

NO
POVERTYZERO
HUNGERGOOD HEALTH
AND WELL-BEINGQUALITY
EDUCATIONGENDER
EQUALITYCLEAN WATER
AND SANITATIONAFFORDABLE AND
CLEAN ENERGYDECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTHINDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTUREREDUCED
INEQUALITIESSUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIESRESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTIONCLIMATE
ACTIONLIFE
BELOW WATERLIFE
ON LANDPEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONSPARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน

จังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562

(ตุลาคม – ธันวาคม)



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

KHONKAEN PROVINCIAL LABOUR OFFICE



www.khonkaen.mol.go.th



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์ฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณาหรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น ฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ฯ ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม - ธันวาคม) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
* สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น	4
▪ บทนำ	4
▪ ภาพเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น	5
* ตัวชี้วัดด้านแรงงาน	
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการจ้างงานจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น	13
▪ อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการจ้างงานต่างด้าวจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	15
▪ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	17
* สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น	18
▪ ประชากรและกำลังแรงงาน	18
▪ ผู้มีงานทำ	19
▪ การว่างงาน	22
* การส่งเสริมการมีงานทำ	23
▪ การจัดหางานภายในประเทศ	23
▪ แรงงานต่างด้าว	25
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	27
* การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	28
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	28
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	28
* การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
▪ การตรวจแรงงาน	30
▪ ความปลอดภัยในการทำงาน	30
▪ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	31
* ด้านประกันสังคม	32
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	33
▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	33
* ตารางภาคผนวก	34

สารบัญตารางภาคผนวก

ตาราง ที่	เรื่อง	หน้า
1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น	26
2	อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น	26
3	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	26
4	อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น	27
5	อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	27
6	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น	28
7	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	29
8	อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	29
9	อัตราการเข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	30
10	จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	30
11	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	31
12	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	31
13	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	32
14	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	33
15	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	34
16	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	34
17	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	35
18	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	35
19	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	36
20	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	37
21	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	38
22	แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรด้วยกฎหมายคนเข้าเมือง และคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง	39
23	แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	39
24	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้ข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	40
25	จำนวนแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง	40
26	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	40
27	การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	41
28	การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	41

สารบัญตารางภาคผนวก

ตาราง ที่	เรื่อง	หน้า
29	จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ	42
30	การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน	43
31	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน	44
32	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	45
33	การใช้บริการและจ่ายประโยชน์	46
34	การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน	46
35	จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตาม สถานพยาบาล	46
36	จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตาม สถานพยาบาล	47

คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
 - 2.1 ทำงานบ้าน
 - 2.2 เรียนหนังสือ
 - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชราภาพ (มีอายุเกิน 60 ปี)
 - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
 - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
 - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
 - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่อยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประมปีที 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานของ จังหวัด	กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1/1	สำนักงานสถิติ จังหวัด
2.	อัตราการจ้างงาน จังหวัดหรืออัตราการ มีงานทำต่อประชากร ของจังหวัด มีดังนี้ 1) อัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรของ จังหวัด 2) อัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรของ จังหวัด 3) อัตราการมีงานทำ ในอุตสาหกรรมบริการ ผลิตของจังหวัด	$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมบริการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	2/2 2/2 3/3	สำนักงานสถิติ จังหวัด
3.	อัตราการว่างงานจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$	4/4	สำนักงานสถิติ จังหวัด
4.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกัน สังคม(มาตรา 33)	$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
5.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน	$\left(\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
6.	อัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	$\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$	6/6	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด

ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
7.	อัตราการบรรจุนางของ จังหวัด ครอบนำเสนอใน 2 สูตร คือ 1) อัตราการบรรจุนางต่อ ผู้สมัครงานจังหวัด 2) อัตราการบรรจุนางต่อ ตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$	7/7 7/7	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด
8.	อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น 2 สูตรย่อยคือ 1) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน ทำทั้งหมดของจังหวัด 2) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	8/8 8/8	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด
9.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$	9/9	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด
10.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการใน จังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$	9/9	
11.	อัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	10/10	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด
12.	อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	11/11	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
13.	อัตราแรงงานที่เป็น ผู้ประกอบการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$	12/12	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น

ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดขอนแก่น ปี 2562 “ขยายตัวร้อยละ 4.7 โดยแรงสนับสนุนที่สำคัญประกอบด้วย การขยายตัวเพิ่มของเศรษฐกิจโลก และปรับตัวดีขึ้นของระดับราคาสินค้าในตลาดโลกซึ่งจะสนับสนุนให้การส่งออกสินค้าและบริการขยายตัวในเกณฑ์ดี การฟื้นตัวที่ชัดเจนมากขึ้นของการลงทุนภาคเอกชน และการปรับตัวดีขึ้นของฐานรายได้ของประชาชนในระบบเศรษฐกิจ”

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

● ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,671 คน คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของประชากรรวมทั้งหมด ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 917,094 คน คิดเป็นร้อยละ 62.87 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 911,658 คน คิดเป็นร้อยละ 99.41 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 896,424 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33 ผู้ว่างงาน จำนวน 15,235 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 3,158 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 500,099 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 117,564 คน คิดเป็นร้อยละ 21.71 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 190,474 คน คิดเป็นร้อยละ 35.17 และอื่นๆ จำนวน 233,539 คน คิดเป็นร้อยละ 43.12 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,201 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 ของประชากรรวมทั้งหมด

● การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 15,235 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นชาย จำนวน 4,547 คิดเป็นร้อยละ 0.50 เป็นหญิงจำนวน 10,688 คน คิดเป็นร้อยละ 1.17 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

การจัดหางานในประเทศ

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษา มีทั้งสิ้น 185 อัตรา ความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 62 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.15 รองลงมาระดับประถมศึกษา จำนวน 35 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.92 ปวช. จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.68 ปวส. จำนวน 28 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.14 ระดับปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 8.11 และระดับอนุปริญญา จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.11

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 340 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในปริญญาตรี จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 39.71 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 34.12 ระดับปวส. จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 10.88 ระดับประถมศึกษา จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 9.71 และระดับ ปวช. จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.59

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 196 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 51.53 ระดับปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 17.35 ระดับประถมศึกษา จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80 ระดับปวส. จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 9.18 และระดับ ปวช. จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 รวมทั้งสิ้น 8,531 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 8,510 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 21 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 660 คน

2. คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติบัตรสีชมพู ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,952 คน

3. คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU) ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,862 คน

4. คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นใดก็ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 36 คน

5. คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 21 คน

การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 595 คน จำแนกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 341 คน คิดเป็นร้อยละ 57.31 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 24.87 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 3.87 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 12.44 และฝึกงาน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.51

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 66 คน กลุ่มช่างเครื่องกลจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 36.36 ธุรกิจและบริการ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และช่าง อุตสาหการ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 30.30

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 215 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 44.83 ธุรกิจและบริการจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 40.89 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 10.34 และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 9.85

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 142 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือช่างอุตสาหกรรม 54 คน คิดเป็นร้อยละ 38.03 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 28.87 ธุรกิจและบริการ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 18.31 ช่างก่อสร้าง จำนวน 19 คน

คิดเป็นร้อยละ 13.38 ช่างเครื่องกล จำนวน 2 คน
คิดเป็นร้อยละ 1.41

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)
จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 7,946
แห่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกิจการ
ทั้งสิ้น 124 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือ
ได้รับการคุ้มครองรวม 7,238 คน โดยจำแนกเป็น
ชายจำนวน 3,327 คน คิดเป็นร้อยละ 45.97
เป็นหญิงจำนวน 3,911 คน คิดเป็นร้อยละ 54.03
พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 67 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ 54.03 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน
57 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.96 เจ้าหน้าที่ได้ออก
คำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบการที่
ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้
ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น
54 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,596
คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,555 คน คิดเป็น
ร้อยละ 59.90 เป็นหญิงจำนวน 1,041 คน
คิดเป็นร้อยละ 40.10 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน
35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.81 ส่วนปฏิบัติไม่
ถูกต้องจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.19
เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่
สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม)
มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณี
คือ เสียชีวิต ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน
หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวม
ทั้งสิ้นจำนวน 39 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการ
สูงสุด แยกเป็นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 24
คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาคือหยุดงาน
เกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ
กับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน
3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น
196,430 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา
33 ,39

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ	6,149	แห่ง
2. ผู้ประกันตน	218,606	คน
มาตรา 33	141,997	คน
มาตรา 39	22,011	คน
มาตรา 40	54,598	คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง	6,166	ราย
2. ลูกจ้าง	141,704	คน
3. จ่ายเงินทดแทน	3,354,548.92	บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
(ณ 25 ธันวาคม 2562)

จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม.อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10,885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ



“มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้าอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

1. การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
2. การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
3. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
4. การพัฒนากลไกการสร้างสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
5. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ
6. การบริหารจัดการองค์กร บคกลางด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

1. การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
2. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
3. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meeting, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)

สถานที่ท่องเที่ยวในจังหวัดขอนแก่น

ชุมชนดงสระครัน

ต.ภูพาน อ.ภูพาน

จ.ขอนแก่น

"จุดชมวิวดงสระครัน น้ำตกตาดฟ้า น้ำตกตาดใหญ่ น้ำตกตาดกิตติ ป่าสนสามใบ และสวนดอกดาวเรือง ที่จะบานพร้อมกันสวยที่สุดในช่วงเดือนพฤศจิกายน ถึงธันวาคม"

การเดินทาง : เดินทางจากอำเภอชุมแพ ตามถนนมะลิวัลย์ (ชุมแพ-เลย) ถึงทางแยกถนนหนองเขียด-วังสวาป เข้าชุมชนดงสระครัน

ข้อมูลการติดต่อ : สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอภูพาน โทรศัพท์ 08 8557 1499, 0 4324 6000

ชุมชนโคกสง่า

ต.ทรายมูล อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น

"หมู่บ้านจูงอ่าง" วิถีชีวิตของชาวบ้านที่นี่เกี่ยวพันกับภูมิธาตุหลายอายุคน ชาวบ้านโคกสง่าเลี้ยงปูเสฉวนเป็นสัตว์เลี้ยงชนิดหนึ่งเหมือนกับสุนัขหรือแมว เพราะทุกครั้งเรือจะเลี้ยงจูงอ่างเอาไว้

การเดินทาง : จากกรุงเทพฯ สามารถเดินทางโดยรถไฟถึงสถานีรถไฟอำเภอน้ำพองได้ หรือจากกรุงเทพฯ สามารถใช้เส้นทางถนนมิตรภาพถึงอำเภอน้ำพอง แล้วใช้ถนนหมายเลข 229 ไปบ้านโคกสง่าอยู่ห่างจากอำเภอน้ำพองประมาณ 10 กม.

