



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะด้านแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562
(กรกฎาคม – กันยายน)



KHON KAEN

สู่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ขึ้นซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์ฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน และมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยรวบรวมข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเพื่อความสะดวกในการศึกษา ค้นคว้าและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานและประกอบการพิจารณาหรือใช้ประกอบเป็นข้อมูลทางการบริหารด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด ให้กว้างขึ้นด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น
2. สถานการณ์แรงงานด้านต่างๆ รายไตรมาส
 - ประชากร กำลังแรงงาน และการมีงานทำ
 - การจัดหางาน
 - การพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - การประกันสังคม

รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดขอนแก่น ฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ฯ ในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม - กันยายน) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น และศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สำนักงานแรงงานจังหวัด จึงขอขอบคุณส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลมา ณ โอกาสนี้ด้วยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ ฯ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
พฤศจิกายน 2562

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
* สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น	4
▪ บทนำ	4
▪ ภาพเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น	5
* ตัวชี้วัดด้านแรงงาน	
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการจ้างงานจังหวัดขอนแก่น	11
▪ อัตราการบรรจุนงานจังหวัดขอนแก่น	13
▪ อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการจ้างงานต่างด้าวจังหวัดขอนแก่น	14
▪ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	15
▪ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	16
▪ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	17
* สถานการณ์แรงงานในจังหวัดขอนแก่น	18
▪ ประชากรและกำลังแรงงาน	18
▪ ผู้มีงานทำ	19
▪ การว่างงาน	22
* การส่งเสริมการมีงานทำ	23
▪ การจัดหางานภายในประเทศ	23
▪ แรงงานต่างด้าว	25
▪ การจัดหางานต่างประเทศ	27
* การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
▪ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	28
▪ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	28
▪ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	28
* การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
▪ การตรวจแรงงาน	30
▪ ความปลอดภัยในการทำงาน	30
▪ ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	31
* ด้านประกันสังคม	32
▪ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม	33
▪ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน	33
* ตารางภาคผนวก	34

สารบัญตารางภาคผนวก

ตาราง ที่	เรื่อง	หน้า
1	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น	35
2	อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น	35
3	อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	35
4	อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น	36
5	อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น	36
6	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น	37
7	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ	38
8	อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	38
9	อัตราการเข้าสู่ประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น	39
10	จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	39
11	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	40
12	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	40
13	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ	41
14	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	42
15	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ	43
16	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ	43
17	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ	44
18	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามเพศ	44
19	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามการศึกษา	45
20	จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ	46
21	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	47
22	แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้าเมือง และคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง	48
23	แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	48
24	แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้ข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	48
25	จำนวนแรงงานจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีเดินทาง	49
26	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	49
27	การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	50
28	การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	50

คำนิยามที่สำคัญ ๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น **ผู้ที่ปกติมีงานประจำ**)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่
 - 2.1 ทำงานบ้าน
 - 2.2 เรียนหนังสือ
 - 2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชราภาพ (มีอายุเกิน 60 ปี)
 - 2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
 - 2.5 ไม่สมัครใจทำงาน
 - 2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
 - 2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
 - 2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่อยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายขึ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน
5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มิงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

ตารางสรุปดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน/แหล่งข้อมูล

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
1.	อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานของ จังหวัด	กำลังแรงงานในจังหวัด x 100 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1/1	สำนักงานสถิติ จังหวัด
2.	อัตราการจ้างงาน จังหวัดหรืออัตราการ มีงานทำต่อประชากร ของจังหวัด มีดังนี้ 1) อัตราการมีงานทำ ในภาคเกษตรของ จังหวัด 2) อัตราการมีงานทำ นอกภาคเกษตรของ จังหวัด 3) อัตราการมีงานทำ ในอุตสาหกรรมการ ผลิตของจังหวัด	$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	2/2 2/2 3/3	สำนักงานสถิติ จังหวัด
3.	อัตราการว่างงานจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$	4/4	สำนักงานสถิติ จังหวัด
4.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนใน ระบบประกัน สังคม(มาตรา 33)	$\left(\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
5.	อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณี ว่างงาน	$\left(\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผปด. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right) \times 100$	5/5	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด
6.	อัตราการเลิกจ้าง ลูกจ้างในระบบ ประกันสังคมมาตรา 33	$\frac{\text{จำนวน ผปด. ที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวน ผปด. มาตรา 33}} \times 100$	6/6	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด

ลำดับ	ข้อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
7.	อัตราการบรรจุนางของ จังหวัด ครอบนำเสนอใน 2 สูตร คือ 1) อัตราการบรรจุนางต่อ ผู้สมัครงานจังหวัด 2) อัตราการบรรจุนางต่อ ตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$ $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนางในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$	7/7 7/7	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด
8.	อัตราการจ้างแรงงานต่าง ด้าวในจังหวัดจำแนกเป็น 2 สูตรย่อยคือ 1) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงาน ทำทั้งหมดของจังหวัด 2) อัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาวกัมพูชา) ในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$ $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$	8/8 8/8	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด
9.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถาน ประกอบกิจการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$	9/9	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด
10.	อัตราการปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการใน จังหวัด	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด}}$	9/9	
11.	อัตราการเกิดข้อ พิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	10/10	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด
12.	อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100,000}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$	11/11	สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน จังหวัด

ลำดับ	ชื่อดัชนีชี้วัด	สูตรคำนวณ	ตารางที่/ แผนภูมิ	แหล่งข้อมูล
13.	อัตราแรงงานที่เป็น ผู้ประกอบการในจังหวัด	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$	12/12	สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด สำนักงานสถิติ จังหวัด

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดขอนแก่น

ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดขอนแก่น เดือนสิงหาคม 2562 “มีสัญญาณชะลอตัว จากด้านการใช้จ่าย ตามการชะลอตัวของการบริโภคภาคเอกชน จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามการใช้จ่ายสินค้าในชีวิตประจำวันหลังผลของมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐกลางปีที่เริ่มหมดไป ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนและการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว สำหรับด้านการผลิตหดตัวจากภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ อย่างไรก็ตามภาคการเกษตรกรรม ยังคงขยายตัวจากผลผลิตข้าวเหนียวและมันสำปะหลังที่เพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

● ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,728,520 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,763 คน คิดเป็นร้อยละ 84.39 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 916,404 คน คิดเป็นร้อยละ 62.82 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 916,404 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 912,976 คน คิดเป็นร้อยละ 99.63 ผู้ว่างงาน จำนวน 3,428 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 542,359 คน คิดเป็นร้อยละ 37.18 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 113,633 คน คิดเป็นร้อยละ 20.95 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 206,249 คน คิดเป็นร้อยละ 38.03 และอื่นๆ จำนวน 222,477 คน คิดเป็นร้อยละ 41.02 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้

มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 269,757 คน คิดเป็นร้อยละ 15.61 ของประชากรรวมทั้งสิ้น

● การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 3,428 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ชาย จำนวน 1,081 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 หญิง จำนวน 2,348 คน คิดเป็นร้อยละ 68.48 ของกำลังแรงงาน

การจัดหางานในประเทศ

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,079 อัตราชายจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 หญิงจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 และไม่ระบุเพศจำนวน 1,069 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 99.07

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 947 คน เป็นชายจำนวน 336 คน คิดเป็นร้อยละ 35.48 หญิงจำนวน 611 คน คิดเป็นร้อยละ 64.52

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,080 คน เป็นชายจำนวน 372 คน คิดเป็นร้อยละ 34.44 เป็นหญิง จำนวน 708 คน คิดเป็นร้อยละ 65.56

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 25 กันยายน 2562 รวมทั้งสิ้น 9,396 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,717 คน

2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ
ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่
หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่
เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติ
คณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับ
สถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว
จำนวน 1,709 คน

3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU
ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา
ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาล
ประเทศต้นทาง จำนวน 5,789 คน

**4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริม
การลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน
ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการ
ลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.
2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคม
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และ
พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น
นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 117 คน

**5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่ม
น้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและ
กระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์
สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 64 คน

การจัดหางานต่างประเทศ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม –
กันยายน) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่
ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมี
ทั้งสิ้น 902 คน จำแนกเป็นบริษัทจัดส่ง จำนวน
357 คน คิดเป็นร้อยละ 39.58 เดินทางด้วย
ตนเอง จำนวน 310 คน คิดเป็นร้อยละ 34.37
กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 144 คน คิดเป็น
ร้อยละ 15.96 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 59 คน
คิดเป็นร้อยละ 6.54 และฝึกงาน จำนวน 32 คน
คิดเป็นร้อยละ 3.55

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก
เตรียมเข้าทำงานจำนวน 121 คน จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ
50.41 ธุรกิจและบริการ จำนวน 45 คน คิดเป็น
ร้อยละ 37.19 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 15 คน คิด
เป็นร้อยละ 12.40

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับ
การยกระดับฝีมือ 253 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึก
มากที่สุดคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 95 คน คิดเป็น
ร้อยละ 37.55 รองลงมาช่างเครื่องกล จำนวน 83
คน คิดเป็นร้อยละ 32.81 ช่างไฟฟ้าและ
อิเล็กทรอนิกส์จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ
17.39 ธุรกิจและบริการ จำนวน 31 คน คิดเป็น
ร้อยละ 12.25

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 347
คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือ
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 118 คน
คิดเป็นร้อยละ 34.01 รองลงมาคือธุรกิจและ
บริการ จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 32.56
ช่างอุตสาหกรรม 105 คน คิดเป็น ร้อยละ 30.26
และช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ
3.17

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม –
กันยายน) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการ
ทั้งสิ้น 7,880 แห่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจ
แรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถาน
ประกอบกิจการทั้งสิ้น 81 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่าน
การตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,345 คน
โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 2,204 คน คิดเป็นร้อย
ละ 65.89 เป็นหญิงจำนวน 1,141 คน คิดเป็น
ร้อยละ 34.11 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด

จำนวน 48 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.26 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.74 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 55 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,042 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,474 คน คิดเป็นร้อยละ 72.18 เป็นหญิงจำนวน 568 คน คิดเป็นร้อยละ 27.82 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.73 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.27 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่ สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 144 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด แยกเป็นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 17.36 และเสียชีวิต 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.39

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 196,430 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33,39

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ	6,149	แห่ง
2. ผู้ประกันตน	218,606	คน
มาตรา 33	141,997	คน
มาตรา 39	22,011	คน
มาตรา 40	54,598	คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง	6,166	ราย
2. ลูกจ้าง	141,704	คน
3. จ่ายเงินทดแทน	3,354,548.92	บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
(ณ 30 กันยายน 2562)

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดขอนแก่น

บทนำ

จังหวัดขอนแก่นตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งห่างจากกรุงเทพฯ 449 กม.อยู่ระหว่างเส้นรุ้งที่ 15-17 องศาเหนือ และเส้นแวงที่ 101-103 องศาตะวันออกมีพื้นที่ 10, 885.99 ตารางกิโลเมตร หรือ 6.8 ล้านไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียงรวม 9 จังหวัดดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับจังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภูและจังหวัดเลย
ทิศใต้	ติดกับจังหวัดนครราชสีมาและจังหวัดบุรีรัมย์
ทิศตะวันออก	ติดกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดกับจังหวัดเพชรบูรณ์และจังหวัดชัยภูมิ



