



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ปี 2562
(มกราคม - ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น



khonkaen.mol.go.th
khonkaen.mol@gmail.com

〔 คำนำ 〕

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณาหรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายปี
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - แรงงานนอกระบบ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น และฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
กุมภาพันธ์ 2563

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
❖ สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น	5
▪ บทนำ	5
▪ ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น	6
❖ สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น	8
▪ ประชากรและกำลังแรงงาน	8
▪ ผู้มีงานทำ	9
▪ การว่างงาน	12
❖ แรงงานนอกระบบ	13
❖ การส่งเสริมการมีงานทำ	21
▪ การจัดหางานภายในประเทศ	21
▪ แรงงานต่างด้าว	23
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	25
❖ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	25
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	26
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	26
❖ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	28
▪ การตรวจแรงงาน	28
▪ ความปลอดภัยในการทำงาน	28
▪ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	29
❖ ด้านประกันสังคม	30
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	31
▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	31
❖ ตัวชี้วัดด้านแรงงาน	32
❖ ตารางภาคผนวก	39

[สารบัญตารางภาคผนวก]

ตาราง ที่	เรื่อง	หน้า
1	จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	43
2	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	43
3	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	44
4	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	45
5	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	46
6	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	47
7	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	47
8	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ	48
9	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	48
10	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ ปี 2556	49
11	ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรมปี 2556	49
12	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน	50
13	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากการทำงาน	51
14	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการ	51
15	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน ปี 2556	52
16	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	52
17	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ	53
18	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามการศึกษา	54
19	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	54
20	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานประกอบการ	55
21	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	56
22	การใช้บริการและจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	56
23	การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน	56
24	จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล	57
25	จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล	54
26	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานประกอบการ	55
27	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	55
28	การใช้บริการและจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	56
29	การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน	57

คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายค่านิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายค่านิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
 - 2.1 ทำงานบ้าน
 - 2.2 เรียนหนังสือ
 - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชรามาก (มีอายุเกิน 60 ปี)
 - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
 - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
 - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
 - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่อยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานของ จังหวัด	กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1/1	สำนักงานสถิติ จังหวัด
2.	อัตราการจ้างงาน จังหวัดหรืออัตราการ มีงานทำต่อประชากร ของจังหวัด มีดังนี้ 1) อัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรของ จังหวัด 2) อัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรของ จังหวัด 3) อัตราการมีงานทำ ในอุตสาหกรรมการ ผลิตของจังหวัด	$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	2/2 2/2 3/3	สำนักงานสถิติ จังหวัด
3.	อัตราการว่างงานจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$	4/4	สำนักงานสถิติ จังหวัด
4.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกัน สังคม(มาตรา 33)	$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
5.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน	$\left(\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
6.	อัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	$\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$	6/6	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด

ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
7.	อัตราการบรรจุนางของ จังหวัด ครอบนำเสนอใน 2 สูตร คือ 1) อัตราการบรรจุนางต่อ ผู้สมัครงานจังหวัด 2) อัตราการบรรจุนางต่อ ตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$	7/7 7/7	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด
8.	อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น 2 สูตรย่อยคือ 1) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน ทำทั้งหมดของจังหวัด 2) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	8/8 8/8	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด
9.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$	9/9	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด
10.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการใน จังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$	9/9	
11.	อัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	10/10	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด
12.	อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	11/11	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
13.	อัตราแรงงานที่เป็น ผู้ประกอบการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$	12/12	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น

“เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่นในปี 2562 บ่งชี้เศรษฐกิจมีสัญญาณหดตัวต่อเนื่อง จากเครื่องชี้อุปทาน (การผลิต) จากการหดตัวของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ส่วนภาคเกษตรกรรมขยายตัวได้ดี ขณะเดียวกันเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวจากการบริโภคของภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัว ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐหดตัวจากการเบิกจ่ายประจำลดลง อัตราเงินเฟ้ออยู่ในเกณฑ์ดี”

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

● ประชากรและกำลังแรงงาน

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) มีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,292 คน คิดเป็นร้อยละ 80.89 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 930,611 คน คิดเป็นร้อยละ 63.82 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 922,804 คน คิดเป็นร้อยละ 99.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 911,709 คน คิดเป็นร้อยละ 79.97 ผู้ว่างงาน จำนวน 11,095 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 7,807 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 527,681 คน คิดเป็นร้อยละ 36.18 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็น กลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 113,690 คน คิดเป็นร้อยละ 21.55 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 187,623 คน คิดเป็นร้อยละ 35.56 และอื่นๆ จำนวน 226,368 คน คิดเป็นร้อยละ 42.90 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุ ที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,580 คน คิดเป็นร้อยละ 15.92 ของประชากรรวมทั้งสิ้น

● การมีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 911,709 คน เป็นชาย จำนวน 491,053 คน คิดเป็นร้อยละ 53.86 เป็นหญิง จำนวน 420,656 คน คิดเป็นร้อยละ 46.14 ซึ่งจำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 392,307 คน คิดเป็นร้อยละ 43.03 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 152,900 คน คิดเป็นร้อยละ 16.77 การผลิตจำนวน 85,672 คน คิดเป็นร้อยละ 9.40 การก่อสร้าง จำนวน 61,186 คน คิดเป็นร้อยละ 6.71 และกิจกรรมโรงแรม จำนวน 57,631 คน คิดเป็นร้อยละ 6.32

● การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 11,095 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชายจำนวน คิดเป็นร้อยละ ของกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ

ผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ปี 2562 ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานหรือเรียกว่าแรงงานนอกระบบ 686,611 คน หรือร้อยละ 72.49 จำแนกตามเพศ ชาย จำนวน 379,673 คน และ หญิง จำนวน 306,939 คน รายละเอียดตาม

การจัดหางานในประเทศ

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,299 อัตรา เป็นชายจำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.15 เป็นหญิงจำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.15 และไม่ระบุเพศจำนวน 3,289 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 95.48

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 4,029 คน เป็นชายจำนวน 1,314 คน คิดเป็นร้อยละ 32.61 เป็นหญิงจำนวน 2,715 คน คิดเป็นร้อยละ 67.39

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 3,455 คน เป็นชายจำนวน 1,277 คน คิดเป็นร้อยละ 36.96 เป็นหญิงจำนวน 2,178 คน คิดเป็นร้อยละ 63.04

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 รวมทั้งสิ้น 8,531 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 8,510 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 21 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 660 คน

2. คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติบัตรสีชมพู ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,952 คน

3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,862 คน



4. คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 36 คน

5. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 21 คน

การจัดหางานต่างประเทศ

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 3,305 คน แยกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 575 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40 กรมการจัดหางานจัดส่ง 1,395 คน คิดเป็นร้อยละ 42.21 เดินทางด้วยตนเองจำนวน 684 คน คิดเป็นร้อยละ 20.70 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 และฝึกงาน 568 คน คิดเป็นร้อยละ 17.19

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปี 2562 จำนวน 476 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกอาชีพมากที่สุดช่วงอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 12.59 รองลงมาคือธุรกิจและบริการ จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 8.68 ช่างเครื่องกล จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 4.84 และช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 2.35

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 1,849 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการจำนวน 1,393 คน คิดเป็นร้อยละ 38.49 รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,302 คน คิดเป็นร้อยละ 35.98 ช่างเครื่องกล จำนวน 853 คน คิดเป็นร้อยละ 23.57 และช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 515 คน คิดเป็นร้อยละ 14.23

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 1,274 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ทดสอบมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 500 คน คิดเป็นร้อยละ 24.07 รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 464 คน คิดเป็นร้อยละ 22.34 ช่างเครื่องกล จำนวน 1116 คน คิดเป็นร้อยละ 5.58 ธุรกิจและบริการ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 5.20 ช่างก่อสร้าง จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 4.14

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 738 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 32,379 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 17,716 คน คิดเป็นร้อยละ 54.71 เป็นหญิงจำนวน 14,651 คน คิดเป็นร้อยละ 45.25 และเด็ก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมดจำนวน 510 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.11 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 228 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.89 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

การประกันสังคม

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) ผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 39 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด แยกเป็นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ใช้บริการทั้งสิ้น จำนวน 39,454 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 24,945 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.23 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 6,381 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.17 ชราภาพ จำนวน 3,785 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,274 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.30 คลอดบุตรจำนวน 671 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.70 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 340 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.86 กรณีเสียชีวิต จำนวน 58 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.15

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 191,224 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33,39

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,159 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 215,059 คน
- มาตรา 33 136,311 คน
- มาตรา 39 22,052 คน
- มาตรา 40 56,696 คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,181 ราย
2. ลูกจ้าง 136,551 คน
3. จ่ายเงินทดแทน 4,369,968.07 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
(ณ 31 ธันวาคม 2562)

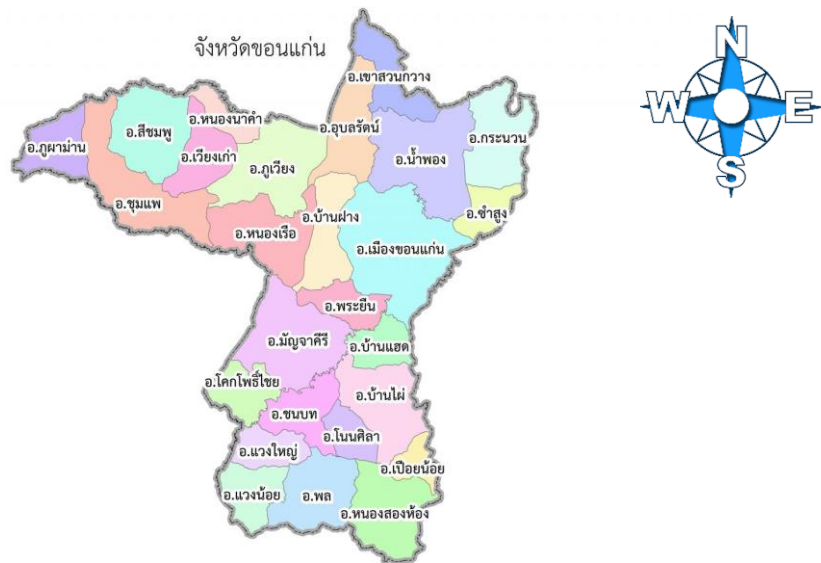


สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น

บทนำ

จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม. อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10,885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ



วิสัยทัศน์จังหวัด

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคุ่มน้ำโขง”

ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน 2560 - 2564

1. การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
2. การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
3. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
4. การพัฒนากลไกการสร้างสมรรถนะของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
5. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ
6. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

ยุทธศาสตร์จังหวัด 2561 – 2564 (ฉบับทบทวน ปี 2562)

1. การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคุ่มน้ำโขง
2. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
3. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meeting, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)



ดัชนีราคาผู้บริโภคในจังหวัดขอนแก่น

Highlight :

- อัตราเงินเฟ้อของประเทศ เดือนธันวาคม 2562 สูงขึ้นที่ 0.87 % (YOY)
- อัตราเงินเฟ้อของจังหวัดขอนแก่น เดือนธันวาคม 2562 สูงขึ้นที่ 2.3% (YOY)
- ผลการสำรวจความเชื่อมั่นผู้บริโภคจังหวัดขอนแก่นประจำเดือนธันวาคม 2562 จากประชาชนสาขาอาชีพต่างๆ พบว่าดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภค มีค่า 42.12 โดยค่าดัชนียังต่ำกว่าระดับ 50 สะท้อนให้เห็นว่าประชาชนยังไม่ค่อยมีความเชื่อมั่นต่อภาวะเศรษฐกิจ

คาดการณ์อัตราเงินเฟ้อปี 2562 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของประเทศ 0.7-1.7 (YOY) ต่อปี

(กระทรวงพาณิชย์คาดการณ์ว่า ปี 2562 (ณ เดือนมิถุนายน 2562) เงินเฟ้อจะเคลื่อนไหวอยู่ระหว่างร้อยละ 0.7 -1.3 (YoY))

อัตราเงินเฟ้อ (YOY)



ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป

2.3% YOY

หมวดอาหารและเครื่องดื่ม :

5.3%



เครื่องประกอบอาหาร

-0.3%



เนื้อสัตว์

2.4%



ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง

22.0%

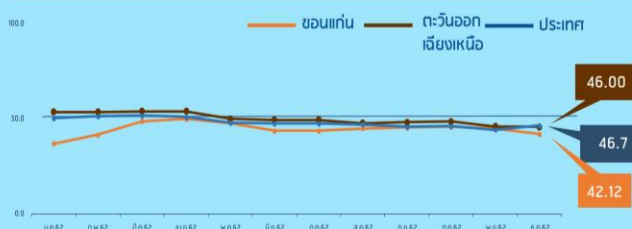
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ :

0.0%

หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร :

0.1%

ดัชนีความเชื่อมั่นผู้บริโภคจังหวัดขอนแก่น



*การอ่านค่าดัชนี : - ดัชนีมีค่าเข้าใกล้ 100 หมายถึง ความเชื่อมั่นผู้บริโภคต่อภาวะเศรษฐกิจ "ดี"
- ดัชนีมีค่าเข้าใกล้ 0 หมายถึง ความเชื่อมั่นผู้บริโภคต่อภาวะเศรษฐกิจ "ไม่ดี"

บทวิเคราะห์

- ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่น สูงขึ้นร้อยละ 2.3 ตามการสูงขึ้นของ แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง สูงขึ้นร้อยละ 22 โดยมีสาเหตุสำคัญมาจากการขึ้นราคาของแป้งในสินค้าสุดท้ายก่อนเข้าสู่ภาคการผลิต รวมทั้งราคาเนื้อสุกรจากต้นทุนการเลี้ยงสัตว์ที่เพิ่มขึ้นจากโรคในสุกร ส่งผลให้หมวดอาหารสูงขึ้น
- ขณะที่หมวดพลังงานลดลง 3 ปี จากการลดลงของราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงตามตลาดโลกที่มีความต้องการน้ำมันเชื้อเพลิงลดลง

ค่าเงินที่แท้จริง :

ค่าเงินที่แท้จริงของผู้บริโภคในสถานการณ์การเงินเพื่อปัจจุบันเทียบกับปี 2558 ซึ่งเป็นฐานในการคำนวณเงินเฟ้อ

เงิน 1,000 บาท ในปัจจุบันมีค่า 952 บาท

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่น



**สถิติการส่งเสริมการลงทุนในจังหวัดขอนแก่น
ระหว่างเดือน มกราคม – ธันวาคม 2562**

ศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาคที่ 3 มีพื้นที่รับผิดชอบ 12 จังหวัด ได้แก่ ขอนแก่น อุดรธานี หนองคาย เลย สกลนคร นครพนม มหาสารคาม กาฬสินธุ์ หนองบัวลำภู ร้อยเอ็ด มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาพการณ์ส่งเสริมการลงทุนจังหวัดขอนแก่น ช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม ปี 2562 จังหวัดที่ได้รับอนุมัติการลงทุนสูงสุด คือ จังหวัดขอนแก่น จำนวน 12 โครงการ เงินลงทุน 2,687.20 ล้านบาท รองลงมา คือ จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 5 โครงการ เงินลงทุน 1,747.10 ล้านบาท รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

สถิติอนุมัติให้การลงทุนส่งเสริม มกราคม – ธันวาคม 2562 (อีสานบน)			
จังหวัด	จำนวนโครงการ	เงินลงทุน (ล้านบาท)	การจ้างงาน (คน)
กาฬสินธุ์	1	880.00	36
ขอนแก่น	12	2,687.20	586
บึงกาฬ	-	-	-
มุกดาหาร	5	1,747.10	33
ร้อยเอ็ด	3	409.80	66
สกลนคร	3	20.90	35
หนองคาย	2	39.9	29
หนองบัวลำภู	1	50.0	16
อุดรธานี	1	1,580.20	34
นครพนม	2	297.5	156
มหาสารคาม	4	85.20	289
เลย	1	8.50	1
รวม	35	7,806.40	1,281