ข้อมูลการติดต่อ : นายปลาง พระเมือง ประธานหมู่บ้านจูงอ่างโคกสง่า โทรศัพท์ 06 1331 0728 สำนักงานพัฒนาอำเภอน้ำพอง โทรศัพท์ 0 4343 1063



ชุมชนคำทงัวแดง

ต.บ้านฝาง อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น

"สวนรุกขชาติลุ่มน้ำพอง โครงการพัฒนาป่าไม้ตามแนวพระราชดำริ วัดป่าศรีวัน (คำทงัวแดง) วัดวังจรเข้ ตะเคียนร้อยปี ตาปะขาวคำไพร เจ้าแม่สีบัวบาน และแหล่งท่องเที่ยวหินช้างสี ที่เหมาะสำหรับการท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจและศึกษาธรรมชาติ"

การเดินทาง : ใช้ 2 เส้นทาง คือ 1.ถนนลาดยางจากอำเภอบ้านฝางถึงบ้านโคกงาม ระยะทาง 20 กม. 2.ถนนลูกรังจากอำเภอบ้านฝางถึงบ้านโคกงาม ระยะทาง 19 กม. จากตัวจังหวัดขอนแก่นใช้เส้นทาง 12 แล้วต่อด้วยถนนหมายเลข 4064 บ้านคำทงัวแดงอยู่ห่างจากอำเภอบ้านฝางประมาณ 20 กม.

ข้อมูลการติดต่อ : นายสุกัน บุณลา กำนันตำบลโคกงาม โทรศัพท์ 08 7235 5859 สำนักงานพัฒนาอำเภอบ้านฝาง โทรศัพท์ 0 4326 9282

สัญลักษณ์ในแผนที่

- ทางหลวงแผ่นดิน ชนิดทางคู่
- ทางหลวงสองช่องทาง
- ทางหลวง
- ทางรถไฟ
- แม่น้ำ

- จังหวัด
- อำเภอ
- สนามบิน
- สถานที่ท่องเที่ยว
- สถานที่สำคัญ

- ด่านตรวจคนเข้าเมือง
- วัด
- พระธาตุ
- ปราสาทโบราณ
- พระพุทธรูปที่สำคัญ

- โบสถ์คริสต์
- ตลาด
- ภูเขา
- กำ
- เขื่อน
- น้ำตก

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่นร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานการเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนธันวาคม 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศรายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 450 รายการสำหรับจังหวัดขอนแก่นมีจำนวน 244 รายการครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสารการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดขอนแก่นได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2562 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 102.62 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 102.61 ลดลงร้อยละ 0.01 เทียบกับเดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.87 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.71

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนธันวาคม 2562 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2562 เท่ากับ 105.5 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2562 เท่ากับ 105.4

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้นร้อยละ 0.1

3.2 เดือนธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 2.3

3.3 เดือนมกราคม - ธันวาคม 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.3

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนธันวาคม 2562 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2562 สูงขึ้น ร้อยละ 0.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.1 สาเหตุมาจากการสูงขึ้น หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 0.6

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.1 สาเหตุมาจากการสูงขึ้น หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.2 และหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและศาสนา ร้อยละ 0.4

5. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนธันวาคม 2562 เมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 2.3 สาเหตุหลักมาจากการสูงขึ้นดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 5.3 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 22.0 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 2.4 (เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ ปลาและสัตว์) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 2.1 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 5.1 (ผักสด ผลไม้สด) และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.2 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.3หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.1 หมวดเคหสถาน ร้อยละ 0.6 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.1 (น้ำมันเชื้อเพลิง) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 0.6 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.3

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) ปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้น ร้อยละ 1.3 ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.8 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 10.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.6 (เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ ปลาและสัตว์น้ำ) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 1.0 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 4.2 และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.8 ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.3 จาก หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.8 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.4

วิเคราะห์ธุรกิจการค้าจังหวัด ขอนแก่น

ประจำเดือนธันวาคม 2562

- ธันวาคม 2562 จังหวัดขอนแก่นมีนิติบุคคลคงอยู่ในปี 2562 จำนวน 8,808 ราย กุณจดทะเบียนรวมทั้งสิ้น 68,335 ล้านบาท
- นิติบุคคลจัดตั้งใหม่ในเดือนธันวาคม 2562 จำนวน 53 ราย โดยธุรกิจที่มีจำนวนจัดตั้งสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก 20 ราย เงินทุนจดทะเบียนรวม 22 ล้านบาท มีการยกเลิกกิจการ จำนวน 57 ราย โดยธุรกิจที่มีจำนวนยกเลิกกิจการสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก 22 ราย เงินทุนจดทะเบียน รวม 218.10 ล้านบาท

นิติบุคคลจัดตั้งใหม่

จัดตั้งใหม่ ธันวาคม 2562 **53** ราย



ทุนจดทะเบียน ธันวาคม 2562 **710** ลบ.



จัดตั้งใหม่ ธ.ค. 62 สูงสุด 5 อันดับแรก

หมวดธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ลบ.)	จำนวน (ราย)
1.การขายส่งและการขายปลีก	22.00	20
2.การก่อสร้าง	19.00	13
3.กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	10.00	3
4.กิจกรรมวิชาชีพทางสถาปัตย์และกิจการทางวิชาการ	5.00	3
5.การผลิต	3.00	3

นิติบุคคลยกเลิกกิจการ

ยกเลิกกิจการ ธันวาคม 2562 **57** ราย



ทุนจดทะเบียนยกเลิก ธันวาคม 2562 **60** ลบ.



ยกเลิกกิจการ ธ.ค. 62 สูงสุด 5 อันดับแรก

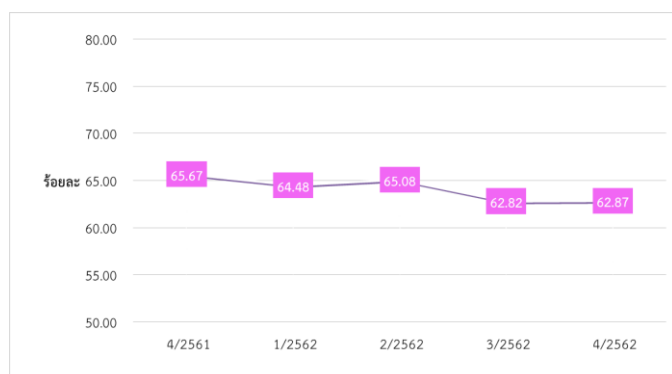
หมวดธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน (ลบ.)	จำนวน (ราย)
1.การขายส่งและการขายปลีก	218.00	22
2.การก่อสร้าง	27.00	20
3.การผลิต	4.20	5
4.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1.20	3
5.กิจกรรมวิชาชีพทางสถาปัตย์และกิจการทางวิชาการ	1.00	2

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานไตรมาส 4 ปี 2562 (ร้อยละ 62.87) ขยายตัวร้อยละ 0.08 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 62.82) และหดตัวลงร้อยละ 3.06 จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ร้อยละ 63.72) รายละเอียด (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น



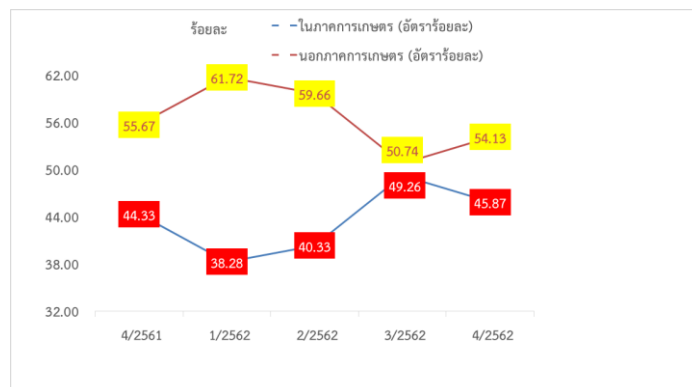
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างงาน

ไตรมาส 4 ปี 2562 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร (ร้อยละ 45.87) หดตัวลงร้อยละ -15.26 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 54.13) และขยายตัวเล็กน้อยร้อยละ 3.47 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อน ซึ่งช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงเสร็จสิ้นการเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรทำให้อัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรลดลง ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคการเกษตร (ร้อยละ 54.13) ขยายตัวร้อยละ 6.68 จากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 50.74) เนื่องจากแรงงานมีการเคลื่อนย้ายกลับไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม และบริการรายละเอียดตาม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น

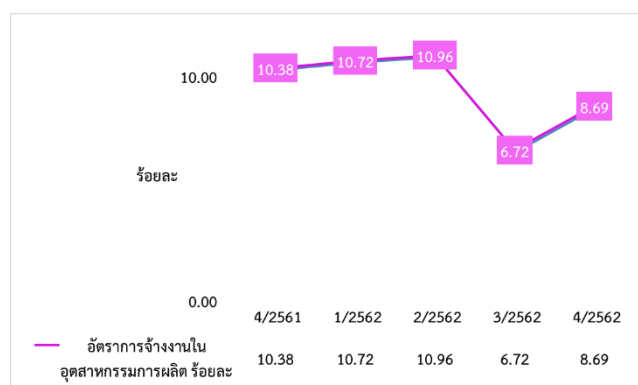


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการจ้างงานในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 8.69 ขยายตัวร้อยละ 29.32 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 6.72) จะสังเกตได้ว่ามีแรงงานจากภาคเกษตรย้ายเข้ามาในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบางพื้นที่อยู่รอการเก็บเกี่ยวผลผลิต รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดขอนแก่น



