. การพัฒนากลไกการสร้างสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
5. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ
6. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

➤ ยุทธศาสตร์จังหวัด 2561 – 2564 (ฉบับทบทวน ปี 2562)

1. การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
2. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
3. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meeting, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)



สรุปข้อมูลสถานการณ์โควิด-19 จังหวัดขอนแก่น

จังหวัดขอนแก่น ณ.วันที่ 9 พฤษภาคม 2563 มีจำนวนผู้ติดเชื้อ สะสม 6 ราย กำลังรักษา 0 ราย รักษาหาย 6 ราย เสียชีวิต 0 ราย

ข้อมูลผู้ติดเชื้อโควิด19 จังหวัดขอนแก่น

- รายที่ 6 (รักษาหายกลับบ้านแล้ว) เพศชาย อายุ 68 ปี ชาว ต.กุดน้ำใส อ.น้ำพอง สามเษกของรายที่ 5 (คนไข้รายที่ 2,674 ของไทย)
- รายที่ 5 (รักษาหายกลับบ้านแล้ว) เพศหญิง อายุ 63 ปี ชาว ต.กุดน้ำใส อ.น้ำพอง (คนไข้รายที่ 2,638 ของไทย)
- รายที่ 4 (รักษาหายกลับบ้านแล้ว) เพศหญิง อายุ 70 ปี อ.เมือง (คนไข้รายที่ 1,971 ของไทย) การติดเชื้อ: ยังไม่ทราบ
- รายที่ 3 (รักษาหายกลับบ้านแล้ว) เพศชาย อายุ 19 ปี อ.เมือง (คนไข้รายที่ 1,467 ของไทย) การติดเชื้อ: กลับจากประเทศสหรัฐอเมริกา
- รายที่ 2 (รักษาหายกลับบ้านแล้ว) เพศหญิง อายุ 37 ปี อ.เมือง (คนไข้รายที่ 463 ของไทย) การติดเชื้อ: ติดจากลูกที่ไปดูมวยที่สนามมวยลุมพินี
- รายที่ 1 (รักษาหาย กลับบ้านแล้ว) เพศชาย อายุ 33 ปี อ.เมือง (คนไข้รายที่ 181 ของไทย) การติดเชื้อ: ไปดูมวยที่สนามมวยราชดำเนิน



เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

www.cgd.go.th/cs/kkn/kkn

จังหวัดขอนแก่น ประจำเดือน มกราคม 2563



“เศรษฐกิจจังหวัดในเดือนมกราคม 2563 มีสัญญาณหดตัว จากภาคอุตสาหกรรมตามเครื่องชี้การจัดเก็บภาษีเครื่องดื่ม ที่มีแอลกอฮอล์จัดเก็บได้ลดลง และภาคเกษตรกรรมหดตัวผลกระทบจากภาวะภัยแล้ง สำหรับภาคบริการขยายตัว ตามจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การบริโภคภาคเอกชนยังหดตัว ตามการใช้จ่ายสินค้าหมวดยานยนต์ที่หดตัว ด้านการลงทุนภาคเอกชนหดตัวจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างอาคารเพื่อที่อยู่อาศัยและอาคารเพื่อการพาณิชย์ และการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน เสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น การจ้างงานลดลง”

ด้านการผลิต

ภาคอุตสาหกรรม



ภาคอุตสาหกรรมหดตัว **-0.77%**
จากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่ม
ที่มีแอลกอฮอล์ลดลง -1.58%

ภาคเกษตรกรรม



ภาคเกษตรกรรมหดตัว **-13.97 %**
จากปริมาณมันสำปะหลัง
และอ้อยโรงงาน
ผลกระทบจากภาวะภัยแล้ง

ภาคบริการ



ภาคบริการขยายตัว **0.27%**
จากจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบิน
ขยายตัว 22.90% และ จำนวนผู้โดยสาร
รถประจำทาง ขยายตัว 20.77%

ด้านการใช้จ่าย

การบริโภคภาคเอกชน



การบริโภคภาคเอกชนหดตัว **-9.17 %**
จากจำนวนรถยนต์จดทะเบียนใหม่
หดตัว -5.90 %
จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่
หดตัว -20.87 %

การลงทุนภาคเอกชน



การลงทุนภาคเอกชนหดตัว **-1.04%**
จากพื้นที่อนุญาตก่อสร้าง
หดตัว -18.36% และรถยนต์เพื่อการ
พาณิชย์จดทะเบียนใหม่หดตัว -22.46 %

การใช้จ่ายภาครัฐ



การใช้จ่ายภาครัฐ หดตัว **-60.05%**
รายจ่ายประจำ หดตัว -52.23%
รายจ่ายลงทุน หดตัว -83.76%

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ



อัตราเงินเฟ้อ 2.92%

ด้านการเงิน



เงินฝาก 0.19%
สินเชื่อ 1.21%

ด้านการคลัง

รายได้จัดเก็บ 2,634.82 ล้านบาท
รายจ่ายเงิน งบประมาณ 1,677.18 ล้านบาท
ดุลเงินงบประมาณขาดดุล 942.41 ล้านบาท

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด ขอนแก่น

เดือน มีนาคม 2563 และไตรมาสแรกของปี 2563

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่นร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานการเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่น เดือนมีนาคม 2563 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศรายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 450 รายการสำหรับจังหวัดขอนแก่นมีจำนวน 244 รายการครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถานการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสารการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดขอนแก่นได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2563

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 101.82 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 เท่ากับ 102.70 ลดลงร้อยละ 0.86 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ลดลงร้อยละ 0.54

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมีนาคม 2563

ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2563 เท่ากับ 104.6 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 เท่ากับ 105.5

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมีนาคม 2563 เมื่อเทียบกับ 3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงร้อยละ 0.9 3.2 เดือนมีนาคม 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.7 3.3 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 1.8

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมีนาคม 2563 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ลดลงร้อยละ 0.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.5 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.1 ในเดือนนี้ชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้า โดยมีสาเหตุสำคัญจากการระบาดของไวรัสโควิด-19 และการลดลงของกลุ่มพลังงาน

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.2 สาเหตุมาจากการลดลงหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.6 ได้แก่เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 1.2 ได้แก่ แตงกวา มะเขือ พริกสด ต้นหอม มะม่วง ฝรั่ง ส้มโอ เนื่องจากปริมาณผักสดในแหล่งเพาะปลูกเร่งเพาะปลูกในช่วงที่มีน้ำ และครบช่วงเก็บเกี่ยวทำให้ปริมาณผักสดเข้าสู่ตลาดมาก ประกอบกับความต้องการบริโภคที่ลดลงจากปิดสถานบริการและปิดภาคเรียน

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.5 สาเหตุมาจากการลดลง หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.2 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.2 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นสำคัญ ตามภาวะสงครามราคาน้ำมันโลก ส่งผลให้ราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศลดลงต่อเนื่อง

5. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนมีนาคม 2563 เมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2562 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.7 สูงขึ้นเกือบทุกหมวดสินค้า สาเหตุหลักมาจากการสูงขึ้นดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 4.7 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 20.5 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.8 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.3 ไข่ไก่ ที่ปรับขึ้นตามพฤติกรรม การซื้อไข่ครั้งละจำนวนมาก เพื่อลดการเดินทางของผู้บริโภคประกอบกับผลผลิตไข่ลดลงในช่วงฤดูร้อน หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.9 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.7 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.3

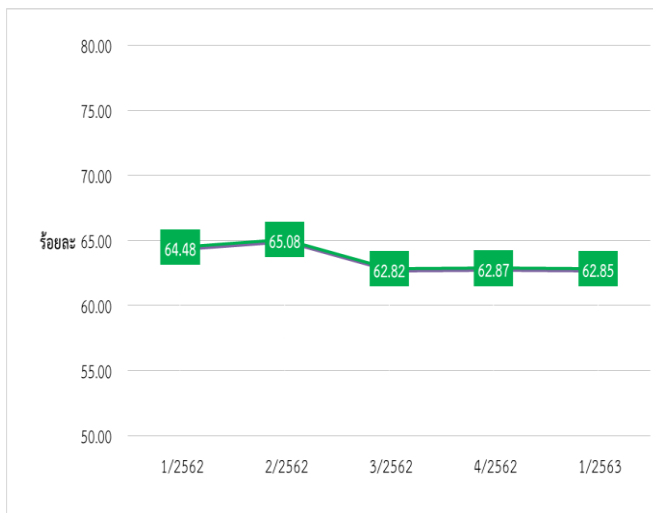
6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) ปี 2563 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2562 สูงขึ้นร้อยละ 1.8 ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 5.2 จากหมวด ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 20.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 3.5 (เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ ปลาและสัตว์น้ำ) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 1.0 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 3.8 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.5 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.4 ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.6 จากหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.8 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.3

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานไตรมาส 1 ปี 2563 (ร้อยละ 62.85) หดตัวลงร้อยละ 0.03 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 62.87) และหดตัวลงร้อยละ 2.52 จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ร้อยละ 64.48) รายละเอียด (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น