จังหวัดขอนแก่น

จำนวน 12 โครงการ เงินลงทุน 2,687.20 ล้านบาท ได้แก่ กิจกรรมผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา กิจกรรมบริการทดสอบทางวิทยาศาสตร์ กิจกรรมผลิตเอทานอล (99.5%) กิจกรรมกลั่นกรองกระดาษลูกฟูกที่มีสมรรถนะสูง กิจกรรมผลิตพลังงานไฟฟ้าจากก๊าซชีวภาพ กิจกรรมผลิตเครื่องดื่มจากผักและผลไม้ กิจกรรมวิจัยและพัฒนาเมล็ดพันธุ์พืช กิจกรรมผลิตก๊าซชีวภาพ กิจกรรมผลิตไฟฟ้าจากชีวมวล และผลิตไอน้ำ

ที่มา : ศูนย์เศรษฐกิจการลงทุนภาคที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

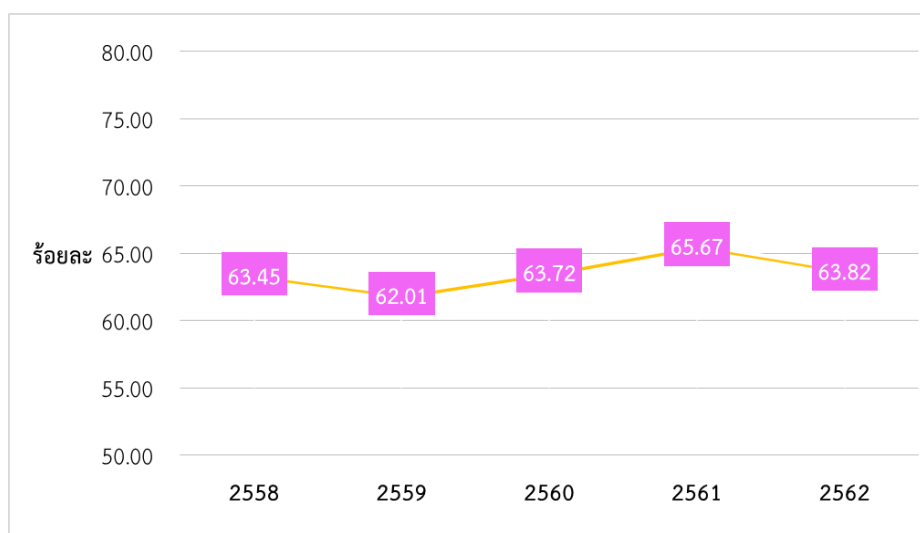
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลง อาจสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น ปี 2562 มีตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดขอนแก่น เมื่อเปรียบเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดขอนแก่น (จำนวน 930,611 คน) เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป (จำนวน 1,458,292 คน) พบว่าในปี 2562 โดยเฉลี่ยอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 63.82 หดตัวจากปีก่อนร้อยละ -2.96 สืบเนื่องมาจากปัจจัย สภาพเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น



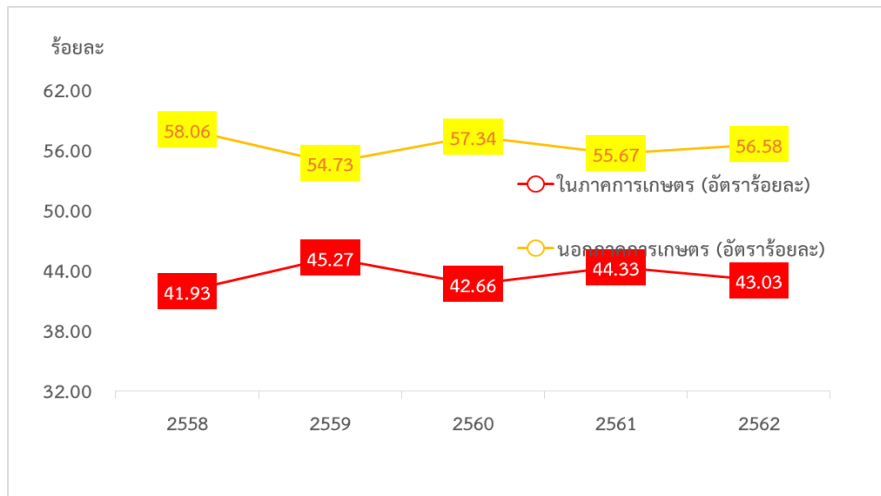
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดขอนแก่น ซึ่งคำนวณจากผู้ที่มีการจ้างงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดขอนแก่น ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัด ซึ่งจะชี้ให้เห็นสัดส่วนของผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมในจังหวัดของขอนแก่นว่ามีสัดส่วน การจ้างงานเฉลี่ยร้อยละ 43.03 หดตัวลงร้อยละ -12.64 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ส่วนการจ้างงานนอกภาคการเกษตรมีอัตราการจ้างงานร้อยละ 56.58 ขยายตัวร้อยละ 1.63 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น

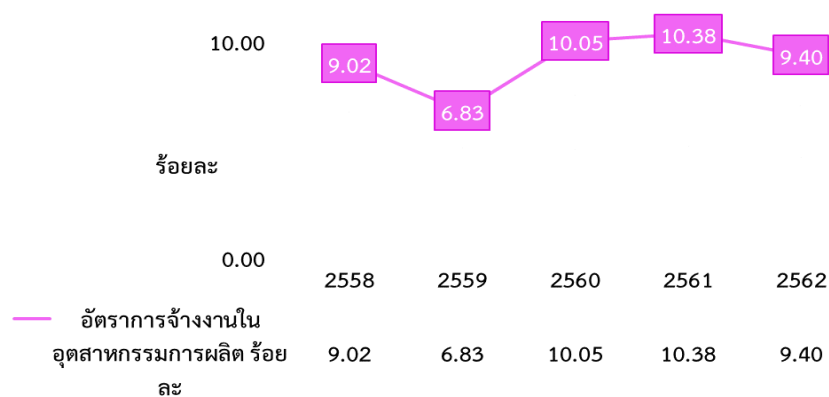


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกการเกษตร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกการเกษตร}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงาน เฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดพบว่า ในปี 2562 โดยเฉลี่ยอัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 9.40 หดตัวลงร้อยละ -9.49 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

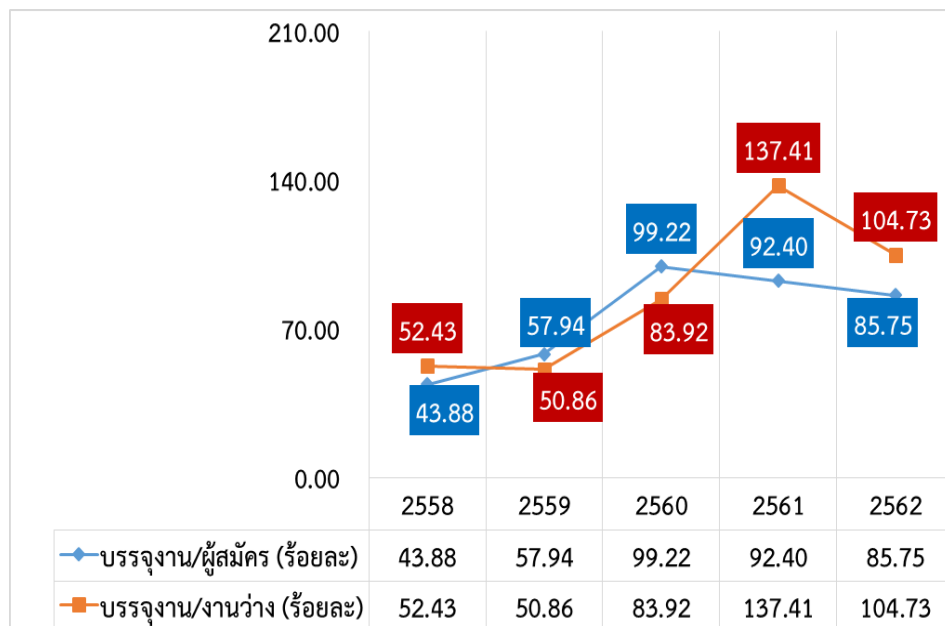
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$

โดยสรุป ในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือ การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานส่วนใหญ่ของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคเกษตรกรรม และช่วยครัวเรือนในการทำ การเกษตร เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมตามจังหวัดต่างๆ และ จะเคลื่อนย้ายกลับมาทำงานในภาคเกษตรกรรมอีกครั้งเมื่อถึงฤดูกาลเพาะปลูก โดยหมุนเวียนในลักษณะเช่นนี้ เป็นประจำทุกปี และสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

อัตราการบรรจุงาน

อัตราการบรรจุงานปี 2562 โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น พบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2562 มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 104.73 หดตัวร้อยละ -23.73 ส่วนอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครปี 2562 ที่มีอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครร้อยละ 85.75 หดตัวลงร้อยละ -7.19 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

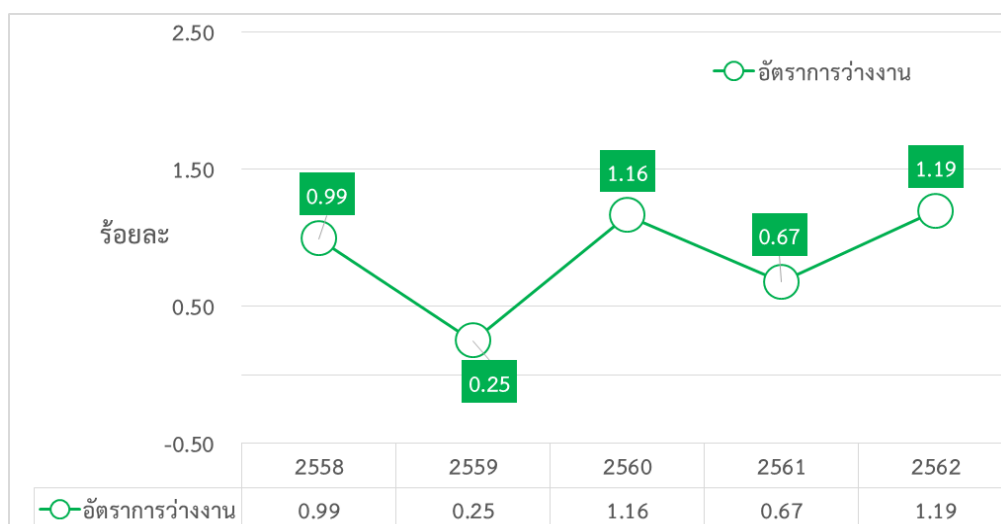
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{ผู้สมัครงาน}} \times 100$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{ตำแหน่งงานว่าง}} \times 100$

อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานโดยเฉลี่ยในจังหวัดขอนแก่นปี 2562 มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.67 ลดตัวลงจากปี 2560 เนื่องจากเศรษฐกิจในจังหวัดขอนแก่นในปีนี้มีการลงทุนด้านอุตสาหกรรมขนส่งโลจิสติกส์ และการก่อสร้างจึงมีความต้องการแรงงาน ทำให้อัตราการว่างงานลดลง (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

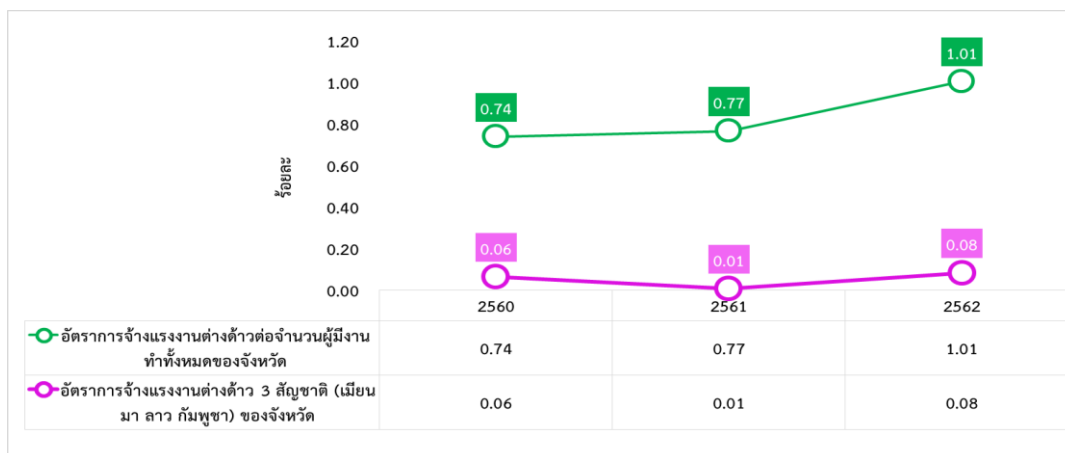
หมายเหตุ : $\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$

การจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัด คำนวณจาก จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น) เทียบกับ ผู้มีงานทำในจังหวัด (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ปี 2562 จำนวนแรงงาน ต่างด้าวทั้งหมด (แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน + แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี) ในจังหวัดขอนแก่น เท่ากับ 8,510 คน และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น เท่ากับ 911,729 คน จะได้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 1.02 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 35)

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (क्रम.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เท่ากับ 7,814 คน ทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต่อผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น มีร้อยละ 0.08 (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน



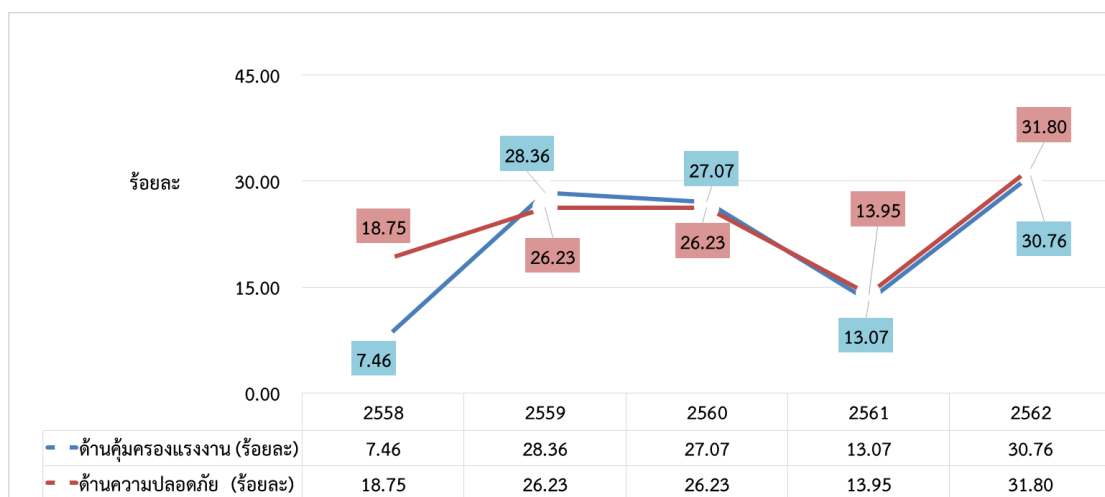
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ พบว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ในปี 2562 สถานประกอบการ มีอัตราการกระทำผิดกฎหมายร้อยละ 31.80 ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 127.96 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ประเภทสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมายด้านความปลอดภัย คือ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ฯลฯ

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน มีอัตราการกระทำผิดกฎหมาย ร้อยละ 30.76 ขยายตัวจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 135.30 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ และให้คำแนะนำในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ :