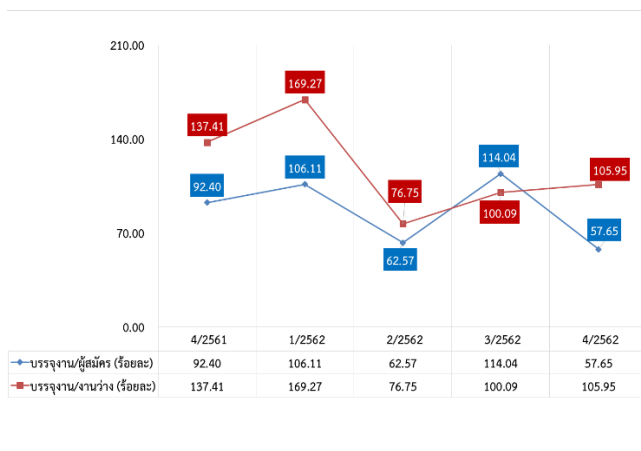
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการบรรจุนาน

ไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวนการบรรจุนานที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.85 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัคร หดตัวลงร้อยละ 49.45 เทียบกับ ไตรมาสที่ผ่าน รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น



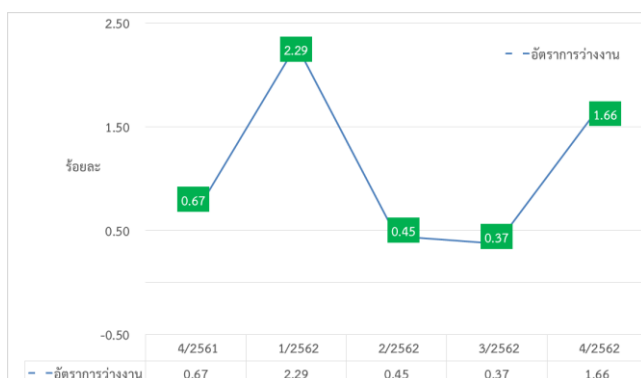
ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2561 ร้อยละ 0.67 ขยายตัวขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 86.11 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

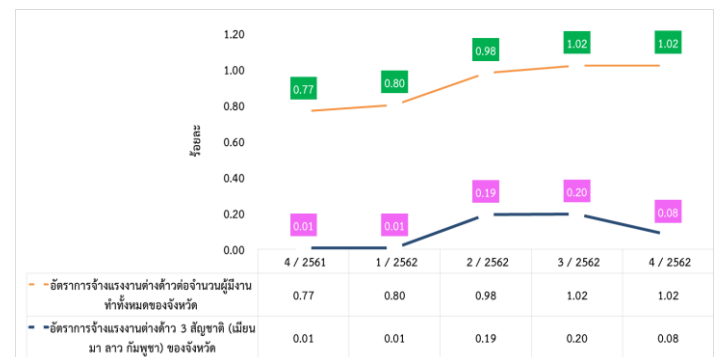
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น จากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น) เทียบกับ ผู้มีงานทำในจังหวัด (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 8,531 คน และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 896,424 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 1.02 รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 6)

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 7,814 คน ทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่นร้อยละ 0.08

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

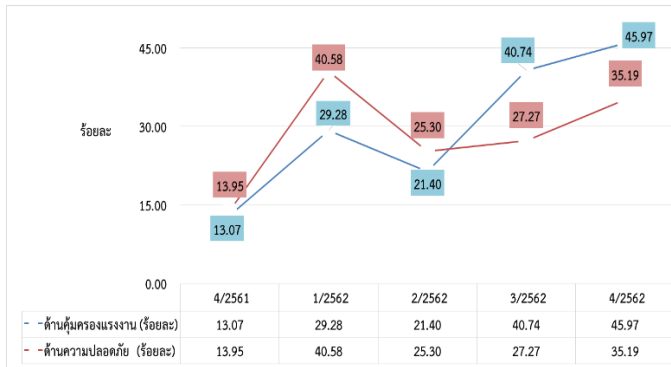
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ พบว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2562 สถานประกอบการ พบอัตราการทำผิดกฎหมาย ร้อยละ 35.19 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 409.12 ประเภทสถานประกอบการที่กระทำผิดกฎหมายด้าน

ความปลอดภัย คือ อุบัติหารกรรมการผลิต ขนส่ง และคลังเก็บสินค้า ฯลฯ

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน พบอัตราการกระทำผิดกฎหมายร้อยละ 13.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 59 อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่นได้มีการตรวจสอบสถานประกอบการ และให้คำแนะนำในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ณ 31 ธันวาคม 2562
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบการใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างเป็นประจำสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบการ

ไตรมาส	4 / 2561	1 / 2562	2 / 2562	3 / 2562	4 / 2562
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

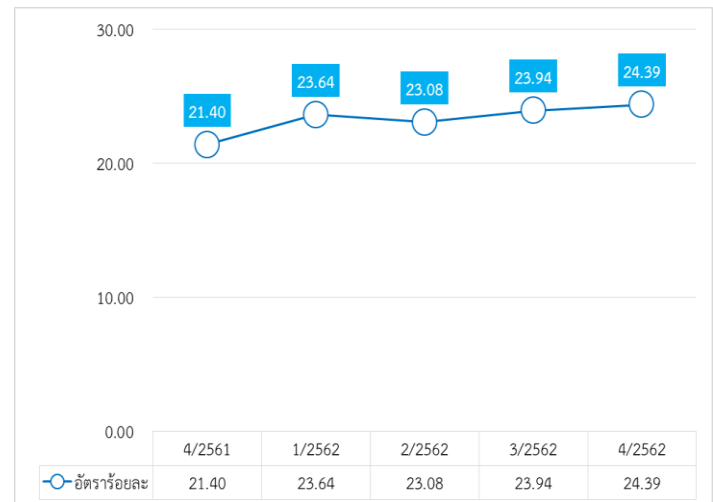
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดขอนแก่นมีผู้มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ในไตรมาส 4 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 24.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 23.94) คิดเป็นอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 1.88 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อนขยายตัวร้อยละ 13.97 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ณ 31 ธันวาคม 2562

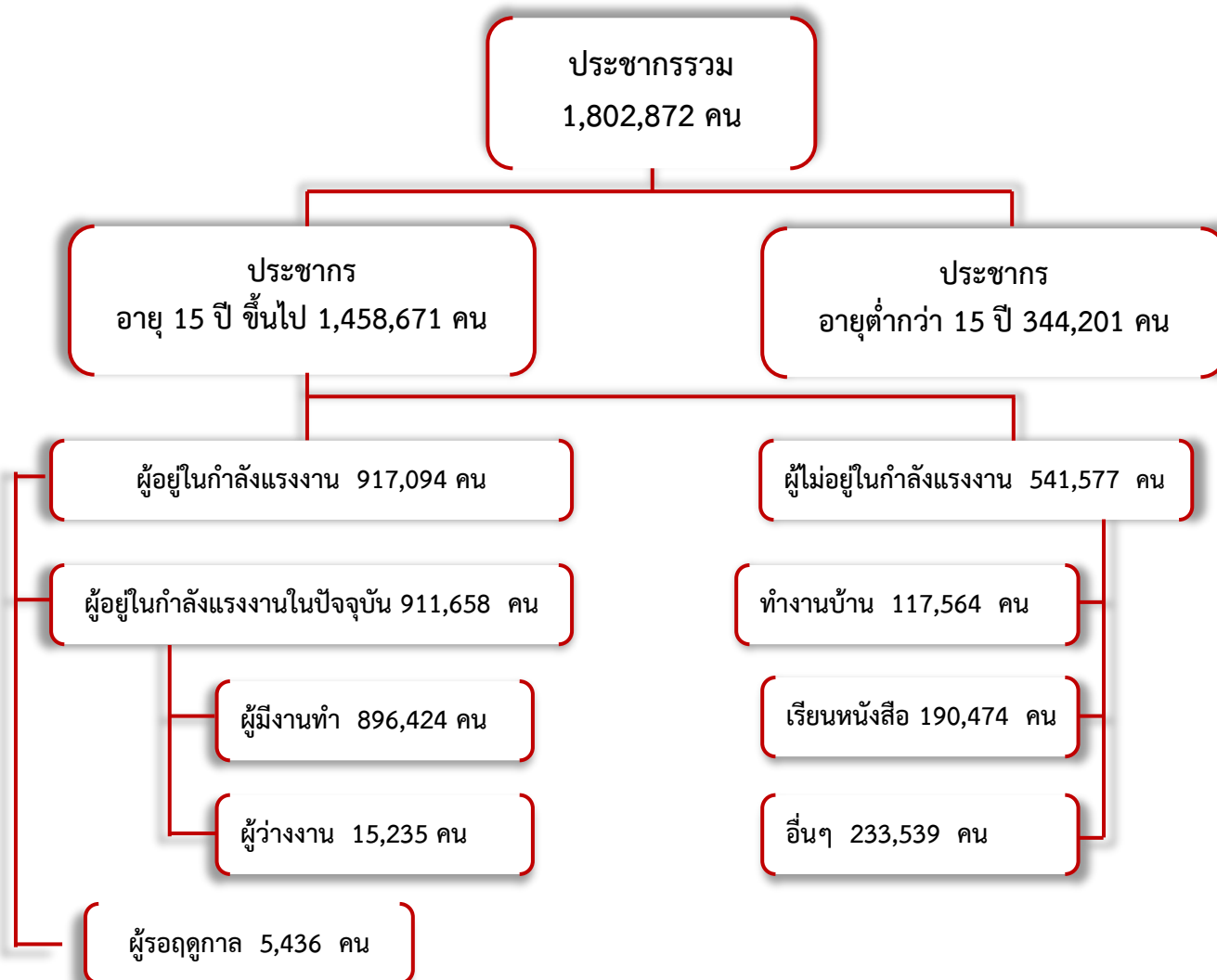
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติ จังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,802,872 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,671 คน คิดเป็นร้อยละ 80.91 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 917,094 คน คิดเป็นร้อยละ 62.87 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 911,658 คน คิดเป็นร้อยละ 99.41 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 896,424 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33 ผู้ว่างงาน จำนวน 15,235 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 3,158 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 500,099 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 117,564 คน คิดเป็นร้อยละ 21.71 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 190,474 คน คิดเป็นร้อยละ 35.17 และอื่นๆ จำนวน 233,539 คน คิดเป็นร้อยละ 43.12 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 344,201 คน คิดเป็นร้อยละ 19.09 ของประชากรรวมทั้งสิ้น (แผนภูมิ 10) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 10 แสดงโครงสร้างประชากรของจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