➤ วิสัยทัศน์จังหวัด

“มหานครน่าอยู่ มุ่งสู่เมืองนวัตกรรม ศูนย์กลางการเชื่อมโยงการค้าอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

➤ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน 2560 - 2564

1. การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
2. การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
3. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
4. การพัฒนากลไกการสร้างสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
5. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ
6. การบริหารจัดการองค์กร บุคลากรด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

➤ ยุทธศาสตร์จังหวัด 2561 – 2564 (ฉบับทบทวน ปี 2562)

1. การยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเชื่อมโยงโอกาสจากประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
2. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
3. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
5. การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) และเมืองแห่งการประชุมสัมมนา (Meeting, Incentive Travel, Conventions, Exhibitions : MICE City)

"เศรษฐกิจจังหวัดขอนแก่น เดือนสิงหาคม 2562 มีสัญญาณชะลอตัว จากด้านการใช้จ่าย ตามการชะลอตัวของการบริโภคภาคเอกชน จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามการใช้จ่ายสินค้าในชีวิตประจำวันหลังผลของมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านโครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐกลางปีที่เริ่มหมดไป ขณะที่การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว สำหรับด้านการผลิตหดตัว จากภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ อย่างไรก็ตาม ภาคเกษตรกรรม ยังคงขยายตัวจากผลผลิตข้าวเหนียวและมันสำปะหลังที่เพิ่มขึ้น ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น การจ้างงานลดลง"

ด้านการผลิต

ภาคอุตสาหกรรม



ภาคอุตสาหกรรมหดตัว -1.02%

จากการจัดเก็บภาษีเครื่องดื่ม
ที่มีแอลกอฮอล์ลดลง -6.87% ตามคำสั่งซื้อ
ของผู้ค้าส่งที่ลดลง

ภาคบริการ



ภาคบริการหดตัว -0.9%

จากรายได้หมวดโรงแรม หดตัว -16.78%
จำนวนผู้โดยสารรถประจำทาง
หดตัว -6.56%

ภาคเกษตรกรรม



ภาคเกษตรกรรมขยายตัว 0.01%

จากปริมาณข้าวเหนียว และ
มันสำปะหลัง ที่เพิ่มขึ้น

รายได้เกษตรกร ขยายตัว 24.4%

ด้านการใช้จ่าย

การบริโภคภาคเอกชน



การบริโภคภาคเอกชนชะลอตัว 0.33%

จากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามการ
ใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และจำนวนรถยนต์
จดทะเบียนใหม่ หดตัว -10.97%

การลงทุนภาคเอกชน



การลงทุนภาคเอกชนขยายตัว 7.21%

จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนขยายตัว 7.15%
และรถยนต์เพื่อการพาณิชย์
จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น 8.42%

การใช้จ่ายภาครัฐ



การใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัว 8.54%

รายจ่ายประจำ ขยายตัว 11.28%

รายจ่ายลงทุน ขยายตัว 0.98%

ด้านการคลัง

รายได้จัดเก็บ 1,989.67 ล้านบาท
รายจ่ายเงินงบประมาณ 2,350.13 ล้านบาท
ดุลเงินงบประมาณเกินดุล 66.59 ล้านบาท

ด้านการเงิน

5.83%
7.15%

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ที่ 1.84%
การจ้างงาน หดตัว -3.44%



เดือน กันยายน 2562 และระยะ 9 เดือน ของปี 2562

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่นร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้าขอรายงานการเคลื่อนไหว ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนกันยายน 2562 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศรายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 450 รายการสำหรับจังหวัดขอนแก่นมีจำนวน 244 รายการครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถานการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสารการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภค ของจังหวัดขอนแก่นได้ผลดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกันยายน 2562 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 102.90 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 102.80 ลดลงร้อยละ 0.10 เทียบกับเดือนกันยายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.32 เทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) 2562 กับระยะเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 0.81

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนกันยายน 2562 ปีฐาน 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2562 เท่ากับ 105.1 สำหรับเดือนสิงหาคม 2562 เท่ากับ 105.3

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนกันยายน 2562 เมื่อเทียบกับ เดือนสิงหาคม 2562 ลดลงร้อยละ 0.2 เทียบกับเดือนกันยายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.3 และช่วงเดือนมกราคม-กันยายน 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.1

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนกันยายน 2562 เทียบกับเดือนกรกฎาคม 2562 ลดลงขึ้นร้อยละ 0.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงขึ้นร้อยละ 0.5 หมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน ไม่มีการเปลี่ยนแปลง

4.1 ดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 สาเหตุมาจากการลดลง หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์ (เนื้อสัตว์) ร้อยละ 0.4 หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.2 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 2.7

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.1 สาเหตุมาจากการสูงขึ้น หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.1 (น้ำมันเชื้อเพลิง)

5. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดขอนแก่นเดือนกันยายน 2562 เมื่อเทียบกับเดือนกันยายน 2561 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.3 สาเหตุหลักมาจากการสูงขึ้นดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 5.0 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 19.7 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 4.2 (เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ ปลาและสัตว์น้ำ) หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 3.6 (ผักสด ผลไม้สด) และหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.8 หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 1.3 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 3.9 (น้ำมันเชื้อเพลิง) และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.3

6. พิจารณาดัชนีเฉลี่ยช่วงระยะ 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) ปี 2562 เทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2561 สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ปัจจัยสำคัญมาจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.2 จากหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 7.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 5.0 (เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ ปลาและสัตว์น้ำ) หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 0.8 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 4.0 ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ 0.3 จาก หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 1.6 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน สูงขึ้นร้อยละ 0.3

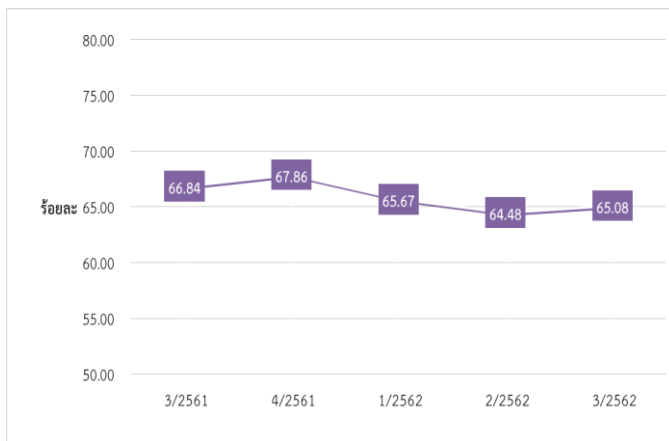
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดขอนแก่นร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กันยายน 2562

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานไตรมาส 3 ปี 2562 (ร้อยละ 65.08) ขยายตัวร้อยละ 0.93 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 64.48) และหดตัวลงร้อยละ -2.63 จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (ร้อยละ 66.84) รายละเอียด (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น



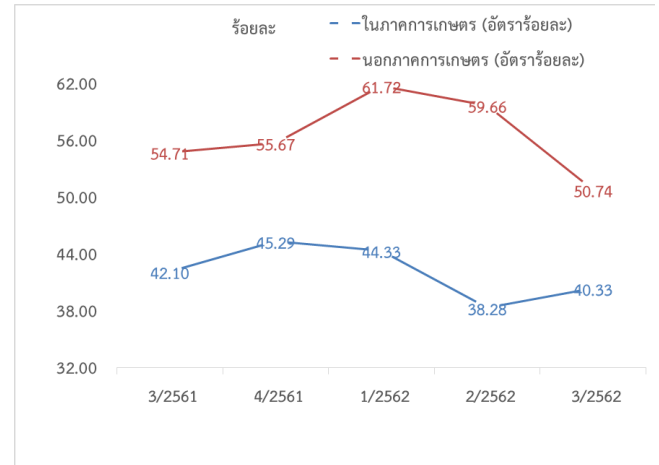
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างงาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตร (ร้อยละ 49.26) ขยายตัวร้อยละ 22.14 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 40.33) และขยายตัวร้อยละ 8.77 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อน ซึ่งช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตรทำให้มีอัตราการจ้างงานในภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร (ร้อยละ 50.74) หดตัวลงร้อยละ -14.95 จากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 59.66) เนื่องจากแรงงานมีการเคลื่อนย้ายไปทำงาน ในภาคการเกษตร รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดขอนแก่น

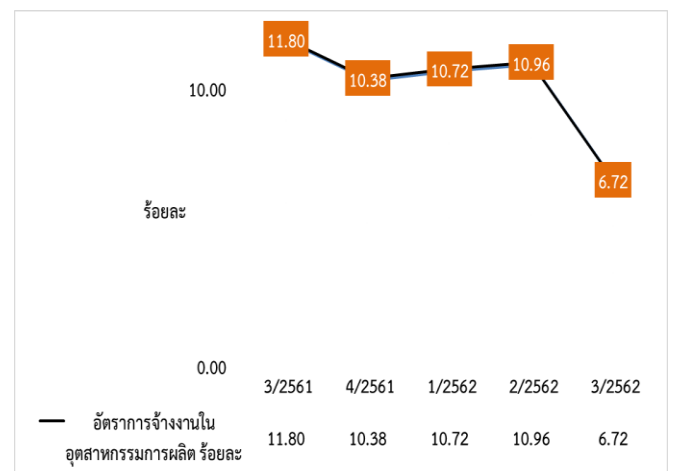


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราการจ้างงานในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต มีอัตราการจ้างงานร้อยละ 10.96 เพิ่มขึ้นร้อยละ -38.69 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 10.96) จะสังเกตได้ว่ามีแรงงานจากภาคเกษตรย้ายเข้ามาในภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น เนื่องจากบางพื้นที่อยู่รอการเก็บเกี่ยวผลผลิต รายละเอียดตาม (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต จังหวัดขอนแก่น



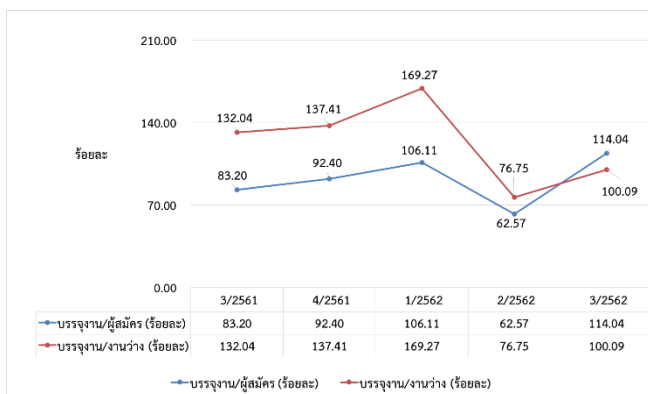
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการบรรจุนาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวนการบรรจุนานที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด พบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ขยายตัวร้อยละ 30.41 ส่วนอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัคร ขยายตัวร้อยละ 0.82 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน ร้อยละเฉลี่ยตาม (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น