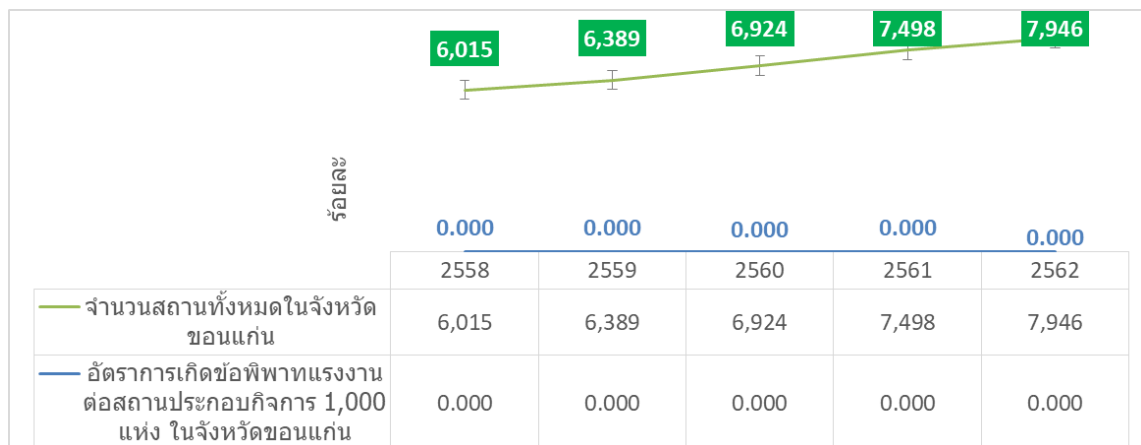
1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$
2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัย = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมายความปลอดภัย}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัย}} \times 100$



อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ปี 2562 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างเป็นประจำสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

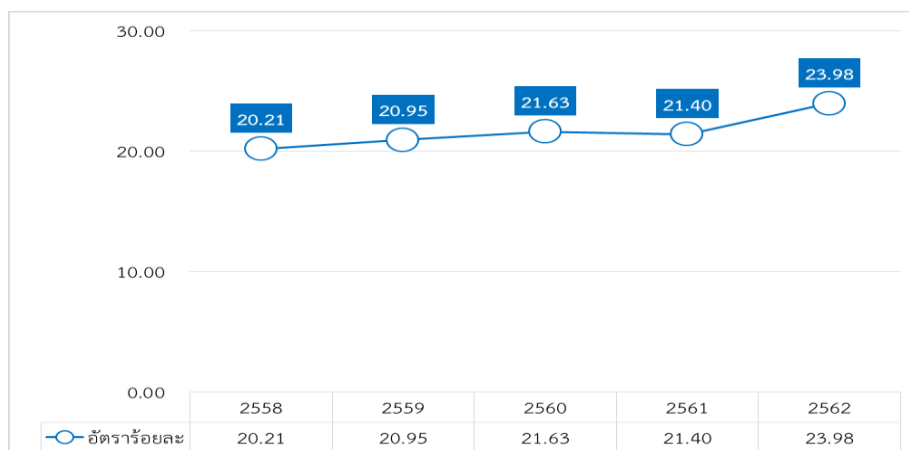
หมายเหตุ :

อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมด}}$

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดขอนแก่นมีผู้มีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ใน ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.98 ขยายตัวร้อยละ 10.75 จากปีที่ผ่านมา (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 สถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น

ประชากรและกำลังแรงงาน

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) มีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,292 คน คิดเป็นร้อยละ 80.89 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 930,611 คน คิดเป็นร้อยละ 63.82 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 922,804 คน คิดเป็นร้อยละ 99.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 911,709 คน คิดเป็นร้อยละ 79.97 ผู้ว่างงาน จำนวน 11,095 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 7,807 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 527,681 คน คิดเป็นร้อยละ 36.18 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็น กลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 113,690 คน คิดเป็นร้อยละ 21.55 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 187,623 คน คิดเป็นร้อยละ 35.56 และอื่นๆ จำนวน 226,368 คน คิดเป็นร้อยละ 42.90 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,580 คน คิดเป็นร้อยละ 15.92 ของประชากรรวมทั้งสิ้น (แผนภูมิ 1) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 1 แสดงโครงสร้างประชากรของจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

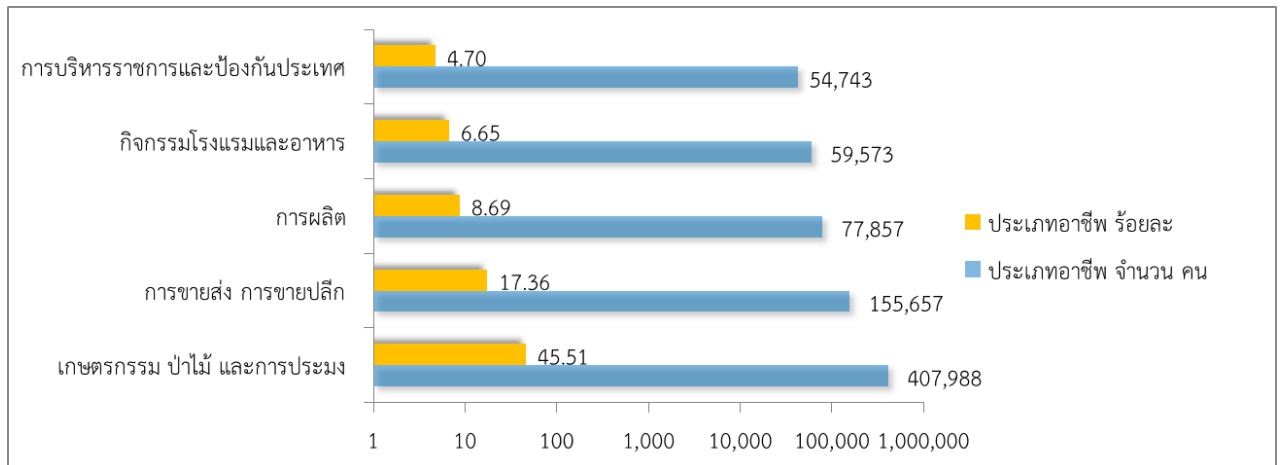
สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
☞ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,292	80.89	694,002	47.59	764,291	52.41
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	930,611	63.82	502,101	53.95	428,510	46.05
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	922,804	99.16	496,346	53.79	426,458	46.21
1.1.1 ผู้มีงานทำ	911,709	97.97	491,053	53.86	420,656	46.14
1.1.2 ผู้ว่างงาน	11,095	1.19	5,293	0.57	5,802	0.62
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	7,807	0.84	5,755	73.71	2,053	26.29
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	527,681	36.18	191,901	36.37	335,780	63.63
2.1 ทำงานบ้าน	113,690	21.55	3,317	2.92	110,373	97.08
2.2 เรียนหนังสือ	187,623	35.56	89,335	47.61	98,288	52.39
2.3 อื่น ๆ	226,368	42.90	99,249	43.84	127,119	56.16
☞ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,580	15.92	142,024	41.22	133,778	38.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 911,709 คน เป็นชาย จำนวน 491,053 คน คิดเป็นร้อยละ 53.86 เป็นหญิง จำนวน 420,656 คน คิดเป็นร้อยละ 46.14 ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 392,307 คน คิดเป็นร้อยละ 43.03 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 152,900 คน คิดเป็นร้อยละ 16.77 การผลิตจำนวน 85,672 คน คิดเป็นร้อยละ 9.40 การก่อสร้าง จำนวน 61,186 คน คิดเป็นร้อยละ 6.71 และกิจกรรมโรงแรม จำนวน 57,631 คน คิดเป็นร้อยละ 6.32 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562 (5 อันดับแรก)

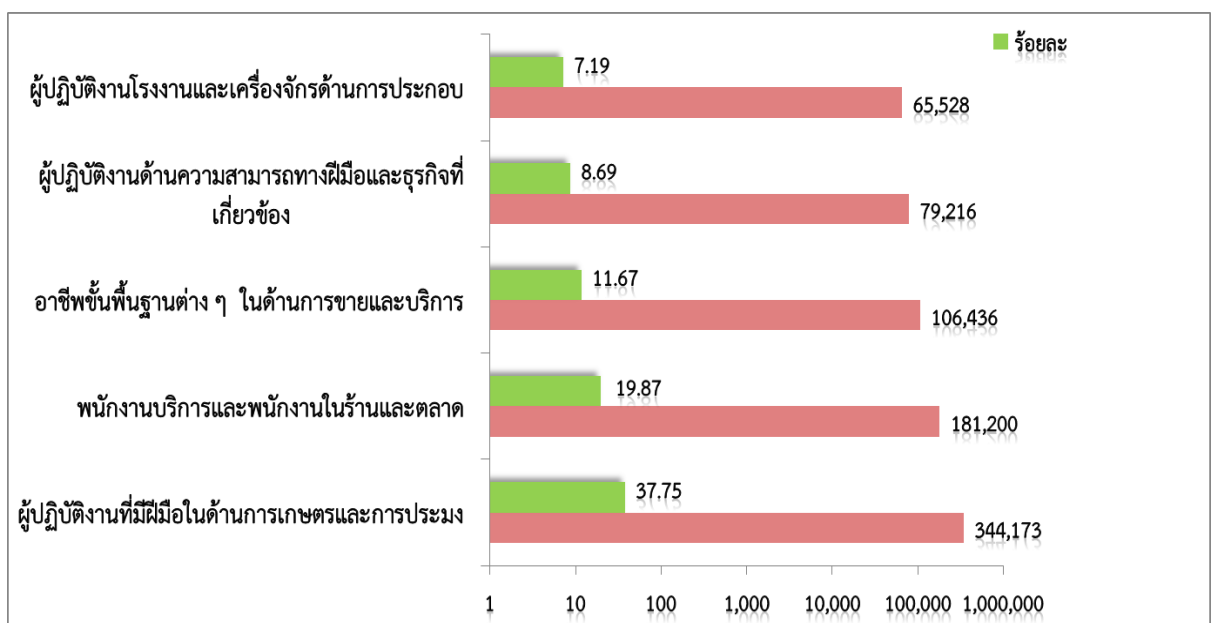


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 911,709 คน สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 344,173 คน คิดเป็นร้อยละ 37.75 รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 181,200 คน คิดเป็นร้อยละ 19.87 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 106,436 คน คิดเป็นร้อยละ 11.67 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 79,216 คน คิดเป็นร้อยละ 8.61 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 65,528 คน คิดเป็นร้อยละ 7.19 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

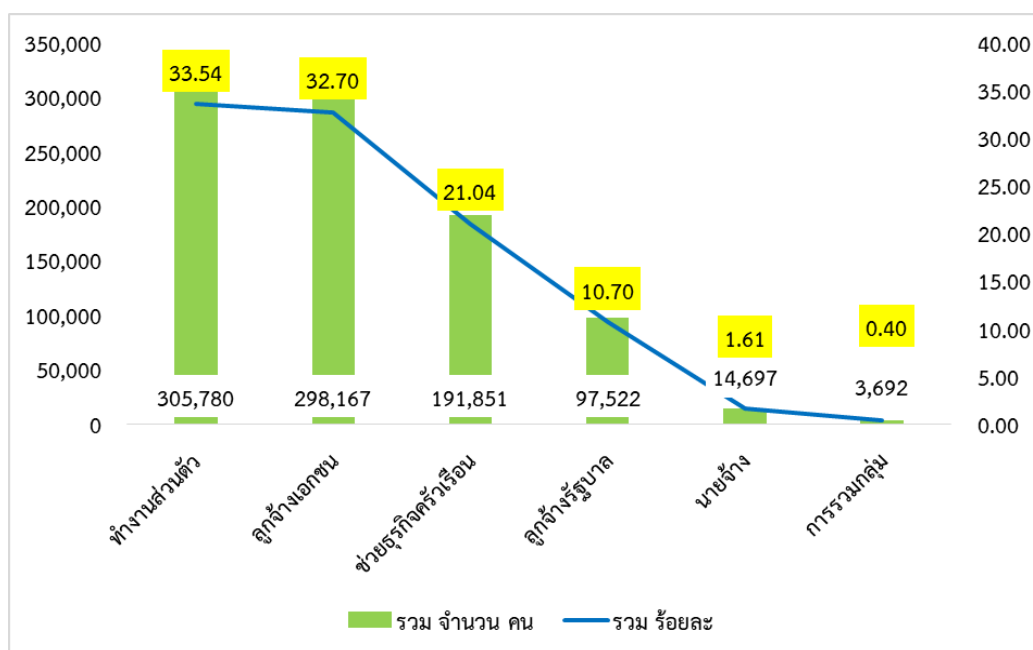


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำจำแนกจากสถานภาพการทำงานปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 911,709 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว จำนวน 305,780 คน คิดเป็นร้อยละ 33.54 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 298,167 คน คิดเป็นร้อยละ 32.70 ช่วยธุรกิจครัวเรือนจำนวน 191,851 คน คิดเป็นร้อยละ 21.04 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 97,522 คน คิดเป็นร้อยละ 10.70 นายจ้าง จำนวน 14,697 คน คิดเป็นร้อยละ 1.61 และการรวมกลุ่ม จำนวน 3,692 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2562

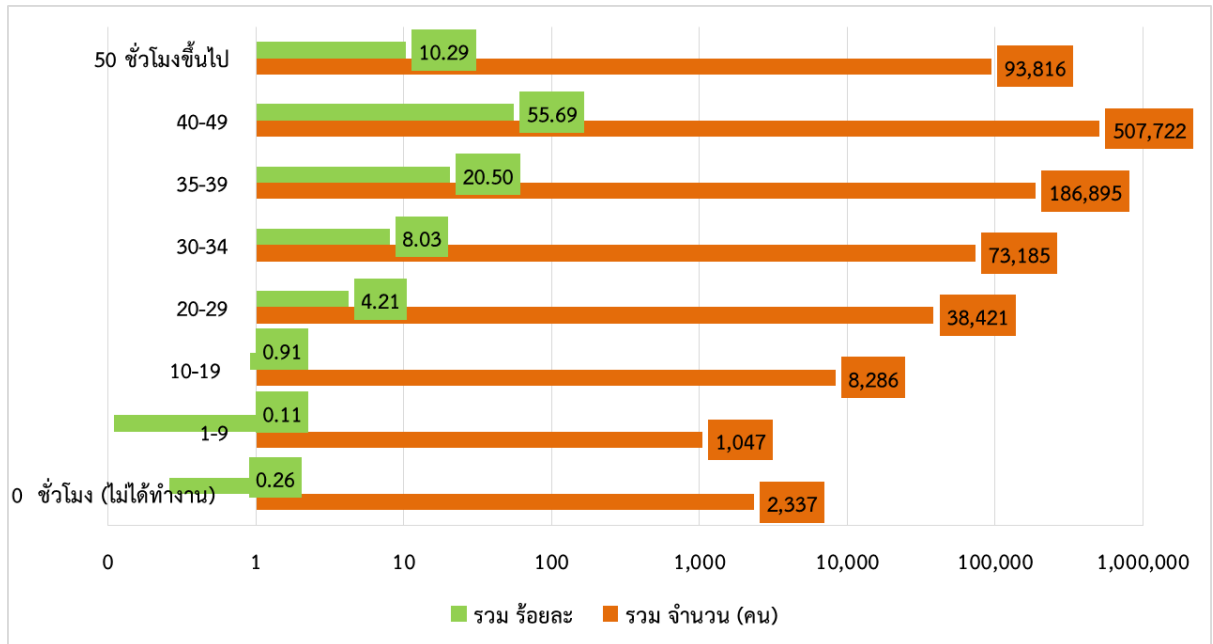


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ในปี 2562 มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์มีจำนวนทั้งสิ้น 911,709 ผู้ที่ทำงาน 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 2,337 คน คิดเป็นร้อยละ 0.26 ผู้ที่ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 1,047 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11 ผู้ที่ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 38,421 คน คิดเป็นร้อยละ 4.21 ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 73,185 คน คิดเป็นร้อยละ 8.03 ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงจำนวน 186,895 คน คิดเป็นร้อยละ 20.50 ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 507,722 คน คิดเป็นร้อยละ 55.69 และผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน 93,816 คน คิดเป็นร้อยละ 10.29 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ ปี 2562