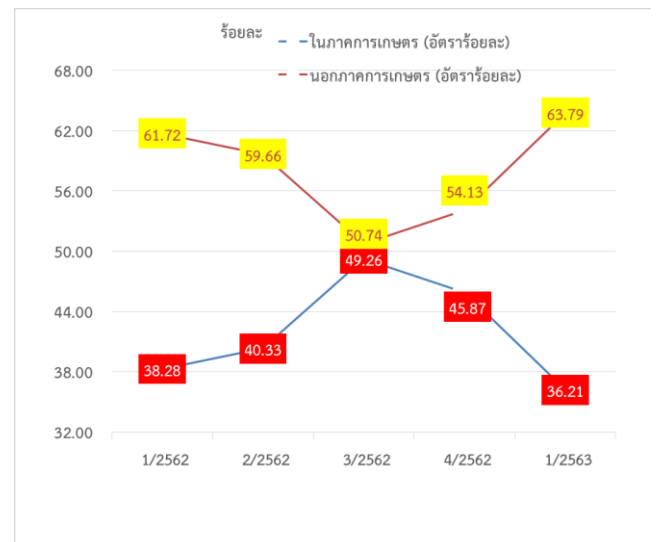


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างงาน

ไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร (ร้อยละ 36.21) หดตัวลงร้อยละ 21.05 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 45.87) และหดตัวลงเล็กน้อยร้อยละ 5.40 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อน (ร้อยละ 38.28) ซึ่งช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงเสร็จสิ้นการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรทำให้อัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตร (ร้อยละ 63.79) ขยายตัวร้อยละ 17.84 จากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 54.13) เนื่องจากแรงงานมีการเคลื่อนย้ายกลับไปทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม และบริการรายละเอียดตาม (แผนภูมิ 2)

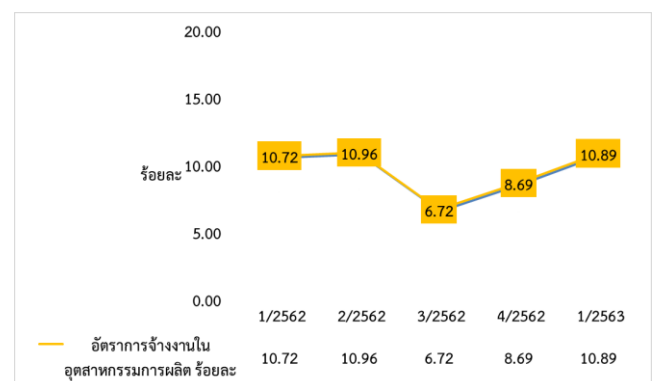
แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส 1 ปี 2563 อัตราการจ้างงานในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 10.89 ขยายตัวร้อยละ 25.31 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 8.69) จะสังเกตได้ว่ามีแรงงานจากภาคเกษตรย้ายเข้ามาในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น เนื่องจากหมดฤดูการเก็บเกี่ยวและอยู่ในช่วงฝนทิ้งช่วงไม่มีการเพาะปลูก รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดขอนแก่น



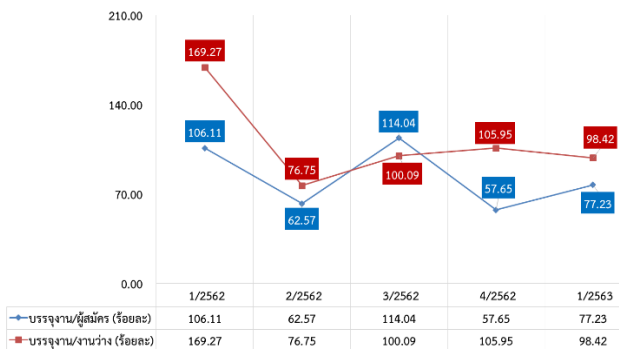
ที่มา : สำนักสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการบรรจุนาน

ไตรมาส 1 ปี 2563 จำนวนการบรรจุนานที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 98.42 หดตัวลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 7.10 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครขยายตัวขึ้นร้อยละ 33.96 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมารายละเอียดตาม (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น



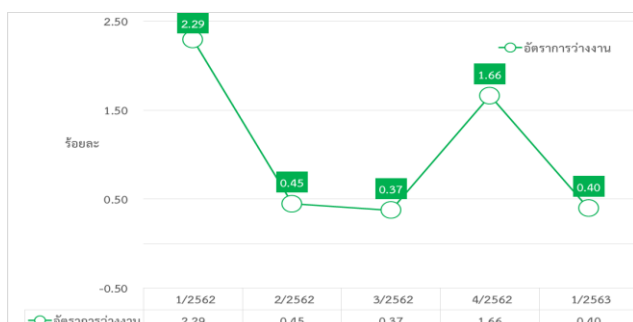
ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563 ร้อยละ 0.40 หดตัวลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 75.90 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

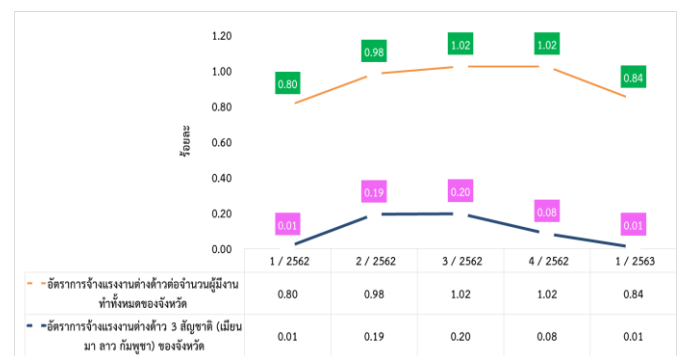
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดคำนวณจาก จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น) เทียบกับ ผู้มีงานทำในจังหวัด (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563 จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 7,563 คน และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 901,151 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 0.84 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 6)

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 จำนวน 6,912 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่นร้อยละ 0.01

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น และ
สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ

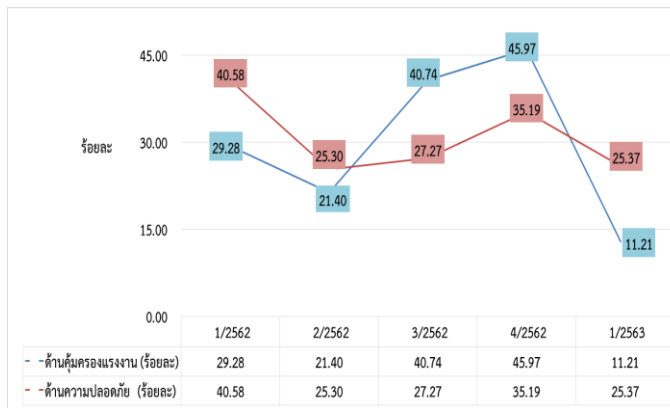
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ พบว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านคุ้มครองแรงงาน ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2563



สถานประกอบการ พบบัณฑิตกระทำผิดกฎหมาย ร้อยละ 11.21 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 75.61 ประเภทสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมายด้านความปลอดภัย คือ อุตสาหกรรมการผลิต ขนส่ง และคลังเก็บสินค้า ฯลฯ

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย พบบัณฑิตกระทำผิดกฎหมายร้อยละ 25.37 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 27.90 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ และให้คำแนะนำในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



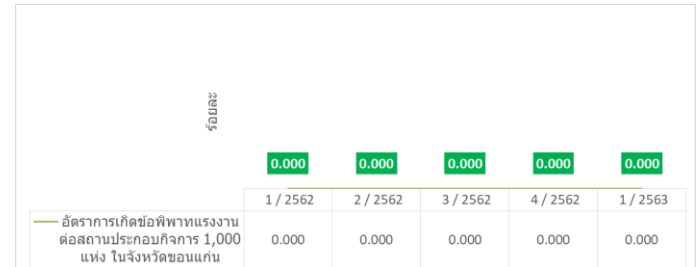
ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ณ 31 มีนาคม 2563
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้าง

ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างเป็นประจำสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

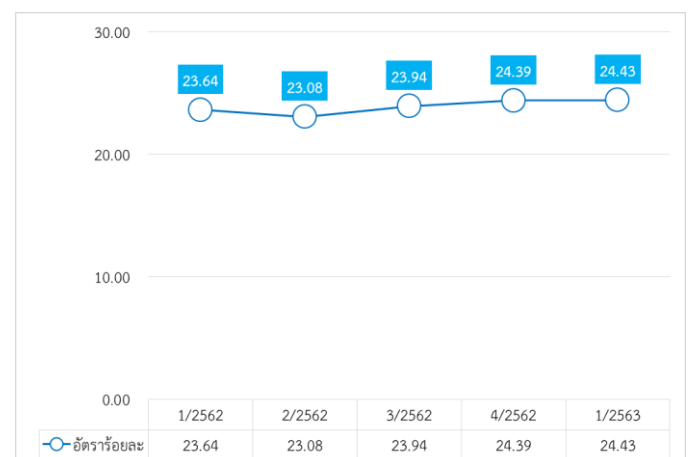
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดขอนแก่นมีผู้มีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ในไตรมาส 1 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 21.40) คิดเป็นอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 10.47 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อนอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.11 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ณ 31 มีนาคม 2563

