

ร่างแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558

วิสัยทัศน์ (Vision)

แรงงานมีศักยภาพชั้นนำ คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความมั่นคง

พันธกิจ

- (1) พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- (2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพ
- (4) ส่งเสริมการศึกษาวิจัย วิเคราะห์ข้อมูล ด้านแรงงานให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ยุทธศาสตร์

- (1) การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
- (2) การส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการด้านแรงงาน
- (3) การเสริมสร้างความมั่นคงด้านแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
- (4) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
- (5) การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน
- (6) การบริหารจัดการด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์

- (1) แรงงานมีศักยภาพสามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจได้ และมีความพร้อมในการก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- (2) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ (แผนงาน)

- (1) พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- (2) ส่งเสริมการยกระดับฝีมือแรงงาน
- (3) ส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการและภาคีเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (5) เตรียมความพร้อมแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- (6) พัฒนาสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
- (7) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการ/กิจกรรม

- (1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- (2) โครงการพัฒนาและเปิดการสอนหลักสูตรการศึกษาเพื่อการมีงานทำ
- (3) โครงการสหกิจศึกษา
- (4) ยกกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม
- (5) ฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ
- (6) ฝึกยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์
- (7) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (8) การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (9) ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- (10) ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศเพื่อนบ้านแก่แรงงานให้กับแรงงานฝีมือ แรงงานพื้นฐาน รวมทั้งแรงงานกึ่งฝีมือต่างๆ
- (11) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ต่อภาคแรงงานและประชาชนเกี่ยวกับผลของการเปิดเสรีการเคลื่อนย้ายแรงงานตามประกอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- (12) สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ
- (13) โครงการส่งเสริมความรู้ ความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์

คนหางานมีงานทำ นายจ้าง/สถานประกอบการมีการใช้แรงงานตามความต้องการ

กลยุทธ์

- (1) ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจ้างงาน
- (2) ส่งเสริมให้คนหางานและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานและนายจ้างมีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง

โครงการ/กิจกรรม

- (1) โครงการจัดนัดพบแรงงาน
- (2) โครงการแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไปให้เห็นทางเดินอาชีพ
- (3) โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน
- (4) โครงการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างในแหล่งชุมชน
- (5) โครงการ khonkaen e - Labour Network (ศูนย์ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงด้านแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์

- (1) ส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม
- (2) ส่งเสริมแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม
- (3) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน
- (4) เตรียมความพร้อมของแรงงานไทยก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- (5) สนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
- (6) พัฒนาฝีมือแรงงานให้คนพิการ

โครงการ/กิจกรรม

- (1) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องประกันสังคม แก่สถานศึกษา
- (2) โครงการรณรงค์ส่งเสริมเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40
- (3) โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน
- (4) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในครัวเรือนของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- (5) โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (6) โครงการการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการแพทย์ อาชีพ จิตใจและ สังคม
- (7) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาชีพให้คนพิการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์ แรงงานต่างด้าวได้รับการควบคุมให้จัดระเบียบอย่างถูกต้องและมีความรู้ความเข้าใจวินัยในการทำงาน

กลยุทธ์

- (1) กำกับ ควบคุม การทำงานของคนต่างด้าว
- (2) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจวินัยในการทำงานให้แรงงานต่างด้าว

โครงการ / กิจกรรม

- (1) โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน
- (2) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
- (2) โครงการตรวจสอบสุขภาพและขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว
- (3) โครงการปราบปรามจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- (4) โครงการอบรมนายจ้างให้มีความรู้เรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าว
- (5) โครงการจัดหาและนำเข้าแรงงานต่างด้าว
- (6) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจวินัยในการทำงานให้แรงงานต่างด้าว

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าประสงค์ มีข้อมูลสนับสนุนการวางแผนด้านแรงงานและรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน

กลยุทธ์ ส่งเสริมการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในจังหวัดขอนแก่นและจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม

- (1) โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายของแรงงานแรกเข้าในสถานประกอบการ
- (2) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการด้านแรงงานในสถานประกอบการ และผลิตภาพแรงงานในสถานศึกษา
- (3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น

เป้าประสงค์ ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำได้รับการพัฒนาฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

กลยุทธ์

บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

โครงการ / กิจกรรม

- (1) โครงการออกหน่วยบริการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- (2) โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- (3) โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในระดับตำบล โดยอาสาสมัครแรงงาน
- (4) โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล

ร่าง

แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดขอนแก่น ปี 2555-2558

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
1 .แรงงานมีศักยภาพ สามารถแข่งขันทาง เศรษฐกิจได้ และมีความ พร้อมในการก้าวสู่ ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน			ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ที่ 1 ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการ พัฒนาฝีมือ แรงงานได้ตาม มาตรฐานการฝึก และหรือมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	60	60	60	60					
	(1)พัฒนาฝีมือและ ศักยภาพแรงงานก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน	(1.1) กิจกรรม ฝึกเตรียม เข้าทำงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม -ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกเตรียมเข้า ทำงาน -จำนวนแรงงาน ใหม่ที่ได้รับการฝึก เตรียมเข้าทำงาน	60 480 คน	60 180 คน	60	60					สพภ.6ขก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
(ต่อ)		(1.2)โครงการพัฒนาและเปิดการสอนหลักสูตรการศึกษาเพื่อการทำงานทำ - อาชีพ - ความรู้ทักษะ ภาษา และ IT / ความพร้อมสู่อาเซียน	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนสถาบันการศึกษาที่พัฒนาหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	118 แห่ง	118 แห่ง	118 แห่ง	118 แห่ง					สถานศึกษาระดับมัธยม ศึกษา / อาชีวศึกษา / มหาวิทยาลัย ในจังหวัดขอนแก่น
		(1.3)โครงการสหกิจศึกษา	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนนักเรียนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา									สถาบันการศึกษา/ภาคเอกชน
	(2) ส่งเสริมการยกระดับฝีมือแรงงาน	(2.1) กิจกรรม ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม	ตัวชี้วัดกิจกรรม -ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ - จำนวนแรงงานที่ได้รับการยกระดับฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม	60 2,403 คน	60 900 คน	60	60					สพท.6ขก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
		(2.2) กิจกรรม ฝึก ยกระดับฝีมือและ ศักยภาพกลุ่มท่องเที่ยว และบริการ	ตัวชี้วัดกิจกรรม -ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกยกระดับ ฝีมือและศักยภาพ กลุ่มท่องเที่ยวและ บริการ - จำนวนแรงงาน ที่เข้ารับการฝึกฯ	60 281 คน	60 100 คน	60	60					สพท.6ขก
		(2.3) กิจกรรม ฝึก ยกระดับฝีมือและ ศักยภาพแรงงานด้าน โลจิสติกส์	ตัวชี้วัดกิจกรรม -ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกยกระดับ ฝีมือและศักยภาพ ด้านโลจิสติกส์ - จำนวนแรงงาน ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม ฯ	60 54 คน	60 50 คน	60	60					สพท.6ขก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
	(3)ส่งเสริมการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	กิจกรรม ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ตัวชี้วัดกิจกรรม -ร้อยละของผู้ผ่าน การทดสอบ มาตรฐาน - จำนวนแรงงานที่ เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน	60	60	60	60					สพภ.6ขก
	(4) ส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถาน ประกอบการและภาคี เครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน	โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถาน ประกอบการกิจการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานตาม พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545	ตัวชี้วัดกิจกรรม -ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน -จำนวนแรงงานที่ เข้าอบรมตาม โครงการส่งเสริม และสนับสนุน สถานประกอบ กิจการ ฯ	100	100	100	100					สพภ.6ขก
				1,975 คน	1,975 คน	1,975 คน	1,975 คน					
				8,840 คน	9,000 คน	9,500 คน	10,000 คน					