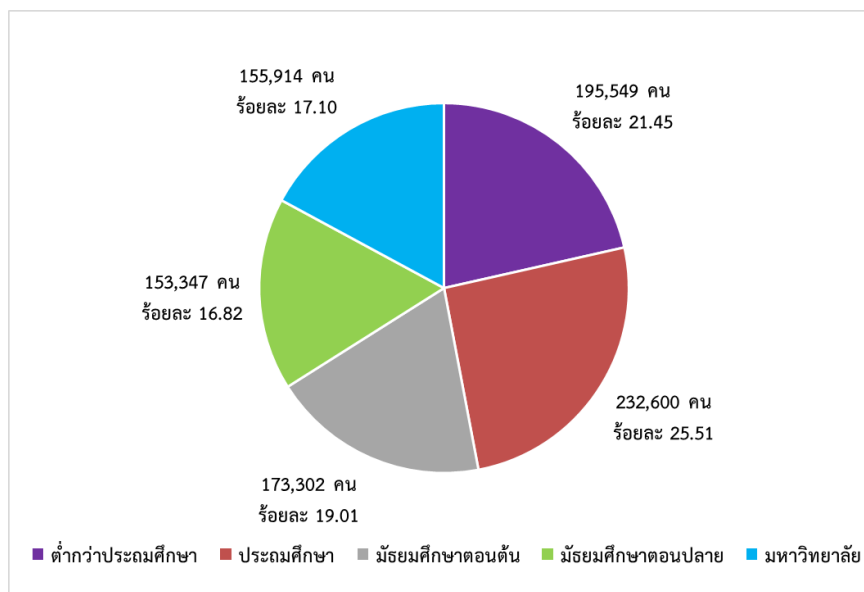


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จมีจำนวนทั้งสิ้น 911,709 คน พบว่าส่วนใหญ่การศึกษา ระดับประถมศึกษาจำนวน 232,600 คน คิดเป็นร้อยละ 25.51 รองลงมาคือต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 195,549 คน คิดเป็นร้อยละ 21.45 มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 173,302 คน คิดเป็นร้อยละ 19.01 มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 153,347 คน คิดเป็นร้อยละ 16.82 และมหาวิทยาลัยจำนวน 155,914 คน คิดเป็นร้อยละ 17.10 (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2562



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 11,095 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นแรงงานชายจำนวน คิดเป็นร้อยละ ของกำลังแรงงาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนประชากร	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	502,101	5,293	0.57
หญิง	915,371	428,510	5,802	0.62
รวม	1,802,872	930,611	11,095	1.19

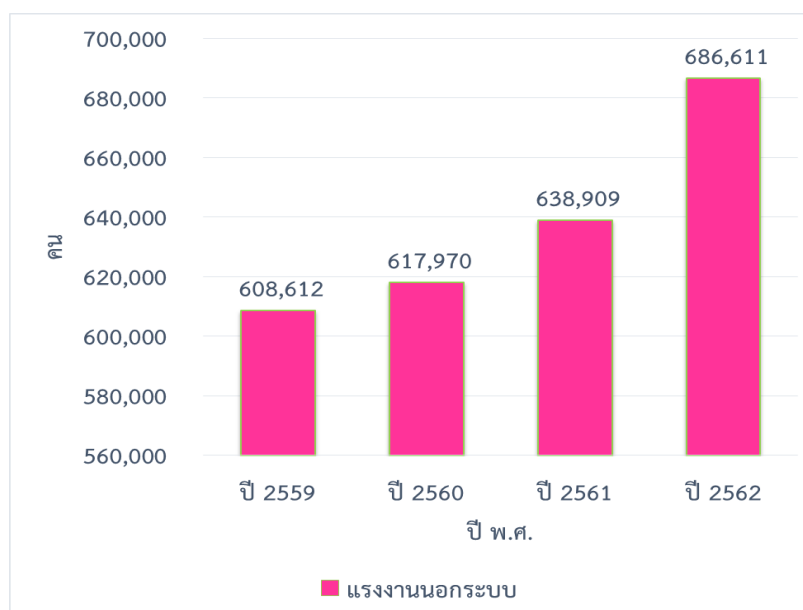
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

แรงงานนอกระบบ

ผลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ปี 2562 ผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานหรือเรียกว่าแรงงานนอกระบบ 686,611 คน หรือร้อยละ 72.49 จำแนกตามเพศ ชาย จำนวน 379,673 คน และ หญิง จำนวน 306,939 คน รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 1) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 1 จำนวนแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ



ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ

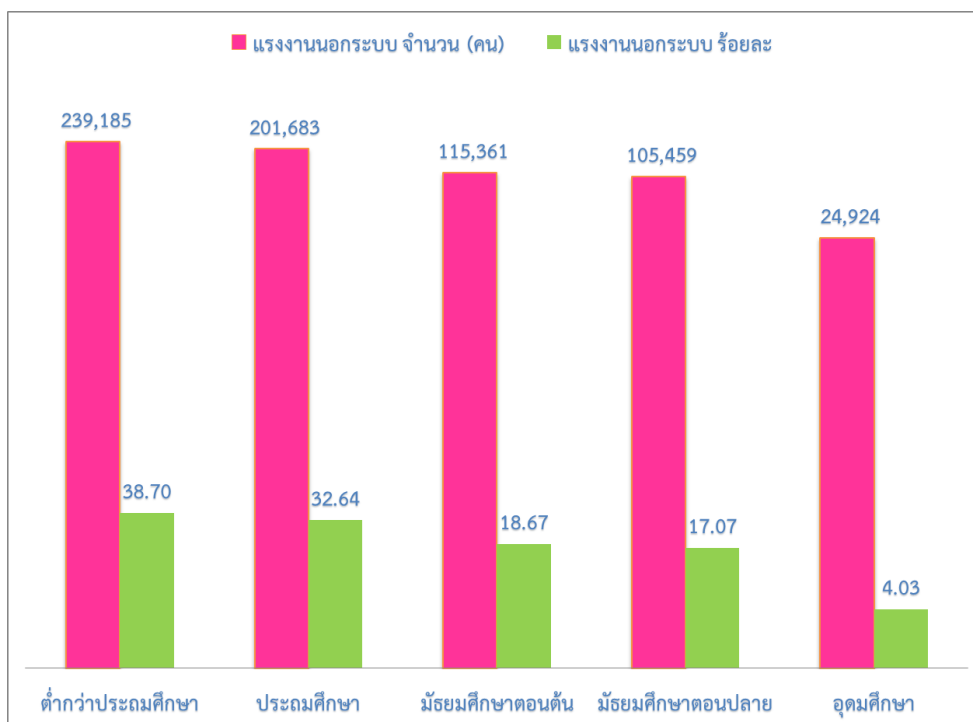
ผู้มีงานทำ	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
แรงงานในระบบ	307,719	297,708	258,994	297,652
ชาย	169,772	164,977	137,520	154,936
หญิง	137,947	132,732	121,475	142,716
แรงงานนอกระบบ	608,612	617,970	638,909	686,611
ชาย	335,056	348,484	351,376	379,673
หญิง	273,556	269,486	287,532	306,939

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ระดับการศึกษาที่สำเร็จของแรงงานนอกระบบ

ปี 2562 สำเร็จการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 239,185 คิดเป็นร้อยละ 38.70 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 201,683 คน คิดเป็นร้อยละ 32.64 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 115,361 คน คิดเป็นร้อยละ 18.67 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 105,459 คน คิดเป็นร้อยละ 17.07 และอุดมศึกษา จำนวน 24,924 คน คิดเป็นร้อยละ 4.03 (แผนภูมิ 2) (ตารางที่ 2)

แผนภูมิ 2 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ตารางที่ 2 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

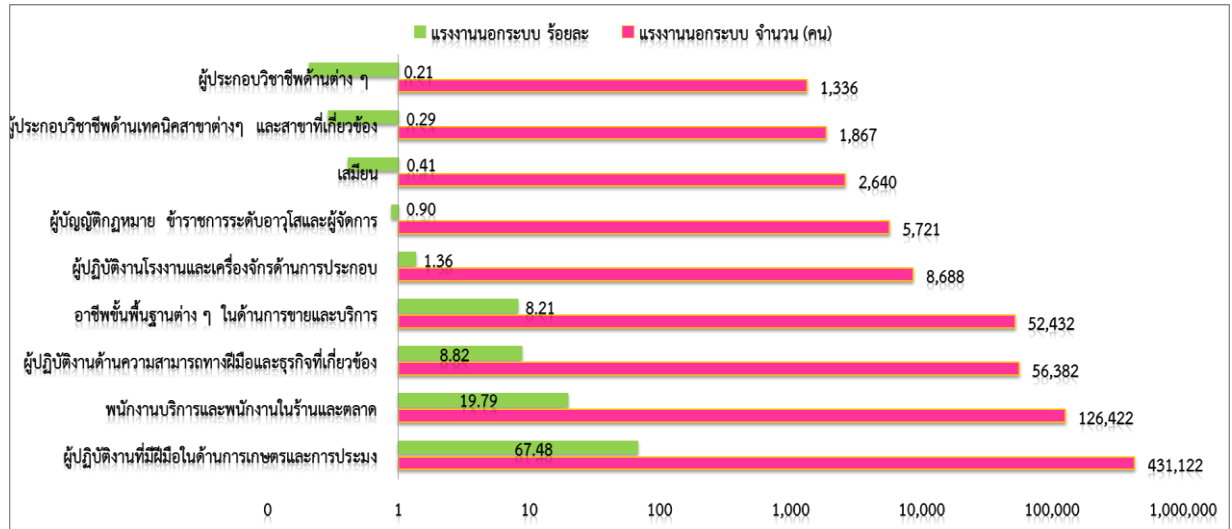
วุฒิการศึกษา	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ต่ำกว่าประถมศึกษา	239,185	38.70	128,519	17.46	110,665	40.45
ประถมศึกษา	201,683	32.64	105,198	14.29	96,485	35.27
มัธยมศึกษาตอนต้น	115,361	18.67	70,073	9.52	45,288	16.56
มัธยมศึกษาตอนปลาย	105,459	17.07	60,766	8.26	44,693	16.34
- สายสามัญ	97,850	15.83	56,243	7.64	41,607	15.21
- สายอาชีวศึกษา	7,609	1.23	4,522	0.61	3,087	1.13
- สายวิชาการศึกษา	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อุดมศึกษา	24,924	4.03	15,116	2.05	9,807	3.59
- สายวิชาการ	8,453	1.37	2,310	0.31	6,143	2.25
- สายวิชาชีพ	13,743	2.22	10,079	1.37	3,664	1.34
- สายวิชาการศึกษา	2,727	0.44	2,727	0.37	0	0.00
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	686,611	100.00	379,673	100.00	306,939	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การมีงานทำของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

ปี 2562 อาชีพของแรงงานนอกระบบ (5 อันดับ) มากที่สุดอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 431,122 คน คิดเป็นร้อยละ 67.48 รองลงมาอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 126,422 คน คิดเป็นร้อยละ 19.79 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 56,382 คน คิดเป็นร้อยละ 8.82 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 52,432 คน คิดเป็นร้อยละ 8.21 และผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 8,688 คน คิดเป็นร้อยละ 1.36 (แผนภูมิ 3) (ตารางที่ 3)

แผนภูมิ 3 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ



ตารางที่ 3 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ

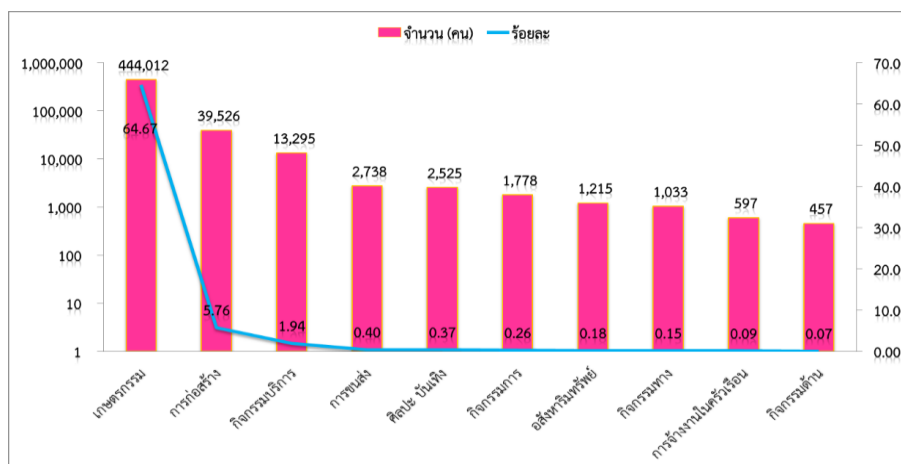
ประเภทอาชีพ	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	5,721	0.90	4,846	0.76	875	0.14
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,336	0.21	303	0.05	1,033	0.16
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	1,867	0.29	1,143	0.18	725	0.11
เสมียน	2,640	0.41	852	0.13	1,788	0.28
พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด	126,422	19.79	50,683	7.93	75,739	11.85
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	431,122	67.48	245,742	38.46	185,380	29.02
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	56,382	8.82	38,162	5.97	18,220	2.85
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	8,688	1.36	7,010	1.10	1,678	0.26
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	52,432	8.21	30,932	4.84	21,501	3.37
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ยอดรวม	686,611	107.47	379,673	59.43	306,939	48.04

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ผู้มีงานทำของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม มีจำนวนทั้งสิ้น 686,611 คน ส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม จำนวน 444,012 คน คิดเป็นร้อยละ 64.67 รองลงมา การขายส่งการขายปลีก จำนวน 110,049 คน คิดเป็นร้อยละ 16.03 การก่อสร้าง จำนวน 39,526 คน คิดเป็นร้อยละ 5.76 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 38,510 คน คิดเป็นร้อยละ 5.61 การผลิต จำนวน 29,413 คน คิดเป็นร้อยละ 4.28 และกิจกรรมบริการ จำนวน 13,295 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 (แผนภูมิ 4) (ตารางที่ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม



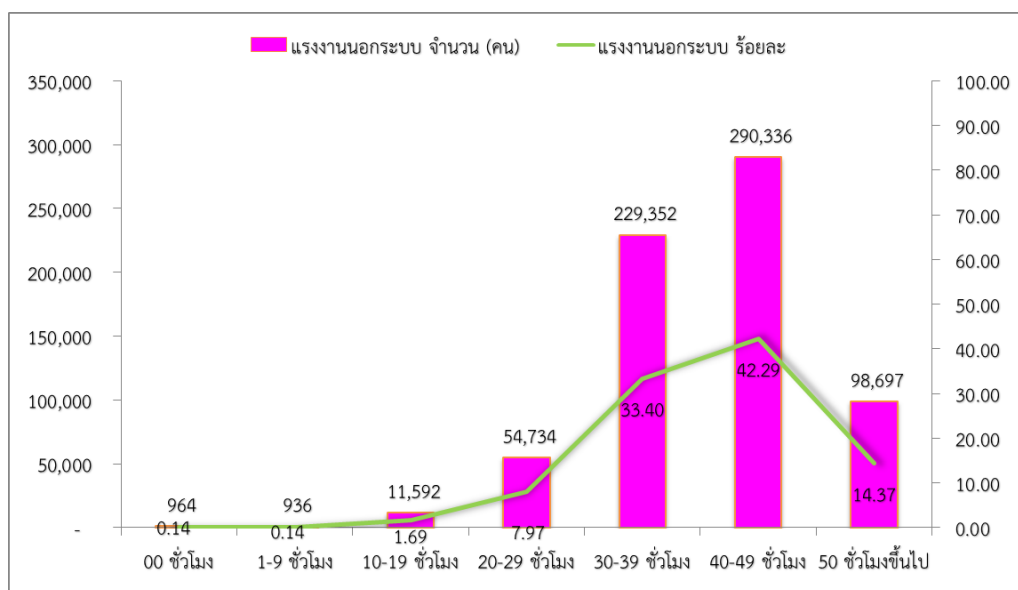
ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอาชีพ	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
เกษตรกรรม	444,012	64.67	254,669	37.09	189,344	27.58
เหมืองแร่เหมืองหิน	-	0.00	-	0.00	-	-
การผลิต	29,413	4.28	12,554	1.83	16,859	2.46
ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	0.00	-	0.00	-	-
การจัดหาน้ำ	-	0.00	-	0.00	-	-
การก่อสร้าง	39,526	5.76	32,568	4.74	6,958	1.01
การขายส่งการขายปลีก	110,049	16.03	56,000	8.16	54,049	7.87
การขนส่ง	2,738	0.40	2,738	0.40	-	-
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	38,510	5.61	9,996	1.46	28,514	4.15
ข้อมูลข่าวสาร	-	0.00	-	0.00	-	-
กิจกรรมด้าน	457	0.07	-	0.00	457	0.07
อสังหาริมทรัพย์	1,215	0.18	810	0.12	404	0.06
กิจกรรมทาง	1,033	0.15	-	0.00	1,033	0.15
กิจกรรมการ	1,778	0.26	852	0.12	926	0.13
บริหารราชการ	-	0.00	-	0.00	-	-
การศึกษา	1,461	0.21	1,056	0.15	405	0.06
ด้านสุขภาพและ	-	0.00	-	0.00	-	-
ศิลปะ บันเทิง	2,525	0.37	1,383	0.20	1,142	0.17
กิจกรรมบริการ	13,295	1.94	7,046	1.03	6,250	0.91
การจ้างงานในครัวเรือน	597	0.09	-	0.00	597	0.09
องค์กร	-	0.00	-	0.00	-	-
ไม่ทราบ	-	0.00	-	0.00	-	-
รวม	686,611	100.00	379,673	55.30	306,939	44.70