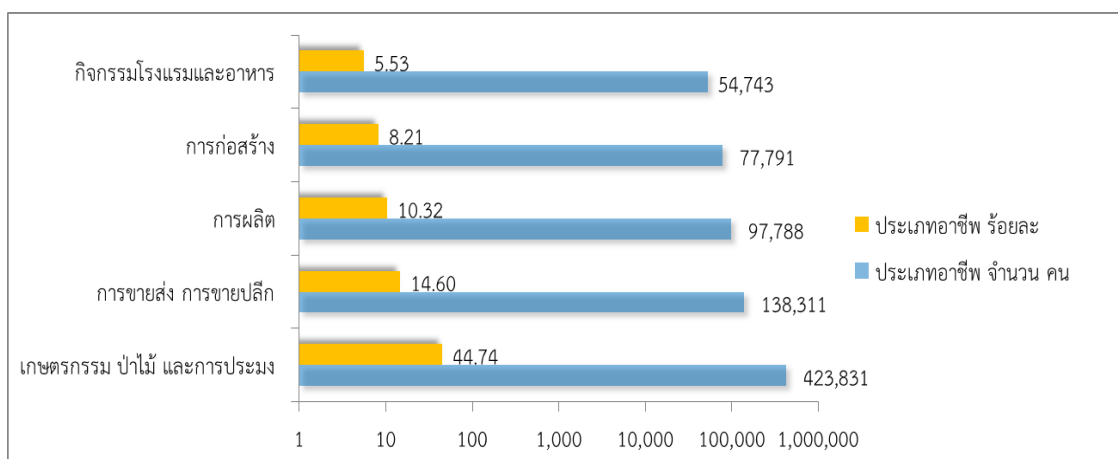
สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
- ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,671	80.91	694,095	47.58	764,576	52.42
- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	917,094	62.87	491,842	53.63	425,252	46.37
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	911,658	99.41	487,084	53.43	424,575	46.57
1.1.1 ผู้มีงานทำ	896,424	98.33	482,537	53.83	413,887	46.17
1.1.2 ผู้ว่างงาน	15,235	1.66	4,547	0.50	10,688	1.17
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	5,436	0.59	4,759	0.00	677	0.00
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	541,577	37.13	202,253	37.35	339,324	62.65
2.1 ทำงานบ้าน	117,564	21.71	2,981	2.54	114,582	97.46
2.2 เรียนหนังสือ	190,474	35.17	93,881	49.29	96,592	50.71
2.3 อื่น ๆ	233,539	43.12	105,390	45.13	128,150	54.87
- ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,201	19.09	193,406	56.19	150,795	43.81

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 947,216 คน เป็นชาย จำนวน 507,171 คน คิดเป็นร้อยละ 53.75 เป็นหญิง จำนวน 438,046 คน คิดเป็นร้อยละ 46.25 ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 423,831 คน คิดเป็นร้อยละ 44.74 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 138,311 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 การผลิตจำนวน 97,788 คน คิดเป็นร้อยละ 10.32 การก่อสร้าง จำนวน 77,791 คน คิดเป็นร้อยละ 8.21 และกิจกรรมโรงแรม จำนวน 54,743 คน คิดเป็นร้อยละ 5.53 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

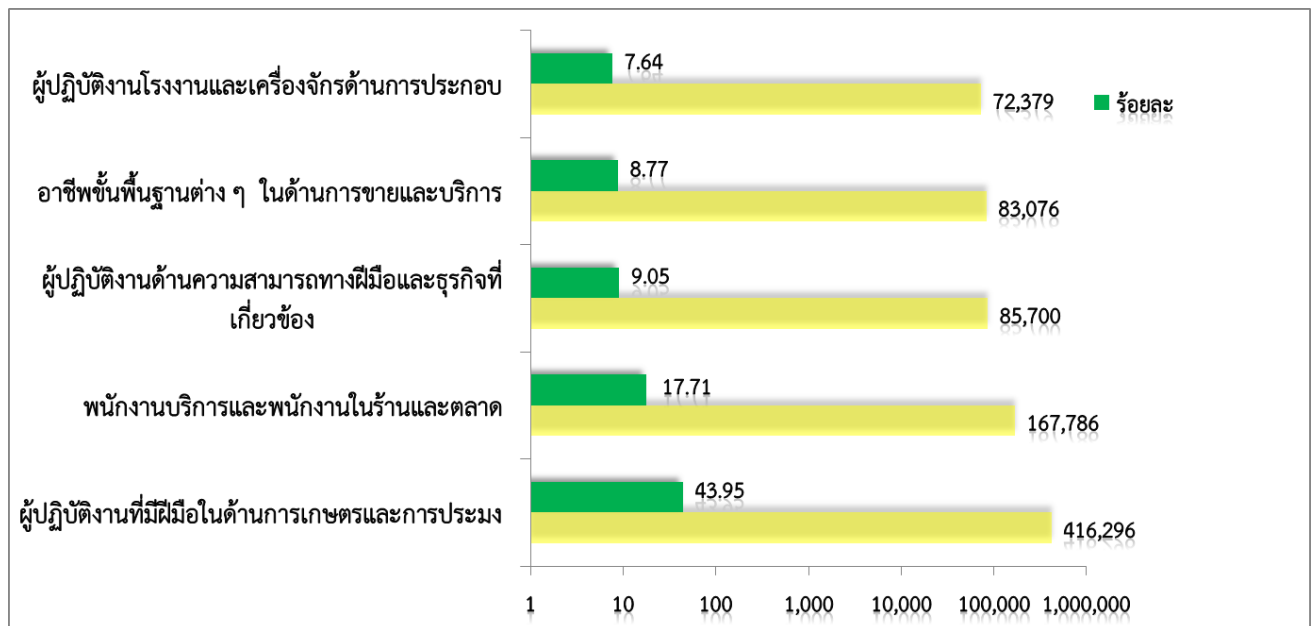


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 896,424 คน สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 416,296 คน คิดเป็นร้อยละ 43.95 รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 167,786 คน คิดเป็นร้อยละ 17.71 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 85,700 คน คิดเป็นร้อยละ 9.05 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 83,076 คน คิดเป็นร้อยละ 8.77 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 72,379 คน คิดเป็นร้อยละ 7.64 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

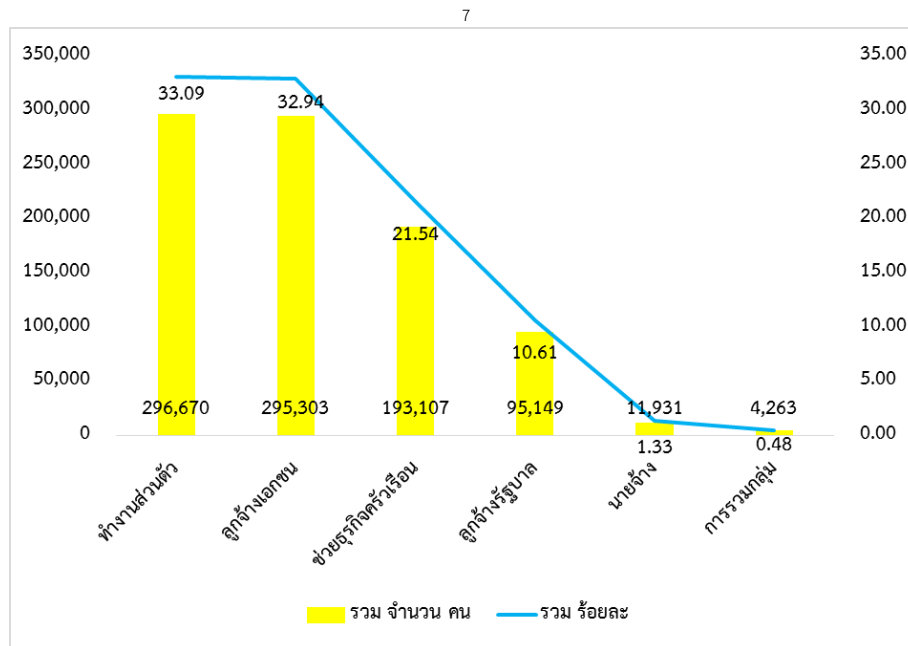


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำจำแนกจากสถานภาพการทำงานปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 896,424 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว จำนวน 296,670 คน คิดเป็นร้อยละ 33.09 รองลงมาคือลูกจ้างเอกชน จำนวน 295,303 คน คิดเป็นร้อยละ 32.94 ช่วยธุรกิจครัวเรือนจำนวน 193,107 คน คิดเป็นร้อยละ 21.54 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 95,149 คน คิดเป็นร้อยละ 10.61 นายจ้าง จำนวน 11,931 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33 และการรวมกลุ่ม จำนวน 4,263 คน คิดเป็นร้อยละ 0.48 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

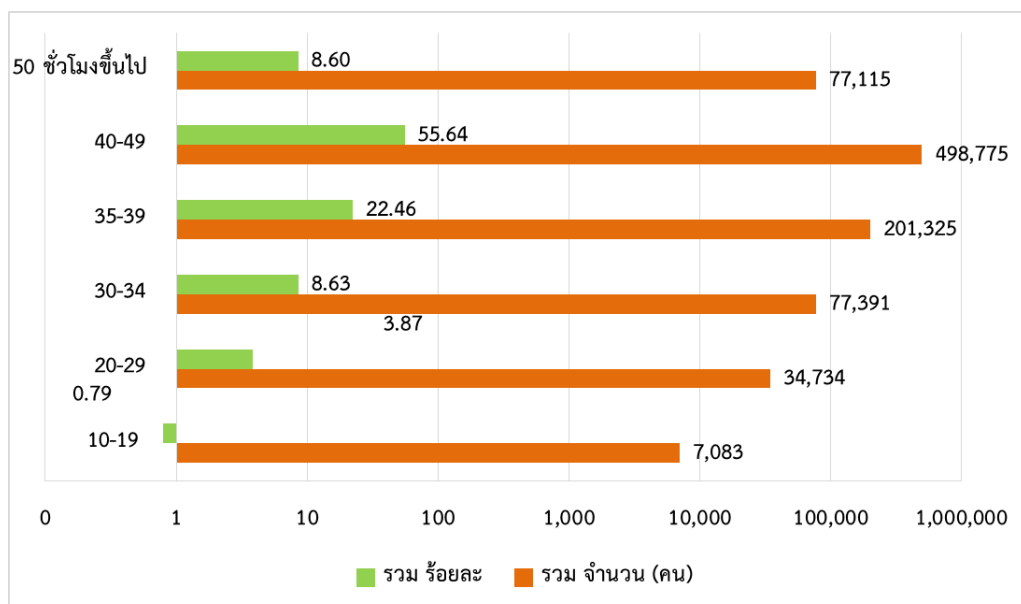


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์มีจำนวนทั้งสิ้น 896,424 ผู้ที่ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 7,083 คน คิดเป็นร้อยละ 0.79 ผู้ที่ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 34,734 คน คิดเป็นร้อยละ 3.87 ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 77,325 คน คิดเป็นร้อยละ 8.63 ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงจำนวน 201,325 คน คิดเป็นร้อยละ 22.46 ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 498,775 คน คิดเป็นร้อยละ 55.64 และผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน 77,115 คน คิดเป็นร้อยละ 8.60 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