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
(ต่อ)	(5) เตรียมความพร้อม แรงงานรองรับประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน	(5.1) ฝึกอบรมเทคโนโลยี ขั้นสูงแก่แรงงานรองรับ ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน	ตัวชี้วัดกิจกรรม - ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกอบรม - จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	60 400 คน	60 200 คน							สพภ.6ขก
		(5.2) ฝึกอบรมและ พัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ และภาษา ของประเทศเพื่อนบ้าน ให้กับแรงงานทุกระดับ	ตัวชี้วัดกิจกรรม ร้อยละของผู้ผ่าน การฝึกอบรม ภาษาอังกฤษและ ภาษาประเทศ เพื่อนบ้าน - จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	60 100 คน	60 100 คน							สพภ.6ขก
		(5.3) โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และให้ ความรู้ต่อภาคแรงงาน และประชาชนเกี่ยวกับ ผลกระทบจาก ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน	- จำนวนผู้ได้รับ ข้อมูลข่าวสาร									- ส่วนราชการทุก หน่วยงาน - สภา อุตสาหกรรม - หอการค้า - ภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
2.สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ			ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ที่ 2 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความพร้อมในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ									
	(1) พัฒนาสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ	ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้จัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	96 แห่ง								สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
	(2) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคม	โครงการส่งเสริมความรู้ความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจต่อสังคม	ตัวชี้วัดโครงการ จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความรับผิดชอบต่อสังคม		60 แห่ง							สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
คนหางานมีงานทำ นายจ้างสถานประกอบ กิจการมีการใช้แรงงาน ตามความต้องการ			ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ 1.จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการ ส่งเสริมการมีงาน ทำและแนะแนว อาชีพ 2.จำนวนช่องทาง ในการเข้าถึง ข่าวสารด้าน แรงงานของ คนหางานและ นายจ้าง									สำนักงานจัดท างานจังหวัด ขอนแก่น ศูนย์ข่าวสาร ตลาดแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
	(1) ส่งเสริมสนับสนุน ให้เกิดการจ้างงาน	(1.1)โครงการจัดนัดพบ แรงงาน	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนแรงงานที่ ได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ	2,500 คน								-สำนักงานจัดท างานจังหวัด ขอนแก่น -สถาบันการศึกษา ในจังหวัดขอนแก่น
		(1.2)โครงการแนะแนว อาชีพนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป	ตัวชี้วัดโครงการฯ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการแนะแนว อาชีพ	7,953 คน								สำนักงานจัดท างานจังหวัด ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
	ส่งเสริมให้คนหางาน และเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน และนายจ้างมีช่องทาง ในการประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งงานว่าง	(1.1)โครงการขยาย เครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนเครือข่าย ด้านตลาดแรงงาน	234 แห่ง								ศูนย์ข่าวสาร ตลาดแรงงาน จังหวัด ขอนแก่น
		(1.2)โครงการจัดทำ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งงานว่างในที่ แหล่งชุมชน	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนผู้ว่างงาน ได้รับข้อมูล ข่าวสารจากบอร์ด ประชาสัมพันธ์									สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ขอนแก่น
		(1.3) โครงการ Khonkaen e-Labour Network (ศูนย์ข้อมูล ตำแหน่งงานว่าง)	-ผู้ว่างงานได้รับ ข้อมูลข่าวสาร ตำแหน่งงานว่าง									สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงด้านแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี			ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี									
	(1) ส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องประกันสังคม แก่สถานศึกษา	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านประกันสังคม	240 คน	240 คน	240 คน	240 คน					สำนักงานประกันสังคม
	(2) ส่งเสริมแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม	โครงการรณรงค์ส่งเสริมเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40	18,000 คน	23,940 คน	29,925 คน	37,406 คน					สำนักงานประกันสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงด้านแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
	(3)ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	ตัวชี้วัด โครงการฯ -จำนวนแรงงานที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวง	16,900 คน	16,900 คน	16,900 คน	16,900 คน					สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ขอนแก่น
	(4)เตรียมความพร้อมแรงงานไทยก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	โครงการเตรียมความพร้อมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ	ตัวชี้วัด โครงการฯ -จำนวนแรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ	340 คน	340 คน	340 คน	340 คน					สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด ขอนแก่น