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ทำงานจำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน ระยะเวลาการทำงานมากที่สุด คือ ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 290,336 คน คิดเป็นร้อยละ 42.29 รองลงมาทำงาน 30-39 ชั่วโมง จำนวน 229,352 คน คิดเป็นร้อยละ 33.40 ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไป 98,697 คน คิดเป็นร้อยละ 14.37 ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 54,734 คน คิดเป็นร้อยละ 7.97 ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 11,592 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 ทำงาน 00 ชั่วโมง จำนวน 964 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14 และทำงาน 1-9 ชั่วโมง จำนวน 936 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 5) (ตารางที่ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามจำนวนชั่วโมงการทำงาน



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน

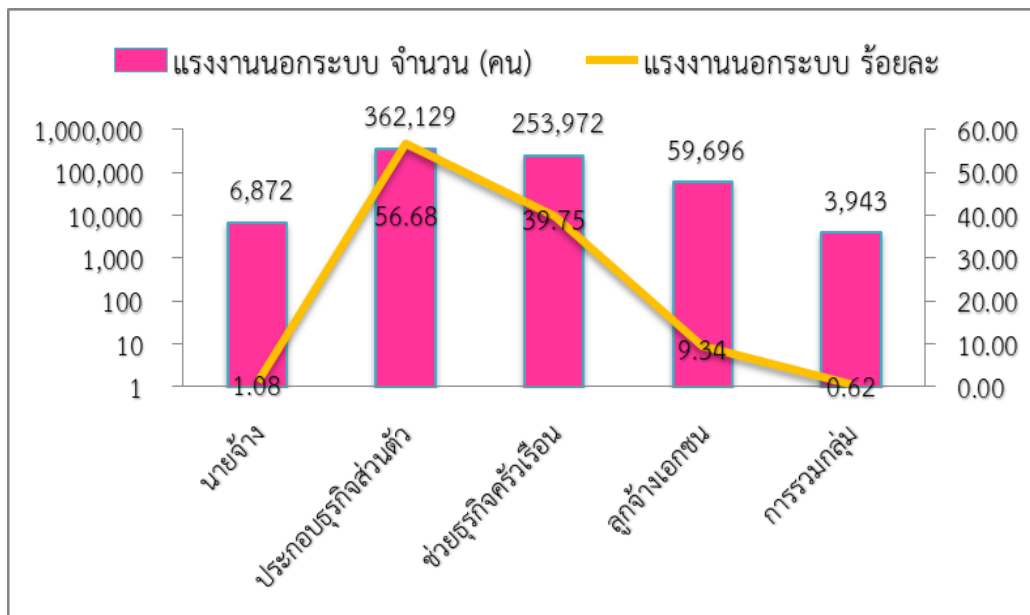
จำนวนชั่วโมงการทำงาน	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
00 ชั่วโมง	964	0.14	372	0.05	593	0.09
1-9 ชั่วโมง	936	0.14	573	0.08	363	0.05
10-19 ชั่วโมง	11,592	1.69	1,729	0.25	9,863	1.44
20-29 ชั่วโมง	54,734	7.97	22,007	3.21	32,727	4.77
30-39 ชั่วโมง	229,352	33.40	117,635	17.13	111,716	16.27
40-49 ชั่วโมง	290,336	42.29	178,142	25.95	112,194	16.34
50 ชั่วโมงขึ้นไป	98,697	14.37	59,214	8.62	39,483	5.75
รวม	686,611	100.00	379,673	55.30	306,939	44.70

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

แรงงานนอกระบบตามสถานภาพการทำงาน จำนวน 686,611 คน สถานภาพการทำงานมากที่สุด คือ ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 362,129 คน คิดเป็นร้อยละ 56.68 รองลงมา ธุรกิจครัวเรือน จำนวน 253,972 คน คิดเป็นร้อยละ 39.75 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 59,696 คน คิดเป็นร้อยละ 9.34 นายจ้าง จำนวน 6,872 คน คิดเป็นร้อยละ 1.08 และการรวมกลุ่มจำนวน 3,943 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 6) (ตารางที่ 6)

แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

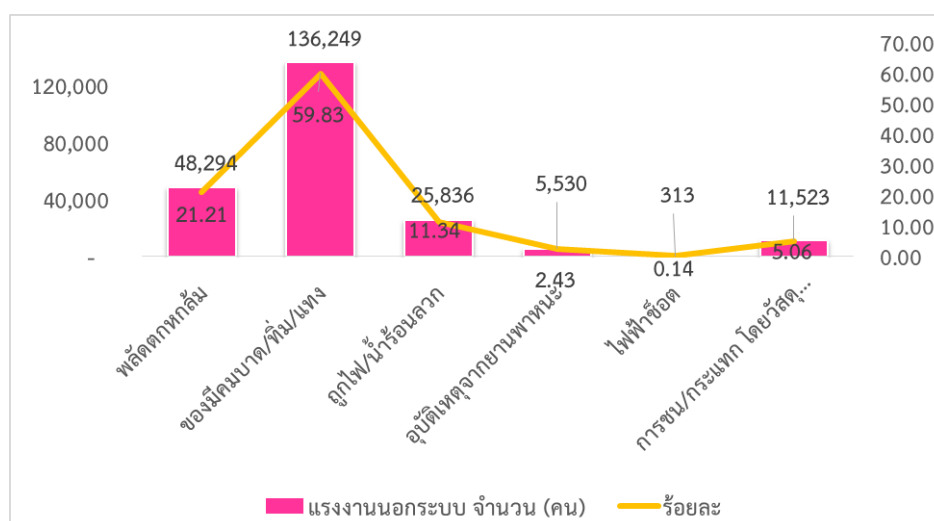
สถานภาพการทำงาน	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
นายจ้าง	6,872	1.08	5,795	0.91	1,077	0.17
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	362,129	56.68	247,479	38.73	114,650	17.94
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	253,972	39.75	82,947	12.98	171,025	26.77
ลูกจ้างรัฐบาล	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ลูกจ้างเอกชน	59,696	9.34	39,509	6.18	20,187	3.16
การรวมกลุ่ม	3,943	0.62	3,943	0.62	0	0.00
ยอดรวม	638,909	100.00	351,376	55.00	287,532	45.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

แรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน

แรงงานนอกระบบที่ไม่เคยได้รับอุบัติเหตุ จำนวน 458,866 คน คิดเป็นร้อยละ 66.83 และที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานมีทั้งสิ้น 227,745 คน คิดเป็นร้อยละ 33.17 ของแรงงานนอกระบบ โดยลักษณะการบาดเจ็บส่วนใหญ่เกิดจาก ของมีคมบาด/ทิ่ม/แทง จำนวน 136,249 คน คิดเป็นร้อยละ 59.83 ของแรงงานนอกระบบที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน รองลงมาคือ พลัดตกหกล้ม จำนวน 48,294 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21 ถูกไฟ/น้ำร้อนลวก จำนวน 25,836 คน คิดเป็นร้อยละ 11.34 การชน/กระแทก โดยวัสดุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง จำนวน 11,523 คน คิดเป็นร้อยละ 5.06 อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 5,530 คน คิดเป็นร้อยละ 2.43 ไฟฟ้าช็อต จำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 7) (ตารางที่ 7)

แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน



ตารางที่ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน

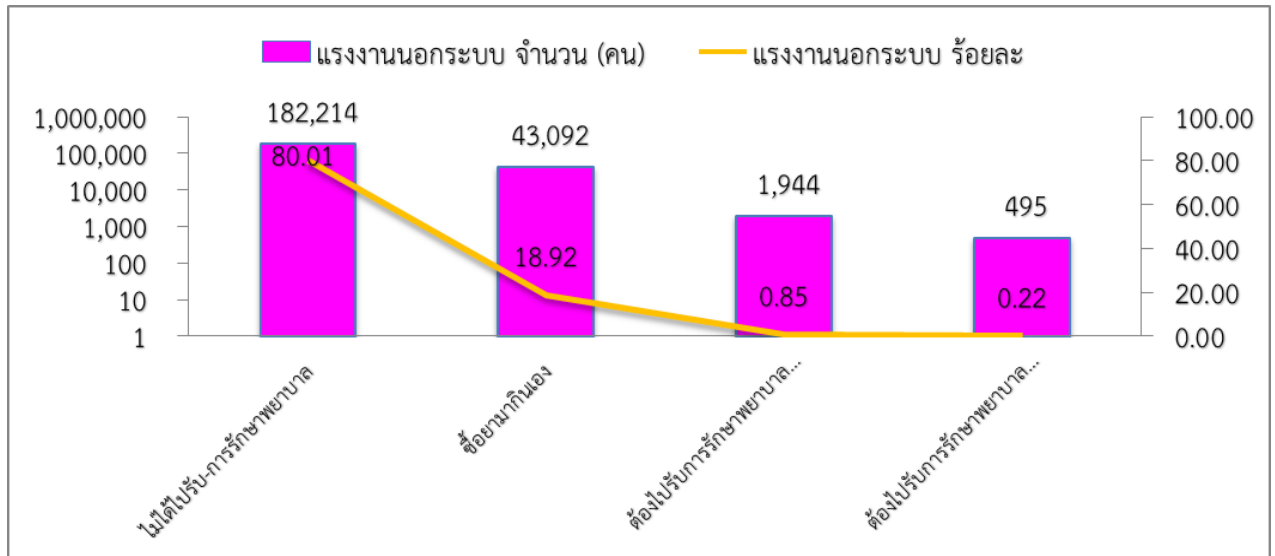
ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ไม่เคยได้รับ	458,866	66.83	241,350	35.15	217,516	31.68
รวม	227,745	33.17	138,322	20.15	89,423	13.02
พลัดตกหกล้ม	48,294	21.21	25,733	18.60	22,561	25.23
ของมีคมบาด/ทิ่ม/แทง	136,249	59.83	86,842	62.78	49,407	55.25
ถูกไฟ/น้ำร้อนลวก	25,836	11.34	11,108	8.03	14,729	16.47
อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	5,530	2.43	5,244	3.79	287	0.32
ไฟฟ้าช็อต	313	0.14	313	0.23	-	0.00
การชน/กระแทก โดยวัสดุทั้งแนวราบและแนวดิ่ง	11,523	5.06	9,083	6.57	2,440	2.73
รวมทั้งสิ้น	686,611	100.00	379,673	55.30	306,939	44.70

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

แรงงานนอกระบบจำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล

แรงงานนอกระบบจำแนกตามวิธีการรักษาไม่ได้ไปรับ – การรักษาพยาบาล จำนวน 227,745 คน คิดเป็นร้อยละ 80.01 ซึ่ยอมมากินยา จำนวน 43,092 คน คิดเป็นร้อยละ 18.92 คน ต้องไปรับการรักษาพยาบาลไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1,944 คน คิดเป็นร้อยละ 0.85 และต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน จำนวน 495 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 (แผนภูมิ 8) (ตารางที่ 8)

แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล



ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามวิธีการรักษาพยาบาล

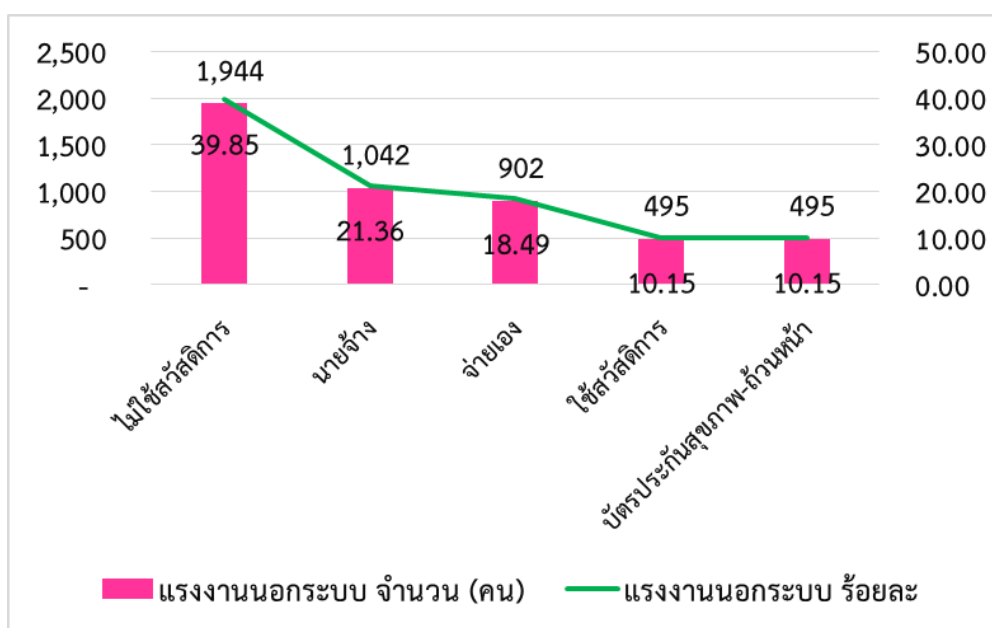
วิธีการรักษาพยาบาล	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ไม่ได้ไปรับ-การรักษาพยาบาล	182,214	80.01	107,006	46.99	75,207	41.27
ซึ่ยอมมากินยา	43,092	18.92	29,420	12.92	13,672	31.73
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลไม่เกิน 3 วัน	1,944	0.85	1,401	0.62	543	27.93
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเกิน 3 วัน	495	0.22	495	0.22	-	0.00
ต้องไปรับการรักษาพยาบาลเพราะสูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ไม่ทราบ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ยอดรวม	227,745	100.00	138,322	60.74	89,423	39.26

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

แรงงานนอกระบบจำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล

แรงงานนอกระบบจำแนกตามการใช้สวัสดิการในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล จำแนกเป็น ไม่ใช้สวัสดิการ 1,944 คน คิดเป็นร้อยละ 39.85 นายจ้าง 1,042 คน คิดเป็นร้อยละ 21.36 จ่ายเอง 902 คน คิดเป็นร้อยละ 18.49 ใช้สวัสดิการ จำนวน 495 คน โดยใช้บัตรประกันสุขภาพ-ถ้วนหน้า จำนวน 495 คน คิดเป็นร้อยละ 10.15 (แผนภูมิ 9) (ตารางที่ 9)

แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบที่ได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุต้องไปรักษาต่อในสถานพยาบาล จำแนกตามการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล