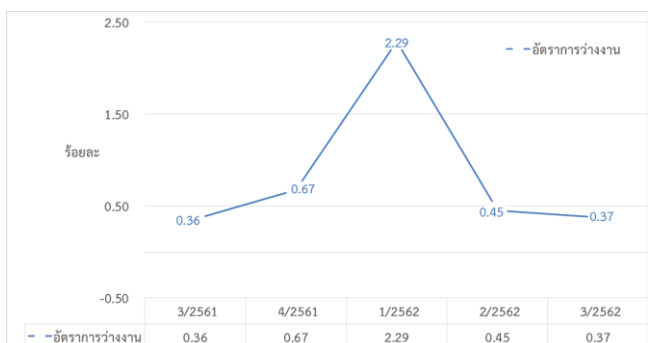
ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการว่างงาน

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562 ร้อยละ 0.37 ลดลงจากไตรมาสก่อนมาร้อยละ - 17.78 ร้อยละเฉลี่ยตาม (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

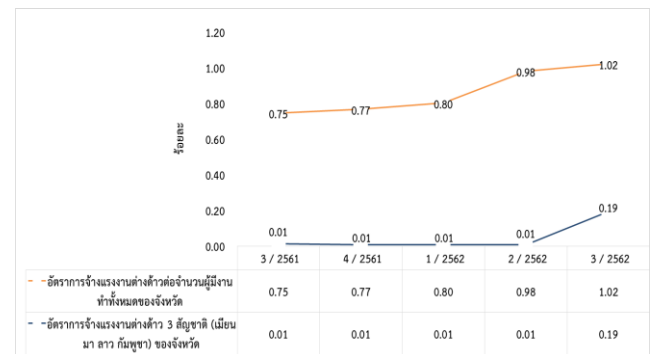
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น จากจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น) เทียบกับ ผู้มีงานทำในจังหวัด (อ้างอิงจากข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 9,396 คน และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 912,976 คน อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดขอนแก่น ร้อยละ 1.02 ร้อยละเฉลี่ยตาม (แผนภูมิ 6)

ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) ซึ่งได้แก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว กัมพูชา ที่จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 25 กันยายน 2562 จำนวน 9,215 คน ทำให้อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่นร้อยละ 0.2

แผนภูมิที่ 6 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น และ

สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น ณ วันที่ 25 กันยายน 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

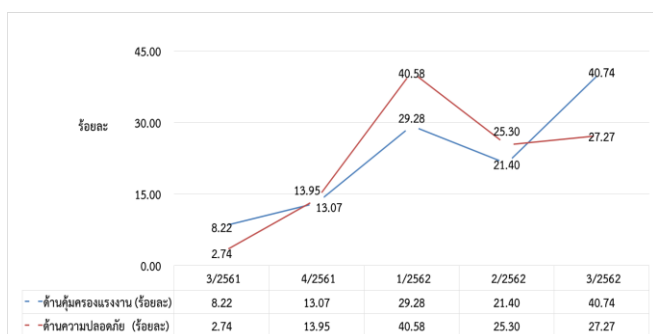
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ พบว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2562 สถานประกอบกิจการ พบอัตราการทำผิดกฎหมาย ร้อยละ 27.27 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนมาร้อยละ 0.08 ประเภทสถาน

ประกอบกิจการที่กระทำผิดกฎหมายด้านความปลอดภัย คือ อุตสาหกรรมการผลิต ขนส่ง และคลังเก็บสินค้า ฯลฯ

ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน พบอัตราการกระทำผิดกฎหมายร้อยละ 40.74 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 90.37 อย่างไรก็ตาม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้มีการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ และให้คำแนะนำในการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ณ 30 กันยายน 2561

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 3 ปี 2562 ไม่มีอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน หรือข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการใดๆ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างลูกจ้างเป็นประจำสม่ำเสมอ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานในสถานประกอบกิจการ



ที่มา : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

จังหวัดขอนแก่นมีผู้มีหลักประกันการทำงานที่ดี มีความมั่นคง ในไตรมาส 3 ปี 2562 คิดเป็นร้อยละ 23.94 ขยายจากไตรมาสที่ผ่านมา (ร้อยละ 23.09) คิดเป็นอัตราการเปลี่ยนแปลงร้อยละ 3.73 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันเมื่อปีก่อนขยายตัวเพิ่มมากขึ้นร้อยละ 13.57 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น ณ 30 กันยายน 2562

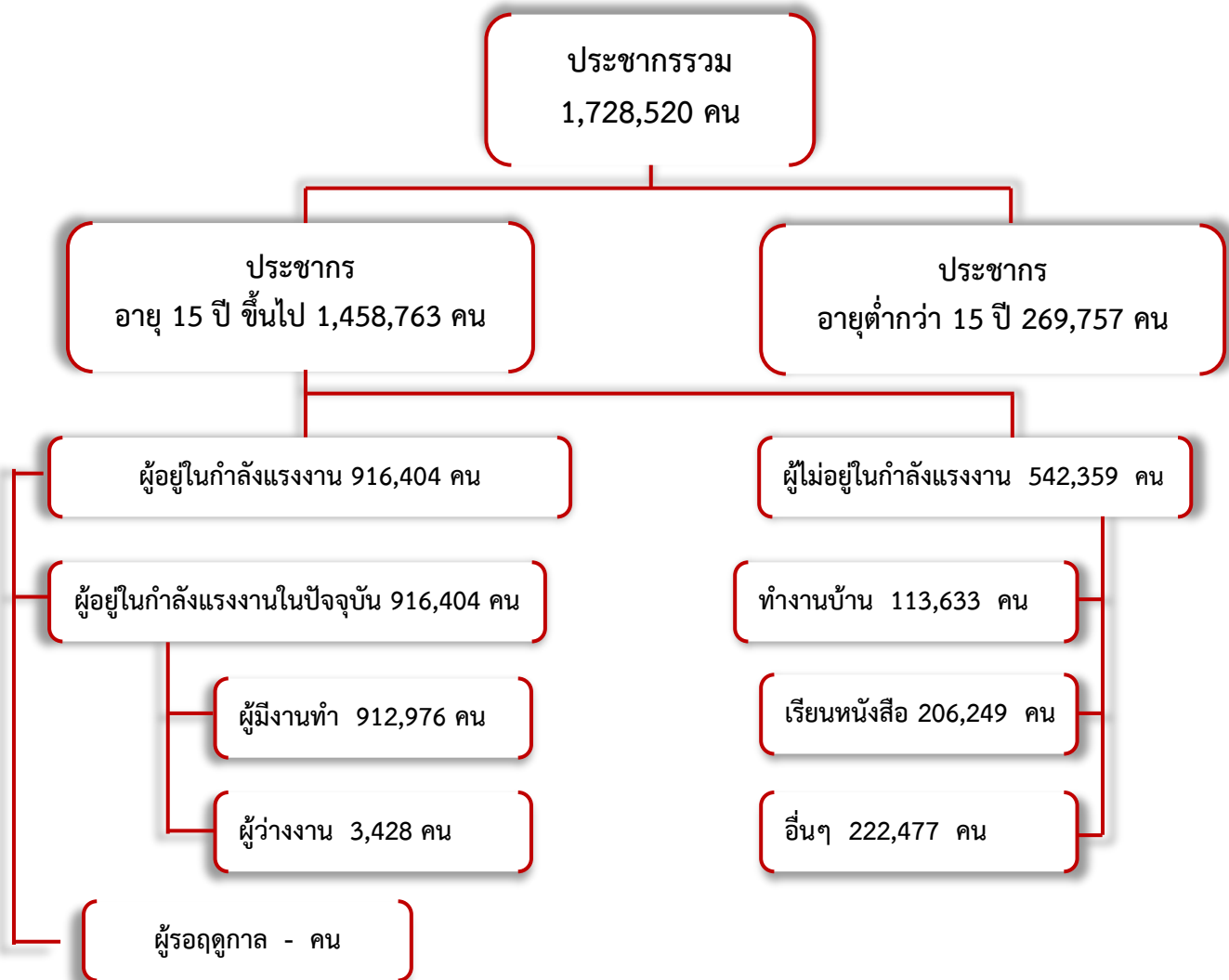
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

สถานการณ์แรงงานจังหวัดขอนแก่น

ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) โดยผลสำรวจข้อมูล ภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น พบว่ามีประชากรรวมทั้งสิ้น 1,728,520 คน ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,458,763 คน คิดเป็นร้อยละ 84.39 ของประชากรรวมทั้งสิ้น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 916,404 คน คิดเป็นร้อยละ 62.82 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 916,404 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน โดยแบ่งเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 912,976 คน คิดเป็นร้อยละ 99.63 ผู้ว่างงาน จำนวน 3,428 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 542,359 คน คิดเป็นร้อยละ 37.18 ของผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป แบ่งเป็นกลุ่มทำงานบ้าน จำนวน 113,633 คน คิดเป็นร้อยละ 20.95 กลุ่มเรียนหนังสือ จำนวน 206,249 คน คิดเป็นร้อยละ 38.03 และอื่นๆ จำนวน 222,477 คน คิดเป็นร้อยละ 41.02 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้มีอายุที่ต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 269,757 คน คิดเป็นร้อยละ 15.61 ของประชากรรวมทั้งสิ้น (แผนภูมิ 10) (ตารางที่ 1)

แผนภูมิ 10 แสดงโครงสร้างประชากรของจังหวัดขอนแก่น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 1 จำนวนประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

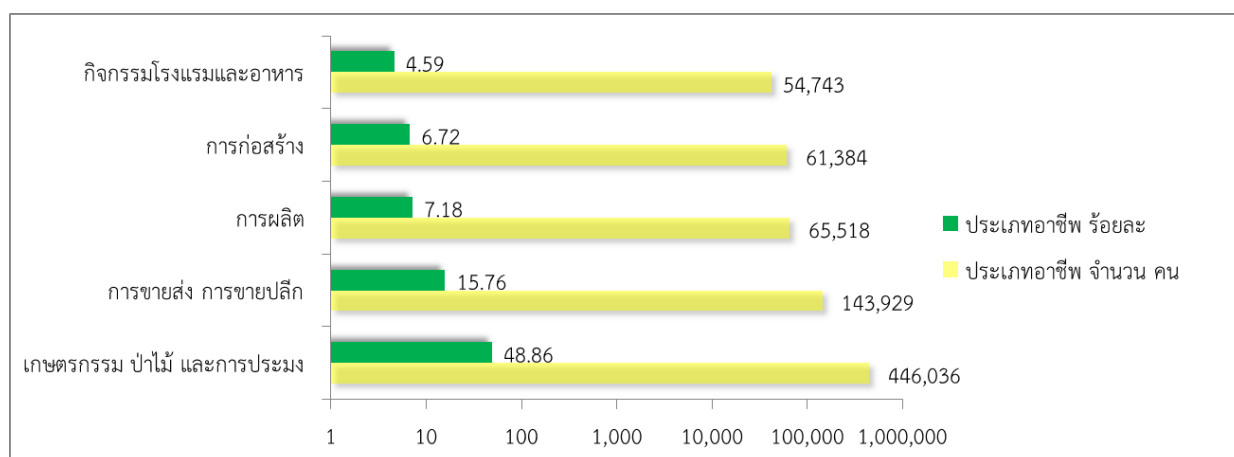
สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,728,520	100.00	833,131	48.20	895,389	51.80
- ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,763	84.39	694,191	47.59	764,572	52.41
- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	916,404	62.82	505,714	55.18	410,690	44.82
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	916,404	100.00	505,714	55.18	410,690	44.82
1.1.1 ผู้มีงานทำ	912,976	99.63	504,634	55.27	408,342	44.73
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,428	0.37	1,081	31.52	2,348	68.48
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	0.00	-	0.00	-	0.00
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	542,359	37.18	188,477	34.75	353,882	65.25
2.1 ทำงานบ้าน	113,633	20.95	2,235	1.97	111,399	98.03
2.2 เรียนหนังสือ	206,249	38.03	92,552	44.87	113,697	55.13
2.3 อื่น ๆ	222,477	41.02	93,690	42.11	128,786	57.89
- ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	269,757	15.61	138,940	51.51	130,817	48.49