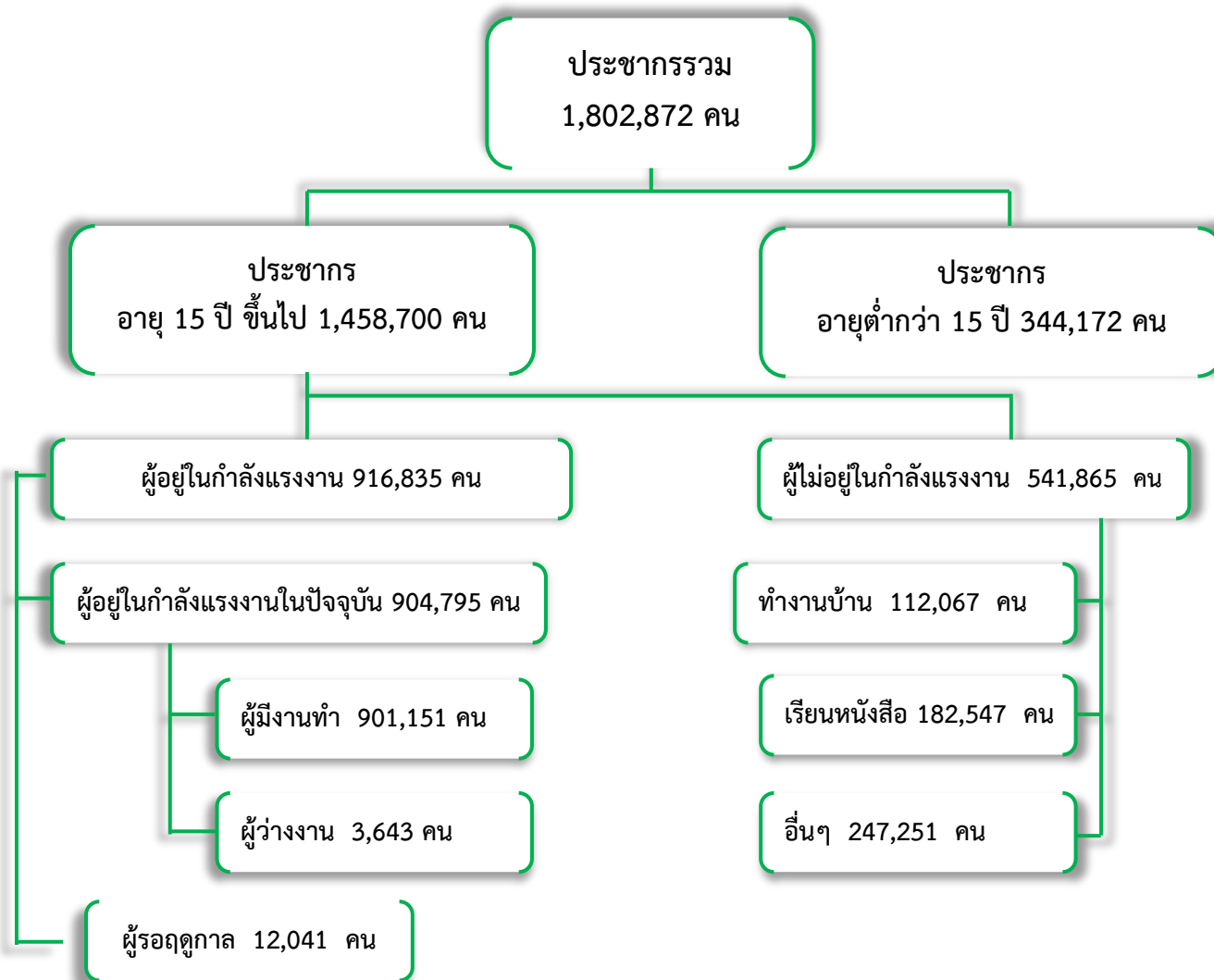
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,700 คน คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 916,835 คน คิดเป็นร้อยละ 62.85 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 904,795 คน คิดเป็นร้อยละ 98.69 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 901,151 คน คิดเป็นร้อยละ 99.60 ผู้ว่างงาน จำนวน 3,643 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 12,041 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 541,865 คน คิดเป็นร้อยละ 37.15 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 112,067 คน คิดเป็นร้อยละ 20.68 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 182,547 คน คิดเป็นร้อยละ 33.69 และอื่นๆ จำนวน 247,251 คน คิดเป็นร้อยละ 45.63 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,172 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 ของประชากรรวมทั้งสิ้น (แผนภูมิ 10) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 10 แสดงโครงสร้างประชากรของจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

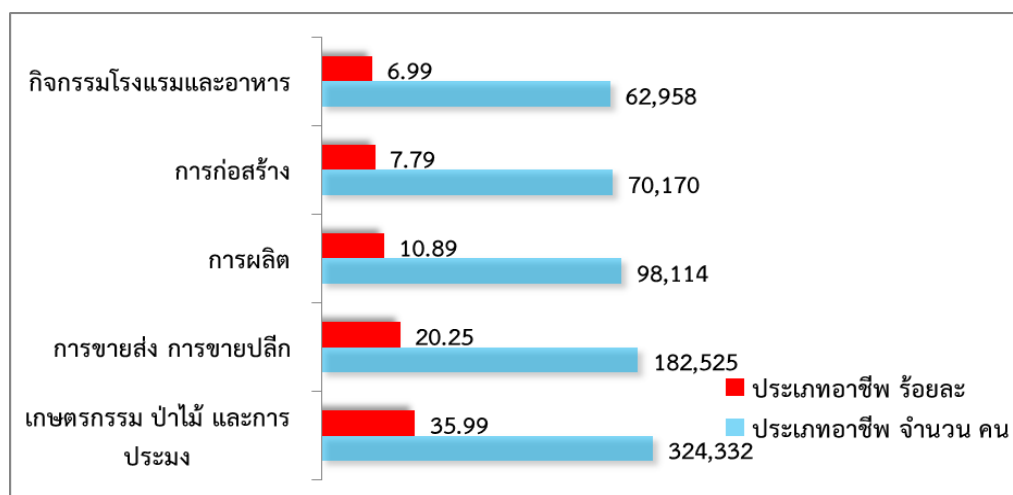
สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
- ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,700	80.91	694,046	47.58	764,654	52.42
- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	916,835	62.85	489,831	53.43	427,004	46.57
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	904,795	98.69	481,640	53.23	423,155	46.77
1.1.1 ผู้มีงานทำ	901,151	99.60	478,304	53.08	422,847	46.92
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,643	0.40	3,336	91.55	308	8.45
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	12,041	1.31	8,191	0.00	3,850	0.00
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	541,865	37.15	204,215	37.69	337,650	62.31
2.1 ทำงานบ้าน	112,067	20.68	1,078	0.96	110,988	99.04
2.2 เรียนหนังสือ	182,547	33.69	92,303	50.56	90,244	49.44
2.3 อื่น ๆ	247,251	45.63	110,833	44.83	136,417	55.17
- ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,172	19.09	193,455	56.21	150,717	43.79

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 901,151 คน เป็นชาย จำนวน 478,304 คน คิดเป็นร้อยละ 53.08 เป็นหญิง จำนวน 422,847 คน คิดเป็นร้อยละ 46.92 ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 324,332 คน คิดเป็นร้อยละ 35.99 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 182,525 คน คิดเป็นร้อยละ 20.25 การผลิตจำนวน 98,114 คน คิดเป็นร้อยละ 10.89 การก่อสร้าง จำนวน 70,170 คน คิดเป็นร้อยละ 7.79 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 62,958 คน คิดเป็นร้อยละ 6.99 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