ตารางที่ 9 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

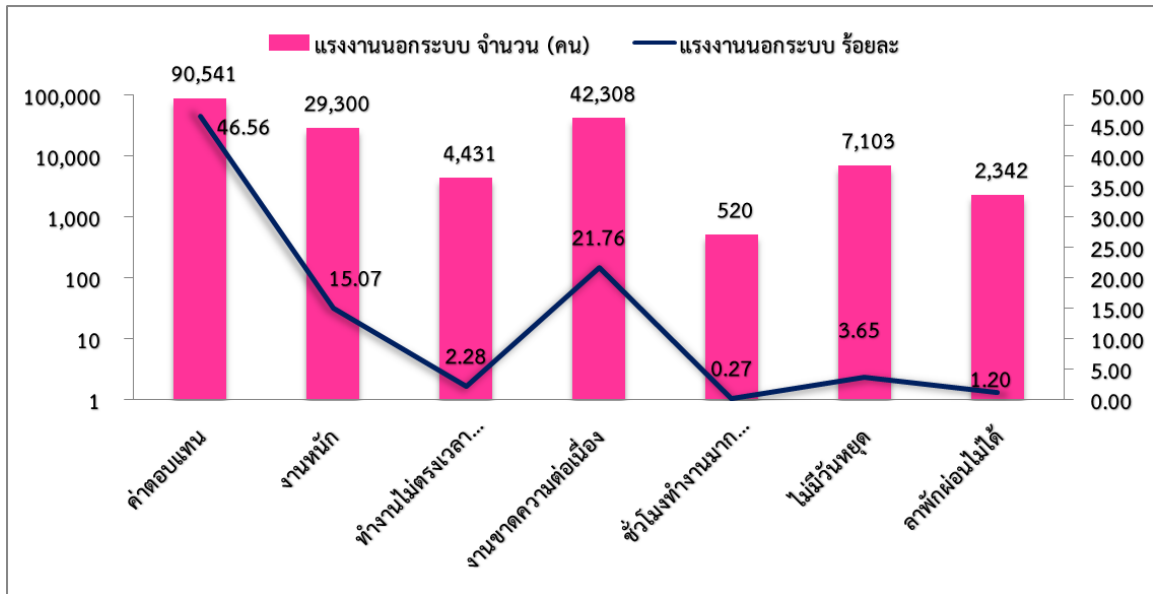
สวัสดิการการเบิกจ่าย	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
- ไม่ใช้สวัสดิการ	1,944	39.85	1,401	28.72	543	11.13
นายจ้าง	1,042	21.36	1,042	21.36	-	0.00
บิดา/มารดา/ญาติ/เพื่อน	-	0.00	-	0.00	-	0.00
จ่ายเอง	902	18.49	359	7.36	543	11.13
- ใช้สวัสดิการ	495	10.15	495	10.15	-	0.00
บัตรประกันสุขภาพ-ถ้วนหน้า	495	10.15	495	10.15	-	0.00
ประกันสังคม/กองทุนเงินทดแทน	-	0.00	-	0.00	-	0.00
สวัสดิการข้าราชการ/ข้าราชการบำนาญ/รัฐวิสาหกิจ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ประกันสุขภาพกับ-บริษัทประกันภัย	-	0.00	-	0.00	-	0.00
อื่นๆ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
รวม	4,879	100.00	3,793	100.00	1,086	22.26

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

แรงงานนอกระบบจำแนกตามปัญหาจากการทำงาน

ปัญหาจากการทำงานมากที่สุดคือ ไม่มีสวัสดิการ จำนวน 90,541 คน คิดเป็นร้อยละ 46.56 รองลงมา คืองานขาดความต่อเนื่อง จำนวน 42,308 คน คิดเป็นร้อยละ 21.76 งานหนัก จำนวน 29,300 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.07 ไม่มีวันหยุด จำนวน 7,103 คน คิดเป็นร้อยละ 3.65 ลาพักผ่อนไม่ได้ จำนวน 2,342 คน คิดเป็นร้อยละ 1.20 ชั่วโมงทำงานมากเกินไป จำนวน 520 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27 (แผนภูมิ 10) (ตารางที่ 10)

แผนภูมิ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามปัญหาในการทำงาน



ตารางที่ 10 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

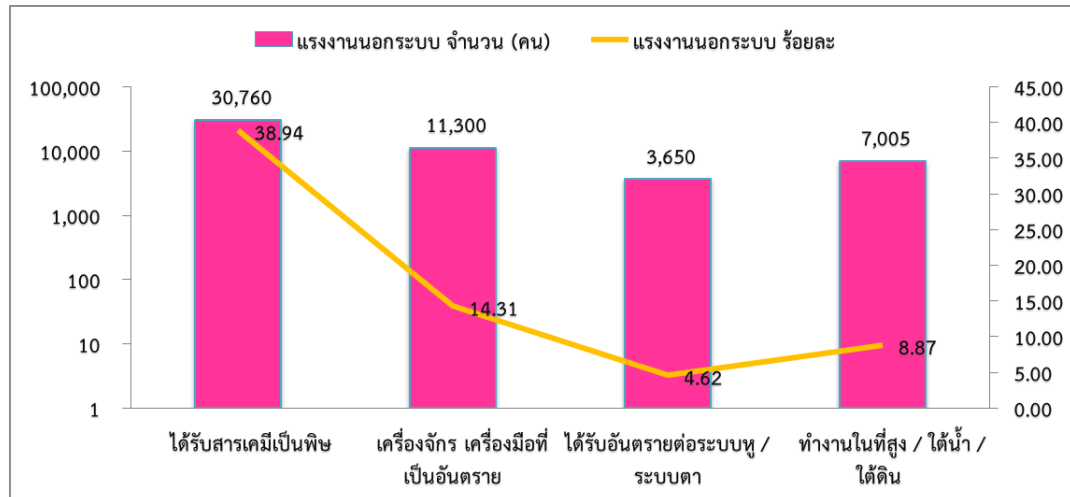
ปัญหาจากการทำงาน	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ค่าตอบแทน	90,541	46.56	53,852	27.69	36,689	18.87
งานหนัก	29,300	15.07	17,525	9.01	11,775	6.05
ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ	4,431	2.28	2,545	1.31	1,885	0.97
งานขาดความต่อเนื่อง	42,308	21.76	31,032	15.96	11,277	5.80
ชั่วโมงทำงานมากเกินไป	520	0.27	520	0.27	0	0.00
ไม่มีวันหยุด	7,103	3.65	2,606	1.34	4,496	2.31
ลาพักผ่อนไม่ได้	2,342	1.20	1,912	0.98	429	0.22
ไม่มีสวัสดิการ	33,388	17.17	12,532	6.44	20,856	10.72
ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ยอดรวม	209,932	107.95	122,524	63.01	87,408	44.95

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

ปัญหาความปลอดภัยในการทำงานมากที่สุดคือ ได้รับสารเคมีเป็นพิษ จำนวน 30,760 คน คิดเป็นร้อยละ 38.94 เครื่องจักรเครื่องมือที่เป็นอันตราย จำนวน 11,300 คน คิดเป็นร้อยละ 14.31 ทำงานในที่สูง / ใต้น้ำ / ใต้ดิน จำนวน 7,005 คน คิดเป็นร้อยละ 8.87 ได้รับอันตรายต่อระบบหู / ระบบตา จำนวน 3,650 คน คิดเป็นร้อยละ 4.62 (แผนภูมิ 11) (ตารางที่ 11)

แผนภูมิ 11 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน



ตารางที่ 11 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

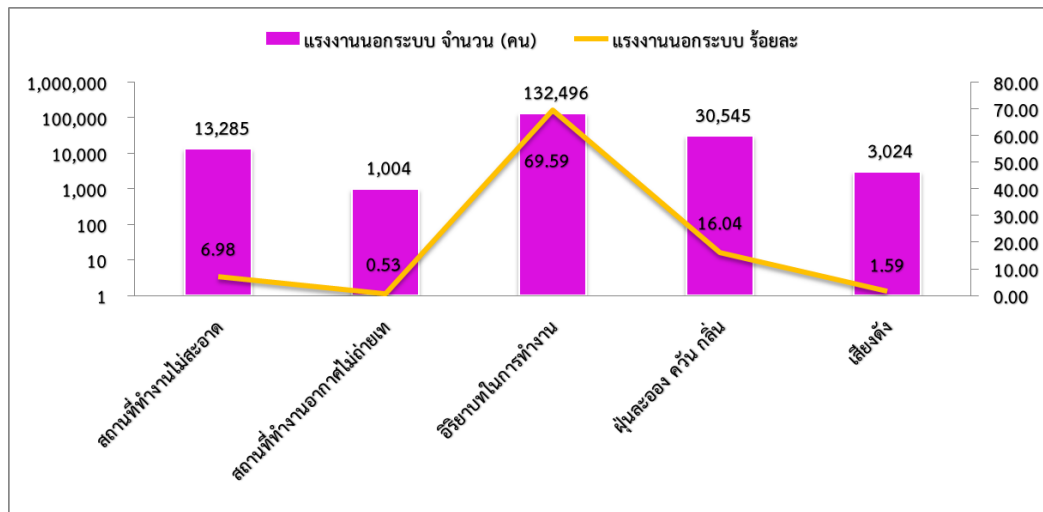
ปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
ได้รับสารเคมีเป็นพิษ	30,760	38.94	20,303	25.70	10,457	13.24
เครื่องจักร เครื่องมือที่เป็นอันตราย	11,300	14.31	9,490	12.01	1,810	2.29
ได้รับอันตรายต่อระบบหู / ระบบตา	3,650	4.62	2,724	3.45	926	1.17
ทำงานในที่สูง / ใต้น้ำ / ใต้ดิน	7,005	8.87	6,222	7.88	783	0.99
ความไม่สงบ/ก่อการร้าย	-	0.00	-	0.00	-	0.00
อื่น ๆ	2,504	3.17	1,940	2.46	564	0.71
ไม่ทราบ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ยอดรวม	55,219	69.90	40,679	51.50	14,540	18.41

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน มากที่สุดคือ อิริยาบถในการทำงาน จำนวน 132,496 คน คิดเป็นร้อยละ 69.59 ผู้ดูแลห้อง ควัน กลิ่น จำนวน 30,545 คน คิดเป็นร้อยละ 16.04 สถานที่ทำงานไม่สะอาด จำนวน 13,285 คน คิดเป็นร้อยละ 6.98 แสงสว่างไม่เพียงพอ จำนวน 10,046 คน คิดเป็นร้อยละ 5.28 เสียงดัง จำนวน 3,024 คน คิดเป็นร้อยละ 1.59 สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท จำนวน 1,004 คน คิดเป็นร้อยละ 0.53 (แผนภูมิ 12) (ตารางที่ 12)

แผนภูมิ 12 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ตารางที่ 12 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ปัญหาจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แรงงานนอกระบบ					
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
สถานที่ทำงานคับแคบ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
สถานที่ทำงานไม่สะอาด	13,285	6.98	6,201	5.63	7,084	8.83
สถานที่ทำงานอากาศไม่ถ่ายเท	1,004	0.53	-	0.00	1,004	1.25
อิริยาบถในการทำงาน	132,496	69.59	80,771	73.31	51,725	64.48
ผู้ดูแลห้อง ควัน กลิ่น	30,545	16.04	17,133	15.55	13,412	16.72
เสียงดัง	3,024	1.59	2,266	2.06	758	0.94
แสงสว่างไม่เพียงพอ	10,046	5.28	3,805	3.45	6,241	7.78
อื่น ๆ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ไม่ทราบ	-	0.00	-	0.00	-	0.00
รวม	190,399	100.00	110,175	57.87	80,224	42.13

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การส่งเสริมการมีงานทำ

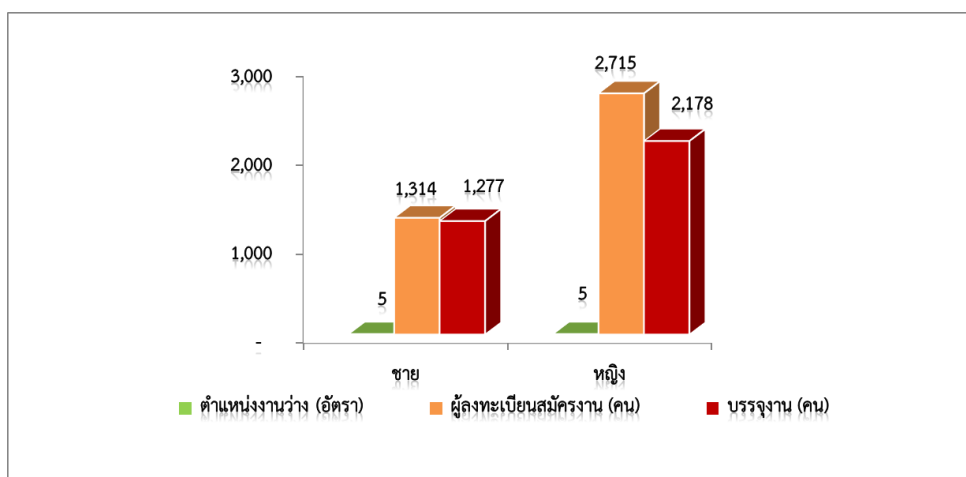
การจัดหางานภายในประเทศ

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 3,299 อัตรา เป็นชายจำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.15 เป็นหญิงจำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.15 และไม่ระบุเพศจำนวน 3,289 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 95.48

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 4,029 คน เป็นชายจำนวน 1,314 คน คิดเป็นร้อยละ 32.61 เป็นหญิงจำนวน 2,715 คน คิดเป็นร้อยละ 67.39

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 3,455 คน เป็นชายจำนวน 1,277 คน คิดเป็นร้อยละ 36.96 เป็นหญิงจำนวน 2,178 คน คิดเป็นร้อยละ 63.04 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามเพศ ปี 2562



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ในปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษามีทั้งสิ้น 5,839 อัตรา เป็นความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,628 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.88 รองลงมาคือระดับปวส. จำนวน 1,078 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.46 ระดับปริญญาตรี จำนวน 907 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.53 ระดับปวช. จำนวน 795 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.62 ระดับประถมศึกษา จำนวน 764 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.08 อนุปริญญา จำนวน 662 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.34 และอื่นๆ จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.09

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 4,547 คน ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,804 คน คิดเป็นร้อยละ 39.67 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 1,034 คน คิดเป็นร้อยละ 22.74 ประถมศึกษา จำนวน 686 คน คิดเป็นร้อยละ 15.09 ระดับ ปวส. จำนวน 623 คน คิดเป็นร้อยละ 13.70 ปวช. จำนวน 378 คน คิดเป็นร้อยละ 8.31 ระดับอนุปริญญา จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 และระดับอื่นๆ จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.09

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 5,404 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2,423 คน คิดเป็นร้อยละ 44.84 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 1,167 คน คิดเป็น

ร้อยละ 21.60 ระดับประถมศึกษา จำนวน 806 คน คิดเป็นร้อยละ 14.91 ระดับปวส. จำนวน 643 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 ระดับปวช. จำนวน 352 คน คิดเป็นร้อยละ 6.51 ระดับอนุปริญญา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11 และอื่นๆ จำนวน 7 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.13 (แผนภูมิ 20)