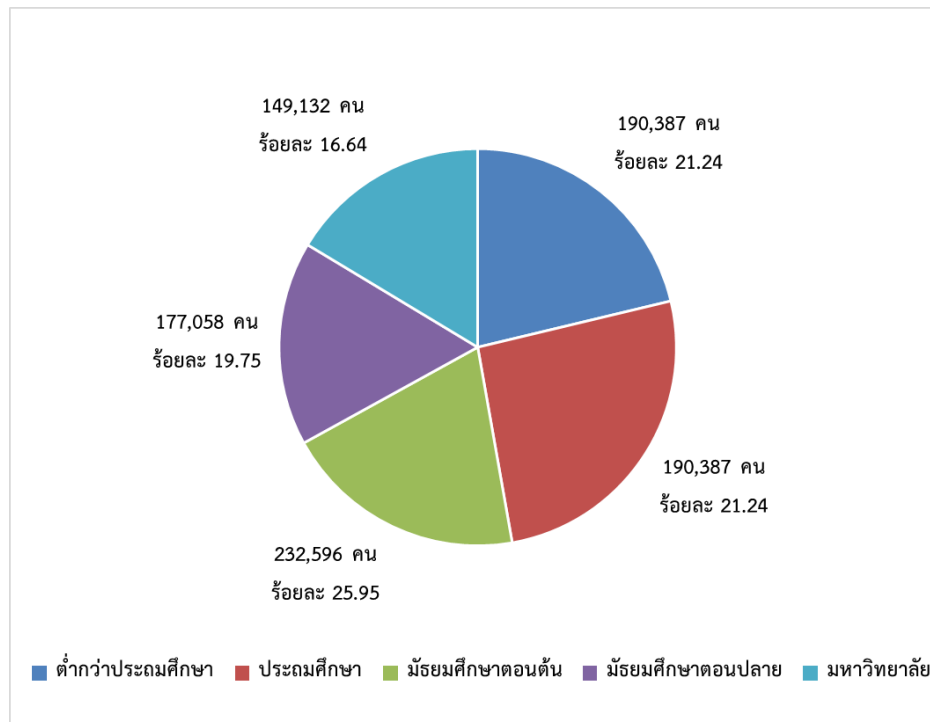


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จมีจำนวนทั้งสิ้น 896,424 คน พบว่าส่วนใหญ่การศึกษา ระดับประถมศึกษาจำนวน 232,596 คน คิดเป็นร้อยละ 25.95 รองลงมาคือต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 190,387 คน คิดเป็นร้อยละ 21.24 มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 177,058 คน คิดเป็นร้อยละ 19.75 มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 149,132 คน คิดเป็นร้อยละ 16.64 และมหาวิทยาลัยจำนวน 146,619 คน คิดเป็นร้อยละ 16.36 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 15,235 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เป็นชาย จำนวน 4,547 คิดเป็นร้อยละ 0.50 เป็นหญิงจำนวน 10,688 คน คิดเป็นร้อยละ 1.17 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนประชากร	กำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	491,842	4,547	0.50
หญิง	915,371	425,252	10,688	1.17
รวม	1,802,872	917,094	15,235	1.66

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การส่งเสริมการมีงานทำ

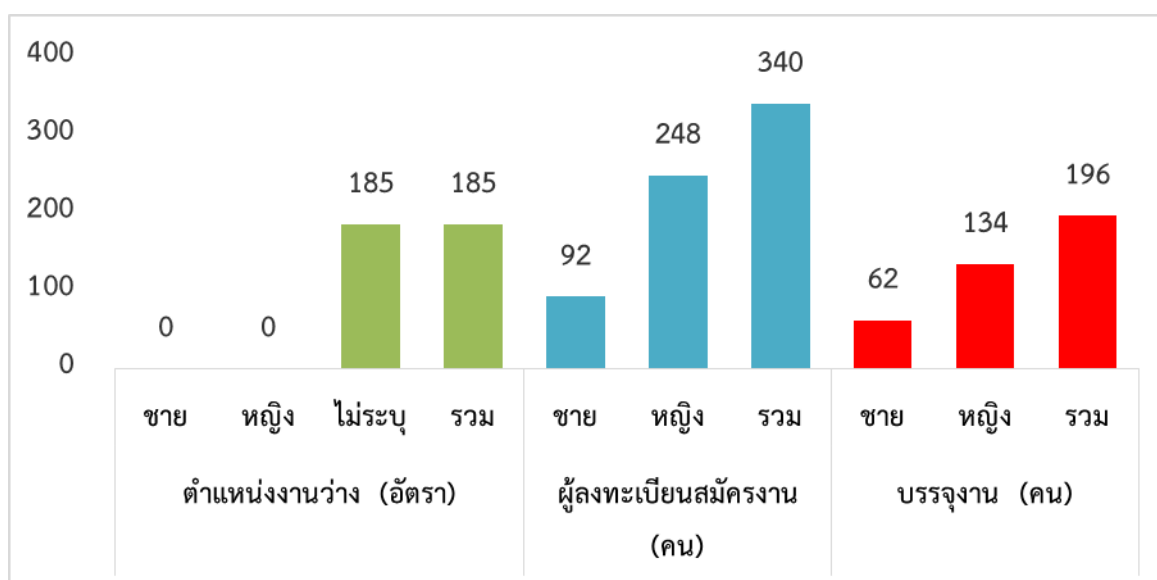
การจัดหางานภายในประเทศ

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 185 อัตรา ไม่ระบุเพศจำนวน 856 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.12

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 340 คน เป็นชายจำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 27.06 หญิงจำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 72.94

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 196 คน เป็นชายจำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 31.63 เป็นหญิงจำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 68.37 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามเพศ



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษามีทั้งสิ้น 185 อัตรา ความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 62 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.15 รองลงมาระดับประถมศึกษา จำนวน 35 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.92 ปวช. จำนวน 29 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.68 ปวส. จำนวน 28 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.14 ระดับปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 8.11 และระดับอนุปริญญา จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.11

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 340 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในปริญญาตรี จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 39.71 ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 34.12 ระดับปวส. จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 10.88 ระดับประถมศึกษา จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 9.71 และระดับ ปวช. จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.59

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 196 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 51.53 ระดับปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 17.35 ระดับประถมศึกษา จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80 ระดับปวส. จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 9.18 และระดับ ปวช. จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	35	18.92	33	9.71	29	14.80
มัธยมศึกษา	62	33.51	116	34.12	101	51.53
ปวช.	29	15.68	19	5.59	14	7.14
ปวส.	28	15.14	37	10.88	18	9.18
อนุปริญญา	15	8.11	0	0.00	0	0.00
ปริญญาตรี	16	8.65	135	39.71	34	17.35
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	185	100.00	340	100.00	196	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่นมีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 185 อัตรา ซึ่งจำแนกตามอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ 101 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 54.59 อาชีพพื้นฐาน 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.16 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.51 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร 10 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.41 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.70 ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.08 ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.54 (แผนภูมิ 18)

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	2.70
ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	1	0.54
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	1.08
เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0.00
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	25	13.51
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	101	54.59
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร	10	5.41
อาชีพพื้นฐาน	41	22.16
ผู้ฝึกงาน	0	0.00
รวม	185	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 รวมทั้งสิ้น 8,531 คน แยกเป็น คนต่างด้าว ถูกกฎหมาย 8,510 คน และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร (ชนกลุ่มน้อย) 21 คน แยกตามกลุ่มที่ได้รับอนุญาต ดังนี้

1. **คนต่างด้าว ประเภทชั่วคราว** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 660 คน

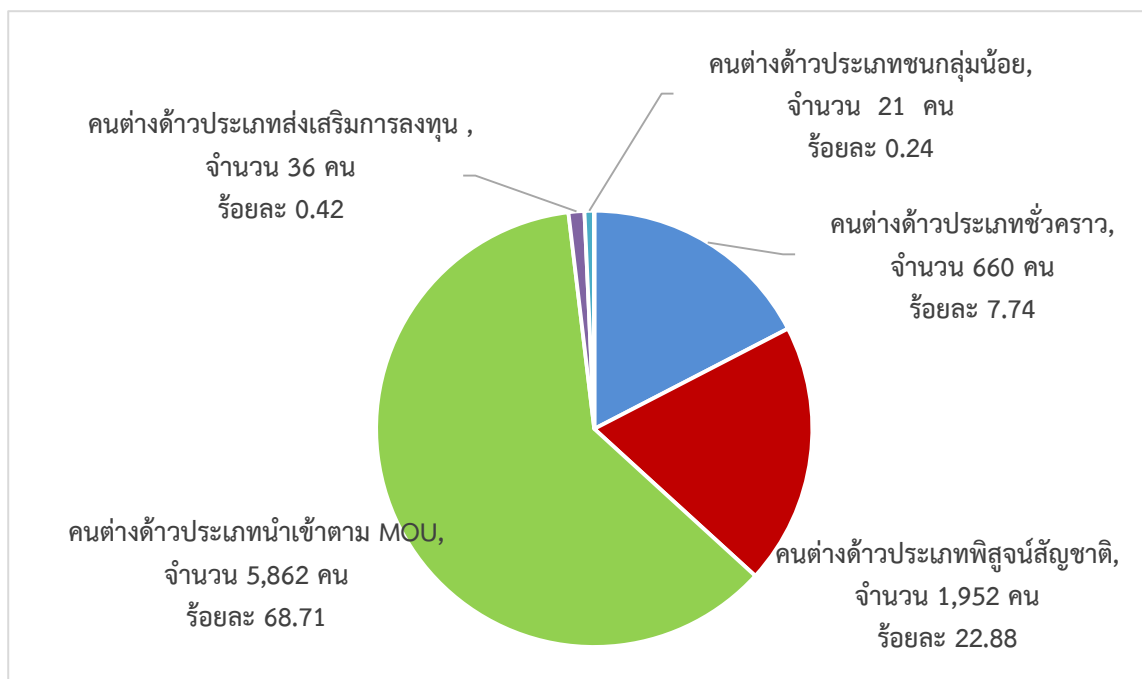
2. **คนต่างด้าว ประเภทพิสูจน์สัญชาติบัตรสีชมพู** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,952 คน