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำของประชากรในจังหวัดขอนแก่นพบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 912,976 คน เป็นชาย จำนวน 504,634 คน คิดเป็นร้อยละ 55.27 เป็นหญิง จำนวน 408,342 คน คิดเป็นร้อยละ 44.73 ซึ่งจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่ผู้มีงานทำ 5 ประเภท พบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในสาขาเกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง มีจำนวน 446,036 คน คิดเป็นร้อยละ 48.86 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ รองลงมาคือ การขายส่ง ขายปลีกมีจำนวน 143,929 คน คิดเป็นร้อยละ 15.76 การผลิตจำนวน 65,518 คน คิดเป็นร้อยละ 7.18 การก่อสร้าง จำนวน 61,384 คน คิดเป็นร้อยละ 6.72 และกิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 54,743 คน คิดเป็นร้อยละ 4.59 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)

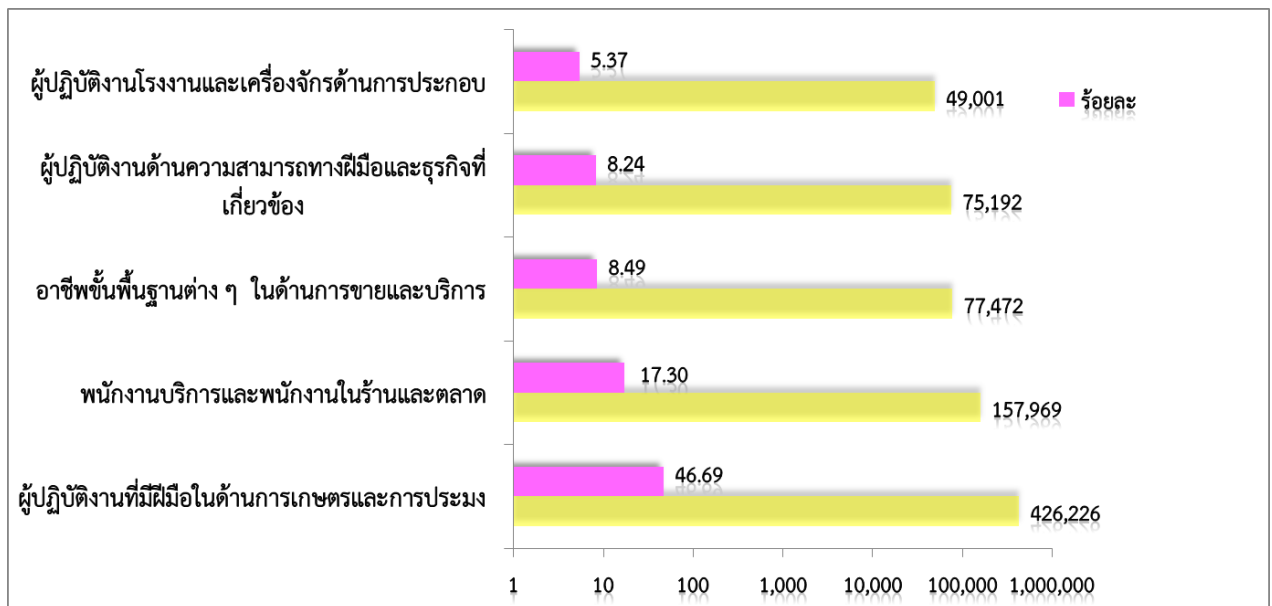


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีจำนวนทั้งสิ้น 912,976 คน สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ 5 อันดับแรกพบว่าอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวนมากที่สุดคือ 426,226 คน คิดเป็นร้อยละ 46.69 รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด จำนวน 157,969 คน คิดเป็นร้อยละ 17.30 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ จำนวน 77,472 คน คิดเป็นร้อยละ 8.49 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 75,192 คน คิดเป็นร้อยละ 8.24 ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ จำนวน 49,001 คน คิดเป็นร้อยละ 5.37 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

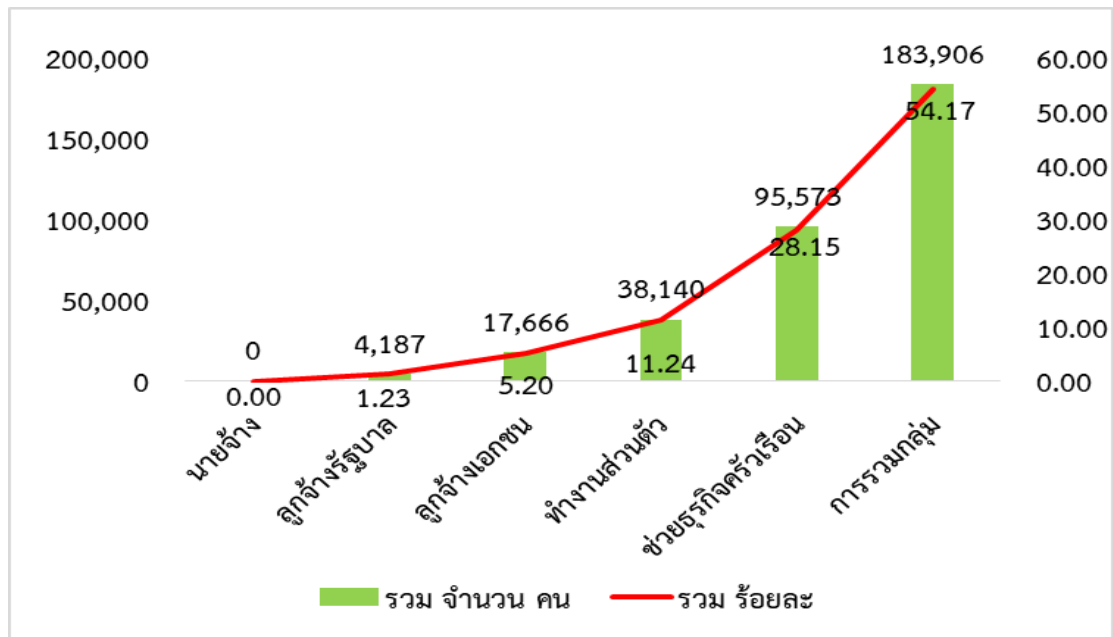


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ผู้มีงานทำจำแนกจากสถานภาพการทำงานปรากฏว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 912,976 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่การรวมกลุ่ม จำนวน 3,943 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือนจำนวน 95,573 คน คิดเป็นร้อยละ 9.33 ทำงานส่วนตัว จำนวน 38,140 คน คิดเป็นร้อยละ 11.24 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 17,666 คน คิดเป็นร้อยละ 5.20 และลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 4,187 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

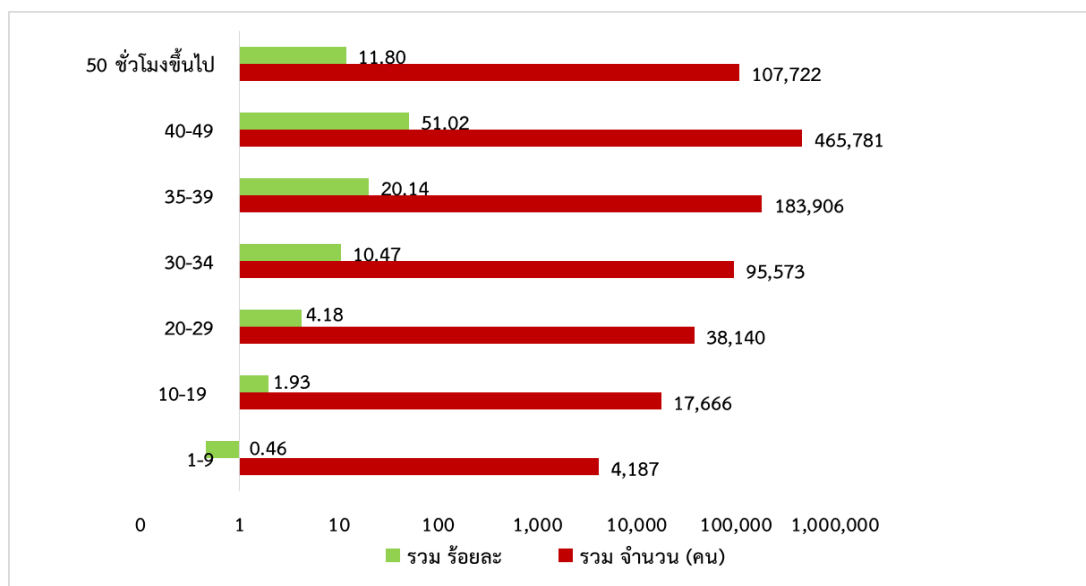


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์มีจำนวนทั้งสิ้น 912,975 ผู้ที่ทำงาน 1-9 ชั่วโมง จำนวน 4,187 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 ผู้ที่ทำงาน 10-19 ชั่วโมง จำนวน 17,666 คน คิดเป็นร้อยละ 1.93 ผู้ที่ทำงาน 20-29 ชั่วโมง จำนวน 38,140 คน คิดเป็นร้อยละ 4.18 ผู้ที่ทำงาน 30-34 ชั่วโมง จำนวน 95,573 คน คิดเป็นร้อยละ 10.47 ผู้ที่ทำงาน 35-39 ชั่วโมงจำนวน 183,906 คน คิดเป็นร้อยละ 20.14 ผู้ที่ทำงาน 40-49 ชั่วโมง จำนวน 465,781 คน คิดเป็นร้อยละ 51.02 และผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน 107,722 คน คิดเป็นร้อยละ 11.80 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