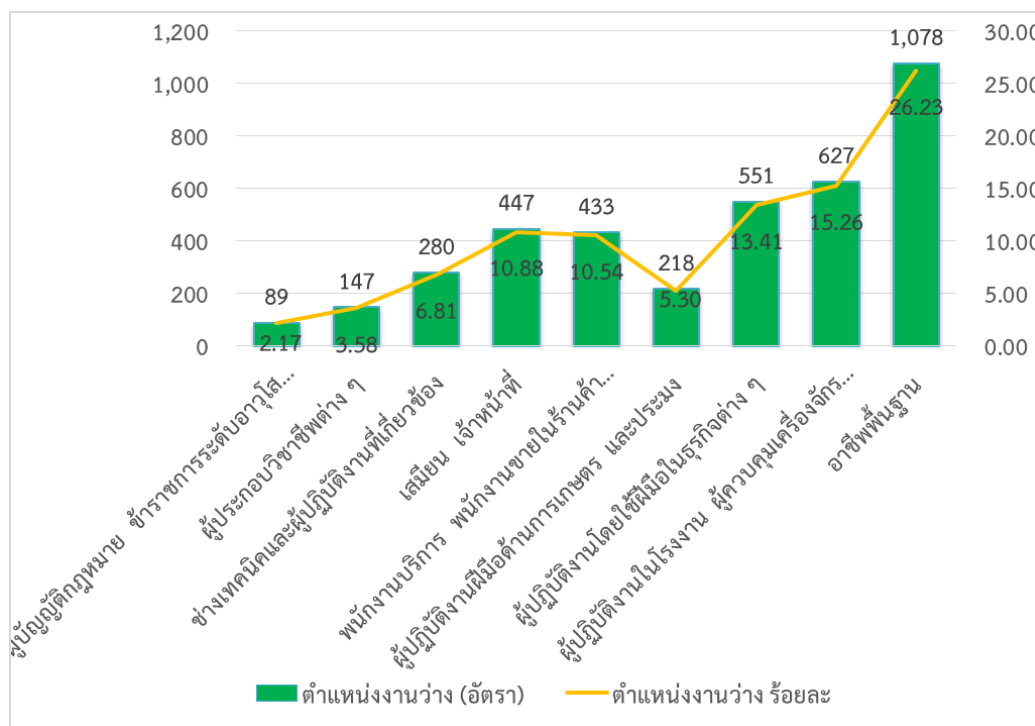
แผนภูมิ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษา	585	92	220
มัธยมศึกษา	1,203	1,202	1,512
ปวช.	483	165	476
ปวส.	518	205	317
อนุปริญญา	241	8	11
ปริญญาตรี	254	674	912
ปริญญาโท	1	4	5
อื่น ๆ	14	1	2
รวม	3,299	2,351	3,455

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่นมีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 4,110 อัตรา ซึ่งจำแนกตามอาชีพ พบว่าอาชีพพื้นฐานมีจำนวนตำแหน่งงานว่างมากที่สุด จำนวน 1,078 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.23 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ จำนวน 627 คน คิดเป็นร้อยละ 15.26 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 551 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.41 เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 447 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.88 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 433 คน คิดเป็นร้อยละ 10.54 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 280 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.81 ผู้ฝึกงาน จำนวน 240 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.84 ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง จำนวน 218 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.30 ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 147 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.58 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 89 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.17 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ ปี 2562



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 รวมทั้งสิ้น 8,531 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 8,510 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 21 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. **คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 660 คน

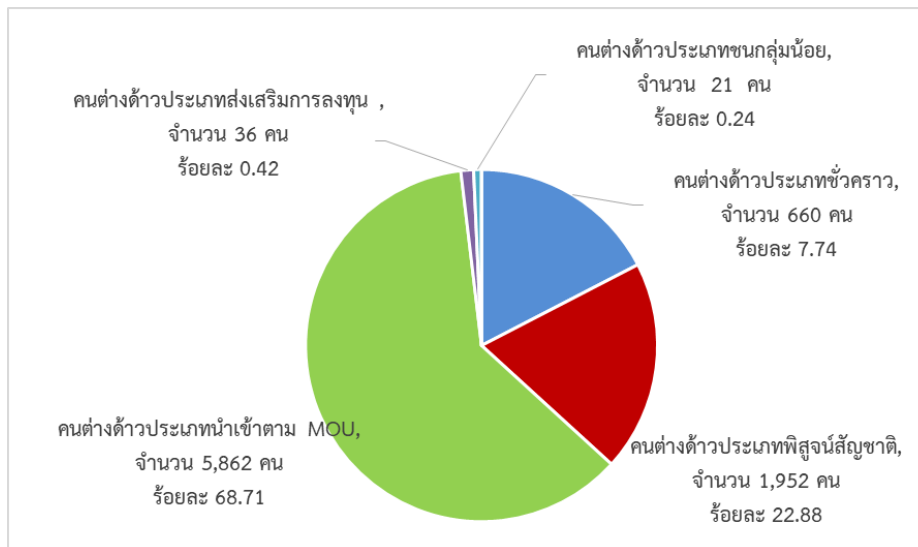
2. **คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติบัตรสีชมพู** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,952 คน

3. **คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,862 คน

4. **คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นใดแก่พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 36 คน

5. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 21 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร เขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ณ เดือนธันวาคม 2561

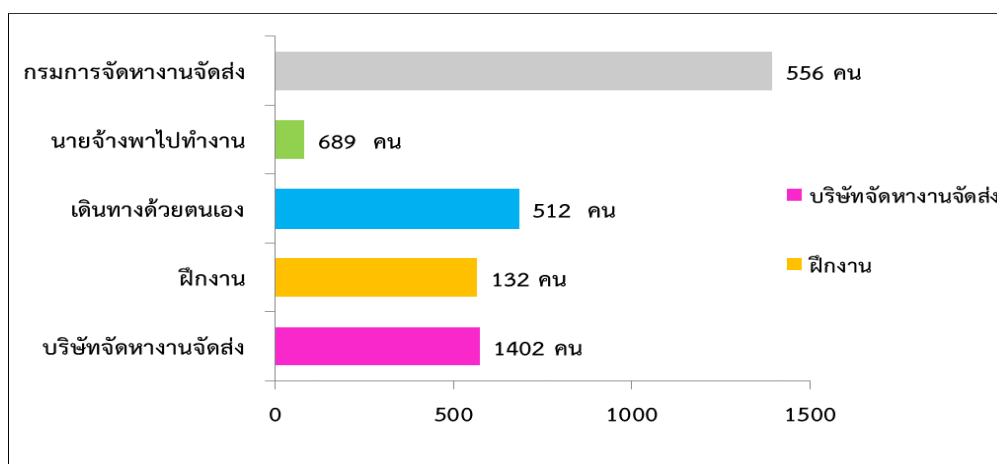


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

การจัดหางานต่างประเทศ

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 3,305 คน แยกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 575 คน คิดเป็นร้อยละ 17.40 กรมการจัดหางานจัดส่ง 1,395 คน คิดเป็นร้อยละ 42.21 เดินทางด้วยตนเองจำนวน 684 คน คิดเป็นร้อยละ 20.70 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 2.51 และฝึกงาน 568 คน คิดเป็นร้อยละ 17.19 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ณ เดือนธันวาคม 2562



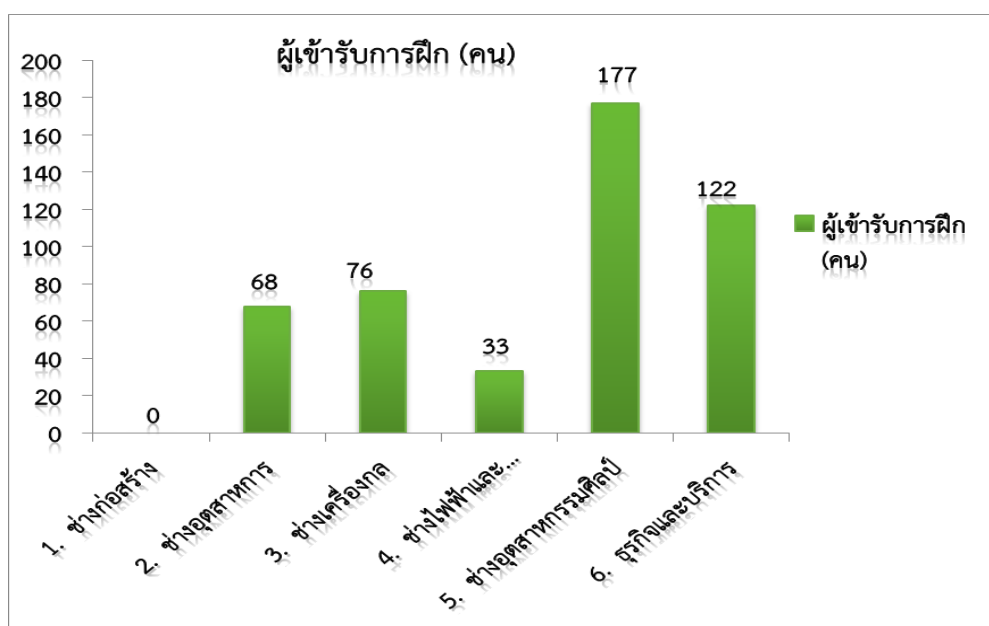
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาศักยภาพ

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปี 2562 จำนวน 476 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกอาชีพมากที่สุดช่วงอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 12.59 รองลงมาคือธุรกิจและบริการ จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 8.68 ช่างเครื่องกล จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 4.84 และช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 2.35 (แผนภูมิ 25)

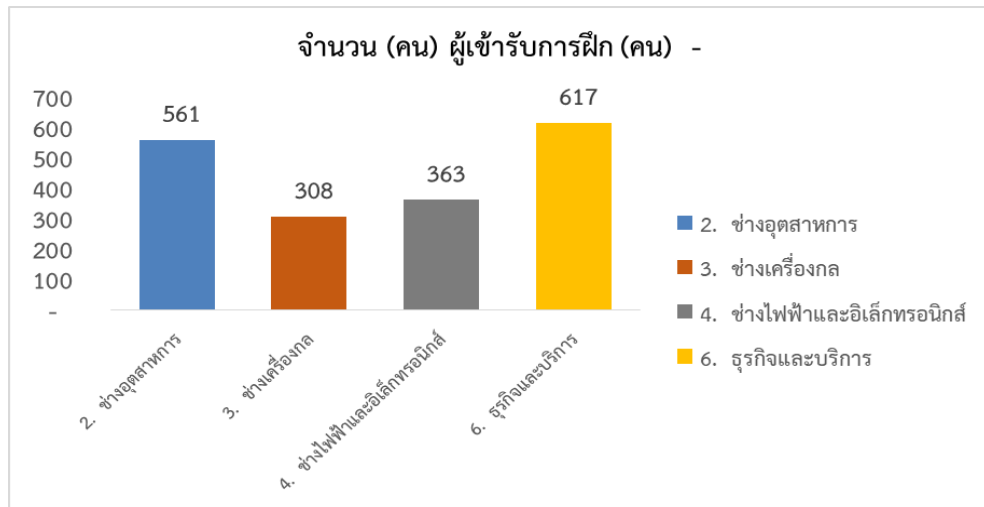
แผนภูมิ 25 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2562 มีผู้เข้ารับการฝึก 1,849 คน ของผู้เข้ารับการฝึก เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือ ธุรกิจและบริการจำนวน 1,393 คน คิดเป็นร้อยละ 38.49 รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,302 คน คิดเป็นร้อยละ 35.98 ช่างเครื่องกล จำนวน 853 คน คิดเป็นร้อยละ 23.57 และช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 515 คน คิดเป็นร้อยละ 14.23 (แผนภูมิ 26)

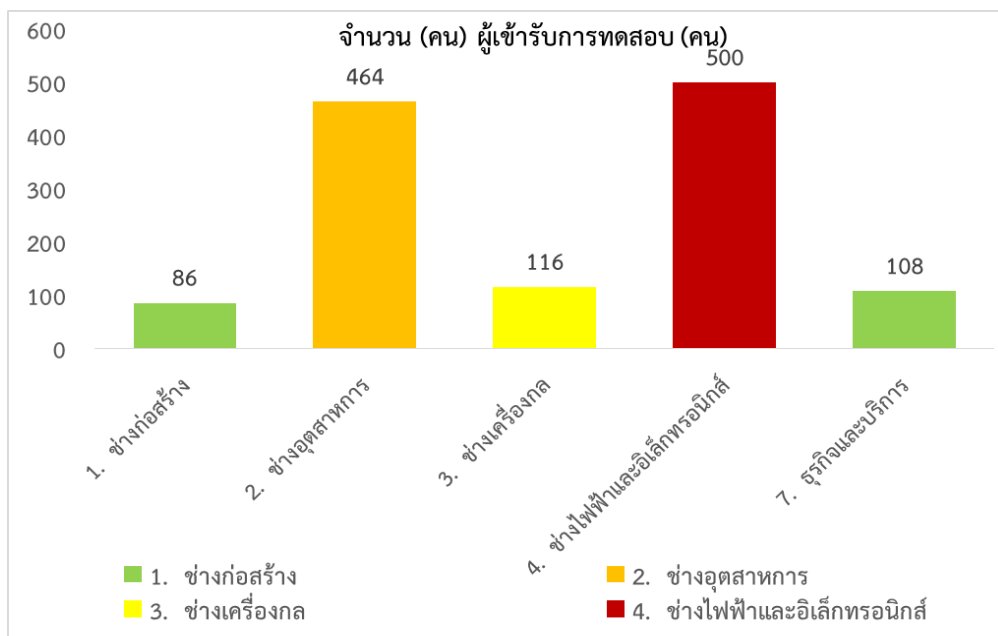
แผนภูมิ 26 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้นจำนวน 1,274 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้ทดสอบมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 500 คน คิดเป็นร้อยละ 24.07 รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 464 คน คิดเป็นร้อยละ 22.34 ช่างเครื่องกล จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 5.58 ธุรกิจและบริการ จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 5.20 ช่างก่อสร้าง จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 4.14 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 738 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 32,379 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 17,716 คน คิดเป็นร้อยละ 54.71 เป็นหญิงจำนวน 14,651 คน คิดเป็นร้อยละ 45.25 และเด็ก จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมดจำนวน 510 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.11 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 228 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.89 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 15 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม)

ไตรมาส	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-มี.ค. 62)	304	6,828	5,234	3	12,065
ไตรมาสที่ 2 (เม.ย.-มิ.ย. 62)	229	5,357	4,365	9	9,731
ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ย. 62)	81	2,204	1,141	0	3,345
ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค. 62)	124	3,327	3,911	0	7,238
รวม	738	17,716	14,651	12	32,379

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 261 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 16,804 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 9,276 คน คิดเป็นร้อยละ 55.20 เป็นหญิงจำนวน 7,528 คน คิดเป็นร้อยละ 44.80 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 179 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 68.58 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 83 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.80 และเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม)

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง	
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-มี.ค. 62)	69	3,419	3,716	7,135	42	28
ไตรมาสที่ 2 (เม.ย.-มิ.ย. 62)	83	2,828	2,203	5,031	62	21
ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ย. 62)	55	1,474	568	2,042	40	15
ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค. 62)	54	1,555	1,041	2,596	35	19
รวม	261	9,276	7,528	16,804	179	83

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่นไม่มีการเกิด ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ใดๆ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