3. **คนต่างด้าว ประเภทนำเข้าตาม (MOU)** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,862 คน

4. **คนต่างด้าว ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 36 คน

5. **คนต่างด้าว ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 21 คน (แผนภูมิ 19)

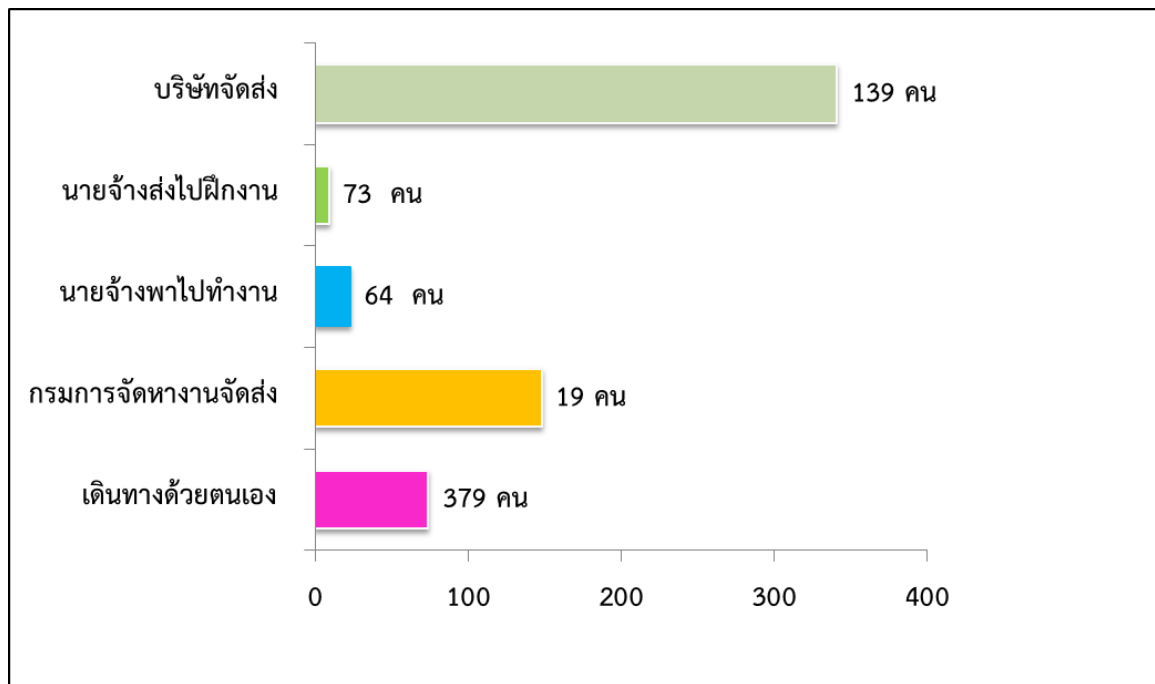
แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร เขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ณ เดือน ธันวาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 595 คน จำแนกเป็นบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 341 คน คิดเป็นร้อยละ 57.31 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 24.87 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 3.87 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 12.44 และฝึกงาน จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.51 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีเดินทาง ณ ธันวาคม 2562

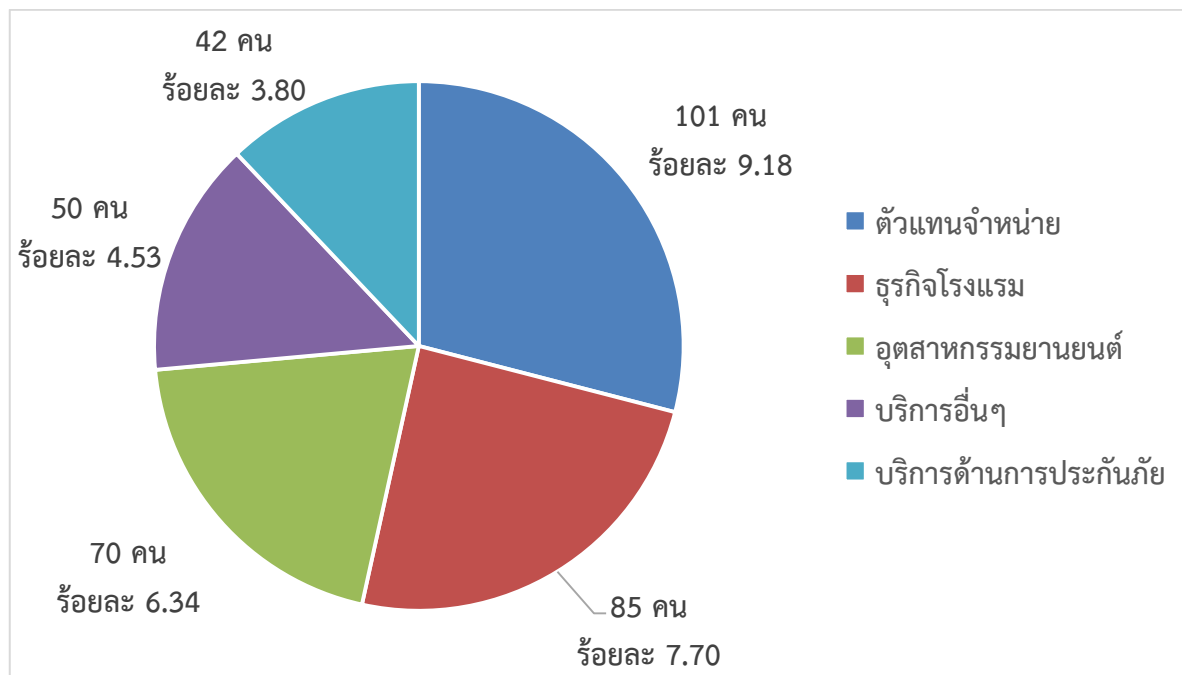


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2562

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ทุกจังหวัดสำรวจความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 4,302 แห่ง พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำนวน 128 แห่ง จำนวน 1,103 คน กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก 5 อันดับแรก ได้แก่ ตัวแทนจำหน่าย 101 คน รองลงมาได้แก่ธุรกิจโรงแรม จำนวน 85 คน อุตสาหกรรมยานยนต์ จำนวน 70 คน บริการอื่นๆ 50 คน และบริการด้านการประกันภัย 42 คน ในจังหวัดขอนแก่นมีแนวโน้มเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมดิจิทัล อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และอุตสาหกรรมการบิน และโลจิสติกส์ (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก ๕ อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 81 คน กลุ่มช่างเครื่องกลจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 50.68 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 25.92 ธุรกิจและบริการ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 20.98 และช่าง อุตสาหกรรม จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.47

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 206 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 46.32 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 27.37 ช่างเครื่องกล จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 18.95 ธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 15.79 และ

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 118 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 83.90 ช่างอุตสาหกรรม 12 คน คิดเป็นร้อยละ 10.17 และช่างเครื่องกล จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.93

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 7,946 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 124 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 7,238 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 3,327 คน คิดเป็นร้อยละ 45.97 เป็นหญิงจำนวน 3,911 คน คิดเป็นร้อยละ 54.03 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 67 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 54.03 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 57 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.96 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
ตุลาคม 2562	30	1,209	1,787	0	2,996	8	22
พฤศจิกายน 2562	53	1,281	1,611	0	2,892	31	22
ธันวาคม 2562	41	837	513	0	1,350	28	13
รวม	124	3,327	3,911	0	7,238	67	57

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 54 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,596 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,555 คน คิดเป็นร้อยละ 59.90 เป็นหญิงจำนวน 1,041 คน คิดเป็นร้อยละ 40.10 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.81 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.19 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง	
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
ตุลาคม 2562	12	451	273	724	7	5
พฤศจิกายน 2562	22	400	377	777	15	7
ธันวาคม 2562	20	704	391	1,095	13	7
รวม	54	1,555	1,041	2,596	35	19

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดขอนแก่นไม่เกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ แต่อย่างไรก็ตามทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

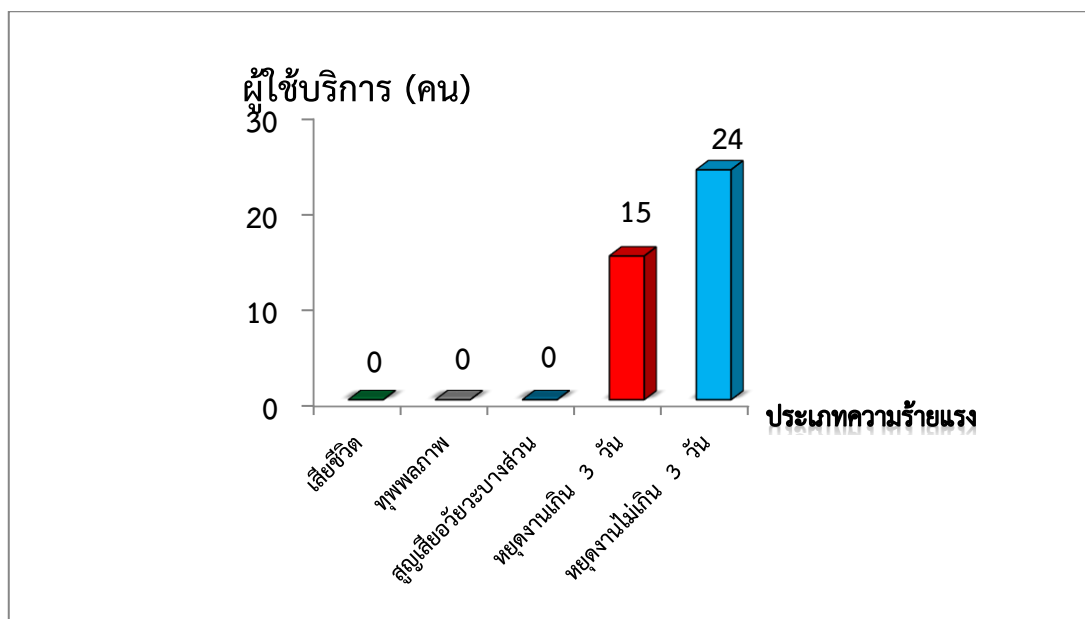
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลาภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 39 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด แยกเป็นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 (แผนภูมิ 25)