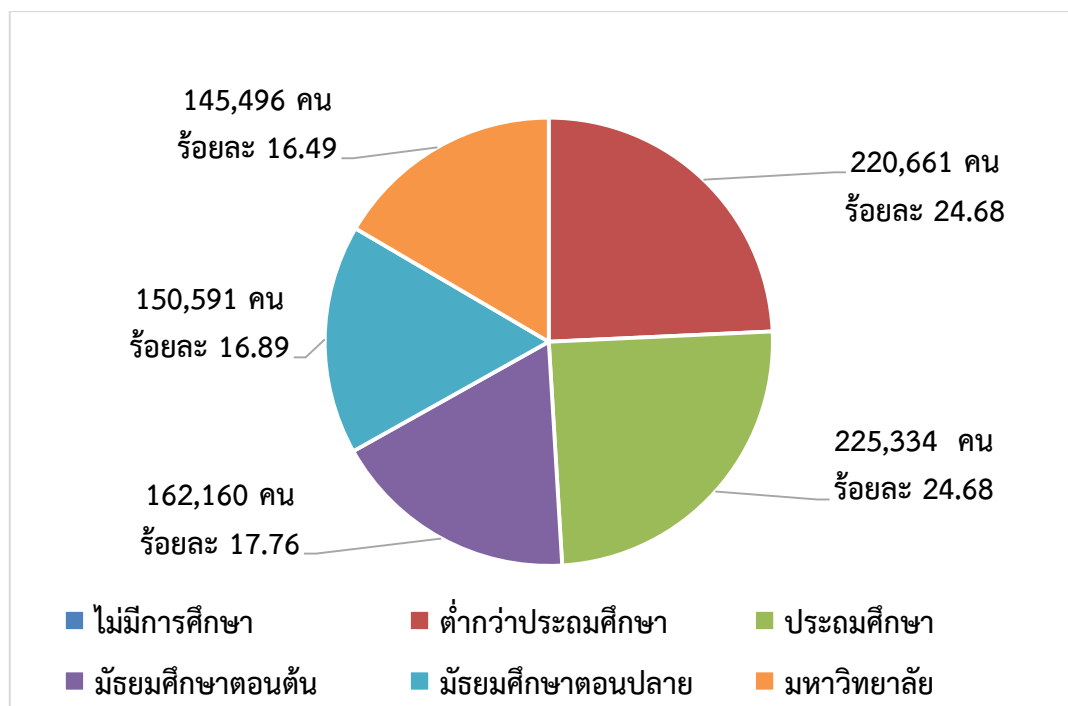


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

❖ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จมีจำนวนทั้งสิ้น 912,976 คน พบว่าส่วนใหญ่มีระดับผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาจำนวน 225,334 คน คิดเป็นร้อยละ 24.68 รองลงมาคือต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 220,661 คน คิดเป็นร้อยละ 24.17 มัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 162,160 คน คิดเป็นร้อยละ 17.76 มัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 150,591 คน คิดเป็นร้อยละ 16.89 และมหาวิทยาลัยจำนวน 145,496 คน คิดเป็นร้อยละ 16.49 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดขอนแก่นมีจำนวนทั้งสิ้น 3,428 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานชาย จำนวน 1,081 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 หญิง จำนวน 2,348 คน คิดเป็นร้อยละ 68.48 ของกำลังแรงงาน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนประชากร	กำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	833,131	537,694	2,348	0.26
หญิง	895,389	450,656	1,081	0.12
รวม	1,728,520	916,404	3,428	0.37

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

การส่งเสริมการมีงานทำ

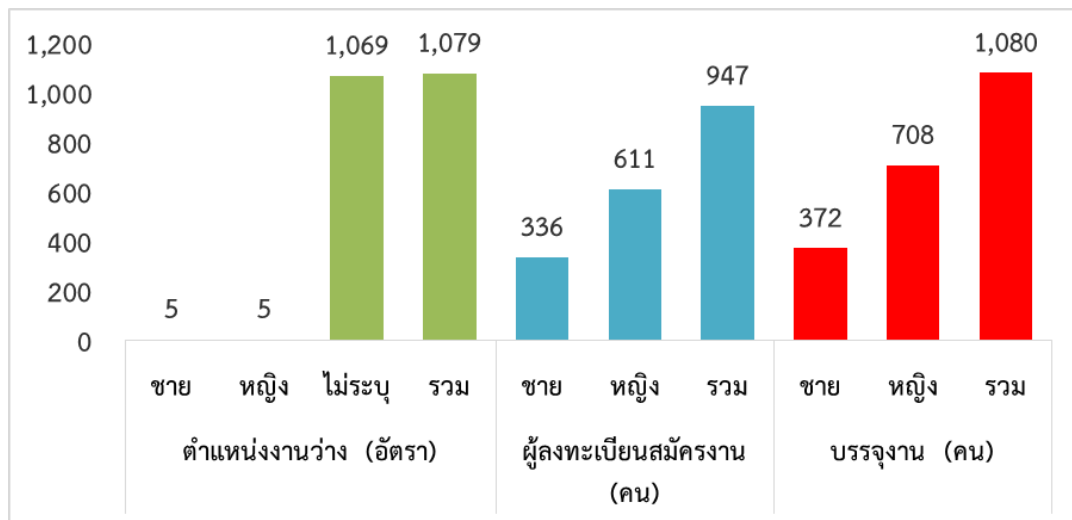
การจัดหางานภายในประเทศ

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,079 อัตรา ชายจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 หญิงจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 และไม่ระบุเพศจำนวน 1,069 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 99.07

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 947 คน เป็นชายจำนวน 336 คน คิดเป็นร้อยละ 35.48 หญิงจำนวน 611 คน คิดเป็นร้อยละ 64.52

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,080 คน เป็นชายจำนวน 372 คน คิดเป็นร้อยละ 34.44 เป็นหญิงจำนวน 708 คน คิดเป็นร้อยละ 65.56 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามเพศ



ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) ความต้องการแรงงานที่จำแนกตามระดับการศึกษามีทั้งสิ้น 1,079 อัตรา ความต้องการผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 328 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.40 รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 195 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.07 ปวส. จำนวน 155 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.37 ปวช. จำนวน 154 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.27 ระดับอนุปริญญา จำนวน 117 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.84 ระดับปริญญาตรี จำนวน 116 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.75

ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนทั้งสิ้น 947 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 671 คน คิดเป็นร้อยละ 70.86 ปริญญาตรี จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 14.36 ปวช. จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 8.13 ระดับปวส. จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 4.96 ประถมศึกษา จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16 และระดับอนุปริญญา จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.42

การบรรจุงานมีจำนวนทั้งสิ้น 1,080 คน ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 658 คน คิดเป็นร้อยละ 60.93 ระดับปริญญาตรี จำนวน 259 คน คิดเป็นร้อยละ 23.98 ระดับ ปวช. จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 7.22 ปวส. จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 6.11 ระดับประถมศึกษา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30 ระดับอนุปริญญา จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.28 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	195	18.07	11	1.16	14	1.30
มัธยมศึกษา	328	30.40	671	70.86	658	60.93
ปวช.	154	14.27	77	8.13	78	7.22
ปวส.	155	14.37	47	4.96	66	6.11
อนุปริญญา	117	10.84	4	0.42	3	0.28
ปริญญาตรี	116	10.75	136	14.36	259	23.98
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ	14	1.30	1	0.11	2	0.19
รวม	1,079	100.00	947	100.00	1,080	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่นมีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น 1,079 อัตรา ซึ่งจำแนกตามอาชีพพื้นฐาน จำนวน 511 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 47.36 รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 268 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.84 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 153 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.18 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 123 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.40 อาชีพพบว่าผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร จำนวน 10 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.93 ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 7 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.65 ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.28 (แผนภูมิ 18)

ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ
ผู้บัญชาการตำรวจ ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.28
ผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ	7	0.65
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	153	14.18
เสมียน เจ้าหน้าที่	268	24.84
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	123	11.40
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	1	0.09
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	3	0.28
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบอาหาร	10	0.93
อาชีพพื้นฐาน	511	47.36
ผู้ฝึกงาน	0	0.00
รวม	1,079	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

แรงงานต่างด้าว

จังหวัดขอนแก่นมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ วันที่ 25 กันยายน 2562 รวมทั้งสิ้น 9,396 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภทชั่วคราว ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวว่าด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 1,717 คน

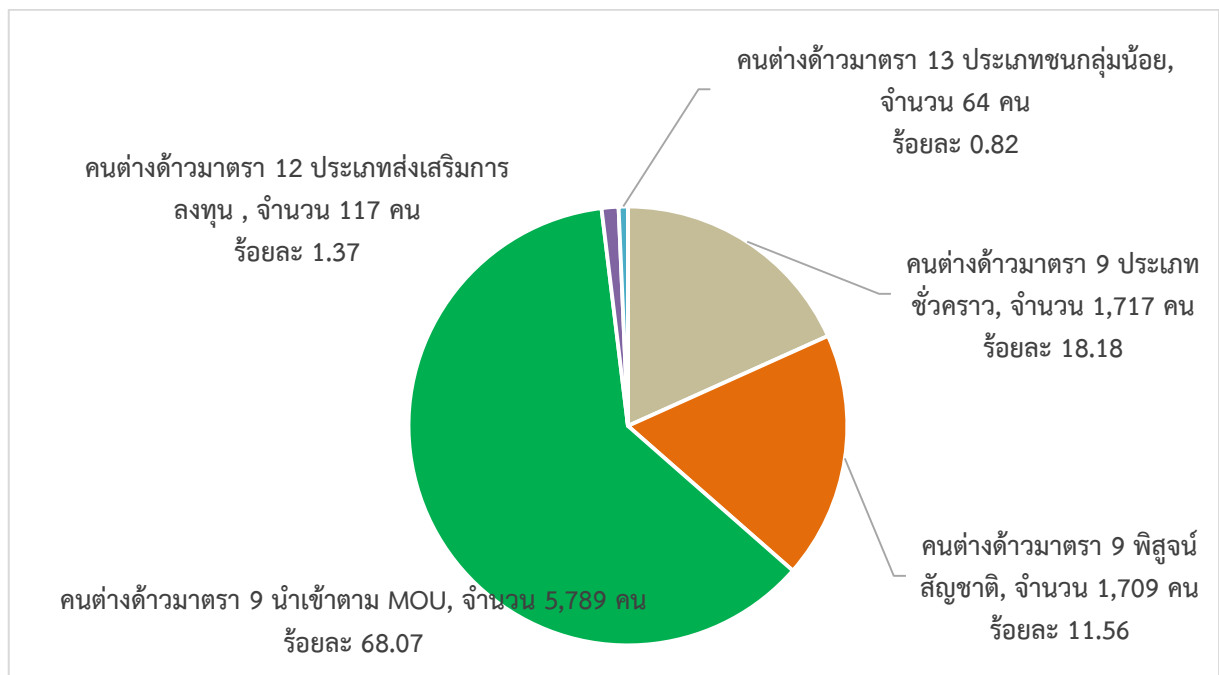
2.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับการผ่อนผันให้ทำงานอยู่ในที่เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณ์เข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,709 คน

3.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 5,789 คน

4.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ.2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 117 คน

5.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 64 คน (แผนภูมิ 19)