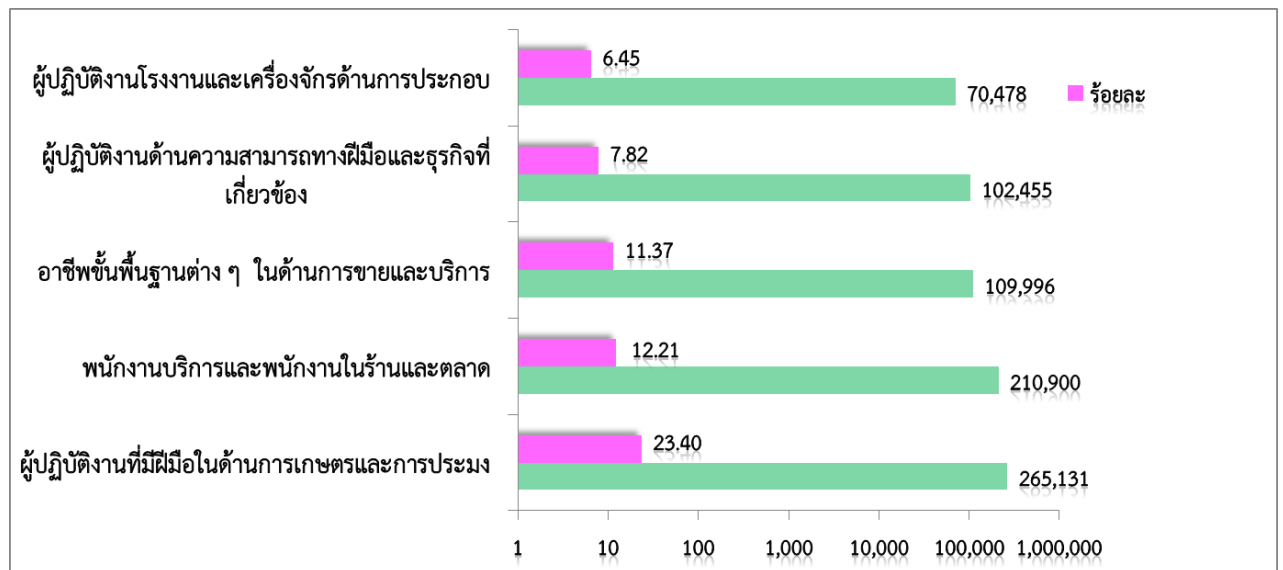


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 901,151 คน สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 265,131 คน คิดเป็นร้อยละ 29.42 รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้าน และตลาด จำนวน 210,900 คน คิดเป็นร้อยละ 23.40 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 109,996 คน คิดเป็นร้อยละ 12.21 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 102,455 คน คิดเป็นร้อยละ 11.37 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 70,478 คน คิดเป็นร้อยละ 7.82 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

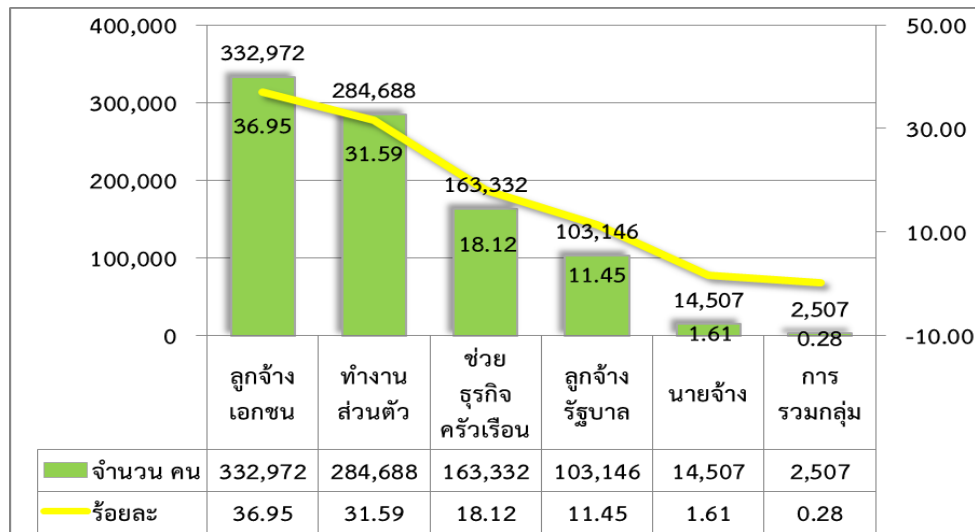


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำจำแนกจากสถานภาพการทำงานปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 901,151 คน ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 332,972 คน คิดเป็นร้อยละ 36.95 รองลงมาผู้ที่ทำงานส่วนตัว จำนวน 284,688 คน คิดเป็นร้อยละ 31.59 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 163,332 คน คิดเป็นร้อยละ 18.12 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 103,146 คน คิดเป็นร้อยละ 11.45 นายจ้าง จำนวน 14,507 คน คิดเป็นร้อยละ 1.61 และการรวมกลุ่ม จำนวน 2,507 คน คิดเป็นร้อยละ 0.28 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

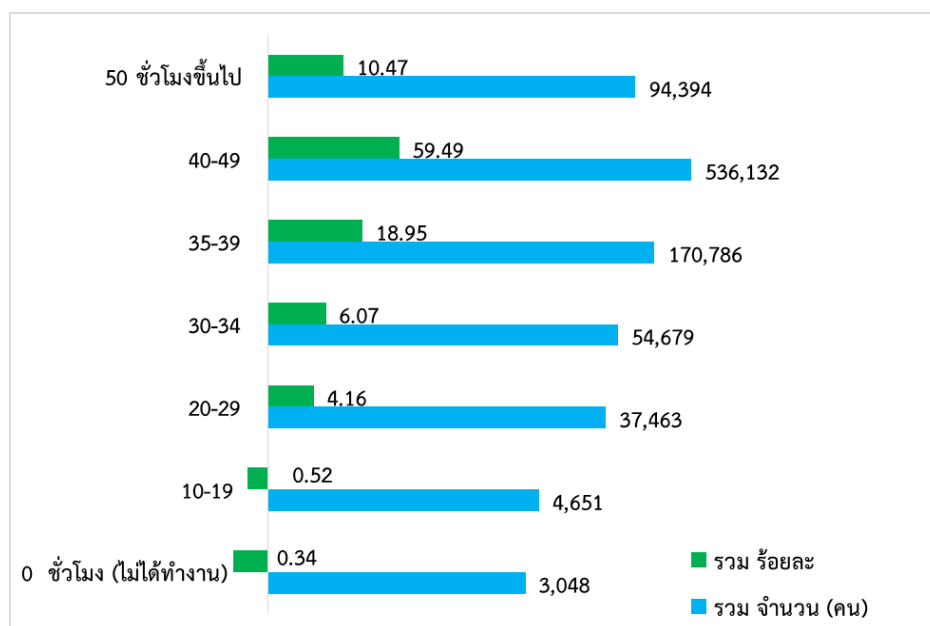


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์มีจำนวนทั้งสิ้น 901,151 ผู้ที่ทำงาน 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 3,048 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 ผู้ที่ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 4,651 คน คิดเป็นร้อยละ 0.52 ผู้ที่ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 37,463 คน คิดเป็นร้อยละ 4.16 ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 54,679 คน คิดเป็นร้อยละ 6.07 ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงจำนวน 170,786 คน คิดเป็นร้อยละ 18.95 ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 536,132 คน คิดเป็นร้อยละ 59.49 และผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน 94,394 คน คิดเป็นร้อยละ 10.47 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

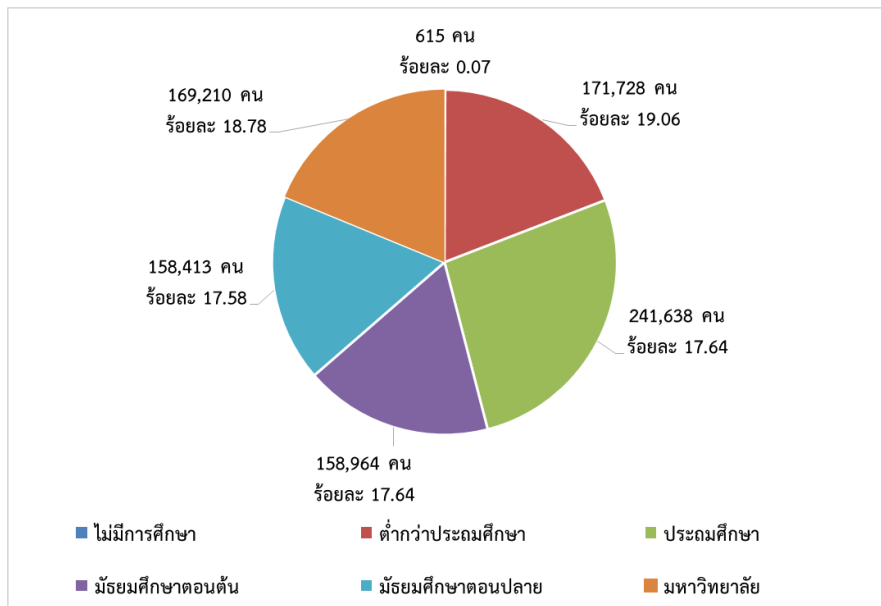


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จมีจำนวนทั้งสิ้น 901,151 คน พบว่าส่วนใหญ่การศึกษา ระดับประถมศึกษาจำนวน 241,638 คน คิดเป็นร้อยละ 26.81 รองลงมาคือต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 171,728 คน คิดเป็นร้อยละ 19.06 มหาวิทยาลัยจำนวน 169,210 คน คิดเป็นร้อยละ 18.78 มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 158,964 คน คิดเป็นร้อยละ 17.64 และมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 158,413 คน คิดเป็นร้อยละ 17.58 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 3,643 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชาย จำนวน 3,336 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 หญิง จำนวน 308 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 ของกำลังแรงงาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนประชากร	กำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	489,831	3,336	0.36
หญิง	915,371	427,004	308	0.03
รวม	1,802,872	916,835	3,643	0.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การส่งเสริมการมีงานทำ