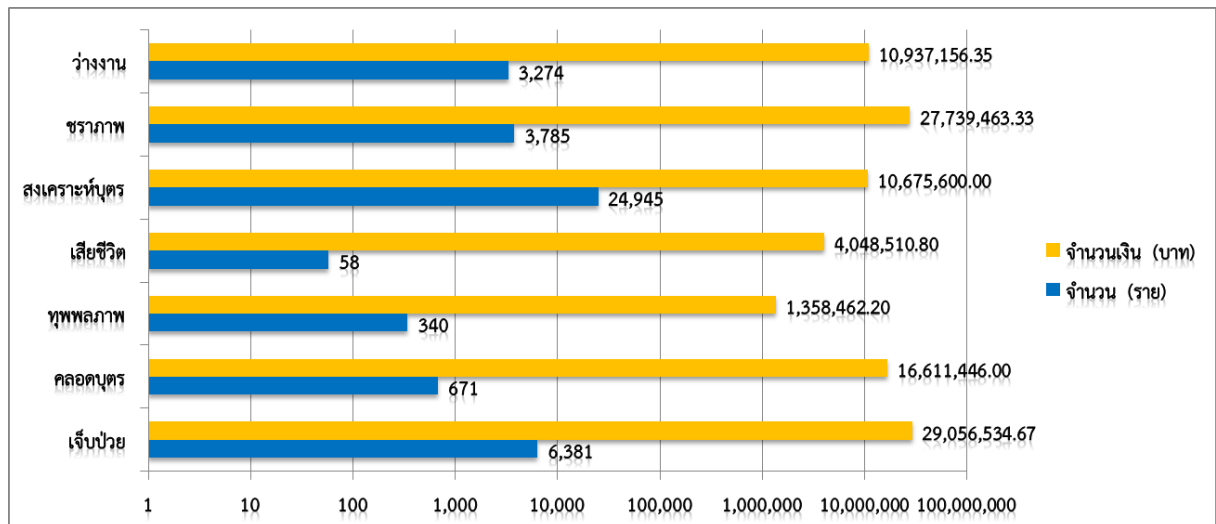
แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 (ตุลาคม – ธันวาคม) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 39,454 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 24,945 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.23 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 6,381 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.17 ชราภาพ จำนวน 3,785 คน คิดเป็นร้อยละ 9.59 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,274 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.30 คลอดบุตรจำนวน 671 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.70 กรณีทพพลาภาพ จำนวน 340 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.86 กรณีเสียชีวิต จำนวน 58 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.15 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 191,224 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33, 39 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	191,224
รวม	191,224

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,149 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 218,606 คน
 - มาตรา 33 141,997 คน
 - มาตรา 39 22,011 คน
 - มาตรา 40 54,598 คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,166 ราย
2. ลูกจ้าง 141,704 คน
3. จ่ายเงินทดแทน 3,354,548.92 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
(ณ 31 ธันวาคม 2562)

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	จำนวนผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ร้อยละ
4/2561	1,456,861	956,762	65.67
1/2562	1,457,500	939,855	64.48
2/2562	1,458,234	949,091	65.08
3/2562	1,458,763	916,404	62.82
4/2562	1,458,671	917,094	62.87

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส	ในภาค การเกษตร (คน)	ในภาค การเกษตร (อัตราร้อยละ)	นอกภาคการเกษตร (คน)	นอกภาคการเกษตร (อัตราร้อยละ)	ผู้มีงานทำ (คน)
4/2561	427,256	44.33	536,649	55.67	963,905
1/2562	346,487	38.28	558,672	61.72	905,159
2/2562	376,012	40.33	556,265	59.66	932,377
3/2562	449,711	49.26	463,265	50.74	912,976
4/2562	411,195	45.87	485,229	54.13	896,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส	อุตสาหกรรมการผลิต (คน)	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (คน)
4/2561	100,073	10.38	963,905
1/2562	97,123	10.72	906,159
2/2562	102,190	10.96	932,377
3/2562	61,384	6.72	912,976
4/2562	77,857	8.69	896,424

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 4 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส	บรรจุนงาน (คน)	ผู้สมัคร (คน)	บรรจุนงาน/ผู้สมัคร (ร้อยละ)	งานว่าง (ตำแหน่ง)	บรรจุนงาน/งาน ว่าง (ร้อยละ)
4/2561	1,179	1,276	92.40	858	137.41
1/2562	1,129	1,064	106.11	667	169.27
2/2562	1,050	1,678	62.57	1,368	76.75
3/2562	1,080	947	114.04	1,079	100.09
4/2562	196	340	57.65	185	105.95

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส	ผู้ว่างงานทำ (คน)	ร้อยละ	กำลังแรงงาน (คน)
4/2561	6,388	0.67	947,216
1/2562	21,524	2.29	939,855
2/2562	4,194	0.45	936,471
3/2562	3,428	0.37	916,404
4/2562	15,235	1.66	917,094

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส / ปี	4 / 2561	1 / 2562	2 / 2562	3 / 2562	4 / 2562
ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	963,905	905,159	932,277	912,976	896,424
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการ ผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี	0	0	1,725	1,717	660
แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้า เมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง (ต่างชาติ)	65	110	115	117	696
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	5,582	5,395	5,585	5,789	5,862
แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	1,750	1,759	1,730	1,709	1,952
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของ จังหวัด	0.77	0.80	0.98	1.02	1.02
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัด	0.01	0.01	0.19	0.20	0.08

ที่มา : จัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส	ตรวจความคุ้มครอง (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ คุ้มครอง (แห่ง)	ด้านคุ้มครองแรงงาน (ร้อยละ)	ตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ ปลอดภัย (แห่ง)	ด้านความปลอดภัย (ร้อยละ)
4/2561	153	20	13.07	86	12	13.95
1/2562	304	89	29.28	69	28	40.58
2/2562	229	49	21.40	83	21	25.30
3/2562	81	33	40.74	55	15	27.27
4/2562	124	57	45.97	54	19	35.19

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส/ปี	4 / 2561	1 / 2562	2 / 2562	3 / 2562	4 / 2562
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด ขอนแก่น	0	0	0	0	0
จำนวนสถานทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น	7,498	7,687	7,774	7,880	7,946
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 4 ปี 2562

ไตรมาส	ผู้ประกันตน ม.33,39,40 (คน)	ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	อัตราร้อยละ
4/2561	206,306	963,905	21.40
1/2562	213,955	905,159	23.64
2/2562	215,154	932,277	23.08
3/2562	218,606	912,976	23.94
4/2562	218,606	896,424	24.39

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 10 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,802,872	100.00	887,501	49.23	915,371	50.77
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,671	80.91	694,095	47.58	764,576	52.42
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	917,094	62.87	491,842	53.63	425,252	46.37
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	911,658	99.41	487,084	53.43	424,575	46.57
1.1.1 ผู้มีงานทำ	896,424	98.33	482,537	53.83	413,887	46.17
1.1.2 ผู้ว่างงาน	15,235	1.66	4,547	0.50	10,688	1.17
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	5,436	0.59	4,759	0.00	677	0.00
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	541,577	37.13	202,253	37.35	339,324	62.65
2.1 ทำงานบ้าน	117,564	21.71	2,981	2.54	114,582	97.46
2.2 เรียนหนังสือ	190,474	35.17	93,881	49.29	96,592	50.71
2.3 อื่น ๆ	233,539	43.12	105,390	45.13	128,150	54.87
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	344,201	19.09	193,406	56.19	150,795	43.81

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 11 จำนวนประชากรและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

เพศ	จำนวนประชากร	กำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	887,501	491,842	4,547	0.50
หญิง	915,371	425,252	10,688	1.17
รวม	1,802,872	917,094	15,235	1.66