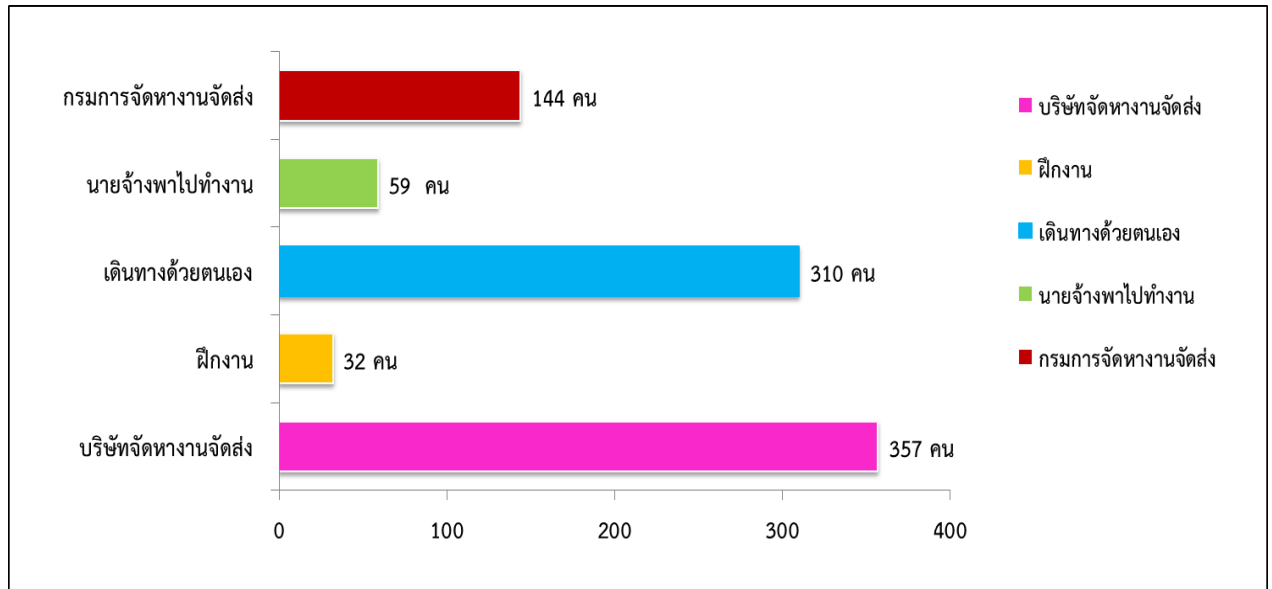
แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักร เขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ณ เดือน มีนาคม 2562



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศมีทั้งสิ้น 902 คน จำแนกเป็นบริษัทจัดส่ง จำนวน 357 คน คิดเป็นร้อยละ 39.58 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 310 คน คิดเป็นร้อยละ 34.37 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 15.96 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 6.54 และฝึกงาน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 3.55 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีเดินทาง ณ 30 กันยายน 2562

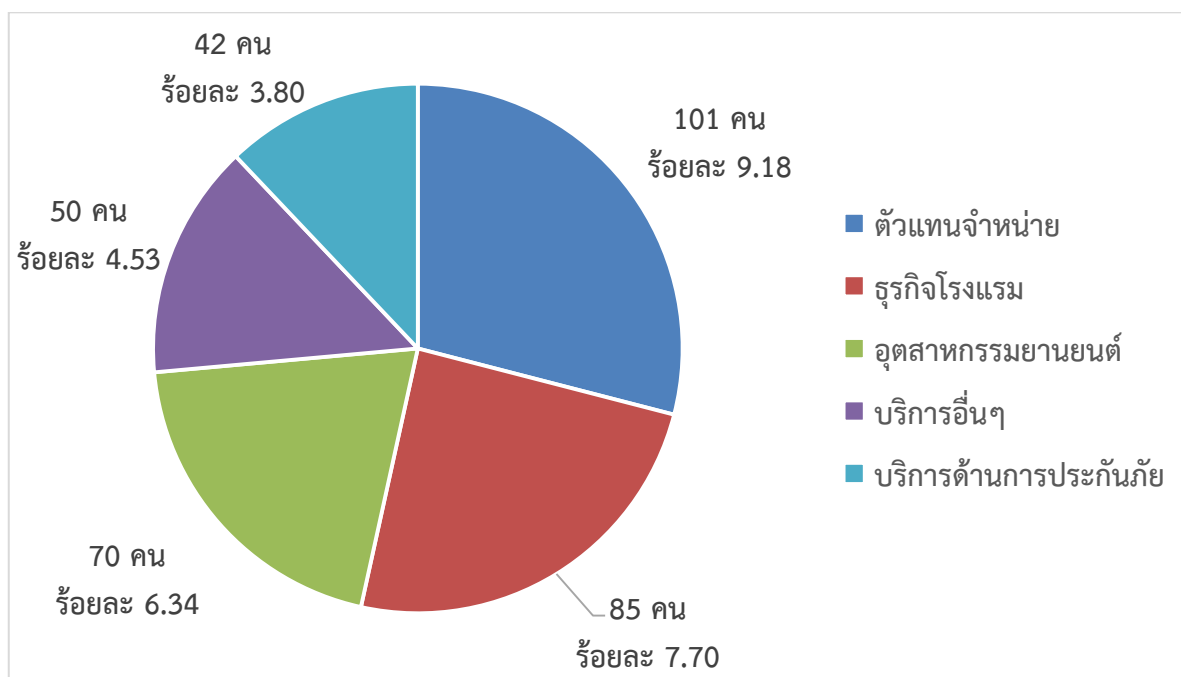


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2561

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ทุกจังหวัดสำรวจความต้องการแรงงาน ของสถานประกอบการในระบบประกันสังคมทุกแห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการวางแผนกำลังคนให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นการแก้ไขปัญหาความยากจนและคนตกงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 4,302 แห่ง พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำนวน 128 แห่ง จำนวน 1,103 คน กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก ๕ อันดับแรก ได้แก่ ตัวแทนจำหน่าย 101 คน รองลงมาได้แก่ธุรกิจโรงแรม จำนวน 85 คน อุตสาหกรรมยานยนต์ จำนวน 70 คน บริการอื่นๆ 50 คน และบริการด้านการประกันภัย 42 คน ในจังหวัดขอนแก่นมีแนวโน้มเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่ เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อุตสาหกรรมดิจิทัล อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และอุตสาหกรรมการบิน และโลจิสติกส์ (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 กลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมาก ๕ อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ซึ่งได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานโดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 121 คน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ช่างเครื่องกล จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 50.41 ธุรกิจและบริการ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 37.19 ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 12.40

2. การยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการยกระดับฝีมือ 253 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกมากที่สุดคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 37.55 รองลงมาช่างเครื่องกล จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 32.81 ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 17.39 ธุรกิจและบริการ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 12.25

3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานทั้งสิ้นจำนวน 347 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดคือช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 34.01 รองลงมาคือธุรกิจและบริการ จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 32.56 ช่างอุตสาหกรรม 105 คน คิดเป็นร้อยละ 30.26 และช่างเครื่องกล จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.17

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่นมีสถานประกอบการทั้งสิ้น 7,880 แห่ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 81 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,345 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 2,204 คน คิดเป็นร้อยละ 65.89 เป็นหญิงจำนวน 1,141 คน คิดเป็นร้อยละ 34.11 พบว่ามีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด จำนวน 48 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 59.26 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.74 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการ แก่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
กรกฎาคม 2562	40	1,292	856	0	2,148	14	26
สิงหาคม 2562	41	912	285	0	1,197	34	7
กันยายน 2562	0	0	0	0	0	0	0
รวม	81	2,204	1,141	0	3,345	48	33

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งสิ้น 55 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,042 คน โดยจำแนกเป็นชายจำนวน 1,474 คน คิดเป็นร้อยละ 72.18 เป็นหญิงจำนวน 568 คน คิดเป็นร้อยละ 27.82 พบว่าปฏิบัติถูกต้องจำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.73 ส่วนปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 27.27 เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ออกคำสั่งให้มีการปรับปรุง แก่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องแล้ว (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง	
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
กรกฎาคม 2562	30	1,025	365	1,390	19	11
สิงหาคม 2562	25	449	203	652	21	4
กันยายน 2562	0	0	0	0	0	0
รวม	55	1,474	568	2,042	40	15

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) จังหวัดขอนแก่นไม่เกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท หรือข้อขัดแย้งใดๆ แต่อย่างไรก็ตามทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้เข้าดำเนินการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

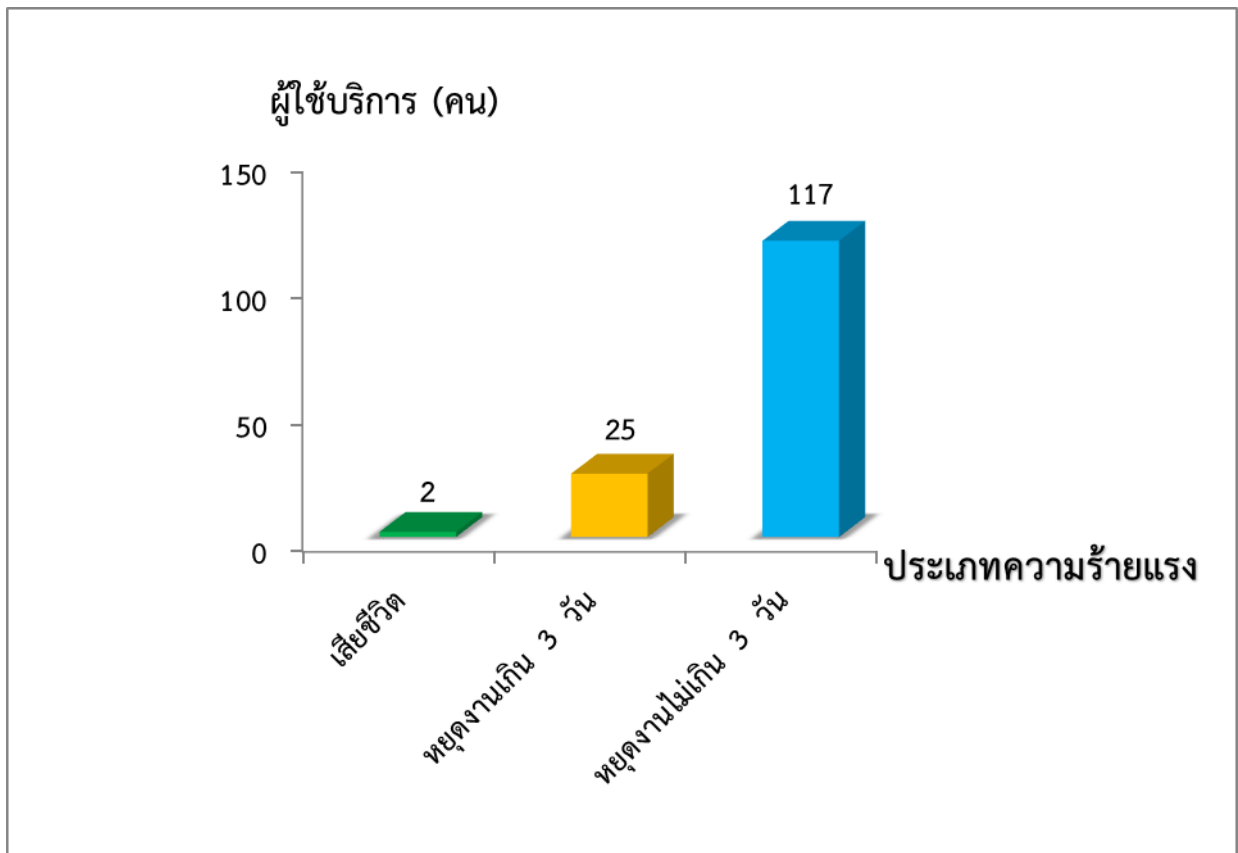
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