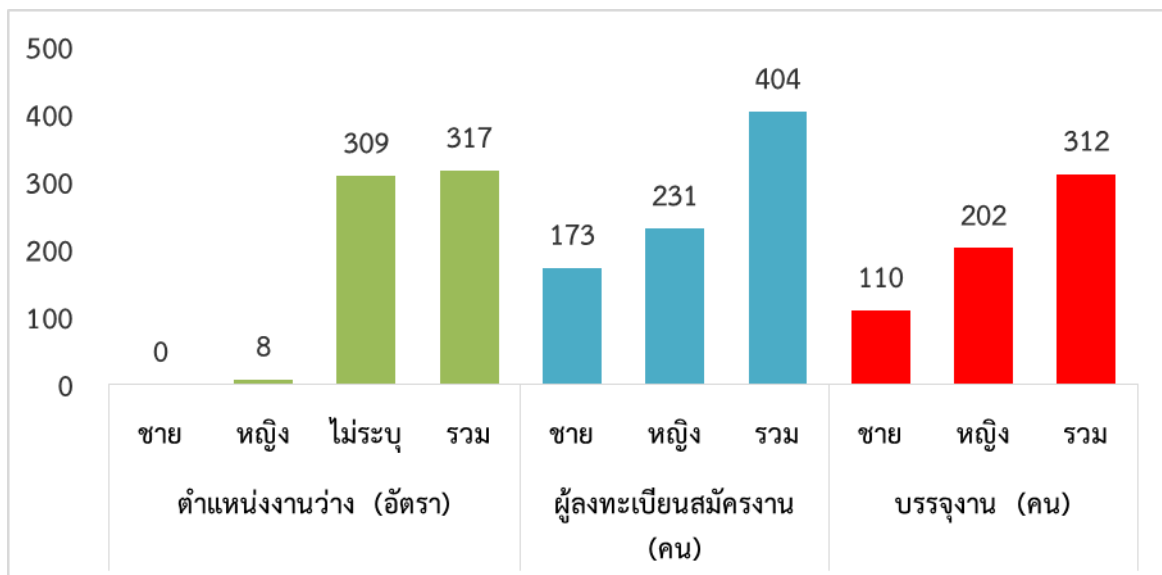
การจัดหางานภายในประเทศ

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 317 อัตรา หญิง จำนวน 8 อัตรา ไม่ระบุเพศ จำนวน 309 อัตรา

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 404 คน เป็นชายจำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 42.82 หญิงจำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 57.18

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 312 คน เป็นชายจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 35.26 เป็นหญิงจำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 64.74 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามเพศ



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษามีทั้งสิ้น 317 อัตรา ความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในมากที่สุดระดับประถมศึกษา จำนวน 120 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.85 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.18 ปวช. จำนวน 33 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.41 ปวส. จำนวน 30 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.46 ระดับปริญญาตรี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 7.95 ระดับอนุปริญญา จำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.89 และระดับปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.32

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 404 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 40.35 ปวส. จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 29.46 มัธยมศึกษา จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 20.30 ระดับ ปวช. จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 7.92 ระดับประถมศึกษา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.49 ระดับอนุปริญญา จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.50

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 312 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปวส. จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 33.01 รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 30.13 ระดับ

มัธยมศึกษา จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 24.68 ระดับ ปวช. จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 9.94 ระดับ
ประถมศึกษา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.24 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	120	37.85	6	1.49	7	2.24
มัธยมศึกษา	83	26.18	82	20.30	77	24.68
ปวช.	33	10.41	32	7.92	31	9.94
ปวส.	30	9.46	119	29.46	103	33.01
อนุปริญญา	25	7.89	2	0.50	0	0.00
ปริญญาตรี	25	7.89	163	40.35	94	30.13
ปริญญาโท	1	0.32	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	317	100.00	404	100.00	312	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่นมีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 317 อัตรา
ซึ่งจำแนกตามอาชีพ โดยอาชีพพื้นฐาน 114 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.96 เสมียน เจ้าหน้าที่ 47 อัตรา คิดเป็น
ร้อยละ 14.83 ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.73 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ
อาวุโส ผู้จัดการ 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.78 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 27 อัตรา
คิดเป็นร้อยละ 8.52 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร
และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.36 (แผนภูมิ 18)

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	31	9.78
ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	34	10.73
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30	9.46
เสมียน เจ้าหน้าที่	47	14.83
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	27	8.52
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	17	5.36
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ	17	5.36
อาชีพพื้นฐาน	114	35.96
ผู้ฝึกงาน	0	0.00
รวม	317	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563 รวมทั้งสิ้น 7,563 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 7,546 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 17 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. **คนต่างด้าว ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 597 คน

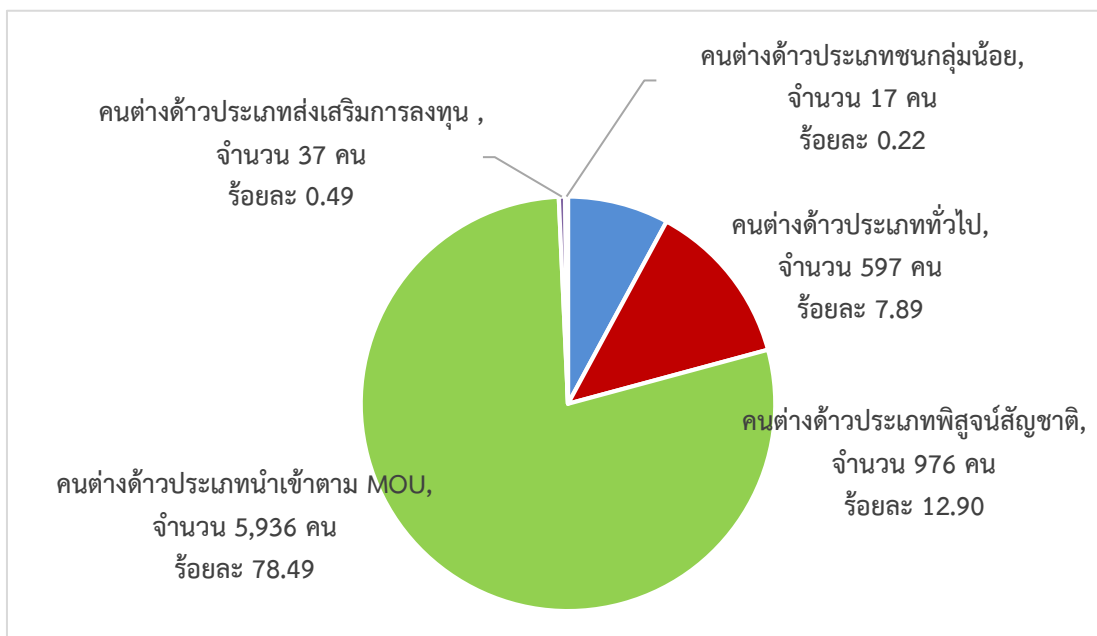
2. **คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 976 คน

3. **คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,936 คน

4. **คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 37 คน

5. **คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 17 คน (แผนภูมิ 19)

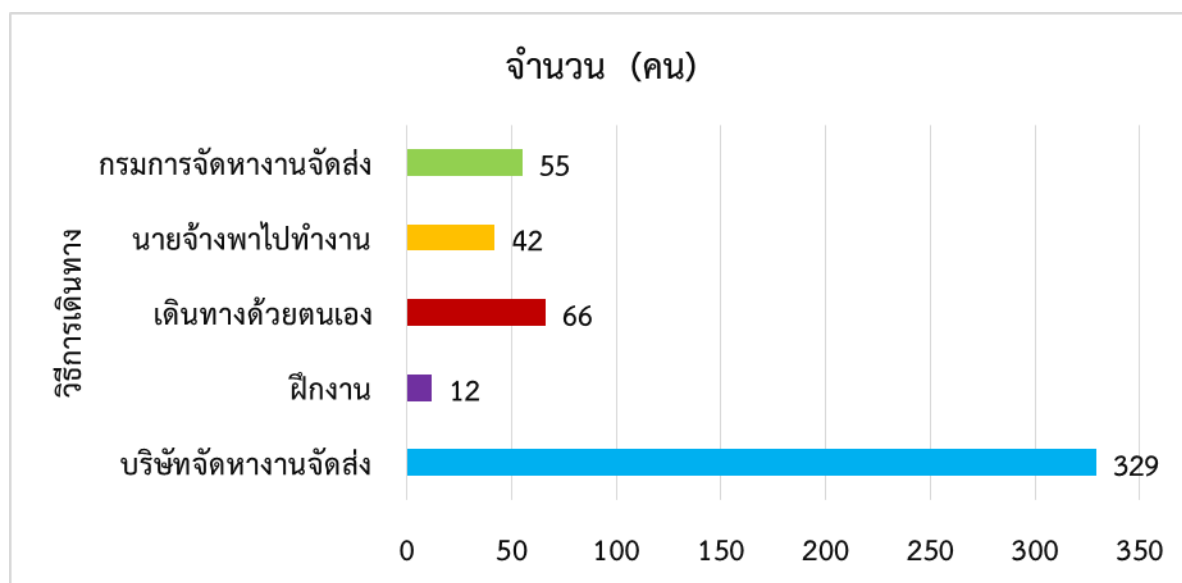
แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร เขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ณ เดือน มีนาคม 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 554 คน จำแนกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 329 คน คิดเป็นร้อยละ 65.28 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 13.10 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 10.91 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 และฝึกงาน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีเดินทาง ณ มีนาคม 2563