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	18,658	1.28	10,745	57.59	7,913	42.41
ต่ำกว่าประถมศึกษา	423,600	29.05	181,980	42.96	241,620	57.04
ประถมศึกษา	307,278	21.07	154,102	50.15	153,177	49.85
มัธยมศึกษาตอนต้น	289,111	19.83	144,771	50.07	144,340	49.93
มัธยมศึกษาตอนปลาย	196,087	13.45	100,404	51.20	63,419	32.34
มหาวิทยาลัย	68,384	4.69	28,158	41.18	105,866	154.81
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	-	0.00
ไม่ทราบ	632	0.00	0	0.00	632	0.00
รวม	1,458,039	100.00	694,095	47.60	716,966	49.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 13 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	17,471	1.95	8,659	49.56	8,812	50.44
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	41,597	4.64	18,000	43.27	23,597	56.73
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	21,658	2.42	11,130	51.39	10,528	48.61
เสมียน	47,855	5.34	13,879	29.00	33,976	71.00
พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด	185,968	20.75	75,166	40.42	110,802	59.58
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	361,411	40.32	197,953	54.77	163,458	45.23
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	67,656	7.55	59,355	87.73	8,301	12.27
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	55,906	6.24	39,318	70.33	16,588	29.67
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	96,902	10.81	59,077	60.97	37,825	39.03
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ยอดรวม	896,424	100.00	482,537	53.83	413,887	46.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มืงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	รวม	ร้อยละ	ชาย		หญิง	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	407,988	45.51	228,399	55.98	179,589	44.02
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	3,206	0.36	3,206	100.00	-	-
การผลิต	77,857	8.69	41,802	53.69	36,055	46.31
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	12,864	1.44	9,850	76.57	3,014	-
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	36,072	4.02	34,045	94.38	2,027	5.62
การขายส่ง การขายปลีก	155,657	17.36	69,645	44.74	86,012	55.26
การขนส่งที่เก็บสินค้า	20,588	2.30	17,866	86.78	2,722	13.22
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	59,573	6.65	26,003	43.65	33,571	56.35
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	8,671	0.97	3,945	45.50	4,726	54.50
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	490	0.05	-	-	490	100.00
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,328	-	854	-	474	-
การบริหารและการสนับสนุน	8,366	0.93	1,552	18.55	6,814	81.45
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	42,141	4.70	25,641	60.85	16,500	39.15
การศึกษา	30,769	3.43	14,555	47.30	16,214	52.70
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	18,988	2.12	-	-	18,988	100.00
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	4,141	0.46	1,737	41.94	2,405	58.06
กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ	3,814	0.43	3,060	80.24	754	19.76
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3,909	0.44	377	-	3,532	90.36
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	896,424	100.00	482,537	53.83	413,887	46.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 15 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายจ้าง	11,931	1.33	7,048	59.07	4,883	40.93
ลูกจ้างรัฐบาล	95,149	10.61	51,356	53.97	43,793	46.03
ลูกจ้างเอกชน	295,303	32.94	159,840	54.13	135,462	45.87
ทำงานส่วนตัว	296,670	33.09	209,183	70.51	87,487	29.49
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	193,107	21.54	50,847	26.33	142,261	73.67
การรวมกลุ่ม	4,263	0.48	4,263	0.00	0	0.00
ยอดรวม	896,424	100.00	482,537	53.83	413,887	46.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 16 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	-	0.00	-	0.00	-	0.00
1-9	-	0.00	-	0.00	-	0.00
10-19	7,083	0.79	2,197	0.45	4,885	1.33
20-29	34,734	3.87	16,974	3.49	17,761	4.83
30-34	77,391	8.63	38,357	7.89	39,033	10.61
35-39	201,325	22.46	106,737	21.95	94,588	25.72
40-49	498,775	55.64	275,620	56.68	223,156	60.68
50 ชั่วโมงขึ้นไป	77,115	8.60	42,652	8.77	34,463	9.37
ยอดรวม	896,424	100.00	482,537	53.83	413,887	46.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 17 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย	หญิง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	0	0.00	0	0
ต่ำกว่าประถมศึกษา	190,387	21.24	104,267	86,119
ประถมศึกษา	232,596	25.95	128,753	103,843
มัธยมศึกษาตอนต้น	177,058	19.75	100,888	76,170
มัธยมศึกษาตอนปลาย	149,132	16.64	85,692	63,440
- สายสามัญ	128,483	14.33	73,555	54,928
- สายอาชีวศึกษา	20,649	2.30	12,137	8,512
- สายวิชาการศึกษา	0	0.00	0	0
มหาวิทยาลัย	146,619	16.36	62,937	83,682
- สายวิชาการ	61,865	6.90	27,236	34,629
- สายวิชาชีพ	63,827	7.12	27,430	36,397
- สายวิชาการศึกษา	20,927	2.33	8,271	12,656
อื่น ๆ	0	0.00	0	0
ไม่ทราบ	632	0.00	0	632
ยอดรวม	896,424	100.00	482,537	413,254

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนางจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาง (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
0	0	185	185	92	248	340	62	134	196

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 19 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	35	18.92	33	9.71	29	14.80
มัธยมศึกษา	62	33.51	116	34.12	101	51.53
ปวช.	29	15.68	19	5.59	14	7.14
ปวส.	28	15.14	37	10.88	18	9.18
อนุปริญญา	15	8.11	0	0.00	0	0.00
ปริญญาตรี	16	8.65	135	39.71	34	17.35
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	185	100.00	340	100.00	196	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 20 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนงาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	2.70	10	2.94	5	2.55
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	1	0.54	14	4.12	1	0.51
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	1.08	49	14.41	2	1.02
เสมียน เจ้าหน้าที่	0	0.00	75	22.06	8	4.08
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	25	13.51	59	17.35	24	12.24
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	0	0.00	2	0.59	0	0.00
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	101	54.59	32	9.41	96	48.98
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ	10	5.41	16	4.71	19	9.69
อาชีพพื้นฐาน	41	22.16	83	24.41	41	20.92
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	185	100.00	340	100.00	196	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
	(อัตรา)	(คน)
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง	0	0
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม		
3. การผลิต	147	151
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
5. การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
6. การก่อสร้าง	0	0
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	28	35
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0
9. โรงแรม ที่พัก และบริการด้านอาหาร	3	3
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	0	0
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6	6
16. การศึกษา	0	0
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0
20. กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	0	0
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และภาคีสมาชิก	0	0
รวม	185	196

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 22 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้าเมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง ณ 31 ธันวาคม 2562

ประเภท	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
ส่งเสริมการลงทุน	67	56	70	86	99	106	36
ประเภทชั่วคราว	594	585	881	1104	1311	1525	660
รวม	693	668	951	1,190	1,410	1,631	696

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 23 แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ณ 31 ธ.ค. 2562

ประเภท	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
เมียนมา	14	460	354	445	196	0	0
ลาว	207	1,063	741	406	196	0	0
คนต่างด้าวมาตรา 13	32	27	29	36	59	65	21
กัมพูชา	42	759	485	368	149	0	0
รวม	295	2,309	1,609	1,255	600	65	64

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 24 แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ 31 ธันวาคม 2562

	ประเภท	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
1	เมียนมา	245	459	646	776
2	ลาว	216	245	438	413
3	กัมพูชา	0	18	666	763
	รวม	1,101	722	860	1,952

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 25 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้ข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU) ณ 31 ธันวาคม 2562

ประเภท	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
1 เมียนมา (คน)	1,586	2,011	2,665	3,288	3,066
2 ลาว (คน)	533	503	1,055	1,741	2,299
3 กัมพูชา (คน)	54	57	294	511	497
รวม	2,173	2,173	4,014	5,540	5,862

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 26 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง ณ 31 ธันวาคม 2562

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
เดินทางด้วยตนเอง	74
กรมการจัดหางานจัดส่ง	148
นายจ้างพาไปทำงาน	23
นายจ้างส่งไปฝึกงาน	9
บริษัทจัดส่ง	341
รวม	595

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 26 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างอุตสาหกรรม	2	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างเครื่องกล	41	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	21	อยู่ระหว่างการฝึก
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
ธุรกิจและบริการ	17	อยู่ระหว่างการฝึก
รวม	81	0

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 27 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	88	86
ช่างเครื่องกล	36	33
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	52	41
ธุรกิจและบริการ	30	30
รวม	206	190

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 28 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2562

กลุ่มอาชีพ	จำนวน	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	0	0
ช่างอุตสาหกรรม	12	10
ช่างเครื่องกล	7	7
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	99	17
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	118	34

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 29 จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	3,882	9,303	5,383	14	14,700
5-9 คน	2,255	15,117	8,330	15	23,462
10-19 คน	807	10,804	5,497	33	16,334
20-49 คน	678	21,073	12,362	8	33,443
50-99 คน	158	11,273	6,607	10	17,890
100-299 คน	119	19,080	10,950	0	30,030
300-499 คน	22	8,386	4,107	0	12,493
500-999 คน	14	9,206	4,394	0	13,600
1,000 คนขึ้นไป	11	22,033	8,396	0	30,429
รวม	7,946	126,275	66,026	80	192,381

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 30 การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามตามรายเดือน ไตรมาส 4 ปี 2562

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
ตุลาคม 2562	30	1,209	1,787	0	2,996	8	22	-	-	22	-	-
พฤศจิกายน 2562	53	1,281	1,611	0	2,892	31	22	-	-	22	-	-
ธันวาคม 2562	41	837	513	0	1,350	28	13	-	-	13	-	-
รวม	124	3,327	3,911	0	7,238	67	57	0	0	57	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 4 ปี 2562

เดือน / ปี	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
								สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
ตุลาคม 2562	12	451	273	724	7	5	-	-	-	5	-	-
พฤศจิกายน 2562	22	400	377	777	15	7	-	-	-	7	-	-
ธันวาคม 2562	20	704	391	1,095	13	7	-	-	-	7	-	-
รวม	54	1,555	1,041	2,596	35	19	0	0	0	19	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 32 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 33 การใช้บริการและจ่ายประโยชน์ ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	23,010	93,586,529.60
คลอดบุตร	1,838	46,069,887.50
ทุพพลภาพ	344	4,311,362.15
เสียชีวิต	187	13,583,009.00
สงเคราะห์บุตร	26,567	51,338,800.00
ว่างงาน	6,181	89,192,272.01
ชราภาพ	3,606	47,360,140.95
รวม	61,733	345,442,001.21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 34 การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)
เสียชีวิต	2
ทุพพลภาพ	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
หยุดงานเกิน 3 วัน	25
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	117
รวม	144

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 35 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	3	189,324
เอกชน	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 36 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล
ไตรมาส 4 ปี 2562

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	189,324
เอกชน	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

คณะผู้จัดทำ

► ที่ปรึกษา

- นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายวรทัศน์ ธุลีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายปานทอง สระคูพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นายปรีชา อินทรชาธร จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- - ว่าง - ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- - ว่าง - สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- นางผาณิต แพเกาะ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ฯ
- - ว่าง - ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

ผู้จัดทำ

- นางอรรวรรณ หินตะ แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชชาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายเดโชชัย ล้อมทอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

► แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น

NO
POVERTY

ZERO
HUNGER

GOOD HEALTH
AND WELL-BEING

QUALITY
EDUCATION

GENDER
EQUALITY

CLEAN WATER
AND SANITATION

AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY

DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE

REDUCED
INEQUALITIES

SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES

RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION

CLIMATE
ACTION

LIFE
BELOW WATER

LIFE
ON LAND

PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS

PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ

ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-242806 โทรสาร 043-242661

www.khonkaen.mol.go.th

E-mail : khonkaen@mol.go.th