	(5) สนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ตัวชี้วัด โครงการฯ -จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ	295 แห่ง	295 แห่ง	295 แห่ง	295 แห่ง					สำนักงาน สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงานจังหวัด ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงด้านแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
	(6) พัฒนาสมรรถภาพ และพัฒนาฝีมือ แรงงานให้คนพิการ	(6.1) การฟื้นฟู สมรรถภาพด้าน การแพทย์ ด้านอาชีพ ด้านจิตใจและสังคม	ตัวชี้วัดโครงการฯ จำนวนคนงานที่ พิการที่ผ่านการฟื้นฟู	50 คน	100 คน	150 คน	200 คน					ศูนย์ฟื้นฟู สมรรถภาพคนงาน ประจำภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (สังกัดกระทรวง แรงงาน)
		(6.2)โครงการฟื้นฟู สมรรถภาพด้านอาชีพ ให้คนพิการ	ตัวชี้วัดโครงการฯ ร้อยละ ของคนพิการ เป้าหมายผ่านการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ ด้านอาชีพ	80	80	80	80					ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคน พิการจังหวัด ขอนแก่น (สังกัด กระทรวงพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
แรงงานต่างด้าว ได้รับการควบคุมให้ จัดระเบียบอย่าง ถูกต้องและมีความรู้ ความเข้าใจวินัยใน การทำงาน			ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับการ จัดระเบียบอย่าง ถูกต้องและมี ความรู้ความ เข้าใจวินัยใน การทำงาน									
	(1)กำกับ ควบคุม การทำงานของคน ต่างด้าว	(1.1)โครงการ จัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ขอ อนุญาตทำงาน	ตัวชี้วัดโครงการ -จำนวนคนต่าง ด้าวที่ยื่นขอและ ได้รับใบอนุญาต ทำงาน	4,000 คน	4,000 คน	4,000 คน	4,000 คน					สำนักงานจัดหางาน จังหวัดขอนแก่น
		(1.2) โครงการ ตรวจสอบการ ทำงานของคนต่าง ด้าว	ตัวชี้วัดโครงการ -จำนวนสถาน ประกอบการและ แรงงานต่างด้าว ที่ได้รับการ ตรวจสอบ	50 แห่ง 200 คน	50 แห่ง 200 คน	50 แห่ง 200 คน	50 แห่ง 200 คน					สำนักงานจัดหางาน จังหวัดขอนแก่น
		(1.3)โครงการตรวจ สุขภาพและขึ้น ทะเบียนประกัน สุขภาพแรงงานต่าง ด้าว										-สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น - สำนักงานจัดหา งานจังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
(ต่อ)		(1.4)โครงการปราชญ์ ปราชญ์ภูมิ แรงงานต่างด้าว										- สนง.จัดหางาน จังหวัดขอนแก่น - สนง.ตำรวจภูธร จังหวัดขอนแก่น - สนง.พัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัด ขอนแก่น - สนง.สวัสดิการ และความคุ้มครอง แรงงานจังหวัด ขอนแก่น
		(1.5) โครงการ อบรมนายจ้างให้มี ความรู้เรื่องการจ้าง แรงงานต่างด้าว										- สนง.จัดหางาน จังหวัดขอนแก่น - สภาอุตสาหกรรม - ภาคเอกชน
		(1.6)โครงการจัดหา และนำเข้าแรงงาน ต่างด้าว										-สนง.จัดหางาน จังหวัดขอนแก่น -ภาคเอกชน
	(2) ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจวินัยใน การทำงานให้ แรงงานต่างด้าว	โครงการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ วินัยในการทำงาน ให้แรงงานต่างด้าว										-สนง.จัดหางาน จังหวัดขอนแก่น -สภาอุตสาหกรรม -ภาคเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
มีข้อมูลสนับสนุน การวางแผนด้าน แรงงานและ รายงานสถานการณ์ ด้านแรงงาน	ส่งเสริมการจัดเก็บ ข้อมูลด้านแรงงาน จังหวัด		ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ -จำนวนครั้งใน การสำรวจข้อมูล ด้านแรงงาน									
		1.โครงการสำรวจ ค่าใช้จ่ายของแรงงาน แรกเข้าในสถาน ประกอบการ	ตัวชี้วัด โครงการฯ - จำนวนครั้งใน การสำรวจฯ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง					สำนักงานแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
		2.สำรวจข้อมูลความ ต้องการด้านแรงงาน ในสถานประกอบ กิจการ และผลิตภาพ แรงงานในสถานศึกษา	ตัวชี้วัด โครงการฯ - จำนวนครั้งใน การสำรวจ	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง					สำนักงานแรงงาน จังหวัดขอนแก่น
		3.โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพศูนย์ ข้อมูลด้านแรงงาน	ตัวชี้วัด โครงการฯ -จำนวนครั้งใน การจัดทำ รายงาน สถานการณ์ด้าน แรงงาน	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง					สำนักงานแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
ประชาชนวัย แรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนา ฝีมือและ/หรือได้รับ สิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย			ตัวชี้วัด เป้าประสงค์ - ร้อยละของ ประชาชนวัย แรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนา ฝีมือและ/หรือ ได้รับสิทธิ ประโยชน์ตาม กฎหมายเทียบกับ กลุ่มเป้าหมายที่ จัดส่งให้หน่วยงาน ในสังกัดทรง แรงงาน	30	30	30	30					
	บริหารจัดการด้าน แรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่ / ชุมชน	1.โครงการออกหน่วย บริการด้านแรงงาน ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน	ตัวชี้วัดโครงการฯ -จำนวนครั้งใน การออกหน่วย บริการด้าน แรงงาน	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง					สำนักงานแรงงาน จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการด้านแรงงานจังหวัดขอนแก่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ(บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
				55	56	57	58	55	56	57	58	
		2.โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ตัวชี้วัดโครงการจำนวนประชาชนที่ได้รับบริการจากโครงการฯ	8,250 คน								สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
		3.โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานระดับตำบลโดยอาสาสมัครแรงงาน	ตัวชี้วัดโครงการจำนวนครั้งในการสำรวจ	1 ครั้ง								สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น
		4. โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน	ตัวชี้วัดโครงการจำนวนครั้งในการติดตามประเมินผล	1 ครั้ง								สำนักงานแรงงานจังหวัดขอนแก่น