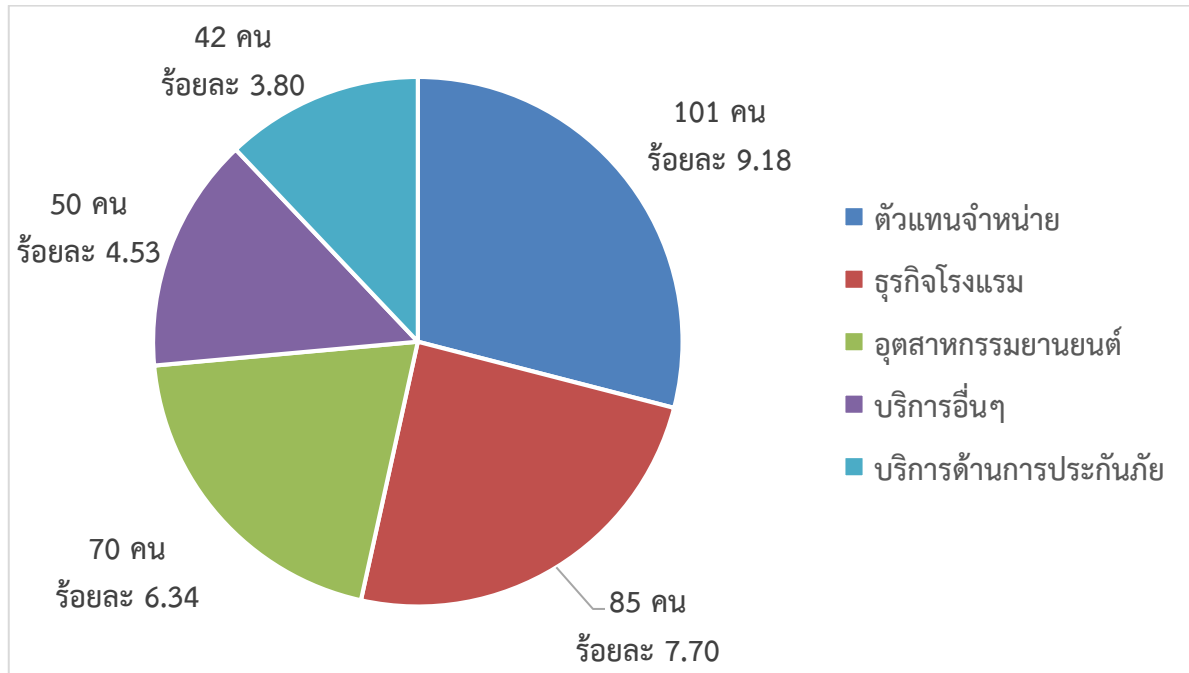


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2562

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ทุกจังหวัดสำรวจความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 4,302 แห่ง พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำนวน 128 แห่ง จำนวน 1,103 คน กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ ตัวแทนจำหน่าย 101 คน รองลงมาได้แก่ธุรกิจโรงแรม จำนวน 85 คน อุตสาหกรรมยานยนต์ จำนวน 70 คน บริการอื่นๆ 50 คน และบริการด้านการประกันภัย 42 คน ในจังหวัดขอนแก่นมีแนวโน้มเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมดิจิทัล อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และอุตสาหกรรมการบิน และโลจิสติกส์ (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก ๕ อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 81 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 50.62 รองลงมาคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 25.93 ธุรกิจและบริการ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 20.98 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 349 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือมากที่สุด คือช่างเครื่องกล จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 37.90 รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 22.74 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 21.28 และธุรกิจและบริการ จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 19.83

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 363 คน กลุ่มที่เข้ารับการฝึกมากที่สุดคือกลุ่มช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 35.54 รองลงมาคือกลุ่มช่างเครื่องกลจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 ช่างก่อสร้าง จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 16.53 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 ธุรกิจและบริการ จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 8,053 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 214 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 12,065 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 3,889 คน คิดเป็นร้อยละ 32.23 เป็นหญิงจำนวน 3,105 คน คิดเป็นร้อยละ 25.74 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 190 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.78 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.21 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
มกราคม 2563	69	1,108	782	0	3,814	50	19
กุมภาพันธ์ 2563	73	883	770	0	6,593	68	5
มีนาคม 2563	72	1,898	1,553	0	1,658	72	0
รวม	214	3,889	3,105	0	12,065	190	24

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 67 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,947 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,912 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44 เป็นหญิงจำนวน 2,035 คน คิดเป็นร้อยละ 51.56 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 50 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.63 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.37 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง	
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
มกราคม 2563	27	317	185	502	14	13
กุมภาพันธ์ 2563	20	449	436	885	16	4
มีนาคม 2563	20	1,146	1,414	2,560	20	0
รวม	67	1,912	2,035	3,947	50	17

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) จังหวัดขอนแก่นไม่เกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ แต่อย่างไรก็ตามทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

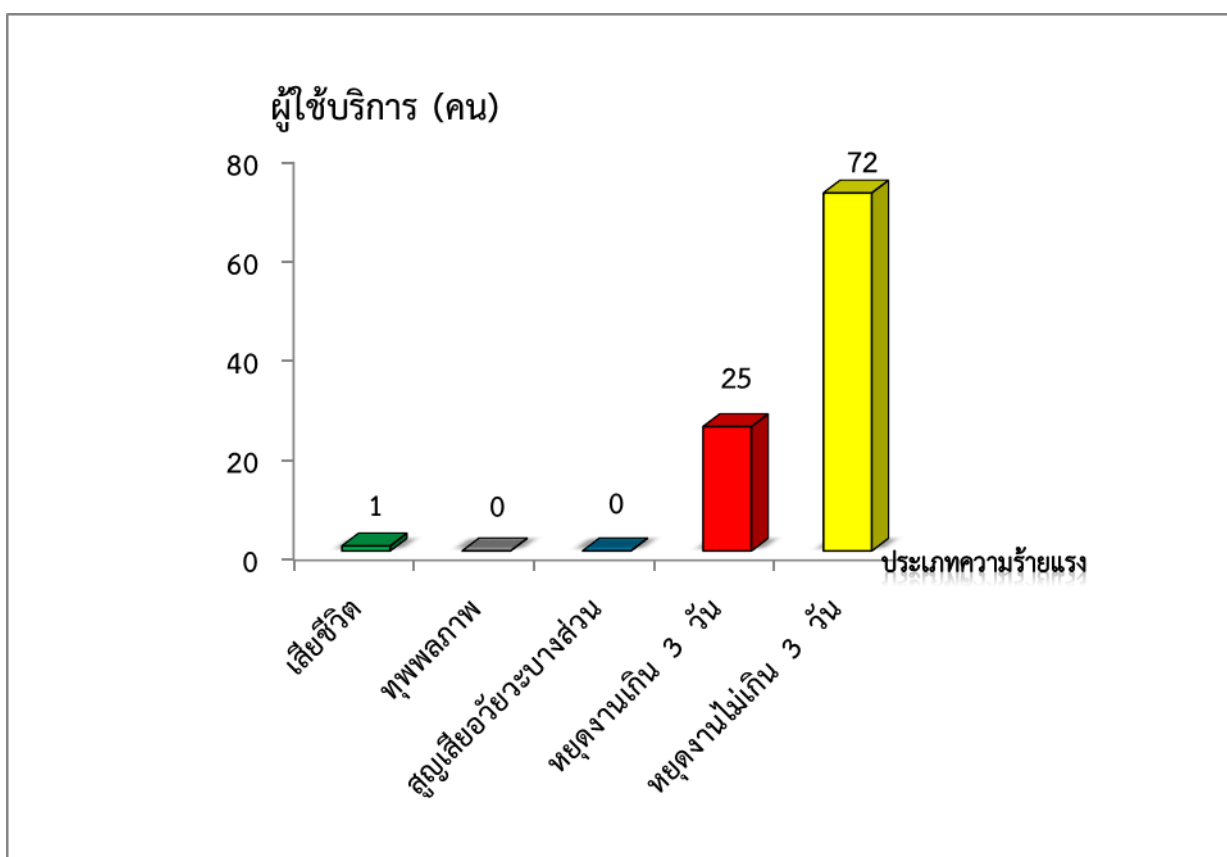
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลาภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 98 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 72 ราย คิดเป็นร้อยละ 73.47 รองลงมาคือ หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 25.51 และเสียชีวิต 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.02 (แผนภูมิ 25)