การประกันสังคม

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) มีผู้มาใช้บริการกองทุนเงินทดแทนซึ่งมีอยู่ 5 กรณีคือ เสียชีวิต ทพพลาภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รวมทั้งสิ้นจำนวน 144 คน ซึ่งมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุด แยกเป็นหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 รองลงมาคือหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 17.36 และเสียชีวิต 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.39 (แผนภูมิ 25)

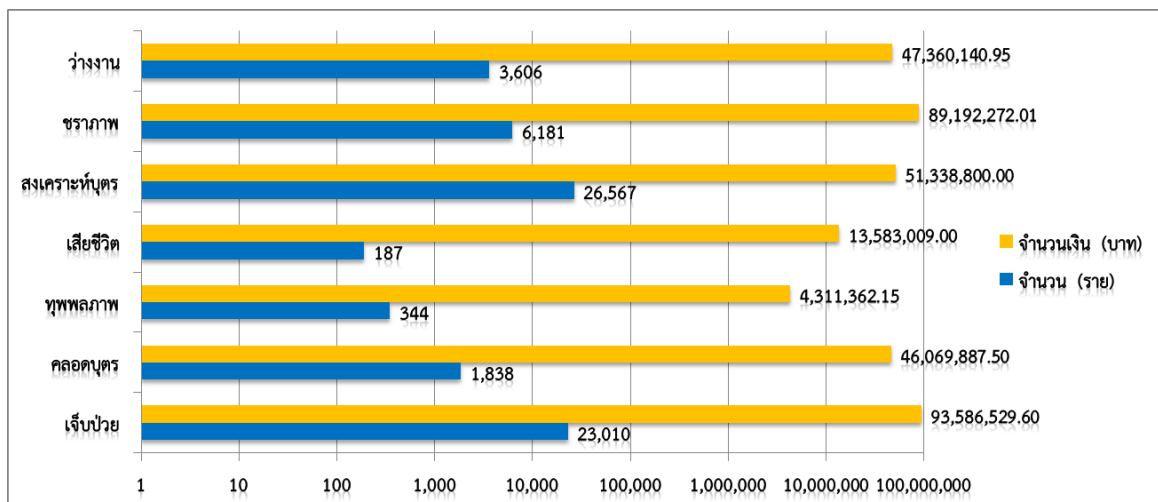
แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ไตรมาสที่ 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน) การใช้บริการของผู้ประกันตน พบว่ามีจำนวนผู้ให้บริการทั้งสิ้น จำนวน 61,733 ราย มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการสูงสุดคือกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 26,567 ราย คิดเป็นร้อยละ 43.04 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 23,010 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.27 ชราภาพ จำนวน 6,181 คน คิดเป็นร้อยละ 10.01 กรณีการว่างงาน จำนวน 3,606 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.84 คลอดบุตรจำนวน 1,838 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.98 กรณีทพพลาภาพจำนวน 344 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.56 กรณีเสียชีวิตจำนวน 187 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.30 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 25 การจ่ายเงินประโยชน์กองทุนประกันสังคม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ปัจจุบันมีสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐ รวมทั้งสิ้น 196,430 ราย ประกอบด้วยผู้ประกันตนมาตรา 33,39 (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	196,430
รวม	196,430

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

➤ กองทุนประกันสังคม

1. สถานประกอบการ 6,149 แห่ง
2. ผู้ประกันตน 218,606 คน
 - มาตรา 33 141,997 คน
 - มาตรา 39 22,011 คน
 - มาตรา 40 54,598 คน

➤ กองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้าง 6,166 ราย
2. ลูกจ้าง 141,704 คน
3. จ่ายเงินทดแทน 3,354,548.92 บาท

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

(ณ 30 กันยายน 2562)

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	จำนวนผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	ร้อยละ
3/2561	1,456,378	988,350	67.86
4/2561	1,456,861	956,762	65.67
1/2562	1,457,500	939,855	64.48
2/2562	1,458,234	949,091	65.08
3/2562	1,458,763	916,404	62.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 2 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส	ในภาค การเกษตร (คน)	ในภาค การเกษตร (อัตราร้อยละ)	นอกภาคการเกษตร (คน)	นอกภาคการเกษตร (อัตราร้อยละ)	ผู้มีงานทำ (คน)
3/2561	445,815	45.29	538,448	54.71	984,264
4/2561	427,256	44.33	536,649	55.67	963,905
1/2562	346,487	38.28	558,672	61.72	905,159
2/2562	376,012	40.33	556,265	59.66	932,377
3/2562	449,711	49.26	463,265	50.74	912,976

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 3 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส	อุตสาหกรรมการผลิต (คน)	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (คน)
3/2561	116,137	11.80	984,264
4/2561	100,073	10.38	963,905
1/2562	97,123	10.72	906,159
2/2562	102,190	10.96	932,377
3/2562	61,384	6.72	912,976

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส	บรรจุนาน (คน)	ผู้สมัคร (คน)	บรรจุนาน/ผู้สมัคร (ร้อยละ)	งานว่าง (ตำแหน่ง)	บรรจุนาน/งาน ว่าง (ร้อยละ)
3/2561	713	857	83.20	540	132.04
4/2561	1,179	1,276	92.40	858	137.41
1/2562	1,129	1,064	106.11	667	169.27
2/2562	1,050	1,678	62.57	1,368	76.75
3/2562	1,080	947	114.04	1,079	100.09

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 5 อัตราการว่างงานในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส	ผู้ว่างงานทำ (คน)	ร้อยละ	กำลังแรงงาน (คน)
3/2561	3,544	0.36	988,350
4/2561	6,388	0.67	947,216
1/2562	21,524	2.29	939,855
2/2562	4,194	0.45	936,471
3/2562	3,428	0.37	916,404

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส / ปี	3 / 2561	4 / 2561	1 / 2562	2 / 2562	3 / 2562
ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	984,264	963,905	905,159	932,277	912,976
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการ ผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี	0	0	0	1,725	1,717
แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรว่าด้วยกฎหมายคนเข้า เมืองและคนต่างด้าวบนพื้นที่สูง (ต่างชาติ)	65	65	110	115	117
แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน ราชอาณาจักรตามข้อตกลงระหว่างรัฐ (MOU)	5,540	5,582	5,395	5,585	5,789
แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน	1,750	1,750	1,759	1,730	1,709
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของ จังหวัด	0.75	0.77	0.80	0.98	1.02
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) จังหวัด	0.01	0.01	0.01	0.19	0.20

ที่มา : จัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส	ตรวจความคุ้มครอง (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ คุ้มครอง (แห่ง)	ด้านคุ้มครองแรงงาน (ร้อยละ)	ตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	ผิดกฎหมายด้านความ ปลอดภัย (แห่ง)	ด้านความปลอดภัย (ร้อยละ)
3/2561	73	6	8.22	73	2	2.74
4/2561	153	20	13.07	86	12	13.95
1/2562	304	89	29.28	69	28	40.58
2/2562	229	49	21.40	83	21	25.30
3/2562	81	33	40.74	55	15	27.27

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 7 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส/ปี	3 / 2561	4 / 2561	1 / 2562	2 / 2562	3 / 2562
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด ขอนแก่น	0	0	0	0	0
จำนวนสถานทั้งหมดในจังหวัดขอนแก่น	7,357	7,498	7,687	7,774	7,880
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 1,000 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 8 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดขอนแก่น ไตรมาส 3 ปี 2562

ไตรมาส	ผู้ประกันตน ม.33,39,40 (คน)	ผู้มีงานทำในจังหวัดขอนแก่น	อัตราร้อยละ
3/2561	207,461	984,264	21.08
4/2561	206,306	963,905	21.40
1/2562	213,955	905,159	23.64
2/2562	215,154	932,277	23.08
3/2562	218,606	912,976	23.94

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 9 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	1,728,520	100.00	833,131	48.20	895,389	51.80
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	1,458,763	84.39	694,191	47.59	764,572	52.41
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	916,404	62.82	505,714	55.18	410,690	44.82
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	916,404	100.00	505,714	55.18	410,690	44.82
1.1.1 ผู้มีงานทำ	912,976	99.63	504,634	55.27	408,342	44.73
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,428	0.37	1,081	31.52	2,348	68.48
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	542,359	37.18	188,477	34.75	353,882	65.25
2.1 ทำงานบ้าน	113,633	20.95	2,235	1.97	111,399	98.03
2.2 เรียนหนังสือ	206,249	38.03	92,552	44.87	113,697	55.13
2.3 อื่น ๆ	222,477	41.02	93,690	42.11	128,786	57.89
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	269,757	15.61	138,940	51.51	130,817	48.49

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 10 จำนวนประชากรและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

เพศ	จำนวนประชากร	กำลังแรงงาน	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน	ร้อยละ
ชาย	833,131	537,694	2,348	0.26
หญิง	895,389	450,656	1,081	0.12
รวม	1,728,520	916,404	3,428	0.37

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 11 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีการศึกษา	8,490	0.58	2,431	28.64	6,059	71.36
ต่ำกว่าประถมศึกษา	439,491	30.13	191,768	43.63	247,723	56.37
ประถมศึกษา	296,409	20.32	138,845	46.84	157,564	53.16
มัธยมศึกษาตอนต้น	275,305	18.87	138,969	50.48	136,336	49.52
มัธยมศึกษาตอนปลาย	264,164	18.11	133,211	50.43	133,211	50.43
มหาวิทยาลัย	174,903	11.99	88,966	50.87	88,966	50.87
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ไม่ทราบ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	1,458,763	100.00	694,191	47.59	764,572	52.41

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 12 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	24,157	2.65	17,802	73.69	6,355	26.31
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	37,422	4.10	17,191	45.94	20,231	54.06
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และสาขาที่เกี่ยวข้อง	21,091	2.31	12,225	57.96	8,866	42.04
เสมียน	44,445	4.87	17,911	40.30	26,534	59.70
พนักงานบริการและพนักงานในร้านและตลาด	157,969	17.30	61,264	38.78	96,706	61.22
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	426,226	46.69	233,650	54.82	192,576	45.18
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	75,192	8.24	65,696	87.37	9,496	12.63
ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรด้านการประกอบ	49,001	5.37	35,578	72.61	13,423	27.39
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและบริการ	77,472	8.49	43,316	55.91	34,156	44.09
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	0.00	-	0.00	-	0.00
ยอดรวม	912,976	100.00	504,634	55.27	408,342	44.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 13 ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไปที่มืงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	รวม	ร้อยละ	ชาย		หญิง	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	446,036	48.86	245,338	55.00	200,698	45.00
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	3,675	-	3,675	-	-	-
การผลิต	65,518	7.18	37,231	56.83	28,287	43.17
การไฟฟ้า ก๊าซและไอน้ำ	11,641	1.28	7,894	67.81	3,748	-
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,256	0.14	1,047	83.41	208	-
การก่อสร้าง	61,384	6.72	49,330	80.36	12,054	19.64
การขายส่ง การขายปลีก	143,929	15.76	66,411	46.14	77,518	53.86
การขนส่งที่เก็บสินค้า	23,407	2.56	19,762	84.43	3,645	15.57
กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	41,947	4.59	13,238	31.56	28,709	68.44
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	344	0.04	-	-	344	-
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	4,832	0.53	3,609	74.68	1,223	25.32
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,934	0.21	1,934	100.00	-	#VALUE!
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	4,675	-	3,186	-	1,489	-
การบริหารและการสนับสนุน	7,736	0.85	3,058	39.53	4,678	60.47
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	39,887	4.37	24,238	60.77	15,649	39.23
การศึกษา	31,559	3.46	15,425	48.87	16,135	51.13
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	6,881	0.75	839	12.20	6,041	87.80
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,452	0.16	1,452	100.00	-	#VALUE!
กิจกรรมบริหารด้านอื่นๆ	12,050	1.32	6,125	50.82	5,926	49.18
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2,832	0.31	843	-	1,989	70.25
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	912,976	100.00	504,634	55.27	408,342	44.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

สถานภาพการทำงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นายจ้าง	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างรัฐบาล	4,187	1.23	4,187	100.00	-	-
ลูกจ้างเอกชน	17,666	5.20	8,466	47.92	9,201	52.08
ทำงานส่วนตัว	38,140	11.24	19,727	51.72	18,413	48.28
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	95,573	28.15	39,132	40.94	56,442	59.06
การรวมกลุ่ม	183,906	54.17	97,051	0.00	86,855	0.00
ยอดรวม	339,473	100.00	168,563	49.65	170,910	50.35

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 14 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	-	0.00	-	0.00	-	0.00
1-9	4,187	0.46	4,187	0.00	-	0.00
10-19	17,666	1.93	8,466	1.74	9,201	2.50
20-29	38,140	4.18	19,727	4.06	18,413	5.01
30-34	95,573	10.47	39,132	8.05	56,442	15.35
35-39	183,906	20.14	97,051	19.96	86,855	23.62
40-49	465,781	51.02	272,700	56.08	193,081	52.51
50 ชั่วโมงขึ้นไป	107,722	11.80	63,371	13.03	44,351	12.06
ยอดรวม	912,976	100.00	504,634	55.27	408,343	44.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 15 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	รวม		ชาย	หญิง
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน
ไม่มีการศึกษา	-	-	-	-
ต่ำกว่าประถมศึกษา	220,661	24.17	121,097	99,564
ประถมศึกษา	225,334	24.68	116,676	108,657
มัธยมศึกษาตอนต้น	162,160	17.76	93,930	68,230
มัธยมศึกษาตอนปลาย	154,230	16.89	95,004	59,226
- สายสามัญ	140,745	15.42	85,137	55,607
- สายอาชีวศึกษา	13,486	1.48	9,867	3,619
- สายวิชาการศึกษา	-	0.00	-	-
มหาวิทยาลัย	150,591	16.49	77,926	72,664
- สายวิชาการ	68,633	7.52	33,341	35,292
- สายวิชาชีพ	57,410	6.29	33,501	23,910
- สายวิชาการศึกษา	24,547	2.69	11,084	13,463
อื่น ๆ	-	0.00	-	-
ไม่ทราบ	-	0.00	-	-
ยอดรวม	912,976	100.00	504,634	408,342

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 16 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนางจ้างจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาง (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
5	5	1,069	1,079	336	611	947	372	708	1,080

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 17 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2562

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	ร้อยละ	บรรจุงาน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	195	18.07	11	1.16	14	1.30
มัธยมศึกษา	328	30.40	671	70.86	658	60.93
ปวช.	154	14.27	77	8.13	78	7.22
ปวส.	155	14.37	47	4.96	66	6.11
อนุปริญญา	117	10.84	4	0.42	3	0.28
ปริญญาตรี	116	10.75	136	14.36	259	23.98
ปริญญาโท	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ	14	1.30	1	0.11	2	0.19
รวม	1,079	100.00	947	100.00	1,080	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 18 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และบรรจุนานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ร้อยละ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	ร้อยละ	บรรจุนาน(คน)	ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	0.28	31	3.27	30	2.78
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	7	0.65	17	1.80	11	1.02
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	153	14.18	171	18.06	165	15.28
เสมียน เจ้าหน้าที่	268	24.84	201	21.22	256	23.70
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	123	11.40	86	9.08	129	11.94
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง	1	0.09	1	0.11	1	0.09
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	3	0.28	8	0.84	3	0.28
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบการ	10	0.93	4	0.42	10	0.93
อาชีพพื้นฐาน	511	47.36	428	45.20	475	43.98
ผู้ฝึกงาน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	1,079	100.00	947	100.00	1,080	100.00

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ การประมง	50	50
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม		
3. การผลิต	103	103
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	0	0
5. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
6. การก่อสร้าง	0	6
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	281	300
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	1
9. โรงแรม ที่พัก และบริการด้านอาหาร	84	89
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	7	7
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	3
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	51	50
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	2	2
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	4
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	498	464
16. การศึกษา	0	0
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0
18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	1	1
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0
20. กิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง	0	0
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และภาคีสมาชิก	0	0
รวม	1,079	1,080

ที่มา : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 20 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรกว่าด้วยกฎหมายคนเข้าเมืองและคนต่างด้าบบนพื้นที่สูง ณ 30 กันยายน 2562

ประเภท	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
ส่งเสริมการลงทุน	67	56	70	86	99	106	117
ประเภทชั่วคราว	594	585	881	1104	1311	1525	1,717
รวม	693	668	951	1,190	1,410	1,631	1,834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 21 แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักร โดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายและได้รับการผ่อนผันให้ทำงานชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ณ 30 ก.ย. 2562

ประเภท	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
เมียนมา	14	460	354	445	196	0	0
ลาว	207	1,063	741	406	196	0	0
คนต่างด้าวมาตรา 13	32	27	29	36	59	65	64
กัมพูชา	42	759	485	368	149	0	0
รวม	295	2,309	1,609	1,255	600	65	64

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 22 แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตให้ทำงาน
ณ 30 กันยายน 2562

ประเภท		ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
1	เมียนมา	245	459	646	635
2	ลาว	216	245	438	410
3	กัมพูชา	0	18	666	664
รวม		1,101	722	860	1,709

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 23 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้ข้อตกลง
ระหว่างรัฐ (MOU) ณ 30 กันยายน 2562

ประเภท		ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
1	เมียนมา (คน)	1,586	2,011	2,665	3,288	3,058
2	ลาว (คน)	533	503	1,055	1,741	2,207
3	กัมพูชา (คน)	54	57	294	511	524
รวม		2,173	2,173	4,014	5,540	5,789

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 24 จำนวนแรงงานในจังหวัดขอนแก่นที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนก
ตามวิธีเดินทาง ณ 30 กันยายน 2562

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	357
ฝึกงาน	32
เดินทางด้วยตนเอง	310
นายจ้างพาไปทำงาน	59
กรมการจัดหางานจัดส่ง	144
รวม	902

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 25 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	15	10
ช่างเครื่องกล	61	34
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
ธุรกิจและบริการ	45	31
รวม	121	75

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 26 การยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	95	82
ช่างเครื่องกล	83	83
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	44	44
ธุรกิจและบริการ	31	31
รวม	253	240

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 27 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2562

กลุ่มอาชีพ	จำนวน	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	105	90
ช่างเครื่องกล	11	8
ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	118	104
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
ธุรกิจและบริการ	113	109
รวม	347	311

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้าง จำแนกตามขนาดและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2562

ขนาดสถานประกอบกิจการ	จำนวนสถานประกอบกิจการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1-4 คน	3,830	5,348	3,873	15	9,236
5-9 คน	2,230	8,207	6,720	15	14,942
10-19 คน	810	5,524	5,317	33	10,874
20-49 คน	685	12,612	8,745	9	21,366
50-99 คน	155	6,486	4,605	10	11,101
100-299 คน	122	10,936	8,709	0	19,645
300-499 คน	23	4,153	4,630	0	8,783
500-999 คน	14	4,411	4,822	0	9,233
1,000 คนขึ้นไป	11	9,102	14,331	0	23,433
รวม	7,880	66,779	61,752	82	128,613

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 29 การตรวจแรงงานในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 3 ปี 2562

เดือน / ปี	สถานประกอบกิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
กรกฎาคม 2562	40	1,292	856	0	2,148	14	26	-	-	26	-	-
สิงหาคม 2562	41	912	285	0	1,197	34	7	-	-	7	-	-
กันยายน 2562	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	-	-
รวม	81	2,204	1,141	0	3,345	48	33	0	0	33	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามรายเดือน ไตรมาส 3 ปี 2562

เดือน / ปี	สถานประกอบ กิจการที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)			ผลการตรวจแห่ง		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
		ชาย	หญิง	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
								สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
กรกฎาคม 2562	30	1,025	365	1,390	19	11	-	-	-	11	-	-
สิงหาคม 2562	25	449	203	652	21	4	-	-	-	4	-	-
กันยายน 2562	0	0	0	0	0	0	-	-	-	0	-	-
รวม	55	1,474	568	2,042	40	15	0	0	0	15	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 31 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2562

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 32 การใช้บริการและจ่ายประโยชน์ ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทการใช้บริการ	จำนวน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	23,010	93,586,529.60
คลอดบุตร	1,838	46,069,887.50
ทุพพลภาพ	344	4,311,362.15
เสียชีวิต	187	13,583,009.00
สงเคราะห์บุตร	26,567	51,338,800.00
ชราภาพ	6,181	89,192,272.01
ว่างงาน	3,606	47,360,140.95
รวม	61,733	345,442,001.21

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 33 การใช้บริการกองทุนทดแทน จำแนกตามการประสบอันตรายจากการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)
เสียชีวิต	2
ทุพพลภาพ	0
สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0
หยุดงานเกิน 3 วัน	25
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	117
รวม	144

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 27 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	3	189,324
เอกชน	0	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

ตารางที่ 28 จำนวนผู้ใช้บริการในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดขอนแก่น จำแนกตามสถานพยาบาล
ไตรมาส 3 ปี 2562

ประเภทผู้ใช้บริการ	จำนวน (ราย)
รัฐบาล	189,324
เอกชน	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น

คณะผู้จัดทำ

► ที่ปรึกษา

- นายสมศักดิ์ จังตระกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายวรทัศน์ จุฬิจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายปานทอง สระคูพันธ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายศรัทธา คชพลายุกต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายสุเทพ มณีโชติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
- นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- นายปรีชา อินทรชาธร จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- นางอุสนีย์ ศิลปสร ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- นายสว่าง วีรกิจบริการ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
- นางผาณิต แพเกาะ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ฯ
- นายสมหมาย หิรัญสมบัติ ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4

ผู้จัดทำ

- นายชิตชัย สมอุปฮาด แรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจตุพร วรรณศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางจารี คุ่มบุงคล้า นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- นางสาวกาญจนา ราชชาดา นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- เจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- ผู้รับผิดชอบการจัดพิมพ์ นายเดโชชัย ล้อมทอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

► แหล่งข้อมูล

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- สำนักงานสถิติจังหวัดขอนแก่น
- สำนักงานคลังจังหวัดขอนแก่น



สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ
ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โทร. 043-242806 โทรสาร 043-242661

www.khonkaen.mol.go.th

E-mail : khonkaen@mol.go.th