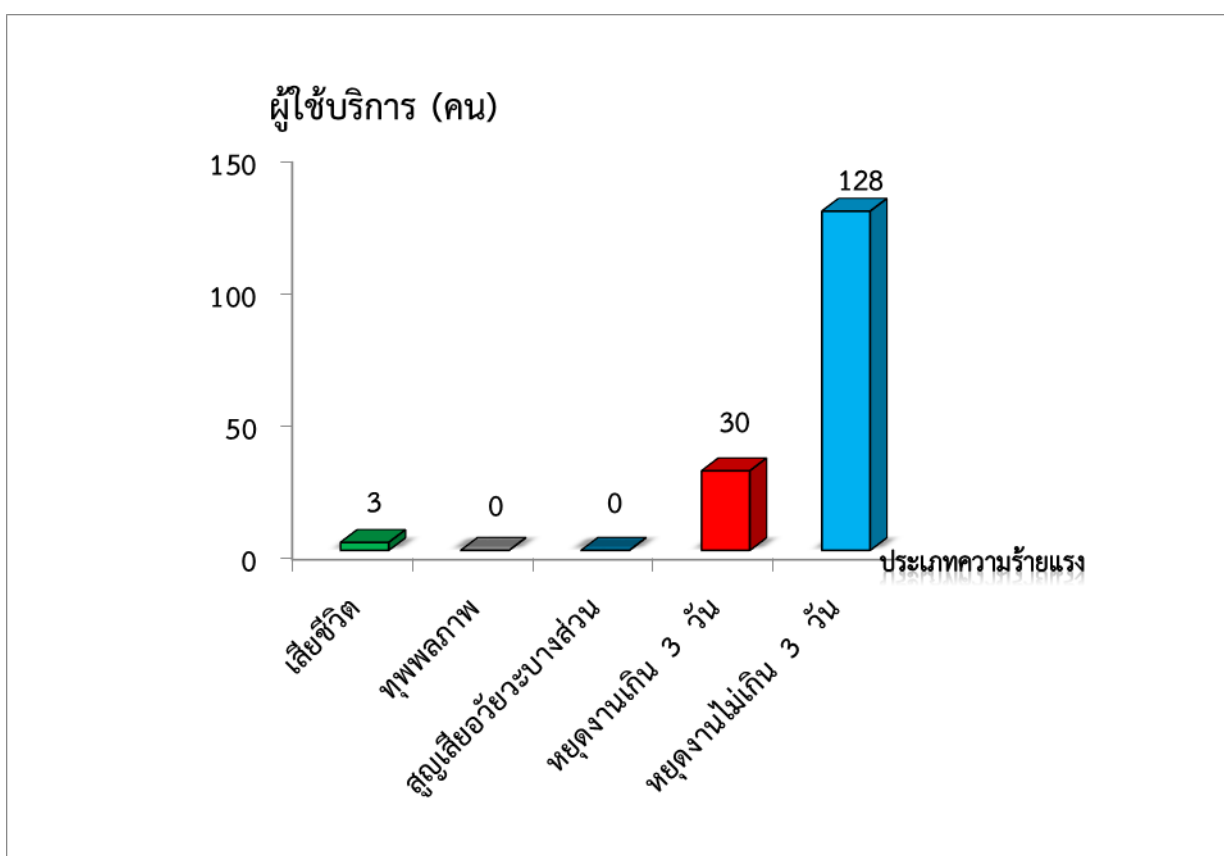
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การประกันสังคม

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) ผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลาภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 161 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด แยกเป็นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 79.50 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 18.63 และเสียชีวิต จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ 1.86 (แผนภูมิ 27)

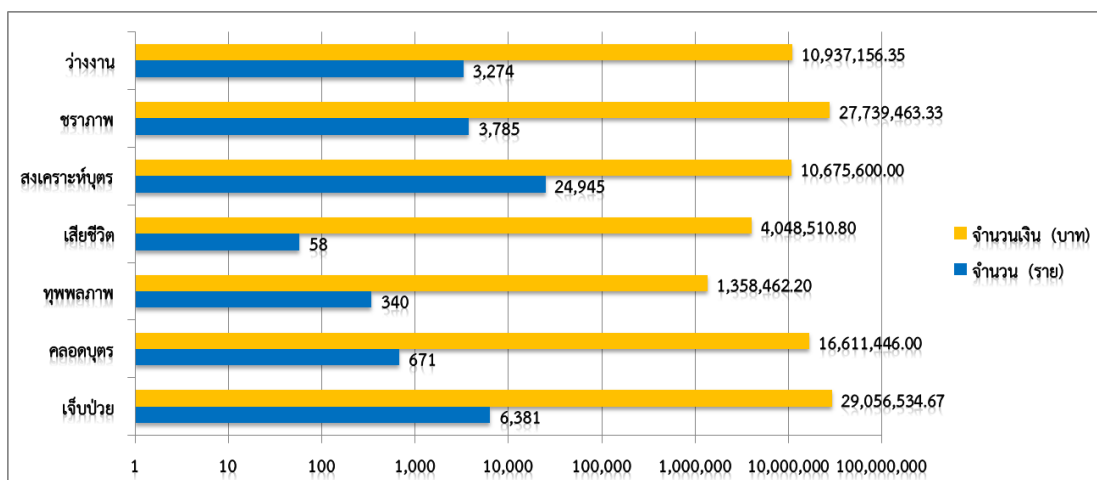
แผนภูมิ 27 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปี 2562 (มกราคม – ธันวาคม) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 39,454 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 24,945 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.23 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 6,381 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.17 ชราภาพ จำนวน 3,785 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,274 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.30 คลอดบุตรจำนวน 671 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.70 กรณีทพพลาภาพ จำนวน 340 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.86 กรณีเสียชีวิต จำนวน 58 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.15 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 191,224 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33, 39 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	191,224
รวม	191,224

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,159 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 215,059 คน
 - มาตรา 33 136,311 คน
 - มาตรา 39 22,052 คน
 - มาตรา 40 56,696 คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,181 ราย
2. ลูกจ้าง 136,551 คน
3. จ่ายเงินทดแทน 4,369,968.07 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
(ณ 31 ธันวาคม 2562)

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ปี 2562

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
➡ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,292	80.89	694,002	47.59	764,291	52.41
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	930,611	63.82	502,101	53.95	428,510	46.05
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	922,804	99.16	496,346	53.79	426,458	46.21
1.1.1 ผู้มีงานทำ	911,709	97.97	491,053	53.86	420,656	46.14
1.1.2 ผู้ว่างงาน	11,095	1.19	5,293	0.57	5,802	0.62
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	7,807	0.84	5,755	73.71	2,053	26.29
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	527,681	36.18	191,901	36.37	335,780	63.63
2.1 ทำงานบ้าน	113,690	21.55	3,317	2.92	110,373	97.08
2.2 เรียนหนังสือ	187,623	35.56	89,335	47.61	98,288	52.39
2.3 อื่น ๆ	226,368	42.90	99,249	43.84	127,119	56.16
➡ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,580	15.92	142,024	41.22	133,778	38.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนประชากร	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
		ในปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	502,101	5,293	0.57
หญิง	915,371	428,510	5,802	0.62
รวม	1,802,872	930,611	11,095	1.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ :
$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

ตารางที่ 3 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ปี 2562

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	9,897	0.68	4,981	0.72	4,916	0.64
ต่ำกว่าประถมศึกษา	421,470	28.90	183,631	26.46	237,839	31.12
ประถมศึกษา	308,047	21.12	149,564	21.55	158,483	20.74
มัธยมศึกษาตอนต้น	291,559	19.99	148,481	21.39	143,079	18.72
มัธยมศึกษาตอนปลาย	243,776	16.72	124,011	17.87	119,765	15.67
มหาวิทยาลัย	183,236	12.57	83,334	12.01	99,902	13.07
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ไม่ทราบ	307	0.02	0	0.00	307	0.04
รวม	1,458,292	100.00	694,002	47.59	764,291	52.41

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น



ตารางที่ 4 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2562

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	25,541	2.80	17,852	69.90	7,689	30.10
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	43,120	4.73	17,412	40.38	25,708	59.62
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	23,659	2.59	11,791	49.84	11,868	50.16
เสมียน	42,837	4.70	13,672	31.92	29,165	68.08
พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด	181,200	19.87	72,106	39.79	109,094	60.21
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	344,173	37.75	191,396	55.61	152,776	44.39
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	79,216	8.69	68,681	86.70	10,535	13.30
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	65,528	7.19	41,516	63.36	24,012	36.64
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	106,436	11.67	56,626	53.20	49,809	46.80
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ยอดรวม	911,709	100.00	491,053	53.86	420,656	46.14

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 5 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ

ประเภทอาชีพ	รวม	ชาย		หญิง	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	392,307	43.03	217,365	55.41	174,942
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	3,544	0.39	3,235	91.28	309
การผลิต	85,672	9.40	43,751	51.07	41,921
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	11,135	1.22	8,285	74.40	2,851
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	755	0.08	703	93.11	52
การก่อสร้าง	61,186	6.71	51,823	84.70	9,363
การขายส่ง การขายปลีก	152,900	16.77	70,125	45.86	82,776
การขนส่งที่เก็บสินค้า	21,681	2.38	17,969	82.88	3,712
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	57,631	6.32	20,991	36.42	36,639
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	775	0.08	584	-	190
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	6,234	0.68	2,638	42.32	3,596
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,123	0.12	764	68.05	359
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	4,188	-	1,842	-	2,346
การบริหารและการสนับสนุน	6,964	0.76	2,596	37.27	4,368
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	44,682	4.90	26,390	59.06	18,292
การศึกษา	33,124	3.63	14,282	43.12	18,842
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	13,094	1.44	757	5.78	12,337
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	2,694	0.30	1,869	69.38	825
กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ	7,936	0.87	4,425	55.76	3,510
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4,083	0.45	658	-	3,425
องค์การระหว่างประเทศ		-		-	
ไม่ทราบ		-		-	
รวม	911,709	100.00	491,053	53.86	420,656

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายจ้าง	14,697	1.61	10,329	70.28	4,368	29.72
ลูกจ้างรัฐบาล	97,522	10.70	50,576	51.86	46,946	48.14
ลูกจ้างเอกชน	298,167	32.70	164,248	55.09	133,919	44.91
ทำงานส่วนตัว	305,780	33.54	207,626	67.90	98,154	32.10
ช่วยธุรกิจครอบครัว	191,851	21.04	54,813	28.57	137,038	71.43
การรวมกลุ่ม	3,692	0.40	3,460	0.00	231	0.00
ยอดรวม	911,709	100.00	491,053	53.86	420,656	46.14

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	2,337	0.26	1,481	0.00	856	0.00
1-9	1,047	0.11	1,047	0.00	0	0.00
10-19	8,286	0.91	2,808	0.58	5,479	1.49
20-29	38,421	4.21	19,379	3.99	19,042	5.18
30-34	73,185	8.03	35,052	7.21	38,133	10.37
35-39	186,895	20.50	95,486	19.64	91,409	24.86
40-49	507,722	55.69	285,295	58.67	222,427	60.49
50 ชั่วโมงขึ้นไป	93,816	10.29	50,506	10.39	43,310	11.78
ยอดรวม	911,709	100.00	491,053	53.86	420,656	46.14

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 8 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย	หญิง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	548	0.00	151	397
ต่ำกว่าประถมศึกษา	195,549	21.45	110,396	85,153
ประถมศึกษา	232,600	25.51	123,034	109,566
มัธยมศึกษาตอนต้น	173,302	19.01	98,554	74,747
มัธยมศึกษาตอนปลาย	153,347	16.82	86,448	66,899
- สายสามัญ	135,567	14.87	75,863	59,704
- สายอาชีวศึกษา	17,780	1.95	10,585	7,195
- สายวิชาการศึกษา	143	0.00	143	0
มหาวิทยาลัย	155,914	17.10	72,327	83,586
- สายวิชาการ	74,541	8.18	33,557	40,983
- สายวิชาชีพ	57,664	6.32	29,744	27,920
- สายวิชาการศึกษา	23,709	2.60	9,026	14,683
อื่น ๆ	0	0.00	0	0
ไม่ทราบ	307	0.00	0	307
ยอดรวม	911,709	100.00	491,053	420,656

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
5	5	3,289	3,299	1,314	2,715	4,029	1,277	2,178	3,455

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษา	585	92	220
มัธยมศึกษา	1,203	1,202	1,512
ปวช.	483	165	476
ปวส.	518	205	317
อนุปริญญา	241	8	11
ปริญญาตรี	254	674	912
ปริญญาโท	1	4	5
อื่น ๆ	14	1	2
รวม	3,299	2,351	3,455

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 11 แสดงการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียน (คน)
	อัตรา	ร้อยละ	
ต่ำกว่า 15 ปี	-	-	0
15 - 17 ปี	0	0.00	0
18 - 24 ปี	129	8.34	244
25 - 29 ปี	377	24.37	327
30 - 39 ปี	199	12.86	462
40 - 49 ปี	109	7.05	194
50 ปีขึ้นไป	44	2.84	49
รวม	3,299	100	3,455

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ตารางที่ 12 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัคร งาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน (คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	11	0.33	202	5.01	121	3.50
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	29	0.88	322	7.99	56	1.62
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	231	7.00	623	15.46	308	8.91
เสมียน เจ้าหน้าที่	743	22.52	847	21.02	708	20.49
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	595	18.04	595	14.77	570	16.50
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	1	0.03	5	0.12	1	0.03
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	649	19.67	127	3.15	475	13.75
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้าน ประกอบกร	132	4.00	92	2.28	169	4.89
อาชีพพื้นฐาน	908	27.52	1,216	30.18	1,047	30.30
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	3,299	100.00	4,029	100.00	3,455	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 13 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดขอนแก่น ณ เดือนธันวาคม 2562

ประเภท	ปี 2560	ร้อยละ	ปี 2561	ร้อยละ	ปี 2562	ร้อยละ
ส่งเสริมการลงทุน	99	1.60	109	1.19	36	0.42
ชนกลุ่มน้อย	59	0.95	65	0.71	21	0.25
ประเภทชั่วคราว	1311	21.13	1624	17.68	660	7.74
นำเข้า (MOU)	4,014	64.69	5,582	60.77	5,862	68.71
พิสูจน์สัญชาติ	722	11.64	1,805	19.65	1,952	22.88
รวม	6,205	100.00	9,185	100.00	8,531	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	575
ฝึกงาน	568
เดินทางด้วยตนเอง	684
นายจ้างพาไปทำงาน	83
กรมการจัดหางานจัดส่ง	1395
รวม	3,305

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 15 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	0	3
2. ช่างอุตสาหกรรม	68	27
3. ช่างเครื่องกล	76	38
4. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	33	144
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	177	0
6. ธุรกิจและบริการ	122	29
รวม	476	241

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 16 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	561	535
3. ช่างเครื่องกล	308	297
4. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	363	348
5. ธุรกิจและบริการ	617	606
รวม	1,849	1,786

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 17 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	86	75
2. ช่างอุตสาหกรรม	464	358
3. ช่างเครื่องกล	116	81
4. ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	500	437
5. ธุรกิจและบริการ	108	107
รวม	1,274	1,058

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น



ตารางที่ 18 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2562

ไตรมาส	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ
ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-มี.ค. 62)	304	6,828	5,234	3	12,065	215	89	0
ไตรมาสที่ 2 (เม.ย.-มิ.ย. 62)	229	5,357	4,365	9	9,731	180	49	0
ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ย. 62)	81	2,204	1,141	0	3,345	48	33	0
ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค. 62)	124	3,327	3,911	0	7,238	67	57	0
รวม	738	17,716	14,651	12	32,379	510	228	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2562

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง		
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	ปรับปรุง
ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-มี.ค. 62)	69	3,419	3,716	7,135	42	28	0
ไตรมาสที่ 2 (เม.ย.-มิ.ย. 62)	83	2,828	2,203	5,031	62	21	0
ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ย. 62)	55	1,474	568	2,042	40	15	0
ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค. 62)	54	1,555	1,041	2,596	35	19	0
รวม	261	9,276	7,528	16,804	179	83	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 20 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 21 การใช้บริการและจ่ายประโยชน์

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)
เสียชีวิต	3
ทุพพลภาพ	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
หยุดงานเกิน 3 วัน	30
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	128
รวม	161

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 22 การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	6,381	29,056,534.67
คลอดบุตร	671	16,611,446.00
ทุพพลภาพ	340	1,358,462.20
เสียชีวิต	58	4,048,510.80
สงเคราะห์บุตร	24,945	10,675,600.00
ชราภาพ	3,785	27,739,463.33
ว่างงาน	3,274	10,937,156.35
รวม	39,454	100,427,173.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 23 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	3	191,224
เอกชน	0	0
รวม	3	191,224

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 24 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	191,224
เอกชน	0
รวม	191,224

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

➤ ที่ปรึกษา

- นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายวรทัศน์ ธุลีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายปานทอง สระคูพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นายปรีชา อินทรชาธร จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- - ว่าง - ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- - ว่าง - สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- นางผาณิต แพเกาะ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ฯ
- - ว่าง - ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

ผู้จัดทำ

- นางอรรวรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชชาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายเดโชชัย ล้อมทอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

➤ แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-242806 โทรสาร 043-
242661

www.khonkaen.mol.go.th

E-mail : khonkaen@mol.go.th