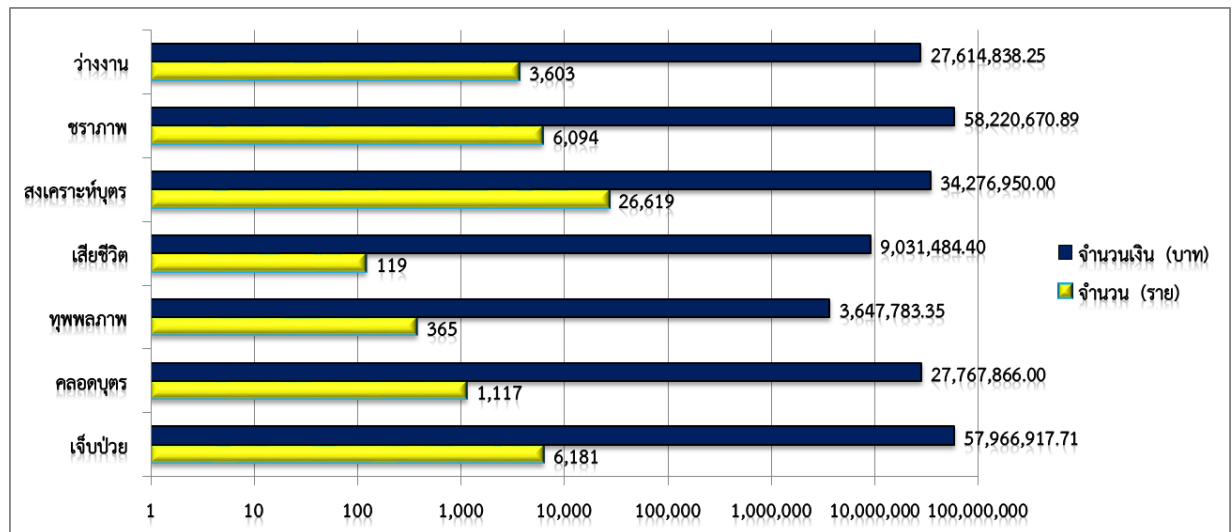
แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 44,098 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,619 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.36 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 6,181 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.02 ชราภาพ จำนวน 6,094 คน คิดเป็นร้อยละ 13.82 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,603 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.17 คลอดบุตรจำนวน 1,117 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.53 กรณีทพพลาภาพ จำนวน 365 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.83 กรณีเสียชีวิต จำนวน 119 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.27 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 194,219 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33 ,39 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ให้บริการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประเภทผู้ให้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	194,219
รวม	194,219

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,206 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 220,137 คน
 - มาตรา 33 139,103 คน
 - มาตรา 39 22,328 คน
 - มาตรา 40 58,706 คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,235 ราย
2. ลูกจ้าง 139,669 คน
3. จ่ายเงินทดแทน 2,697,721.96 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

(ณ 31 มีนาคม 2563)

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	จำนวนผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ร้อยละ
1/2562	1,457,500	939,855	64.48
2/2562	1,458,234	949,091	65.08
3/2562	1,458,763	916,404	62.82
4/2562	1,458,671	917,094	62.87
1/2563	1,458,700	916,835	62.85

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส	ในภาค การเกษตร (คน)	ในภาค การเกษตร (อัตราร้อย ละ)	นอกภาค การเกษตร (คน)	นอกภาค การเกษตร (อัตราร้อยละ)	ผู้มีงานทำ (คน)
1/2562	346,487	38.28	558,672	61.72	905,159
2/2562	376,012	40.33	556,265	59.66	932,377
3/2562	449,711	49.26	463,265	50.74	912,976
4/2562	411,195	45.87	485,229	54.13	896,424
1/2563	326,324	36.21	574,827	63.79	901,151

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส	อุตสาหกรรมการผลิต (คน)	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (คน)
1/2562	97,123	10.72	906,159
2/2562	102,190	10.96	932,377
3/2562	61,384	6.72	912,976
4/2562	77,857	8.69	896,424
1/2563	98,114	10.89	901,151

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส	บรรจุนงาน (คน)	ผู้สมัคร (คน)	บรรจุนงาน/ผู้สมัคร (ร้อยละ)	งานว่าง (ตำแหน่ง)	บรรจุนงาน/งาน ว่าง (ร้อยละ)
1/2562	1,129	1,064	106.11	667	169.27
2/2562	1,050	1,678	62.57	1,368	76.75
3/2562	1,080	947	114.04	1,079	100.09
4/2562	196	340	57.65	185	105.95
1/2563	312	404	77.23	317	98.42

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้ว่างงานทำ (คน)	ร้อยละ	กำลังแรงงาน (คน)
1/2562	21,524	2.29	939,855
2/2562	4,194	0.45	936,471
3/2562	3,428	0.37	916,404
4/2562	15,235	1.66	917,094
1/2563	3,643	0.40	916,835

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส / ปี	1 / 2562	2 / 2562	3 / 2562	4 / 2562	1 / 2563
ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	905,159	932,277	912,976	896,424	901,151
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการ ผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี	0	1,725	1,717	660	0
แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้า เมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง (ต่างชาติ)	110	115	117	696	634
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	5,395	5,585	5,789	5,862	5,936
แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	1,759	1,730	1,709	1,952	976
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของ จังหวัด	0.80	0.98	1.02	1.02	0.84
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัด	0.01	0.19	0.20	0.08	0.01

ที่มา : จัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส	ตรวจความคุ้มครอง (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ คุ้มครอง (แห่ง)	ด้านคุ้มครองแรงงาน (ร้อยละ)	ตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ ปลอดภัย (แห่ง)	ด้านความปลอดภัย (ร้อยละ)
1/2562	304	89	29.28	69	28	40.58
2/2562	229	49	21.40	83	21	25.30
3/2562	81	33	40.74	55	15	27.27
4/2562	124	57	45.97	54	19	35.19
1/2563	214	24	11.21	67	17	25.37

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส/ปี	1 / 2562	2 / 2562	3 / 2562	4 / 2562	1 / 2563
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด ขอนแก่น	0	0	0	0	0
จำนวนสถานทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น	7,687	7,774	7,880	7,946	8,053
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ไตรมาส	ผู้ประกันตน ม.33,39,40 (คน)	ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	อัตราร้อยละ
1/2562	213,955	905,159	23.64
2/2562	215,154	932,277	23.08
3/2562	218,606	912,976	23.94
4/2562	218,606	896,424	24.39
1/2563	220,137	901,151	24.43

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 9 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,700	80.91	694,046	47.58	764,654	52.42
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	916,835	62.85	489,831	53.43	427,004	46.57
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	904,795	98.69	481,640	53.23	423,155	46.77
1.1.1 ผู้มีงานทำ	901,151	99.60	478,304	53.08	422,847	46.92
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,643	0.40	3,336	91.55	308	8.45
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	12,041	1.31	8,191	0.00	3,850	0.00
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	541,865	37.15	204,215	37.69	337,650	62.31
2.1 ทำงานบ้าน	112,067	20.68	1,078	0.96	110,988	99.04
2.2 เรียนหนังสือ	182,547	33.69	92,303	50.56	90,244	49.44
2.3 อื่น ๆ	247,251	45.63	110,833	44.83	136,417	55.17
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,172	19.09	193,455	56.21	150,717	43.79

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 10 จำนวนประชากรและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

เพศ	จำนวนประชากร	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	489,831	3,336	0.36
หญิง	915,371	427,004	308	0.03
รวม	1,802,872	916,835	3,644	0.40

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 11 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	7,777	0.53	5,029	64.67	2,748	35.33
ต่ำกว่าประถมศึกษา	401,077	27.50	173,399	43.23	227,678	56.77
ประถมศึกษา	320,422	21.97	152,224	47.51	168,198	52.49
มัธยมศึกษาตอนต้น	281,685	19.31	152,786	54.24	128,898	45.76
มัธยมศึกษาตอนปลาย	239,921	16.45	114,016	47.52	114,016	47.52
มหาวิทยาลัย	206,724	14.17	95,496	46.20	95,496	46.20
ไม่มีการศึกษา	7,777	0.53	5,029	64.67	2,748	35.33
ไม่ทราบ	1,095	0.08	1,095	0.00	0	0.00
รวม	1,458,700	100.00	694,046	47.58	764,654	52.42

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	33,230	3.69	25,250	75.99	7,980	24.01
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	58,086	6.45	19,281	33.19	38,805	66.81
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	25,192	2.80	9,878	39.21	15,313	60.79
เสมียน	25,683	2.85	6,504	25.32	19,179	74.68
พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด	210,900	23.40	79,116	37.51	131,783	62.49
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	265,131	29.42	152,846	57.65	112,285	42.35
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	102,455	11.37	82,903	80.92	19,552	19.08
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	70,478	7.82	45,522	64.59	24,957	35.41
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	109,996	12.21	57,004	51.82	52,992	48.18
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ยอดรวม	901,151	100.00	478,304	53.08	422,847	46.92

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 13 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มืงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	รวม	ร้อยละ	ชาย		หญิง	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	324,332	35.99	188,059	57.98	136,273	42.02
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	1,992	-	1,992	-	-	-
การผลิต	98,114	10.89	46,063	46.95	52,050	53.05
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	7,933	0.88	6,268	79.02	1,665	-
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	697	0.08	697	100.00	-	-
การก่อสร้าง	70,170	7.79	60,621	86.39	9,550	13.61
การขายส่ง การขายปลีก	182,525	20.25	82,307	45.09	100,218	54.91
การขนส่งที่เก็บสินค้า	11,751	1.30	10,595	90.16	1,157	9.84
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	62,958	6.99	25,321	40.22	37,637	59.78
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,946	0.22	1,946	100.00	-	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	9,707	1.08	4,125	42.50	5,582	57.50
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,212	0.13	453	37.41	758	62.59
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	2,841	-	1,533	-	1,308	-
การบริหารและการสนับสนุน	8,255	0.92	796	9.64	7,458	90.36
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	39,598	4.39	25,926	65.47	13,672	34.53
การศึกษา	47,489	5.27	12,370	26.05	35,120	73.95
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	16,062	1.78	2,895	18.03	13,167	81.97
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,305	0.14	804	61.60	501	38.40
กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ	10,587	1.17	5,534	52.26	5,054	47.74
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,676	0.19	-	-	1,676	100.00
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	901,151	100.00	478,304	53.08	422,847	46.92

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายจ้าง	14,507	1.61	11,714	80.75	2,793	19.25
ลูกจ้างรัฐบาล	103,146	11.45	48,518	47.04	54,628	52.96
ลูกจ้างเอกชน	332,972	36.95	180,422	54.19	152,550	45.81
ทำงานส่วนตัว	284,688	31.59	185,216	65.06	99,471	34.94
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	163,332	18.12	49,927	30.57	113,405	69.43
การรวมกลุ่ม	2,507	0.28	2,507	0.00	-	0.00
ยอดรวม	901,151	100.00	478,304	53.08	422,847	46.92

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	3,048	0.34	1,817	0.37	1,230	0.33
1-9	0	0.00	0	0.00	0	0.00
10-19	4,651	0.52	1,439	0.30	3,211	0.87
20-29	37,463	4.16	12,483	2.57	24,979	6.79
30-34	54,679	6.07	30,844	6.34	23,835	6.48
35-39	170,786	18.95	86,744	17.84	84,042	22.85
40-49	536,132	59.49	293,603	60.38	242,529	65.95
50 ชั่วโมงขึ้นไป	94,394	10.47	51,374	10.57	43,020	11.70
ยอดรวม	901,151	100.00	478,304	53.08	422,847	46.92

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 15 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย	หญิง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	615	0.07	-	615
ต่ำกว่าประถมศึกษา	171,728	19.06	97,384	74,344
ประถมศึกษา	241,638	26.81	125,853	115,784
มัธยมศึกษาตอนต้น	158,964	17.64	91,943	67,021
มัธยมศึกษาตอนปลาย	158,413	17.58	86,223	72,190
- สายสามัญ	135,603	15.05	73,255	62,348
- สายอาชีวศึกษา	22,810	2.53	12,968	9,842
- สายวิชาการศึกษา	-	0.00	-	-
มหาวิทยาลัย	169,210	18.78	76,317	92,893
- สายวิชาการ	91,983	10.21	39,878	52,105
- สายวิชาชีพ	50,249	5.58	29,528	20,721
- สายวิชาการศึกษา	26,978	2.99	6,911	20,067
อื่น ๆ	-	0.00	-	-
ไม่ทราบ	584	0.00	584	-
ยอดรวม	901,151	100.00	477,720	422,847

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนางจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาง (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	8	309	317	173	231	404	110	202	312

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษา	120	37.85	6
มัธยมศึกษา	83	26.18	82
ปวช.	33	10.41	32
ปวส.	30	9.46	119
อนุปริญญา	25	7.89	2
ปริญญาตรี	25	7.89	163
ปริญญาโท	1	0.32	0
อื่น ๆ	0	0.00	0
รวม	317	100.00	404

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	31	9.78	38	9.41	30	9.62
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	34	10.73	43	10.64	33	10.58
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	30	9.46	58	14.36	25	8.01
เสมียน เจ้าหน้าที่	47	14.83	70	17.33	44	14.10
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	27	8.52	34	8.42	25	8.01
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	17	5.36	18	4.46	29	9.29
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน ประกอบการ	17	5.36	7	1.73	17	5.45
อาชีพพื้นฐาน	114	35.96	136	33.66	109	34.94
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	317	100.00	404	100.00	312	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง	11	12
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม		
3. การผลิต	171	185
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1	1
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
6. การก่อสร้าง	25	11
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	38	37
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4	4
9. โรงแรม ที่พัก และบริการด้านอาหาร	24	25
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอาหารและเครื่องดื่ม	1	1
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	16	13
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	21	18
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3	3
16. การศึกษา	0	0
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1
18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	1
20. กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	0	0
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และภาคีสมาชิก	0	0
รวม	317	312

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 20 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดขอนแก่น ณ 31 มีนาคม 2563

ประเภท ปี 2559 ปี 2560 ปี 2561 ปี 2562 ปี 2563

ส่งเสริมการลงทุน	86	99	109	110	37
ประเภททั่วไป	1104	1311	1,624	1,672	597
MOU	-	-	-	-	5,936
พิสูจน์สัญชาติ	-	-	-	-	976
ชนกลุ่มน้อย	-	-	-	-	17
รวม	1,190	1,410	1,733	1,782	7,563

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 21 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ณ 31 มีนาคม 2563

วิธีการเดินทาง จำนวน (คน)

บริษัทจัดหางานจัดส่ง	329
ฝึกงาน	12
เดินทางด้วยตนเอง	66
นายจ้างพาไปทำงาน	42
กรมการจัดหางานจัดส่ง	55
รวม	504

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ จำนวน (คน)

	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	2	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างเครื่องกล	41	5
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	17
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
ธุรกิจและบริการ	17	10
รวม	81	32

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 1 ปี 2563

ตารางที่ 23 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	78	76
ช่างเครื่องกล	130	127
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	73	72
ธุรกิจและบริการ	68	68
รวม	349	343

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563

กลุ่มอาชีพ	จำนวน	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	60	48
ช่างอุตสาหกรรม	55	37
ช่างเครื่องกล	66	54
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	129	114
ธุรกิจและบริการ	53	53
รวม	363	306

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 25 จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2563

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	3,948	5,443	4,012	16	9,471
5-9 คน	2,300	8,467	6,940	18	15,425
10-19 คน	816	5,383	5,462	31	10,876
20-49 คน	643	11,572	8,196	22	19,790
50-99 คน	171	6,701	5,366	11	12,078
100-299 คน	131	12,182	8,863	0	21,045
300-499 คน	18	3,370	3,368	0	6,738
500-999 คน	17	5,798	5,684	0	11,482
1,000 คนขึ้นไป	9	7,610	13,276	0	20,886
รวม	8,053	66,526	61,167	98	127,791

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 26 การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน ไตรมาส 1 ปี 2563

เดือน / ปี	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
มกราคม 2563	69	1,108	782	0	3,814	50	19	-	-	19	-	-
กุมภาพันธ์ 2563	73	883	770	0	6,593	68	5	-	-	5	-	-
มีนาคม 2563	72	1,898	1,553	0	1,658	72	0	-	-	0	0	-
รวม	214	3,889	3,105	0	12,065	190	24	0	0	24	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 27 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 1 ปี 2563

เดือน / ปี	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
								ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
มกราคม 2563	27	317	185	502	14	13	-	-	-	13	-	-
กุมภาพันธ์ 2563	20	449	436	885	16	4	-	-	-	17	-	-
มีนาคม 2563	20	1,146	1,414	2,560	20	0	-	-	-	0	-	-
รวม	67	1,912	2,035	3,947	50	17	0	0	0	17	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 28 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2563

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 29 การใช้บริการและจ่ายประโยชน์ ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	6,181	57,966,917.71
คลอดบุตร	1,117	27,767,866.00
ทุพพลภาพ	365	3,647,783.35
เสียชีวิต	119	9,031,484.40
สงเคราะห์บุตร	26,619	34,276,950.00
ชราภาพ	6,094	58,220,670.89
ว่างงาน	3,603	27,614,838.25
รวม	44,098	218,526,510.60

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 30 การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)
เสียชีวิต	1
ทุพพลภาพ	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
หยุดงานเกิน 3 วัน	25
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	72
รวม	98

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 31 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 1 ปี 2562

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	3	194,219
เอกชน	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 32 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล
ไตรมาส 1 ปี 2563

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	194,219
เอกชน	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

คณะผู้จัดทำ

➤ ที่ปรึกษา

- นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายปานทอง สระคูพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายวรทัศน์ ธุลีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นายปรีชา อินทรชาธร จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- นายขวัญชัย นารณบุญ ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- นายพัฒนาต ชุมทอง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- นางผาณิต แพเกาะ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ฯ
- ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

ผู้จัดทำ

- นางอรรวรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชชาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นายฤกษ์ดี นาขีด นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวชาลินี สำราญภูมิ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายเดโชชัย ล้อมทอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

➤ แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-242806 โทรสาร 043-242661

www.khonkaen.mol.go.th

E-mail : khonkaen@mol.go.th